

ЮНИ ПРО

Годовой отчет
2020



Предварительно утвержден
Советом директоров
ПАО «Юнипро»
05 мая 2021 года
(Протокол № 301)

Утвержден
годовым Общим собранием
акционеров ПАО «Юнипро»
10 июня 2021 года
(Протокол № 26)

Председатель годового
Общего собрания акционеров

Белова А.Г.

ПАО «Юнипро»

Годовой отчет
за 2020 год

Генеральный директор

Широков М.Г.

2021 год

Информация об Отчете

Годовой отчет Публичного акционерного общества «Юнипро» (далее также — ПАО «Юнипро», Юнипро, Общество, Компания) за 2020 год является пятым годовым отчетом, подготовленным Обществом и адресованным широкому кругу заинтересованных сторон. В Отчете отражены ключевые результаты ПАО «Юнипро» за 2020 год в области стратегического и корпоративного управления, итоги финансовой и операционной деятельности, а также информация об устойчивом развитии. [102-50](#)

При подготовке Отчета использованы:

- Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» (в действующей редакции);
- Положение о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг (утв. Банком России 30.12.2014 № 454-П);
- Письмо Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления»;
- Письмо Банка России от 17.02.2017 № ИН-06-52/8 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций кодекса корпоративного управления»;
- Принципы Глобального договора ООН (UN Global Compact);
- Стандарт отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (далее — GRI SRS);
- Отраслевое приложение GRI для компаний энергетической отрасли (далее — GRI G4 — EU);
- Международный стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000 Stakeholders Engagement Standard (AA1000SES);
- Внутренние нормативные документы ПАО «Юнипро».

Отчет впервые подготовлен и соответствует «основному» уровню применения Стандартов отчетности в области устойчивого развития GRI SRS. [102-54](#)

Содержание данного Отчета определялось в соответствии с требованиями применимых норм и стандартов, в том числе при участии заинтересованных сторон Юнипро. Подробная информация о процессе определения содержания и оценке существенных тем приведена в главе «Устойчивое развитие». [102-46](#)

В 2020 году не происходило существенных изменений масштаба, структуры деятельности Юнипро, изменений в формулировках и принципиальных изменений в расчетах показателей, которые могли бы повлиять на сравнительные оценки ключевых показателей результативности Компании в сравнении с предыдущим годовым отчетом. В случае наличия дополнительных комментариев к расчету показателей они приводятся в тексте отчета в виде сноски. [102-49](#), [102-10](#)

Ответственным представителем топ-менеджмента за подготовку Отчета является Директор по корпоративному управлению, правовым и имущественным вопросам ПАО «Юнипро». [102-32](#)

Содержание

ПРОФИЛЬ ЮНИПРО	 8
О Компании	10
География деятельности	12
Филиалы	14
Основные события 2020	24
COVID-19	28
Ключевые цифры 2020	30
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ	 32
Обзор рынка	34
Стратегия развития	48
Бизнес-модель	52
Экономика и финансы	54
Операционные результаты	60
Инвестиционная деятельность	75
Закупки	80
Инновационная поддержка бизнес-процессов	84

Другие источники информации о Юнипро [102-48](#)

Корпоративный сайт



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	 86
Подход к управлению устойчивым развитием	88
Обеспечение достойных условий труда	94
Охрана труда и производственная безопасность	109
Экологическая ответственность	128
Социальная деятельность и вклад в регионы присутствия	137
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	147
Информация об определении существенных тем	148
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	 150
Система корпоративного управления	152
Акционерам и инвесторам	157
Органы управления	163
Аудит и контроль	181
Отчет о вознаграждении органов управления и контроля	187
Комплаенс и противодействие коррупции	190
Управление рисками	192

Годовые отчеты



Интерактивный Годовой отчет за 2020 год



ПРИЛОЖЕНИЯ	 202
Аудиторское заключение независимого аудитора	204
Бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2020 год	211
Указатель содержания GRI SRS	219
Участие Общества в коммерческих и некоммерческих организациях	224
Отчет о заключенных сделках, в совершении которых имеется заинтересованность	226
Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления	229
Заявление об ограничении ответственности	267
Глоссарий	268
Список сокращений	270
Контактная информация	272
Фотоконкурс «Моя ГРЭС»	274

Обращение председателя Совета директоров 102-14

Уважаемые акционеры, инвесторы и коллеги!

В 2020 году мы столкнулись с новым вызовом — пандемией COVID-19, которая затронула Юнипро, наших сотрудников и рынок электроэнергии. Во время пандемии наши производственные объекты продолжали свою деятельность. Компания быстро отреагировала на ситуацию и перевела максимально возможное число сотрудников на работу в удаленном режиме. Мы ввели социальное дистанцирование и разработали новые протоколы для оперативного персонала на наших электростанциях, сделали все возможное для обеспечения сотрудников средствами индивидуальной защиты. Я очень горжусь нашей командой и хотел бы заверить каждого в том, что мы будем делать все для поддержания эффективности нашей Компании.

Несмотря на сложную рыночную обстановку, обусловленную пандемией коронавируса COVID-19 и сделкой ОПЕК+, Юнипро удалось добиться стабильных результатов. Компания остается лидером отрасли с точки зрения эксплуатационной эффективности. В соответствии с бухгалтерской отчетностью, подготовленной согласно Российским стандартам бухгалтерского учета, прибыль до вычета процентов, налогов, износа и амортизации (ЕБИТДА) за 2020 год составила 25,7 млрд руб. Востребованность производственных мощностей ПАО «Юнипро» в 2020 году превысила среднерыночные показатели и составила 42,3%. Станции Компании выработали 41,7 млрд кВт·ч электроэнергии.

Позитивным событием для Компании стало завершение ремонта энергоблока № 3 Березовской ГРЭС, и уже с весны 2021 года начали поступать платежи по Договору о предоставлении мощности. Это позволит нам увеличить дивиденды в 2021-2022 годах

Для участия в программе модернизации электроэнергетической отрасли был выбран еще один энергоблок Сургутской ГРЭС-2. В течение отчетного года были завершены предварительные работы по подготовке электростанции к модернизации.

Компания осознает свою ответственность перед обществом, заинтересованными лицами и окружающей средой. Следуя своей новой стратегии, Юнипро намеревается задать курс на устойчивое развитие. В связи с необходимостью сокращения углеродсодержащих выбросов¹, Компания снижает свое негативное влияние на климат и уменьшает углеродный след, внедряя инновационные технологии и обновляя оборудование. Мы также рассматриваем возможность нашего участия в других аукционах на проведение работ по модернизации, включая проекты по глубокой и легкой модернизации, а также проекты по развитию возобновляемых источников энергии.

В 2020 году Компания продолжила придерживаться высоких стандартов в области корпоративного управления. Центральный Банк России в ходе мониторинга реализации принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления ЦБР также отметил улучшение уровня корпоративного управления Компании. В течение года Совет директоров принимал различные решения, способствовавшие эффективной и стабильной работе Компании. С це-

¹ Безуглеродные генерирующие мощности России оцениваются в 80 ГВт — это больше, чем у большинства других стран Европы. Содержание углерода в вырабатываемой Россией электроэнергии примерно соответствует показателям Дании, ниже, чем у Германии и США и соответствует примерно половине показателя Австралии и Польши. Кроме того, в 2019 году Россия ратифицировала Парижское соглашение об изменении климата и, по всей вероятности, выполнит цели, поставленные ею на период до 2030 года.

Определение содержания углерода:
https://www.researchgate.net/profile/Iain-Staffell/publication/329973432_Energy_Revolution_A_Global_Outlook/links/5c26b07fa6fdccfc706f3221/Energy-Revolution-A-Global-Outlook.pdf



**Андреас Ширенбек
(Andreas Schierenbeck),**
председатель Совета
директоров ПАО «Юнипро»²

лю предотвращения распространения COVID-19 мы впервые реализовали на практике метод электронного голосования на общем собрании акционеров.

По-прежнему особое внимание в Юнипро уделяется вопросам охраны труда и безопасности наших сотрудников, а также персонала подрядных организаций. Я должен отметить, что 2020 год прошел без серьезных происшествий, и это является для нас большим достижением. Это результат систематической работы, проводимой в ПАО «Юнипро» и, конечно же, мы продолжим совершенствовать наши программы по обеспечению безопасности и в 2021 году.

² 30.03.2021 покинул пост Главного исполнительного директора Uniper SE.

Главная ценность Компании — ее сотрудники, и мы уделяем большое внимание росту и развитию персонала. Учитывая ситуацию с пандемией COVID-19, Юнипро внедрило онлайн-программы обучения своих сотрудников. Мы и впредь будем разрабатывать новые проекты.

Мы ожидаем, что нам предстоит столкнуться с рядом новых проблем на энергетическом рынке, такими как избыток мощностей и замена устаревших генерирующих объектов. Мы верим, что наша Компания обладает значительным потенциалом для долгосрочного развития, и вместе мы справимся со встающими перед нами задачами.

Уважаемые коллеги, от лица Совета директоров ПАО «Юнипро» мне бы хотелось поблагодарить каждого за ваш весомый вклад в результаты операционной и финансовой деятельности Компании в 2020 году.

Обращение генерального директора

Уважаемые акционеры, инвесторы и коллеги!

Прошлый год был необычным как для бизнеса, так и для каждого из нас. В 2020 году мир столкнулся с беспрецедентным вызовом — новой коронавирусной инфекцией COVID-19. Я хочу отметить вклад каждого сотрудника в то, как наша Компания преодолела этот кризис. Скорость принятия решений на уровне руководства, организация бизнес-процессов с учетом новых реалий, готовность сотрудников Юнипро быстро адаптироваться к новым условиям исключительно!

Несмотря на непривычный формат работы, мы сохранили лидирующие позиции в российской тепловой энергетике.

Компания успешно решает задачу обеспечения надежной и эффективной работы генерирующего оборудования. В 2020 году мы выполнили все обязательства перед потребителями электрической энергии. В течение года ПАО «Юнипро» провело значительное техническое перевооружение и реконструкцию действующих мощностей. Так, в 2020 году на энергоблоке №5 Сургутской ГРЭС-2 была полностью обновлена система управления, установлены новые двигатели основного дымососа и дымососа рециркуляции дымовых газов. В ходе капитального ремонта энергоблока №2 Яйвинской ГРЭС произведена замена паросборных камер и газоходов котла. На блоке №1 Березовской ГРЭС заменена четверть поверхности нагрева конвективного вторичного пароперегревателя котла.

Ремонтно-восстановительные работы на энергоблоке №3 Березовской ГРЭС вошли в завершающую стадию: весной 2021 года блок введен в эксплуатацию.

В 2020 году энергоблок №2 Сургутской ГРЭС-2 был отобран для участия в программе модернизации электроэнергетической отрасли. Напомню, что в результате модернизации блоков ПСУ установленная мощность станции достигнет 5 747 МВт.

Вопросы здоровья и безопасности труда наших сотрудников и персонала подрядных организаций — приоритет ПАО «Юнипро». Хочу особенно подчер-

кнуть, что в 2020 году мы не допустили ни одного серьезного происшествия на производстве, а коэффициент частоты производственного травматизма TRIF снизился на 36% с 0,39 до 0,25. В 2020 году ПАО «Юнипро» подтвердило соответствие своей системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда требованиям Международного стандарта по безопасности труда и охране здоровья ISO 45 001:2018. Это в очередной раз доказывает, что все мы относимся к вопросам безопасности на производстве с большой ответственностью.

Особое внимание в Компании уделяется вопросам охраны окружающей среды и повышению экологичности энергооборудования ПАО «Юнипро». На Яйвинской ГРЭС и Сургутской ГРЭС-2 введены в опытную эксплуатацию рыбозащитные сооружения. Важным шагом в снижении негативного воздействия на окружающую среду стало получение в июле 2020 года положительного заключения госэкспертизы на реконструкцию шламоотвалов Сургутской ГРЭС-2. Кроме того, ПАО «Юнипро» готовится к переходу на технологическое нормирование по объектам I категории негативного воздействия, что является одной из приоритетных целей Экологической политики. Таких показателей, в частности, уже удалось добиться на блоках Сургутской ГРЭС-2, прошедших капитальные ремонты в 2019-2020 годы. Важно отметить, что Компания успешно прошла первый надзорный аудит сертифицированной системы экологического менеджмента на соответствие стандарту ISO 14 001:2015 в отношении производства электрической и тепловой энергии, транспортировки тепловой энергии.

ПАО «Юнипро» уделяет первостепенное внимание вопросам работы с персоналом. В этом году мы создали и успешно используем онлайн-платформу для обучения наших сотрудников. Хочу особо подчеркнуть, что многие процессы в области управления персоналом, такие как подбор, адаптация и оценка персонала, были перенесены в онлайн. Новые форматы в работе с вузами позволили нам значительно продвинуть бренд работодателя. Пандемия коронавирусной инфекции не помешала нам провести исследование вовлеченности, результаты которого

Широков Максим Геннадьевич, генеральный директор ПАО «Юнипро»



позволяют руководству Компании видеть объективную картину и делать совместные с сотрудниками шаги по росту вовлеченности персонала.

Повышение качества жизни людей в регионах присутствия Компании является одним из приоритетов ПАО «Юнипро» в области устойчивого развития. Мы продолжаем поддерживать образовательные проекты, оказывать помощь детским образовательным учреждениям, благотворительным фондам и медицинским организациям. В 2020 году Юнипро дополнительно направило средства на борьбу с коронавирусной инфекцией в медучреждения Шарыпова (Красноярский край), Сургута (ХМАО) и Березников (Пермский край). Так, на средства Юнипро были закуплены противовирусные лекарственные препараты, маски, защитные противозидемические костюмы, а в ноябре 2020 года Шарыповская районная больница получила от Компании новый автомобиль скорой помощи. Несмотря на трудности, возникшие в связи с пандемией, мы продолжили оказывать поддержку культурным мероприятиям. В 2020 году при поддержке Юнипро Смоленск впервые принимал театральный фестиваль «Золотая маска». В Москве впервые прошел I Международный музыкальный фестиваль «Энергия открытий», организатором которого выступили наша Компания и радио «Орфей».

В 2020 году свой столетний юбилей отметила старейшая электростанция, первенец плана ГОЭРЛО Шатурская ГРЭС. Вот уже сто лет станция надежно обеспечивает потребителей электроэнергией и теплом, развивает благотворительные и экологические проекты.

ПАО «Юнипро» нацелено на постоянное совершенствование подходов к раскрытию информации,

в связи с чем в настоящем Годовом отчете впервые применен Стандарт отчетности в области устойчивого развития GRI SRS.

В соответствии с утвержденной в ПАО «Юнипро» прозрачной дивидендной политикой Компания осуществила гарантированные выплаты дивидендов в течение 2020 года и планирует осуществлять их в будущем

2021 год будет очень напряженным. Перед Компанией стоят важные и амбициозные задачи. В первую очередь мы ввели в эксплуатацию третий энергоблок Березовской ГРЭС. Мы вступаем в активную фазу модернизации блоков ПСУ на Сургутской ГРЭС-2. Для повышения уровня надежности энергообеспечения потребителей и сокращения углеродного следа Юнипро планирует и дальше модернизировать действующее эффективное паросиловое оборудование.

С целью диверсификации бизнеса, повышения уровня экологичности и удержания лидирующих позиций на энергетическом рынке Юнипро адаптирует свою стратегию. В частности, мы планируем развивать проекты в области возобновляемой энергии и наращивать компетенции в области водородных технологий.

Я уверен, что благодаря высочайшему профессионализму сотрудников ПАО «Юнипро» намеченные цели будут достигнуты.

Уважаемые акционеры, от имени всех сотрудников Юнипро хочу поблагодарить вас за оказанное доверие. При вашей активной поддержке мы готовы успешно решать стоящие перед Обществом задачи.

Профиль Юнипро



Экологи Березовской ГРЭС в сентябре провели зарыбление Енисея ценными породами рыб: в естественную среду обитания выпущено более 6 тыс. мальков стерляди



Березовская ГРЭС —
самая мощная тепловая электростанция
Красноярского края

0 Компании

Публичное акционерное общество «Юнипро» — наиболее эффективная компания в секторе тепловой генерации электроэнергии в России.

Компания зарегистрирована в Ханты-Мансийском автономном округе — Югра, штаб-квартира находится в Москве, и осуществляет свою деятельность в рамках Единой энергетической системы (ЕЭС) России. **102-3**

Общество производит и продает электрическую энергию и мощность, а также тепловую энергию. Кроме того, ПАО «Юнипро» представлено на российских рынках распределенной генерации и инжиниринга. **102-2**

2005 год



2007 год



- Создание ОАО «ОГК-4» на базе пяти электростанций мощностью

8 630 МВт

- Приобретение АО «ОГК-4» международным энергетическим концерном E.ON (позднее АО «ОГК-4» переименовано в ОАО «Э.ОН Россия»)



2016 год



2020 год

- Выделение из E.ON новой международной компании Uniper, в состав которой вошло ОАО «Э.ОН Россия» (позднее переименовано в ПАО «Юнипро»)

- ПАО «Юнипро» — эффективная компания в отрасли электроэнергетики с иностранным мажоритарным акционером, пятью электростанциями мощностью

11 245 МВт

и рядом обслуживающих, инжиниринговых и производственных компаний под управлением

Эффективность Компании на оптовом рынке электроэнергии и мощности обусловлена состоянием сетевой инфраструктуры и особенностями энергобалансов в пределах энергозон. Факторами востребованности станций ПАО «Юнипро» в том числе являются:

- участие Смоленской ГРЭС в обеспечении надежности работы транзита электроэнергии Россия — Белоруссия;
- расположение Шатурской ГРЭС в дефицитном Московском регионе;
- участие Яйвинской ГРЭС в поддержании энергобаланса в Березниковско-Соликамском узле.

Наличие в составе Компании активов с блоками большой единичной мощности — Сургутской ГРЭС-2 и Березовской ГРЭС (810 и 800 МВт соответственно) — определяет важное конкурентное преимущество ПАО «Юнипро»: эти электростанции считаются наиболее экономичными и эффективными среди газовых и угольных энергоблоков, использующих паросиловые технологии, а в рамках инвестиционной программы Компания ввела в эксплуатацию наиболее эффективное и востребованное парогазовое оборудование.



Концерн Uniper —

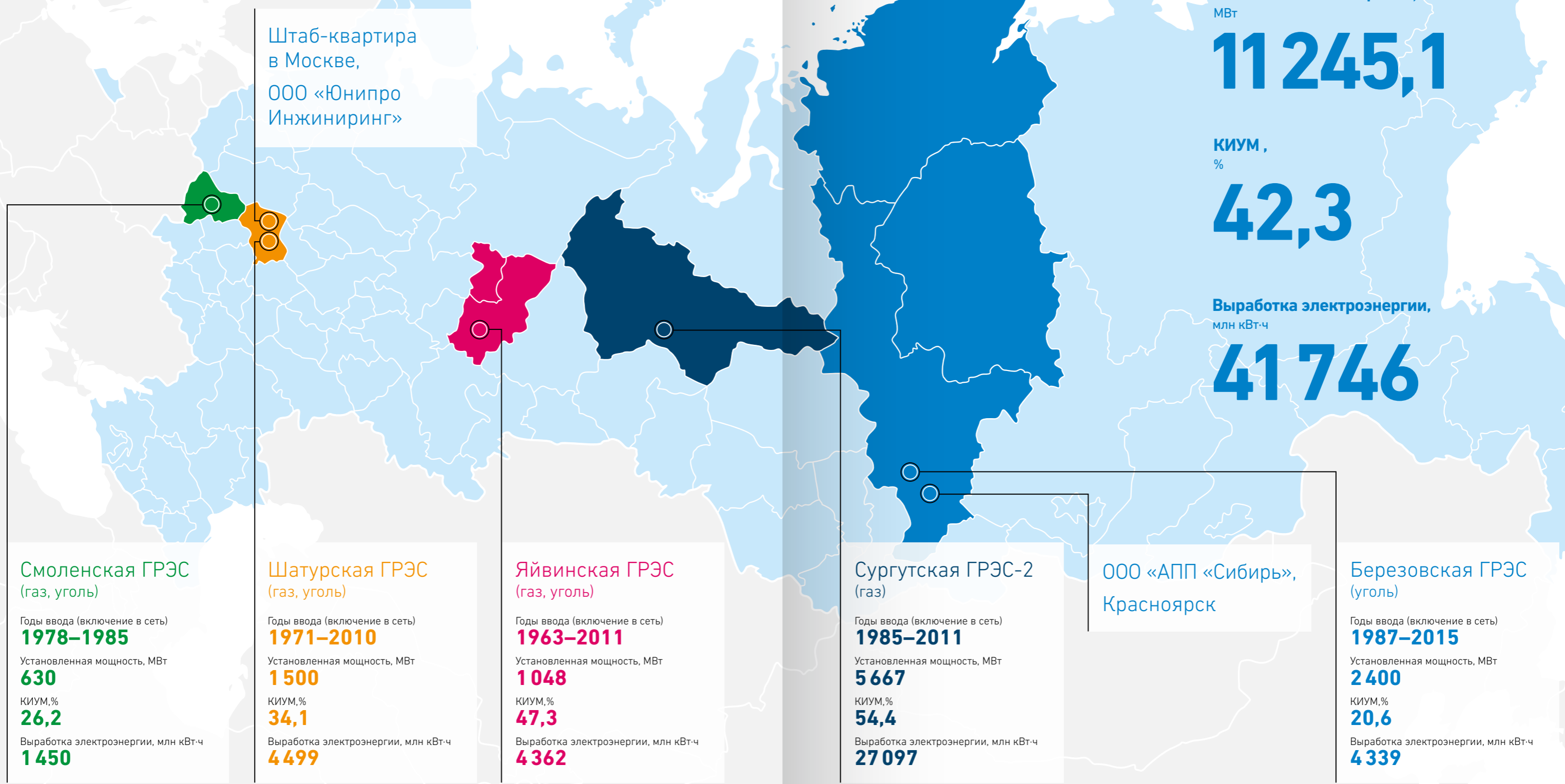
основной акционер ПАО «Юнипро» — один из глобальных лидеров в секторе генерации электроэнергии. В состав Uniper входят гидро-, газовые и угольные электростанции общей мощностью 34 ГВт. Концерн обладает активами более чем в 40 странах мира. Благодаря большому количеству станций, использованию различных видов топлива и инновационным решениям, Uniper является надежным поставщиком электрической энергии, значительная часть которой производится с использованием экологически безопасных технологий. Uniper ведет коммерческую деятельность в области поставки электроэнергии, торговли природным газом, СПГ, углем, а также транспортировки энергоресурсов



География деятельности 102-4

Электростанции ПАО «Юнипро» находятся в экономически и промышленно развитых регионах России с высоким потенциалом роста энергопотребления.

Штаб-квартира
в Москве,
ООО «Юнипро
Инжиниринг»



Смоленская ГРЭС (газ, уголь)

Годы ввода (включение в сеть)

1978–1985

Установленная мощность, МВт

630

КИУМ, %

26,2

Выработка электроэнергии, млн кВт·ч

1 450

Шатурская ГРЭС (газ, уголь)

Годы ввода (включение в сеть)

1971–2010

Установленная мощность, МВт

1 500

КИУМ, %

34,1

Выработка электроэнергии, млн кВт·ч

4 499

Яйвинская ГРЭС (газ, уголь)

Годы ввода (включение в сеть)

1963–2011

Установленная мощность, МВт

1 048

КИУМ, %

47,3

Выработка электроэнергии, млн кВт·ч

4 362

Профиль Юнипро

География деятельности

ПАО «Юнипро»

Установленная мощность,
МВт

11 245,1

КИУМ,
%

42,3

Выработка электроэнергии,
млн кВт·ч

41 746

Сургутская ГРЭС-2 (газ)

Годы ввода (включение в сеть)

1985–2011

Установленная мощность, МВт

5 667

КИУМ, %

54,4

Выработка электроэнергии, млн кВт·ч

27 097

ООО «АПП «Сибирь»,
Красноярск

Березовская ГРЭС (уголь)

Годы ввода (включение в сеть)

1987–2015

Установленная мощность, МВт

2 400

КИУМ, %

20,6

Выработка электроэнергии, млн кВт·ч

4 339



3 971

Полезный отпуск электроэнергии,
млн кВт·ч

384

Полезный отпуск тепловой энергии,
тыс. Гкал

1 134

Списочная численность персонала,
человек

Профиль Юнипро

Филиалы

БЕРЕЗОВСКАЯ ГРЭС

Березовская ГРЭС — самая мощная тепловая электростанция Красноярского края. Вырабатывает 11% электроэнергии от общей выработки Красноярского края и 3% в операционной зоне ОДУ Сибири. На Березовской ГРЭС работает более 5% работоспособного населения г. Шарыпово.

Электростанция работает в составе объединенной энергетической системы Сибири. Энергоблоки филиала участвуют в оказании услуг для АО «СО ЕЭС» по обеспечению системной надежности энергосистемы страны в части нормированного первичного регулирования частоты (НПРЧ).

С момента пуска в декабре 1987 года электростанция выработала 213 514,8 млн кВт·ч электроэнергии и 26 810 тыс. Гкал тепла.

В 2020 году коллектив станции получил Почетный знак Благотворителя «Золотое сердце» за многолетний вклад в развитие социальной сферы Шарыповского района. За благотворительный проект помощи сельским инвалидам, реализуемый на Березовской ГРЭС, ПАО «Юнипро» получило от Министерства энергетики Российской Федерации специальный Диплом конкурса на лучшую социально-ориентированную компанию 2020 года.



Казарин Дмитрий Иванович

директор филиала «Березовская ГРЭС»
ПАО «Юнипро»

«Из ключевых достижений 2020 года на Березовской ГРЭС мы можем отметить своевременное выполнение среднего ремонта энергоблока № 1 с заменой четвертой части конвективного пароперегревателя низкого давления. В сочетании с пусконаладкой системы акустической очистки конвективной шахты это позволит котлоагрегату энергоблока № 1 работать более эффективно. А вместе с заменой тысячи двухсот комбинированных стыков ширмового пароперегревателя и реализацией системы отвода протечек мазута на действующих энергоблоках, мы также повысили надежность и безопасность работы всего нашего оборудования. Крайне важна была подготовка к вводу в эксплуатацию энергоблока № 3, внедрение интересного цифрового проекта «Умные каски», разработка проекта модернизации канализационно-очистных сооружений города Шарыпово. Выполнение этих сложнейших производственных задач в условиях ограничений, связанных с COVID-19, — это большое достижение. И здесь можно только поблагодарить наших сотрудников».





1341

Полезный отпуск электроэнергии,
млн кВт·ч

27

Полезный отпуск тепловой энергии,
тыс. ГКал

467

Списочная численность персонала,
человек

Профиль Юнипро

Филиалы

СМОЛЕНСКАЯ ГРЭС

Смоленская ГРЭС является градообразующим предприятием. На нем трудится 9% населения п. Озерный.

Смоленская ГРЭС вырабатывает 10% электроэнергии от всех работающих в регионе электростанций. Станция снабжает электроэнергией районы Тверской области, участвует в процессе регулирования перетоков мощности в сторону Республики Беларусь, снабжает теплом и горячей водой поселок Озерный. Смоленская ГРЭС является генерирующим поставщиком для оптового рынка электроэнергии.

С вводом станции Духовщинский район, расположенный на севере Смоленской области, получил мощный импульс для социально-экономического развития. Был восстановлен железнодорожный путь к Смоленску, пролегающий по трем районам области, построена современная автодорога и поселок энергетиков.



Иноземцев Евгений Александрович

директор филиала «Смоленская ГРЭС»
ПАО «Юнипро»

«Смоленская ГРЭС успешно выполнила ремонтную кампанию 2020 года. Текущие ремонты прошли на трех энергоблоках. Проведена основная работа по техническому перевооружению на котлоагрегате № 1 корпуса 1Б. Во время ремонта заменены 62 панели-трубопроводы вторичного конвективного пароперегревателя, их общий вес 26 тонн.

В летний период проведен ремонт тепловых сетей в Озерненском городском поселении.

Закончены работы по замене магистрального надземного трубопровода от Смоленской ГРЭС до п. Озерный. Заменено 467 метров трубопровода диаметром 530 мм, на трубопровод установлена пенополиуретановая теплоизоляция и металлопокрытие.

ПАО «Юнипро» является социально ответственной Компанией в регионах своего присутствия. В 2020 году Смоленская ГРЭС традиционно оказала благотворительную помощь больнице, школе, детским садам, кружку по судомоделированию, секции тхэквондо Духовщинского района, ветеранам Великой Отечественной войны, поисковому отряду «Комбат», библиотекам. Общая сумма благотворительной помощи составила 3 млн руб.

Благодаря ПАО «Юнипро», впервые в Смоленске прошел театральный фестиваль «Золотая Маска». Зрителям были показаны спектакли «Пигмалион» и «С любимыми не расставайтесь».





СУРГУТСКАЯ ГРЭС-2

Сургутская ГРЭС — самый крупный производитель электроэнергии в России и самая мощная в мире тепловая электростанция, использующая газ в качестве топлива.

Станция обеспечивает электроэнергией районы Западной Сибири и Урала. На долю Сургутской ГРЭС-2 приходится около 40% всей вырабатываемой в ХМАО-Югре электроэнергии. Сургутская ГРЭС-2 обеспечивает электроэнергией бесперебойную работу нефтегазовых месторождений ХМАО, снабжает теплом восточный район города Сургута с населением более 130 тыс. человек.

В 2020 году Сургутская ГРЭС-2 активно готовилась к предстоящей в 2021-2026 годах модернизации, которая затронет четыре энергоблока ПСУ-810 МВт (№ 1, 6, 4, 2) и будет продолжаться 6 лет. Мощность каждого из четырех блоков после модернизации увеличится на 20 МВт.



Деркач Николай Николаевич

директор филиала «Сургутская ГРЭС-2»
ПАО «Юнипро»

«В 2020 году мы выполнили техническое перевооружение энергоблока № 5, на котором установлена отвечающая всем современным требованиям система АСУТП. Провели все подготовительные работы по осуществлению первого этапа программы модернизации, которая начнется на энергоблоке № 1 в 2021 году.

Хочу особо отметить отсутствие серьезных происшествий в области охраны труда. Здесь нам ни в коем случае нельзя останавливаться на достигнутом, а важно продолжать ответственно выполнять свои профессиональные обязанности.

На станции продолжались работы по снижению экологических рисков. Мы разработали и прошли экспертизу проекта рекультивации шламоотвалов, осуществили строительство рыбозащитных сооружений. Реализация плана мероприятий по повышению экологической эффективности позволит нам сократить выбросы вредных веществ в атмосферу.

Отмечу и то, что в целом, мы не допустили возникновения очагов распространения COVID-19 при осуществлении нашей производственной деятельности.

Все это позволяет нам уверенно входить в будущий год, не снижая требований к себе, к нашей профессиональной деятельности».

26383

Полезный отпуск
электроэнергии,
млн кВт•ч

799

Полезный отпуск
тепловой энергии,
тыс. ГКал

1195

Списочная численность
персонала,
человек

25 июля 2020 года
Шатурской ГРЭС исполнилось
100 лет



4 213

Полезный отпуск
электроэнергии,
млн кВт·ч

257

Полезный отпуск
тепловой энергии,
тыс. ГКал

856

Списочная численность
персонала,
человек

ШАТУРСКАЯ ГРЭС

Шатурская ГРЭС — одна из старейших электростанций в России и одна из первых электростанций, построенных по плану ГОЭЛРО в 1920 году.

На сегодняшний день на долю Шатурской ГРЭС приходится 6% от общей выработки электроэнергии в Москве и Московской области, которая реализуется на оптовом рынке. Также Шатурская ГРЭС обеспечивает теплоснабжение всего жилого и социально-бытового сектора г. Шатура и мкр. Керва. Доля местных жителей среди работников станции составляет 98%, это 2,6% от всего трудоспособного населения городского округа Шатура.

Парогазовая установка Шатурской ГРЭС имеет коэффициент полезного действия около 56%, что более чем на треть превышает показатели работающих в российской тепловой генерации энергоблоков. Благодаря своей экологичности ПГУ-400 Шатурской ГРЭС стал первым российским проектом, получившим одобрение ООН в рамках механизмов Киотского протокола.



Бакурин Сергей Федорович

директор филиала «Шатурская ГРЭС»
ПАО «Юнипро»

«В 2020 году мы отмечаем знаменательную дату — 100 лет электростанции. Вот уже целый век Шатурская ГРЭС обеспечивает электроэнергией все восточное Подмосковье и некоторые районы Москвы и снабжает теплом город Шатура. К сожалению, из-за пандемии нам пришлось отменить все массовые мероприятия на неопределенный срок. Тем не менее, к 100-летию станции мы открыли новый экспонат в музее под открытым небом. Это рабочее колесо паровой турбины. Издали книгу, посвященную шатурским первостроителям. Книга уже передана во все библиотеки и школы городского округа Шатура и заняла почетное место в музее истории электростанции.

История Шатурской ГРЭС неотделима от истории Подмосковья и всей страны. Подтверждение этому — важные правительственные награды за доблестный труд коллектива Шатурской ГРЭС в важные вехи истории нашего государства — Орден Ленина и Орден Трудового Красного Знамени.

В ушедшем году мы выполнили основные производственные и финансовые показатели, удачно завершили предыдущий отопительный сезон, отметили 10 лет с момента пуска в работу ПГУ-400».



4148

Полезный отпуск электроэнергии,
млн кВт·ч

45

Полезный отпуск тепловой энергии,
тыс. ГКал

495

Списочная численность персонала,
человек

Профиль Юнипро

Филиалы

ЯЙВИНСКАЯ ГРЭС

Яйвинская ГРЭС расположена на берегу реки Яйвы. ГРЭС играет важную роль в обеспечении надежного электроснабжения крупных промышленных предприятий Пермского края, а также городов и населенных пунктов Верхнекамья.

Изначально четыре энергоблока станции по 150 МВт использовали в качестве топлива уголь Кизеловского угольного бассейна. С 1987 года электростанция стала работать на топливной смеси (природный газ и угольная пыль). В июне 2013 года станция была подключена к газопроводу попутного нефтяного газа. Это позволило полностью отказаться от сжигания угля, который теперь используется как резервный вид топлива.

В рамках инвестиционной программы на Яйвинской ГРЭС был построен новый парогазовый энергоблок мощностью 424,6 МВт. В 2017 году успешно проведена модернизация газовой турбины ПГУ, в результате чего ее установленная мощность увеличилась на 24 МВт.



Поварницын Андрей Васильевич

директор филиала «Яйвинская ГРЭС»
ПАО «Юнипро»

«В отчетном году, несмотря на сложную экономическую ситуацию в стране в связи с пандемией COVID-19, Яйвинской ГРЭС выполнены основные производственные показатели.

Выработка электроэнергии Яйвинской ГРЭС в 2020 году увеличилась на 3% в сравнении с 2019 годом на фоне общего снижения выработки электроэнергии в Пермском крае на 14,5%.

Мы своевременно и в полном объеме выполнили ремонты генерирующего оборудования и тепловых сетей п. Яйва, бесперебойно снабжали теплом поселок.

В филиале значительно снижена аварийность в сравнении с прошлыми годами.

Одним из важных дел в рамках экологической политики Компании следует считать завершение строительства и введение в опытную эксплуатацию рыбозащитных сооружений на водозаборе Яйвинской ГРЭС в целях снижения ущерба молоди рыбы в реке Яйва.

Мы всегда помним о своем статусе градообразующего предприятия, о людях нашей территории и продолжаем помогать социальной сфере, делая акцент на подрастающем поколении. Выполнили все обязательства и перед своими сотрудниками».



Основные события 2020

Январь

- В историко-культурном центре «Старый Сургут» состоялась презентация проекта «Деревянные кружева», созданного на средства Сургутской ГРЭС-2



- Смоленская ГРЭС в пятый раз выступил спонсором турнира по судомоделизму, который состоялся в п. Озерный Духовщинского района



- На Шатурской ГРЭС стартовала ремонтная кампания
- С начала года в несколько этапов сотрудники Яйвинской ГРЭС совместно с ГИБДД проводили в образовательных учреждениях обучающее мероприятие «Стань заметнее на дороге». За год было охвачено более 200 детей
- На котлоагрегате энергоблока № 1 Березовской ГРЭС начаты испытания на эффективность новой акустической системы очистки поверхностей нагрева котла WAVE MASTER

Февраль

- На Сургутской ГРЭС-2 стартовала ежегодная ремонтная программа
- 23 февраля Сургутской ГРЭС-2 исполнилось 35 лет.** Днем рождения крупнейшей тепловой станции России принято считать момент запуска первого энергоблока ПСУ-800 МВт в 1985 году



- На Яйвинской ГРЭС стартовала спартакиада трудящихся 2020 года
- В московском театре «Новая Опера» состоялся первый международный музыкальный фестиваль «Энергия открытий», организованный совместно ПАО «Юнипро» и радио «Орфей»

Март

- Смоленская ГРЭС приступила к ремонтной кампании
- В рамках марафона «Уроки истории», посвященного 100-летию Шатурской ГРЭС, учащиеся энергокласса в Шатуре написали «Исторический диктант». Инициатором организации и проведения первого подобного в Шатуре образовательного мероприятия стало руководство электростанции



Профиль Юнипро

Основные события 2020

Апрель

- Шатурская ГРЭС стала победителем областного смотра-конкурса по линии ГО и ЧС



- На территории Яйвинской ГРЭС прошли тактико-специальные учения с максимальным задействованием сил и средств. Отработывали аварийный разлив нефтепродуктов



Май

- Ученики энергетических классов из Шатуры, Сургута, Смоленской области, Пермского и Красноярского краев посетили музей истории Шатурской ГРЭС. Экскурсия проводилась в виде онлайн-трансляции и была посвящена предстоящему 100-летию юбилею
- Указом Президента Российской Федерации руководителю проектно-конструкторской группы производственно-технической службы Березовской ГРЭС Валерию Ткаченко присвоено почетное звание «Заслуженный энергетик Российской Федерации»



Июнь

- Смоленская ГРЭС приступила к ремонту тепловых сетей в Озерненском городском поселении
- ПАО «Юнипро» впервые провело годовое общее собрание акционеров в заочной форме
- 16 июня 2020 года члены Совета директоров ПАО «Юнипро» избрали своим председателем Андреаса Ширенбека, главного исполнительного директора Uniper SE

Июль

- С 1 июля в должность директора Смоленской ГРЭС вступил Иноземцев Евгений Александрович, ранее занимавший позицию директора Яйвинской ГРЭС
- С 1 июля 2020 года на посту директора Яйвинской ГРЭС Иноземцева Евгения Александровича сменил Поварницын Андрей Васильевич, занимавший до этого должность главного инженера станции
- Новым директором Березовской ГРЭС назначен Казарин Дмитрий Иванович
- Сургутская ГРЭС-2 провела ремонт тепловых сетей в границах станции
- На Шатурской ГРЭС открылась выставка старинных грамот и дипломов
- На Шатурской ГРЭС в рамках празднования 100-летия станции состоялось открытие нового экспоната в музее под открытым небом
- В Яйве открылась общедоступная уличная спортивная площадка с тренажерами благодаря спонсорской помощи Яйвинской ГРЭС



Август

- Шатурская ГРЭС оказала финансовую помощь детскому саду № 5, расположенному в микрорайоне Керва
- ПАО «Юнипро» получило положительное заключение госэкспертизы на реконструкцию шламоотвалов Сургутской ГРЭС-2
- К юбилею Шатурской ГРЭС запущен интернет-портал, посвященный вековой истории предприятия
- Представители Березовской ГРЭС на благотворительной основе передали Шарыповской районной больнице партию медикаментов и средств индивидуальной защиты медперсонала на сумму более 1,5 млн руб.
- ПАО «Юнипро» присужден диплом конкурса Минэнерго России как лучшей социально-ориентированной компании в энергетике 2020 года за реализацию благотворительного проекта помощи сельским инвалидам «Шарыповский район — территория равных возможностей»
- На Сургутской ГРЭС-2 началась масштабная модернизация системы контроля и управления энергоблока № 5 ПСУ-810 МВт
- Березовская ГРЭС при содействии администрации города Шарыпово (Красноярский край) провела общественные слушания по материалам оценки воздействия на окружающую среду проекта по реконструкции городских канализационных очистных сооружений
- На Шатурской ГРЭС состоялась объектовая тренировка, направленная на отработку мероприятий возможного капсулирования станции из-за пандемии COVID-19
- На Яйвинской ГРЭС обустроена площадка для тренировок по служебно-прикладным видам спорта
- За многолетнее социальное партнерство Березовская ГРЭС получила от Гражданской ассамблеи Шарыповского района почетный знак благотворителя «Золотое Сердце»

Сентябрь

- Березовская ГРЭС завершила подключение жилого сектора и социальных объектов города Шарыпово, поселка Дубинино и села Холмогорское Шарыповского района к отоплению
- Директором Сургутской ГРЭС-2 назначен Деркач Николай Николаевич
- Шатурская ГРЭС провела благотворительную акцию «100 книг добра», в рамках которой сотрудники собирали литературу для учащихся коррекционной школы-интерната



Профиль Юнипро

Основные события 2020

Октябрь

- Министерство культуры Красноярского края наградило ПАО «Юнипро» специальным Дипломом меценатов «Вдохновение» за проведение в 2019 году театрального фестиваля «Золотая Маска в Шарыпове»



- На Сургутской ГРЭС-2 в опытную эксплуатацию приняли рыбозащитные сооружения
- Шатурская ГРЭС запустила более 900 толстолобиков в озеро Святое
- На Шатурской ГРЭС открылась выставка раритетных исторических фотографий станции. Мероприятие приурочено к 100-летию Шатурской ГРЭС
- В городе Шарыпово Красноярского края в парке «Белый» состоялось торжественное открытие спортивной площадки. Новое современное спортивное оборудование и асфальтированная площадка появились благодаря спонсорской помощи Березовской ГРЭС



Ноябрь

- В рамках помощи в борьбе с распространением коронавирусной инфекции ПАО «Юнипро» подарило Шарыповской районной больнице новый автомобиль скорой помощи
- В год празднования 100-летнего юбилея Шатурской ГРЭС издана книга «Они были среди первых», посвященная истории электростанции и ее первым работникам. Экземпляры книги направлены во все школы и библиотеки Шатуры
- На Сургутской ГРЭС-2 завершился ремонт энергоблока № 7 ПГУ-400 МВт
- Эколог Сургутской ГРЭС-2 Ксения Шатыко стала победительницей Всероссийского конкурса по экологической безопасности
- Театральный фестиваль «Золотая маска» впервые побывал в Смоленске. Генеральным партнером проекта выступило ПАО «Юнипро»



- Шатурская ГРЭС передала выставку репродукций картин Василия Сурикова студентам Шатурского энергетического техникума
- На Березовской ГРЭС завершен средний ремонт энергоблока № 1. В рамках программы технического перевооружения на котлоагрегате энергоблока заменили четвертую часть конвективного вторичного пароперегревателя
- ПАО «Юнипро» получило паспорт готовности к осенне-зимнему периоду 2020-2021

Декабрь

- На Сургутской ГРЭС-2 завершилось техническое перевооружение средств контроля и управления энергоблока № 5 ПСУ-810 МВт
- Состоялось внеочередное общее собрание акционеров ПАО «Юнипро», на котором было принято решение о выплате дивидендов
- Успешно пройден первый надзорный аудит сертифицированной системы экологического менеджмента на соответствие стандарту ISO 14 001:2015
- На Яйвинской ГРЭС введен в опытную эксплуатацию природоохранный проект по рыбозащите
- На энергоблоке № 3 Березовской ГРЭС проведена первая растопка котла и запущен процесс пароводокислородной очистки
- Сургутская ГРЭС-2 приняла участие в открытии выставки, посвященной 100-летию плана ГОЭЛРО. Станция, как одно из градообразующих предприятий энергетики, представлена в историческом парке «Россия — моя история». Посетители смогли узнать о ее строительстве и вводе в эксплуатацию, исторических личностях, становлении и современной жизни
- ПАО «Юнипро» подтвердило соответствие системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда Международному стандарту профессионального здоровья и безопасности ISO 45 001:2018
- На Сургутской ГРЭС-2 завершен средний ремонт на блоке № 8 ПГУ-410 МВт, проведены приемо-сдаточные испытания, энергоблок включен в сеть

COVID-19

167 тыс. руб.
затрачено на СИЗ и дезинфекцию

С начала марта 2020 года в Московском представительстве и в филиалах ПАО «Юнипро» организована еженедельная работа центрального (под руководством генерального директора Общества) и локальных антикризисных штабов (под руководством директоров филиалов). Разработаны планы мероприятий по двум сценариям, в зависимости от уровня распространения новой коронавирусной инфекции.

Сценарий 1: Повышенная готовность

Общие мероприятия

- удаленная работа сотрудников
- дистанционная форма работы / отпуск для работников из группы риска (старше 65 лет, имеющих хронические заболевания)
- ограничение командировок
- ежедневный бесконтактный контроль температуры тела работников
- «электронный журнал контактов» работников с COVID-инфицированными
- тестирование персонала при возвращении из отпуска / командировок, а также третьих лиц перед посещением производственных площадок Юнипро

Организация работы

- разделение потоков работников разных производственных подразделений
- социальная дистанция на рабочих местах и в местах общего пользования (сигнальная разметка)
- увеличение доли электронного взаимодействия — дистанционный прием и передача смены оперативным персоналом, телефонная / видео связь, Skype-конференции и т.д.
- специальные места приема и передачи документации, оборудованные бактерицидными облучателями

Мониторинг исполнения

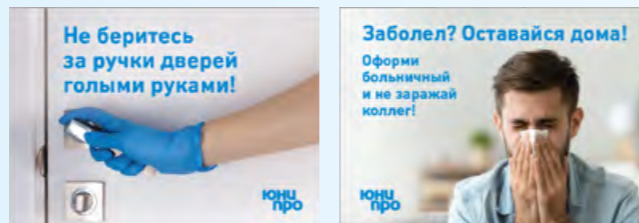
- ежедневные обходы рабочих мест руководителями филиалов и структурных подразделений
- видеоконтроль в транспорте, перевозящем работников филиалов

Средства индивидуальной защиты и дезинфекция

- обеспечение работников средствами защиты органов дыхания, перчатками и антисептиками
- дополнительное размещение на территории филиалов и офисов дозаторов с дезинфицирующими средствами
- оборудование помещений бактерицидными облучателями воздуха
- ежесменная влажная уборка служебных и производственных помещений, мест общественного пользования, автотранспорта

Коммуникационная кампания (информирование работников)

- о необходимости соблюдения мер профилактики, правил личной и общественной гигиены
- о клинических признаках коронавирусной инфекции COVID-19 и о действиях при проявлении таковых признаков у работника и (или) членов его семьи, а также у сотрудника на рабочем месте
- о правилах использования спецодежды и СИЗ



Профиль Юнипро COVID-19

По состоянию на 31 декабря 2020 года в ПАО «Юнипро» зафиксировано:

685

случаев заболевания COVID-19 с собственным персоналом, из них 2 со смертельным исходом

636

сотрудников Компании вернулись к работе

549

случаев заболевания COVID-19 с персоналом подрядных организаций

525

сотрудников подрядных организаций вернулись к работе

Сценарий 2:

Готовность к изолированной работе филиала (запасной сценарий при объявлении органами власти чрезвычайной ситуации в регионе присутствия)

- Утвержден пошаговый план перехода филиалов в изолированный режим работы
- Определены возможности временного проживания работников (вахтовый метод)
- Подготовлены необходимые помещения для размещения, проживания и досуга персонала
- Продумана организация питания работников филиалов и подрядных организаций
- Проработан вопрос тестирования работников на наличие COVID-19 перед началом изолированной работы филиала



95%

сотрудников Московского представительства переведено на дистанционный режим работы

254

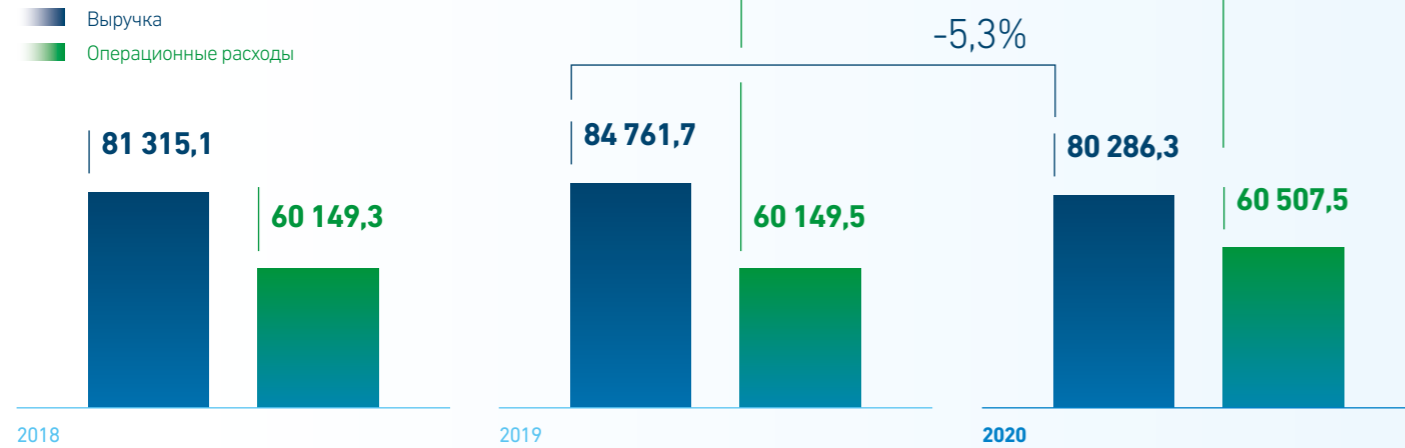
млн руб. общая сумма затрат на мероприятия по противодействию COVID-19

7

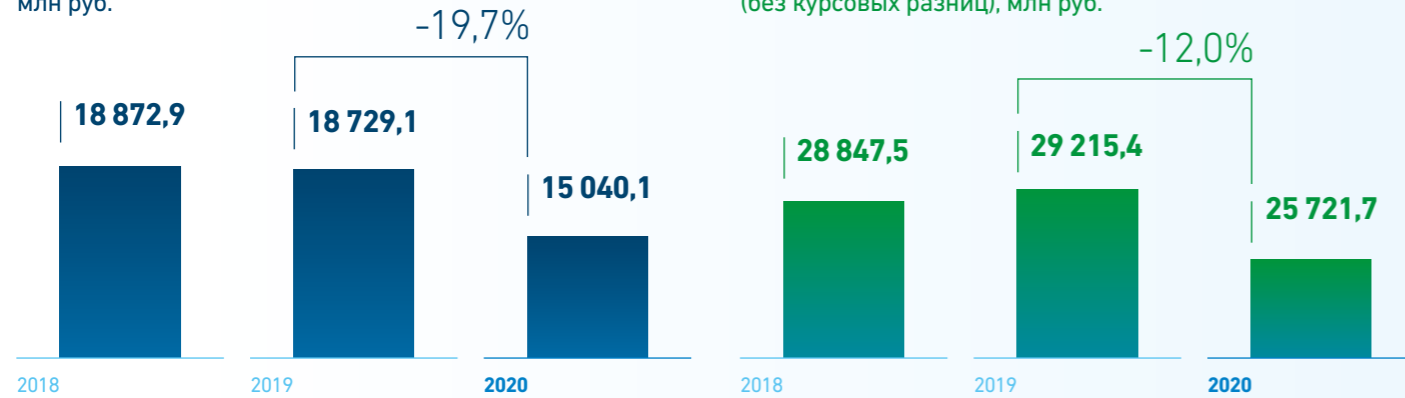
млн руб. направлено на помощь медицинским учреждениям в регионах присутствия

Ключевые цифры 2020

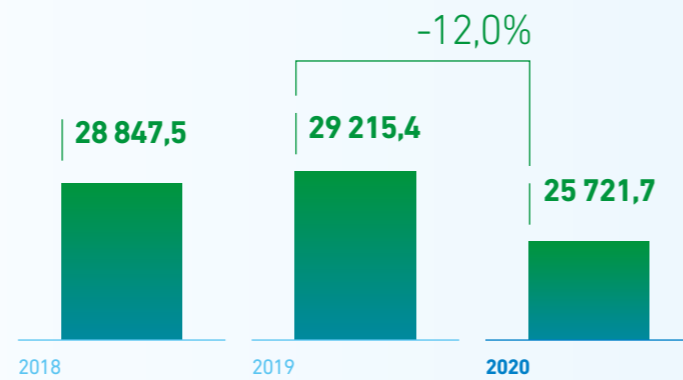
Выручка и операционные расходы, млн руб.



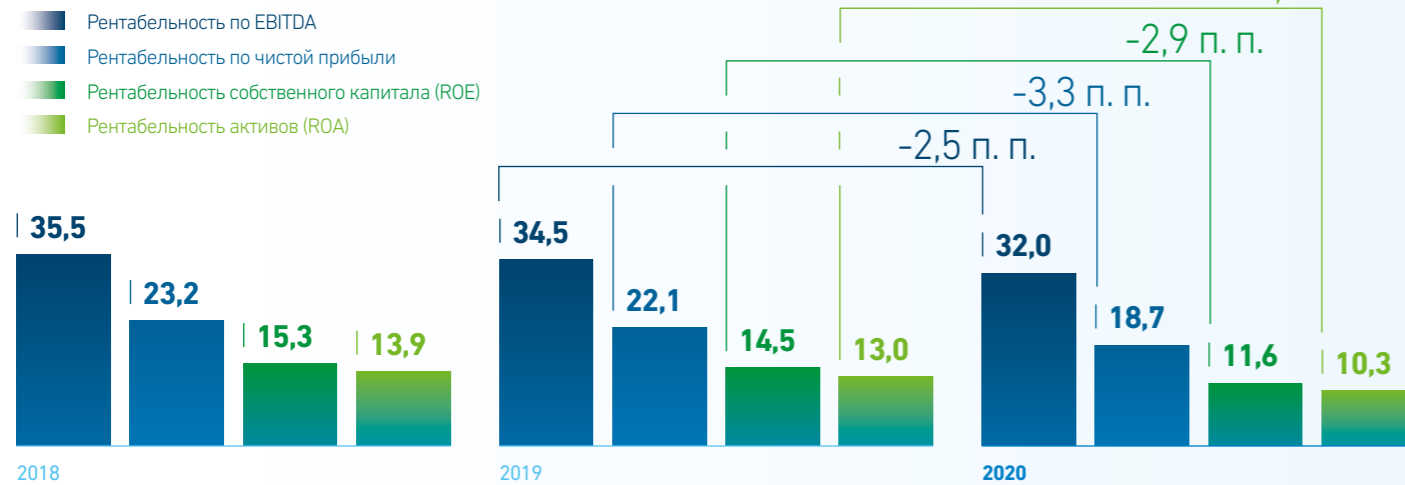
Чистая прибыль, млн руб.



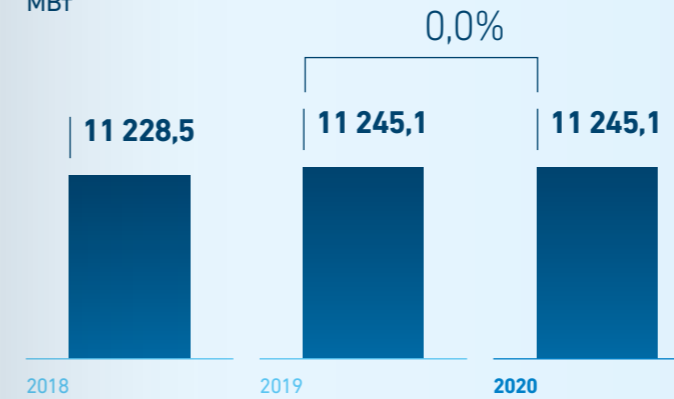
ЕБИТДА, (без курсовых разниц), млн руб.



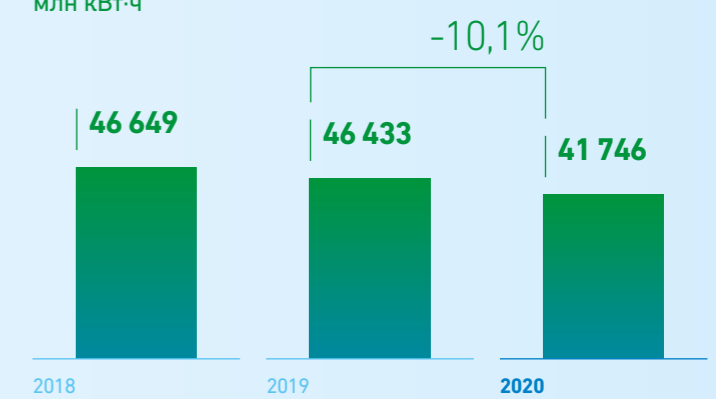
Динамика показателей рентабельности, %



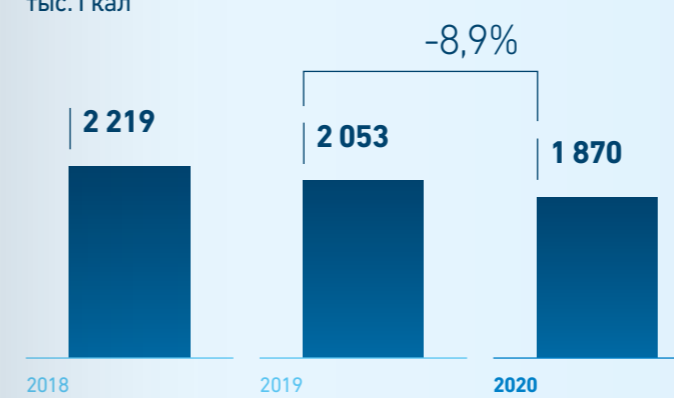
Установленная мощность, МВт



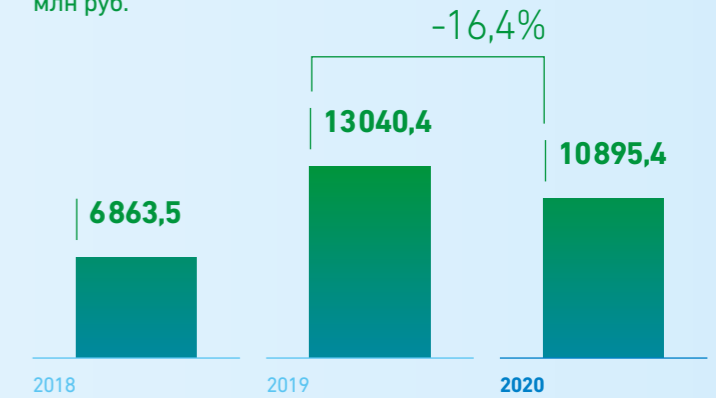
Выработка электроэнергии, млн кВт·ч



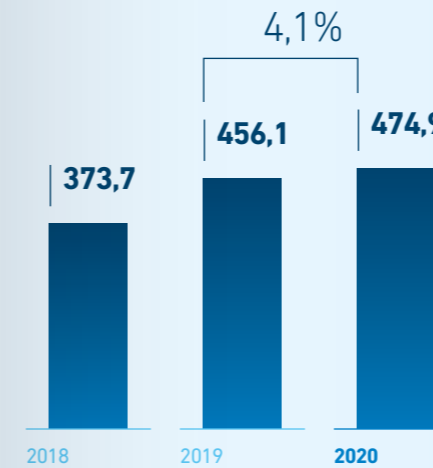
Отпуск тепла, тыс. Гкал



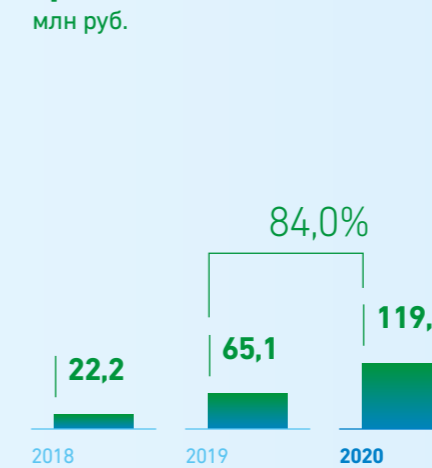
Налоговые отчисления в бюджеты разного уровня, млн руб.



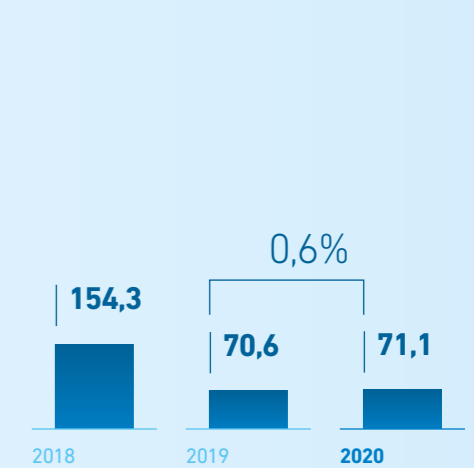
Расходы на охрану труда, млн руб.



Расходы и инвестиции в охрану окружающей среды, млн руб.



Социальные инвестиции, млн руб.



Стратегический отчет



Шатурская ГРЭС провела благотворительную акцию «100 книг добра», в рамках которой собрана литература для учащихся коррекционной школы-интерната



Шатурская ГРЭС —
одна из старейших электростанций в России, расположена в городе Шатура Московской области

Рынки присутствия

Макроэкономический обзор

Пандемия COVID-19 и связанные с ней ограничения затронули всю мировую экономику, но с разной интенсивностью и разными последствиями для бюджетов. Наиболее важным представляется обнуление или уход в отрицательную зону официальных процентных ставок в развитых экономиках и их радикальное снижение в развивающихся. Это позволило достаточно быстро стабилизировать финансовые рынки и обеспечить возможность наращивания госдолга, необходимого для реализации программ поддержки экономики и компенсации пострадавшим от карантинных в ключевых странах мира.

Для нефтедобывающих стран это был еще и год рекордного падения спроса и цен на нефть. Однако, договоренность стран ОПЕК+ о сокращении добычи нефти с 1 мая 2020 года, а также добровольное снижение добычи нефти другими крупными нефтепроизводителями позволили стабилизировать ситуацию на рынке нефти в период кризиса. Соглашение стран ОПЕК+ заключено до начала мая 2022 года и предусматривает гибкое регулирование объемов добычи нефти с учетом восстановления спроса и увеличения глобальной экономической активности.

Динамика реального ВВП³, % к предыдущему году

Показатель ВВП	2019 (факт)	2020 (факт)	2021 (прогноз)	2022 (прогноз)
Мировой	2,8	-3,3	6,0	4,4
Развитые экономики	1,6	-4,7	5,1	3,6
США	2,2	-3,5	6,4	3,5
Европа	1,3	-6,6	4,4	3,8
Япония	0,3	-4,8	3,3	2,5
Соединенное Королевство	1,4	-9,9	5,3	5,1
Канада	1,9	-5,4	5,0	4,7
Другие	1,8	-2,1	4,4	3,4
Развивающиеся экономики и страны с формирующимся рынком	3,6	-2,2	6,7	5,0
Китай	5,8	2,3	8,4	5,6
Индия	4,0	-8,0	12,5	6,9
АСЕАН-5	4,8	-3,4	4,9	6,1
Россия	2,0	-3,1	3,8	3,8
Бразилия	1,4	-4,1	3,7	2,6
Мексика	-0,1	-8,2	5,0	3,0
Саудовская Аравия	0,3	-4,1	2,9	4,0
Нигерия	2,2	-1,8	2,5	2,3
Южная Африка	0,2	-7,0	3,1	2,0

Стратегический отчет

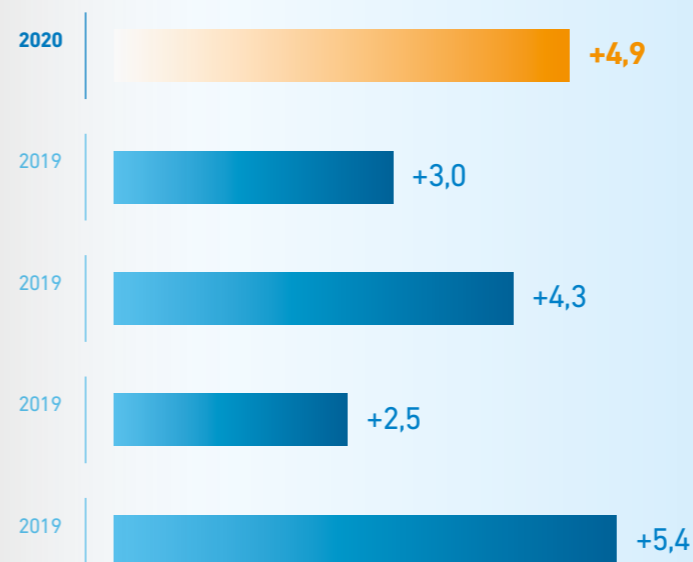
Рынки присутствия

Падение экономических показателей в 2020 году по странам было неоднородным. Китай единственный избежал сокращения экономики в 2020 году, и его ВВП составил +2,3% к 2019 году. ВВП России в 2020 году снизился лишь на 3,1%, что является меньшим спадом, чем в развитых странах. Это обусловлено более избирательным характером карантинных мер в период пандемии в России и ограниченным использованием общенациональных локдаунов. Кроме того, это объясняется структурой экономики, имеющей крупный государственный сектор при относительно небольшой роли наиболее уязвимой для COVID-19 сферы услуг и предприятий малого и среднего бизнеса. Специалисты МВФ отмечают, что спад деловой активности в 2020 году мог быть в разы сильнее, если бы не экстраординарная политическая поддержка глобальной экономики. Ожидается, что пандемия COVID-19 оставит меньше последствий, чем глобальный финансовый кризис 2008 года.

МВФ прогнозирует уверенный рост глобального ВВП в размере 6,0% в 2021 году и 4,4% в 2022 году. В среднесрочной перспективе глобальный рост ожидается на уровне 3,3%. Прогноз МВФ по ВВП России на 2021 и 2022 год составляет 3,8% в каждом году, что даже выше прогноза Министерства экономического развития Российской Федерации от апреля 2021 года +2,9% и +3,2% соответственно.

Инфляция в России в 2020 году, согласно оценкам Федеральной службы государственной статистики, составила 4,9%. В увеличение инфляции в 2020 году основной вклад внесло ослабление рубля, а также рост биржевых цен на продовольственные товары и урожайность отдельных сельскохозяйственных культур ниже рекордных уровней 2019 года. Прогноз Министерства экономического развития Российской Федерации по инфляции на 2021 и 2022 год составляет соответственно 4,3% и 4,0%, что указывает на преобладание в прогнозах дезинфляционных факторов.

Индекс потребительских цен в России, %



³ Бюллетень Международного валютного фонда «ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ МИРОВОЙ ЭКОНОМИКИ» (Апрель 2021): <https://www.imf.org/ru/Publications/WE0/Issues/2021/03/23/world-economic-outlook-april-2021>



Прогноз развития электроэнергетики

Падение мирового спроса на электроэнергию по данным Международного энергетического агентства (МЭА) в 2020 году составило 2%⁴, и это ниже, чем падение электропотребления на 0,6% в кризисном 2009 году. Китай — единственная страна, в которой спрос на электроэнергию не снизился в 2020 году (аналогично ВВП). Самые существенные последствия кризиса (также аналогично ВВП) наблюдаются в развитых странах: снижение электропотребления на 4% в Европе, Центральной и Южной Америке, на 3% в Северной Америке.

В 2021 году по прогнозам МЭА ожидается рост мирового спроса на электроэнергию на 3% и выход на докризисные уровни 2019 года. При этом активное восстановление будет наблюдаться в развивающихся странах Азии, особенно в Китае и Индии, а в странах с развитой экономикой допандемический уровень спроса на электроэнергию достигнут не будет.

Прогноз Министерства энергетики Российской Федерации по снижению спроса на электроэнергию в 2020 году в рамках сформированной в июне Схемы и программы развития Единой энергетической системы России (ЕЭС России) на 2020-2026 годы составлял 2,1%.

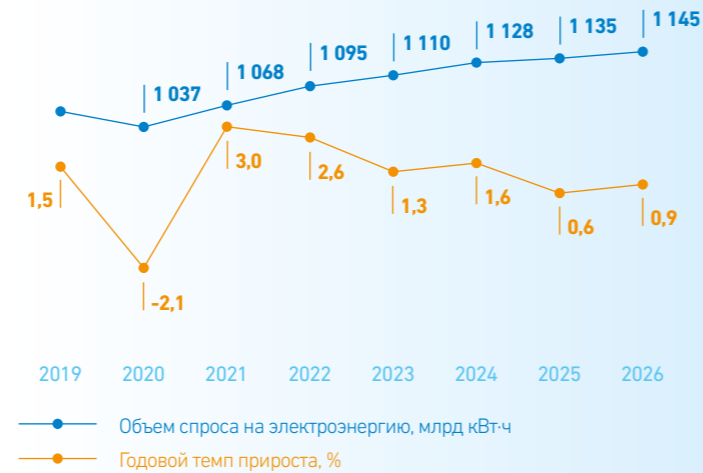
Фактическое электропотребление по Единой энергетической системе России в 2020 году составило 1 033,7 млрд кВт·ч и снизилось на 2,4% к предыдущему году (немного глубже прогнозного значения). Кризисное снижение электропотребления в 2020 году относительно 2019 года на 2,4% не перекрыло предыдущее кризисное снижение 2009 года относительно 2008 года на 5,0%.

Спрос на электроэнергию в России 2021 году в Схеме и программе развития ЕЭС на 2020-2026 годы увеличивается на 0,8% к электропотреблению докризисного 2019 года. В своих более поздних оценках Министерство энергетики Российской Федерации сохраняет предположение о достижении и превышении в 2021 году уровня потребления электроэнергии докризисного 2019 года.

⁴ <https://www.iea.org/reports/electricity-market-report-december-2020/2020-global-overview-the-covid-19-pandemic#abstract>

⁵ Схема и программа развития Единой энергетической системы России на 2020-2026 годы.

Прогноз спроса на электроэнергию по ЕЭС России до 2026 года⁵



На снижении электропотребления по ЕЭС России в 2020 году,

кроме ограничительных мер по COVID-19 и Соглашения ОПЕК+, сказались мягкая зима и аномально высокие температуры в I квартале 2020 года



Стратегический отчет

Рынки присутствия

Энергорынки России 102-6

Электроэнергетика является базовой отраслью российской экономики, обеспечивающей электрической и тепловой энергией внутренние потребности народного хозяйства и населения, а также осуществляющей экспорт электроэнергии в страны СНГ и дальнего зарубежья.

Единая энергетическая система России состоит из 7 объединенных энергосистем (ОЭС), соединенных межсистемными связями: ОЭС Востока, ОЭС Сибири, ОЭС Урала, ОЭС Средней Волги, ОЭС Юга, ОЭС Центра и ОЭС Северо-Запада. К изолированным энергосистемам относятся технологически не связанные с ЕЭС России территории: Чукотский автономный округ, Камчатский край, Сахалинская и Магаданская области, северная часть Республики Саха (Якутия), Норильско-Таймырский и Николаевский энергорайоны.

Общая установленная мощность электростанций ЕЭС России на конец 2020 года составила 245 313,3 МВт и снизилась относительно 2019 года на 1 029,2 МВт или 0,4%.

Потребление и выработка электроэнергии в ЕЭС России в 2020 году снизились по сравнению с 2019 годом в связи с повышенными температурами наружного воздуха в I квартале 2020 года относительно климатической нормы, а также вследствие пандемии COVID-19 и соглашения ОПЕК+ о сокращении добычи нефти.

Потребление электроэнергии в ЕЭС России в 2020 году составило 1 033,7 млрд кВт·ч, что меньше на 2,4% объема потребления 2019 года или на 2,7% без учета влияния дополнительного дня високосного 2020 года⁶.

Выработка электроэнергии электростанциями ЕЭС России составила 1 047,0 млрд кВт·ч, (меньше показателя 2019 года на 3,1% или на 3,4% без учета влияния дополнительного дня високосного 2020 года).

Более глубокое снижение выработки относительно снижения электропотребления стало следствием снижения экспорта электроэнергии из ЕЭС России. Сальдо перетоков электроэнергии по межгосударственным линиям электропередачи в 2020 году составило 13,3 млрд кВт·ч на выдачу и сократилось на 37,2%. Основное снижение выдачи электроэнергии из ЕЭС России в 2020 году относительно 2019 года наблюдается в сторону Финляндии и стран Балтии, что связано с удешевлением цен на рынке электроэнергии Nord Pool из-за повсеместного сокращения спроса на электроэнергию в условиях пандемии COVID-19 и высокой выработки электроэнергии ветроэлектростанциями Швеции.

⁶ По данным АО «СО ЕЭС».



Рынок электроэнергии и мощности

В настоящее время на территории Российской Федерации действует двухуровневый рынок электроэнергии: оптовый (ОРЭМ) и розничный (РРЭ). Субъектами оптового рынка являются генерирующие компании (продавцы электроэнергии и мощности), сбытовые компании, сетевые организации, крупные потребители (покупатели электроэнергии и мощности). Реализация электроэнергии на розничном рынке осуществляется по свободным двусторонним договорам с потребителями.

ПАО «Юнипро» осуществляет свою деятельность на оптовом рынке электроэнергии и мощности.

Купля и продажа электроэнергии и мощности осуществляется в соответствии установленными Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.12.2010 № 1172 Правилами работы оптового рынка электроэнергии и мощности и Договором о присоединении к торговой системе оптового рынка электроэнергии и мощности.

В соответствии с законодательством для каждого продавца на ОРЭМ установлены объемы электроэнергии и мощности, которые должны быть законтрактованы по регулируемым договорам для поставки населению и приравненным к нему категориям потребителей.

Остальные объемы произведенной электроэнергии и мощности поставляются по свободным ценам, сложившимся на оптовом рынке.

Тарифы на электроэнергию и мощность для отпуска их по регулируемым договорам устанавливаются федеральным органом исполнительной власти в области регулирования тарифов.

Постановлением Правительства Российской Федерации № 178 от 29.12.2011 «О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике» с 2012 года введен порядок установления тарифов с календарной разбивкой, исходя из принципа не превышения величины цен (тарифов) и их предельных уровней в первом полугодии очередного годового периода регулирования над величиной соответствующих цен (тарифов) и их предельных уровней во втором полугодии предшествующего годового периода регулирования. При установлении тарифов применялись индексы роста, согласно Прогнозу социально-экономического развития, утвержденному Министерством экономического развития Российской Федерации

Регулируемые тарифы на электрическую (тепловую) энергию (мощность), установленные для электростанций ПАО «Юнипро», существенно различаются в зависимости от ряда причин, таких как эффективность станции, ее местонахождение, используемое топливо, инвестиционные планы, начало периода регулирования. Исторически Смоленская ГРЭС и Шатурская ГРЭС имели более высокие тарифы по сравнению со станциями, находящимися на территориях Уральского, Приволжского и Сибирского федеральных округов, где цены на газ и уголь ниже, чем в Центральной России.



Стратегический отчет

Рынки присутствия

Динамика тарифов на электроэнергию, установленных для электростанций ПАО «Юнипро», руб. / МВт•ч

Наименование филиала		2018		2019		2020	
		1 полугодие	2 полугодие	1 полугодие	2 полугодие	1 полугодие	2 полугодие
Сургутская ГРЭС-2	Блоки 1-6	725,58	750,01	750,01	759,34	759,34	784,45
	Блок 7	530,16	547,34	546,40	546,40	546,40	563,99
	Блок 8	530,32	547,43	546,60	546,60	546,60	564,06
Березовская ГРЭС	Блок 1	354,00	354,00	354,00	382,14	382,14	437,63
	Блок 2	322,09	322,09	322,09	346,89	346,89	394,60
	Блок 3	-	-	400,53	449,80	449,80	505,72
Шатурская ГРЭС	Блоки 1-6	1515,98	1574,39	1574,39	1611,67	1611,67	1 681,69
	Блок 7	766,94	787,00	787,00	803,08	803,08	823,55
Смоленская ГРЭС		1285,53	1329,32	1329,32	1371,27	1371,27	1 413,29
Яйвинская ГРЭС	Блоки 1-4	1050,70	1108,86	1108,86	1128,54	1128,54	1 161,70
	Блок 5	631,93	656,07	651,16	651,16	651,16	675,27

Динамика тарифов на мощность, установленных для электростанций ПАО «Юнипро», руб. / МВт в месяц

Наименование филиала		2018		2019		2020	
		1 полугодие	2 полугодие	1 полугодие	2 полугодие	1 полугодие	2 полугодие
Сургутская ГРЭС-2	Блоки 1-6	96 994,97	100 894,49	100 894,49	104 998,45	104 998,45	109 968,67
	Березовская ГРЭС	Блок 1	176 213,63	183 262,18	183 262,18	191 142,45	191 142,45
	Блок 2	173 660,21	180 606,62	180 606,62	188 372,71	188 372,71	196 813,40
Шатурская ГРЭС	Блоки 1-6	151 513,27	157 584,65	157 584,65	164 230,38	164 230,38	171 694,07
Смоленская ГРЭС		110 651,27	115 098,78	115 098,78	119 771,93	119 771,93	125 386,62
Яйвинская ГРЭС	Блоки 1-4	164 811,88	176 217,51	176 217,51	187 825,19	187 825,19	194 128,44



В свободных секторах рынка электроэнергии и мощности реализуется основной объем продукции Компании. В рамках своих энергоузлов основными конкурентами станций ПАО «Юнипро» являются аналогичные генерирующие мощности: другие ГРЭС, не имеющие значительной доли отпуска тепловой энергии.

Востребованность электростанций Компании также зависит от:

- особенностей энергозон, в которых они находятся;
- структуры вырабатываемой электроэнергии по видам электростанций (теплофикационные, конденсационные, атомные, гидравлические);
- условий системной надежности (сетевые и системные ограничения);
- кампаний по ремонту генерирующего и электросетевого оборудования, проводимых между осенне-зимними периодами.

На деятельность ПАО «Юнипро» значительное влияние оказывают факторы, связанные с сезонностью. Так, весенние снеговые и летние дождевые паводки, увеличивающие выработку электроэнергии гидростанциями в регионе присутствия Березовской ГРЭС, отражаются на уровне востребованности ее производственных мощностей.

В последние годы существенно усилилось воздействие фактора ремонтов электросетевого оборудования на востребованность электроэнергии. В условиях сформировавшегося избытка генерирующих мощностей в определенных регионах энергосистемы ремонты сетей могут заметно ограничивать передачу электроэнергии в дефицитные регионы и снижать рыночную цену для избыточных регионов

Объем продаж электроэнергии электростанция-ми ПАО «Юнипро» в 2020 году составил 48,8 млрд кВт·ч, что на 4,2% меньше, чем в 2019 году. Объем продаж мощности вырос относительно 2019 года на 1,0% и составил 9 996 МВт в месяц.

По регулируемым договорам на продажи электроэнергии в 2020 году пришлось 22,2%, на продажи мощности — 26,4%.

Выручка от продаж электрической энергии и мощности в регулируемом сегменте рынка составила 15 млрд руб. (16% в общей выручке от реализации электрической энергии и мощности ПАО «Юнипро»).

Вся маржа от реализации электроэнергии получена за счет работы в конкурентных секторах оптового рынка. Компания постоянно совершенствует стратегию поведения в конкурентных секторах рынка с целью получения максимальной прибыли.

Структура продажи электроэнергии и мощности ПАО «Юнипро» по секторам рынка

Показатели	2019	2020	2020/2019, %
Объем продаж электроэнергии, млн кВт·ч, в том числе:	50 889	48 758	-4,2
регулируемый сектор	10 669	10 809	1,3
конкурентный сектор	40 220	37 949	-5,6
Мощность, МВт в месяц, в том числе:	9 901	9 996	1,0
по регулируемым договорам	2 578	2 635	2,2
по результатам конкурентного отбора мощности	4 962	3 089	-37,8
по договорам о предоставлении мощности	1 554	1 533	-1,4
по свободным двусторонним договорам	806	2 739	239,7

Стратегический отчет

Рынки присутствия

Рынок тепловой энергии

Реализация тепловой энергии в соответствии с законодательством Российской Федерации является регулируемым видом деятельности.

Тарифы на тепловую энергию устанавливаются органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов. Стоимость тепловой энергии является социально значимым фактором в регионах расположения станций, поэтому при регулировании учитывается доступность данной продукции и платежеспособность потребителей.

Динамика тарифов на тепловую энергию, установленных для электростанций ПАО Юнипро», руб. / тыс. Гкал

Наименование филиала	2018		2019		2020	
	1 полугодие	2 полугодие	1 полугодие	2 полугодие	1 полугодие	2 полугодие
Сургутская ГРЭС-2 на тепловую энергию (мощность) на коллекторах источника тепловой энергии (без НДС)	536,09	536,09	535,95	535,95	535,95	551,27
Березовская ГРЭС на тепловую энергию (мощность) на коллекторах источника тепловой энергии (без НДС)	334,89	448,95	448,95	473,70	473,70	493,41
для потребителей в случае отсутствия дифференциации тарифов по схеме подключения (без НДС)	763,02	991,91	991,91	1046,60	1046,60	1158,80
	население (с НДС)	900,36	1 170,45	1190,29	1255,92	1255,92
Шатурская ГРЭС на тепловую энергию (мощность) на коллекторах источника тепловой энергии (без НДС)	736,65	773,50	773,50	810,93	810,93	881,43
тепло в паре (от 2,5 до 7 кг/см ²)	2 006,16	2 106,50	Не является регулируемым видом деятельности			
тепло в паре (от 7 до 13 кг/см ²)	2 092,18	2 196,80	Не является регулируемым видом деятельности			
потребители, подключенные к тепловой сети без дополнительного преобразования на тепловых пунктах, эксплуатируемой теплоснабжающей организации (без НДС)	1 305,10	1 384,70	1384,70	1440,83	1293,46	1363,54
население (с НДС)	1 540,02	1 633,95	1661,64	1729,00	1 552,15	1636,25



Наименование филиала	2018		2019		2020	
	1 полугодие	2 полугодие	1 полугодие	2 полугодие	1 полугодие	2 полугодие
Смоленская ГРЭС <small>на тепловую энергию (мощность) на коллекторах источника тепловой энергии (без НДС)</small>	963,95	967,13	967,13	1071,16	1071,16	1071,16
	2 369,23	2 374,11	2374,11	2418,77	2418,77	2513,27
	население (с НДС)	1 912,00	1 992,30	2026,17	2066,69	2066,69
Яйвинская ГРЭС <small>на тепловую энергию (мощность) на коллекторах источника тепловой энергии (без НДС)</small>	889,56	917,61	917,61	945,37	915,43	915,43
	1 510,39	1 555,63	1555,63	1586,80	1586,80	1634,44
	население (с НДС)	1 782,26	1 835,64	1866,76	1904,16	1904,16

Производство и продажа тепла не являются для ПАО «Юнипро» ключевым бизнесом. По итогам 2020 года, полученные от реализации тепловой энергии средства, составили 1,7% общей выручки Компании. Тем не менее, ПАО «Юнипро» уделяет большое внимание надежности и бесперебойности поставок тепла, поскольку они необходимы для обеспечения жизнедеятельности локальных потребителей близлежащих населенных пунктов.

Потребителями тепловой энергии, производимой филиалами ПАО «Юнипро», являются население,

местная промышленность, а также предприятия и организации, финансируемые из бюджетов всех уровней. Существенные условия договоров с потребителями для Единых теплоснабжающих организаций (ЕТО) размещены на корпоративном сайте Общества в сети Интернет по адресу <http://www.unipro.energy>.

В 2020 году потребителям поставлено тепловой энергии на 11% меньше, чем в 2019 году. Уменьшение полезного отпуска связано с погодными условиями.

Структура продажи тепловой энергии ПАО «Юнипро», тыс. Гкал

Наименование филиала	2019	2020	2020/2019, %
Сургутская ГРЭС-2	901	799	-11,2
Березовская ГРЭС	435	402	-7,6
Шатурская ГРЭС	308	256	-16,8
Смоленская ГРЭС	32	32	0,2
Яйвинская ГРЭС	52	45	-12,5
Итого по ПАО «Юнипро»	1 728	1 534	-11,2



В Березовском, Смоленском, Яйвинском филиалах ПАО «Юнипро» поставка тепловой энергии в 2020 году осуществлялась непосредственно абонентам по прямым договорам, либо через организации ЖКХ. Сургутская ГРЭС-2 поставляет тепловую энергию ООО «Сургутские городские электрические сети». Шатурская ГРЭС поставляет тепловую энергию ЕТО МУП «Шатурское ПТО ГХ».

Для обеспечения потребителей тепловой энергией необходимого качества Компания регулярно проводит ремонт и модернизацию объектов теплоснабжения

Рынок системных услуг

С начала 2011 года в Единой энергетической системе России функционирует рынок услуг по обеспечению системной надежности (рынок системных услуг), задачей которого является поддержание необходимого уровня надежности и качества функционирования ЕЭС России.

ПАО «Юнипро» является участником рынка системных услуг с начала его запуска, оказывая услугу по нормированному первичному регулированию частоты (НПРЧ).

Первичное регулирование частоты предназначено для ограничения отклонения частоты в энергосистеме после появления небаланса мощности в любой из ее частей. НПРЧ обеспечивает гарантированное качество первичного регулирования. Оно осуществляется системами автоматического регулирования частоты и активной мощности выделенного генерирующего оборудования, имеющего более совершенные, чем у стандартного оборудования, характеристики систем регулирования. На этом генерирующем оборудовании Системный оператор размещает резерв первичного регулирования (резерв на загрузку/разгрузку оборудования по активной мощности).

Оказание услуги заключается в поддержании постоянной готовности энергоблоков изменить активную мощность с требуемыми скоростью и точностью при изменении частоты в энергосистеме.

ПАО «Юнипро» является лидером среди генерирующих компаний по доле в объеме оказанных услуг по НПРЧ (более 20%). В НПРЧ участвуют специально подготовленные энергоблоки Сургутской ГРЭС-2, Шатурской ГРЭС и Березовской ГРЭС.

Регуляторная поддержка и развитие энергорынков

Электроэнергетика функционирует в условиях глубокого нормативного регулирования. ПАО «Юнипро», осуществляя свою деятельность на ОРЭМ, должно оперативно реагировать на изменение нормативных правовых актов, регулирующих деятельность Компании. Важными аспектами для функционирования Компании являются:

- своевременное предоставление информации (изменения, новости, тенденции) в части нормативного регулирования оптового рынка электроэнергии и мощности блоку энергорынков и смежным подразделениям Компании;
- продвижение интересов Компании путем направления предложений по внесению изменений в нормативные документы от уровня федеральных законов до регламентов функционирования оптового рынка электрической энергии и мощности.

Для этого ПАО «Юнипро», являясь членом ряда отраслевых объединений (Ассоциаций «НП Совет рынка» и «Совет производителей электроэнергии», РСПП и др.), принимает активное участие в обсуждении проектов нормативно-правовых актов (НПА) и регламентов оптового рынка. Компания вовлечена в публичные и общественные обсуждения проектов НПА, согласно законодательству:

- публичные консультации при подготовке заключения оценки регулирующего воздействия;
- независимая антикоррупционная экспертиза;
- совещания, проводимые министерствами и ведомствами;
- рабочие группы и экспертные советы.



В 2019 году была запущена масштабная программа модернизации генерирующих объектов тепловых электростанций — КОММод. Программа КОММод продолжается и развивается. В 2020 году еще один блок Сургутской ГРЭС-2 успешно прошел отбор с началом поставки мощности в 2026 году. Итого в активе Юнипро на данный момент 4 проекта модернизации, а по ряду потенциальных проектов идет активная работа. Подготовка и участие в отборе — это многоступенчатый процесс, в котором задействовано большинство подразделений Компании. Блок энергорынков сопровождает данное направление и обеспечивает снижение нормативных рисков на стадии отборов, строительства, ввода и дальнейшей эксплуатации модернизируемых объектов. Важно отметить, что в 2020 году программа КОММод была в значительной степени доработана, а именно:

- программа дополнена отдельным конкурсным отбором проектов, включающих перевод работы оборудования с паросилового цикла на парогазовый с использованием инновационных газовых турбин;
- произошло укрупнение состава обязательных работ по ряду мероприятий в рамках проектов КОММод.

В 2021 году рыночному сообществу предстоит «донастроить» условия отбора проектов на базе инновационных газовых турбин на уровне Постановления Правительства Российской Федерации и провести «залповый» конкурсный отбор таких проектов с годами поставки мощности 2027-2029.

В 2020 году в активную фазу обсуждения перешли вопросы по продлению механизма поддержки проектов на основе возобновляемых источников энергии (ВИЭ) и выводу генерирующих мощностей из эксплуатации. Эти важные регуляторные процессы также находятся в фокусе внимания Юнипро.



Наиболее значимыми НПА в сфере электроэнергетики, принятыми в 2020 году, и в работе над которыми участвовали специалисты ПАО «Юнипро», являются:

1. Федеральный закон № 281 от 31.07.2020 «О внесении изменений в федеральный закон «Об электроэнергетике» в части совершенствования порядка вывода объектов электроэнергетики в ремонт и из эксплуатации».
2. Пакет НПА, направленный на сдвиг сроков проведения и совершенствование КОММод:
 - Постановление Правительства Российской Федерации № 948 от 29.06.2020 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам совершенствования механизма привлечения инвестиций в модернизацию генерирующих объектов тепловых электростанций и проведения дополнительных отборов проектов модернизации генерирующих объектов тепловых электростанций с применением инновационного энергетического оборудования»;
 - Постановление Правительства Российской Федерации № 349 от 27.03.2020 «О внесении изменений в пункт 264 правил оптового рынка электрической энергии и мощности»;
 - Постановление Правительства Российской Федерации № 1318 от 31.08.2020 «О внесении изменений в пункты 100 и 264 Правил оптового рынка электрической энергии и мощности»;
 - Постановление Правительства Российской Федерации № 1571 от 01.10.2020 «О внесении изменений в Правила оптового рынка электроэнергии и мощности»;
 - Постановление Правительства Российской Федерации № 1974 от 30.11.2020 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам совершенствования механизма привлечения инвестиций в модернизацию генерирующих объектов тепловых электростанций и проведения дополнительных отборов проектов модернизации генерирующих объектов тепловых электростанций с применением инновационного энергетического оборудования».
3. Приказ Минпромторга России № 4007 от 18.11.2020 «Об утверждении Порядка выдачи документа, содержащего результаты проверки наличия заключений о подтверждении производства промышленной продукции на террито-

Стратегический отчет

Рынки присутствия

рии Российской Федерации, эксплуатируемой по итогам реализации проектов модернизации генерирующих объектов тепловых электростанций».

4. Постановление Правительства Российской Федерации № 1977 от 01.12.2020 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросу установления цен (тарифов) на электрическую энергию (мощность), поставляемую субъектами оптового рынка — производителями электрической энергии (мощности)».
5. Постановление Правительства Российской Федерации № 1607 от 05.10.2020 «Об утверждении критериев классификации гидротехнических сооружений».

Положение Юнипро в отрасли 102-6

На российском рынке генерации электроэнергии ПАО «Юнипро» является одним из лидеров по установленной мощности среди конкурентов негосударственного сектора, а также занимает первое место среди компаний с привлечением иностранного капитала.

По итогам 2020 года доля ПАО «Юнипро»

в общероссийском производстве электроэнергии составляет

4,0%

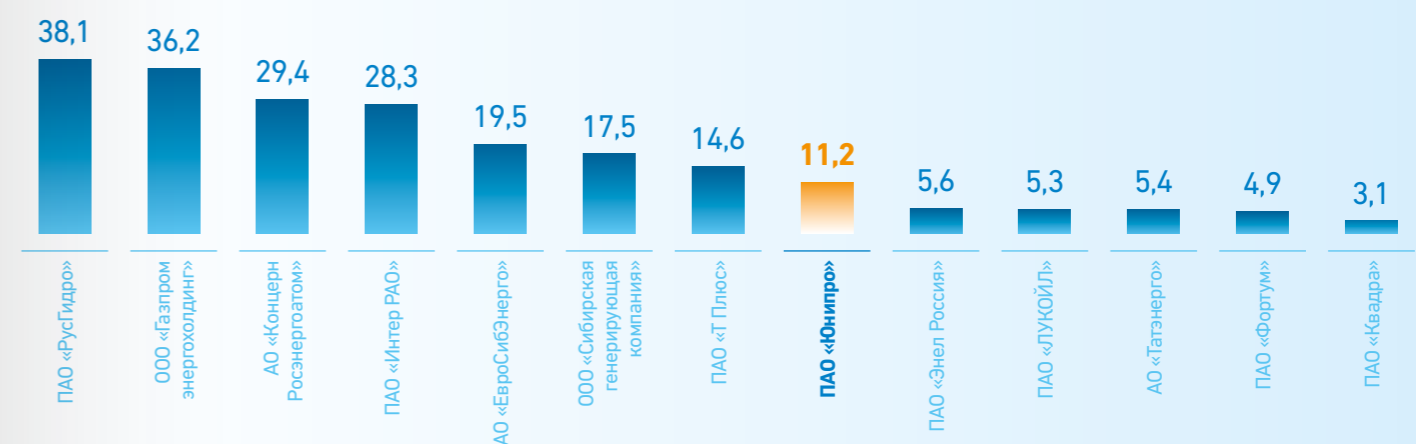
в установленной мощности —

4,6%

в выработке тепловых электростанций —

6,7%

Лидеры по установленной мощности в России, ГВт



SWOT-анализ Юнипро 102-15

Положительные факторы		Отрицательные факторы	
Сильные стороны		Слабые стороны	
Внутренние факторы	<ul style="list-style-type: none"> низкие топливные издержки за счет близости к источникам топлива (Березовская ГРЭС, Сургутская ГРЭС-2); высокая доля эффективных блоков ПГУ в установленной мощности (15%); уровень загрузки ГРЭС Юнипро выше среднего по тепловым станциям в целом по оптовому рынку; в конкурентных отборах проектов модернизации оборудования теплоэлектростанций участвуют и отобраны проекты Сургутской ГРЭС-2; высокий уровень производственного и финансового менеджмента 	Угрозы	<ul style="list-style-type: none"> старение оборудования; наличие в портфеле Юнипро активов с отрицательным результатом в рынке электроэнергии
Внешние факторы	<ul style="list-style-type: none"> модернизация оборудования (в том числе «глубокая» с заменой оборудования паросилового цикла на парогазовый); развитие возобновляемых источников энергии; восстановление и рост спроса на электроэнергию; расширение пропускной способности сетевой инфраструктуры оптового рынка за счет нового строительства, модернизации, совершенствования систем противоаварийной автоматики; вывод убыточных активов ПАО «Юнипро» из эксплуатации 	Возможности	<ul style="list-style-type: none"> усиление регулирования энергетической отрасли, снижение конкуренции и инвестиционной привлекательности; снижение спроса на электроэнергию в кризис 2020 года, неопределенность продолжительности кризиса и скорости выхода из него, стагнация электропотребления; низкая платежная дисциплина на оптовом рынке электроэнергии и мощности

Стратегический отчет

Рынки присутствия

PEST-анализ Юнипро

Политические факторы		Экономические факторы	
<ul style="list-style-type: none"> регулирование отрасли государством (влияние на рост свободных цен через индексацию цен на газ, поддержка отдельных территорий за счет установления регулируемых тарифов вместо свободного ценообразования, установление ценовых параметров для проведения КОМ, определение правил ценообразования и доходности для объектов модернизации, контроль уровней роста цен в пределах инфляции, перекрестное субсидирование в электроэнергетике); баланс интересов продавцов и покупателей на оптовом рынке; международные санкции против России; введение углеродного налога 	<ul style="list-style-type: none"> состояние экономики мира и России, динамика спроса на электроэнергию, объемы импорта/экспорта электроэнергии из ЕЭС России; конкуренция среди генераторов оптового рынка; состояние покупателей электроэнергии и мощности на оптовом рынке и их платежеспособность (в том числе конечных контрагентов энергосбытовых компаний); стоимость топлива 	<ul style="list-style-type: none"> обязательства Компании по покрытию потребностей страны в электроэнергии и близлежащих к станциям производств, населенных пунктов в тепловой энергии; рост популярности и развитие «зеленой» энергетики, экологической ответственности 	<ul style="list-style-type: none"> государственная программа модернизации генерирующего оборудования; развитие энергетических технологий; развитие сетевой инфраструктуры оптового рынка (строительство, модернизация, автоматизация); технологические аварии
<ul style="list-style-type: none"> Социальные факторы 	<ul style="list-style-type: none"> Технологические факторы 	<ul style="list-style-type: none"> Социальные факторы 	<ul style="list-style-type: none"> Технологические факторы



Стратегия развития 102-26

Стратегия развития ПАО «Юнипро» направлена на максимизацию стоимости Компании для акционеров при условии обеспечения высокого уровня надежности работы оборудования и неукоснительного соблюдения стандартов охраны труда и промышленной безопасности.

Стратегические цели Юнипро

Создавать ценность для акционеров, обеспечивая рентабельность капитала

Обеспечение привлекательной дивидендной политики

Поддержание высокой маржинальности после окончания контрактов ДПМ в 2024 году

Снижать воздействия на окружающую среду

Развитие возобновляемой энергетики в России и странах СНГ

Поддерживать и улучшать качество активов

Завершение восстановления блока №3 Березовской ГРЭС

Поддержание отличного технического состояния и высокой эффективности действующего оборудования

Участие в аукционах КОММод, замещение блоками ПГУ/вывод из эксплуатации старых и неэффективных блоков ПСУ

Поддержание высокого уровня стандартов охраны труда, техники безопасности и защиты окружающей среды

Реализация приоритетных направлений деятельности Юнипро в 2020 году

Приоритетные задачи	Выполнение
Завершение ремонта котлоагрегата блока №3 Березовской ГРЭС	Работы по ремонту котлоагрегата третьего блока Березовской ГРЭС находятся в завершающей стадии. Ввод блока в эксплуатацию планируется весной 2021 года ⁷
Подготовка генерирующих мощностей в рамках планируемой Правительством Российской Федерации программы модернизации	В 2020 году ПАО «Юнипро» приняло участие в аукционе по отбору проектов модернизации генерирующего оборудования с планируемой поставкой мощности в 2026 году. По итогам аукциона отобран проект модернизации блока №2 Сургутской ГРЭС-2. В 2020 году реализованы мероприятия по обеспечению готовности инфраструктуры промышленной площадки Сургутской ГРЭС-2 к выполнению основных мероприятий по модернизации. Разработана проектная документация по мероприятиям, входящим в Технические условия Технологического присоединения модернизируемых энергоблоков. ПАО «Юнипро» планирует принять участие в отборах проектов модернизации в последующие годы
Повышение эффективности работы блоков, не участвующих в программе модернизации	Завершается строительство отопительной котельной на Смоленской ГРЭС, производятся пуско-наладочные работы. Ввод котельной запланирован на II квартал 2021 года. Реализация проекта позволит снизить состав задействованного оборудования Смоленской ГРЭС в периоды, когда энергоблоки включаются для обеспечения теплоснабжения, но цены на электроэнергию не обеспечивают безубыточную работу на рынке на сутки вперед
Развитие возобновляемой энергетики	В 2020 году концерном Uniper было одобрено стратегическое решение по развитию направления возобновляемой энергетики в России. Юнипро планирует принять участие в конкурентных отборах проектов ВИЭ в случае возобновления программы ДПМ ВИЭ с поставкой мощности генерирующих объектов на основе энергии ветра и солнца после 2025 года

⁷ На дату утверждения настоящего Годового отчета блок №3 Березовской ГРЭС введен в эксплуатацию.



Проекты модернизации энергоблоков Сургутской ГРЭС-2

Блок	Объем работ	Установленная мощность до модернизации, МВт	Установленная мощность после модернизации, МВт	Планируемая дата ввода в эксплуатацию
Блок № 1	ЦВД + ЦСД + генератор	810	830	01.03.2022
Блок № 2	Комплексная замена турбины + генератор	810	830	01.12.2026
Блок № 4	ЦВД + ЦСД + генератор	810	830	01.12.2025
Блок № 6	ЦВД + ЦСД + генератор	810	830	01.09.2024

Инвестиционные проекты в рамках конкурентных отборов проектов модернизации

На прошедших в 2019 году аукционах КОММод были отобраны проекты модернизации блоков № 1, 4, и 6 Сургутской ГРЭС-2, предусматривающие замену цилиндров высокого и среднего давления, а также комплексную замену генератора, с поставкой модернизированной мощности в 2022, 2025 и 2024 годах соответственно. В 2020 году на аукционе КОММод победил проект модернизации блока № 2 Сургутской ГРЭС-2, предусматривающий комплексную замену паровой турбины и генератора, поставка модернизированной мощности начнется в 2026 году.



В настоящий момент закончены проектные работы и разработана рабочая документация в рамках реализации проекта модернизации блока № 1 Сургутской ГРЭС-2, который выходит в модернизацию в августе 2021 года. Вновь вводимое оборудование изготавливается на заводах-изготовителях концерна АО «Силовые Машины»: ЛМЗ (Ленинградский металлический завод) и «Электросила».

Реализация проектов модернизации на Сургутской ГРЭС-2 позволяет продлить ресурс и увеличить эффективность наиболее востребованного паросилового оборудования Компании на условиях, гарантирующих доходность на вложенный капитал, благодаря структуре контрактов на поставку мощности по договорам КОММод. Юнипро планирует дальнейшее участие в конкурсных отборах проектов модернизации, в том числе рассматривая возможность участия в проектах «глубокой» модернизации, подразумевающей перевод оборудования на парогазовый цикл

Акционеры

- | Корпоративное управление
- | Стратегия
- | Риск-менеджмент

Стратегический отчет
Бизнес-модель

Поставщики

Газ

- ПАО «НОВАТЭК»
- ПАО «НК «Роснефть»
- ПАО «Сургутнефтегаз»
- ООО «ЛУКОЙЛ- Пермь»

Уголь

- АО «СУЭК»

Поставщики иных материально-технических ресурсов

Подрядчики по строительно-монтажным работам

Ресурсы



Деятельность ПАО «Юнипро»

Генерация электрической энергии, млн кВт·ч
41 746

Генерация тепловой энергии, тыс. Гкал
1 870

Капитальные вложения, млрд руб.
129

Сотрудники, человек
4,6 тыс.

Волонтеры, человек
500

Ремонтная деятельность

Инвестиционная деятельность

Устойчивое развитие

Продукты и услуги

Электрическая энергия

Электрическая мощность

Тепловая энергия

Энергосервисные услуги

Инжиниринговые услуги

Результаты 2020 года

Выручка, млрд руб.
80,3

Налоговые отчисления, млрд руб.
10,9

Дивиденды за 9 месяцев 2020 года, млрд руб.
7,0

Расходы на оплату труда, млн руб.
5 498

Объем выбросов парниковых газов, тыс. т CO₂-экв.
20 674

Расходы на благотворительность и социальные проекты, млн руб.
71,1



Экономика и финансы⁸

Основные финансовые показатели

Показатель	2018	2019	2020	2020/2019, %
Выручка, млн руб.	81 315,1	84 761,7	80 286,3	-5,3
Себестоимость, млн руб.	60 149,3	60 149,5	60 507,5	0,6
EBITDA (без курсовых разниц), млн руб.	28 847,5	29 215,4	25 721,7	-12,0
Рентабельность по EBITDA (без курсовых разниц), %	35,5	34,5	32,0	-2,5 п. п.
EBIT (без курсовых разниц), млн руб.	22 433,0	22 960,9	19 137,0	-16,7
Рентабельность по EBIT (без курсовых разниц), %	27,6	27,1	23,8	-3,3 п. п.
Чистая прибыль, млн руб.	18 872,9	18 729,1	15 040,1	-19,7
Рентабельность по чистой прибыли, %	23,2	22,1	18,7	-3,3 п. п.
Сальдо курсовых разниц, млн руб.	-22,0	-229,9	302,7	-231,7
Стоимость активов, млн руб.	139 417,3	146 337,4	147 108,6	0,5

Юнипро считает правильным очищать показатели EBITDA и EBIT от факторов, не носящих перманентный характер, а именно от курсовых разниц, поскольку Компания производит и продает электрическую энергию и мощность на территории Российской Федерации и использует в качестве валюты платежа российский рубль. Данные предположения позволяют наиболее точно оценить результаты операционной деятельности ПАО «Юнипро».

Выручка

Выручка Компании в 2020 году сформировалась за счет продаж электроэнергии и мощности, тепла, а также от продаж прочих работ и услуг. По итогам 2020 года выручка ПАО «Юнипро» уменьшилась на 5,3% по сравнению с 2019 годом и составила 80 286 млн руб.

Показатели выручки, млн руб.

Показатель	2018	2019	2020	2020/2019, %
Выручка от продажи электроэнергии и мощности, в том числе:	79 364,1	82 920,5	78 564,9	-5,3
• реализация электроэнергии	46 607,5	50 038,6	46 340,8	-7,4
• реализация мощности	32 756,6	32 881,9	32 224,1	-2,0
Продажа тепловой энергии, в том числе:	1 380,5	1 417,4	1 370,7	-3,3
• реализация произведенной тепловой энергии	1 085,2	1 048,4	953,0	-9,1
• транспортировка тепловой энергии	295,3	368,9	417,7	13,2
Продажа прочих работ, услуг	570,4	423,8	350,8	-17,2
Итого выручка	81 315,1	84 761,7	80 286,3	-5,3

⁸ Данные текущего раздела приводятся в соответствии с Российскими стандартами бухгалтерского учета (РСБУ).

Стратегический отчет

Экономика и финансы

Выручка от продаж электроэнергии и мощности

По итогам 2020 года выручка от продаж электроэнергии и мощности уменьшилась на 5,3% до 78 565 млн руб. в сравнении с результатами 2019 года (82 921 млн руб.).

Доля выручки от продаж электроэнергии и мощности, реализованной в регулируемом секторе рынка (без учета договоров на поставку мощности), в структуре общей выручки ПАО «Юнипро» по итогам 2020 года увеличилась на 5,9% и составила 12 506 млн руб. (доля в структуре общей выручки — 16%). При этом доля выручки от продаж в конкурентном секторе снизилась на 1,6 п. п. до 82,3%, а ее объем составил 66 58 млн руб.

Снижение выручки от продаж электроэнергии на 7,4% в 2020 году по отношению к 2019 году, главным образом, обусловлено сокращением объемов выработки электростанциями Компании и падением цен РСВ по следующим причинам:

- введение карантинных ограничений, вызванных пандемией COVID-19;
- снижение добычи нефти и газа (влияние соглашения ОПЕК+);
- высокая водность и связанная с этим высокая загрузка ГЭС на протяжении всего 2020 года;
- аномально теплая погода в I квартале 2020 года.

Затраты

Показатели затрат, млн руб.

Показатель	2018	2019	2020	2020/2019, %
Топливо на производство электро- и теплоэнергии	34 550,3	34 346,9	32 457,5	-5,5
Прочие материальные затраты	6 863,3	8 344,0	10 309,3	23,6
Оплата услуг операторов рынка	1 299,2	1 351,3	1 436,0	6,3
Затраты на оплату труда	5 716,9	5 280,0	5 498,3	4,1
Отчисления во внебюджетные фонды	1 394,8	1 355,3	1 477,1	9,0
Налоги и сборы	1 708,1	1 030,2	958,0	-7,0
Амортизация	6 414,5	6 254,5	6 584,7	5,3
Прочие затраты	2 202,1	2 187,3	1 786,6	-18,3
Итого затраты	60 149,3	60 149,5	60 507,5	0,6

Снижение выручки за поставку мощности на 2,0% в 2020 году по отношению к 2019 году произошло за счет платежей ДПМ в результате снижения доходности облигаций и корректировки коэффициента РСВ, используемого при расчете цены ДПМ.

Выручка от продаж тепловой энергии

По итогам 2020 года выручка от продаж тепловой энергии уменьшилась на 3,3% по сравнению с 2019 годом и составила 1 371 млн руб. (в 2019 году — 1 417 млн руб.). Снижение выручки обусловлено сокращением производства тепловой энергии электростанциями компании на 9% в 2020 году по сравнению с 2019 годом, что связано с погодными условиями. Доля выручки от продаж тепловой энергии составила 1,7% от совокупной выручки ПАО «Юнипро».

Прочие доходы

По итогам 2020 года прочие доходы (выручка от реализации прочих работ, услуг) Компании снизились на 17,2% до 351 млн руб. (с 424 млн руб. по итогам 2019 года). Это связано со снижением доходов от предоставления услуг по аренде имущества, предоставляемого подрядным организациям, а также за счет снижения доходов от реализации услуг по ремонту и техобслуживанию. Доля прочих доходов по итогам 2020 года составила 0,4% от совокупной выручки ПАО «Юнипро».



Расходы на топливо

Доля топливных расходов в структуре операционных затрат Компании в 2020 году составила 53,6%. В целом расходы на топливо в 2020 году уменьшились на 1 889 млн руб. (— 5,5%) по отношению к 2019 году и составили 32 458 млн руб. (без учета расходов на топливо, используемое на пуско-наладочные и ремонтно-восстановительные работы). При этом ежегодная индексация топлива повлияла на увеличение цен на газ на 3,0% относительно 2019 года.

Несмотря на рост цен на ключевые энергоносители в России, снижение расходов на топливо в Компании в 2020 году относительно 2019 года обусловлено следующими факторами:

- снижением объема генерации электроэнергии на 10,1%;
- снижением удельных расходов топлива на отпуск электроэнергии на 0,8% за счет большей загрузки эффективных энергоблоков (ПГУ), а также работой оборудования в более экономичном режиме.

Затраты на покупку газа (на производство электрической и тепловой энергии) составили 93,3% от общего объема топливных затрат Компании. Затраты на потребленный уголь (на производство электрической и тепловой энергии) составили 5,6% от общего объема.

Прочие материальные расходы

Прочие материальные расходы включают в себя расходы, связанные с работами и услугами по ремонту зданий, сооружений, оборудования, ремонту и обслуживанию новых энергоблоков, расходы на приобретение электроэнергии и мощности, расходы на сырье и материалы для эксплуатации и хозяйственных нужд, на обслуживание транспорта, оргтехники, а также приобретение материалов для обеспечения охраны труда.

По итогам 2020 года прочие материальные расходы ПАО «Юнипро» составили 10 309 млн руб., 17,0% в общем объеме затрат Юнипро. Увеличение расходов на 23,6% по отношению к 2019 году обусловлено ростом расходов на приобретение электроэнергии и мощности.

Расходы на оплату услуг операторов рынка

Расходы на оплату услуг операторов рынка включают выплаты Компании по договорам с Системным оператором, Администратором торговой системы, Центром финансовых расчетов.

По итогам 2020 года расходы ПАО «Юнипро» на оплату услуг операторов рынка увеличились на 6,3% по сравнению с 2019 годом и составили 1 436 млн руб. (в 2019 году — 1 351 млн руб.). Доля затрат на оплату услуг операторов рынка в общем объеме затрат Компании в 2020 году незначительно увеличилась по отношению к 2019 году и составила 2,4%.

Затраты на оплату труда

Затраты на оплату труда включают в себя все затраты на заработную плату с учетом оценочных обязательств.

По итогам 2020 года затраты Компании на заработную плату увеличились по отношению к 2019 году на 4,1% и составили 5 498 млн руб. (в 2019 году — 5 280 млн руб.).

Доля затрат на оплату труда в общем объеме затрат Компании в 2020 году составила 9,1%.

Отчисления во внебюджетные фонды

Отчисления во внебюджетные фонды включают социальные и пенсионные отчисления российским государственным фондам.

Совокупная величина отчислений во внебюджетные фонды с учетом оценочных обязательств в 2020 году составила 1 477 млн руб., 2,4% в общем объеме затрат Компании.

Налоги и сборы

ПАО «Юнипро» относится к категории крупнейших налогоплательщиков Российской Федерации.

Налоги и сборы, уплачиваемые Компанией, включают налог на имущество, транспортный налог, земельный налог, водный налог, плату за пользование водными объектами, плату за загрязнение окружающей среды, а также пошлины.

Стратегический отчет

Экономика и финансы

По итогам 2020 года налоговые начисления Компании уменьшились на 7,0% по отношению к 2019 году и составили 958 млн руб. (в 2019 году 1 300 млн руб.), что обусловлено в основном снижением платы за пользование водными объектами и начислений налога на имущество. В 2020 году отражены расходы по налогу на имущество в сумме 726 млн руб. (в 2019 году — 771 млн руб.). Доля налогов и сборов в структуре операционных затрат Компании в 2020 году составила 1,6%.

Амортизация

Амортизация объектов основных средств Компании рассчитывается линейным методом в течение срока полезного использования актива.

По итогам 2020 года амортизационные начисления ПАО «Юнипро» увеличились на 5,3% до 6 585 млн руб. (в 2019 году — 6 254 млн руб.). Рост амортизационных начислений обусловлен следующим: начиная с отчетности за 2020 год Общество отражает амортизационные начисления по аренде офисного помещения в соответствии с ФСБУ 25/2018 (по итогам 2020 года данные начисления составили 189 млн руб.).

Доля амортизационных начислений Компании в структуре операционных затрат 2020 года составила 10,9%.

Прочие затраты

Прочие затраты включают в себя расходы на услуги связи и передачи данных, ИТ, услуги по подготовке кадров, коммунальные услуги на хозяйственные нужды, охрану и страхование, а также прочие административные управленческие расходы.

По итогам 2020 года прочие затраты ПАО «Юнипро» уменьшились на 18,3% до 1 787 млн руб. (в 2019 году — 2 187 млн руб.). Снижение прочих затрат обусловлено вводом ограничений за расходованием средств в рамках проведенных мероприятий по поддержанию ликвидности Компании. Доля прочих затрат Компании в структуре операционных затрат 2020 года составила 3,0%.

ЕБИТDA⁹

По итогам 2020 года прибыль ПАО «Юнипро» до уплаты процентов, налогов и амортизации составила 25 772 млн руб., что ниже показателя 2019 года на 12,0% (29 215 млн руб.). Снижение показателя ЕБИТDA в 2020 году, в основном, обусловлено сокращением маржинальной прибыли, а именно снижением выручки от реализации электроэнергии в результате уменьшения объемов выработки и падения цен на РСВ, а также снижением выручки по ДПМ.

Рентабельность по ЕБИТDA в 2020 году остается на высоком уровне и составляет 32,0%.

ЕБИТ

Прибыль ПАО «Юнипро» до уплаты процентов и налогов по итогам 2020 года составила 19 137 млн руб., что ниже показателя 2019 года на 16,7% (22 961 млн руб.). Динамика ЕБИТ в 2020 году обусловлена теми же факторами, что и динамика ЕБИТDA.

Рентабельность по ЕБИТ в 2019 году составляет 23,8%.

Чистая прибыль

Чистая прибыль Компании по результатам 2020 года составила 15 040 млн руб., что ниже результатов по чистой прибыли 2019 года на 19,7%. Чистая прибыль ПАО «Юнипро» по результатам 2019 года составляла 18 729 млн руб.

Рентабельность по чистой прибыли ПАО «Юнипро» по итогам 2020 года составила 18,7% (в 2019 году — 22,1%).

Налоговые выплаты

Юнипро является одним из важных налогоплательщиков в регионах, в которых осуществляет свою деятельность. В 2020 году объем уплаченных Компанией налогов в бюджеты всех уровней составил 10 895,4 млн руб.

⁹ Без учета эффектов от экстраординарных событий.



Выплаченные налоги, млн руб.

Вид налогов	2018	2019	2020
НДС	3 597,9	5 657,8	4 961,7
Налог на прибыль	492,3	5 003,0	3 807,3
Налог на прибыль с доходов в виде дивидендов	588,7	589,1	588,7
НДПИ	0,0	0,0	0,0
Водный налог	1,6	1,7	1,9
Налог на имущество	1 378,7	1 008,1	668,5
НДФЛ	753,8	719,4	810,0
НДФЛ с доходов в виде дивидендов	11,5	26,4	25,6
Транспортный налог	2,6	2,6	2,7
Земельный налог	33,8	31,6	29,2
Прочие	2,5	0,7	0,1
Итого	6 863,5	13 040,4	10 895,4
Страховые взносы в государственные внебюджетные фонды	1 378,9	1 386,4	1 521,9
Плата за негативное воздействие на окружающую среду	101,5	24,0	39,9
Плата за пользование водными объектами	292,9	291,5	60,8

Значимые изменения в структуре активов

В 2020 году активы ПАО «Юнипро» увеличились на 0,5% и составили 147,1 млрд руб. Данное увеличение обусловлено следующими изменениями:

- внеоборотные активы Компании по состоянию на дату отчета за 2020 год увеличились на 4,2% до 132,1 млрд руб. с 126,8 млрд руб. на 1 января 2020 года. Общество ведет строительство новых и реконструкцию имеющихся объектов основных средств. Увеличение внеоборотных активов в 2020 году по сравнению с 2019 годом, в основном, обусловлен ростом активов по строке «Незавершенное строительство» на 11,5% до 57,8 млрд руб. с 51,8 млрд руб. на 1 января 2020 года. Значительное увеличение по строке «Незавершенное строительство» обусловлено увеличением объемов капитального строительства по проекту «Ремонтно-восстановительные работы на энергоблоке №3 Березовской ГРЭС», а также строительства нового узла приема топлива (УПТ). С вводом в эксплуатацию УПТ будет обеспечена бесперебойная подача угля сразу трех блоков Березовской ГРЭС. Все технологические процессы на новом УПТ будут полностью автоматизированы и после ввода его в эксплуатацию интегрированы в новую систему АСУТП топливоподачи Березовской ГРЭС.

По строке «Прочие внеоборотные активы» отражены регулярные крупные затраты на проведение капитальных ремонтов энергоблоков, возникающие через определенные длительные временные интервалы, расходы, подлежащие списанию в будущем со сроком списания более 12 месяцев после отчетной даты, а также права пользования активами в соответствии с ФСБУ 25/2018. Рост активов по строке «Прочие внеоборотные активы» в 2020 году по сравнению с 2019 годом на 23,4% до 5,1 млрд руб. с 4,2 млрд руб. на 1 января 2020 года обусловлен отражением капитализированных ремонтов и прав за пользование активами в рамках заключенных договоров аренды офисных помещений;

- оборотные активы Компании по состоянию на 31 декабря 2020 года уменьшились на 23,3% до 15,0 млрд руб. с 19,5 млрд руб. на 1 января 2020 года. Уменьшение оборотных активов в основном связано: с сокращением запасов на 22,6% до 6,1 млрд руб. с 7,9 млрд руб. на 1 января 2020 года, в результате завершения ремонтно-восстановительных работ на энергоблоке №3 Березовской ГРЭС и снижением запасов запасных частей и комплектующих используемых для ремонтных работ; сокраще-

Стратегический отчет

Экономика и финансы

нием оборотных активов по строке «Денежные средства и денежные эквиваленты» на 96,7% до 0,1 млрд руб. с 3,0 млрд руб. на 1 января 2020 года, что связано с выплатой дивидендов в 2020 году и реализацией инвестиционной программы Общества, в том числе проекта «Ремонтно-восстановительные работы на энергоблоке №3 Березовской ГРЭС».

При этом дебиторская задолженность ПАО «Юнипро» по состоянию на 31 декабря 2020 года увеличилась на 3,7% до 7,9 млрд руб. с 7,6 млрд руб. на 1 января 2020 года, в основном за счет роста краткосрочной дебиторской задолженности покупателей и заказчиков, а также роста долгосрочной дебиторской задолженности в результате заключения соглашения о реструктуризации задолженности за поставку электроэнергии.

Значимые изменения в структуре пассивов

В 2020 году пассивы ПАО «Юнипро» увеличились на 0,5% и составили 147,1 млрд руб. Изменение структуры пассивов обеспечено следующими причинами:

- капитал и резервы Компании по состоянию на дату отчета за 2020 год увеличились на 0,9% до 129,6 млрд руб. с 128,5 млрд руб. на 1 января 2020 года, данный рост был обеспечен увеличением нераспределенной прибыли на 1,1 млрд руб. за счет чистой прибыли за отчетный год;
- долгосрочные обязательства Компании по состоянию на дату отчета за 2020 год увеличились на 5,7% до 8,5 млрд руб. с 8,1 млрд руб. на 1 января 2020 года, что обусловлено ростом прочих обязательств, в результате отражения обязательств по аренде офисных помещений;
- в структуре пассивов Компании основные изменения в 2020 году по сравнению с 2019 годом связаны с уменьшением краткосрочных обязательств на 8,2% до 9,0 млрд руб. с 9,8 млрд руб. на 1 января 2020 года. Снижение краткосрочных обязательств обусловлено погашением займа от Концерна Uniper в сумме 2,5 млрд руб. При этом кредиторская задолженность по состоянию на отчетную дату 2020 года увеличилась на 24,1% до 6,8 млрд руб. с 5,5 млрд руб. на 1 января 2020 года в результате увеличения задолженности по налогам и сборам, а также задолженности поставщикам.

Ликвидность и собственный капитал

Финансовая устойчивость ПАО «Юнипро» обеспечивается положительной величиной собственного оборотного капитала, отсутствием заемных средств, а также высокой долей собственного капитала Компании, обеспечивающего финансовую независимость и отсутствие значительных финансовых рисков. Текущая ликвидность баланса является положительной.

Существенное увеличение капитальных вложений за 2020 год относятся, главным образом, к деятельности по производству электрической и тепловой энергии, а также к модернизации существующих генерирующих активов в рамках реализации принятой инвестиционной программы Общества.



Операционные результаты

Установленная мощность электростанций ПАО «Юнипро» в 2020 году, МВт

11 245

Генерирующие активы и ключевые производственные показатели

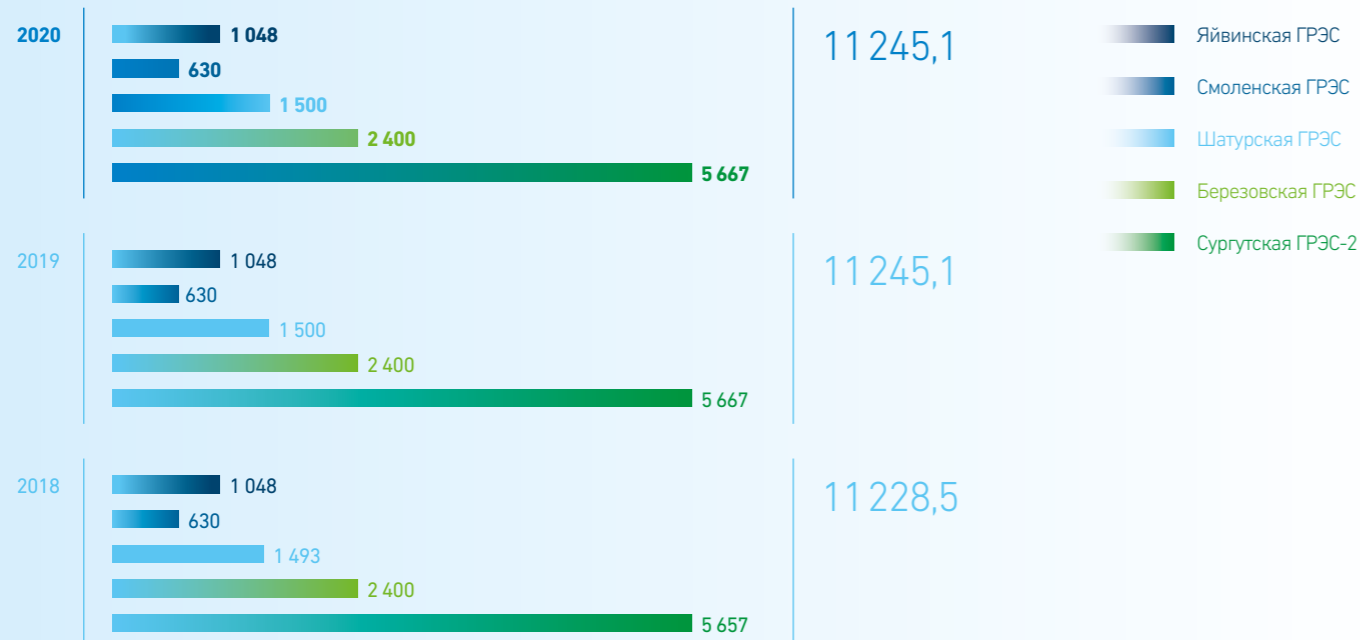
Производство электроэнергии и тепла является основным видом деятельности для Юнипро. В структуру активов Компании входит 5 объектов генерации, расположенных в первой и второй ценовых зонах Российской Федерации.

Установленная мощность

Важными показателями, характеризующих производственную деятельность генерирующей компании, являются установленная электрическая мощность и коэффициент использования установленной мощности (КИУМ), который отражает востребованность производственных мощностей.

Установленная электрическая мощность ПАО «Юнипро» в 2020 году не изменилась и составляет 11 245,1 МВт¹⁰.

Установленная мощность, МВт

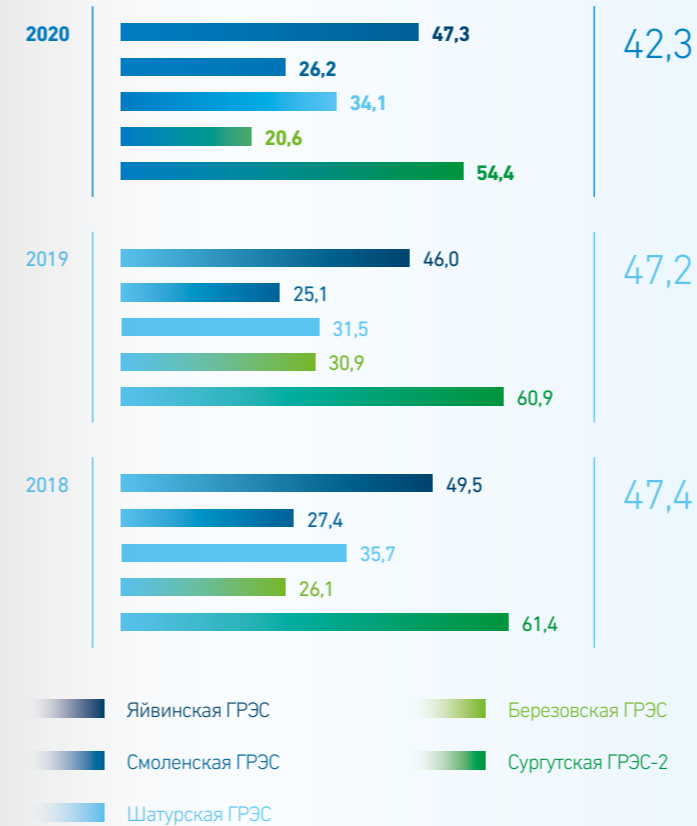


¹⁰ 8 845,1 МВт – приходится на первую ценовую зону, 2 400 МВт приходится на вторую ценовую зону. EU1

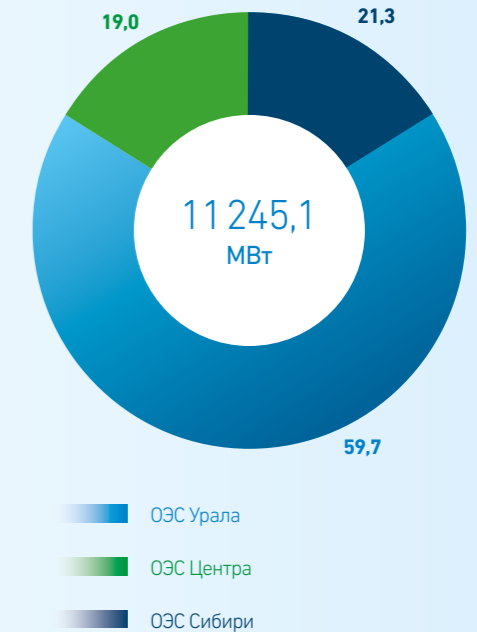
Стратегический отчет

Операционные результаты

Коэффициент использования установленной мощности, %



Структура установленной мощности по операционным зонам, % EU1



Выработка электроэнергии

В 2020 году генерирующими активами Юнипро выработано 41 746 млн кВт·ч электрической энергии. При сравнении с фактом 2019 года выработка электрической энергии снизилась на 4 687 млн кВт·ч (10,1%).

Основными факторами снижения выработки стали:

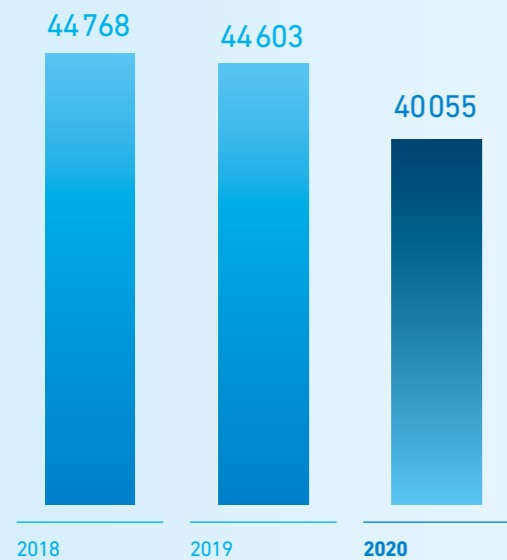
- снижение спроса на электроэнергию в условиях COVID-19 и соглашения ОПЕК+;
- высокая загрузка ГЭС в обеих ценовых зонах;
- аномально теплая погода в I квартале 2020 года.

Выработка (производство) электроэнергии, млн кВт·ч

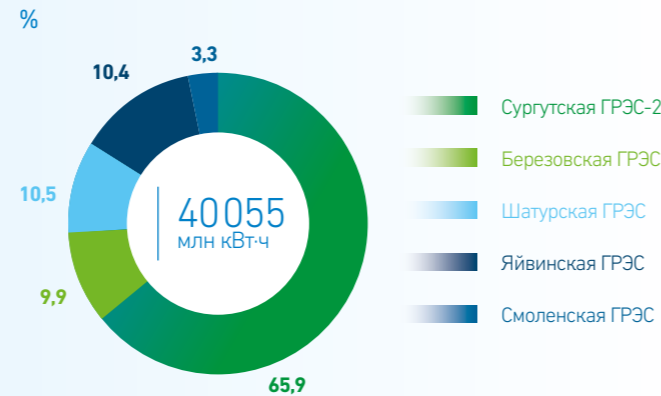
Филиал	2018	2019	2020
Сургутская ГРЭС-2	30 437	30 190	27 097
Березовская ГРЭС	5 495	6 492	4 339
Шатурская ГРЭС	4 669	4 137	4 499
Смоленская ГРЭС	1 512	1 387	1 450
Яйвинская ГРЭС	4 536	4 227	4 362
Итого по ПАО «Юнипро»	46 649	46 433	41 746



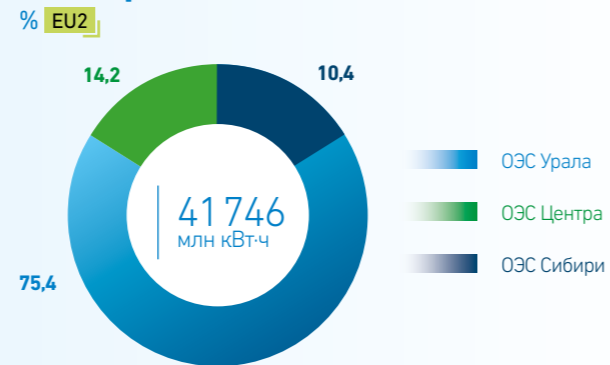
Полезный отпуск электроэнергии, млн кВт·ч



Структура полезного отпуска электроэнергии, %



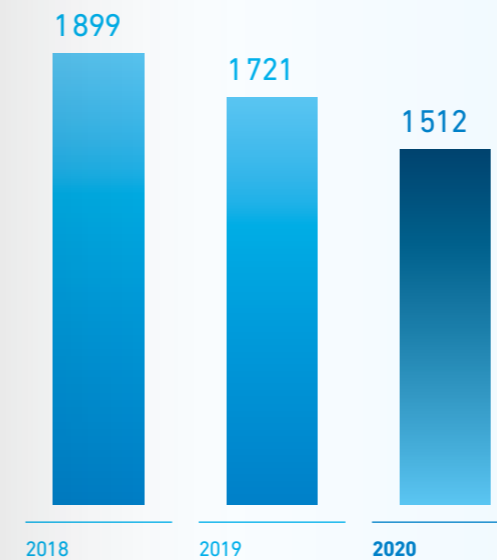
Структура выработки электроэнергии по операционным зонам, % EU2



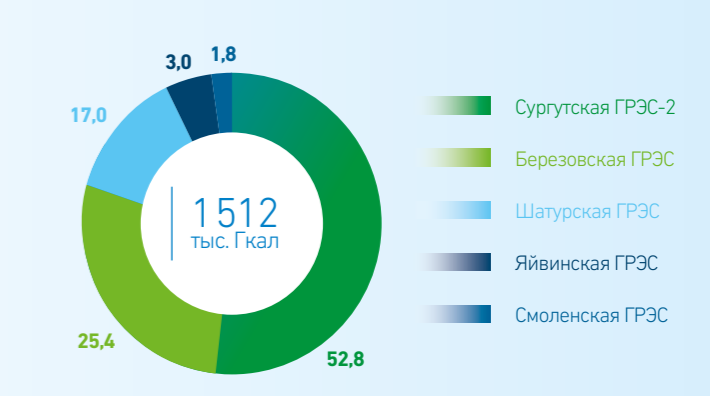
Стратегический отчет

Операционные результаты

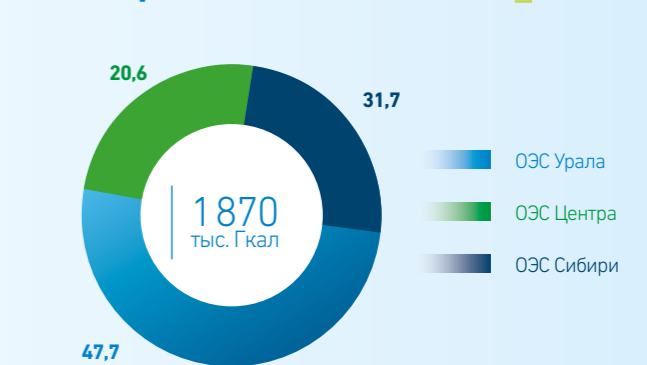
Полезный отпуск тепловой энергии, тыс. Гкал



Структура полезного отпуска тепла, %



Структура отпуска тепла по операционным зонам, % EU2



Отпуск тепла

В отчетном периоде суммарный объем отпуска тепловой энергии с коллекторов филиалов ПАО «Юнипро» составил 1 870 тыс. Гкал.

При сравнении с фактом 2019 года суммарный объем отпуска тепловой энергии снизился на 183 тыс. Гкал (8,9%). Снижение отпуска тепла

определяется увеличением средней температуры наружного воздуха в отопительный период. Данный факт наблюдался во всех регионах расположения филиалов Общества. Наибольшее снижение отпуска тепла произошло на Сургутской ГРЭС-2 (на 104 тыс. Гкал или 11,4%).

Отпуск тепловой энергии, тыс. Гкал

Филиал	2018	2019	2020
Сургутская ГРЭС-2	966	913	809
Березовская ГРЭС	713	647	592
Шатурская ГРЭС	386	350	330
Смоленская ГРЭС	61	56	55
Яйвинская ГРЭС	93	87	84
Итого по ПАО «Юнипро»	2 219	2 053	1 870

Топливный баланс

Электростанциями ПАО «Юнипро» в качестве технологического топлива используется газ, уголь и мазут. Природный газ является основным топливом в балансе Общества — порядка 87,7% от общего объема потребления топлива в 2020 году.

Крупнейшим потребителем газа является монотопливная Сургутская ГРЭС-2.

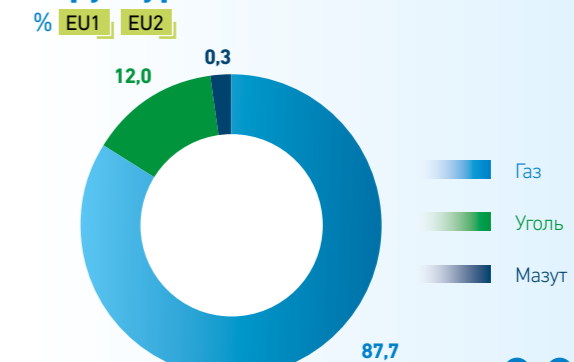
Березовская ГРЭС в качестве основного топлива использует бурый уголь. Мазут на энергоблоках используется только при проведении пусковых операций. Уголь поставляется на электростанцию наземным конвейером с угольного разреза Березовский-1, расположенного на расстоянии 14 км от филиала. Потребление угля Березовской ГРЭС в 2020 году составило 2 779,9 тыс. т.

Шатурская, Смоленская и Яйвинская ГРЭС могут использовать на технологические цели различные виды топлива. Однако, учитывая сложившуюся в последние годы конъюнктуру цен, основным видом топлива для данных филиалов является газ. В 2020 году его доля в топливном балансе Смо-

ленской ГРЭС составила 99,9%, Шатурской ГРЭС — 99,6%, Яйвинской ГРЭС — 99,9%.

Всего по итогам 2020 года ПАО «Юнипро» использовало на технологические цели порядка 9,2 млрд куб. м газа, 2,8 млн т угля и 27,6 тыс. т мазута. Стоимость топлива, израсходованного электростанциями Компании на производство электрической и тепловой энергии в 2020 году, составила порядка 32,5 млрд руб. (без НДС).

Структура топливного баланса, % EU1, EU2



Объем топлива, использованного электростанциями Юнипро в 2020 году

Филиал	Топливо	Количество, млн м ³ или тыс. т	Количество, тыс. т у. т.
Березовская ГРЭС	Уголь	2 779,94	1 472,67
	Мазут	24,09	36,18
Смоленская ГРЭС	Газ	432,22	501,74
	Уголь	0,66	0,43
Сургутская ГРЭС-2	Мазут	0,03	0,05
	Газ	6 729,07	7 762,80
Шатурская ГРЭС	Газ	1 116,93	1 309,26
	Уголь	0,03	0,02
Яйвинская ГРЭС	Мазут	3,49	4,76
	Газ	955,76	1 173,52
Всего по ПАО «Юнипро»	Уголь	0,20	0,13
	Газ	9 233,98	10 747,32
	Мазут	2 780,83	1 473,25
	Мазут	27,61	40,98

Управление ресурсосбережением, (рациональным природопользованием) входит в общую систему управления ПАО «Юнипро»



Основные поставщики топлива

Ключевой поставщик топлива для электростанций ПАО «Юнипро» в 2020 году — независимый производитель газа ПАО «НОВАТЭК». Его доля в общей стоимости топлива, закупленного для генерирующих объектов Общества, составила около 76,6%.

Кроме этого, в 2020 году ПАО «Юнипро» осуществило закупку газа у ПАО «НК «Роснефть», ПАО «Сургутнефтегаз» и ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь».

Ключевым поставщиком угля для Общества является АО «СУЭК», обеспечивающее поставку бурого угля для нужд Березовской ГРЭС. В 2020 году доля АО «СУЭК» в общей стоимости топлива, закупленного для электростанций ПАО «Юнипро», составила около 5,6%.

Основными поставщиками мазута для Общества в 2020 году были ООО «Сибпром» и ПАО «НК «Роснефть».

Стратегия Юнипро в области закупок топлива заключается в укреплении долгосрочных отношений с крупнейшими поставщиками топлива с сохранением оптимальной степени диверсификации



Стратегический отчет

Операционные результаты

Ремонтная деятельность

Своевременное, качественное выполнение ремонтов и технического обслуживания обеспечивает надежную и безопасную работу энергетического оборудования электростанций и продлевает срок его эксплуатации. Поэтому в Юнипро основной упор делается на улучшение качества ремонтов, повышение надежности оборудования и снижение аварийности.

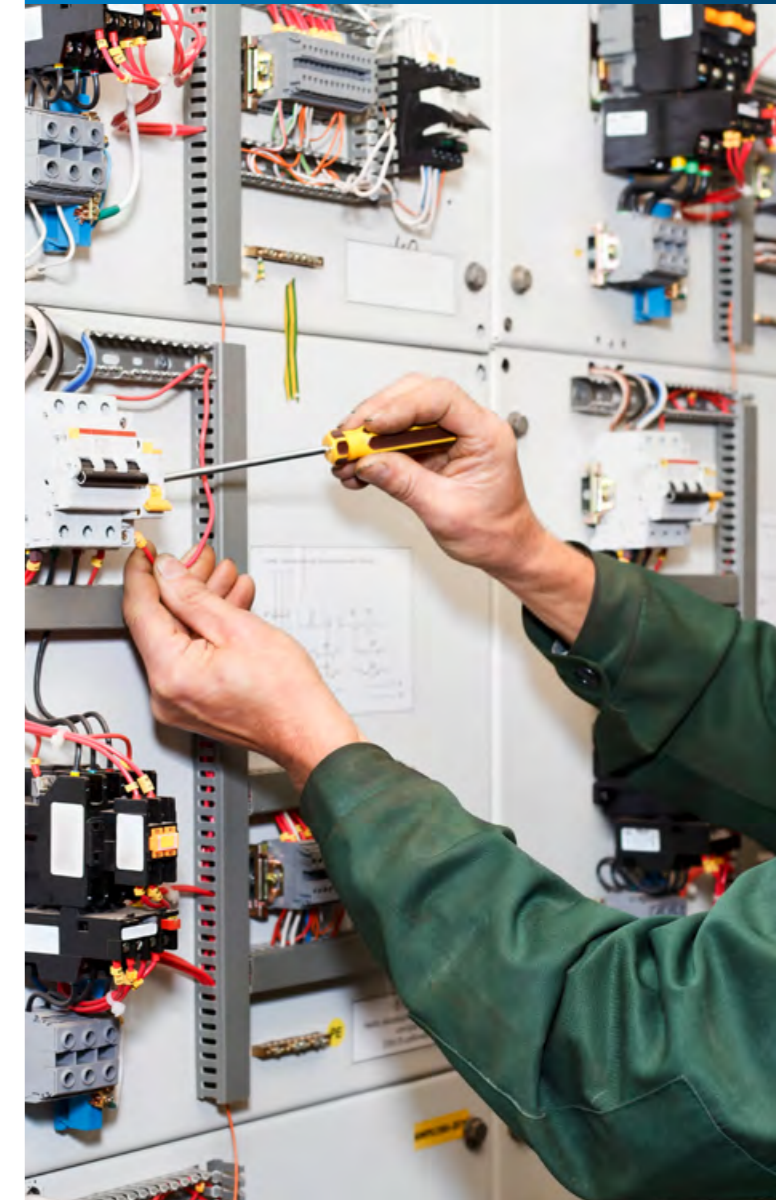
ПАО «Юнипро» реализует 6-летний ремонтный цикл для всех энергоблоков в строгом соответствии с требованиями «Правил организации технического обслуживания и ремонта объектов электроэнергетики», утвержденных приказом Минэнерго России от 25.10.2017 № 1013.

В основе стратегии ремонтной деятельности Компании лежит использование комбинированного подхода при организации и осуществлении ремонтной деятельности. Приоритетом и основой является проведение планово-предупредительных ремонтов с использованием риск-ориентированных методов управления по результатам оценки фактического технического состояния основных производственных фондов и оценки финансовых рисков, связанных с аварийным остановом оборудования. При планировании сроков и продолжительности ремонтов учитывается техническое состояние оборудования, необходимость выполнения обязательных мероприятий, определенных законодательством, в том числе в области промышленной и экологической безопасности, учитываются результаты анализа отказов и инцидентов за предыдущие периоды.

Подход Юнипро к планированию позволяет оптимизировать остановки энергоблоков для выполнения ремонтов и проведения работ по продлению сроков службы технических устройств; выполнять ремонты оборудования, влияющего на несение нагрузки, а также подверженного наибольшему износу во время эксплуатации. Всего в ремонтной деятельности Компании участвует 2 600 человек ремонтного персонала, годовая ремонтная программа составляет 1 200 суток. Получил положительный эффект процесс по заключению договоров со сроком реализации три года. Поэтому в 2020 году была продолжена работа по заключению договоров со сроком реализации на 2-3 года, в истекшем периоде было проведено 24 закупки, эффект от экономии за счет заключения 3-х летних договоров можно оценить в 25-56 млн руб. (8-18 млн в среднегодовом выражении) или 3,5-7,5%.

Компания ежегодно

формирует, утверждает и реализует Программу ремонтов основных производственных фондов в соответствии с графиком ремонта основного оборудования филиалов и графиком формирования производственных программ



Система организации ремонтной деятельности Юнипро позволяет адаптировать ее к условиям работы на конкурентном рынке электроэнергии, а также выполнять все ремонты в четко необходимые сроки с оптимальными затратами



2 600

человек

или

56,4%

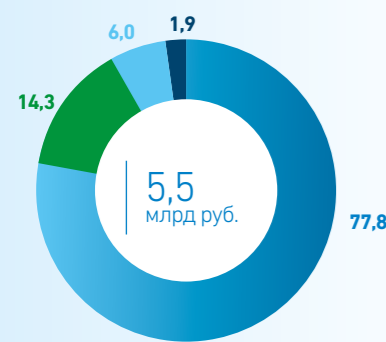
штата сотрудников

задействовано в ремонтной деятельности Юнипро

Затраты на ремонтную деятельность в 2020 году, млрд руб.

5,5

Структура закупок по стоимостному критерию в 2020 году, %



- Ремонт тепловых сетей
- Ремонт зданий и сооружений
- Ремонт общестанционного оборудования
- Ремонт энергоблоков

Преимуществами многолетних договоров являются:

- сокращение времени на проведение закупочных процедур, на которые задействованы специалисты как производственного блока, так и закупочного;
- получение дополнительной экономии вследствие «эффекта масштаба» (дополнительные скидки за счет увеличения объемов);
- фиксирование расценок на долгосрочный период (минимизация эффекта инфляции и повышение точности планирования);
- гарантированное наличие квалифицированных подрядчиков для осуществления работ;
- экономия трудозатрат;
- возможность подрядчика создать материально-технические базы на площадке заказчика, что, в свою очередь, сокращает время на изготовление и поставку необходимого оборудования и материалов.

Программа ремонтов филиалов ПАО «Юнипро» формируется на основе предварительной диагностики технического состояния производственных фондов, требований нормативной документации, а также на основе многолетнего опыта эксплуатации оборудования. Формирование программы ремонта осуществляется в автоматизированном режиме в модуле ТОРО ЕАСУ ФХД Microsoft Dynamics с учетом анализа полного спектра выявленных дефектов и необходимости устранения коренных причин их возникновения.

В течение 2020 года в соответствии с годовым графиком были отремонтированы энергоблоки общей мощностью 11 235,1 МВт, в том числе произведены капитальные ремонты — 1 370,0 МВт, средние ремонты — 2 220,2 МВт, текущие ремонты — 6 844,9 МВт. На энергоблоке №3 Березовской ГРЭС завершены восстановительные работы, которые велись после аварии 2016 года — 800 МВт. В конце 2020 года начаты работы по программе ПВКОиП (пароводокислородной промывке и пассивации) котла П-67 энергоблока №3. Работы проводились с 16.12.2020 по 09.01.2021, выполнено 11 пусков котла на мазуте.

Общий объем затрат на ремонтные работы на электростанциях ПАО «Юнипро» в 2020 году составил 5,5 млрд руб., в том числе по действующему производству — 3,1 млрд руб., по новому производству — 2,4 млрд руб. Все запланированные ремонтные мероприятия были выполнены в полном объеме.

Собственными силами Юнипро выполнено 31% ремонтных работ, на подрядной основе — 69%. Отбор подрядных организаций осуществлялся на конкурсной основе с целью заключения договоров на ремонт на наиболее выгодных для Компании условиях.

Значимые события в ремонтной деятельности и планы на будущее

Филиал	Результаты 2020 года	Планы на 2021 год
Березовская ГРЭС	<p>В ходе среднего ремонта энергоблока №1 были выполнены следующие работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • замена коллекторов ширмового пароперегревателя-2; • замена композитных стыков ширмового воздухоподогревателя; • модернизация котла П-67 ст. №1 с заменой конвективного вторичного пароперегревателя. <p>В рамках проекта восстановления энергоблока №3 в отчетном периоде завершились работы. Выполнены следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • консервация и расконсервация более 1 500 единиц оборудования; • техническое освидетельствование 139 технологических систем; • капитальный ремонт турбины с заменой элементов проточной части и генератора под руководством шеф-инженера ПАО «Силовые Машины»; • ремонт блочных трансформаторов с заменой маслоохладителей; • диагностика более 2 000 сварных соединений маслопроводов и перепускных труб турбины с устранением дефектов; • модернизация системы очистки дымовых газов с заменой оборудования и трубопроводов золоудаления; • реализация 8 крупных мероприятий в части пожарной безопасности по итогам расследования аварии. В целом, обеспечена готовность оборудования к проведению пуско-наладочных работ и последующему пуску энергоблока 	<p>Планируется проведение среднего ремонта энергоблока №2 и текущего ремонта энергоблока №1 с выполнением типового объема работ</p>



Филиал	Результаты 2020 года	Планы на 2021 год
Яйвинская ГРЭС	<p>В период проведения планового капитального ремонта энергоблока № 2 были выполнены следующие работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> замена паросборных камер паропроводов острого пара котла; замена гйба паропровода острого пара (после паросборной камеры острого пара) на отметке 33 м; замена конденсаторов установки собственного конденсата; модернизация газоходов котла от воздухоподогревателя до дымовой трубы 	<p>Планируется выполнить:</p> <ul style="list-style-type: none"> замену водяного экономайзера котла блока № 4; замену конденсаторов установок собственного конденсата энергоблоков № 1 (нитка А), № 2 (нитки А и Б); замену конденсаторов установки собственного конденсата; модернизацию газоходов котла от воздухоподогревателя до дымовой трубы блока № 4
Смоленская ГРЭС	<p>В период проведения плановых ремонтов были выполнены следующие основные работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> ремонт обмуровки котла в период среднего ремонта блока № 1; замена труб правого бокового экрана 1Б; во исполнение предписания Министерства энергетики Российской Федерации выполнена покраска газопровода «ГРП — главный корпус»; выполнен капитальный ремонт тепловых сетей на следующих участках: <ul style="list-style-type: none"> трубопроводы тепловых сетей Ø219 и Ø273 мм; трубопроводы тепловых сетей с заменой участка Ø325 в пгт. Озерный; выполнена цветовая маркировка оборудования блока № 1 	<p>Планируется выполнить:</p> <ul style="list-style-type: none"> перемотку статора электродвигателя циркуляционного насоса; ремонт обмуровки котла в период среднего ремонта блока № 2; замену труб правого бокового экрана 2Б в период среднего ремонта блока № 2; ремонт крыши шатра 2Б; ремонт теплосети в объеме 237,8 м; ремонт трансформаторов 10Т и 20Т; цветовую маркировку оборудования блока № 2; ремонт гидротехнических сооружений

Филиал	Результаты 2020 года	Планы на 2021 год
Шатурская ГРЭС	<p>Во время капитального ремонта энергоблока № 2 выполнены следующие работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> перезаливка вкладышей опорных подшипников № № 1, 3, 4, 5, 6, 7 и опорно-упорного подшипника № 2 турбоагрегата (ТА) К-200-130 ЛМЗ; замена регулирующих клапанов ЦВД — 4 шт; замена гйба 273x32 пароперепускных труб ЦВД ТА-2 для поднятия ИТС (индекса технического состояния) ТА-2 с 77,7 до 80; замена рабочих колес циркуляционных насосов 2 «А», 5 «Б»; проведена экспертиза промышленной безопасности подогревателей высокого давления — 5, 6, 7, подогревателей низкого давления — 3, 4. <p>На энергоблоке № 5 выполнены следующие работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> замена 13-й ступени ротора среднего давления; замена направляющего аппарата цилиндра среднего давления; замена диафрагм № 2, 7, 9 цилиндра высокого давления; проведена техническая диагностика турбоагрегата № 5 с продлением ресурса эксплуатации. <p>В период капитального ремонта ТГ-2, 5 проведена проточка-шлифовка контактных колец ротора. Состояние контактных колец (глубина канавки, биеение) после шлифовки соответствует требованиям НТД.</p> <p>По программе обеспечения безаварийного прохождения отопительного периода в осенне-зимний период 2020-2021 были выполнены работы по замене 2-х участков тепловой сети общей протяженностью 1 020 м с применением канальной технологии укладки трубопроводов трубами повышенной надежности, предварительно изолированных скорлупами из пенополиуретана.</p>	<p>Планируется выполнить на турбинном оборудовании:</p> <ul style="list-style-type: none"> установку торцевых уплотнений на пусковые масляные насосы турбин № № 4, 6; замену соплового аппарата ЦВД на турбине № 4. <p>Планируется выполнить на электротехническом оборудовании:</p> <ul style="list-style-type: none"> замену контактных колец ротора ТГВ-200 энергоблока № 4; замену концевых выводов статора ТГВ-200 энергоблока № 4; установку пленочной защиты расширителя трансформатора 1ТР типа ТРДН-32 000/110. <p>Планируется выполнить на тепловых сетях:</p> <ul style="list-style-type: none"> замену 8 участков трубопроводов тепловой сети протяженностью 3 071 м трубами повышенной надежности предварительно изолированных (ППУ ПЭ); замену 5 участков, общей протяженностью 2 068 м, с привлечением подрядчиков, и 3 участков, общей протяженностью 1 003 м, собственным ремонтным персоналом



Филиал	Результаты 2020 года	Планы на 2021 год
Сургутская ГРЭС-2	<p>Выполнены подготовительные работы и проведены экспертизы промышленной безопасности трубопроводов и оборудования энергоблоков, общестанционного оборудования, тепловых сетей</p> <p>В ходе среднего ремонта энергоблока № 4 были выполнены следующие работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> проведена экспертиза промышленной безопасности котла и 18 трубопроводов; проведен неразрушающий контроль роторов высокого и среднего давления. <p>В ходе капитального ремонта энергоблока № 5 были выполнены следующие работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> замена труб ф50х11 конвективного пароперегревателя высокого давления-2 и выходных коллекторов КПП ВД-2 по предписанию экспертизы промышленной безопасности 2014 года; проведена экспертиза промышленной безопасности 20 трубопроводов, котла и турбины; внедрена автоматизированная система управления технологическими процессами. <p>В период среднего ремонта энергоблока № 8 были выполнены следующие работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> заменены рабочие и сопловые лопатки (1-2 ступеней) горячего тракта и все детали камеры сгорания; реализована полная переклиновка статора генератора (дополнительная работа). <p>Работы выполнены силами собственного персонала (кроме переклиновки генератора) под контролем и руководством шеф-инженеров и супервайзеров GE</p>	<p>Планируется выполнить:</p> <ul style="list-style-type: none"> модернизацию турбоагрегата № 1 в рамках программы договора поставки мощности с заменой цилиндров высокого и среднего давления и турбогенератора; замену линзовых компенсаторов циркуляционных водоводов Ø2400 на энергоблоках № 1, 3 (11 шт.); замену паропровода 3-го отбора и отбора пара к подогревателям высокого давления-6А, Б энергоблока № 1; замену пароохладителей низкого давления верхней части котла № 1 (6 шт.); замену пароохладителей Ø465 на трубопроводе сброса пара в конденсатор и прогрев трубопровода горячего промперегрева энергоблока № 1 (2 шт.); замену клапана паросборного быстродействующего устройства-800 энергоблока № 1; замену гибов Ø159х32 перепускных труб конвективного пароперегревателя высокого давления III группы (7шт.) энергоблока № 1; замену клапана паросборного быстродействующего устройства-1000 и дроссельного устройства энергоблока № 4; замену деаэрационной колонки

Операционная эффективность

В 2020 году ПАО «Юнипро» продолжило активно развивать Систему операционной эффективности (ОЭ). В 2018-2019 годах с целью снижения затрат и повышения эффективности были разработаны и адаптированы к условиям Компании инструменты для совершенствования технических направлений (повышение производительности персонала в ремонтах, оптимизация ремонтных стратегий оборудования, повышение эффективности использования топлива) и сформирована база для встраивания Системы ОЭ в культуру Юнипро.

Для закрепления достигнутых результатов и обеспечения устойчивого развития стратегия ОЭ в 2020 году была обновлена. В соответствии с данной стратегией продолжается развитие технических направлений Системы ОЭ, с дополнительным фокусом на встраивание принципов ОЭ в ДНК Компании, развитие культуры непрерывных улучшений и компетенций персонала в части ОЭ.

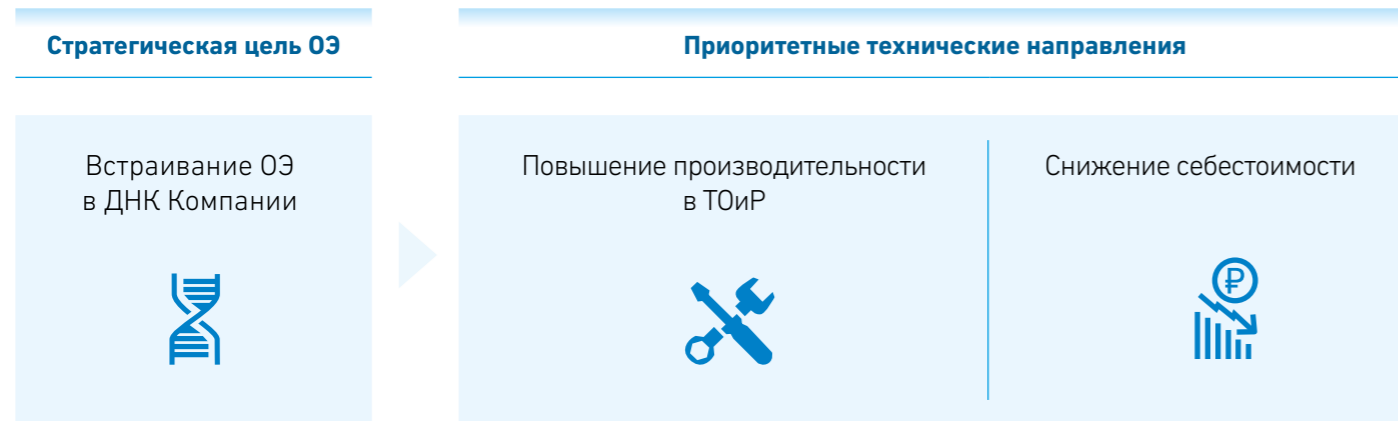
Новый этап развития Системы ОЭ ПАО «Юнипро»



Устойчивое улучшение финансовых показателей

Трехлетняя стратегия развития ОЭ предполагает одновременное проведение преобразований в трех основных направлениях: техническая модель, система управления и культура непрерывных улучшений.

Приоритеты развития Системы ОЭ



Развитие технической модели осуществляется за счет повышения эффективности управления активами и ресурсами. Ключевыми инструментами здесь являются оптимизация стратегий ремонтов, повышение эффективности использования собственного ремонтного персонала и улучшение топливной эффективности.

В рамках совершенствования системы управления организована регулярная диагностика и комитеты по ОЭ, которые позволяют руководителям функциональных направлений и филиалов делиться лучшими практиками, статусом реализации планов по ОЭ и достигнутым экономическим результатом.

Формирование культуры непрерывных улучшений обеспечивает достижение значимого результата и устойчивое повышение эффективности в долгосрочной перспективе за счет развития и вовлечения всего персонала в процесс непрерывных улучшений. Для развития этого направления создан корпоративный институт внутренних тренеров из числа

сотрудников ОЭ и руководителей функциональных направлений Исполнительного аппарата и филиалов. Основная задача эксперта-внутреннего тренера — передача знаний по инструментам ОЭ через личный пример и профессиональный опыт. Формирование такой команды тренеров способствует повышению вовлеченности функциональных направлений в процесс ОЭ, укрепляет сотрудничество и обеспечивает достижение целей и выполнение программ улучшений.

С непосредственным участием внутренних тренеров и блока по обучению и развитию персонала сформирована программа обучения и отработки практических навыков по ОЭ — «Эффективность в генах». Цель программы — встраивание инструментов Системы ОЭ в ДНК Компании. Обучение состоит из набора модулей, называемых «ДНК-генами». С середины 2020 года запущено широко-масштабное обучение сотрудников Юнипро по данной программе.



Стратегический отчет

Операционные результаты

Содержание программы обучения

«Эффективность в генах»

Дополнительно развиваются механизмы мотивации персонала на повышение эффективности и сформирован фонд эффективности для ускорения реализации оптимизационных инициатив и поощрения авторов.

Дальнейшими шагами реализации стратегии развития ОЭ являются совершенствование системы среднесрочного целеполагания в части оптими-

зационной деятельности и 100% охват филиалов и функциональных направлений инструментами ОЭ и проектами по улучшениям.

Данный подход позволит добиться стабильно высоких финансовых результатов от оптимизационной деятельности за счет объединения усилий всех сотрудников Компании для достижения целевого ориентира.

Ген-2

Часть 1. Голос клиента, 8 видов потерь, «5 Почему», диаграмма «Спагетти», цикл PDCA

Часть 2. Выход в Гемба, организация рабочих мест с применением системы 6С и визуализации

Ген-4

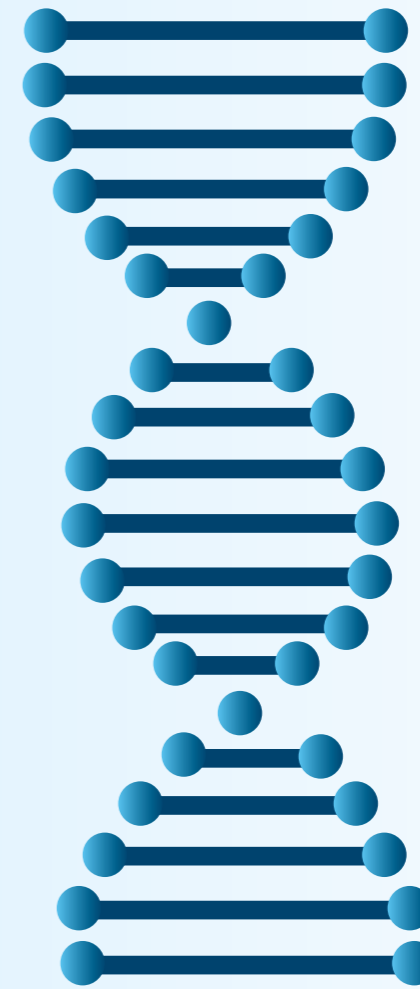
Сложные беседы

Ген-6

Повышение производительности в ремонтах: картирование процессов ремонтов, ТОУ по производительности

Ген-8

Инструменты статистического анализа, контрольные карты, ТОУ по топливной эффективности



Ген-1

Введение в ОЭ, обратная связь

Ген-3

Доски визуального управления, диалоги о производительности, решение проблем

Ген-5

Часть 1. Проекты в формате «А3», диаграмма «Рыбья кость»
Часть 2. Система управления оптимизационными инициативами

Ген-7

Стандартизация процессов и операций при обходах оборудования и проведении ремонтов (создание эффективных тех. карт и чек-листов)

Ген-9

Оптимизация стратегий ТОиР

Ген-10

Ключевые методы описания бизнес-процессов, их анализа и совершенствования



Дальнейшие шаги развития Системы ОЭ

- Сопоставление тренда развития Системы ОЭ с целевыми ориентирами для их достижения

Установление вектора развития ОЭ для достижения результата



Формирование видения результатов на горизонте 5–10 лет



Определение целевого ориентира на горизонте 5–10 лет по направлениям

- оптимизация затрат
- повышение маржинальности
- повышение надежности оборудования и снижение рисков

Совершенствование культуры непрерывных улучшений



- Развитие компетенций сотрудников по ОЭ
- Реализация инструментов по изменению образа мышления и поведения персонала
- Увеличение области распространения ОЭ

Основа подхода

Стратегический отчет

Инвестиционная деятельность

Инвестиционная деятельность

Инвестиционная деятельность ПАО «Юнипро» реализуется исходя из принципов экономической эффективности проектов, поддержания конкурентоспособности Компании и обеспечения надежности работы оборудования.

Цели инвестиционной деятельности:

1. Обеспечение соответствия оборудования требованиям нормативной документации в области промышленной безопасности, повышение уровня безопасности труда и промышленной безопасности.
2. Повышение экономической эффективности работы оборудования (снижение УРУТ, снижение потребления электроэнергии и мощности на собственные нужды станций, снижение платы за водопользование, оптимизация затрат на ремонт и техническое обслуживание, снижение потерь при передаче тепла потребителям).
3. Снижение потерь на рынке мощности, вызванных неплановой неготовностью энергоблоков.
4. Снижение потерь на рынке на сутки вперед, вызванных загрузкой энергоблоков в периоды, когда цена РСВ не компенсирует затрат на топливо.

5. Обеспечение участия энергоблоков в рынке системных услуг.

Приоритетные направления инвестиционной деятельности:

- инвестиции в системы охраны труда, промышленной и информационной безопасности для соответствия требованиям законодательства и повышения безопасности условий труда;
- инвестиции в существующее оборудование:
 - замена элементов оборудования, выработавших ресурс;
 - замена элементов оборудования на более совершенные с целью повышения эффективности работы;
- строительство котельных, позволяющих снизить состав включенного генерирующего оборудования, необходимого для несения тепловой нагрузки в период низких цен РСВ;
- модернизация систем автоматического регулирования и информационных систем, позволяющих участвовать в рынке системных услуг;
- модернизация оборудования в рамках конкурентных отборов проектов модернизации.



Строительство узла приема топлива на Березовской ГРЭС

Узел предназначен для приема угля, поступающего по магистральным конвейерам с разреза Березовский, и его распределения на угольный склад или энергоблоки станции.

Функционирующая на данный момент временная схема подачи топлива имеет открытые участки, а наиболее ответственные элементы работают без резервирования и технически устарели. В связи с этим существует угроза срыва отгрузки угля и, как следствие, остановки работы всей станции.



Ввод в эксплуатацию Узла подачи топлива (УПТ) позволит:

- обеспечить необходимое технологическое резервирование каждого элемента системы топливоподачи;
- осуществлять круглосуточный прием топлива с одновременной его отгрузкой как на работающие блоки, так и на угольный склад;
- исключить открытые участки системы и снизить величину потерь топлива с механическим уносом;
- обеспечить высокий уровень автоматизации процесса подачи и распределения топлива, а также соответствие нормам пожарной безопасности и охраны труда.

Узел приема топлива находится в стадии строительства с 16.07.2012. На текущий период процент выполнения работ от общего объема составляет 72%. Завершение работ по строительству объекта ожидается через 20 месяцев с момента согласования типа огнезащитного покрытия металлоконструкций здания и утверждения ключевых параметров проекта.

В 2020 году работы по проекту строительства УПТ не выполнялись в виду переноса принятия решения об утверждении обновленных ключевых параметров проекта на 2021 год.

Восстановление 3-го энергоблока Березовской ГРЭС

Вследствие пожара 1 февраля 2016 года произошла аварийная остановка стационарного котлоагрегата № 3. Значительные повреждения получили несущие металлоконструкции каркаса здания главного корпуса и конструкции котла. Энергоблок № 3 был выведен во внеплановый ремонт.

Сразу после аварии было проведено предварительное обследование, по результатам которого сделан вывод о необходимости проведения капитального ремонта.

В рамках капитального ремонта 3-го энергоблока в 2020 году реализованы следующие мероприятия:

- обеспечена готовность паромазутопровода котла;
- завершён монтаж основных и вспомогательных горелок котла;
- выполнены работы по монтажу трактов пылегазовоздухопроводов, успешно проведены испытания газозащитного тракта котла на газовую плотность;
- завершён монтаж аппаратов водяной и паровой обдувки поверхностей нагрева котла;
- выполнены работы по монтажу мельниц-вентиляторов № № 2, 3, 6 и 7;
- велись работы по монтажу системы шлакоудаления Magaldi;
- после нанесения необходимого объема тепловой изоляции и декоративного покрытия выполнена регулировка тарельчатых подвесок котла (взвешивание котла);
- продолжались работы по монтажу кабельных металлоконструкций, прокладке кабеля и установке электрооборудования;
- велись работы по нанесению тепловой изоляции на элементы котла, тракты пылегазовоздухопроводов и трубопроводы;
- велись работы по нанесению антикоррозионного покрытия на металлоконструкции котла, котельно-вспомогательного оборудования и каркаса главного корпуса.

Подрядчик АО «ЭННОВА»:

- обеспечил проведение пароводокислородной очистки и пассивации поверхностей нагрева котла;
- выполнял работы по наладке оборудования, настройке опорно-подвесной системы, осуществлял функции головной пуско-наладочной организации.

В связи с реализацией риска снижения численности персонала по причине введенных ограничений в целях нераспространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 на территории Российской Федерации, а также в связи с выявлением случаев заболевания COVID-19 на площадке, что привело к временному останову работ, завершение ремонтных работ и введение в коммерческую эксплуатацию 3-го энергоблока было перенесено на весну 2021 года¹¹.

¹¹ На дату утверждения настоящего Годового отчета блок № 3 Березовской ГРЭС введен в эксплуатацию.

Техническое перевооружение и реконструкция действующего производства

Программа технического перевооружения и реконструкции (ТПиР) Компании включает комплекс мероприятий по повышению технико-экономического уровня производства, таких как:

- регулярная оценка технического состояния оборудования (комплексные диагностические обследования, технические освидетельствования, контроль металла и т.д.);
- анализ аварийности и дефектов в работе оборудования в рамках деятельности по расследованию технологических нарушений;
- мониторинг изменений законодательства в части, касающейся эксплуатации оборудования электростанций, определение необходимых действий в части приведения оборудования к данным требованиям;
- изучение возможностей и вариантов повышения эффективности работы основного технологического оборудования;
- обсуждение вопросов, направленных на повышение безопасности работы обслуживающего персонала;
- анализ результатов проверок электростанций со стороны внешних надзорных органов, а также результатов проведенных внутренних и внешних аудитов.

По результатам указанных мероприятий формируются целевые программы повышения надежности и безопасности работы оборудования электростанций и тепловых сетей, программы повышения уровня пожарной безопасности, планируются проекты, направленные на выполнение экологических требований, рассматриваются и оцениваются экономически эффективные проекты. Далее определяются приоритеты и сроки реализации тех или иных мероприятий целевых программ, из которых формируется программа технического перевооружения и реконструкции действующего производства Общества на текущий период.

Вышеописанный процесс носит циклический характер, программа ТПиР на предстоящий период пересматривается и актуализируется на ежегодной основе. При формировании инвестиционных проектов в обязательном порядке рассматриваются и планируются к применению современные технологии, оборудование и материалы, доступные на момент реализации актуальных задач.

В программу ТПиР производственного блока ПАО «Юнипро» включено 165 инвестиционных проектов, из которых 46 проектов Березовской ГРЭС, 47 — Сургутской ГРЭС-2, 23 — Яйвинской ГРЭС, 27 — Шатурской ГРЭС, 22 — Смоленской ГРЭС.

Выполнение программы ТПиР, %

Филиал	2018	2019	2020
Смоленская ГРЭС	151,2	98,8	139,5
Шатурская ГРЭС	93,7	115,0	136,7
Яйвинская ГРЭС	101,9	85,6	116,9
Березовская ГРЭС	94,3	83,2	108,4
Сургутская ГРЭС-2	53,2	74,7	100,4
Итого по ПАО «Юнипро»	75,6	81,1	104,0

Основные мероприятия программы ТПиР в 2020 году

Филиал	Мероприятия
Березовская ГРЭС	<ul style="list-style-type: none"> • модернизация котла П-67 с заменой конвективного пароперегревателя (многолетний проект); • модернизация резервного статора турбогенератора ТВВ-800-2УЕЗ
Сургутская ГРЭС-2	<ul style="list-style-type: none"> • техническое перевооружение средств контроля и управления с внедрением полномасштабной АСУ ТП на энергоблоке № 5; • разработка проекта и монтаж системы рыбозащиты водоприемников водозаборных ковшей; • ТП релейной защиты автоматики и цепей вторичной коммутации КРУ-6 кВ на энергоблоках № № 1-6; • модернизация схемы электрических соединений ЩПТ 125В и ЩПТ 220В энергоблоков № № 7, 8
Яйвинская ГРЭС	<ul style="list-style-type: none"> • модернизация газоходов котла ТП-92 ст. № 2; • внедрение рыбозащитных сооружений на гидротехнических сооружениях; • модернизация системы автоматизированного управления горелкам котла ст. № 2
Шатурская ГРЭС	<ul style="list-style-type: none"> • реконструкция разъединителей ОРУ-220кВ с заменой фарфоровых изоляторов на полимерные; • модернизация тепловых сетей с применением современных технологий; • огнезащитная обработка несущих металлоконструкций главного корпуса; • техническое перевооружение системы контроля и управления энергоблока № 2
Смоленская ГРЭС	<ul style="list-style-type: none"> • модернизация системы управления возбуждением ТГ-1; • техническое перевооружение вторичного пароперегревателя энергоблока № 1 К-1Б

165

инвестиционных проектов включено в программу ТПиР в отчетном периоде

142

проекта запланировано к реализации в 2021 году



Капитальные вложения

Капитальные вложения в рамках реализации инвестиционной программы и ремонтных работ в 2020 году составили более 12,9 млрд руб., в том числе по следующим направлениям:

- техническое перевооружение и реконструкция — 19%;
- новое строительство — 0%;
- ремонтно-восстановительные работы на энергоблоке № 3 Березовской ГРЭС — 55%;
- капитализированные ремонты — 26%.

Закупки

Управление закупочной деятельностью

Во всех регионах присутствия Юнипро проводит активную закупочную деятельность, направленную на приобретение необходимого оборудования и услуг на конкурентном рынке в рамках инвестиционной программы, а также годовых ремонтных и целевых программ.

Основным документом, регламентирующим закупочную деятельность Компании, является Положение о закупках ПАО «Юнипро»¹², которое описывает стандартный бизнес-процесс обеспечения производственных потребностей ПАО «Юнипро» и имеет



взаимосвязь с другими внутренними документами Общества. Положение содержит обязательные правила по приобретению товаров, работ и услуг, а также лицензий программного обеспечения, включая определение границ ответственности и описание закупочных процессов.

¹² В течение 2020 года действовало Положение о закупках, утвержденное Советом директоров 18.12.2014 (протокол от 18.12.2014 №206). На дату утверждения Годового отчета Советом директоров действовала новая редакция Положения о закупках (протокол от 29.01.2021 №298).

Принципы закупочной деятельности Юнипро

Справедливость и конкуренция

Разделение ответственности

Конфиденциальность

Предотвращение ущерба в кризисных (чрезвычайных) ситуациях

Контроль надлежащих закупок

Стратегический отчет

Закупки

Целью закупочных процедур является выбор поставщиков, подрядных организаций и организаций, оказывающих услуги, на конкурентной основе. Таким образом, обеспечиваются оптимальные экономические условия закупки: соответствие требованиям заказчика, срокам, качеству и оптимальные цены.

Ответственность за реализацию процесса закупочной деятельности в Обществе несет Блок закупок, основными функциями которого являются планирование, организация и проведение закупочных процедур. Кроме того, Блок закупок проводит мероприятия по усилению позиций на рынке путем консолидации потребностей, а также обеспечению унификации процессов приобретения и единой модели поведения в конкурентной среде. При этом Блок закупок тесно взаимодействует с подразделениями-заявителями, участвует в объединении коммерческих и технических интересов Общества.

В целях повышения конкуренции и обеспечения прозрачности закупок анонсирование конкурентных закупочных процедур производится на корпоративном сайте ПАО «Юнипро» (в разделе «Закупки» по ссылке <https://www.unipro.energy/purchase/>), расширяется использование электронных торговых площадок. В 2020 году для проведения части закупок ПАО «Юнипро» использовались электронные торговые площадки «B2B Center» и «РТС-Тендер».

Для участия в закупочных процедурах разработан процесс аккредитации потенциальных участников, позволяющий оценить их благонадежность и минимизировать риски совместной работы. Аккредитация в базе поставщиков проходит в соответствии с правилами, размещенными на официальном сайте Общества. Аккредитация потенциальных участников действует в течение одного года с момента включения его в базу поставщиков.

По результатам исполнения договоров проводится оценка деятельности поставщиков, где они могут быть оценены по следующим критериям:

- качество продукции услуг;
- своевременность поставки и выполнения работ;
- соответствие требованиям безопасности;
- соответствие экологическим требованиям;

Юнипро как ответственный заказчик осознает свою ответственность перед регионами присутствия, обществом и окружающей средой. При проведении закупок способами конкурса или запроса предложений могут быть установлены соответствующие критерии оценки в области устойчивого развития. Подобные требования частично закреплены как в унифицированных формах договоров, так и в требованиях, регламентирующих деятельность компании, ее подрядчиков и исполнителей в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, а также в области охраны окружающей среды и экологии:

- Регламент «Правила техники безопасности для подрядных организаций»;
- Стандарт «О мерах безопасности при работе с асбестом и асбестосодержащими материалами на объектах ПАО «Юнипро»;
- Правила охраны окружающей среды для подрядных организаций

- оперативность и эффективность при устранении недостатков;
- организация проекта и организация стройплощадки;
- качество предоставляемой рабочей документации;
- точность и своевременность предоставления первичной учетной документации;
- профессиональные качества персонала (опыт, компетенции и т.д.);
- сотрудничество и гибкость;
- качество управления субподрядными организациями.

Закупки в Обществе организованы как часть общего процесса «от заявки до оплаты (Procure-to-Pay (P2P))» — непрерывного процесса, реализованного на базе единой автоматизированной системы

управления предприятием, охватывающего этапы приобретения продукции (товаров, работ, услуг) Обществом от создания заявки на закупку до полного исполнения финансовых обязательств по заключаемым договорам, связывающего все задействованные подразделения Общества.

Совершенствование системы управления закупками и планы на 2021 год

В рамках развития и совершенствования системы управления закупочным процессом большое внимание уделяется как расширению конкурентной среды, индивидуальному (категорийному) подходу к закупкам, повышению прозрачности закупочного процесса, так и автоматизации с использованием современных средств цифровизации, и построению единого, непрерывного процесса, связывающего все этапы приобретения продукции, позволяющего максимально автоматизировать контроли, исключить дублирующие операции и в итоге повысить эффективность процесса «от заявки до оплаты».

В новом году Блоком закупок планируется продолжить работу по расширению категорийного подхода в закупках, автоматизации и цифровизации закупочных процессов, сокращению дублирующих, «ручных» контролей, минимизации бюрократической, в частности «бумажной» составляющей в «P2P» процессе.

Отчет по исполнению годовой комплексной программы закупок 102-9

Для обеспечения деятельности Обществакупающими сотрудниками ПАО «Юнипро» для нужд

По итогам 2020 года проведено

5625 закупок

общей стоимостью

7,9 млрд руб.

2020 года было проведено 5 625 закупок на общую сумму 7 989 680,79 тыс. руб. (без НДС). Из указанного объема 304 процедуры были проведены способом закупки у единственного поставщика на сумму 1 128 699,66 тыс. руб. (14,1% от объема закупок в денежном выражении).

Все остальные закупки осуществлялись путем проведения конкурентных процедур. Доля конкурентных закупок в закрытой форме составила менее 1%.

Разница между стоимостью наиболее благоприятного сопоставимого предложения, поданного первоначально, и стоимостью, указанной в договоре, при проведении конкурентных процедур (экономический эффект от проведения закупок), составила в денежном выражении 348 482,97 тыс. руб. (6,9%).

Доля закупок у местных (российских) поставщиков от объема закупок в денежном выражении в 2020 году составила 99,9%. 204-1

Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства (МСП) от объема закупок в денежном выражении в 2020 году составила 59,1%.

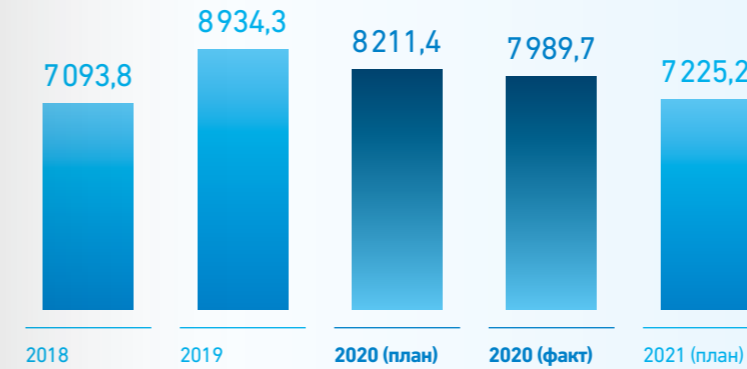
Структура закупок по направлениям деятельности, %

Направление	2018	2019	2020 (план)	2020 (факт)	2021 (план)
Ремонт	36,9	36,8	28,5	33,5	27,9
ТПиР	32,4	44,5	38,3	32,2	46,0
Эксплуатация	28,7	18,7	33,2	34,3	26,1
Новое строительство	2,0	—	—	—	—

Стратегический отчет

Закупки

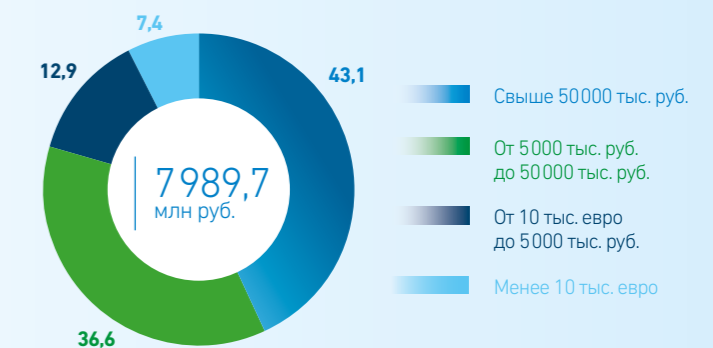
Общая стоимость закупочных процедур ПАО «Юнипро», млн руб.



Структура закупок по категориям, %



Структура закупок по стоимостному критерию в 2020 году, %



Закупки в рамках ремонтно-восстановительных работ 3-го блока Березовской ГРЭС

В 2020 году для проведения восстановительно-ремонтных работ для 3-го блока Березовской ГРЭС, строительства узла подачи топлива было проведено 346 закупочных процедур общей суммой 2 061,7 млн руб. Из указанного объема 93 процедуры были проведены способом закупки у единственного поставщика на сумму 1 846,4 млн руб. (89,6% от объема закупок в денежном выражении). Доля закупок у местных (российских) поставщиков от объема закупок в денежном выражении составила более 99,7%, у субъектов МСП — 83,8%



Инновационная поддержка бизнес-процессов

Значимость инновационных и цифровых технологий

Глобальная цифровизация задает производственным компаниям новые темпы развития. Энергетика, как одна из самых высокотехнологичных и стратегически важных отраслей промышленности, находится в авангарде изменений. Юнипро стремится идти в ногу с развитием технологий, следовать мировым трендам. В Компании проводится большая системная работа по цифровой трансформации. Начат процесс построения «интеллектуального предприятия».

Цифровая трансформация в Юнипро — это осмысленный стратегический управляемый процесс изменения в бизнесе, который включает совокупность преобразований через внедрение инновационной культуры, адаптацию бизнес-модели, широкое использование данных, клиентоцентричность и управление ценностью.

Результаты внедрения и совершенствование информационных технологий в 2020 году

В целях формирования современной технологической цифровой платформы для дальнейшего развития бизнеса, повышения эффективности бизнес-процессов за счет их стандартизации и оптимизации с использованием лучших практик в 2020 году начато внедрение интегрированной информационной системы Microsoft Dynamics 365.

Кроме этого, для исключения рисков, связанных с окончанием поддержки вендором, и создания условий для расширения возможностей работы с информационными системами осуществлен перенос процессов бюджетирования на платформу IBM Planning Analytics.

Проведена цифровизация процесса оперативно-диспетчерского управления посредством внедрения информационной системы оперативных электронных журналов.

Осуществлены работы по переносу ряда цифровых технологий, успешно зарекомендовавших себя на этапах пилотов.

Стратегический отчет

Инновационная поддержка бизнес-процессов

Реализован проект по обновлению корпоративного портала, в рамках которого разработан новый интерфейс, реструктуризованы и оптимизированы текущие сервисы, разработаны новые сервисы.

В рамках анти-COVID-мероприятий по переводу сотрудников Общества на удаленный режим работы, в целях сохранения условий, способствующих качественному выполнению сотрудниками своих функциональных обязанностей, специалистами ИТ-подразделения в кратчайшие сроки организовано по Обществу порядка 600 рабочих мест для удаленной работы сотрудников.

В офисе Исполнительного аппарата организовано более 120 депесоницированных рабочих мест сотрудников по новым эпидемиологическим стандартам, с возможностью предварительного бронирования сотрудниками.

В целях обеспечения коммуникаций сотрудников, а также улучшения доступности внутренних корпоративных информационных ресурсов и систем Общества в Исполнительном аппарате в Москве и на станциях в регионах произведено увеличение пропускной способности каналов доступа в Интернет.

Зрелость ИТ-инфраструктуры Общества позволила отреагировать на вызовы пандемии и обеспечить безотлагательный перевод сотрудников на удаленный режим работы.

Планы на 2021 год и среднесрочную перспективу

В планах на 2021 год стабилизация работы Microsoft Dynamics 365, а также дальнейшее развитие цифровых инициатив. Ключевой акцент — обеспечение операционной эффективности путем выявления процессов, где есть наибольший потенциал для сокращения затрат и улучшения коммуникаций. Приоритетные области данного фокуса в основном будут включать следующие решения:

- роботизированная автоматизация процессов;
- цифровизация внутренних интерфейсов («стыков») и взаимодействия с потребителями информации;

- повышение доступности данных и их использование при принятии решений;
- сокращения количества шагов при выполнении процессов в информационных системах;
- трансформация процессов, которые предполагают большое число повторяющихся действий.

Среди широкого спектра запланированных к реализации в 2021 году цифровых инициатив важно отметить проект «Видеоаналитика». Задачей проекта является повышение производительности за счет:

- выявления отклонений фактического продуктивного рабочего времени бригад от запланированного;
- анализа причин отклонений;
- разработки корректирующих мероприятий;
- повышения качества планирования ремонта.

Проект «Внедрение личного кабинета абонента» обеспечит клиентам-абонентам ПАО «Юнипро» круглосуточный доступ к данным своего лицевого счета — просмотру начислений, печати квитанций, передаче показаний счетчиков, оплате услуг с банковской карты и отправке сообщений в адрес обслуживающей организации. Эффекты от реализации проекта: повышение эффективности во взаимодействии с абонентами, единый безбумажный документооборот с абонентами в режиме «одного окна», повышение открытости и доступности информации о применяемых тарифах и порядка начисления стоимости услуг, формирование возможности оперативной адресной и (или) широковещательной доставки информации о возникающих событиях, новостях, объявлениях по различным направлениям деятельности ЖКХ, изменениям в законодательной или нормативной базе.

В 2021 году планируется модернизация платформы виртуализации и реализация ряда иных инфраструктурных ИТ-проектов.

В среднесрочной перспективе фокус цифровизации в Юнипро будет направлен на достижение целевого видения функции в рамках «Интеллектуального предприятия».



Устойчивое развитие



Сотрудники Смоленской ГРЭС и старшеклассники Озерненской средней школы присоединились к Всероссийской акции «Чистый берег», прошедшей в День охраны окружающей среды



Смоленская ГРЭС —
вторая по величине электростанция в области. Заслуженно входит в число наиболее экономичных и надежных электростанций страны

Управление устойчивым развитием 102-31

Как эффективный производитель необходимой для общества электроэнергии, ПАО «Юнипро» осознает свою экономическую, экологическую и социальную ответственность.

ПАО «Юнипро» заинтересовано в осуществлении своей деятельности с учетом передовых международных стандартов в области корпоративной социальной ответственности и обеспечения устойчивого развития.

Под «устойчивым развитием» Компания понимает экономический рост, который не наносит вреда окружающей среде, и способствует разрешению социальных проблем, находя баланс между экономическим, экологическим и социальным развитием.

Существует множество определений корпоративной социальной ответственности, однако ПАО «Юнипро» определяет корпоративную социальную ответственность как — ответственность Компании за воздействие ее решений и деятельности на общество и окружающую среду через прозрачное и этическое поведение, которое обладает следующими признаками:

- содействует устойчивому развитию, включая здоровье и благосостояние общества;
- учитывает ожидания заинтересованных сторон;
- соответствует применяемому законодательству и согласуется с международными нормами поведения;
- интегрируется в деятельность всей организации и применяется в ее взаимоотношениях с заинтересованными сторонами.

Юнипро строит свой бизнес на основе разумного баланса интересов акционеров, а также обеспечения надежного и безопасного для общества и окружающей среды функционирования своих производственных объектов.

Компания реализует комплексный подход в отно-

шении организации труда, развития своих сотрудников, экологической и промышленной безопасности, поддержки населения в регионах присутствия.

В процессе своей деятельности и во взаимоотношениях с контрагентами Общество продвигает идеи соблюдения прав человека и недопущения дискриминации в любых ее проявлениях, противодействия коррупции и взаимодействия с внутренними и внешними заинтересованными сторонами, основанного на сохранении баланса интересов и взаимовыгодного сотрудничества.

В настоящее время ПАО «Юнипро» нацелено на формирование эффективной системы управления устойчивым развитием: в течение 2020 года подготовлен проект Устава¹³, в соответствии с которым формирование и утверждение целей по экологическим, социальным и управленческим вопросам Общества отнесено к компетенции Совета директоров.

На заседании Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Юнипро» члены Комитета подняли тему ESG и попросили уделить внимание раскрытию данной темы при подготовке будущих годовых отчетов.

Ответственность за организацию контроля, методического обеспечения и нормативного регулирования деятельности ПАО «Юнипро» в области ESG в настоящее время не закреплена за одним лицом 102-19, профильные блоки Общества в зоне их функциональной ответственности осуществляют реализацию деятельности в области устойчивого развития 102-20:

- социальная ответственность — блок управления персоналом (директор по управлению персоналом);
- взаимодействие с органами власти в регионах присутствия и создание благоприятного социального климата для эффективного развития Компании — блок корпоративных коммуникаций

Устойчивое развитие

Управление устойчивым развитием

- (директор по связям с общественностью и органами власти) и корпоративно-правовой блок (директор по корпоративному управлению, правовым и имущественным вопросам);
- экономическая ответственность — финансовый блок (заместитель председателя Правления, заместитель генерального директора по финансам и экономике);
- производство электроэнергии, повышение энергоэффективности и экологическая ответственность — блок производственной деятельности (член Правления, заместитель генерального директора по производству);
- оказание благотворительной помощи — блок корпоративных коммуникаций (директор по связям с общественностью и органами власти).

Внутренние регламентирующие документы в части аспектов устойчивого развития¹⁴

Аспект устойчивого развития	Регламентирующие документы
Устойчивое и эффективное производство	Положение об управлении производственными рисками ПАО «Юнипро»
Закупочная деятельность	Положение о закупках ПАО «Юнипро»
Этика бизнеса и противодействие коррупции	Кодекс корпоративного поведения ПАО «Юнипро»
Воздействие на окружающую среду	Экологическая политика ПАО «Юнипро»
Охрана труда	Жизненно важные правила по охране труда в ПАО «Юнипро» Политика ПАО «Юнипро» в области охраны здоровья и безопасности труда
Благотворительность	Регламент корпоративных коммуникаций ПАО «Юнипро» Стратегия внутренних коммуникаций ПАО «Юнипро»
Инновационное развитие	Регламент инвестиционной деятельности ПАО «Юнипро»
Управление персоналом	Положение об оплате труда, льготах и других выплатах социального характера в Московском представительстве (Исполнительном аппарате) ПАО «Юнипро» Положение об оплате труда, льготах и других выплатах социального характера руководителей высшего и среднего звена ПАО «Юнипро» Положение об оплате труда, льготах и других выплатах социального характера водителей автомобилей Московского представительства (Исполнительного аппарата) ПАО «Юнипро» Положения об оплате труда административно – управленческого персонала филиалов ПАО «Юнипро» Положения об оплате труда производственного персонала и работников, относящихся к категории рабочих филиалов ПАО «Юнипро» Положение о корпоративной поддержке работников ПАО «Юнипро» в улучшении жилищных условий Положение о корпоративном пенсионном обеспечении работников ПАО «Юнипро» Коллективные договоры филиалов ПАО «Юнипро» Положение о наградах ПАО «Юнипро» и порядке награждения в ПАО «Юнипро»

¹³ В редакции, вынесенной на утверждение годового Общего собрания акционеров по итогам 2020 года.

¹⁴ В 2020 году в Компании начата разработка Политики ESG, которая будет определять принципы, цели, задачи и подходы к управлению устойчивым развитием.



В 2005 году Компания выразила приверженность Глобальному договору ООН как крупнейшей инициативе для бизнеса в области устойчивого развития. ПАО «Юнипро» подтверждает свои обязательства по соблюдению прав человека, трудовых отношений, защите окружающей среды и борьбе с коррупцией. [102-12](#)

Основной акционер Компании — концерн Uniper — считает устойчивое развитие главным приоритетом и интегрирует его аспекты во все сферы своей деятельности. Концерн Uniper разработал и утвердил общегрупповую стратегию в области устойчивого развития на основе Целей устойчивого развития ООН (ЦУР), определив наиболее релевантные для своего бизнеса направления. ПАО «Юнипро» разделяет инициативу концерна и планирует способствовать достижению выбранных ЦУР.

Деятельность Юнипро по достижению ЦУР

Цели

Задачи



Обеспечение всеобщего доступа к недорогому, надежному и современному энергоснабжению, повышение энергоэффективности



Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства



Снижение воздействия на климат



Устойчивое развитие

Управление устойчивым развитием

В 2021 году Совет директоров ПАО «Юнипро»

планирует рассмотреть вопрос о присоединении к Глобальному договору ООН

Результаты

Установленная мощность
11 245,1 МВт [EU1](#)

Фактическая выработка энергии
41 746 млн кВт·ч [EU2](#)

Снижение энергопотребления [302-4](#) :

1 191 тыс. куб. м
экономии газа

190 т н. т.
экономии жидкого топлива

1 651 т у. т.
экономии твердого топлива

439 Гкал
экономии тепловой энергии

3 737 тыс. кВт·ч
экономии электрической энергии

Прямые выбросы парниковых газов
20 673,7 тыс. т CO2-экв. [305-1](#)

Выбросы в атмосферу NO_x, SO_x и других значимых загрязняющих веществ
40,8 тыс. т [305-7](#)

Планы на 2021 год

В целях повышения уровня надежности энергообеспечения потребителей и сокращения углеродного следа Юнипро планирует и дальше модернизировать действующее эффективное паросиловое оборудование

Компания рассматривает возможность дальнейшего участия в аукционах на проведение работ по модернизации, а также проекты по развитию возобновляемых источников энергии

Разработка и реализация мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности

Разработка дополнительных мер по смягчению воздействия Компании на климат



Цели

Задачи



Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте



Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех



Обеспечение достойного уровня заработной платы для всех работников в независимости от возраста и пола



Сокращение масштабов коррупции и взяточничества во всех их формах



Устойчивое развитие

Управление устойчивым развитием

Результаты

0 случаев профессиональных заболеваний [403-10](#)

Медицинским учреждениям в регионах присутствия Юнипро было перечислено **7 млн руб.** для целей борьбы с коронавирусной инфекцией [203-2](#)

3 несчастных случая с собственным персоналом [403-9](#)

Среднее количество часов обучения на одного работника [404-1](#):

Руководители	Специалисты и служащие	Рабочие
150,6 часов	80,2 часов	89,5 часов

В зависимости от региона присутствия заработная плата работников начального уровня соответствует минимальному размеру оплаты труда (МРОТ) либо превышает его более чем в 4,5 раза [202-1](#)

Общее количество вновь нанятых работников — 366 человек [401-1](#)

Льготы, предоставляемые сотрудникам на условиях полной занятости: полный пакет льгот, гарантий и компенсаций в соответствии с законодательством, а также дополнительные льготы, гарантии и компенсации, такие как [401-2](#):

- добровольное медицинское страхование (ДМС);
- страхование от несчастных случаев или болезней;
- негосударственное пенсионное обеспечение;
- различные виды материальной помощи;
- корпоративная поддержка в улучшении жилищных условий;
- путевки работникам и детям;
- денежные средства на проведение культурно-массовых и оздоровительных мероприятий;
- прочее

В отчетном периоде подтвержденные случаи коррупции в Компании не выявлены [205-3](#)

90 руководителей Московского представительства и филиалов прошли обучение «Культура ведения этического бизнеса и противодействие мошенничеству и коррупции» [205-2](#)

Планы на 2021 год

Совершенствование профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, заболеваний и улучшению условий труда для работников

В 2021 году в ПАО «Юнипро» устанавливается пороговое значение показателя частоты производственного травматизма TRIF (собственный персонал + подрядных организаций) по Компании и филиалам ≤ 1,30, по Исполнительному аппарату — 0

Дальнейшая подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала

ПАО «Юнипро» продолжит оказывать поддержку образовательным организациям в регионах присутствия ПАО «Юнипро»

ПАО «Юнипро» стремится к сохранению прозрачных и честных взаимоотношений с сотрудниками, в том числе путем установления справедливого вознаграждения, обеспечения возможности роста и развития

Дальнейшее развитие и совершенствование системы управления комплаенсом, в том числе принятие дополнительных нормативных документов, регламентирующих процессы противодействия коррупции

В 2021 году будет обновлен курс тренинга (e-learning) и проведено повторное обучение среди всех сотрудников Юнипро



Обеспечение достойных условий труда

Управление человеческим капиталом и основные характеристики персонала

Развитие бизнеса всецело зависит от профессионализма, высокой ответственности и добросовестного поведения работников, поэтому важнейшим фактором успеха деятельности Юнипро является человеческий капитал.

На энергетических объектах Компании работают профессионалы, имеющие большой производственный опыт и обширные технические знания. Менеджмент Юнипро ориентирован на постоянное совершенствование трудовых отношений и социальное развитие, создание условий для эффективной и безопасной работы, обеспечение карьерного роста, достойного уровня жизни и благополучия работников во всех филиалах.

Система работы с персоналом охватывает комплекс кадровых вопросов по всем категориям работников: от рабочих, специалистов до руководителей. Деятельность в этой области регламентируется комплексом внутренних документов, обеспечивающих прозрачность и объективность принятия кадровых решений.

Юнипро обладает сбалансированным с точки зрения структуры, опыта и профессиональных компетенций штатом сотрудников, что способствует эффективному решению стратегических задач. Стабильность операционной деятельности позволяет сохранить списочную численность персонала на одном и том же уровне: 4 607 человек по состоянию на 31.12.2020, что выше на 0,5% показателя прошлого года. Увеличение численности в большей степени произошло за счет оформления рабочих из штата ликвидировавшегося подрядчика, занимавшегося восстановлением 3-го блока Березовской ГРЭС.

Структура персонала Юнипро в разбивке по полу, возрасту и категории работников обусловлена отраслевой спецификой. Так, большую часть составляют мужчины (71,0%): среди руководителей мужчин в 4,2 раза больше, чем женщин, среди рабочих — в 4,5 раза.

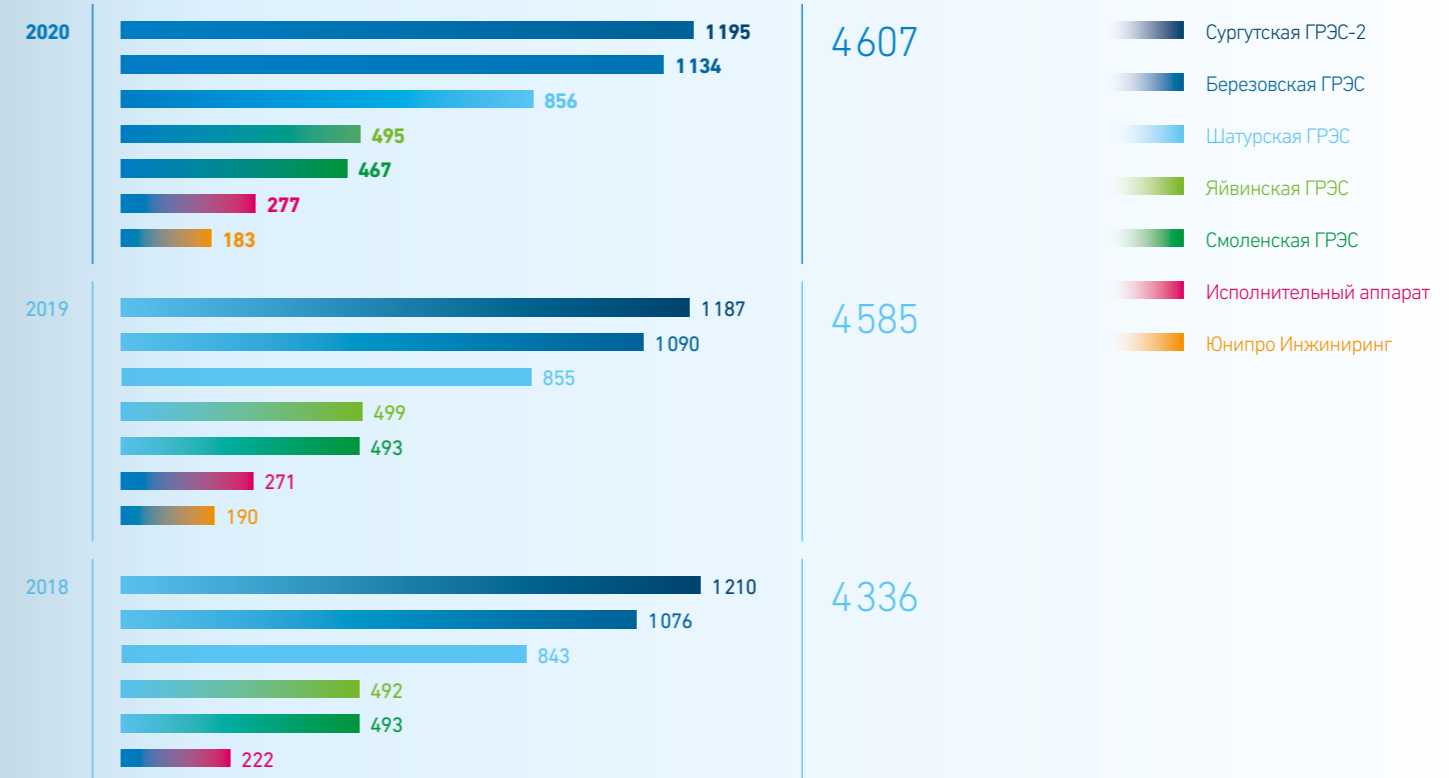
В то же время в категории специалистов и служащих 54,8% составляют женщины. Доля молодых работников (в возрасте до 35 лет) составляет 24,2% от списочной численности. Одной из приоритетных задач в области управления персоналом, стоящей перед Юнипро, является привлечение молодых специалистов.



Устойчивое развитие

Обеспечение достойных условий труда

Списочная численность персонала, человек 102-7 102-8



Списочная численность персонала по полу и категориям в 2020 году, человек 405-1



Структура персонала по возрасту, % 405-1



Большая часть сотрудников Юнипро трудоустроена на условиях полной занятости (99,8%) и на условиях бессрочного трудового договора (95,3%).

Сезонные вариации в показателях по персоналу отсутствуют.

Списочная численность персонала в разбивке по типу занятости и договору о найме в 2020 году, человек 102-8

Пол	Полная занятость	Частичная занятость	Бессрочные трудовые договоры	Срочные трудовые договоры
Мужчины	3 269	3	3 172	100
Женщины	1 330	5	1 219	116
Итого	4 599	8	4 391	216

Движение и подбор персонала

Важным приоритетом деятельности Юнипро в области управления персоналом является процесс поддержания количественного и качественного состава персонала, необходимого для обеспечения надежного функционирования и развития Компании.

Стабильно подбор персонала в Компании осуществлялся преимущественно внутренними силами блока по управлению персоналом без привлечения рекрутинговых агентств. Практически половина (45,7%) вакансий в 2020 году была закрыта посредством внутреннего перевода.

При найме персонала Компания в полной мере и в соответствии с законодательством обеспечивает подход, исключая любые виды дискриминации или притеснения по прочим основаниям, включая национальность, пол, возраст.

Несмотря на сложную эпидемиологическую ситуацию, привлечение профильных молодых специалистов удалось удержать на прежнем уровне. В Компанию принято 45 молодых специалистов — выпускников профильных вузов (25 человек) и ссузов (20 человек), большая часть которых была релоцирована на филиалы Юнипро из других регионов. Компания предлагает конкурентный релокационный пакет для молодых специалистов, который включает в себя: оплату билетов до филиала, подъемные при переезде, а также аренду жилья сроком на 3 года.

Эффективная работа с кадрами и разнообразные методы подбора персонала, традиционно применяемые в ПАО «Юнипро», позволяют удерживать укомплектованность персонала на высоком уровне. Показатель выбытия кадров¹⁵ в 2020 году варьировался от 3,9% на Шатурской ГРЭС до 14,6% на Смоленской ГРЭС, средний показатель по Юнипро в целом составил 8,1%.

В рамках проведения активностей по развитию бренда Юнипро как работодателя:

- проведено более 35 карьерных мероприятий в учебных заведениях;
- освоены онлайн-площадки и группы таргетированных вузов в социальных сетях;
- в карьерных мероприятиях Компании участвовало более 5 000 человек;
- зафиксировано более 30 000 просмотров презентаций и мастер классов от Юнипро на карьерных сайтах ключевых вузов

За 2020 год в Юнипро было закрыто более

600 вакансий

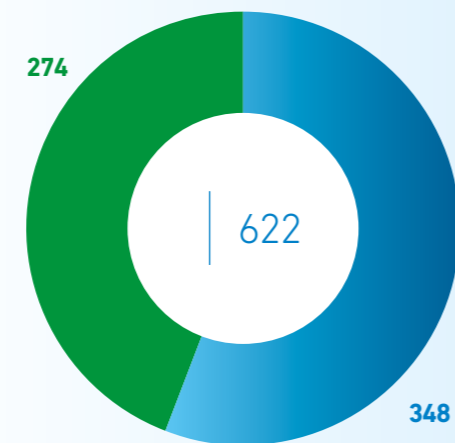
Введено в структуру около

70 новых штатных единиц

Внутренним переводом от общего числа закрыто **274 вакансии**, а **348 позиций** — путем привлечения с рынка труда внешних кандидатов

Закрытые вакансии в 2020 году, человек

- Внешний найм
- Внутренние переводы



Устойчивое развитие

Обеспечение достойных условий труда

Общее количество принятых и уволенных сотрудников в 2020 году с разбивкой по возрастным группам и полу, человек **401-1**

Филиал/подразделение	<25 лет		25–34 года		35–44 года		45–54 года		>55 лет		Итого
	м	ж	м	ж	м	ж	м	ж	м	ж	
Принятые											
Березовская ГРЭС	18	6	24	15	23	14	12	7	11	26	156
Смоленская ГРЭС	11	3	9	3	6	2	5	3	1	1	44
Сургутская ГРЭС-2	10	1	15	6	9	6	6	1	2	1	57
Шатурская ГРЭС	11	4	9	0	6	1	1	2	0	0	34
Яйвинская ГРЭС	7	3	9	2	8	1	5	3	2	1	41
Исполнительный аппарат	0	2	2	5	5	4	3	1	1	0	23
Юнипро Инжиниринг	0	1	0	0	4	0	3	0	2	1	11
Итого	57	20	68	31	61	28	35	17	19	30	366
Уволенные											
Березовская ГРЭС	8	2	16	4	11	7	9	1	32	22	112
Смоленская ГРЭС	10	1	10	2	7	3	3	6	18	8	68
Сургутская ГРЭС-2	2	0	9	5	2	9	6	1	11	5	50
Шатурская ГРЭС	1	0	4	1	8	0	3	2	13	1	33
Яйвинская ГРЭС	2	0	8	0	4	2	6	1	12	6	41
Исполнительный аппарат	0	1	3	3	2	2	3	1	0	1	16
Юнипро Инжиниринг	0	0	4	1	6	0	4	0	3	0	18
Итого	23	4	54	16	40	23	34	12	89	43	338

Обучение и развитие персонала

В основе профессионального роста персонала ПАО «Юнипро» лежит качественное и современное обучение сотрудников.

Система непрерывного обучения персонала позволяет развивать компетенции работников в соответствии с требованиями к занимаемым должностям, а также в целях их перемещения внутри Компании.

Приоритетным направлением обучения в 2020 году стало обязательное обучение, которое позволяет повышать квалификацию и получать знания, необходимые для выполнения работниками своих

должностных обязанностей. Основные виды обязательного обучения:

- проверка знаний по правилам устройства электроустановок, правилам технической эксплуатации, охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, а также в части производственных инструкций персонала;
- предаттестационная подготовка и аттестация в области промышленной безопасности;
- обязательное обучение в соответствии с требованиями государственных норм и правил (–35% к 2019 году);

¹⁵ Рассчитывается как отношение количества работников, покинувших Компанию, к списочной численности на 31.12.2020, умноженное на 100.

- краткосрочное обучение не более 2 недель (+69% к 2019 году);
- повышение квалификации (-48% к 2019 году);
- обучение по второй профессии (+9% к 2019 году).

Сотрудники ПАО «Юнипро» в 2020 году прошли 3 958 различных видов обучения, что в среднем на 18% меньше, чем в 2019 году.

Результаты обучения сотрудников ПАО «Юнипро»

Филиал	Обучение в соответствии с требованиями государственных норм и правил	Краткосрочное обучение	Повышение квалификации (не реже 1 раза в 5 лет)	Получение второй профессии	Итого по филиалам	% к 2019 году
Московское представительство	245	458	34	0	737	+29
Березовская ГРЭС	330	232	69	49	680	-34
Смоленская ГРЭС	373	115	46	17	551	-5
Сургутская ГРЭС-2	593	199	59	50	901	-41
Шатурская ГРЭС	334	184	90	50	658	+3
Яйвинская ГРЭС	254	148	22	7	431	-13
Итого по видам обучения	2 129	1 336	320	173	3 958	-18

В 2020 году основной упор был направлен на онлайн-обучение сотрудников ПАО «Юнипро» в связи с переходом на удаленную работу. Основные программы онлайн-обучения:

- «Управление дистанционной командой» — 60 руководителей Московского представительства и филиалов;
- «Управление эффективностью сотрудника в рамках основных функций руководителя» — 16 руководителей Московского представительства и филиалов;
- «Мотивация персонала» — 87 линейных руководителей филиалов и кадровый резерв;
- «Тайм-менеджмент» — 268 линейных руководителей филиалов и кадровый резерв;

- «Наставничество и обратная связь» — 68 линейных руководителей филиалов и кадровый резерв;
- «Коммуникация. Управление конфликтами» — 29 руководителей Московского представительства и филиалов;
- «Проектное управление» — 19 руководителей Московского представительства и филиалов;
- «Системный подход к достижению результата» — 16 руководителей Московского представительства и филиалов;
- «Саморегуляция в условиях стресса» — 150 сотрудников Московского представительства и филиалов.

Проведенный опрос участников показал, что более 90% респондентов

вышеуказанных программ намерены применять полученные навыки и знания в работе, а также рекомендовать их своим коллегам

Устойчивое развитие

Обеспечение достойных условий труда

Кроме перечисленных программ, в отчетном году были реализованы и другие обучающие проекты для разных подразделений Компании:

- «Культура ведения этического бизнеса и противодействие мошенничеству и коррупции» — 90 руководителей Московского представительства и филиалов; **205-2**
- «Качества тренера/эксперта» — 43 сотрудника Московского представительства и филиалов;
- «Практические вопросы деятельности испытательных лабораторий (центров). Критерии аккредитации в национальной системе аккредитации. Общие требования к компетентности испытательных лабораторий» — 9 сотрудников производственного блока Московского представительства и филиалов;

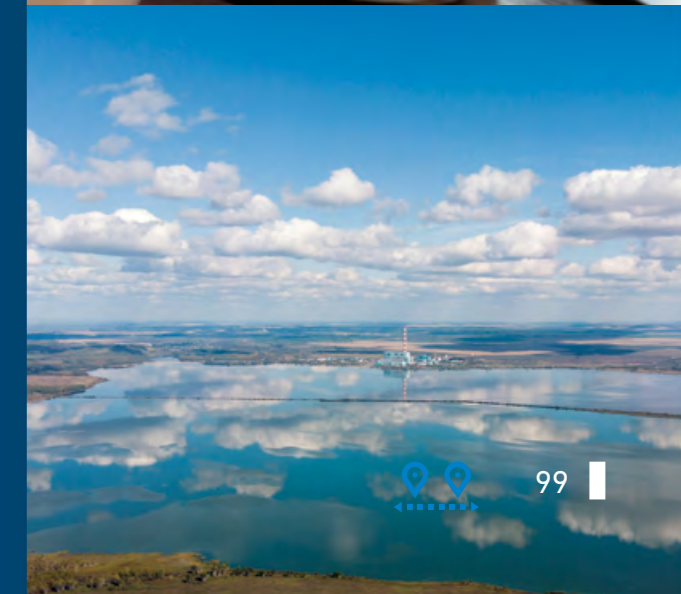
- «Нормативно-техническое и правовое регулирование в области обеспечения безопасности. Государственный пожарный надзор. Оценка соответствия объектов защиты (продукции) требованиям пожарной безопасности. Проекты огнезащиты строительных конструкций. Пожарная техника. Системы пожарной сигнализации и защиты. Пожарная безопасность на объектах ТЭК. Тушение пожаров и проведение аварийно-спасательных работ» — 18 сотрудников производственного блока Московского представительства и филиалов;
- «Теория и практика расчета токов короткого замыкания и установок защит» — 10 сотрудников производственного блока Московского представительства и филиалов.

275 сотрудников ПАО «Юнипро» были подключены к корпоративной электронной библиотеке «Манн, Иванов и Фербер» и 199 сотрудникам

был предоставлен доступ к видеозаписям Лектория ВБИ, где можно было послушать лекции по MBA программ лучших бизнес школ мира

Компания организовала проведение комплексного обучения для управления тарифов по порядку утверждения, актуализации и изменения схем теплоснабжения и водоснабжения. Указанные схемы влияют на формирование тарифов и инвестиционную программу.

Коллегам были представлены правовые основы разработки, актуализации и утверждения таких схем, последовательность процессов и нормативные сроки. В процессе обучения были даны рекомендации по взаимодействию с органами государственной и исполнительной власти при разработке, утверждении, актуализации схем. Сотрудники ПАО «Юнипро» получили общее представление о возможных способах обжалования действий и решений органов исполнительной власти при разработке, утверждении, актуализации схем



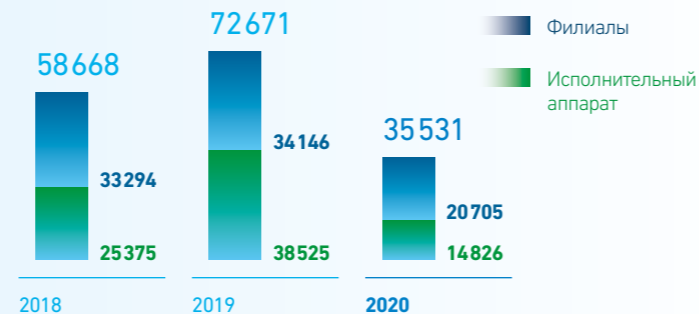
Программы развития навыков и образования 404-2

Форма обучения	Периодичность
Повышение квалификации	Не реже 1 раза в 5 лет
Профессиональное обучение и подготовка	В соответствии с требованиями надзорных органов, в случае необходимости получения новой профессии: 1 раз в год, 1 раз в три года, 1 раз в 5 лет
Профессиональная переподготовка	По потребности в соответствии с профессиональными стандартами, в соответствии с планами обучения
Корпоративное обучение	Ежегодно в соответствии с планом обучения и программой «Лидер Юнипро»
Внутреннее производственно-техническое обучение	Ежемесячно для оперативного персонала в соответствии с графиками
Краткосрочные программы обучения (семинары, конференции, форумы)	Ежегодно в соответствии с планом обучения
Дистанционное обучение	Ежегодно в соответствии с планом обучения

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в 2020 году 404-1

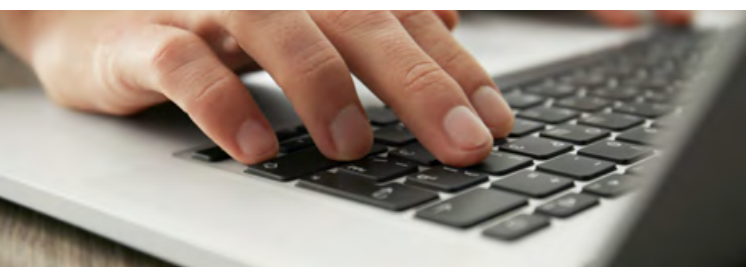


Расходы на развитие и обучение персонала, тыс. руб.



Расходы на развитие кадрового потенциала в Юнипро в 2020 году составили 35 531,2 тыс. руб., что практически вдвое ниже показателя прошлого отчетного периода. В 2020 году в связи с пандемией был сокращен бюджет на обучение. Были реализованы программы обязательного обучения, а программы по развитию навыков личной эффективности были переведены в онлайн-формат.

В 2020 году для управления корпоративных коммуникаций и руководителей пресс-служб филиалов проведено обучающее онлайн-мероприятие по правовым основам использования фотографий граждан и объектов интеллектуальной собственности в деятельности Общества



Устойчивое развитие

Обеспечение достойных условий труда

Вовлеченность

В октябре 2020 года в Юнипро был проведен опрос по вовлеченности, в котором приняли участие 3 774 сотрудника, что составляет 85% от целевой численности.

В декабре 2020 года результаты опроса представлены руководству Компании. Было принято решение о составлении планов по вовлеченности ключевых подразделений в I квартале 2021 года

Программа EMBA

Для 16 руководителей производственного блока и участников кадрового резерва на позиции в руководстве в рамках программы EMBA «Операционная эффективность в цифровую эпоху» проведен завершающий модуль № 6 «Построение современной операционной модели», а также в присутствии генерального директора ПАО «Юнипро» и топ-менеджеров успешно прошла защита дипломных работ по следующим тематикам:

- «Повышение эффективности и результативности реализации инвестиционных проектов на примере энергетической компании»;
- «Повышение эффективности системы управления персоналом за счет цифровизации основных процессов»
- «Повышение эффективности работы ремонтного и обслуживающего персонала энергетической компании»;
- «Оптимизация затрат при использовании автомобильной и автотракторной техники в филиалах Общества»

Обучение Системе менеджмента охраны профессионального здоровья и безопасности труда

В 2020 году в Обществе проведено обучение работников в рамках подготовки к сертификации системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда на соответствие ISO 45001:2018. Целью обучения стало изучение основных изменений в действующей СМОЗиБТ ПАО «Юнипро», внесенных в соответствии с требованиями ISO 45001:2018.

Обучение прошли:

- высшее руководство Общества – 11 человек;
- руководители непроизводственных подразделений филиалов – 70 человек;
- высшее руководство филиалов – 29 человек;
- внутренние аудиторы СМОЗиБТ – 29 человек;
- руководители производственных подразделений филиалов – 72 человека;
- руководители подразделений Московского представительства – 30 человек

Оценка персонала

Работники Юнипро выполняют важнейшие функции по обеспечению надежности производства электроэнергии. Это формирует особые требования к оценке уровня знаний, умений и навыков персонала. Профессиональные стандарты в сфере электроэнергетики являются ориентиром в системе обучения, развития и оценки квалификаций персонала Компании.

Программа «Обратная связь методом 360 градусов»

Программа «Обратная связь методом 360 градусов» является важной частью поддержания корпоративной культуры Компании.

Основные цели программы:

- оценить, как именно в реальных рабочих ситуациях проявляются компетенции сотрудников;
- учесть различные точки зрения: информацию получают от сотрудников, которые регулярно взаимодействуют с оцениваемым на разных уровнях;
- сопоставить самооценку сотрудника с оценками коллег;
- проанализировать различия в восприятии поведения сотрудника различными группами людей;
- собрать данные для предоставления развивающей обратной связи по итогам оценки.



Адресная аудитория программы:

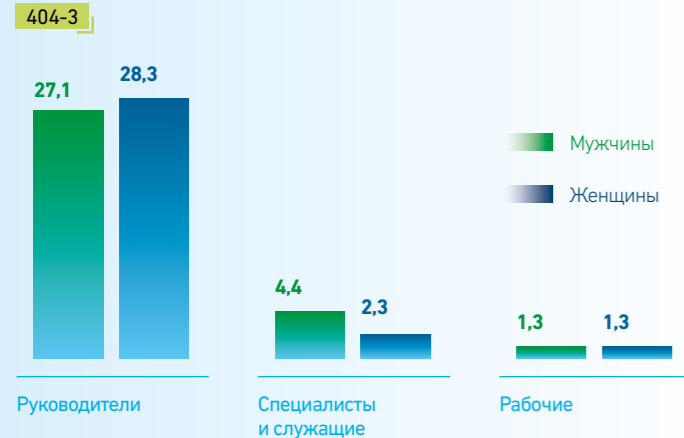
- руководители Исполнительного аппарата;
- руководители подразделений: цехов и отделов;
- руководители производственного блока, участвующие в программе «Управление кадровым резервом».

По результатам оценки методом 360 градусов предоставляется систематизированная обратная связь об оценке компетенций сотрудника.



Доля работников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры за 2020 год,

% от общего числа работников по указанной категории



Устойчивое развитие

Обеспечение достойных условий труда

Программа «Управление кадровым резервом»

Программа включает в себя ряд оценочных процедур:

- личностный опросник;
- тесты способностей;
- интервью по компетенциям;
- обратная связь участникам;
- Центр оценки и развития (для кандидатов на позиции руководителей филиалов).

Участники программы по итогам оценки составляют индивидуальный план развития.

В 2020 году процент назначений участников программы на ключевые позиции в Компании составил 73% при целевом значении 70%. Рейтинг «Высокий потенциал» получили 79% представленных индивидуальных планов развития при целевом значении 80%.

Работа молодежных объединений

Молодежное объединение ПАО «Юнипро» включает в себя 6 молодежных организаций каждого из пяти филиалов Компании и Исполнительного аппарата, которые направлены на реализацию профессионального и инновационного потенциала, кадровый и профессиональный рост, решение социальных вопросов, укрепление здоровья и раз-

витие здорового досуга молодежи предприятия, сотрудничество с организациями города, деятельное участие в реализации городской и окружной молодежной политики.

В 2020 году деятельность молодежных организаций филиалов частично перешла в онлайн-формат:

- разработано и проведено более 60 проектов участниками молодежных объединений филиалов;
- более 2 000 сотрудников приняли участие в активностях, организуемых молодежными объединениями;
- команда молодых специалистов ПАО «Юнипро» в составе 10 человек приняла участие в международном инженерном чемпионате «CASE-IN» — специальная лига смены «Энергия» в октябре;
- 25 молодых специалистов приняли участие в онлайн-форуме, организованном Общероссийским отраслевым объединением работодателей поставщиков энергии (Союз «РаПЭ»).

Система вознаграждения персонала

Прозрачные и честные взаимоотношения с сотрудниками — основа кадровой политики ПАО «Юнипро». Справедливое вознаграждение, возможности

Результаты оценки сотрудников ПАО «Юнипро»

Филиал	Назначения	Ключевые позиции	% назначений на ключевые позиции	Участники рейтинга «Высокий потенциал»	Индивидуальные планы развития	% индивидуальных планов развития, получивших рейтинг «Высокий потенциал»
Березовская ГРЭС	12	10	83	70	61	87
Сургутская ГРЭС-2	14	12	86	72	41	57
Яйвинская ГРЭС	8	4	50	25	21	84
Шатурская ГРЭС	9	7	78	53	45	85
Смоленская ГРЭС	9	5	56	24	24	100
Итого по ПАО «Юнипро»	52	38	73	244	192	79



роста и развития, социальное партнерство подразумевают взаимное уважение и учет интересов работников и менеджмента Компании, а также соблюдение сторонами действующих законов и иных нормативных актов.

В ПАО «Юнипро» главными нормативными документами, регулируемыми взаимоотношения работодателя и работников, являются Коллективные договоры филиалов Общества и Положения об оплате труда. [102-41](#). Указанные документы раз-

работаны на основе Трудового кодекса Российской Федерации, исходя из принципов регулирования социально-трудовых отношений и региональных особенностей филиалов Компании.

Заработная плата работников ПАО «Юнипро» состоит из постоянной и переменной частей. Постоянная часть устанавливается в зависимости от квалификации работника и занимаемой им должности, в то время как премии и вознаграждения выплачиваются в зависимости от конкретных результатов его работы.

Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности Юнипро [202-1](#)

Регион	Заработная плата начального уровня сотрудников (пол), руб.	МРОТ в регионе, руб.	Отношение минимальной зарплаты к МРОТ ¹⁶	
Пермский край	Машинист топливоподдачи 3 разряда (ж)	25 506,9	13 949,5	1,8
Пермский край	Машинист-обходчик по котельному оборудованию 4 разряда (м)	31 578,7	13 949,5	2,3
Красноярский край	Лифтер 1 разряда (ж)	24 024,8	19 408,0	1,2
Красноярский край	Аппаратчик по приготовлению химреагентов 3 разряда (м)	29 908,8	19 408,0	1,5
Красноярский край	Заведующий хозяйством (ж)	56 816,6	19 408,0	2,9
Красноярский край	Водитель погрузчика 4 разряда (м)	35 782,4	19 408,0	1,8
Смоленская область	Дежурный стрелочного поста 2 разряда (ж)	19 102,1	12 130,0	1,6
Смоленская область	Обходчик трассы гидрозолоудаления и золоотвалов 2 разряда (м)	26 853,4	12 130,0	2,2
Московская область	Дежурный стрелочного поста 2 разряда (ж)	36 262,5	15 000,0	2,4
Московская область	Слесарь по ремонту автомобилей 4 разряда (м)	34 314,2	15 000,0	2,3
Ханты-Мансийский автономный округ	Аппаратчик химводоочистки электростанции 3 разряда (ж)	84 810,2	26 686,0	3,2
Ханты-Мансийский автономный округ	Слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования 3 разряда (м)	43 611,7	26 686,0	1,6
Москва	Техник (ж)	52 808,5	20 361,0	2,6
Москва	Водитель автомобиля (м)	92 240,3	20 361,0	4,5

¹⁶ Во сколько раз.

Устойчивое развитие

Обеспечение достойных условий труда

Система мотивации в Юнипро основана на принципе «платить за результаты работы». Размер премии работника зависит от итогов выполнения КПЭ Общества и индивидуальных КПЭ работника. При установлении КПЭ Общества и индивидуальных КПЭ работников учитываются стратегические цели Общества.

Средняя заработная плата работников в целом находится на уровне предприятий той же отрасли в регионах нахождения филиалов. В зависимости от региона присутствия заработная плата работников начального уровня соответствует минимальному размеру оплаты труда (МРОТ) либо превышает его более чем в 4,5 раза.

В Юнипро соблюдается принцип равноправия и отсутствия дискриминации по признаку пола: соотношение окладов у мужчин и женщин — 1/1 для всех категорий работников.

В структуре всех затрат на персонал расходы на оплату труда составляют 77,0%. Расходы на оплату труда включают в себя все затраты на заработную плату с учетом оценочных обязательств. По итогам 2020 года затраты Юнипро на заработную плату увеличились по отношению к 2019 году на 4,1% и составили 5 498 млн руб. (58,0% от контролируемых затрат Компании).

Должностные оклады работников индексируются, а также могут быть пересмотрены в зависимости от выполнения КПЭ работника за прошедший период в пределах выделенных средств на оплату труда.

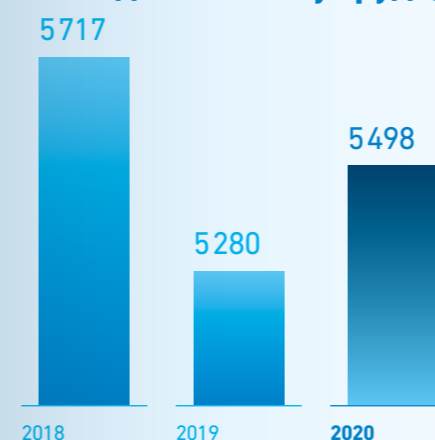
Данный подход к процессу изменения окладов дает каждому работнику ясное представление о том, что необходимо сделать, чтобы получить высокую оценку своей работы и соответствующий рост своего оклада, а также позволяет Юнипро привлекать и удерживать высокопрофессиональных работников.

Социальные гарантии и льготы

ПАО «Юнипро» предоставляет своим сотрудникам не только полный пакет льгот, гарантий и компенсаций в соответствии с законодательством (например, повышенную оплату труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в ночное время и др.), но и дополнительные льготы, гарантии и компенсации, такие как [401-2](#):

- добровольное медицинское страхование (ДМС);
- страхование от несчастных случаев и болезней;
- негосударственное пенсионное обеспечение;
- различные виды материальной помощи;
- корпоративная поддержка в улучшении жилищных условий;
- путевки работникам и детям;
- денежные средства на проведение культурно-массовых и оздоровительных мероприятий;
- прочее.

Расходы на оплату труда, млн руб.



100%

работников Юнипро

застраховано от несчастных случаев и болезней. Страховая защита действует 24 часа в сутки

В 2020 году срок действия коллективных договоров филиалов был продлен на 1 год. **102-41**

Также внимание социального партнерства в 2020 году было направлено на:

- реализацию мероприятий по противодействию распространения коронавирусной инфекции COVID-19;
- подготовку и проведение спортивных и культурных онлайн-мероприятий.



Корпоративное пенсионное обеспечение

Юнипро стремится обеспечить своим сотрудникам не только стабильность и развитие в настоящем, но и сохранение качества жизни в будущем, после завершения трудовой деятельности.

Система негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) действует в Компании с 2005 года и включает два основных пенсионных плана: корпоративный и паритетный.

Корпоративный план распространяется на работников филиалов Компании и представляет собой разновидность негосударственного пенсионного обеспечения, при котором работник, увольняемый в связи с выходом на пенсию, получает от негосударственного пенсионного фонда (НПФ) денежные средства, которые Компания перечисляет на счет этого работника в НПФ. Размер перечисляемой

суммы зависит от должностного оклада работника и от его стажа работы в Компании. Обязательства в соответствии с корпоративным планом НПО, покрываемые из общих ресурсов ПАО «Юнипро» и рассчитанные в соответствии с МСФО (IAS 19), составляют 752 млн руб.¹⁸ Размер денежных средств, размещенных в (НПФ) «Открытие» составляет около 40 млн руб. **201-3**

Участие в паритетном плане предоставляет работникам возможность существенно повлиять на увеличение своей пенсии в будущем. Суть этой программы заключается в совместном участии Компании и работников (софинансирование в равных долях на ежемесячной основе) в накоплении денежных средств на выплату дополнительной негосударственной пенсии.

Количество работников в возрасте, позволяющем выйти на пенсию в течение следующих 5 и 10 лет, в разбивке по категориям ¹⁷ **EU15**

Показатель	В течение 5 лет,		В течение 10 лет,	
	человек	%	человек	%
Руководители	112	13,6	208	25,3
Специалисты и служащие	122	9,1	250	18,6
Рабочий персонал	332	13,6	649	26,6
Итого	566	12,3	1 107	24,0

¹⁷ Пенсионный возраст — наступление пенсионных оснований как на общих, так и на льготных условиях.

¹⁸ Обязательства покрываются специально выделенными для этой цели активами на 5%. Обязательства были оценены с использованием метода прогнозируемой условной единицы в соответствии с МСФО (IAS 19). Стоимость активов предоставлена НПФ. Оценка проведена по состоянию на 31 декабря 2020 года на основании данных об участниках и стоимости активов на 30 сентября 2020 года.

Устойчивое развитие

Обеспечение достойных условий труда

Улучшение жилищных условий работников

В стремлении обеспечить своих работников стабильностью Юнипро ежегодно выделяет работникам филиалов средства на оказание корпоративной поддержки для улучшения жилищных условий. В рамках данной программы в 2020 году беспроцентные займы получили 47 работников филиалов, не имеющих в собственности жилья или признанных нуждающимися в улучшении условий проживания.

Основной приоритет ежегодно отдается высококвалифицированным специалистам, работникам, приглашенным из других местностей, а также молодым специалистам. Полученные займы сотрудники используют для покупки и строительства жилья, погашения задолженности по ипотечному кредитованию.

Данная льгота позволяет работникам обрести свое собственное жилье и избавиться от необходимости выплачивать огромные проценты банкам, что, несомненно, влияет на качество жизни сотрудников, и, как следствие, несет высокую ценность для Компании.

Права работников, взаимодействие с профсоюзами

Социальное партнерство в сфере труда на филиалах ПАО «Юнипро» реализуется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Работники Юнипро имеют возможность в полном объеме осуществлять свое право на свободу ассо-

циации. На 5 филиалах Компании осуществляют свою работу Первичные профсоюзные организации, количество участников варьируется в зависимости от филиала и составляет: 6% на Березовской ГРЭС, 42% на Смоленской ГРЭС, 55% на Яйвинской ГРЭС, 58% на Сургутской ГРЭС-2 и 62% на Шатурской ГРЭС. **407-1**

Права работников определены действующим законодательством, трудовыми договорами, коллективными договорами и другими локально-нормативными актами Общества и выполняются работодателем в полном объеме.

47 работников филиалов

получили беспроцентные займы на улучшение жилищных условий в 2020 году

общая сумма займов составила

75,3 млн руб.



Корпоративная культура

В Компании сформирована доброжелательная корпоративная культура, атмосфера благодарности, заботы и признания достижений каждого. В основе корпоративной культуры лежит концепция «Путь Юнипро», которая направлена на раз-

витие потенциала сотрудников, их поддержку и мотивацию. Компания продолжает развитие культуры здорового образа жизни среди сотрудников, реализуя различные спортивные и развивающие программы.



Устойчивое развитие

Охрана труда и производственная безопасность

Охрана труда и производственная безопасность

Управление системой охраны труда и профессионального здоровья

403-1 403-3 403-6

При осуществлении всех видов деятельности ПАО «Юнипро» обязуется обеспечивать приоритет сохранения жизни и здоровья работников перед результатами производственной деятельности.

В Компании функционирует сертифицированная на соответствие ISO 45 001:2018 Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда (СМОЗиБТ), которая распространяется как на штатных работников Юнипро, так и на сотрудников, охваченных временными трудовыми договорами и работников подрядных организаций.

СМОЗиБТ Юнипро основана на выполнении законодательных и корпоративных требований.

Законодательные требования определены в «Перечне обязательных и рекомендованных нормативно-технических документов, устанавливающих требования к организации эксплуатации, промышленной, экологической, технической и технологической безопасности, информационной безопасности АСУ ТП, проведению ремонтов и технического обслуживания оборудования, зданий и сооружений ПАО «Юнипро», охране здоровья и технике безопасности при их эксплуатации»¹⁹.

Онлайн-марафон «ГЕРОИ ДОМА»

В 2020 году в связи с эпидемиологической обстановкой спортивные мероприятия и социально-ориентированные программы были перенесены в онлайн-формат.

Юнипро продолжило развитие программы по привлечению сотрудников к здоровому образу жизни. В ноябре 2020 года был проведен 4-х недельный онлайн-марафон «ГЕРОИ ДОМА», где, соревнуясь в командном, филиальном или индивидуальных зачетах, сотрудники ввели в свой режим дня правильный рацион питания, регулярные спортивные тренировки, чтение книг по рекомендациям других участников, отвечали на вопросы интеллектуального квиза вместе со своими командами



¹⁹ Утвержден приказом ПАО «Юнипро» №104 от 18.06.2020.



Корпоративные требования в области СМОЗиБТ определены в локальных нормативных документах ПАО «Юнипро»:

- Политика в области охраны здоровья и безопасности труда;
- Положение о системе менеджмента охраны здоровья и безопасности труда;
- Методика идентификации опасностей, угроз и возможностей, оценки их рисков и определения мер управления;
- Правила техники безопасности для подрядных организаций;
- Порядок планирования и проведения внутреннего аудита системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда;
- Регламент проведения анализа системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда высшим руководством;
- Порядок предоставления отчетности по системе менеджмента охраны здоровья и безопасности труда;
- Порядок разработки инструкций по охране труда;
- Порядок оценки безопасности производства работ в филиалах;
- Порядок отчетности об инцидентах и их расследование;
- Жизненно важные правила по охране труда в ПАО «Юнипро»;
- Положение о порядке организации проведения работы с персоналом.

Организацию работы по охране труда в ПАО «Юнипро» осуществляет блок охраны труда и безопасности производства под руководством директора по охране труда и безопасности производства.

Организационно-методическую работу по СМОЗиБТ и контроль за реализацией и созданием безопасных условий труда в филиалах осуществляет служба охраны труда и безопасности производства, которая решает следующие задачи:

- организация и координация работы по охране труда на филиале;
- совершенствование профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, заболеваний и улучшению условий труда для работников;
- разработка мер по улучшению условий и охраны труда на основании предложений работников;
- контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов, по охране труда работниками филиала;
- консультирование руководителей и работников филиала по вопросам охраны труда;
- проведение анализа и оценки качества функционирования СМОЗиБТ филиала;
- участие в расследовании всех инцидентов, происшедших в филиале, рассмотрение случаев нарушений правил, норм и инструкций по охране труда;
- анализ расходов средств на охрану труда филиала;
- организация проведения специальной оценки условий труда.

Выполнение задач управления охраной труда осуществляется на всех уровнях управления в соответствии с функциями руководителей и исполнителей, их правами и обязанностями, закрепленными законодательными актами, постановлениями, распоряжениями, Уставом Общества, положениями, инструкциями и другими нормативными документами.

Устойчивое развитие

Охрана труда и производственная безопасность

Процесс идентификации опасностей, оценка рисков и расследование несчастных случаев 403-2

В целях улучшения условий труда работников, идентификации вредных и опасных факторов производственной среды и оценки уровня их воздействия на работников на всех рабочих местах проводится специальная оценка условий труда (СОУТ).

Проведена специальная оценка условий труда на 3 287 рабочих местах. По результатам было подтверждено отсутствие в Обществе рабочих мест с вредными и/или опасными условиями труда (классы 3.3 и 3.4). Для дальнейшего снижения воздействия вредных и/или опасных производственных факторов на работников в каждом филиале Общества разработаны и приняты к выполнению Планы мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах.

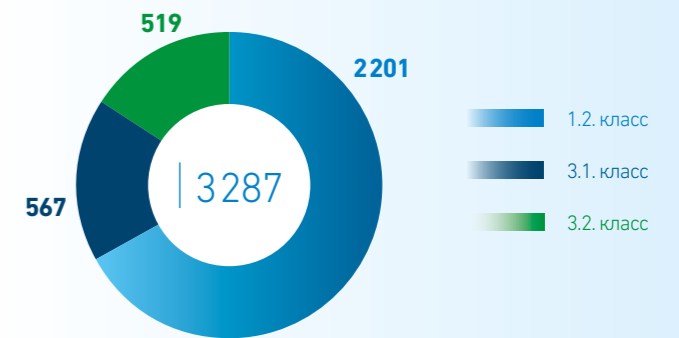
При подготовке к сертификации на соответствие требованиям международного стандарта ISO 45 001:2018 в 2020 году на всех рабочих местах была проведена внеплановая идентификация опасностей, угроз и возможностей, а также оценка их рисков. По результатам внеплановой идентификации разработаны:

- карты оценки рисков для каждого рабочего места;
- реестр опасностей и рисков в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда филиала;
- реестр угроз и возможностей в области профессионального здоровья и охраны труда филиала.

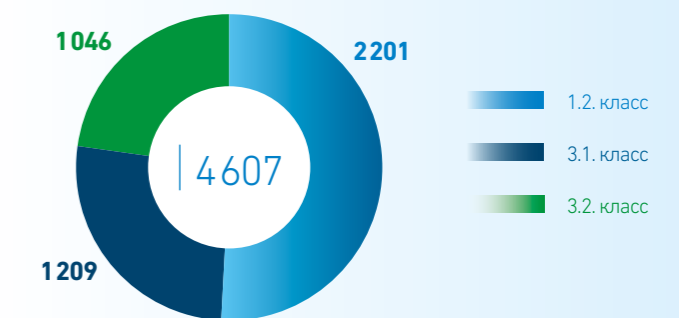
На основании выявленных угроз и возможностей разработаны мероприятия по снижению рисков и повышению возможностей в области профессионального здоровья и охраны труда Общества.

В 2020 году на основании внеплановой идентификации опасностей и оценки рисков установлено, что уровни рисков, при соблюдении необходимых мер контроля, являются приемлемыми, внедрение дополнительных мер управления не требуется.

Распределение рабочих мест по классам условий труда



Распределение работников по классам условий труда



Согласно «Порядку проведения оценки рисков до начала выполнения работ по наряду-допуску и динамической оценке рисков в процессе выполнения работ» по всем нарядам-допускам проводится оценка рисков до начала выполнения работ и динамическая оценка рисков в процессе проведения работ. В случае выявления высоких рисков травмирования допуск к работам или работы приостанавливаются до выполнения мероприятий по снижению уровня риска до допустимых значений

В Юнипро утвержден Стратегический план по охране труда на 2020-2023 годы,

на основании которого действуют План по охране труда Общества (уровень 1) и филиалов (уровень 2), а также План по охране здоровья персонала на 2020 год



О выявлении возникающих рисков для здоровья или опасных ситуаций работники ПАО «Юнипро» могут сообщить:

- незамедлительно непосредственному руководителю, в службу охраны труда и безопасности производства филиала;
- посредством оформления «Бланка обратной связи» и его направления в службу охраны труда и безопасности производства филиала;
- при проведении ежемесячных «Дней охраны труда и пожарной безопасности», «Часов охраны труда», совещаний с подрядными организациями;
- при проведении ежеквартальных совещаний сквозных вахт;
- при проведении «круглых столов» с оперативным и ремонтным персоналом филиалов с участием директора по охране труда и безопасности производства.

Предоставление работниками информации об опасных условиях и ситуациях поощряется в рамках системы премирования, а также действующих в ПАО «Юнипро» стандартов: Положения по проведению смотра-конкурса по охране труда в филиалах и Положения о конкурсе «Звезда безопасности в филиалах».

В Юнипро внедрен процесс участия работников и их представителей в консультациях и коммуникациях по вопросам охраны труда и профессионального здоровья. Руководство Компании привлекает к принятию решений в СМОЗиБТ работников неруководящих должностей в отношении **403-4**:

- определения механизмов их участия и консультирования;
- идентификации опасностей и оценки рисков;
- идентификации потребностей в компетенции, обучении и оценке обучения;
- определения информации, которую необходимо доводить до сведения, и способов, как это нужно делать;
- определения мер управления и их результативного использования;
- расследования инцидентов, несоответствий и определении корректирующих действий.

Порядок расследования инцидентов включает следующие действия:

- выявление непосредственных причин инцидента;
- анализ коренных причин происшествия;
- разработка рекомендаций и корректирующих мероприятий по исключению повторения подобных инцидентов в будущем.

Разработанные по результатам расследования инцидентов корректирующие мероприятия вносятся в локальные нормативные документы ПАО «Юнипро».

В Обществе на ежеквартальной основе работает Лидерский комитет по охране здоровья, труда и окружающей среды

Лидерский комитет — это совещательный орган, состоящий из высших менеджеров Компании, основной целью которого является обеспечение эффективного функционирования системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда и системы менеджмента охраны окружающей среды посредством предварительного рассмотрения стратегических вопросов, а также выработки соответствующих рекомендаций органам управления Общества. Состав комитета определяется приказом генерального директора.

Задачи Лидерского комитета:

- разработка рекомендаций по реализации Политики в области охраны здоровья и обеспечений безопасности труда;
- разработка рекомендаций по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- координация работы в области охраны здоровья, охраны труда, охраны окружающей среды и безопасности производства;
- разработка рекомендаций по применению инновационных подходов в управлении безопасностью и здоровьем персонала Общества на основе международных стандартов (ISO 45001, ISO 14000 и т.д.);
- оценка результатов деятельности Общества в области охраны здоровья, охраны труда, охраны окружающей среды, безопасности производства.

Всего в 2020 году проведено 4 заседания Лидерского комитета, на которых было принято 31 решение,

направленное на улучшения в области охраны здоровья, труда, безопасности производства и охраны окружающей среды.

В филиалах ПАО «Юнипро» на ежеквартальной основе работают рабочие группы по охране труда, под председательством директоров филиалов.

Совещания рабочих групп посвящены вопросам улучшения условий и охраны труда, предупреждения производственного травматизма и заболеваемости, выполнения предписаний надзорных органов, достижения установленных КПЭ по охране труда и безопасности производства

Всего в 2020 году в филиалах ПАО «Юнипро» проведено 57 совещаний рабочих групп по охране труда, принято 273 решения

403-4



Обучение работников в области безопасности и охраны труда 403-5

Подготовка персонала по охране труда осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и нормативами Общества. Организация обучения, инструктажей и проверки знаний по охране труда работников, а также непрерывного повышения квалификации кадров проводится в соответствии с Положением о порядке организации проведения работы с персоналом в ПАО «Юнипро».

В целях автоматизации процессов обучения, проверки знаний и аттестации персонала ПАО «Юнипро» в области охраны труда, правил технической эксплуатации, пожарной и промышленной безопасности применяется обучающе-контролирующая система «ОЛИМПОКС: Предприятие».

В Юнипро разработаны и внедрены «Жизненно важные правила» по охране труда —

простые правила, позволяющие во время работы исключить серьезную угрозу для жизни и здоровья работников, сотрудников подрядных организаций и третьих лиц на территории Общества

Объем знаний по охране труда определяется должностными инструкциями и инструкциями по охране труда, которые разрабатываются в соответствии с требованиями внутренних нормативных документов.

Результаты обучающих мероприятий в 2020 году:

- проведено обучение 241 работника в рамках изучения основных изменений в действующей СМОЗиБТ ПАО «Юнипро», внесенных в соответствии с требованиями ISO 45 001:2018;
- для развития лидерства и практических навыков эффективного управления по охране труда проведено обучение 190 руководителей структурных подразделений филиалов по онлайн-курсу «Лидерство по охране труда»;

- на основании результатов оценки компетенции работников разработаны и выполнены индивидуальные планы развития начальников и специалистов служб охраны труда и безопасности производства филиалов;
- на постоянной основе проводятся обучения работников по ТОП-5: по работам в электроустановках, пожароопасным работам, замкнутым пространствам, работам на высоте, работам с подъемными сооружениями;
- мероприятия в части взаимодействия с подрядными организациями в области охраны труда.



В 2020 году, учитывая мероприятия по снижению рисков распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19, обучение и проверка знаний работников проводились посредством использования дистанционных средств

Для работников программы обучения являются бесплатными, оплата происходит из бюджета управления обучения и развития, который планируется ежегодно. Кроме того, управлением безопасности производства разработаны и бесплатные программы, которые не требуют затрат бюджета Компании. Обучение проходит в официальные рабочие часы.

Устойчивое развитие

Охрана труда и производственная безопасность

Охрана труда в подрядных организациях

Работа по предотвращению травматизма персонала подрядных организаций проводится в соответствии с Правилами техники безопасности для подрядных организаций.

В 2020 году для работников подрядных организаций проводились вводные, первичные и целевые инструктажи.

Персонал подрядных организаций информировался о несчастных случаях и нарушениях требований охраны труда, произошедших в филиалах ПАО «Юнипро» и Uniper.

Ежемесячно директорами филиалов проводились совещания с руководителями и специалистами по охране труда подрядных организаций, на которых осуществлялся разбор причин выявленных нарушений.

Совместно с представителями подрядных организаций проведены 12 «Дней охраны труда и пожарной безопасности», в рамках которых выполнялись проверки рабочих мест подрядных организаций, обучение работников подрядных организаций по выявленным в ходе проверок несоответствиям



По окончании обучения участники заполняют анкету обратной связи, которая включает вопросы о:

- новизне информации в программе обучения;
- применимости знаний и навыков, полученных на обучении;
- готовности применять знания и навыки в работе;
- влиянии программы обучения на эффективность работы;
- готовности рекомендовать программу коллегам;
- оценке действий ведущего программы.

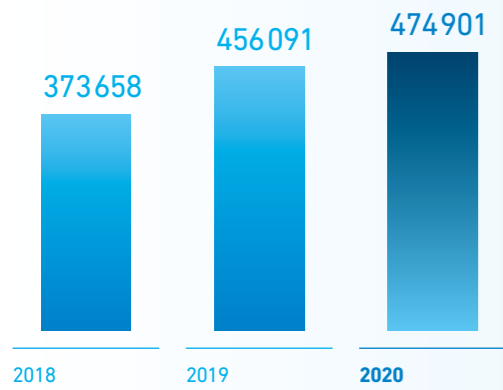
Результаты обратной связи позволяют улучшить образовательную систему, внести изменения в программы обучения, принимая во внимание пожелания и рекомендации сотрудников.

Расходы на охрану труда

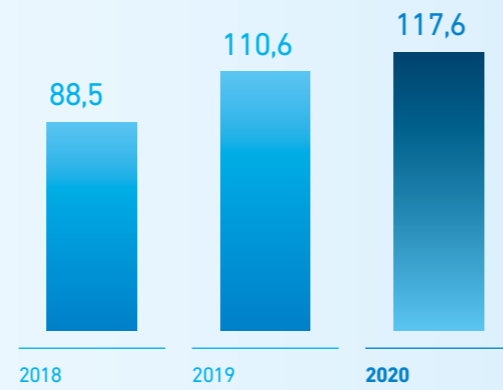
Ежегодно Компанией выделяются значительные финансовые средства на мероприятия, связанные с охраной труда и предотвращением производственного травматизма. В отчетном периоде Юнипро направило на реализацию этих меропри-

ятий 474,9 млн руб., что на 4% выше показателя 2019 года. В пересчете на одного работника расходы по охране труда составили в среднем 117,6 тыс. руб./человек.

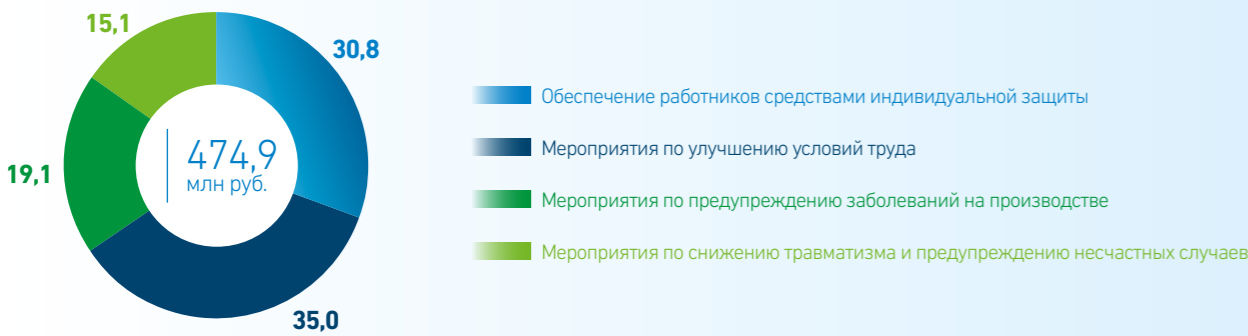
Расходы на охрану труда, тыс. руб.



Расходы на охрану труда, тыс. руб./человек



Структура расходов на охрану труда в 2020 году, %



Ключевые результаты деятельности по охране труда в 2020 году

В 2020 году стратегическая цель Юнипро — отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом среди собственного персонала и персонала подрядных организаций — выполнена.

Показатель частоты производственного травматизма (TRIF) составил — 0,25 при пороговом значении <1,4. При этом количество инцидентов, с временной

потерей трудоспособности, снизилось с 7 до 4 случаев в сравнении с 2019 годом, а на проекте ремонтно-восстановительных работ 3-го энергоблока Березовской ГРЭС инциденты, с временной потерей трудоспособности, отсутствовали. В результате несчастных случаев пострадали три работника, относящихся к категории оперативного персонала, и один работник вспомогательного персонала (все пострадавшие мужчины). 403-9

Устойчивое развитие

Охрана труда и производственная безопасность

Ключевыми направлением развития по охране труда и безопасности производства в 2020 году стали:

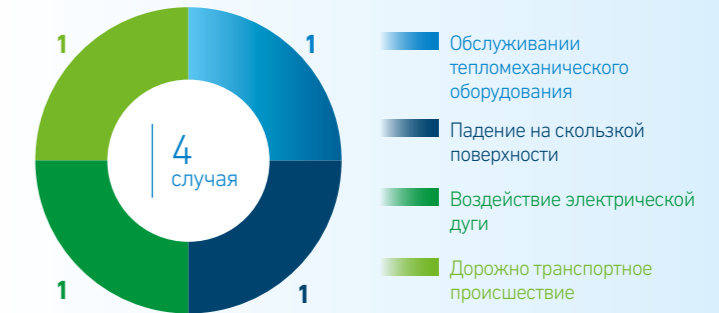
- переход на новый уровень управления Системой менеджмента охраны здоровья и безопасности труда с последующей сертификацией на соответствие требованиям ISO 45 001:2018;
- лидерство и вовлечение работников по охране труда;
- фокусное снижение высоких рисков травмирования персонала в областях ТОП-5 (работы с подъемными сооружениями, в электроустановках, на высоте, в замкнутых пространствах, пожароопасные работы).

В рамках подготовки к сертификации СМОЗиБТ ПАО «Юнипро» на соответствие требованиям стандарта ISO 45 001:2018:

- пересмотрена Политика в области охраны здоровья и безопасности труда;
- пересмотрены внутренние нормативные документы СМОЗиБТ;
- проведено обучение работников по основным изменениям в действующей СМОЗиБТ;
- проведена внеплановая идентификация опасностей и оценка рисков на всех рабочих местах;
- проведена идентификация угроз и возможностей в области профессионального здоровья и охраны труда;
- проведены внутренние аудиты СМОЗиБТ и пред-сертификационный аудит.

Центрами компетенций в областях ТОП-5 разработаны Планы мероприятий по снижению рисков травмирования в областях ТОП-5, а также сформированы предложения в единый стандарт Общества с описанием лучших практик безопасного проведения работ.

Распределение случаев учетного травматизма по непосредственным причинам



В декабре 2020 года успешно пройден ре-сертификационный аудит соответствия деятельности Юнипро требованиям стандарта ISO 45 001:2018

На проекте ремонтно-восстановительных работ 3-го энергоблока Березовской ГРЭС продолжено внедрение программы визуальной идентификации компетенций персонала путем нанесения соответствующих наклеек на защитные каски, внедрена программа адаптации по охране труда, завершающаяся выдачей сотрудникам «Паспортов безопасности» и официальным допуском к работам на проекте.

Количество выявленных нарушений в 2020 году снижено на 34,7% в сравнении с 2019 годом

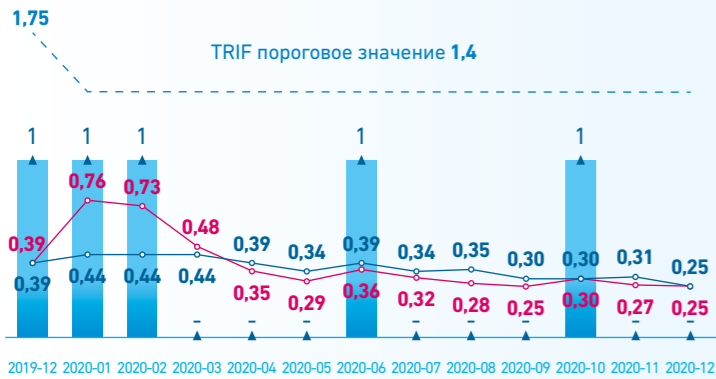
В соответствии с пересмотренной Методикой идентификации опасностей, угроз и возможностей, оценки их рисков и определения мер управления в 2020 году ПАО «Юнипро» проведены:

- внеплановая идентификация опасностей и оценка рисков. В результате проведенной работы уровни рисков при соблюдении необходимых мер контроля являются приемлемыми;
- идентификация угроз и возможностей в области профессионального здоровья и охраны труда. Определены меры управления выявленными угрозами и возможностями



Динамика коэффициента травматизма (TRIF) в 2020 году

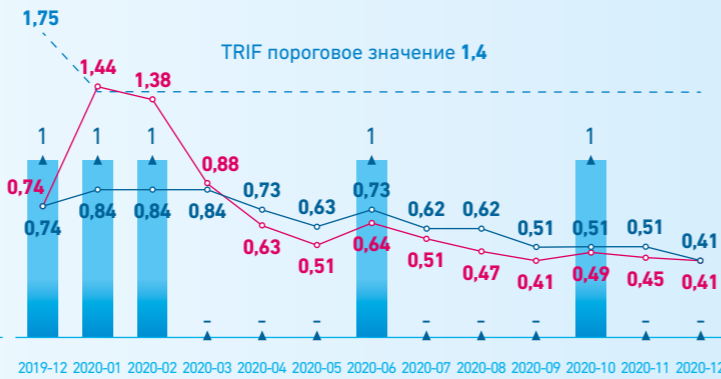
с учетом проектов Юнипро Инжиниринг



Травм с персоналом Компании, Травм с персоналом подрядчика, TRIF с начала года, TRIF за 12 месяцев, TRIF пороговое значение, Травм всего

Динамика коэффициента травматизма (TRIF) в 2020 году

без учета проектов филиала «Инжиниринг» (блок №3 Березовской ГРЭС, Узел приема топлива)



Травм с персоналом Компании, Травм с персоналом подрядчика, TRIF с начала года, TRIF за 12 месяцев, TRIF пороговое значение, Травм всего

Основные показатели по охране труда за 2020 год



Распределение учитываемых инцидентов с потерей трудоспособности в течение 2020 года



В 2020 году количество потенциально опасных действий (ситуаций), при которых работы были остановлены, снизилось в 5 раз в сравнении с ана-

логичным периодом 2019 года. Нарушения выявлены при проведении пожароопасных работ и работ на высоте.

Устойчивое развитие

Охрана труда и производственная безопасность

Все инциденты с временной потерей трудоспособности, потенциально опасные действия (ситуации) и происшествия, расследованы с определением коренных причин, разработаны корректирующие и предупреждающие мероприятия, которые доведены до сведения соответствующего персонала филиалов и подрядных организаций.

В 2020 году в Юнипро не зафиксированы случаи профессиональных заболеваний. Информации о выявленных случаях профессиональных заболеваний у работников подрядных организаций в отчетном периоде в Компанию не поступало **403-10**. Вместе с тем Юнипро на постоянной основе ведет учет опасных факторов, влекущих риск появления профессиональных заболеваний.

Распределение потенциально опасных действий (ситуаций) по видам работ, при которых бригады были остановлены



Перечень опасностей (опасных факторов), влекущих риск появления профессиональных заболеваний

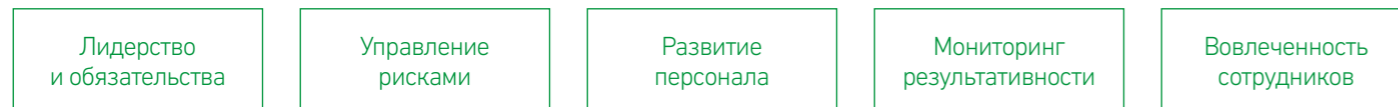
Опасные факторы	Способы выявления	Принимаемые меры
Производственный шум	Выявление двусторонней нейросенсорной тугоухости при проведении периодического осмотра и при обращении к врачам-сурдологам	<ol style="list-style-type: none"> 1. Применение средств индивидуальной защиты для органов слуха; 2. Правильное планирование производственных помещений; 3. Создание специальных комнат для отдыха, где нет шума (т.е. защита временем); 4. Проведение медосмотров для лиц, работающих в условиях производственного шума — 1 раз в год; 5. Проведение углубленных медосмотров — 1 раз в 5 лет; 6. Снижение шума в источнике возникновения, т.е. уменьшение уровня шума, исходящего от оборудования и распространяющегося по всему производственному помещению. В том числе использование звукопоглощающих покрытий и экранов на оборудовании
Повышенная температура воздуха в производственных помещениях и на открытой территории	При обращении работников в здравпункт филиала с симптомами перегрева организма (тепловой удар, тепловой обморок, тепловая судорога, тепловое обезвоживание)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Кондиционирование помещений, использование сплит-систем; 2. Рациональное сочетание режима труда и отдыха, использование технологических перерывов в работе с пребыванием на свежем воздухе, либо в прохладных помещениях; 3. Использование спецодежды; 4. Проведение медосмотров для лиц, работающих в условиях повышенных температур и теплового излучения — 1 раз в 2 года; 5. Проведение углубленных медосмотров — 1 раз в 5 лет
Физические перегрузки	При обращении работников в здравпункты, к врачам по месту жительства, при проведении медосмотров с симптомами остеоартроза суставов с нарушением функции (плечевые суставы, локтевые суставы, коленные суставы), а так же с болями в пояснице и шейном отделе позвоночника с нарушением функций	<ol style="list-style-type: none"> 1. Замена человеческого физического труда на робототехнику; 2. Рациональное сочетание режима труда и отдыха, использование технологических перерывов в работе; 3. Проведение медосмотров для лиц, работающих в условиях физических перегрузок — 1 раз в год; 4. Проведение углубленных медосмотров — 1 раз в 5 лет

В 2021 году в ПАО «Юнипро» пороговое значение показателя частоты производственного травматизма TRIF (собственный персонал + подрядных организаций) по Компании не должно превысить 1,30, по Исполнительному аппарату — 0. При этом фокус

должен быть направлен на создание и поддержание условий, при которых персонал сообщает обо всех инцидентах, в том числе о происшествиях, не приведших к травмам.

Выполнение Плана по охране труда в 2020 году

Юнипро системно на ежегодной основе реализует План по охране труда по 5 ключевым направлениям:



План по охране труда на 2020 год выполнен в полном объеме. Также были реализованы дополнительные мероприятия для развития компетенций и вовлеченности сотрудников по охране труда, выполнению комплекса мероприятий по противодействию COVID-19.

Подробные результаты и ключевые мероприятия выполнения Плана по охране труда в отчетном периоде представлены в интерактивной версии настоящего Годового отчета



Производственная безопасность

Обеспечение надежной и безопасной генерации, функционирования оборудования, технических сооружений и производственных мощностей является одной из стратегических целей Юнипро. Существенную роль в данном вопросе имеет Политика в области промышленной безопасности.

Политика в области промышленной безопасности содержит цели и обязательства Общества по снижению риска аварий на опасных производственных объектах и обязательства Общества в области промышленной безопасности.

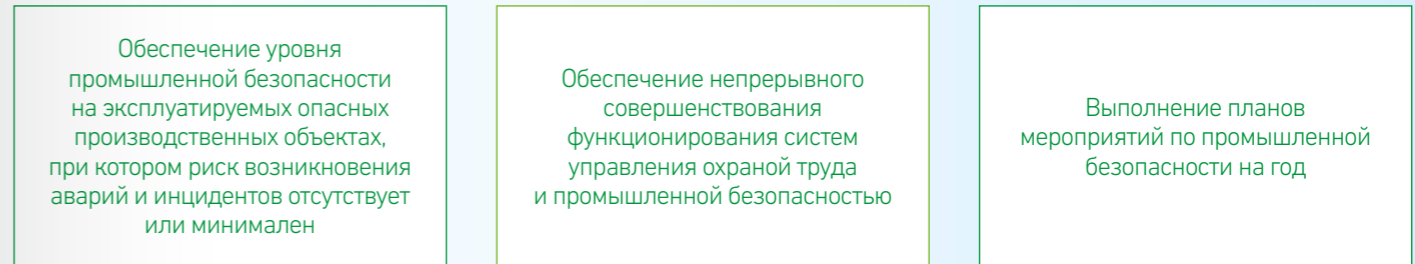
Политика в области промышленной безопасности ПАО «Юнипро» размещена на официальном сайте Компании



Устойчивое развитие

Охрана труда и производственная безопасность

Задачи в области промышленной безопасности



Результатом достижения цели и задач в области промышленной безопасности является снижение промышленных рисков при эксплуатации опасных производственных объектов посредством улучшения производственного контроля, качества ремонтов и проведения экспертиз промышленной безопасности.

Основным критерием для создания в ПАО «Юнипро» Системы управления промышленной безопасностью (далее — СУПБ) явилось наличие в Обществе опасных производственных объектов II класса опасности. СУПБ предусматривает планирование мероприятий и контроль их выполнения, осуществление корректирующих и предупредительных действий,

проведение проверок и анализа эффективности функционирования системы в соответствии с Политикой Общества в области промышленной безопасности, а также разработку мер последовательного совершенствования системы и ее адаптации к изменяющимся обстоятельствам.

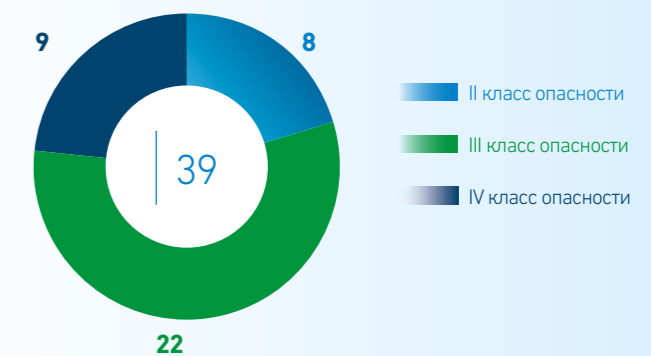
Контроль эксплуатации опасных производственных объектов (ОПО) в Обществе организован в соответствии с Положением о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ПАО «Юнипро» и осуществляется в 4 этапа в соответствии с годовым планом производственного контроля²⁰.

Подробная таблица распределения ответственности по вопросам промышленной безопасности Юнипро представлена в интерактивной версии настоящего Годового отчета



ПАО «Юнипро» эксплуатирует 39 опасных производственных объектов, зарегистрированных в государственном реестре в соответствии с Федеральным законом № 116-ФЗ от 21.07.1997 «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» с присвоением класса опасности — свидетельство о регистрации А58–70 689.

Распределение ОПО по классам опасности



²⁰ Утверждено приказом Генерального директора №129 от 16.07.2020.



Распределение ОПО, технических устройств, зданий и сооружений, гидротехнических сооружений в 2020 году

Филиал	ОПО	ТУ	ЗиС	ГТС
Яйвинская ГРЭС	8	549	134	13
Сургутская ГРЭС-2	6	1 058	220	1
Березовская ГРЭС	6	980	201	26
Шатурская ГРЭС	14	735	454	1
Смоленская ГРЭС	5	389	108	3
Всего	39	3 711	1 117	44

Все ОПО и гидротехнические сооружения застрахованы в соответствии с Федеральным законом № 225-ФЗ от 27.07.2010 «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте» и действующими Правилами обязательного страхования гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте.

В отношении ОПО II класса опасности, на которых получают, используются, перерабатываются, образуются, хранятся, транспортируются, уничтожаются опасные вещества в количествах, указанных в Приложении 2 к указанному Федеральному закону, разработаны декларации промышленной безопасности (ДПБ), проведена экспертиза промышленной безопасности ДПБ, заключения экспертиз промышленной безопасности ДПБ внесены в государственный реестр заключений, ДПБ внесены в государственный реестр деклараций.

Результаты развития деятельности по безопасности производства в 2020 году

В целях обеспечения безопасной эксплуатации ОПО в 2020 году в соответствии с графиком проведено 348 экспертиз промышленной безопасности (ЭПБ), направленных на продление срока службы 260 технических устройств и 88 зданий и сооружений, эксплуатируемых на ОПО.

Внедрен и реализуется процесс аттестации персонала в соответствии с требованиями «Положения об аттестации в области промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации № 1365 от 25.10.2019 — с использованием информационной системы «Единый портал тестирования».

В ноябре — декабре 2020 года были реализованы процедуры по переоформлению лицензии на эксплуатацию взрывопожароопасных и химически опасных производственных объектов I, II и III классов опасности — внесение в лицензию 46 адресов мест осуществления деятельности по объектам тепловых сетей Березовской ГРЭС (по адресам деятельности ранее не указанным в лицензии).

Устойчивое развитие

Охрана труда и производственная безопасность

В отношении технических устройств, эксплуатация которых будет осуществляться в составе энергетического блока № 3 Березовской ГРЭС:

- выполнена ЭПБ 8 единиц оборудования (заключения внесены в реестр заключений);
- проведена оценка соответствия требованиям технического регламента Таможенного союза «О безопасности оборудования, работающего под избыточным давлением» (ТР ТС 032/2013) 7 единиц оборудования (получены документы, подтверждающие оценку соответствия ТР ТС 032/2013);
- проведена комиссия проверка готовности с участием инспектора Енисейского управления Ростехнадзора 8 единиц оборудования;
- осуществлен документальный ввод в эксплуатацию по результатам проверки готовности 10 единиц оборудования контролируемых Ростехнадзором;
- поставлены на учет в Енисейского управления Ростехнадзора 6 единиц оборудования.

В отношении ОПО «Площадка главного корпуса ГРЭС» (Березовская ГРЭС), рег. № А58–70 689-0020 разработана декларация промышленной безопасности. Проведена ЭПБ ДПБ, заключение ЭПБ внесено в реестр заключений. ДПБ внесена 17.11.2020 в реестр деклараций с присвоением рег. № 20-20 (00).0375-00-ДР.

В соответствии с утвержденными производственными программами выполнялись мероприятия комплексных программ по приведению ОПО в соответствии с требованиями Федеральных норм и правил в области промышленной безопасности: «Правила безопасности химически опасных производственных объектов» (ФНП ХОПО); «Правила промышленной безопасности опасных производственных объектов, на которых используется оборудование, работающее под избыточным давлением» (ФНП ОРпД). Мероприятия, запланированные на 2020 год, выполнены в полном объеме.

В целях обеспечения безопасной и надежной эксплуатации ОПО, выполнения требований законодательства, своевременного планирования, выполнения и контроля проведения диагностических и регламентных процедур в Обществе в 2020 году было продолжено внедрение автоматизированной информационной системы управления и обеспечения промышленной безопасности (АИСУОПБ).

С учетом опыта эксплуатации действующих элементов АИСУОПБ были выполнены работы по доработке и настройке следующих модулей: планирование мероприятий по результатам экспертиз/обследований, электронный журнал производственного контроля.

Доработанные модули позволяют:

- планировать выполнение мероприятий предусмотренных заключениями экспертиз промышленной безопасности и (или) результатами обследований, формируя этапы работ и контролируя в последующем их надлежащее выполнение;
- обеспечить надлежащий контроль своевременного выполнения мероприятий, предусмотренных по результатам ЭПБ и (или) обследования;
- фиксировать в АИСУОПБ результаты обхода ОПО выполненные в рамках II и (или) III этапа производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности ОПО и осуществлять контроль за устранением выявленных несоответствий в АИСУОПБ.

Последовательная модернизация АИСУОПБ позволяет повышать эффективность управления бизнес-процессами в области промышленной безопасности, своевременно выявлять и устранять несоответствия, а также планировать деятельность по обеспечению безопасности производства в Юнипро

Планы на 2021 год и среднесрочную перспективу:

- методологическое сопровождение комплексной проверки, запланированной Ростехнадзором в 2021 году в отношении 30 ОПО в целях осуществления государственного надзора в области промышленной безопасности;
- методологическое сопровождение работ, проводимых в отношении технических устройств при ремонтно-восстановительных работах на энергоблоке № 3 Березовской ГРЭС в соответствии с требованиями Технических регламентов и Федеральных норм и правил в области промышленной безопасности (ФНП);
- проработка и анализ вновь введенных ФНП, а также проведение комплексных обследований

В 2020 году в Юнипро проведено

348 экспертиз промышленной безопасности,

направленных на продление срока службы

260 технических устройств
88 зданий и сооружений, эксплуатируемых на ОПО

В 2020 году количество аварий на ОПО

0



ОПО на предмет сопоставления фактического состояния, с требованиями вновь введенных ФНП, разработка компенсирующих мероприятий (до устранения несоответствий) и определения сроков устранения имеющихся несоответствий;

- обновление сведений, характеризующих ОПО;
- выполнение годового объема ЭПБ;
- выполнение мероприятий, комплексных программ по приведению ОПО в соответствие с требованиями ФНП ХОПО и ФНП ОРпД;
- продолжение работы по настройке и внедрению модулей АИСУОПБ — доработка отчетной формы для выгрузки годового отчета по промышленной безопасности (в связи с вступлением в силу приказа Ростехнадзора № 518 от 11.12.2020), доработка и настройка раздела «Аттестация» в модуле «Персонал», обновление модуля «Библиотека НТД» (в связи с «регуляторной гильотиной»), внедрение модуля «Электронный журнал ПК».

Обеспечение безопасности и антитеррористической защищенности объектов

Вопросам обеспечения безопасности и антитеррористической защищенности объектов Юнипро уделяет особое внимание. Компания на системной и поступательной основе реализует мероприятия²¹, целью которых является нейтрализация потенциальной угрозы противоправных действий и незаконного проникновения нарушителей на объекты Общества.

В 2020 году продолжена работа по совершенствованию системы физической защиты объектов Общества. Актуализированы Планы мероприятий по обеспечению антитеррористической защищенности объектов, а также мероприятия по предупреждению рисков совершения актов незаконного вмешательства на объектах Общества.

В рамках реализации инвестиционных программ продолжалась работа по проектированию, модернизации и реконструкции инженерно-технических средств охраны, установленных на объектах Юнипро с применением современных технологий и наработанных лучших практик в этой сфере.

В 2020 году завершён пилотный проект по формированию группы систем безопасности на Березовской ГРЭС. Ранее данные подразделения были

введены на Сургутской ГРЭС-2, Шатурской ГРЭС и Яйвинской ГРЭС. Их введение было обусловлено существенной экономией средств на текущее обслуживание и непрерывное поддержание в работоспособном состоянии инженерно-технических средств охраны, количество которых во исполнение требований законодательства Российской Федерации существенно возрастает.

Ввод групп систем безопасности на данных объектах Общества показал действительную эффективность в организации и проведении эксплуатации инженерно-технических средств охраны, установленных на объектах Юнипро, повысил эффективность системы физической защиты объектов, затруднил проникновение потенциальных нарушителей на объект и создал условия работникам подразделения охраны своевременно реагировать на возникающую угрозу.

В отчетный период практически на всех объектах Юнипро проведена работа по анализу уязвимости объекта в целом, выявлению уязвимых мест, потенциально опасных участков и критических элементов, а также дана оценка эффективности существующей системы физической защиты объектов Общества.

В связи с официальным уведомлением Управления Росгвардии по Красноярскому краю и Ханты-Мансийскому автономному округу о невозможности участия в работе комиссии своих представителей на данных объектах Общества из-за ограничений, связанных с пандемией, эта работа перенесена на 2021 год.

В целях определения эффективности системы физической защиты объектов Общества совместно с представителями территориальных органов ФСБ, МВД и МЧС России проведены учения с оценкой эффективности защиты объекта. Данная работа осуществлена в тесном взаимодействии с территориальными антитеррористическими комиссиями органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

В течение 2020 года на объектах Компании органами федерального государственного контроля (надзора) за обеспечением безопасности объектов ТЭК проводились плановые и внеплановые проверки, в результате которых все выполняемые мероприя-

Устойчивое развитие

Охрана труда и производственная безопасность

тия признаны удовлетворяющими требованиям законодательства.

За прошедший период актов незаконного вмешательства на объектах Общества не зафиксировано.

Итоги подготовки и обучения в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций

В 2020 году организация работы по подготовке работников в области гражданской обороны (ГО), защиты от чрезвычайных ситуаций (ЧС) проводилась в соответствии с требованиями руководящих документов. За основу работы были взяты требования, изложенные в:

- постановлении Правительства Российской Федерации от 04.09.2003 № 547 «О подготовке населения в области защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера»;
- постановлении Правительства Российской Федерации от 02.11.2000 № 841 «Об утверждении Положения об организации обучения населения в области гражданской обороны»;
- рекомендациях по организации и проведению курсового обучения в области ГО и защиты от ЧС, утвержденных МЧС России от 02.12.2015 № 2-4-87-46-11;
- примерных программ курсового обучения должностных лиц и работников ГО и РСЧС, личного состава НАСФ и НФГО, утвержденных МЧС России от 22.02.2017 № 2-4-71-8-14.

С этой целью в начале года были утверждены итоги подготовки персонала в области ГО, защиты от ЧС и сформулированы задачи на 2020 год. По согласованию с органами местного самоуправления были сформированы планы комплектования учреждений повышения квалификации и учебно-методических центров по ГОЧС.

Во всех филиалах были созданы учебные группы по обучению персонала вопросам обеспечения безопасности жизнедеятельности на 2020 год, организована подготовка работников. Были утверждены планы обучения всех категорий персонала филиалов, утверждены составы групп обучения, определены руководители занятий в группах обучения и утверждены программы подготовки с обучаемым персоналом.

Для обеспечения готовности сил и средств к ликвидации ЧС и в плановом порядке проводилась специальная подготовка нештатных аварийно-спасательных формирований (НАСФ) и нештатных формирований по обеспечению выполнения мероприятий ГО (НФ ГО), которая осуществляется в соответствии с утвержденной курсовой программой подготовки программе подготовки НАСФ. Подготовка руководящего состава филиалов осуществляется с утвержденной курсовой программой подготовки программе, все остальные категории работников проходят обучение по 14 часовой программе подготовки рабочих и служащих.

На филиалах ПАО «Юнипро» имеется учебно-материальная база, способствующая повышению уровня знаний работников филиалов по вопросам в области ГО и защиты от ЧС природного и техногенного характера.

Приказами директоров Сургутской ГРЭС-2, Яйвинской ГРЭС, Шатурской ГРЭС и Смоленской ГРЭС на базе ЗС ГО станции созданы учебные классы для подготовки рабочих и служащих, формируемый филиала по вопросам обучения в области ГО и защиты от ЧС. Классы оборудованы необходимыми учебными пособиями, стендами, средствами видео обучения.

В административных и производственных помещениях станций находятся 144 плаката и стенда по тематике гражданской обороны и гражданской защиты. В 2020 году продолжалась трансляция порядка 150 видеороликов по тематике пожаров, ЧС, ГО и антитеррору через информационные табло (телевизионные экраны). При отработке мероприятий гражданской обороны активно используется комплект плакатов по ГО.

В 2020 году отсутствовали травмы и смертельные случаи населения с участием активов Юнипро **EU25**.

Подготовка работников филиалов ПАО «Юнипро» в области ГО и защиты от ЧС в 2020 году была организована и проводилась в соответствии с требованиями нормативных правовых актов. Все запланированные мероприятия по обучению и совершенствованию учебно-материальной базы выполнены в полном объеме.

²¹ Мероприятия, предусмотренные законодательством Российской Федерации.



Подготовка и повышение квалификации руководящего, командно-начальствующего состава и специалистов в области защиты персонала объектов и прилегающих территорий от ЧС в 2020 году проводится в соответствии с утвержденным планом подготовки на год.

Всего планировалась обучить 299 сотрудников, в том числе:

- председателей КЧС и ПБ — 2, обучено 2 (100%);
- работников структурных подразделений, уполномоченных на решение задач в области ГО — 1, обучен 1 (100%);
- руководителей и участников НАСФ — 159, обучено 159 (100%);
- руководителей и членов КЧСиПБ, эвакуационных органов — 19, обучено 19 (100%);
- других сотрудников, подлежащих обучению — 118, обучено 118 (100%).

Обучение проводилось в учреждениях повышения квалификации — 13 сотрудников, в учебно-методических центрах ГОЧС — 53 сотрудников, на рабочих местах — 233 сотрудника.

Подготовка рабочих и служащих, не входящих в состав штатных формирований, осуществля-

лась в группах под руководством непосредственных начальников, а также путем самостоятельного изучения материалов по защите от чрезвычайных ситуаций на стендах «Уголок гражданской защиты» и в учебных классах ГОЧС.

В целом план подготовки и повышения квалификации руководящего, командно-начальствующего состава и специалистов в области защиты персонала объектов и прилегающих территорий от ЧС в 2020 году выполнен.

Деятельность пожарной охраны на территориях филиалов

В целях обеспечения пожарной безопасности на всех филиалах Юнипро заключены договоры на оказание услуг пожарной охраны. К оказанию услуг пожарной охраны привлекаются подразделения частной пожарной охраны. Общее количество пожарной и специальной техники составляет 22 единицы.

В 2020 году произошло увеличение численности сотрудников пожарных подразделений до 310 единиц. Увеличение численности пришлось на подразделение пожарной охраны Березовской ГРЭС, где в рамках реализации мероприятий Комплексной программы повышения пожарной безопасности блока № 3, предстоит увеличить общую числен-

Проверка знаний

Совершенствование знаний, умений и навыков персонала по вопросам ГО и защиты от ЧС осуществляется в ходе проведения учений и тренировок. Знания порядка действий персонала в ЧС, полученные всеми категориями обучаемых, проверяются при проведении объектовых тренировок и совместных учений.

В течение 2020 года было спланировано и проведено 65 учений и тренировок, в которых приняло участие 1 770 сотрудников. Из них 1 комплексное учение с участием 215 человек, 7 командно-штабных учений с участием 251 человека, 13 тактико-специальных учений с участием 229 человек и 43 объектовых тренировки, в которых приняли участие 229 человека.

В ходе проведения учений и тренировок особое внимание уделялось отработке практических мероприятий связанных с:

- оповещением персонала, руководящего состава и аварийных служб;
- эвакуацией персонала и сбором руководящего состава филиала;
- отработкой практических мероприятий в части предупреждения и ликвидации аварий и ЧС.

В целом, качество подготовки и проведения учений и тренировок оценивается как удовлетворительное. Проведенные учения и тренировки показали, что органы управления готовы решать задачи в области ГО и защиты от ЧС

Устойчивое развитие

Охрана труда и производственная безопасность

ность до 113 сотрудников, а численность дежурного караула довести до 22 единиц личного состава.

За отчетный период произошел ряд инцидентов, связанных с угрозой возгорания на территории и объектах филиалов. Наибольшее число инцидентов произошло в местах отложения угольной пыли на территории и объектах Березовской ГРЭС. По всем инцидентам было организовано оперативное реагирование подразделений пожарной охраны: выезд и действия подразделений пожарной охраны показали высокую степень готовности и оперативности реагирования. Открытых возгораний не допущено, материального и имущественного ущерба не нанесено, пострадавших не было.

В 2020 году общее количество выездов пожарных подразделений составило 4 292 (увеличение на 5% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года), из них 2 «боевых выезда» на станции на возгорания, угрозы возгорания, срабатывание пожарной сигнализации (уменьшение на 71% относительно прошлого года) и 55 «боевых выездов» за территорию станций (уменьшение на 21% относительно прошлого года).

За отчетный период с участием пожарных подразделений проведена 61 плановая общестанционная противопожарная тренировка, где было задействовано 2 054 сотрудников филиалов и пожарных подразделений.

В соответствии с заключенными договорами, подразделения пожарной охраны привлекается к организации и проведению пожарно-профилактической работе по предупреждению возникновения пожаров, а также к проведению «внутреннего аудита пожарной безопасности».

Организация работы подразделений направлена на предупреждение и устранение возможных причин возникновения пожаров, повышение ответственности должностных лиц и работников филиалов за соблюдением требований правил пожарной безопасности. Уполномоченные подразделения осуществляют профилактику, как на объектах филиалов, так и за деятельностью привлекаемых подрядных организаций. Данная работа проводится в соответствии с утвержденными регламентами пожарно-профилактической деятельности на территории и объектах филиалов.

Основными результатами деятельности подразделений профилактики стало выявление 5 054 нарушений правил противопожарного режима (ППР); отмечается их уменьшение на 18% по сравнению с прошлым годом. Зафиксировано 609 нарушений содержания систем противопожарного водоснабжения (уменьшение на 13%) и 61 отказ систем пожарных сигнализаций и ложных срабатываний (уменьшение на 4%). При проведении проверок выявлено 22 нарушения по содержанию и эксплуатации пожарных гидрантов (всего имеется 298 пожарных гидранта), 570 нарушений правил хранения и эксплуатации первичных средств пожаротушения (всего имеется 6 401 огнетушителей).

Нарушения требований ППР оформляются в виде письменных предложений с указанием сроков их устранения, либо предлагаются к устранению в устной форме, также организован контроль за устранением выявленных замечаний.

Осуществляется ежедневный контроль технического состояния источников внутреннего и наружного противопожарного водоснабжения.

Сотрудники подразделений пожарной охраны активно привлекаются к проведению мероприятий по подготовке и обучению руководящего состава и работников филиалов по вопросам пожарной безопасности.

За отчетный период проведено 2 750 вводных инструктажей по правилам пожарной безопасности, в том числе и для сотрудников подрядных организаций. Проведено 676 инструктажей о мерах пожарной безопасности и 883 выступления по пожарной тематике в трудовых коллективах.

В целом, проведенный анализ деятельности пожарных подразделений показал, что:

- условия договоров на оказание услуг пожарной охраны в 2020 году были выполнены;
- сохраняется достаточный уровень готовности пожарных подразделений к реагированию на угрозу возникновения пожаров;
- пожарно-профилактическая работа на объектах филиалов организована и проводится в объеме договорных обязательств.



Экологическая ответственность

Экологическая политика и стратегия

Природоохранная деятельность является стратегически важным аспектом бизнеса Юнипро. Компания рассматривает охрану окружающей среды как одно из условий непрерывной производственной деятельности.

Деятельность Юнипро в области охраны окружающей среды и рационального природопользования осуществляется в соответствии с утвержденной Экологической политикой, которая основана на положениях федерального и регионального законодательства Российской Федерации, а также применимых международных документов, ратифицированных в стране в установленном порядке, и политиками концерна Uniper.

Целью экологической политики ПАО «Юнипро» с учетом требований международного стандарта ISO 14 001:2015 является установление рамочных условий, в которых Компания осуществляет свою деятельность, и тех обязательств, которые она берет на себя по тому или иному направлению в сфере охраны окружающей среды. Это решения, касающиеся применения природоохранных технологий, минимизации негативного воздействия на окружающую среду, управления экологическими рисками и взаимодействия с заинтересованными сторонами, будь то государственные органы или общественные организации — или даже непосредственно работники Юнипро.

Совершенствование Экологической политики Юнипро

В зависимости от изменяющихся условий, потребностей и внутреннего состояния дел в Компании Экологическая политика пересматривается и совершенствуется.

Важным фактором подобной трансформации являются изменения в российском законодательстве. В частности изменения, внесенные Федеральным законом от 21.07.2014 № 219-ФЗ, которые реформируют систему экологического нормирования и в целом подходы к ограничению негативного воздействия на окружающую среду. Также это реформа в области управления отходами (Федеральный закон от 29.12.2014 № 458-ФЗ), которая предполагает поэтапное внедрение новых подходов в этих областях.

Другим важным фактором является изменение международного стандарта ISO 14 001:2015, а именно его требование по установлению в самой политике более четких основ для целеполагания.

И третий немаловажный фактор — это пересмотр экологической политики основного акционера компании — концерна Uniper — как в связи с образованием новой компании, так и с тем, что сама политика E.ON, которая стала основой для формирования экологической политики Uniper, также подверглась пересмотру, в основном в части водопользования, выбросов парниковых газов. Эти аспекты были учтены и в деятельности ПАО «Юнипро». Так, это сокращение водопотребления, работа со сточными водами, с охраной водных ресурсов, которые являются основой для технологических процессов Общества

Устойчивое развитие

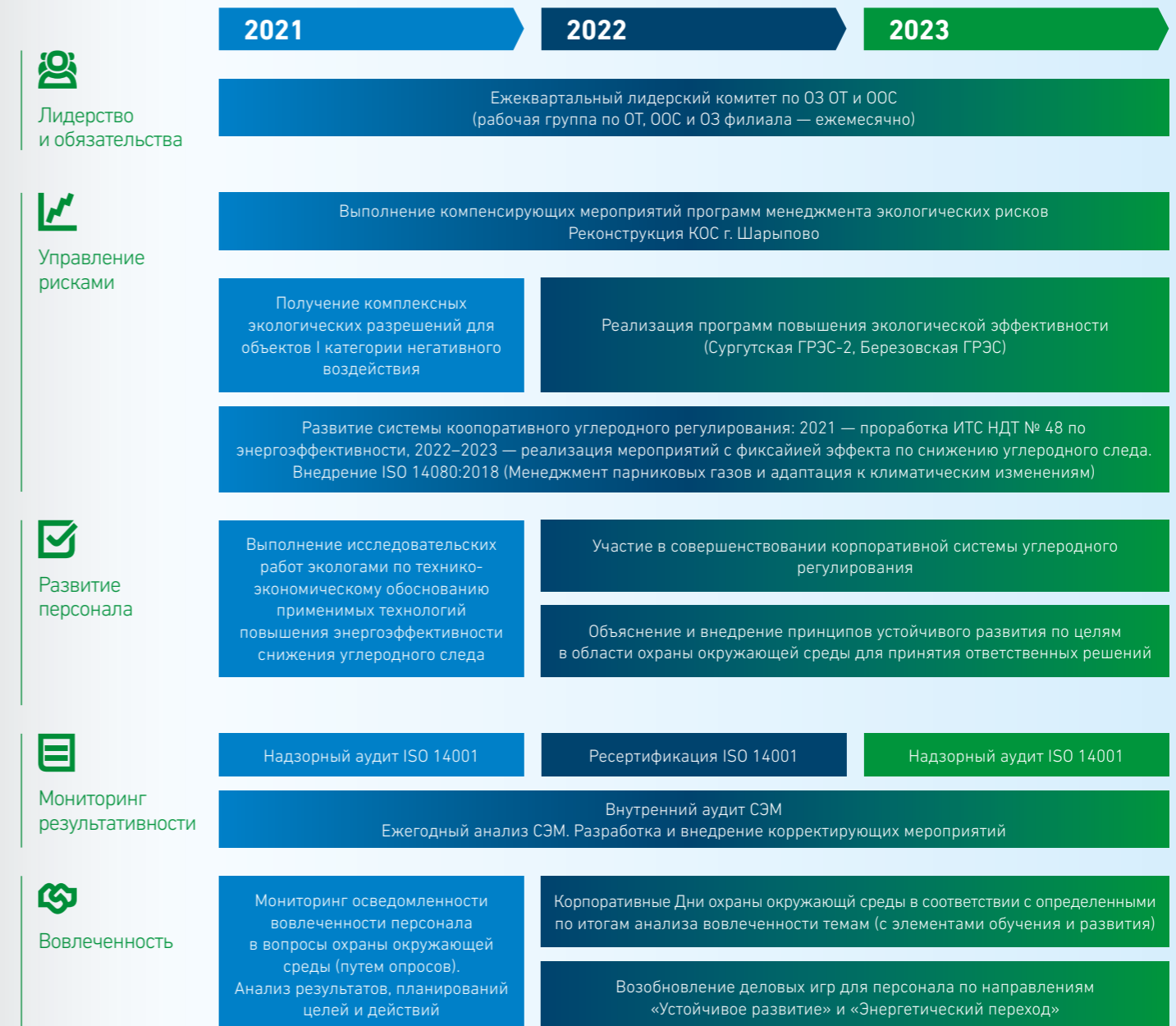
Экологическая ответственность

Для развития целей, установленных в Экологической политике, в Юнипро принята экологическая стратегия, которая ежегодно актуализируется и предусматривает планирование природоохранных мероприятий на ближайшие три года.

Экологической стратегией предусмотрены мероприятия, которые нужны для перехода на наилучшие доступные технологии (НДТ) на тех станциях, где это применимо — то есть связанные с включением в финансовую программу Компании масштабных природоохранных проектов. Есть в ней

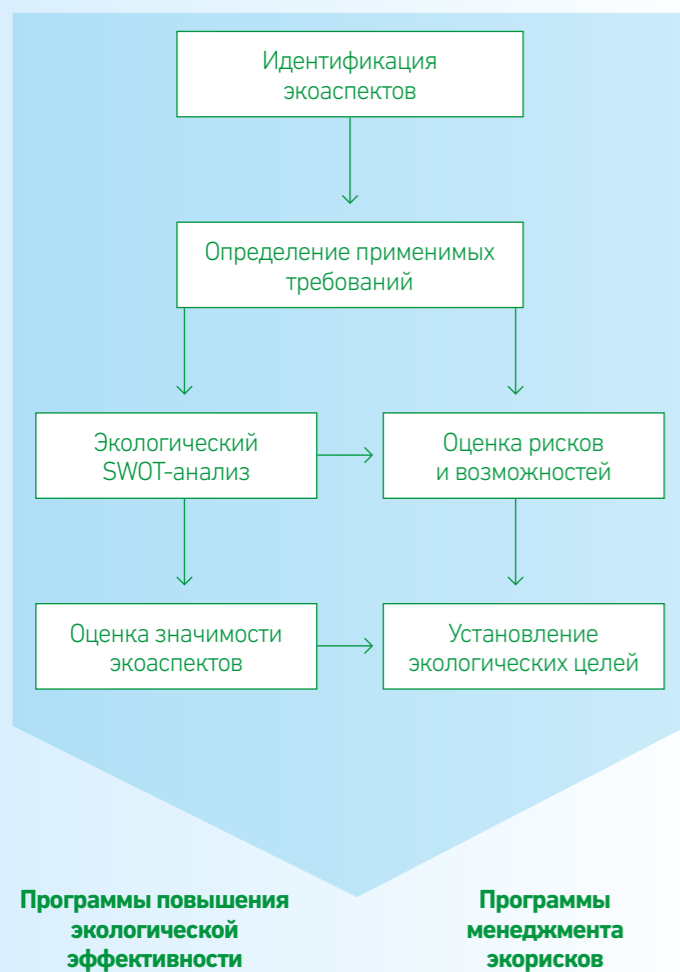
и пункты, касающиеся перехода на «zero waste» — минимизации образования отходов и максимальной их переработки. Наряду с этим одной из актуальнейших задач является развитие системы корпоративного углеродного регулирования: 2021 год — проработка ИТС НДТ № 48 по энергоэффективности, 2022-2023 — реализация мероприятий с фиксацией эффекта по снижению углеродного следа. Планируется внедрение ISO 14 080:2018 (Менеджмент парниковых газов и адаптация к климатическим изменениям).

Стратегический план по охране окружающей среды на 2021–2023 годы



По каждой из электростанций в ПАО «Юнипро» разработаны программы повышения экологической эффективности. Наиболее масштабные, безусловно, для объектов I категории негативного воздействия. На остальных филиалах программы направлены на улучшение показателей в той степени, в которой это возможно, с учетом возраста оборудования и физической возможности реализовать на них какие-либо дополнительные природоохранные технологии.

Схема управления экологическим воздействием Юнипро



Существующая схема управления экологическим воздействием представляет собой реализацию требований стандарта ISO 14 001:2015 в ПАО «Юнипро». Первичным звеном в системе менеджмента является экологический аспект (элемент деятельности, оказывающий позитивное или негативное воздействие на окружающую среду). Экологические аспекты приоритизируются по их значимости, исходя из установленных критериев.

В настоящее время ПАО «Юнипро» использует следующие критерии оценки значимости экологических аспектов:

1. Есть ли нарушения требований законодательства, применимых к экологическому аспекту (для аварийных ситуаций — был ли инцидент, авария);
2. Входит ли аспект в область применения НДТ;
3. Относится ли воздействие данного аспекта к направлениям Экологической политики;
4. Оказывает ли аспект воздействие на лица за пределами Общества
5. Имеются ли существенные затраты, связанные с аспектом.

Для каждого критерия предусмотрено два варианта ответов: «да/нет». Оценка значимости экологического аспекта определяется как преобладание ответов «да/нет» над остальными ответами. В зависимости от количества ответов «да/нет» по каждому из критериев экологические аспекты ранжируются по шкале:

- сумма ответов «да» от 3 и более — аспект значимый;
- сумма ответов «да» менее 3 — аспект незначимый.

Для значимых аспектов разрабатываются программы повышения экологической эффективности (для объектов I категории негативного воздействия) либо планы мероприятий по охране окружающей среды (для объектов II категории).



Информация о нормативно-техническом регулировании объектов негативного воздействия на окружающую среду I-IV категорий представлена в интерактивной версии настоящего Годового отчета

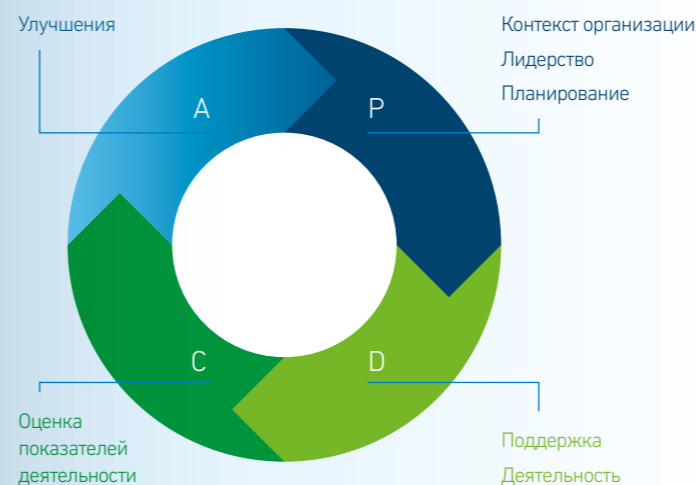
Устойчивое развитие

Экологическая ответственность

Новая редакция стандарта ISO 14 001:2015 способствует формированию риск-ориентированного подхода в системе экологического менеджмента. Процедура управления экологическими рисками выполнена на базе подходов стандартов серии ISO 31 000. О схеме работы с экологическими рисками см. подробнее раздел «Управление рисками».

Система экологического менеджмента

Система экологического менеджмента Юнипро построена в логике цикла управления PDCA (англ. Plan-Do-Check-Act — планирование — действие — проверка — корректировка).



По каждому экологическому аспекту выявляются применимые к нему требования, которые включают обязательные требования законодательства в области охраны окружающей среды, а также политики основного акционера, ожидания и иногда неформализованные требования заинтересованных сторон.

Под обязательными требованиями понимаются содержащиеся в нормативных правовых актах требования, которые связаны с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности и оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора), муниципального контроля, привлечения к административной ответственности, предоставления лицензий и иных разрешений, аккредитации, оценки соответствия продукции, иных форм оценки и экспертизы.

Далее применимые требования ложатся в основу оценки соответствия деятельности филиалов Общества в форме внутренних аудитов 1-го уровня (на уровне филиалов), 2-го уровня (проводимых представителями Исполнительного аппарата) и сертификационных аудитов на соответствие системы экологического менеджмента требованиям международного стандарта ISO 14 001:2015, а также экологического SWOT-анализа.

По итогам выявленных отклонений и рисков формируются программы повышения экологической эффективности (планы мероприятий по охране окружающей среды) и программы менеджмента экологических рисков с конкретными мероприятиями, назначенными сроками и ответственными.

Все указанные действия встроены в цикл PDCA.

В конце 2020 года с целью подтверждения полученного в 2019 году сертификата в Юнипро успешно проведен первый надзорный аудит на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14 001:2015 Ассоциацией по сертификации «Русский регистр», аккредитованной международными органами по сертификации — членами международного форума по аккредитации (IAF)



Юнипро взаимодействует с ФГАУ НИИ «Центр экологической промышленной политики» и Бюро НДТ по рабочим вопросам, связанным с проведением разъяснений и деловых игр по внедрению наилучших доступных технологий



Инвестиции в охрану окружающей среды

Расходы на охрану окружающей среды зависят от таких факторов, как необходимость соответствия природоохранным требованиям, проведения ремонтов и модернизации оборудования и графиками реализации тематических мероприятий. Дополнительно в эту работу включаются мероприятия по разработке нормативной и разрешительной документации, которые зависят от законодательно утвержденного срока действия документации (в большинстве случаев 5 лет).

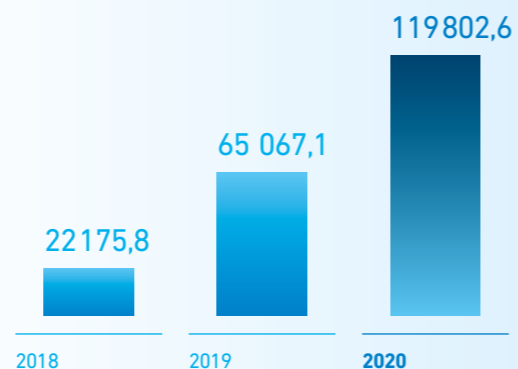
В 2020 году общий объем вложений в охрану окружающей среды составил 119 802,6 тыс. руб. Более половины средств относится к финансированию строительства рыбозащитных сооружений Яйвинской ГРЭС и Сургутской ГРЭС-2, 24 145,807 тыс. руб. — реконструкции канализационных очистных сооружений в г. Шарыпово, 4 855,624 тыс. руб. — мероприятия по рекультивации двух чаш шламоотвала Сургутской ГРЭС-2, 2 945,253 тыс. руб. — мероприятия по программе снижения выбросов NO_x на Сургутской ГРЭС-2. Текущие операционные расходы составили 14 835,549 тыс. руб. и связаны с услугами по утилизации отходов, инструментальным производственным экологическим контролем, разработкой обосновывающей и разрешительной документации.

Ключевые природоохранные мероприятия, реализованные в 2020 году

Наименование мероприятия	Экологический эффект	Срок реализации	Статус на конец 2020 года
Реконструкция канализационных очистных сооружений г. Шарыпово	Обеспечение достижения нормируемых показателей качества сточных вод по всем показателям	2020-2023	Готово большинство основных разделов утверждаемой части проекта, планируется подача на государственную экологическую экспертизу
Внедрение автоматического контроля выбросов на Березовской ГРЭС	Непрерывный контроль соответствия выбросов загрязняющих веществ установленным требованиям	2018-2020	Окончены строительные-монтажные работы, в январе 2021 года реализована метрологическая аттестация измерительных каналов
Внедрение рыбозащитных сооружений на Сургутской ГРЭС-2	Обеспечение рыбозащитной эффективности не менее 70%	2018-2021	Окончены строительные-монтажные работы, начата опытная эксплуатация с испытанием фактической эффективности
Внедрение рыбозащитных сооружений на Яйвинской ГРЭС	Обеспечение рыбозащитной эффективности не менее 70%	2018-2021	Окончены строительные-монтажные работы, начата опытная эксплуатация с испытанием фактической эффективности



Расходы и инвестиции в охрану окружающей среды, тыс. руб.



Устойчивое развитие

Экологическая ответственность

Наименование мероприятия	Экологический эффект	Срок реализации	Статус на конец 2020 года
Рекультивация двух чаш шламоотвала на Сургутской ГРЭС-2	Ликвидация двух секций объекта размещения отходов, снижение рисков негативного воздействия на окружающую среду	2019-2022	Получены положительные заключения государственной экологической экспертизы, государственной градостроительной экспертизы. Начат выбор подрядной организации
Снижение выбросов NO _x на Сургутской ГРЭС-2	Достижение уровня выбросов согласно технологическим показателям наилучших доступных технологий	2019-2022	Выполнены работы по блокам № 2 и № 5. Подготовлен проект программы повышения экологической эффективности для одобрения межведомственной комиссией при Минпромторге

Энергопотребление и энергоэффективность

Стабильное снижение удельного расхода условного топлива на отпуск электроэнергии обусловлено увеличением доли выработки наиболее экономичными ПГУ энергоблоками в общем балансе производства. Доля выработки энергоблоков ПГУ по годам: 2018-22,4%, 2019-23,4%, 2020-26,0%.

Затраты топлива на производство (отпуск) тепловой энергии составляют всего лишь 2,7% от общего потребления топлива электростанциями Общества (97,3% топлива затрачиваются на производство электроэнергии). Изменение удельного расхода топлива на отпуск тепла обусловлено различием режимов работы оборудования в комбинированном цикле производства.

На электростанциях Юнипро реализовываются мероприятия по энергосбережению и повышению энергетической эффективности. Отличия абсолютной экономии ресурсов по годам обусловлено различием реализуемых мероприятий.



Энергоемкость 302-3

Показатель	2018	2019	2020
Удельный расход условного топлива на отпуск электрической энергии, г/кВт·ч	301,3	299,3	296,9
Удельный расход условного топлива на отпуск тепловой энергии, кг/Гкал	170,4	171,4	174,6

Снижение энергопотребления 302-4

Показатель	2018	2019	2020
Экономия газа, тыс. куб. м.	4 209	2 611	1 191
Экономия жидкого топлива, т н. т.	0	0	190
Экономия твердого топлива, т у. т.	4 111	1 305	1 651
Экономия тепловой энергии, Гкал	0	71	439
Экономия электроэнергии, тыс. кВт·ч	0	1 029	3 737



В 2020 году объем потребления электроэнергии по Юнипро составил 110,9 млн кВт•ч, тепловой энергии – 93,3 тыс. Гкал.

Объем всех энергоресурсов, использованных в ПАО «Юнипро» в 2020 году

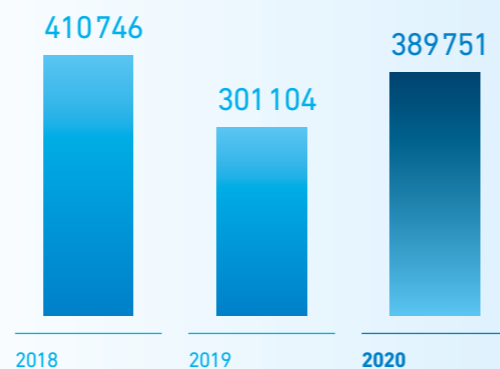
Вид энергетического ресурса	Объем потребления в натуральном выражении, ед. измерения	Объем потребления в стоимостном выражении, тыс. руб.
Атомная энергия	–	–
Тепловая энергия	93,3 тыс. Гкал	2 092,7
Электрическая энергия	110,9 млн кВт•ч	97 926,7
Электромагнитная энергия	–	–
Нефть	–	–
Бензин автомобильный	355,1 т	–
Топливо дизельное	687,9 т	517 879,3
Мазут топочный	33,7 тыс. т	–
Газ естественный (природный)	9 244,6 млн куб. м	30 314 979,0
Уголь	2 776,510 тыс. т	1 810 066,0
Горючие сланцы	–	–
Торф	–	–
Другое	–	–

Водопользование

Юнипро использует водные объекты в строгом соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации. Компания своевременно получает разрешительную документацию для осуществления водопользования и охраны водных объектов в соответствующих органах исполнительной власти. Забор воды из водных объектов филиалами Юнипро не оказывает существенного воздействия на источники воды. **303-2**

Количество забранной воды в 2020 году составило 389 751 тыс. куб. м. Большая часть забираемой воды потребляется на производственные нужды.

Потребление воды, тыс. куб. м **303-5**

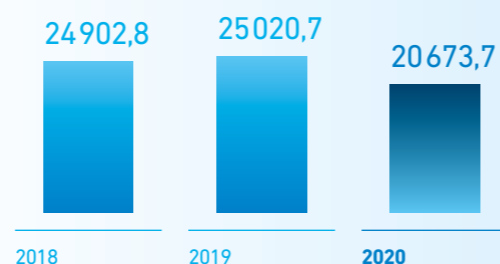


Выбросы

Снижение валовых выбросов по всем веществам связано, главным образом, со снижением выработки электроэнергии в 2020 году по сравнению с 2019 годом. Кроме того, оксиды азота в филиале Сургутской ГРЭС-2 снижаются благодаря началу реализации с 2019 года программы снижения оксидов азота для приведения к уровню технологических показателей наилучших доступных технологий.

В области климатической политики ПАО «Юнипро», в первую очередь, обеспечивает соответствие учета парниковых газов требованиям российского законо-

Прямые выбросы парниковых газов, тыс. т CO₂-экв. **305-1**



Устойчивое развитие

Экологическая ответственность

дательства и, начиная с отчетного периода 2018 года, проводит верификацию отчетности по парниковым газам независимыми аудиторами в соответствии с международным стандартом МСЗОУ 3410 «Задания, обеспечивающие уверенность, в отношении отчетности о выбросах парниковых газов» с уровнем «разумная уверенность» по требованию основного акционера Uniper SE для подтверждения достоверности экологической отчетности по парниковым газам.

В планах Компании на 2021–2023 годы развитие системы корпоративного углеродного регулирования:

2021 год — анализ информационно-технического справочника НДТ № 48 по энергоэффективности и оценка имеющегося потенциала снижения выбросов парниковых газов за счет программ энергоэффективности, начиная с 2022 года — реализация мероприятий с фиксацией эффекта по снижению углеродного следа. В перспективе рассматривается также целесообразность внедрения ISO 14 080:2018 «Менеджмент парниковых газов и адаптация к климатическим изменениям» на уровне ПАО «Юнипро».

Выбросы в атмосферу основных загрязняющих веществ, тыс. т²² **305-7**

Вид загрязняющего вещества	2018	2019	2020
NO _x	37,4	35,5	28,1
SO _x	6,6	7,8	5,4
Твердые частицы	1,1	1,3	0,9
Прочие стандартные категории выбросов в атмосферу, используемые в соответствующих нормативных актах	8,5	6,5	6,4
Итого	53,6	51,1	40,8

Отходы

В области обращения с отходами приоритетными направлениями деятельности Компании является минимизация образования отходов и их максимальная переработка.

Основная масса отходов Компании является неопасными отходами IV и V классов. Золошлаки от сжигания углей (IV класс опасности) распределяются на собственных объектах (золоотвалах) в соответствии с полученной лицензией на размещение подобных отходов. Таким же образом размещаются золошлаки от сжигания углей, относящиеся к V классу опасности, лицензирование которых не требуется.

В существенно меньшем объеме образуются отходы более высоких классов опасности — I-III. Шламы нефти и нефтепродуктов III класса опасности используются в качестве смазочных материалов или передаются на обезвреживание (сжигание) в специализированные лицензированные организации.

Отходы II класса опасности (кислота аккумуляторная серная, шлам сернокислотного электролита) обезвреживаются в баках-нейтрализаторах химических цехов, на что получена соответствующая лицензия.

Отходы I класса опасности (преимущественно ртутьсодержащие отходы: использованные люминесцентные

Общая масса отходов по методам обращения, т **306-2**

Методы обращения	2020
Выделение ценных компонентов, включая выделение энергии	1 727,3
Сжигание общей массой	826,8
Размещение на полигоне	7 387,1
Иной метод удаления (размещение на собственном ОРО)	95 102,1
Итого	105 043,3

²² Методические указания по расчету выбросов оксидов азота с дымовыми газами котлов электростанций СО 153-34.02.304-2003, утвержденные приказом Минэнерго России от 30.06.2003 № 286.

Методика определения валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу от котельных установок ТЭС», утвержденная ПАО «ЕЭС России» 21.01.1998, согласована Госкомэкологии Российской Федерации (письмо от 19.01.1998 №02-12/30-15).



лампы, ртутные термометры и прочие средства измерения) передаются в лицензированные организации на обезвреживание (демеркуризацию).

Сохранение биоразнообразия

Понимая всю ответственность, Юнипро стремится не оказывать существенного воздействия на биоразнообразие и охраняемые природные территории. В результате производственной деятельности Компании не происходит сокращения численности видов, трансформации местообитания, распространения инвазивных видов, вредителей и возбудителей заболеваний. [304-2](#)

Компания уделяет особое внимание сохранению и восстановлению рыбных запасов рек. Юнипро осуществляет оценку воздействия на водные биологические ресурсы тех водных объектов, которые планирует использовать в своей деятельности. В результате такой оценки реализуются необходимые рыбоохранные и компенсационные мероприятия. В частности, проектируются установки рыбозащитных устройств, осуществляется выпуск малька рыбы.

В 2020 году зарыбление озер проводилось на Шатурской ГРЭС. В октябре филиал в очередной раз произвел зарыбление Шатурских озер: было выпущено 929 особей толстолобика в озеро Святое. Молодь рыб различных пород выпускается в Шатурские озера ежегодно в целях восстановления экологической си-

Более 90% отходов размещается на собственных объектах размещения отходов, порядка 7% — на полигонах, из 2% — выделяются ценные компоненты (включая энергию), 1% — сжигается общей массой.

стемы. Зарыбление озер по всем правилам проводят именно осенью, поскольку процент приживаемости достаточно велик. Мальков доставили к месту нового обитания на специальном автомобиле, оборудованном контейнерами с кислородными рамками, перед выпуском провели контрольный осмотр места. Также была проведена оценка соответствия искусственно созданной среды с естественной, зафиксированы температурный режим и уровень шумовых волн. Молодь толстолобика выпустили в водоем через специальный пусковой рукав.

В отчетном периоде закончено строительство рыбозащитных сооружений на Сургутской ГРЭС-2, начаты натурные испытания фактической рыбозащитной эффективности по программе, согласованной с Росрыболовством. Примененное техническое решение — комбинированный вариант РЗУ с донным креплением электродов, понтовыми секциями и запанью.

Также в 2020 году окончены строительством рыбозащитные сооружения на Яйвинской ГРЭС. Примененное техническое решение — воздушно-пузырьковая завеса с наплавной запанью.

Два проекта рыбозащиты

в очередной раз свидетельствуют насколько многоаспектна производственная деятельность филиалов ПАО «Юнипро», и какие разнообразные задачи приходится решать специалистам Компании совместно с проектными и строительными организациями.

Охрана водных биоресурсов важна как путем обеспечения нормативного качества воды в водных объектах, используемых электростанциями, так и мероприятиями по защите от непосредственного механического повреждения водных обитателей, особенно молоди рыбы. На обоих филиалах проектировщики тщательно просчитывали и обосновывали гарантированную рыбозащитную эффективность сооружений, сводящуюся к невозможности пропуска рыбы в водозаборные ковши, которые она уже не сможет покинуть в силу высоких скоростей и турбулентности течений. Это поистине увлекательная и интересная инженерная задача. Теперь Юнипро предстоит не менее ответственный этап инструментального подтверждения эффективности

Устойчивое развитие

Социальная деятельность и вклад в регионы присутствия

Социальная деятельность и вклад в регионы присутствия

Подходы и основные направления

Юнипро вносит значительный вклад в развитие регионов присутствия. Реализуемые и финансируемые социальные проекты решают конкретные проблемы территорий, а также способствуют ускорению их экономического и социального развития.

Являясь социально ответственной компанией, Юнипро ежегодно реализует комплексную программу социальных инвестиций, направленную на улучшение качества жизни людей во всех регионах присутствия своих предприятий и воспитание нового поколения профессиональных энергетиков.

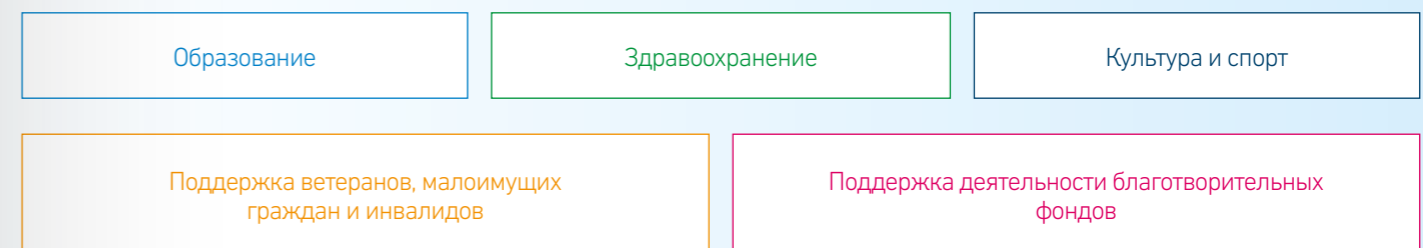
Программа социальных инвестиций Общества в 2020 году разрабатывалась в соответствии с «Положением о политике социальных инвестиций», которое содержит основные принципы благотворительной и спонсорской деятельности Юнипро.

Цели осуществления социальных инвестиций:

- укрепление репутации и доверия к Обществу среди третьих лиц (населения регионов присутствия, местных администраций, иных заинтересованных сторон);
- демонстрация ответственного отношения ПАО «Юнипро» к социальной среде, в которой Общество осуществляет свою деятельность;
- создание благоприятного микроклимата среди работников, способствующего повышению лояльности персонала и привлекательности Общества как работодателя.

Основными принципами комплексной социальной программы являются прозрачность, адресность и эффективность использования средств.

Приоритетные направления



В Юнипро существуют две основные формы благотворительной деятельности.

Благотворительная помощь — вид социальных инвестиций в рамках действующего законодательства Российской Федерации, предусматривающий безвозмездную передачу Обществом денежных средств (активов) с целью поддержки некоммерческих акций (осуществления культурных, спортивных или социальных проектов), от которых Общество не ожидает получения чего-либо взамен.

Спонсорство — вид социальных инвестиций в рамках действующего законодательства Российской Федерации, предусматривающий партнерство, основанное на договоре с компанией или организаторами события, в рамках которого Общество получает определенные права и преимущества для осуществления своих коммуникационных или маркетинговых целей (например, повышение деловой репутации, развитие бренда) в обмен на согласованную сторонами финансовую поддержку.

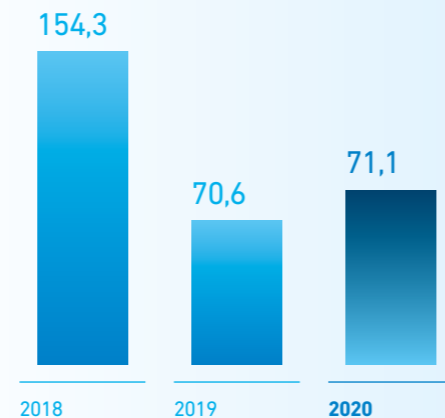
Преимущественное право на номинацию в качестве получателя благотворительной или спонсорской помощи в Юнипро имеют проекты и инициативы в сфере здравоохранения, образования, спорта и культуры. Кроме того, Общество оказывает благотворительную помощь ветеранам Великой Отечественной войны, ветеранам электростанций, входящим в состав Общества, труженикам тыла и участникам локальных вооруженных конфликтов,

а также бывшим работникам Общества, получающим государственную пенсию и оказавшимся в сложной жизненной ситуации. Помощь является адресной и тщательно взвешенной. Главный критерий выделения средств на благотворительность — наибольший охват жителей территории, которые смогут воспользоваться поддержкой Юнипро.

Около **296** млн руб.

составляет общий объем социальных инвестиций Юнипро за последние три года

Социальные инвестиции, млн руб.



Юнипро ежегодно реализует более 50 социально значимых благотворительных проектов. В 2020 году оказана помощь:

- 20 дошкольным, средним и высшим учебным заведениям
- 5 учреждениям здравоохранения
- 10 учреждениям культуры и 10 проектам в области спорта
- Ветеранам, малоимущим гражданам и инвалидам
- 4 благотворительным фондам и 2 фестивалям

Устойчивое развитие

Социальная деятельность и вклад в регионы присутствия

Результаты реализации существующих социальных проектов 203-1, 203-2

Образование

Поддержка образования является одним из приоритетов социальной ответственности ПАО «Юнипро». В рамках программы благотворительной помощи Компания реализует широкий спектр образовательных проектов.

В 2020 году все филиалы оказали финансовую помощь проекту «Карьера начинается в школе», на его развитие было выделено 2,3 млн руб.

Благодаря участию Смоленской ГРЭС в минувшем году в энергетическом классе общеобразовательной школы в п. Озерный обновлено компьютерное и мультимедийное оборудование. Двенадцать учеников школы обучались в энергоклассе в 2019–2020 годах по направлению «Мастер КИП». По окончании курсов десять школьников после девятого класса поступили в Смоленскую областную технологическую академию на специальности «Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики» и «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования».

Яйвинская ГРЭС выделила средства на помощь МБОУ «СОШ п. Яйва». В связи с малым наполнением старших классов в п. Яйва решено начинать работу по профессиональному ориентированию школьников, начиная со средней школы. Для этой цели было организовано тестирование, выявившее заинтересованность детей в определенных направлениях обучения для последующего углубленного изучения профильных предметов.

В 2020 году Сургутская ГРЭС-2 также поддержала проект, заботясь не только об учебной деятельности школьников энергоклассов, но и об их здоровье — на средства Юнипро была закуплена площадка для занятий воркаутом.

Для Шатурского лицея был куплен специальный компьютер для видеомонтажа и две интерактивные панели для учебных кабинетов. Интересным и полезным мероприятием для учеников оказался «Исторический диктант». Инициатором организации и проведения первого подобного в Шатуре

образовательного мероприятия стало руководство Шатурской ГРЭС. Его цель — как проверка уровня знаний русского языка будущих энергетиков, так и вовлечение ребят в изучение истории родного края. Большая работа велась и с профильным учебным заведением — Шатурским энергетическим техникумом, где в 2020 году удалось отремонтировать учебный класс и оснастить его всей необходимой мебелью.

Березовская ГРЭС реализует проект «Карьера начинается в школе» в содружестве с политехническим институтом Сибирского федерального университета. На выделенные средства была модернизирована обучающая база кафедры теплоэнергетики, а для учащихся энергоклассов закуплено лабораторное оборудование.

Все первоклассники п. Яйва получили в подарок от ГРЭС наборы канцелярских принадлежностей к 1 сентября, а детский сад №23 смог приобрести методическое и техническое обеспечение для детского технического конструирования.

Шатурская ГРЭС оказала благотворительную помощь детскому саду №5, расположенному в микрорайоне Керва. Финансовые средства были направлены на покупку мебели для раздевалок.

Благодаря помощи Смоленской ГРЭС были выполнены косметические ремонты помещений в детском саду «Сказка» (п. Озерный) и Духовщинском социально-реабилитационном центре для несовершеннолетних «Ласточка». А детский сад «Колокольчик» заменил в одной из групп старую детскую мебель. Кроме того, помощь была оказана Федерации судомодельного спорта Смоленской области на проведение соревнований по судомоделизму «Кубок памяти Анатолия Лебедева» в п. Озерный и судомодельному кружку «Одиссей» на приобретение 3D-принтера и комплектующих деталей к моделям



Здравоохранение

В программу социальных инвестиций ПАО «Юнипро» включен целый ряд мероприятий по поддержке медицинских учреждений в регионах присутствия электростанций.

В 2020 году ПАО «Юнипро» оказало дополнительную помощь медицинским учреждениям Шарыпова (Красноярский край), Сургута и Березников (Пермский край) для борьбы с новой коронавирусной инфекцией, выделив на это около 7 млн руб.

Шарыповская районная больница получила 10 000 одноразовых масок, 5 000 одноразовых перчаток, многоразовые маски-фильтры, защитные маски — экраны, бесконтактные термометры, санитарные опрыскиватели, большую партию противовирусных лекарственных препаратов и защитных противоэпидемических костюмов, а также антиковидные медикаменты. В ноябре больница получила подарок от Юнипро — новый автомобиль скорой помощи.

Для Яйвинской ГРЭС очень важной инвестицией стала помощь Государственному бюджетному учреждению здравоохранения Пермского края «Краевая больница им. академика Е. А. Вагнера» в г. Березники. Для COVID-отделений приобретены два анализатора газов крови и электролитов.

Сургутская ГРЭС-2 оказала помощь средствами индивидуальной защиты для врачей БУ ХМАО-Югры «Сургутская городская поликлиника № 3».

Смоленская ГРЭС выделила средства на приобретение Озерненской районной больницы № 1 медицинского оборудования — портативного микропроцессорного спирографа, двух электрокардиографов, автоматического гематологического анализатора.

Финансовую помощь от Сургутской ГРЭС-2 получила городская поликлиника № 2 г. Сургута. В сложное для здравоохранения города время такая поддержка стала очень существенной для медицинских учреждений первичного звена. На перечисленные филиалом средства закупили медицинскую мебель, аппарат для сушки медицинской одежды и утюги. А «Сургутская городская клиническая поликлиника № 1» приобрела строительные материалы для проведения ремонта.

В 2020 году был завершен трехлетний проект по передаче Шарыповскому району детского оздоровительного лагеря «Инголь». Лагерь был передан как непрофильное для электростанции имущество шарыповским властям в 2018 году. Так как бюджет района формируется на трехлетний период, и средств на содержание лагеря в нем не было, Компания приняла на себя обязательство финансировать расходы на детский отдых в лагере из программы социальных инвестиций. В течение трех лет на его содержание было выделено около 10 млн руб. В 2021 году лагерь перейдет на финансирование из бюджетных источников

Культура и спорт

Деятельность Компании в рамках социальной ответственности способствует не только социально-экономическому развитию российских регионов, но также сохранению традиционных духовных и культурных ценностей. ПАО «Юнипро» оказывает благотворительную помощь музеям, театрам, поддерживает спортивные проекты.

В 2020 году Компания продолжила поддерживать запланированные культурные и спортивные мероприятия в регионах своего присутствия, несмотря на трудности их проведения в условиях распространения нового вируса.

В феврале на сцене театра «Новая опера» прошел I Международный музыкальный фестиваль «Энергия открытий», цель которого — открыть новые имена русских композиторов. Зрители увидели две премьеры — музыкальные спектакли с участием актеров Анатолия Белого, Катерины Шпицы и Максима Дрозда, премьеры мирового балета Фаруха Рузиматова, примы и премьеры Михайловского театра Ирины Перрен и Марата Шемиунова, артистки балета Большого театра Виктории Литвиновой и других артистов. Фестиваль был посвящен композиторам XX века Леониду Половинкину, Георгию

Устойчивое развитие

Социальная деятельность и вклад в регионы присутствия

Катуару, Николаю Голованову и Александру Мосолову. Музыка исполнил симфонический оркестр радио «Орфей» под управлением Сергея Кондрашова.

Театральный фестиваль «Золотая Маска» впервые побывал в Смоленске, где в ноябре прошли спектакли ведущих московских театров. Генеральным партнером проекта в Смоленске выступило ПАО «Юнипро». В 2020 году, когда весь мир оказался в ситуации эпидемиологического кризиса, вызванного вирусом COVID-19, «Золотая Маска» не стала исключением, ее деятельность была приостановлена. Возобновление региональных программ и гастрольной деятельности фестиваля стало важным шагом, помогающим театральным коллективам вернуться к их профессиональной деятельности, а зрителям — к прежней культурной жизни. Открыл фестиваль спектакль «Пигмалион» Московского театра им. Маяковского в постановке лауреата Премии «Золотая Маска» Леонида Хейфеца с замечательными актерскими работами Игоря Костолевского, Светланы Прокофьевой, Анатолия Лобочко и Натальи Палагушкиной. Второй спектакль — «С любимыми не расставайтесь» Московского театра МТЮЗ в постановке Генриетты Яновской по знаменитой одноименной пьесе Александра Володина.

В целях оказания содействия в сохранении культурного и исторического наследия ПАО «Юнипро» регулярно поддерживает и финансирует проекты

по обновлению материально-технической базы учреждений культуры: музеев, домов культуры, библиотек в регионах присутствия предприятий.

Березовская ГРЭС из года в год оказывает помощь Шарыповскому театру. На средства филиала была отремонтирована кровля здания.

Яйвинская ГРЭС выступила в 2020 году спонсором проведения ежегодного межмуниципального фестиваля для детей-инвалидов «Луч надежды». Яйвинский краеведческий музей на благотворительные средства станции приобрел компьютерную программу «Камис» по учету экспонатов и цветной принтер. Танцевальному коллективу Городского дворца культуры в г. Александровске были выделены средства на приобретение костюмов для участия в выездных конкурсах.

Сургутская ГРЭС-2 в 2020 году впервые оказала помощь БУ ХМАО-Югры «Геронтологический центр». Деньги были направлены на приобретение ноутбука, который значительно расширит возможности при проведении мероприятий социокультурной реабилитации пожилых людей. В январе в историко-культурном центре «Старый Сургут» состоялась презентация проекта «Деревянные кружева», созданного на средства филиала. На расположенных в ИКЦ домах-музеях, представляющих из себя копию домов конца XIX — начала XX века, появи-



лись резные деревянные таблички, которые рассказывают посетителям, гостям и жителям Сургута, об истории появления музейных образцов городского деревянного зодчества.

ПАО «Юнипро» оказывает активное содействие развитию физической культуры и массового спорта. Благотворительные проекты направлены на пропаганду здорового образа жизни, ремонт и оснащение спортивных объектов.



В рамках проекта летней занятости подростков «Трудовой отряд Юнипро» шестьдесят шарыповских ребят трудились на уборке и озеленении парков, скверов и детских площадок города, получив при этом трудовую книжку и первую заработную плату



Так, в минувшем году выделены средства МКУ «Спорткомплекс «Зевс» п. Яйва для приобретения скамьи для жима штанги и единой формы для команды пловцов. А для детской волейбольной секции г. Александровска приобретены мячи — еще никогда тренировки юных волейболистов не проходили так продуктивно. Филиал принял важное участие в том, чтобы в поселке появилась первая современная общедоступная уличная спортивная площадка с тренажерами. Она обустроена в рамках национального проекта «Демография» и федерального проекта «Спорт — норма жизни». Благотворительный взнос Яйвинской ГРЭС пошел на обустройство основания под площадку и специализированное прорезиненное покрытие, а также на освещение и видеонаблюдение.

В городе Шарыпово Красноярского края в парке «Белый» состоялось торжественное открытие спортивной площадки. Новое современное спортивное оборудование и асфальтированная площадка появились благодаря спонсорской помощи ПАО «Юнипро». Проведены работы по установке еще нескольких антивандальных спортивных тренажеров, заасфальтированы пешеходные дорожки и площадка перед сценой.

Филиал «Шатурская ГРЭС» в 2020 году оказал финансовую поддержку секции лыжного спорта для детей и подростков. Юные лыжники получили возможность тренироваться в новой современной, а главное, удобной экипировке.

В 2020 году Смоленская ГРЭС помогла секциям тхэквондо, находящимся в г. Духовщины и в п. Озерный. На выделенные средства закупили шлемы, ракетки, жилеты, лапы. Во время послабления ограничений, связанных с заболеваниями COVID-19, перспективные спортсмены смогли выехать на тренировочные сборы в г. Витебск.

Сургутская ГРЭС-2 в 2020 году оказала помощь сборной ХМАО-Югры по пожарно-прикладному спорту. Эта команда является неоднократным призером и победителем всероссийских соревнований.

Устойчивое развитие

Социальная деятельность и вклад в регионы присутствия

Поддержка ветеранов, малоимущих граждан и инвалидов

В преддверии 75-летия Победы в Великой Отечественной войне Сургутская ГРЭС-2 оказал помощь городскому совету ветеранов, а также ветеранам — бывшим работникам станции. Руководство Шатурской ГРЭС чествовало ветеранов, которые в настоящее время работают на станции, а также оплатило подписку на местную газету ветеранам станции, всем труженикам тыла и участникам Великой Отечественной войны города Шатура. К 9 мая всем ветеранам Великой Отечественной войны п. Озерный выделены денежные средства на лечение и покупку лекарственных препаратов.

Как правило, ежегодно часть благотворительных средств направляется для людей с ограниченными возможностями. В этом году в ситуации ограничений, связанных с распространением коронавируса, компьютеры, подаренные ПАО «Юнипро» в рамках проекта помощи сельским инвалидам «Шарыповский район — территория равных возможностей» помогли инвалидам без осложнений пройти период самоизоляции. 14 семей с детьми-инвалидами, которые обучаются в общеобразовательных школах, а также трое студентов смогли продолжать образование в дистанционном формате. Опрос показал, что более половины инвалидов систематически пользовались онлайн-ресурсами, организованными для граждан, находящихся на самоизоляции.

Поддержка деятельности благотворительных фондов

В 2020 году Юнипро оказало помощь 12 подопечным Благотворительного фонда помощи детям и молодежи «ГАЛЧОНОК» с поражениями центральной нервной системы. Ребята смогли пройти курсы реабилитаций в специализированных центрах и получить необходимые технические средства.

В 2020 году Компания вновь организовала ежегодную акцию «Книжки в подарок» в рамках работы с фондом «Иллюстрированные книжки для маленьких слепых детей». В ходе мероприятий 25 учреждений для слабовидящих детей получили 216 комплектов, включающие цветные иллюстрированные рельефные книги, электронное устройство «Волшебный карандаш», сборники занимательных заданий и трехмерный игровой набор — миниатюрный настольный театр.

Волонтерское движение

К волонтерскому движению ПАО «Юнипро» присоединяются самые неравнодушные сотрудники с активной жизненной позицией и огромным желанием помогать. В 2020 году волонтерство, несмотря на сложную эпидемиологическую ситуацию, продолжало развиваться.



Сотрудники Сургутской ГРЭС-2 посетили ветеранов и бывших работников станции, вручив им подарки к 35-летию филиала. Праздничные наборы получили более двухсот пожилых людей.

Участники молодежного объединения Березовской ГРЭС подготовили для ветеранов Шарыповского района подарки и записали трогательное видеопоздравление. В сентябре работники совместно с молодежным центром города Шарыпово провели сбор средств для акции «Помоги пойти учиться». Деньги были переданы детскому центру «Радуга», который с 2008 года занимается обучением и воспитанием ребят, растущих в неблагополучных и малообеспеченных семьях. В приюте для бездомных животных «Лохматое счастье» заканчивались корма, и его работники не знали, где достать необходимые средства для покупки еды питомцам. Поэтому 15 сотрудников молодежного объединения и химического цеха филиала решили собрать средства и закупили все необходимое для братьев наших меньших.

Члены молодежного объединения Яйвинской ГРЭС весной организовали совместно с администрацией п. Яйва субботник по уборке любимого места отдыха яйвинцев — березовой рощи в центре поселка.



Энергетики Шатурской ГРЭС совместно с сотрудниками комплексного молодежного центра г. Шатура организовали проведение квест-игры. Проходя испытания, участники смогли полностью погрузиться в историческую атмосферу и примерить на себя роли инженеров, строителей, энергетиков, усилив своей командой «построить» город и его инфраструктуру. В сентябре Шатурская ГРЭС провела благотворительную акцию «100 книг добра». За месяц удалось собрать около 300 изданий: сказки, детективы, фантастику, классическую и учебную литературу. Часть книг участники молодежного объединения передали учащимся школы-интерната для детей с ограниченными возможностями здоровья, еще одну — в библиотечно-информационный центр городского округа Шатура.

Сотрудники Смоленской ГРЭС и школьники 10-11-х классов Озерненской средней школы присоединились к Всероссийской акции «Чистый берег», прошедшей в День охраны окружающей среды. Под руководством экологического отдела станции от мусора были очищены прибрежные полосы водосброса ГРЭС и поселкового пляжа.

Сотрудники Смоленской ГРЭС и Шатурской ГРЭС присоединились к флешмобу «Мы ради вас остались на работе! Оставайтесь дома ради нас!». Цель акции — напомнить людям, что на улице, в общественных местах есть риск заразиться COVID-19.

Сотрудники Исполнительного аппарата в 2020 году приняли участие в двух благотворительных ярмарках в пользу подопечных фонда «Волонтеры в помощь детям-сиротам» и купили новогодние



Устойчивое развитие

Социальная деятельность и вклад в регионы присутствия

Юнипрошка — детям

Коммуникационный проект «Юнипрошка — детям» проводится в регионах присутствия Компании уже третий год. Его главная цель — обучить детей дошкольного и младшего школьного возраста тому, как правильно и, главное, безопасно, вести себя на улице, дома, а также в общественных местах, то есть помочь освоить базовые навыки поведения в экстремальных ситуациях. Помогает энергетикам в этом полезном начинании придуманный герой по имени Юнипрошка. В игровой форме он знакомит ребят с правилами дорожного движения (ПДД), общения с незнакомцами и хулиганами.

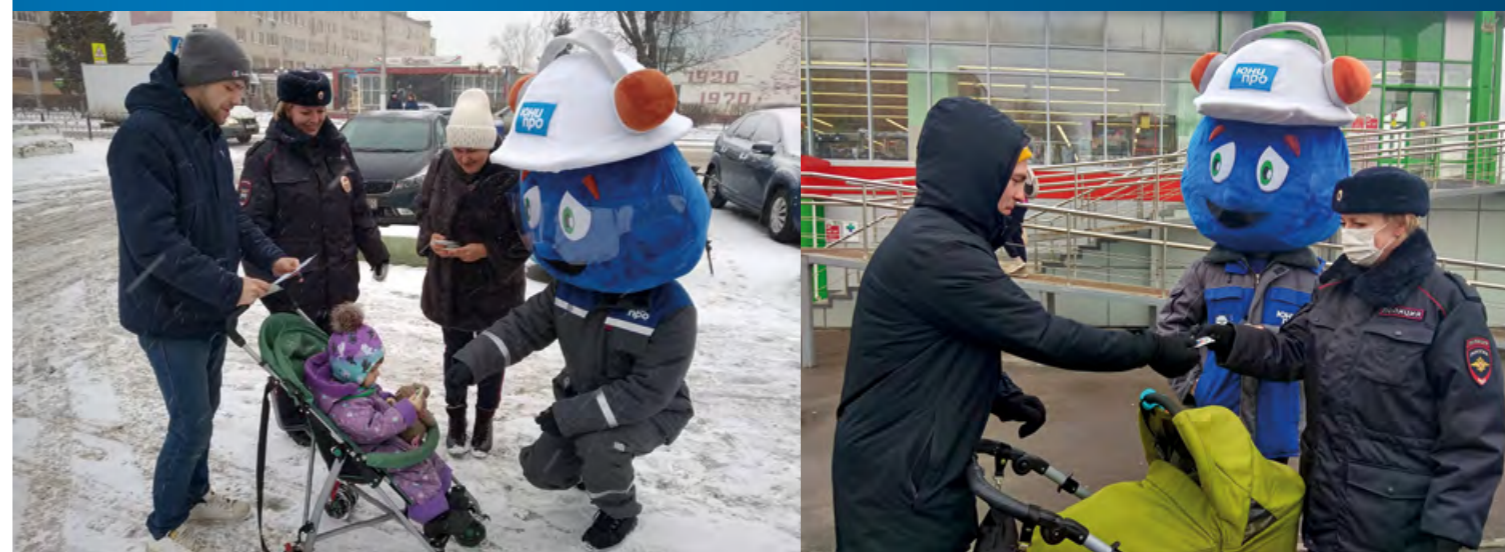
Несмотря на пандемию коронавирусной инфекции, которая внесла свои коррективы в реализацию программы, Компания провела ряд мероприятий в Шатуре, Яйве, Озерном и Шарыпове. В феврале, сентябре и ноябре в Шатуре сотрудники филиала совместно с ГИБДД рассказали детям о правилах дорожного движения и подарили им фликеры — светоотражающие значки и наклейки.

Очень масштабно организовано просвещение дошкольников и младших школьников сотрудниками Яйвинской ГРЭС. В январе, феврале и июле акция прошла для воспитанников всех детских садов п. Яйва и г. Александровска.

От Юнипрошки и инспектора по безопасности дорожного движения дети узнавали, почему важно носить световозвращающие элементы. В сентябре полезные уроки стартовали в одной из школ для начальных классов. В целом в 2020 году охвачено более 200 детей Александровского района.

А Смоленская ГРЭС решила донести информацию о ПДД иначе, пригласив представителей школьного волонтерского отряда «Активисты» и организовав в Озерненской средней школе просмотр мультфильма про пешеходный переход и правила поведения на тротуарах и проезжих частях.

Пандемия и режим самоизоляции позволили Юнипро развивать активности, адресованные детям сотрудников, в социальных сетях: были размещены обучающие мультики, полезные советы от Юнипрошки в Instagram и ВКонтакте. Впервые в социальных сетях Компании проведен конкурс «Слепи Юнипрошку», который буквально взорвал интернет. На конкурс было прислано более 150 работ, из которых затем были выбраны лучшие, оцененные в последствии памятными призами Компании



подарки детям из малоимущих семей, находящимся на попечении фонда «Русская береза».

Содействие распространению навыков и знаний

В декабре 2020 года в Сургуте состоялась онлайн-презентация выставки, посвященной 100-летию ГОЭЛРО, где Юнипро выступило одним из спонсоров. Экспозиция рассказывает об истории становления энергетики Западной Сибири. На семи мультимедийных панелях парка «Моя история» представлен подробный рассказ о пяти крупных энергопредприятиях Сургута, одно из которых — Сургутская ГРЭС-2. На выставке можно было увидеть исторические фотографии, документы, рассказывающие о ходе строительства крупнейшей тепловой станции страны, а также о дальнейшем развитии ГРЭС и современной жизни станции.

Сотрудники Юнипро в отчетном периоде продолжили делиться знаниями о профессии энергетика с подрастающим поколением. Ученики энергетических классов из г. Шатуры, г. Сургута, п. Озерный, п. Яйва и г. Шарыпово посетили онлайн-экскурсию по музею истории Шатурской ГРЭС, посвященную 100-летию юбилею станции. Более 60 человек смогли окунуться в прошлое, услышать интересные факты о Шатурской земле, увидеть здание временной опытной электростанции, которое по праву можно назвать культурным памятником города Шатуры. Ребята узнали, что ГРЭС была построена одной из первых по плану ГОЭЛРО и стала экспе-

риментом, от исхода которого зависела электрификация страны в начале XX века. Для школьников из других регионов экскурсия стала настоящим путешествием, ведь когда еще можно увидеть другой город так близко.

В рамках марафона «Уроки истории», посвященного 100-летию юбилею Шатурской ГРЭС, музей станции вновь распахнул свои двери для посетителей. На этот раз гостями стали участники клуба «Активное долголетие» из города Сергиев Посад. Более 40 человек смогли увидеть фото людей, чьи руки строилась целая эпоха, прикоснуться, в прямом смысле этого слова, к истории.

Кроме этого, для 60 учеников энергетических классов в онлайн-формате была организована встреча, на которой Заместитель генерального директора по производству Игорь Попов рассказал про структуру ПАО «Юнипро», перспективные направления в отрасли и ответил на вопросы.

Не осталось в стороне и руководство подшефных средних школ. Для директоров всех энергоклассов было проведено онлайн-обучение. «Сбергать — значит сохранять» — под таким девизом провели урок по энергосбережению сотрудники Смоленской ГРЭС для 5-6 классов Пречистенской средней школы. Мероприятие проходило в рамках Всероссийского фестиваля энергосбережения #ВместеЯрче. Руководитель группы экологии филиала Екатерина Куницына рассказала школьникам, зачем беречь энергию и какие от этого преимущества можно получить.



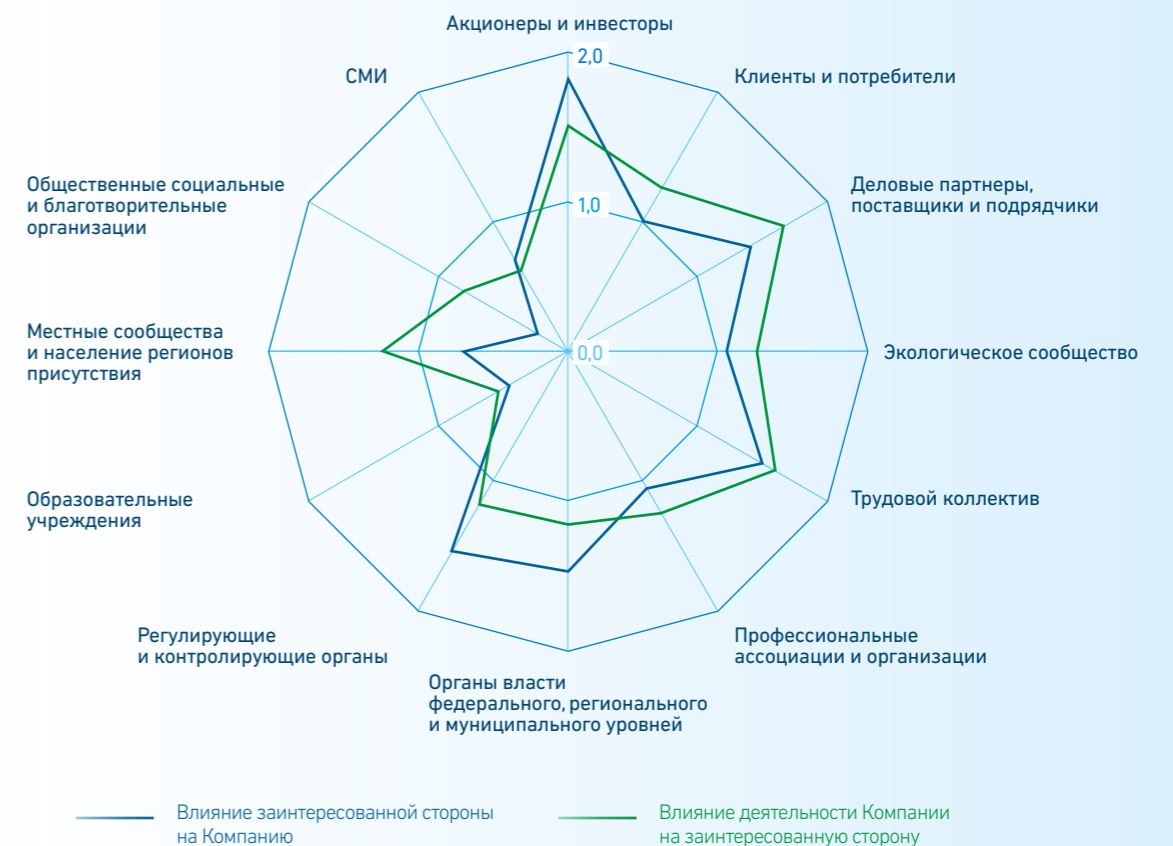
Взаимодействие с заинтересованными сторонами

ПАО «Юнипро» нацелено на поддержание постоянного диалога с заинтересованными сторонами. При формировании настоящего Годового отчета рабочей группой ПАО «Юнипро» был сформирован список групп ключевых стейкхолдеров. При определении данного перечня учитывались, с одной стороны, экономические, социальные и экологические воздействия Компании на различные категории заинтересованных сторон, а с другой — влияние различных категорий заинтересованных сторон на деятельность Компании. **102-42**

Компания стремится к выстраиванию механизмов взаимодействия с каждой из групп заинтересованных сторон: соблюдению баланса их интересов и обеспечению полного и своевременного раскрытия релевантной для них информации в целях постоянного расширения сотрудничества и предоставления возможности участия в деятельности ПАО «Юнипро».

Компания активно взаимодействует со всеми представителями заинтересованных сторон посредством совещаний и заседаний органов управления и контроля, пресс-конференций, пресс-туров, официальной переписки, участия в семинарах и тематических конференциях, а также путем проведения опросов. **102-43**

Ранговая карта заинтересованных сторон **102-40**



Информация об определении существенных тем 102-21 102-46

При подготовке Годового отчета за 2020 год ПАО «Юнипро» впервые использовало Стандарт отчетности в области устойчивого развития GRI SRS, базовой процедурой которого является определение существенных тем.

Чтобы определить содержание и ключевые темы Годового отчета Компанией был составлен список из 15 существенных аспектов, релевантных для деятельности ПАО «Юнипро» в соответствии с корпоративной и отраслевой спецификой, а также тем, важных для мировой повестки и отвечающих актуальным трендам публичной отчетности (включая опыт ключевого акционера — Uniper). Из сформированного списка заведомо были исключены темы, которые раскрываются в Годовом отчете независимо от результатов определения существенности, поскольку их раскрытие определяется требованиями применимых стандартов и иных нормативных актов, в соответствии с которыми готовится отчет (например, рынки присутствия, стратегия, инвестиционная деятельность, управление рисками и т.п.).

Для оценки уровня существенности впервые было проведено анкетирование заинтересованных сторон. В опросе приняли участие 20 внешних стейкхолдеров Компани, а также 12 представителей топ-менеджмента Юнипро. Диверсификация вопросов в зависимости от компетенций стейкхолдеров позволила соблюсти баланс ответов.

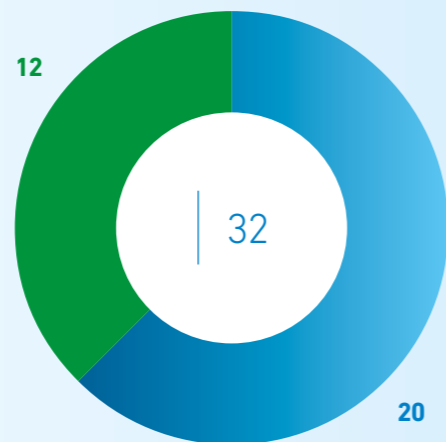
Респонденты оценивали значимые темы по двум параметрам:

- влияние темы на оценки и принятие решений заинтересованными сторонами;
- воздействие Компании на экономику, окружающую среду и социальную сферу.

По результатам анкетирования была сформирована матрица существенности, где по вертикальной оси приведены оценки важности раскрытия информации по теме для внешних заинтересованных сторон, а по горизонтальной — оценки степени влияния Юнипро на значимые темы, с точки зрения менеджмента Компании.

Охват респондентов в 2020 году, человек

- Внешние
- Внутренние



Устойчивое развитие

Информация об определении существенных тем

Все темы (или аспекты деятельности), представленные на матрице, раскрыты в настоящем Годовом отчете пропорционально их значимости, определенной стейкхолдерами: наиболее существенные темы находятся в приоритете и представлены в большем объеме относительно менее существенных.

Матрица существенности 102-47

Значимость для заинтересованных сторон



- | | |
|--|--|
| 1 Финансовые и экономические результаты деятельности ПАО «Юнипро» | 9 Обращение с промышленными отходами |
| 2 Обеспечение надежного, доступного и безопасного энергоснабжения | 10 Соответствие деятельности ПАО «Юнипро» экологическому законодательству |
| 3 Модернизация производственных активов, повышение эффективности | 11 Охрана труда и промышленная безопасность |
| 4 Управление цепочкой поставок (в том числе взаимодействие с поставщиками, подрядчиками) | 12 Управление персоналом и обеспечение достойных условий труда |
| 5 Противодействие коррупции | 13 Обучение и образование сотрудников |
| 6 Соответствие деятельности ПАО «Юнипро» антимонопольному законодательству | 14 Вовлеченность и мотивация персонала |
| 7 Рациональное использование природных ресурсов | 15 Реализация социальных и благотворительных проектов в регионах присутствия |
| 8 Выбросы парниковых газов и иных вредных веществ в атмосферу | |

Воздействие Юнипро на экономику, общество и экологию



Корпоративное управление



На Яйвинской ГРЭС ведется модернизация приборов учета объемов забираемой воды. Кроме того, запланирована реконструкция рыбозащитных устройств, при которой будут учтены современные требования законодательства и применены максимально эффективные технологии



Яйвинская ГРЭС —
градообразующее предприятие.
На нем трудится 10% трудоспособного
населения поселка Яйва

Система корпоративного управления

Корпоративное управление ПАО «Юнипро» ориентировано на создание и сохранение доверительных отношений Компании с инвесторами, защиту прав и интересов акционеров, рост стоимости акций, а также повышение деловой репутации.

Наиболее важными приоритетами Юнипро являются:

- организация эффективного корпоративного управления, нацеленного на достижение наибольшей результативности деятельности Общества;
- повышение прозрачности и обоснованности принимаемых управленческих решений;
- снижение рисков и защита прав и интересов акционеров Компании.

Система корпоративного управления ПАО «Юнипро» выстроена в полном соответствии с нормами и требованиями российского законодательства, Правилами листинга ПАО Московская Биржа, рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России. Особое значение при построении эффективной системы корпоративного управления имеют современные стандарты корпоративного управления, широко применяемые компаниями, входящими в состав группы Uniper, которые Общество активно внедряет в свою корпоративную практику.

В Компании принят Кодекс корпоративного поведения ПАО «Юнипро», который содержит фундаментальные требования в отношении этического корпоративного поведения.

Кодекс корпоративного поведения ПАО «Юнипро» размещен на официальном сайте Компании



Принципы корпоративного управления ПАО «Юнипро»²³ 102-16

Подотчетность

Справедливость

Ответственность

Прозрачность

Этичность

Устойчивое развитие

Надежность

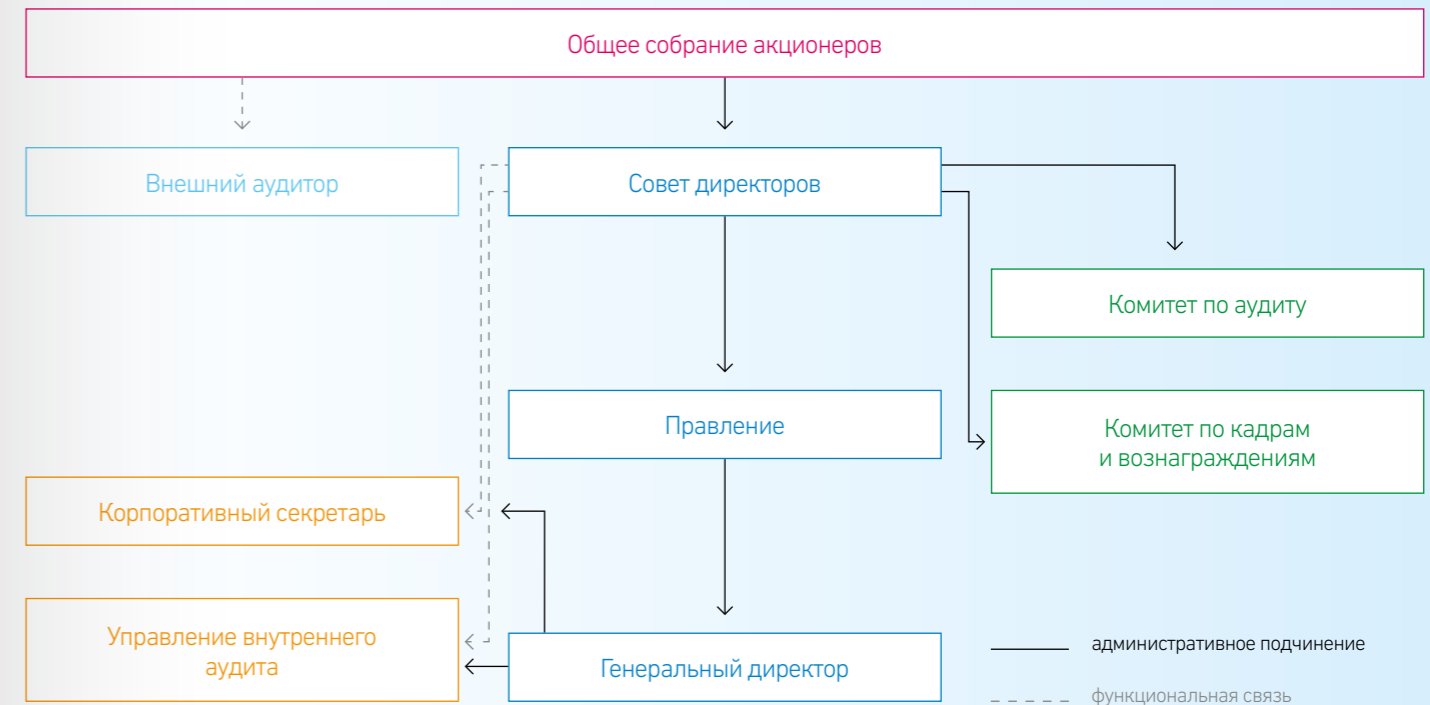
²³ В соответствии с Кодексом корпоративного управления ПАО «Юнипро».



Корпоративное управление

Система корпоративного управления

Структура корпоративного управления 102-18



Совершенствование системы корпоративного управления

Принципы и рекомендации, утвержденные Кодексом корпоративного управления, рекомендованным Банком России, являются основными целевыми показателями для совершенствования системы корпоративного управления Компании. Совершенствование корпоративного управления рассматривается ПАО «Юнипро» как составная часть общей работы по повышению эффективности деятельности и конкурентоспособности Компании и является объектом постоянного контроля со стороны Совета директоров и исполнительных органов Общества.

В 2020 году Юнипро продолжило внедрение норм Кодекса корпоративного управления Банка России, направленных на повышение уровня корпоративного управления, путем приведения внутренних документов в соответствие с ним, создания новых документов, а также применения норм в повседневной практике



Мероприятия по совершенствованию системы корпоративного управления

Область совершенствования	Мероприятия, реализованные в 2020 году	Планы на 2021 год
Взаимодействие с акционерами	<p>Акционерам была предоставлена возможность участия в голосовании по вопросам повестки дня на годовом и внеочередном общих собраниях акционеров путем заполнения электронной формы бюллетеня для голосования на сайте АО ВТБ Регистратор (держатель реестра владельцев ценных бумаг Общества) и в мобильном приложении Кворум.</p> <p>Для акционеров была реализована возможность направления вопросов председателю Совета директоров Компании и заместителю председателя Совета директоров Компании по адресам электронной почты, указанным на сайте Юнипро</p>	<p>Организация «горячей линии»/форума для акционеров при подготовке к Общим собраниям акционеров.</p> <p>Трансляция очных Общих собраний акционеров на сайте Компании в сети Интернет.</p> <p>Утверждение Положения о порядке взаимодействия с акционерами</p>
Актуализация и создание внутренних документов	<p>Утвержден Устав Общества в новой редакции в целях приведения его в соответствие с ФЗ «Об акционерных обществах», а также соблюдения рекомендаций Кодекса Банка России.</p> <p>В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, обновленным Уставом ПАО «Юнипро» и другими внутренними нормативными документами в новой редакции утверждены следующие документы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Положение о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров; • Положение о Совете директоров; • Положение о Правлении; • Положение о Комитете по аудиту Совета директоров; • Положение об инсайдерской информации; • Положение о проведении оценки деятельности Совета директоров ПАО «Юнипро». <p>Утверждена Антимонопольная политика ПАО «Юнипро»</p>	<p>Утверждение Антикоррупционной политики.</p> <p>Актуализация Положения о Совете директоров в части включения дополнительных положений относительно порядка адаптации новых членов Совета директоров, предотвращения конфликта интересов членов Совета директоров.</p> <p>Утверждение Политики о вознаграждении членов Совета директоров.</p> <p>Утверждение Политики обеспечения правопреимственности членов Совета директоров.</p> <p>Закрепление в Уставе перечня существенных корпоративных действий.</p> <p>Утверждение Положения об управлении внутреннего аудита в новой редакции</p>
Эффективность работы органов управления и контроля	<p>Проведена самооценка эффективности работы Совета директоров Общества и его комитетов в 2019-2020 корпоративном году, результаты которой рассмотрены на очном заседании Совета директоров.</p> <p>Реализован в большей части План-график мероприятий по внедрению рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России и План мероприятий по улучшению практики корпоративного управления</p>	<p>Увеличение количества заседаний Совета директоров, в том числе очных заседаний.</p> <p>Проведение регулярных стратегических сессий при Совете директоров</p>
Раскрытие информации	<p>Начиная с 2019 года на постоянной основе обновляется раздел «Корпоративное управление» на сайте Юнипро на русском и английском языках</p>	<p>Увеличение количества раскрываемой информации на английском языке на сайте Юнипро</p>

Корпоративное управление

Система корпоративного управления

Участие в конкурсе Legal Insight

Корпоративно-правовой блок ПАО «Юнипро» получил сразу несколько наград престижного конкурса «Лучшие юридические департаменты России — 2020», проводимого отраслевым журналом Legal Insight.

В активе специалистов юридического департамента Юнипро серебро в номинации «Эффективное взаимодействие с органами государственной власти» и бронза в номинации «Лучшая команда».

Юридическая команда Юнипро также получила «Приз симпатий экспертного совета». Данная награда особенно ценна, потому что присуждается вне заявленных номинаций и не делится на призовые места между остальными 50 участниками, и отражает отношение профессионального экспертного совета к команде в целом и к заявке на участие в конкурсе, которая по мнению жюри была самой интересной и запоминающейся.

Команда корпоративно-правового блока Компании была представлена юристами из филиалов (отделы правовой работы и управления собственностью) и юристами Московского представительства. Эффективность и уникальность команды была раскрыта не только через сочетание ценностей и опыта каждого сотрудника, но и многообразие хобби коллег.

На этом победы не закончились. Коллеги подготовили комикс, который описывает работу юристов в рамках проекта по недопущению расторжения договоров о предоставлении мощности с крупными потребителями из-за пожара, произошедшего на энергоблоке №3 Березовской ГРЭС. Жюри также оценило старания юристов Юнипро: команда корпоративно-правового блока получила специальный приз за творческий подход

Соблюдение Кодекса корпоративного управления

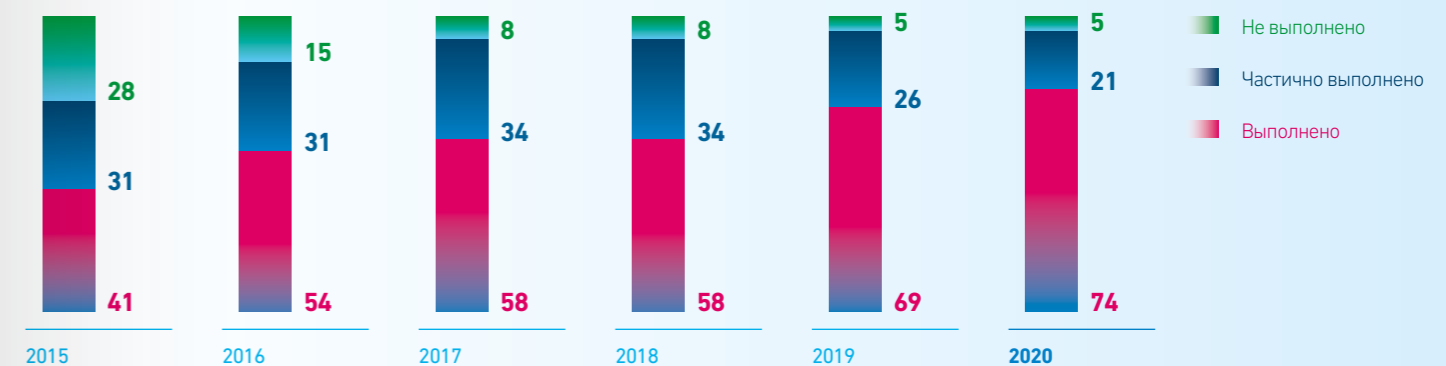
ПАО «Юнипро» повышает уровень корпоративного управления, ежегодно поступательно улучшая качество практик управления. В 2020 году Общество продолжило совершенствование системы корпоративного управления в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России, оперативно реагируя на изменения внешней конъюнктуры и лучшие практики.

95%

принципов Кодекса корпоративного управления Банка России

соблюдается ПАО «Юнипро» полностью или частично

Оценка соответствия уровня корпоративного управления Юнипро принципам Кодекса корпоративного управления, %



Общество частично или полностью соблюдает 95% принципов корпоративного управления и с каждым годом улучшает показатель полного соблюдения рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России. Оценка соблюдения принципов корпоративного управления проводилась по методологии, разработанной Банком России, с учетом рекомендаций по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (приложение к письму Банка России от 17.02.2016 № ИН-06-52/8).

Осенью 2019 года юридическая фирма Allen & Overy осуществила аудит системы корпоративного управления ПАО «Юнипро», по результатам которого пришла к заключению, что ПАО «Юнипро» отвечает высоким стандартам корпоративного управления, и выдала перечень рекомендаций по дальнейшему улучшению корпоративного

управления. В 2020 году ПАО «Юнипро» внедрило большинство выданных рекомендаций. Комитет по аудиту Совета директоров ПАО «Юнипро» на заседании 06.10.2020 предварительно рассмотрел каждую рекомендацию, статус их выполнения и необходимость дальнейшего обсуждения невыполненных рекомендаций (протокол от 09.10.2020 № 57). Советом директоров были рассмотрены рекомендации по совершенствованию системы корпоративного управления, в результате которых менеджменту ПАО «Юнипро» было выдано поручение реализовать рекомендации в части увеличения количества раскрываемой на английском языке информации на сайте Общества, закреплению критериев существенных корпоративных действий в Уставе, принятия отдельной политики по вознаграждению членов Совета директоров Общества и закреплению должности старшего независимого директора.

Соблюдение принципов Кодекса корпоративного управления

Раздел	Принципы, рекомендованные Кодексом	Принципы, полностью соблюдаемые Обществом	Принципы, частично соблюдаемые Обществом	Принципы, несоблюдаемые Обществом
I. Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	13	10	2	1
II. Совет директоров общества	37	32	3	2
III. Корпоративный секретарь Общества	2	2	0	0
IV. Система вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	10	5	5	0
V. Система управления рисками и внутреннего контроля	6	5	1	0
VI. Раскрытие информации об обществе, информационная политика общества	7	4	3	0
VII. Существенные корпоративные действия	5	1	3	1
Итого	80	59	17	4

Полный отчет о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления приведен в [соответствующем Приложении](#)

Корпоративное управление

Акционерам и инвесторам

Акционерам и инвесторам

ПАО «Юнипро» является одним из самых крупных публичных акционерных обществ России по количеству миноритарных акционеров. Компания стремится вести конструктивный диалог со своими акционерами, не допускает преимущественного удовлетворения одних в ущерб интересам других.

более
300 тыс.
акционеров

Права акционеров и структура акционерного капитала

Для всех акционеров ПАО «Юнипро» созданы равные и благоприятные условия для реализации ими прав на управление Обществом, в том числе:

- участвовать лично или через представителей в Общем собрании акционеров с правом голоса по всем вопросам его компетенции;
- вносить предложения в повестку дня Общего собрания в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и Уставом;
- получать информацию о деятельности Общества и знакомиться с документами Общества в соответствии со ст. 91 Федерального закона «Об акционерных обществах», иными нормативными правовыми актами и Уставом;
- получать дивиденды, объявленные Обществом;
- преимущественно приобретать размещаемые посредством подписки дополнительные акции и эмиссионные ценные бумаги, конвертируемые в акции, в количестве, пропорциональном количеству принадлежащих им обыкновенных акций, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- в случае ликвидации Общества получать часть его имущества;
- осуществлять иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Уставом.

Устав ПАО «Юнипро» размещен на официальном сайте Компании



Общее количество лиц, зарегистрированных в реестре акционеров ПАО «Юнипро» на 31 декабря 2020 года, по лицевым счетам которых имеются ценные бумаги, составило 301 606²⁴.

²⁴ На основании данных, предоставленных АО ВТБ Регистратор.

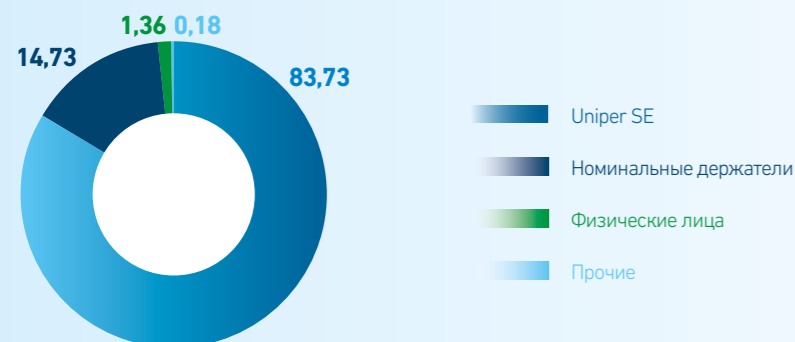


Структура акционерного капитала ПАО «Юнипро»

Типы лицевых счетов	2018, шт.	2019, шт.	2020, шт.	2018, %	2019, %	2020 %
Юридические лица, в том числе	682	685	693	83,92	83,90	83,90
Uniper SE	-	-	-	83,73	83,73	83,73
федеральные органы власти	3	3	3	менее 0,01	менее 0,01	менее 0,01
органы власти субъектов Российской Федерации	4	4	4	менее 0,01	менее 0,01	менее 0,01
органы местного самоуправления	-	-	-	-	-	-
Физические лица	299 761	300 256	300 321	1,38	1,37	1,36
Номинальные держатели	12	11	11	14,69	14,72	14,73
Доверительные управляющие	4	4	6	менее 0,01	менее 0,01	менее 0,01
Акции в общей долевой собственности	576	575	574	0,01	0,01	0,01
Счет неустановленных лиц	0	1	1	0	менее 0,01	менее 0,01
Итого	301 035	301 532	301606	100	100	100

В течение 2020 года Общество не размещало дополнительных выпусков акций.

Структура акционерного капитала ПАО «Юнипро» в 2020 году, %



Обращение акций и рыночная капитализация

Уставный капитал ПАО «Юнипро» составляет 25 219 482 458,37 руб. В соответствии с Уставом размещено 63 048 706 145 целых и 44 925 042 874 / 49 130 625 974 дробные штуки обыкновенных именных бездокументарных акций номинальной стоимостью 0,40 руб.

Обыкновенные акции ПАО «Юнипро» 01 сентября 2014 года были включены ПАО Московская биржа в котировальный список Первого уровня.

Сведения об акциях, находящихся в обращении

Количество, шт.	63 048 706 145
Номинальная стоимость акции, руб.	0,40
Государственный номер выпуска	1-02-65104-D
Дата государственной регистрации выпуска	19 апреля 2007 года
Уставный капитал, руб.	25 219 482 458,37
Код ISIN	RU000A0JNGA5
Код ценной бумаги	UPRO

Корпоративное управление

Акционерам и инвесторам

Динамика курса акций



Итоговая рыночная капитализация ПАО «Юнипро»²⁵

Дата	Рыночная цена, руб.	Количество акций, находящихся в обращении	Рыночная капитализация, руб.
31.12.2018	2,56	63 048 706 145	161 089 444 200
31.12.2019	2,79	63 048 706 145	175 905 890 145
31.12.2020	2,797	63 048 706 145	176 347 231 088

Дивиденды

При формировании Дивидендной политики ПАО «Юнипро» руководствуется не только строгим соблюдением требований законодательства Российской Федерации, но и необходимостью обеспечивать оптимальный баланс интересов акционеров и потребностей Компании в развитии, повышении ее инвестиционной привлекательности и капитализации.

Советом директоров Общества 11 марта 2019 года (протокол от 12.03.2019 № 270) было утверждено Положение о дивидендной политике ПАО «Юнипро»²⁶, разработанное в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом.

Для всех акционеров Общества предоставлены равные и справедливые условия участия в прибыли посредством получения дивидендов, в том числе:

- понятный и прозрачный механизм определения размера дивидендов и его выплаты;
- осуществление выплаты дивидендов только денежными средствами;
- исключены случаи получения акционерами прибыли за счет Общества, кроме дивидендов и ликвидационной стоимости.

По итогам деятельности Общества за 2008-2010 годы Общим собранием акционеров были приняты решения дивиденды не выплачивать.

Дивидендная история ПАО «Юнипро»

Период, за который выплачивались дивиденды	Размер дивиденда на 1 акцию, руб.	Количество акций, шт.	Объем средств, направленных на выплату дивидендов, руб.	Дата принятия решения о выплате дивидендов
2005	0,01123	8 210 830 760	92 207 629,43	21.04.2006
2006	0,004071	49 130 625 974	200 010 787,54	25.05.2007
I кв. 2007	0,0030531	49 130 625 974	150 000 715,12	25.05.2007
2011	0,05787978807	63 048 706 145	3 649 245 749,81	29.06.2012
2012	0,289541278733806	63 048 706 145	18 255 203 000	27.06.2013

²⁵ По данным ПАО Московская биржа.

²⁶ 01 марта 2021 года (протокол от 04.03.2020 №299) Совет директоров ПАО «Юнипро» утвердил Дивидендную политику в новой редакции.

Период, за который выплачивались дивиденды	Размер дивиденда на 1 акцию, руб.	Количество акций, шт.	Объем средств, направленных на выплату дивидендов, руб.	Дата принятия решения о выплате дивидендов
2013	0,300188653732372	63048706145	18 926 506 217,51	26.06.2014
По результатам нераспределенной прибыли прошлых лет	0,0793037685567795	63048706145	5 000 000 000	26.06.2014
2014	0,2776423960677	63048706145	17 504 993 843,32	26.06.2015
2015	0,197253780372175	63048706145	12 436 595 634,86	15.06.2016
9 мес. 2016	0,0727	63048706145	7 180 481 826,37	08.12.2016
По результатам нераспределенной прибыли прошлых лет	0,0431			
2016	0,0936762922840	63048706145	5 906 169 025,05	23.06.2017
1 кв. 2017	0,0173489836955	63048706145	1 093 830 974,95	23.06.2017
9 мес. 2017	0,1110252759795	63048706145	7 000 000 000	07.12.2017
2017	0,1110252759795	63048706145	7 000 000 000	14.06.2018
9 мес. 2018	0,1110252759795	63048706145	7 000 000 000	07.12.2018
2018	0,1110252759795	63048706145	7 000 000 000	14.06.2019
9 мес. 2019	0,1110252759795	63048706145	7 000 000 000	03.12.2019
2019	0,1110252759795	63048706145	7 000 000 000	10.06.2020
9 мес. 2020	0,1110252759795	63048706145	7 000 000 000	07.12.2020

Отчет о выплате дивидендов по акциям Компании за 2020 год

В 2020 году на основании решения годового Общего собрания акционеров были объявлены дивиденды по результатам 2019 года в размере 7,0 млрд руб. Внеочередное Общее собрание акционеров Общества, состоявшееся 7 декабря 2020 года, приняло решение о выплате промежуточных дивидендов в сумме 7,0 млрд руб. по результатам девяти месяцев 2020 года.

На дату утверждения Годового отчета выплаты по объявленным дивидендам за 9 месяцев 2020 года осуществлены в полном объеме, за исключением сумм, которые не были выплачены по не зависящим от Компании причинам: отсутствие точных и необходимых адресных данных или банковских реквизитов лица, имеющего право на получение дивидендов.

Компания будет стремиться обеспечить высокий уровень дивидендной доходности своим акционерам **102-44**

Корпоративное управление

Акционерам и инвесторам

Взаимодействие с акционерами и инвесторами

В 2020 году Общество в рамках Информационной политики провело ряд мероприятий по взаимодействию с акционерами и инвесторами:

- пресс-конференция с участием федеральных СМИ по итогам раскрытия результатов деятельности Компании по МСФО за 2019 год;
- телеконференция топ-менеджеров Юнипро с аналитиками и инвесторами по МСФО по итогам 2019 года;
- регулярные встречи топ-менеджмента Общества с аналитиками и инвесторами с целью предоставления им информации, необходимой для обновления инвестиционных моделей ПАО «Юнипро»;
- подготовка письменных ответов и ответов по электронной почте на запросы инвесторов и акционеров.

Структура обращений акционеров ПАО «Юнипро» в АО ВТБ Регистратор за 2020 год, %



Сведения о регистраторе

С 2009 года по февраль 2020 года регистратором ПАО «Юнипро» являлось АО «Регистратор Р. О. С. Т.».

В связи с истечением срока действия договора на ведение реестра между ПАО «Юнипро» и АО «НРК-Р. О. С. Т» Обществом были проведены закупочные процедуры в рамках Положения о закупках ПАО «Юнипро». Победителем закупочных процедур было признано АО ВТБ Регистратор. Решением Совета директоров от 10.12.2019 (протокол от 12.12.2019 № 283) держателем реестра ПАО «Юнипро» утверждено АО ВТБ Регистратор.

С 18 февраля 2020 года АО ВТБ Регистратор приступил к выполнению функций держателя реестра.

Подробные сведения об АО ВТБ Регистратор см. в разделе «Контактная информация»

Раскрытие информации

При раскрытии информации Общество руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, требованиями ПАО Московская Биржа, Положением о раскрытии информации Общества, иными требованиями и нормативно-правовыми актами.

Раскрытие информации в ПАО «Юнипро» осуществляется в соответствии с Информационной политикой ПАО «Юнипро», главная цель которой заключается в обеспечении максимально высокой степени доверия к Обществу акционеров, потенциальных инвесторов, контрагентов и иных заинтересованных лиц.

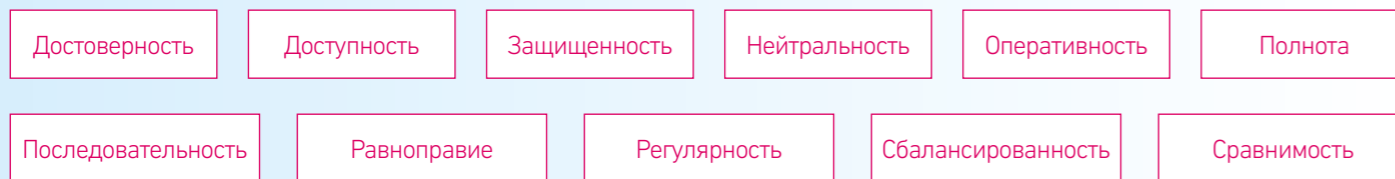
Информационная политика ПАО «Юнипро» размещена на официальном сайте Компании



Основные задачи Информационной политики:

- обеспечение своевременного и полного раскрытия информации об Обществе всем заинтересованным лицам в полном соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации, нормативными актами регулирующих органов, правилами организаторов торговли на рынке ценных бумаг;
- обеспечение при раскрытии информации ее нейтральности;
- повышение уровня открытости и доверия;
- определение правил и порядка доведения информации об Обществе до всех заинтересованных лиц, использование Обществом разнообразных каналов и способов раскрытия информации, доступных для большинства заинтересованных лиц;
- обеспечение информационной безопасности и сохранности конфиденциальной информации Общества.

Принципы раскрытия информации ПАО «Юнипро»



Основные коммуникативные средства для раскрытия информации:

- раскрытие информации на официальном сайте Общества в сети Интернет (<http://www.unipro.energy>);
- опубликование информации в ленте новостей информационных агентств с уведомлением организаторов торговли на рынке ценных бумаг;
- использование при опубликовании информации в сети Интернет (за исключением публикации в ленте новостей) страницы в сети Интернет, предоставляемой одним из распространителей информации на рынке ценных бумаг;
- предоставление информации на бумажном и электронном носителях в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации;
- предоставление акционерам доступа к информации и документам и выдача им копий документов по их требованию в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, Уставом и внутренними документами Общества;
- ответы на запросы акционеров о предоставленной информации;
- раскрытие информации через средства массовой информации;
- организация публичных выступлений представителей Общества;
- проведение встреч с представителями инвестиционного сообщества, конференций и презентаций;
- направление в адрес заинтересованных лиц запрашиваемой информации посредством электронной почты;
- опубликование информации в буклетах, брошюрах и на иных подобных носителях информации;
- участие в конференциях, семинарах, презентациях и иных публичных мероприятиях.

Корпоративное управление

Органы управления

Органы управления 102-22, 102-23

Общее собрание акционеров

Высшим органом управления ПАО «Юнипро» является Общее собрание акционеров, которое осуществляет свою деятельность в соответствии с нормами действующего законодательства, Уставом и Положением о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров ПАО «Юнипро».

Годовое Общее собрание акционеров ПАО «Юнипро» состоялось 10 июня 2020 года²⁷. В соответствии с рекомендацией Банка России²⁸ годовое Общее собрание акционеров состоялось в форме заочного голосования, всем акционерам была предоставлена возможность дистанционного участия в собраниях, в частности, путем электронного голосования. Более 96% акционеров проголосовали через электронные сервисы.

В соответствии с повесткой дня акционерами были рассмотрены следующие вопросы:

- утверждение годового отчета, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2019 год;
- распределение прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов) и убытков Общества по результатам 2019 года;
- избрание членов Совета директоров;
- утверждение аудитора;
- утверждение в новой редакции Устава, Положения о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров, Положения о Совете директоров, Положения о Правлении.

Вся информация по годовому Общему собранию акционеров, включая материалы и протокол, размещена на сайте Компании



Внеочередное Общее собрание акционеров ПАО «Юнипро» состоялось 7 декабря 2020 года в форме заочного голосования. Акционерами в соответствии с повесткой дня был рассмотрен вопрос о выплате дивидендов по результатам девяти месяцев 2020 года.

²⁷ Протокол от 15.06.2020 № 24.

²⁸ Письмо Банка России от 03.04.2020 № ИН-06-28/48 «О проведении общих собраний акционеров в 2020 году».

Совет директоров 102-24

Профессиональный и эффективно действующий Совет директоров является одним из ключевых элементов системы корпоративного управления Компании, который позволяет обеспечивать ее последовательное и плодотворное развитие в интересах ПАО «Юнипро».

Деятельность Совета директоров регулируется Положением о Совете директоров ПАО «Юнипро».



Положение о Совете директоров ПАО «Юнипро» размещено на сайте Компании

Основные принципы деятельности Совета директоров

Профессионализм

Эффективность

Объективность и независимость суждений

Соблюдение баланса интересов Общества и его акционеров

Компетенции Совета директоров определены в Уставе ПАО «Юнипро» и четко разграничены с компетенциями исполнительных органов управления Общества, осуществляющих руководство текущей деятельностью. Совет директоров, среди прочего:

- осуществляет стратегическое руководство деятельностью Общества;
- утверждает приоритетные направления его развития;
- обеспечивает реализацию и защиту прав и законных интересов акционеров;
- определяет видение, миссию и стратегию Общества;
- формирует эффективные исполнительные органы и обеспечивает контроль их деятельности путем рассмотрения отчетов о выполнении стратегии и бизнес-планов Общества и поддерживая результативную систему мотивации;
- утверждает политику в области внутреннего контроля и управления рисками, обеспечивает функционирование систем управления рисками и внутреннего контроля;
- уделяет большое внимание совершенствованию системы и практики корпоративного управления в Обществе;
- обеспечивает своевременное раскрытие полной и достоверной информации о деятельности Общества.

Состав Совета директоров сформирован таким образом, чтобы обеспечивать равновесие профессионализма, знаний, опыта с целью надлежащего выполнения членами Совета директоров своих обязанностей в интересах Компании.

Члены Совета директоров избираются ежегодно Общим собранием акционеров кумулятивным голосованием. Основными критериями при формировании Совета директоров Общества являются:

- предъявление к членам определенных требований к уровню квалификации, опыта, знаний, деловых качеств и деловой репутации;
- избрание в состав не менее трех независимых директоров;
- ограничение количества исполнительных директоров, число которых не может составлять более одной четвертой состава;
- отсутствие конфликта интересов членов.

Несмотря на отсутствие в Компании требований по гендерному разнообразию, при отборе кандидатов женщины имеют равные права и возможности с мужчинами. Например, должность заместителя председателя Совета директоров занимает независимый директор Белова Анна Григорьевна.

Корпоративное управление

Органы управления

Независимые директора

В действующий состав Совета директоров входят три независимых директора, что соответствует требованиям, установленным Правилами листинга ПАО Московская Биржа и Кодексом Банка России.

Независимые директора играют большую роль в эффективном осуществлении Советом директоров своих функций, особенно в вопросах, связанных с выработкой стратегии развития Компании и управлением рисками, а также направленных на защиту интересов акционеров и инвесторов.

Важным пунктом программы совершенствования корпоративного управления Общества, начиная с 2018 года, является практика проведения деловых встреч с независимыми директорами для предварительного обсуждения ключевых вопросов, которые выносятся на рассмотрение Совета директоров.

В 2020 году в состав Совета директоров Общества входили независимые директора:

- Белова Анна Григорьевна;
- Вьюгин Олег Вячеславович;
- Абдушелишвили Георгий Леванович.

В марте 2020 года Комитетом по кадрам и вознаграждениям проводился анализ профессиональной квалификации и независимости всех кандидатов в Совет директоров Компании. Анализ осуществлялся на основе сведений и анкет по оценке независимости, полученных от кандидатов в Совет директоров Компании, а также исходя из имеющихся персональных данных о кандидатах. Согласно протоколу заседания Совета директоров от 03.04.2020 № 287 все три кандидатуры признаны независимыми.

Состав Совета директоров

Текущий состав Совета директоров ПАО «Юнипро» сбалансирован по необходимым компетенциям и профессиональному опыту. Принцип сбалансированности Совета директоров реализуется на основе наличия высокого уровня профессиональных знаний и компетенции, достаточного количества времени для исполнения обязанностей члена Совета директоров, отсутствия конфликта интересов, что способствует принятию эффективных решений.

Независимые директора ПАО «Юнипро» привносят взвешенные и независимые мнения и суждения, основанные исключительно на их опыте и компетенции. Участие и вклад независимых директоров в работу Совета директоров повышает уровень доверия к Компании со стороны акционеров и широкого круга инвесторов, повышает качество управленческих решений, а также способствует соблюдению принципов корпоративного управления Общества



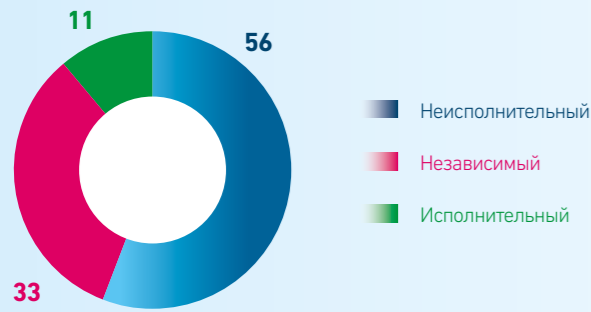
Принимая во внимание рекомендации Кодекса корпоративного управления Банка России и лучшие рыночные практики корпоративного управления в Юнипро с 10 декабря 2019 года заместителем председателя Совета директоров является независимый директор

В состав Совета директоров ПАО «Юнипро» входят 9 членов, из которых 3 — независимых, 1 — исполнительный, 5 — неисполнительных.

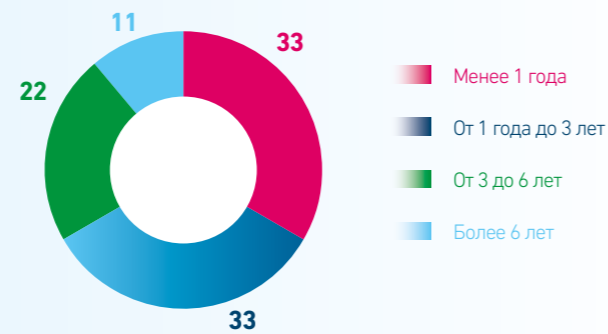
В 2020 году работу осуществляли два состава Совета директоров. Первый состав был избран на внеочередном Общем собрании акционеров 3 декабря 2019 года, когда в Совет директоров вошел Дэвид Брайсон, из состава Совета директоров вышел Уве Фип. Второй состав был избран на годовом Общем собрании акционеров 10 июня 2020 года, когда из состава Совета директоров вышел Экхардт Рюммлер и вернулся Уве Фип.



Статус директоров, %



Срок непрерывной работы в Совете директоров, %



Опыт и компетенции членов Совета директоров²⁹

Ф.И.О.	Сфера деятельности					иные компетенции
	энергетика	финансы	менеджмент	производство	наука	
Ширенбек А.	+		+			
Белова А.Г.		+			+	Кандидат экономических наук
Абдушлишвили Г.Л.			+			Поиск и развитие лидеров организации
Брайсон Д.	+		+	+		Магистр оборонных технологий
Патрик Вольфф Д-р			+			Юриспруденция, доктор канонического и гражданского права
Вьюгин О.В.		+			+	Кандидат физико-математических наук, заслуженный экономист Российской Федерации
Фип У.				+		Магистр в области нефтяного инжиниринга
Хартман Р.			+			Почетный доктор Университета Маркони (Италия)
Широков М.Г.	+		+			

Введение в должность

Впервые избранный член Совета директоров проходит процедуру вводного курса по следующей программе: знакомство с членами Правления и менеджментом Компании, ознакомление с внутренними документами Общества, программными и техническими средствами, применяемыми в работе Совета директоров.

Связующим звеном между членами Совета директоров и Компанией является Корпоративный секретарь, который отвечает на все возникающие вопросы и, при необходимости, организует встречи с менеджментом Компании или аудитором.

На дату выдвижения и в течение 2020 года уведомлений от членов Совета директоров о наличии у них конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления конкурентов Общества) не поступало

²⁹Наличие соответствующего опыта у кандидатов в состав Совета директоров в разных сферах деятельности, исходя из полученных данных от кандидатов в состав Совета директоров, включая образование, занимаемые ими должности, и информации, находящейся в открытом доступе.

Корпоративное управление

Органы управления

Краткие биографии членов Совета директоров на 31.12.2020



Андреас Ширенбек

председатель Совета директоров, неисполнительный директор

Год рождения: 1966

Гражданство: Германия

Образование:

В 1992 году получил степень магистра наук в области электротехники в Дрезденском университете (Германия). В 2009 году получил степень магистра делового администрирования по программе для исполнительных директоров в Гарвардской школе бизнеса (США)

Должности, занимаемые последние 5 лет:

С 2019 года — Главный исполнительный директор Uniper SE (Дюссельдорф, Германия)

С 2012 по 2019 год — Главный исполнительный директор ThyssenKrupp Elevator (Эссен, Германия)

Членство в органах управления других организаций в настоящее время:

С 2019 года — Председатель Правления Uniper SE (Дюссельдорф, Германия)

Впервые избран в состав Совета директоров ПАО «Юнипро» 14.06.2019

Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2020 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершал

³⁰03.2021 покинул пост Главного исполнительного директора Uniper SE.



Белова Анна Григорьевна

заместитель председателя Совета директоров, независимый директор, председатель Комитета по аудиту Совета директоров, член Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров

Год рождения: 1961

Гражданство: Российская Федерация

Образование:

Окончила в 1984 году Московский инженерно-физический институт по специальности «инженер-системотехник». В 1989 году — аспирантуру НИИ Радиоприборостроения. В 2000 году — Академию повышения квалификации руководящих работников и специалистов инвестиционной сферы по специальности «финансы и кредит». В 2002 году присвоена степень кандидата экономических наук

Должности, занимаемые последние 5 лет:

С 2012 по 2020 год — профессор Высшей школы менеджмента Высшей школы экономики

С 2020 года — преподаватель (по совместительству) кафедры прикладной институциональной экономики ФГБОУ высшего образования «Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова» (МГУ)

Членство в органах управления других организаций в настоящее время:

С 2011 года — Заместитель Председателя Совета директоров CFE inc

С 2016 года — член Совета директоров Tiscali S. p. A

С 2017 года — член Совета директоров ПАО АФК «Система»

С 2020 года — член Совета директоров ООО «УК «Сегега групп»

Впервые избрана в состав Совета директоров ПАО «Юнипро» 15.06.2016

Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2020 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершала





Абдушелишвили Георгий Леванович

член Совета директоров, независимый директор, председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров, член Комитета по аудиту Совета директоров

Год рождения: 1962

Гражданство: Российская Федерация

Образование:

В 1985 году окончил экономический факультет Ленинградского государственного университета, с 1979 по 1981 год, — спортивный факультет Института физкультуры им. П. Ф. Лесгафта. В 1992 году — Emory University (Атланта, США), менеджмент

Должности, занимаемые последние 5 лет:

С 2017 года — Директор по развитию бизнеса ООО «Уорд Хауэл»

С 2018 года — Управляющий директор — Старший партнер АО «Вектор Лидерства»

Членство в органах управления других организаций в настоящее время:

С 2015 года — Член Попечительского совета Фонда Европейского университета в Санкт-Петербурге

С 2018 года — Член Совета по Европе и Африке The Association of Executive Search and Leadership Consultants (AESC) (Лондон, Великобритания)

Впервые избран в состав Совета директоров ПАО «Юнипро» 14.06.2019

Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2020 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершал



Д-р Патрик Вольфф

член Совета директоров, неисполнительный директор

Год рождения: 1971

Гражданство: Германия

Образование:

В 1994 году окончил Рейнский Боннский университет Фридриха Вильгельма (Германия). В 1997 году — Мюнхенский университет Людвиг-Максимилиана (Германия). В 1999 году получил степень доктора канонического и гражданского права

Должности, занимаемые последние 5 лет:

С 2016 года — Главный юридический советник и руководитель направления по процедуре соответствия Uniper SE (Дюссельдорф, Германия)

Членство в органах управления других организаций в настоящее время:

С 2015 года — член Наблюдательного совета Uniper Kraftwerke GmbH (Дюссельдорф, Германия)

С 2016 года — член Наблюдательного совета Uniper Global Commodities SE (Дюссельдорф, Германия)

С 2016 года — Председатель Наблюдательного совета Hamburger Hof Versicherungs-AG (Дюссельдорф, Германия)

Впервые избран в состав Совета директоров ПАО «Юнипро» 15.06.2016

Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2020 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершал



Дэвид Брайсон

член Совета директоров, неисполнительный директор

Год рождения: 1967

Гражданство: Великобритания

Образование:

В 1989 году окончил курс ввода в эксплуатацию, Королевская военная академия Сэндхерст (Sandhurst). В 1993 году получил степень бакалавра инженерных наук (диплом с отличием) — Информационные технологии, Технологический институт Крэнфилда. В 1999 году — степень магистра оборонных технологий, Университет Крэнфилда. В 2000 году окончил Комплексный командно-штабный курс, Колледж командно-штабной службы сил обороны. В декабре 2007 — MBA, Открытый университет. В 2011-2012 — Система управления талантами, планирование кадрового резерва на ключевые позиции E. ON. В 2018 году окончил Программу комплексного управления 114, INSEAD (Европейский институт управления). В 2014 — Формирование эффективных советов директоров (IESE/Harvard Business School).

Должности, занимаемые последние 5 лет:

С 2015 по 2018 год — Исполнительный директор по управлению активами Uniper SE (Дюссельдорф, Германия)

С 2019 года — Директор по производственным вопросам Uniper SE (Дюссельдорф, Германия)

Членство в органах управления других организаций в настоящее время:

С 2019 года — член Правления Uniper SE (Дюссельдорф, Германия)

Впервые избран в состав Совета директоров ПАО «Юнипро» 03.12.2019

Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2020 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершал



Вьюгин Олег Вячеславович

член Совета директоров, независимый директор, член Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров, член Комитета по аудиту Совета директоров

Год рождения: 1952

Гражданство: Российская Федерация

Образование:

В 1974 году окончил механико-математический факультет Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова по специальности «математика». В 1978 году присвоена степень кандидата физико-математических наук.

Должности, занимаемые последние 5 лет:

С 2007 года — Профессор Школы финансов факультета экономических наук Высшей школы экономики (в настоящее время по совместительству)

С 2019 года — Советник Генерального директора ПАО «САФМАР Финансовые инвестиции»

Членство в органах управления других организаций в настоящее время:

С 2002 года — член Совета Фонда «Центр стратегических разработок»

С 2008 года — член Попечительского совета Некоммерческой организации «Фонд целевого капитала РЭШ»

С 2008 года — член Попечительского совета Фонда Европейского университета в Санкт-Петербурге.

С 2010 года — Председатель Совета директоров Национальной ассоциации участников фондового рынка

С 2011 года — член Попечительского совета Некоммерческого фонда «Аналитический центр «Форум»

С 2015 года — член Совета директоров ПАО «НК «Роснефть»
 С 2016 года — член Совета Фонда поддержки молодежного предпринимательства «АГАТ»
 С 2017 года — Председатель Наблюдательного совета ПАО Московская Биржа
 С 2017 года — Председатель Совета директоров ПАО «САФМАР Финансовые инвестиции»
 С 2019 года — член Совета директоров СФ Холдингс Компани ПиЭлСи
 Впервые избран в состав Совета директоров ПАО «Юнипро» 07.12.2017
 Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2020 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершал



Уве Фип

член Совета директоров, неисполнительный директор

Год рождения: 1960
 Гражданство: Германия
 Образование:

В 1987 году окончил Университет Клаусталь и Хаген (Германия), магистр в области нефтяного инжиниринга и диплом по специальности «Бизнес-администрирование» (дипломированный специалист по экономике и организации торговли)

Должности, занимаемые последние 5 лет:

С 2013 года — Старший Вице-Президент по закупкам газа Uniper Global Commodities SE

Вновь избран в состав Совета директоров ПАО «Юнипро» 10.06.2020

Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2020 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершал

Корпоративное управление

Органы управления



Максим Геннадьевич Широков

член Совета директоров, председатель Правления, генеральный директор, исполнительный директор

Год рождения: 1966
 Гражданство: Российская Федерация
 Образование:

В 1988 году окончил Военный Краснознаменный институт Министерства обороны. В 1994 году — Московский юридический институт. В 1996 году получил диплом MBA в Pacific Coast University (США). В 2003 году окончил Лондонскую школу бизнеса

Должности, занимаемые последние 5 лет:

С 2012 года — Генеральный директор ПАО «Юнипро»

С 2015 по 2016 год — Генеральный директор ООО «Юнипер»

С 2018 года — Генеральный директор ООО «Юнипро Инжиниринг»

Членство в органах управления других организаций в настоящее время:

С 2013 года — член Наблюдательного совета Ассоциации «Совет производителей энергии»

Впервые избран в состав Совета директоров ПАО «Юнипро» 21.02.2013

Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2020 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершал

Краткие биографии членов Совета директоров в период с 03.12.2019 по 10.06.2020



Райнер Хартманн

член Совета директоров, неисполнительный директор

Год рождения: 1945
 Гражданство: Германия
 Образование:

Окончил Частное торговое училище по специальности «Экономика производства» (Байройт, ФРГ). Почетный доктор Университета Маркони (Италия)

Должности, занимаемые последние 5 лет:

С 2013 по 2016 год — глава Московского представительства E.ON Global Commodities SE (Дюссельдорф, Германия)

С 2016 года — глава Московского представительства Uniper Global Commodities SE (Дюссельдорф, Германия)

Членство в органах управления других организаций в настоящее время:

С 2014 года — Председатель Почетного совета Ассоциации европейского бизнеса в Российской Федерации

Впервые избран в состав Совета директоров ПАО «Юнипро» 06.06.2008

Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2020 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершал



Экхардт Рюммлер

член Совета директоров, неисполнительный директор

Год рождения: 1960
 Гражданство: Германия
 Образование:

В 1984 году окончил Технический университет Гамбурга, инженер по специальности «Технология морского судостроения»

Должности, занимаемые последние 5 лет:

С 2015 по 2019 год — главный инженер Uniper SE (Дюссельдорф, Германия)

С 2016 по 2019 год — Исполнительный директор Uniper Generation GmbH (Дюссельдорф, Германия)

С 2016 по 2019 год — Исполнительный директор Uniper Kraftwerke GmbH (Дюссельдорф, Германия)

Впервые избран в состав Совета директоров ПАО «Юнипро» 15.06.2016

Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, до 10.06.2020 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершал



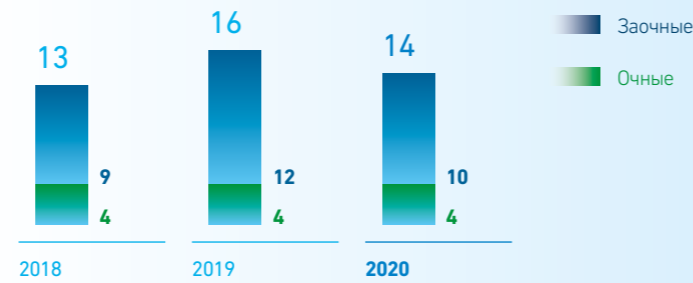
Отчет о работе Совета директоров

В 2020 году проведено 14 заседаний Совета директоров (4 — в очной форме), на которых рассмотрено 69 вопросов. Основное внимание Совета директоров было уделено вопросам стратегии, корпоративного управления, регулированию финансово-хозяйственной деятельности Общества и кадровым аспектам.

Все вопросы, которые выносятся на рассмотрение Совета директоров, предварительно рассматриваются на заседании Правления. Вопросы, отнесенные к компетенции комитетов (Комитета по аудиту и Комитета по кадрам и вознаграждениям), предварительно рассматриваются комитетами, которые в соответствии с Правилами листинга, состоят полностью из независимых директоров.

По наиболее сложным вопросам, включенным в повестку дня заседания Совета директоров, членам Совета директоров предлагается возможность задать все интересующие вопросы инициаторам соответствующих вопросов как через Корпоративного секретаря, так и посредством совещаний.

Количество заседаний Совета директоров, шт.



Структура рассмотренных Советом директоров вопросов, %



Персональная посещаемость заседаний Совета директоров в 2020 году

Ф.И.О.	Участие в заседаниях / всего заседаний	% участия в заседаниях
Лица, входившие в состав Совета директоров в течение всего отчетного периода		
Андреас Ширенбек	14/14	100
Белова Анна Григорьевна	14/14	100
Д-р Патрик Вольфф	14/14	100
Вьюгин Олег Вячеславович	14/14	100
Абдушлишвили Георгий Леванович	14/14	100
Райнер Хартманн	14/14	100
Широков Максим Геннадьевич	14/14	100
Дэвид Брайсон	14/14	100
Лица, вошедшие в состав Совета директоров на годовом Общем собрании акционеров 10 июня 2020 года		
Уве Фип	9/9	100
Лица, вышедшие из состава Совета директоров на годовом Общем собрании акционеров 10 июня 2020 года		
Экхардт Рюммлер	0/5	0

Корпоративное управление

Органы управления

Подробные сведения о решениях Совета директоров ПАО «Юнипро», принятых в 2020 году, размещены на сайте Компании



Наиболее значимые вопросы, рассмотренные Советом директоров в отчетном году

Категории	Наиболее важные вопросы/решения
Стратегия и приоритетные направления деятельности	6 раз был рассмотрен вопрос о статусе инвестиционного проекта «Восстановление третьего энергоблока филиала «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро».
Корпоративное управление	В октябре 2020 года члены Совета директоров обсудили стратегические перспективы развития Компании. Советом директоров было принято решение об участии энергоблока № 2 филиала «Сургутская ГРЭС-2» ПАО «Юнипро» в отборе проектов модернизации на 2026 год Советом директоров были рассмотрены рекомендации по совершенствованию системы корпоративного управления, в результате которых менеджменту ПАО «Юнипро» было дано поручение реализовать рекомендации в части увеличения количества раскрываемой на английском языке информации на сайте Общества, закреплению критериев существенных корпоративных действий в Уставе, принятия отдельной политики по вознаграждению членов Совета директоров Общества, и закреплению должности старшего независимого директора
Контроль, риски и отчетность	На каждом заседании Совета директоров проходило обсуждение текущей ситуации с COVID-19 в филиалах Компании. Менеджмент Компании информировал членов Совета директоров о реализуемых мероприятиях для предотвращения распространения коронавирусной инфекции
Кадры и вознаграждение	Одобрены дополнительные соглашения к коллективным договорам, заключенным в филиалах Общества на 2018-2020 годы

Оценка деятельности Совета директоров 102-28

Независимая оценка

В отчетном периоде проведена независимая оценка деятельности Совета директоров Общества путем привлечения внешнего независимого консультанта — ООО «ПрайсвотерхаусКуперс Консалтинг».

секретаря, протоколов заседаний Совета директоров, комитетов и других релевантных материалов. Результаты независимой оценки были рассмотрены на заседании Совета директоров (протокол от 03.04.2020 № 287).

Оценка деятельности Совета директоров проводилась в период с декабря 2019 года по февраль 2020 года посредством анкетирования членов Совета директоров, индивидуальных интервью с членами Совета директоров и рядом руководящих работников Общества, а также анализа внутренних документов, регулирующих деятельность Совета директоров и его комитетов, Корпоративного

В периметр оценки входили следующие области:

- оценка эффективности Совета директоров в целом;
- оценка эффективности каждого комитета;
- оценка эффективности председателя Совета директоров.



Позитивная динамика в работе Совета директоров за последние несколько лет включает:

- совершенствование состава Совета директоров;
- улучшения в процедурах работы Совета директоров, в том числе относительно охвата тем, обсуждаемых на Совете директоров, культуры обсуждения, планирования его работы, частоты очных заседаний, процедуры предоставления материалов к заседаниям;
- более эффективное взаимодействие Совета директоров с внутренним аудитом, более глубокое погружение Совета директоров в вопросы риск-менеджмента и комплаенса.

Самооценка

В марте 2020 года была проведена самооценка работы Совета директоров в 2019-2020 корпоративном году. Оценка проводилась путем анкетирования членов Совета директоров, а также анализа внутренних документов, регулирующих деятельность Совета директоров и его комитетов, протоколов заседаний Совета директоров и комитетов и других релевантных материалов.

По результатам анализа полученных данных Комитетом по кадрам и вознаграждениям был подготовлен отчет об итогах оценки эффективности работы Совета директоров Общества и его комитетов в 2019-2020 корпоративном году, а также рекомендации по дальнейшему совершенствованию развития деятельности Совета директоров и комитетов при нем.

Данный отчет рассмотрен на очном заседании Совета директоров 02 апреля 2020 года³⁰. Проведенная оценка подтверждает эффективность работы Совета директоров и его комитетов в 2019-2020 корпоративном году.

По результатам самооценки в качестве рекомендаций по дальнейшему совершенствованию и развитию деятельности Совета директоров Общества, комитетов Совета директоров Общества, Корпоративного секретаря было выделено следующее:

- вовлекать членов Совета директоров Общества, комитетов Совета директоров в формирование плана работы Совет директоров на следующий корпоративный год;

- включать вопросы, носящие существенный стратегический или материальный характер только на очные заседания Совета директоров;
- ввести регулярную практику предварительного рассмотрения сделок с заинтересованностью до процедуры их одобрения на Совете директоров;
- представлять материалы на комитеты, включающие не только методологию, но и цифровые значения в сравнении с рыночными индикаторами.

Все указанные выше рекомендации были успешно реализованы в течение 2020 года.

Комитеты при Совете директоров

Для повышения эффективности принимаемых Советом директоров решений, более подробного предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки соответствующих рекомендаций при Совете директоров в 2020 году действовали два комитета:

- Комитет по аудиту;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям.

Комитеты в своей деятельности полностью подготовили Совету директоров Компании.

Комитеты сформированы с учетом рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России, а также профессионального опыта и знаний членов Совета директоров в соответствующей сфере, что позволяет им эффективно решать поставленные задачи.

В соответствии с требованиями Правил листинга ПАО Московская Биржа в состав Комитета по аудиту и Комитета по кадрам и вознаграждениям входят только независимые директора. Это способствует выработке объективных и взвешенных рекомендаций.



Положения о комитетах, включая протоколы заседаний, размещены на сайте Компании

³⁰Протокол от 03.04.2020 № 287.

Корпоративное управление

Органы управления

Комитет по аудиту

Комитет по аудиту³¹ является коллегиальным совещательным органом, созданным в целях содействия эффективному выполнению функций Совета директоров в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества.

Основная цель Комитета по аудиту — подготовка и формирование рекомендаций Совету директоров для принятия решений по вопросам, входящим в компетенцию Комитета.

Комитет действует на основании Устава и Положения о Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «Юнипро». Последнее учитывает все требования, предусмотренные Правилами листинга ПАО Московская Биржа для включения и поддержания акций в котировальном списке Первого уровня.

В 2020 году состоялось 7 заседаний Комитета по аудиту. Одно заседание Комитета по аудиту прошло в очном формате в Москве, все остальные заседания прошли очно с использованием средств телекоммуникационной связи.

Структура рассмотренных Комитетом по аудиту вопросов, %



Отчет о работе Комитета по аудиту в 2020 году

Ф.И.О.	Посещаемость	Наиболее важные вопросы, рассмотренные Комитетом
Белова Анна Григорьевна (председатель Комитета)	7/7	Значительное внимание уделено вопросу формирования в Обществе системы внутреннего контроля (по результатам таких обсуждений подготовлена дорожная карта развития системы внутреннего контроля в ПАО «Юнипро» на 2020 год и первую половину 2021 года). Члены Комитета следили за управлением ликвидностью и несколько раз рассматривали вопрос об агрегированном риске перерыва в производственной деятельности.
Абдушлишвили Георгий Леванович	7/7	По результатам обсуждения вопроса ESG настоящий Годовой отчет было запланировано подготовить, принимая во внимание тематику ESG. Члены Комитета по аудиту рассмотрели рекомендации по результатам аудита Системы управления комплаенсом, проведенного в 2019 году, и рекомендации по результатам анализа структуры Системы корпоративного управления, проведенного в 2019 году (разработан план мероприятий по внедрению рекомендаций по результатам аудита Системы управления комплаенсом).
Вьюгин Олег Вячеславович	7/7	В целях повышения эффективности аудита и контрольной среды отдельно членами Комитета по аудиту обсуждался вопрос цифровизации внутреннего аудита

³¹Создан 30.11.2006.



Комитет по кадрам и вознаграждениям

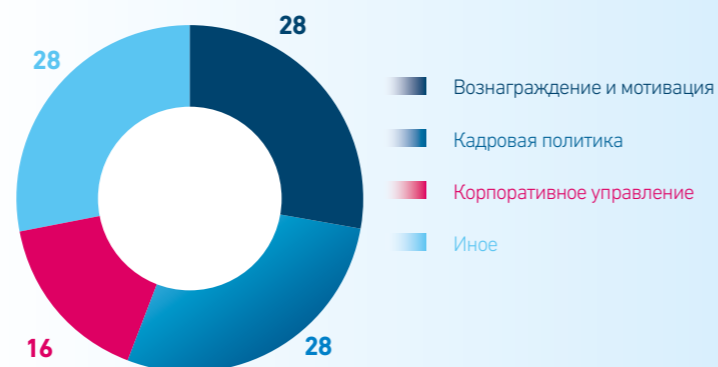
Комитет по кадрам и вознаграждениям³² является коллегиальным совещательным органом, созданным в целях содействия Совету директоров в усилении его профессионального состава и эффективности работы, а также рассмотрения вопросов, связанных с формированием более совершенной и прозрачной практики вознаграждения членов Совета директоров, Исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества.

Основная цель Комитета по кадрам и вознаграждениям — подготовка и формирование рекомендаций Совету директоров для принятия решений по вопросам, входящим в компетенцию Комитета.

Комитет действует на основании Устава и Положения о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Юнипро». Последнее учитывает все требования, предусмотренные новыми Правилами листинга ПАО Московская Биржа для включения и поддержания акций в котировальном списке Первого уровня.

В 2020 году состоялось 8 заседаний Комитета по кадрам и вознаграждениям. Одно заседание Комитета по кадрам и вознаграждениям прошло в очном формате в Москве, два заседания прошли очно с использованием средств телекоммуникационной связи, остальные в форме заочного голосования.

Структура рассмотренных Комитетом по кадрам и вознаграждениям вопросов, %



Отчет о работе Комитета по кадрам и вознаграждениям в 2020 году

Ф.И.О.	Посещаемость	Наиболее важные вопросы, рассмотренные Комитетом
Абдушлишвили Георгий Леванович (председатель Комитета)	8/8	Неоднократно рассматривались и проводились оценки мероприятий по обеспечению защиты персонала и бизнеса в условиях пандемии COVID-19.
Белова Анна Григорьевна	8/8	Рассмотрен вопрос, связанный с одобрением Советом директоров политики по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов Совета директоров ПАО «Юнипро».
Вьюгин Олег Вячеславович	8/8	Рассмотрена система управления талантами ПАО «Юнипро»: планирование кадрового резерва на ключевые позиции и система контроля соблюдения правил охраны труда и техники безопасности, действующей в ПАО «Юнипро». Членами Комитета по кадрам и вознаграждениям были выданы рекомендации по формированию и обеспечению преемственности Совета директоров ПАО «Юнипро».

Корпоративное управление

Органы управления

Корпоративный секретарь

В соответствии с решением Совета директоров ПАО «Юнипро» функции Корпоративного секретаря Общества возложены на Управление корпоративной политики.

К основным задачам Управления корпоративной политики относятся:

- участие в совершенствовании системы корпоративного управления Общества;
- координация действий Общества по защите и обеспечению реализации прав и интересов акционеров Общества;
- эффективное текущее взаимодействие с акционерами Общества;
- поддержка эффективной работы Совета директоров Общества.

Управление корпоративной политики осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом ПАО «Юнипро», Положением об Управлении корпоративной политики ПАО «Юнипро», Положением о подразделении, осуществляющем функции корпоративного управления ПАО «Юнипро», иными внутренними документами Общества, решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества.

Руководитель Управления корпоративной политики функционально подчиняется и подотчетен Совету директоров Общества. Руководитель Управления корпоративной политики назначается на должность и освобождается от занимаемой должности генеральным директором Общества по согласованию с Советом директоров Общества.

В марте 2019 года Совет директоров ПАО «Юнипро» (протокол от 29.03.2019 № 271) согласовал на должность начальника Управления корпоративной политики ПАО «Юнипро» кандидатуру Гигановой Екатерины Алексеевны.

Случаев конфликта интересов в работе Корпоративного секретаря в 2020 году не выявлено.



Гиганова Екатерина Алексеевна

Год рождения: 1982

Гражданство: Российская Федерация

Образование:

В 2004 году окончила Государственный Университет — Высшая Школа Экономики, юридический факультет

Должности, занимаемые последние 5 лет:

С 2011 по 2018 год — старший юрист в международной юридической фирме ДЛА ПАЙПЕР (DLA Piper Rus Limited)

С 2019 года — начальник Управления корпоративной политики ПАО «Юнипро»

Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2020 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершала

³² Создан 14.04.2008.



Исполнительные органы

Правление является коллегиальным исполнительным органом и руководит важнейшими вопросами управления текущей деятельностью Компании в рамках полномочий, предоставленных ему Уставом и Положением о Правлении ПАО «Юнипро». Правление подотчетно Совету директоров и Общему собранию акционеров.

В число ключевых полномочий Правления входят:

- разработка и представление на рассмотрение Совета директоров перспективных планов по реализации основных направлений деятельности Компании;
- одобрение заключения Компанией существенных сделок;
- определение позиции Компании по руководству целым рядом важнейших вопросов деятельности дочерних компаний;
- установление социальных льгот и гарантий работникам Компании;
- разработка проектов решений и рекомендаций для Совета директоров.

В соответствии с п. 18.3 Устава Общества члены Правления Компании избираются Советом директоров в количестве не менее трех человек. Советом директоров может быть определено большее количество членов Правления.

Изменения персонального состава Правления в 2020 году не происходили.



Положение о Правлении ПАО «Юнипро» размещено на сайте Компании

Краткие биографии членов Правления на 31.12.2020



Максим Геннадьевич Широков

генеральный директор, председатель Правления, член Совета директоров

Год рождения: 1966

Гражданство: Российская Федерация

Образование:

В 1988 году окончил Военный Краснознаменный институт Министерства обороны. В 1994 году — Московский юридический институт. В 1996 году получил диплом MBA в Pacific Coast University (США). В 2003 году окончил Лондонскую школу бизнеса

Должности, занимаемые последние 5 лет:

С 2012 года — Генеральный директор ПАО «Юнипро»

С 2015 по 2016 год — Генеральный директор ООО «Юнипер»

С 2018 года — Генеральный директор ООО «Юнипро Инжиниринг»

Членство в органах управления других организаций в настоящее время:

С 2013 года — член Наблюдательного совета Ассоциации «Совет производителей энергии»

Дата избрания в состав Правления Общества — 16 июля 2012 года

Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2020 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершал

Корпоративное управление

Органы управления



Баккмайер Ульф

заместитель генерального директора Общества по финансам и экономике, заместитель председателя Правления

Год рождения: 1970

Гражданство: Германия

Образование:

В 1996 году окончил Университет Пассау (Германия), специалист по экономике культуры. В 2019 году проходил обучение в Гарвардской школе бизнеса по программе Advanced Management Program, степень Executive Master of Business Administration

Должности, занимаемые последние 5 лет:

С 2011 года — Заместитель генерального директора Общества по финансам и экономике ПАО «Юнипро»

Дата избрания в состав Правления Общества — 28 января 2011 года

Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2020 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершал



Попов Игорь Викторович

заместитель генерального директора Общества по производству, член Правления

Год рождения: 1965

Гражданство: Российская Федерация

Образование:

В 1988 году окончил Читинский политехнический институт, инженер-теплоэнергетик

Должности, занимаемые последние 5 лет:

С 2009 года — заместитель Генерального директора ПАО «Юнипро» по производству

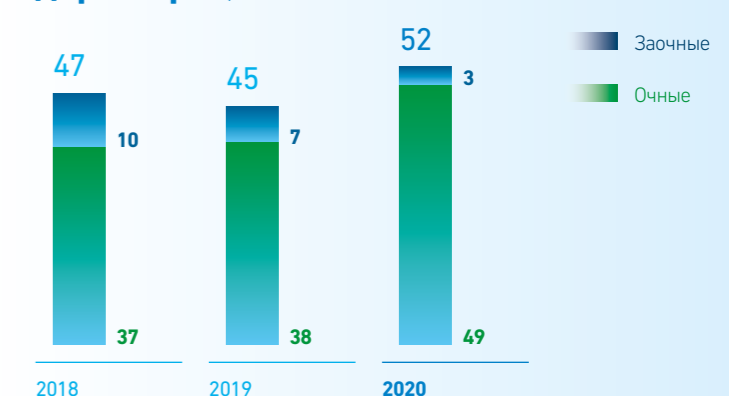
Дата избрания в состав Правления Общества — 30 августа 2012 года

Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2020 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершал

Отчет о работе Правления

В 2020 году было проведено 52 заседания Правления, из которых три — в заочной форме, остальные в очной, в том числе с использованием средств телекоммуникационной связи. В ходе заседаний рассмотрено 299 вопросов по всем направлениям операционной деятельности Компании.

Количество заседаний Совета директоров, шт.



Структура рассмотренных Правлением вопросов, %



Учитывая новые реалии и пандемию COVID-19, Правление Общества уделяло значительное внимание вопросам социальных инвестиций, в особенности, в части обеспечения медицинскими товарами и приборами больниц в регионах присутствия Юнипро

Наиболее значимые вопросы, рассмотренные Правлением в отчетном году

Категории	Наиболее важные вопросы/решения
Закупки и договоры	Ежеквартально Правлением ПАО «Юнипро» рассматривается анализ всех проведенных в Обществе закупок. Утверждены электронные торговые площадки, использование которых допускается при проведении закупок в электронной форме. Одобрено присоединения ПАО «Юнипро» к Меморандуму о стабилизации отношений на оптовом рынке электрической энергии и мощности с гарантирующими поставщиками Северо-Кавказского федерального округа, Республики Калмыкия и Республики Тыва
Стратегия и приоритетные направления деятельности	Рассмотрены перспективы развития бизнеса по строительству и эксплуатации объектов малой генерации в России в период 2020-2030. Рассмотрен статус проекта Модернизация ЕАСУ ФХД. Рассмотрено тарифообразование в Обществе в области производства тепла, водоподготовки и водоотведения. Рассмотрена трехлетняя стратегия закупок топлива
Мероприятия в целях предотвращения распространения коронавирусной инфекции	Установлены доплаты компенсационного характера на услуги мобильной связи и Интернета отдельным работникам филиалов ПАО «Юнипро». Утверждены подходы к риск-ориентированному управлению ликвидности в 2020 году. Рассмотрен вопрос об отказе от применения моратория в соответствии со статьей 9.1 Федерального закона от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)». Установлены доплаты до среднего заработка при временной нетрудоспособности работникам филиалов ПАО «Юнипро». Одобрена безвозмездная передача имущества (продуктов питания) ПАО «Юнипро» на основании договоров пожертвования
Дочерние общества	Утверждена бизнес-стратегия дочерней компании ПАО «Юнипро» — ООО «АПП Сибирь»

Корпоративное управление

Аудит и контроль

Аудит и контроль

Система контроля

В соответствии с 208-ФЗ «Об акционерных обществах в ПАО «Юнипро» функционирует система контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, которая представляет собой совокупность организационных структур, процедур, нормативных документов, методик и ключевых участников:

- Комитет по аудиту при Совете директоров ПАО «Юнипро» (см. подробнее раздел «Комитеты при Совете директоров»);
- Управление внутреннего аудита;
- внешний аудитор.

Основные принципы, цели, задачи, методы и процессы системы контроля определены Общим собранием акционеров и Советом директоров ПАО «Юнипро» в документах:

- Кодекс корпоративного управления;
- Кодекс корпоративной поведенческой культуры;
- Положение о Комитете по аудиту при Совете директоров;
- Положение об Управлении внутренним аудитом.

Система внутреннего контроля (СВК) Юнипро — система организационных мер, политик, инструкций, а также контрольных процедур, норм корпоративной культуры и действий, предпринимаемых руководством и работниками Компании, направленная на обеспечение достаточной уверенности в достижении целей по следующим категориям:

- эффективность и результативность деятельности;
- достоверность и своевременность финансовой отчетности;
- соблюдение применимых требований законодательства и локальных нормативных актов;
- обеспечение сохранности активов;
- борьба с мошенничеством.



В основе организации системы внутреннего контроля в Обществе лежит риск-ориентированный подход. Он означает тесную интеграцию системы внутреннего контроля с процессами управления рисками, в результате которой обеспечивается своевременное и эффективное применение методов по управлению рисками с использованием эффективных механизмов системы внутреннего контроля. При этом руководство Компании и его работники концентрируют усилия по совершенствованию системы внутреннего контроля, в первую очередь, в тех областях деятельности, которые характеризуются наиболее высоким уровнем рисков (см. подробнее раздел «Ключевые риски»).



В целях оценки эффективности системы внутреннего контроля Юнипро использует в качестве основы методологию построения системы внутреннего контроля, разработанную Комитетом спонсорских организаций Комиссии Тредуэя (COSO, Committee of Sponsoring Organizations), озаглавленную «Внутренний контроль. Интегрированная модель».

Для обеспечения поддержания функционирования эффективной системы внутреннего контроля,

соответствующей общепризнанным практикам и стандартам деятельности в области внутреннего контроля и способствующей достижению целей деятельности Компании в ПАО «Юнипро» действует Положение о системе внутреннего контроля. Положение о системе внутреннего контроля определяет цели, принципы функционирования и элементы СВК Компании, основные функции и ответственность участников СВК, порядок оценки эффективности СВК.

Модель Системы внутреннего контроля ПАО «Юнипро»



Корпоративное управление

Аудит и контроль

Система внутреннего контроля Юнипро функционирует в соответствии с моделью «четырёх линий», что означает осуществление внутреннего контроля в Компании на четырех уровнях. Функции участников СВК закреплены Положением о системе внутреннего контроля Компании, положениями о структурных подразделениях и должностными инструкциями.

В Юнипро проводится ежегодная оценка эффективности контрольных процедур и системы внутреннего контроля процессов.

Руководители Компании подписывают форму Sign-Off, которая является неотъемлемой частью годовой отчетности Концерна Uniper и подтверждает эффективность системы внутреннего контроля. Основанием для такого заявления являются результаты самооценки СВК владельцами процессов и контролей, которые являются ответственными за их актуальное состояние и статус.

Оценка эффективности СВК базируется на:

- актуализации матриц контролей по процессам владельцами бизнес-процессов;
- подтверждении всеми владельцами бизнес-функций своей ответственности за внедрение и поддержание эффективной и актуальной СВК;
- выборочном контроле со стороны внешнего и внутреннего аудита.

Результаты развития СВК в 2020 году и направления дальнейшего совершенствования

Система внутреннего контроля ПАО «Юнипро» является актуальной и эффективной. В целях обеспечения дальнейшего повышения эффективности СВК, руководство Компании стремится развивать и усиливать ее в соответствии с лучшими практиками на рынке, рекомендациями и требованиями регуляторов.

Ключевые события 2020 года в области системы внутреннего контроля:

- продолжается непрерывный анализ процессов основной деятельности и процессов управления на предмет эффективности и достаточности в них контрольных процедур;

- определены мероприятия по повышению эффективности СВК на 2021 год;
- произведена оценка вовлеченности сотрудников Компании в систему внутреннего контроля путем анкетирования;
- разработана дорожная карта развития системы внутреннего контроля в ПАО «Юнипро» на 2020 год и первую половину 2021 года;
- проведен предварительный анализ уровня организации СВК по критериям Федеральной налоговой службы Российской Федерации;
- сформирован реестр контрольных процедур, которые должны быть/потенциально могут быть автоматизированы в ERP D365 по каждому бизнес-процессу;
- утвержден Регламент «Порядок проведения контрольных процедур в отношении ведения бухгалтерского и налогового учета, составления бухгалтерской (финансовой) и налоговой отчетности».

Планы по совершенствованию системы внутреннего контроля в 2021 году:

- актуализация Положения о системе внутреннего контроля и других регламентных локальных нормативных актов, а также должностных инструкций сотрудников Компании;
- совершенствование системы внутреннего контроля функциональных направлений деятельности ПАО «Юнипро»: «Закупки», «Продажи», «Топливо — от закупки до учета», «Казначейство» и «Финансовая отчетность»;
- актуализация матриц контроля бизнес-процессов бухгалтерского, налогового учета и составления бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- усиление контролей в бизнес-процессах при переходе на D365 и дальнейшая замена ручных контролей автоматизированными;
- дальнейший детальный анализ уровня организации СВК по критериям Федеральной налоговой службы Российской Федерации и составление проекта дорожной карты по подготовке перехода на налоговый мониторинг;
- повышение сознательности ключевого персонала.



Управление внутреннего аудита

Функция внутреннего аудита в ПАО «Юнипро» возложена на Управление внутреннего аудита и осуществляется в соответствии с Положением об Управлении внутреннего аудита.

Управление внутреннего аудита призвано содействовать достижению поставленных целей Общества наиболее эффективным и экономически обоснованным способом, используя систематизированный и последовательный подход к оценке и повышению эффективности систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

В целях обеспечения принципа независимости и объективности Управление внутреннего аудита подотчетно Совету директоров ПАО «Юнипро» и находится в административном подчинении генерального директора Общества.

Всего в штате Управления внутреннего аудита пять сотрудников: начальник, заместитель начальника Управления и три главных специалиста, отвечающих за отдельные направления работы.

Основными задачи Управления являются:

- формирование годового плана внутренних аудиторских проверок в соответствии с риск-ориентированным подходом по основным бизнес-процессам Общества;
- организация и проведение внутренних аудиторских проверок в соответствии с утвержденным годовым планом;
- организация и проведение внеплановых аудиторских проверок, служебных расследований, расследований случаев мошенничества.

Руководитель Управления внутреннего аудита функционально подчиняется и подотчетен Совету директоров Общества. Руководитель Управления внутреннего аудита назначается на должность и освобождается от занимаемой должности генеральным директором Общества по согласованию с Советом директоров ПАО «Юнипро».

Совет директоров ПАО «Юнипро» 04.04.2019 (протокол от 05.04.2019 № 272) согласовал кандидатуру Семеновой Вероники Николаевны на должность начальника Управления внутреннего аудита ПАО «Юнипро».

Случаев конфликта интересов в работе начальника Управления внутреннего аудита в 2020 году не выявлено.



Семенова Вероника Николаевна

Год рождения: 1985

Гражданство: Российская Федерация

Образование:

высшее

В 2007 году окончила Институт международного права и экономики им. А. С. Грибоедова, экономический факультет

Должности, занимаемые последние 5 лет:

С 2011 по 2018 годы — старший менеджер в международной юридической фирме КПМГ Форензик (KPMG Forensic)

С 2019 года — начальник Управления внутреннего аудита ПАО «Юнипро»

Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2020 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершала

В течение 2020 года в процессе рассмотрения отчетов Управления внутреннего аудита члены Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Юнипро» озвучивали ряд рекомендаций, которые своевременно учитывались Управлением внутреннего аудита при подготовке последующих отчетов

В своей деятельности Управление внутреннего аудита учитывает международные профессиональные стандарты внутреннего аудита и Кодекс этики внутренних аудиторов, принятый Институтом внутренних аудиторов, руководствуется утвержденными в Компании нормативными документами по внутреннему аудиту.

Основанием для аудиторских процедур является Годовой план аудитов, который был сформирован на 2020 год с использованием риск-ориентированного подхода для выявления ключевых областей аудита, а также с учетом запросов и рекомендаций менеджмента и акционеров.

План аудита на 2020 год выполнен на 100%, всего сотрудниками Управления внутреннего аудита проведено 10 аудиторских проверок, а именно:

- организационная структура и управление корпоративными взаимоотношениями и коммуникациями;
- эффективность функции безопасности Юнипро;
- spot check 5. Реализация металлолома на филиале Березовская ГРЭС;
- управление лицензиями;
- spot check 6. Эффективность мер, принятых в связи с коронавирусной инфекцией, а также их влияние на сроки завершения строительства 3-го блока Березовской ГРЭС;
- выполнение контрактных обязательств и порядок урегулирования претензий;
- строительство котельной в филиале Смоленская ГРЭС;
- Программа модернизации в ПАО «Юнипро»;
- выборочные проверки закупок;
- spot check 7. Проверка бюджета дополнительных затрат на леса на Березовской ГРЭС (выборочные проверки ООО «Юнипро Инжиниринг»).

Помимо 10 аудиторских проверок дополнительно были проведены два внутренних расследования,

которые были инициированы вследствие обращений, поступивших на горячую линию Юнипро.

По результатам проведенных в 2020 году расследований в одном из двух случаев информация была частично подтверждена.

В результате всех проведенных внутренних расследований были сделаны наблюдения, касающиеся эффективности анализируемого бизнес-процесса, а также даны рекомендации по их улучшению.

Таким образом, всего за 2020 год сотрудниками Управления было проведено 12 аудитов.

Сотрудники Управления внутреннего аудита осуществляют систематический мониторинг и контроль реализации мер по предупреждению, корректировке или устранению недостатков, выявленных по результатам аудиторских мероприятий и принятых в качестве рекомендаций.

В 2020 году сотрудники Управления внутреннего аудита продолжили профессиональное развитие и обучение. Сотрудники управления прошли обучение и продолжают подготовку к профессиональной сертификации CIA (Certified Internal Auditor) и CFE (Certified Fraud Examiner).

План работы Управления внутреннего аудита ПАО «Юнипро» на 2021 корпоративный год включает следующие направления:

- аудит информационной безопасности систем управления производственным оборудованием (SCADA);
- аудит в области закупочного процесса;
- повторный аудит процесса управления лицензиями;
- аудит выбранной тематики, связанной с проектом «Восстановление 3-го энергоблока Березовской ГРЭС»;
- аудит процесса учета рабочего времени;



- аудит системы управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды, включая заботу о здоровье персонала;
- повторный аудит строительства котельной на Смоленской ГРЭС;
- аудит процессов ремонта и технического обслуживания на Сургутской ГРЭС.

В Компании разработаны каналы коммуникации по вопросам, касающимся нарушений или несоответствий при подготовке финансовой отчетности и работе системы внутреннего контроля. Любой сотрудник имеет право обратиться по указанным вопросам в Управление внутреннего аудита и в Комитет по аудиту Совета директоров ПАО «Юнипро».

Планы по развитию Управления внутреннего аудита на 2021 год:

- проведение аудитов согласно плану, а также внеплановых проверок (внутренних расследований);
- поддержание дистанционного режима работы;
- выстраивание взаимоотношений с подразделениями по повышению прозрачности предоставления информации, предоставления консультаций, продвижения в жизнь подхода «Доверенный советник»;
- привлечение сотрудников подразделений Общества с целью участия в программе «Гостевой аудитор»;
- разработка и внедрение цифрового инструмента для автоматизированных аналитических процедур на основе Qlik View платформы;
- получение сотрудниками Управления международных профессиональных дипломов/сертификатов;
- участие в проведении внутренних тренингов, среди которых можно выделить «Основные индикаторы, помогающие выявить мошенничество», «Повышение эффективности и прозрачности проведения закупочных процедур», «Риск-ориентированный подход Управления внутреннего аудита» и т. д.;
- выступление сотрудников Управления в качестве докладчиков на конференциях, форумах, семинарах, тренингах, круглых столах и т. п.

по тематике внутреннего аудита, внутреннего контроля, риск-менеджмента, корпоративного управления с целью обмена профессиональным опытом и освоения лучших бизнес-практик.

Внешний аудитор

ПАО «Юнипро» ежегодно проводит независимый внешний аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности по российским и международным стандартам.

АО «ПвК Аудит» является членом саморегулируемой организации Ассоциация «Содружество». Основной регистрационный номер записи в Реестре аудиторов и аудиторских организаций: 12 006 020 338.

Аудитором АО «ПвК Аудит» иные консультационные услуги Обществу не оказывались. Сведения о вознаграждении независимого аудитора приведены в разделе «Отчет о вознаграждении органов управления и контроля».

В 2020 году аудитором были проведены следующие виды работ:

- аудит бухгалтерской отчетности ПАО «Юнипро» по РСБУ за период с 1 января по 31 декабря 2019 года включительно;
- подготовка аудиторского заключения о бухгалтерской отчетности ПАО «Юнипро» по РСБУ за 2019 год;
- аудит консолидированной финансовой отчетности Общества за отчетный год, окончившийся 31 декабря 2019 года, подготовленной в соответствии с МСФО;
- подготовка аудиторского заключения финансового положения Общества по состоянию на 31 декабря 2019 года, а также результатов его деятельности и движения денежных средств за отчетный год в соответствии с МСФО;
- аудит специальной финансовой информации Общества за отчетный период, окончившийся 31 декабря 2019 года, подготовленной в соответствии с инструкциями группы Uniper SE и учетной политикой группы Uniper SE в отношении подготовки финансовой отчетности;

Корпоративное управление

Отчет о вознаграждении органов управления и контроля

- отчет в отношении специальной финансовой информации Общества о соответствии ее подготовки инструкциям Группы Uniper SE и учетной политике Группы Uniper SE;
- обзорная проверка промежуточной финансовой отчетности ПАО «Юнипро» за отчетный период 6 месяцев, окончившийся 30 июня 2020 года, подготовленной в соответствии с МСФО;
- подготовка аудиторского заключения по обзорной проверке финансовой отчетности ПАО «Юнипро» за отчетный период 6 месяцев, окончившийся 30 июня 2020 года, подготовленной в соответствии с МСФО;
- обзорная проверка специальной финансовой информации за период 3, 6 и 9 месяцев, окончившиеся 31 марта, 30 июня и 30 сентября 2020 года соответственно, подготовленной в соответствии с инструкциями группы Uniper SE и учетной политикой группы Uniper SE в отношении подготовки специальной финансовой информации;
- подготовка заключения по обзорной проверке специальной финансовой информации за период 3, 6 и 9 месяцев, окончившиеся 31 марта,

30 июня и 30 сентября 2020 года соответственно, подготовленной в соответствии с инструкциями группы Uniper SE и учетной политикой группы Uniper SE в отношении подготовки специальной финансовой информации.

Заключение независимого аудитора является предметом рассмотрения Комитета по аудиту при Совете директоров ПАО «Юнипро». Комитет по аудиту рассматривает план аудитора по ежегодным аудиторским проверкам Компании.

Аудиторское заключение о бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Юнипро» за 2019 год признано Комитетом по аудиту соответствующим целям и задачам данного документа (протокол от 28.04.2020 № 54)

Отчет о вознаграждении органов управления и контроля 102-35

Вознаграждение членов Совета директоров и комитетов

Система вознаграждения членов Совета директоров ПАО «Юнипро» складывается из фиксированной (ежеквартальное вознаграждение) и переменной (годовое вознаграждение) частей. Фиксированная часть зависит от активности участия членов в работе Совета директоров. Переменная часть привязана к финансовым результатам Компании с целью повышения вовлеченности членов Совета директоров в работу и их заинтересованности в достижении Обществом высоких финансовых результатов.

Подробная информация о формулах расчета вознаграждения и компенсаций членов Совета директоров содержится в ст. 11 Положения о Совете директоров ПАО «Юнипро»

Положение также предусматривает выплату членам Совета директоров возмещений всех расходов, понесенных ими в связи с исполнением должностных обязанностей в качестве члена Совета директоров Общества.

Право на выплату вознаграждения имеют только те члены Совета директоров, которые не занимают оплачиваемые должности и не являются членами Правления Общества и его аффилированных лиц.

Вознаграждение Совета директоров, тыс. руб.³³

Вид вознаграждения	2018	2019	2020
Квартальное	5 320	5 047	6 853
Ежегодное (за предыдущий год)	11 472	11 121	9 627
Компенсация расходов	1 115	987	0
Итого по ПАО «Юнипро»	17 907	17 155	16 480

Вознаграждение членам комитетов, являющимся членами Совета директоров Общества, выплачивается в размере и порядке, также определенном Положением о Совете директоров ПАО «Юнипро». В настоящее время члены Комитета не получают

иные виды вознаграждений и компенсаций расходов кроме тех, которые предусмотрены Положением. В течение 2020 года вознаграждение получили только независимые члены Совета директоров в равном размере.

Вознаграждение членов Правления

Вознаграждения и компенсации сотрудникам Компании, являющимся членами Правления, выплачиваются на основании трудовых договоров, заключенных с ними как штатными сотрудниками, условия которых рассматриваются Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества.

Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров на основании индивидуальных условий трудовых договоров членов Правления ПАО «Юнипро» согласовывает итоги выполнения индивидуальных целей (КПЭ) членов Правления по результатам соответствующего года.

Положение о Правлении ПАО «Юнипро» не предусматривает выплату специальных вознаграждений и компенсаций сотрудникам Общества за исполнение функций члена Правления.

Результаты выполнения индивидуальных целей (КПЭ) членов Правления ПАО «Юнипро» по итогам соответствующего года являются одной из основных частей для расчета их годовой премии.

Трудовыми договорами членов Правления Общества предусмотрено премирование по итогам отчетного года (годовое премирование). Размер премии членов Правления ПАО «Юнипро» зависит, помимо прочего, от результатов выполнения установленных им индивидуальных целей.

В соответствии со ст. 12 Устава Общества к компетенции Совета директоров относится вопрос оощрении генерального директора. В соответствии с п. 5.2.10 Положения о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества Комитет осуществляет предварительное рассмотрение и подготовку проектов решений Совета директоров по вопросу определения условий трудового договора с генеральным директором Общества, в том числе условий о вознаграждении и иных выплатах.

Корпоративное управление

Отчет о вознаграждении органов управления и контроля

По условиям трудовых договоров заместителя генерального директора по финансам и экономике ПАО «Юнипро» У. Баккмайера и заместителя генерального директора по производству ПАО «Юнипро» Попова И. В. работникам выплачивается переменный компонент оплаты (премия), размер которой определяется генеральным директором с учетом рекомендации Комитета по кадрам и вознаграждениям за предыдущий финансовый год. Размер премии

определяется исходя из достижения целей, оговоренных с работником и зафиксированных в письменной форме на текущий финансовый год в начале периода.

Итоги выполнения КПЭ членами Правления ПАО «Юнипро» по результатам 2019 года были рассмотрены и согласованы на заседании Комитета по кадрам и вознаграждениям (протокол от 02.03.2020 № 146).

Вознаграждение Правления, тыс. руб.³⁴

Вид вознаграждения	2018	2019	2020
Заработная плата	154 835	178 358	179 082
Премии и другие выплаты	516 697	92 347	266 859
Итого по ПАО «Юнипро»	671 532	270 705	445 941

Вознаграждение аудитора

Вознаграждение аудитора определяется решением Совета директоров Общества после предварительного рассмотрения данного вопроса Комитетом по аудиту при Совете директоров ПАО «Юнипро».

Вознаграждение аудитору, млн руб.³⁵

Вид вознаграждения	2018	2019	2020
Аудит годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ и консолидированной отчетности по МСФО	25,0	25,0	24,5
Вознаграждение за неаудиторские услуги	Нет	Нет	Нет
Итого по ПАО «Юнипро»	25,0	25,0	24,5



³³ Включая НДФЛ.

³⁴ Включая НДФЛ.

³⁵ Включая НДС.

Комплаенс и противодействие коррупции

Кодекс корпоративного поведения ПАО «Юнипро» размещен на сайте Компании



Неотъемлемым элементом системы корпоративного управления ПАО «Юнипро» является комплаенс. Компания дорожит своей деловой репутацией и корпоративной культурой, которые выстраивались многие годы, и действует исключительно в рамках применимого законодательства, в соответствии с принципами добросовестного ведения бизнеса, высокими стандартами деловой этики и профессионального поведения.

Эффективность системы комплаенс основана на персональной ответственности каждого сотрудника. Именно поэтому, каждый сотрудник ПАО «Юнипро», независимо от должности, в своей работе следует нормам Кодекса корпоративного поведения — основополагающего документа, в котором изложены установленные правила, обязательные для выполнения всеми сотрудниками Юнипро.

Наши сотрудники

- Мы уважаем друг друга
- Мы обеспечиваем безопасные условия труда

Наша деятельность

- Мы избегаем конфликтов между личными и профессиональными интересами
- Мы не распространяем инсайдерскую информацию
- Мы преподносим и понимаем только уместные и обоснованные порядки и знаки гостеприимства
- Мы придерживаемся правил здоровой конкуренции
- Мы соблюдаем законодательство и все действующие санкционные режимы, а также выступаем против отмывания денежных средств и финансирования терроризма
- Мы защищаем наши активы и разумно их используем
- Мы ведем учет и предоставляем точные и понятные данные о деловых операциях
- Мы действуем от имени Компании только при наличии соответствующих полномочий

Наши социальные обязательства

- Мы соблюдаем права человека
- Мы поддерживаем развитие регионов
- Мы заботимся об окружающей среде

Отчет о заключенных сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, приведен в соответствующем Приложении

В рамках процедуры соответствия (комплаенса) к направлениям контроля относится деятельность Общества в следующих сферах:

- антимонопольное законодательство;
- законодательство о рынке ценных бумаг/правила осуществления операций с ценными бумагами на основе инсайдерской информации;
- предотвращение мошенничества, коррупции, нарушения правил поведения, предусмотренных Кодексом корпоративного управления.

Корпоративное управление

Комплаенс и противодействие коррупции

Кодекс корпоративного поведения предполагает проведение тренинга (e-learning) раз в два года, а также при приеме в штат новых сотрудников.

205-2

В ПАО «Юнипро» функционирует система управления комплаенс-рисками: проводится оценка комплаенс-рисков по направлениям деятельности Компании, по итогам которой составляется карта рисков со степенью вероятности их материализации и разрабатывается комплекс мероприятий по их снижению. Далее по результатам указанных действий составляется подробный отчет по оценке рисков с перечнем практических мер и конкретными сроками их реализации.

Кроме этого, с участием высшего руководства ПАО «Юнипро» на ежегодной основе осуществляется отдельная оценка антимонопольных рисков. В 2020 году Обществом утверждена новая Антимонопольная политика, в которой описаны основные антимонопольные нарушения и даны рекомендации сотрудникам, как их не допускать.

Одним из основных принципов ответственной деловой практики ПАО «Юнипро» считает противодействие коррупции. Общество ведет свою деятельность в строгом соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства Российской Федерации, признает важным проведение процедур по предотвращению коррупции и контролирует их соблюдение. С этой целью Юнипро проводит мероприятия по выявлению, предупреждению и противодействию коррупционных нарушений, а также оказывает поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимает необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

В Юнипро организована работа «горячей линии» информирования

по любым фактам или предпосылкам возникновения коррупционной ситуации, которая доступна как для сотрудников Компании, так и для ее партнеров 102-17

В 2020 комплаенс-офицеру поступило более 10 обращений от сотрудников Компании, в том числе в сфере потенциального конфликта интересов и по вопросам участия в мероприятиях и поздравлениях партнеров в связи с памятливыми датами. По результатам рассмотрения данных обращений всем ситуациям была дана оценка с точки зрения соответствия принципам Кодекса корпоративного поведения ПАО «Юнипро», а сотрудникам предложен правильный порядок действий.

В отчетном периоде подтвержденные случаи коррупции в Юнипро не выявлены 205-3

В целях исключения рисков возникновения ситуаций, которые могут нанести ущерб интересам Компании и сотрудников, комплаенс-офицер уделяет особое внимание обращениям, связанным с потенциальным конфликтом интересов. При этом в Компании приветствуется преемственность поколений и сохранение династии энергетиков. Таким образом, Юнипро придерживается позиции, что каждый случай потенциального конфликта интересов уникален и должен рассматриваться индивидуально, но могут быть предприняты дополнительные меры по контролю.

Планы на 2021 год

ПАО «Юнипро» продолжит работу над развитием и совершенствованием системы управления комплаенсом, в рамках чего будут приняты дополнительные нормативные документы, регламентирующие процессы противодействия коррупции, проведено отдельное обучение и консультирование сотрудников Компании по вопросам соблюдения антикоррупционных требований.

В 2021 году будет обновлен курс тренинга (e-learning), а также будет повторно проведено обучение среди всех сотрудников Компании. Одновременно планируется актуализировать Кодекс корпоративного поведения



Управление рисками

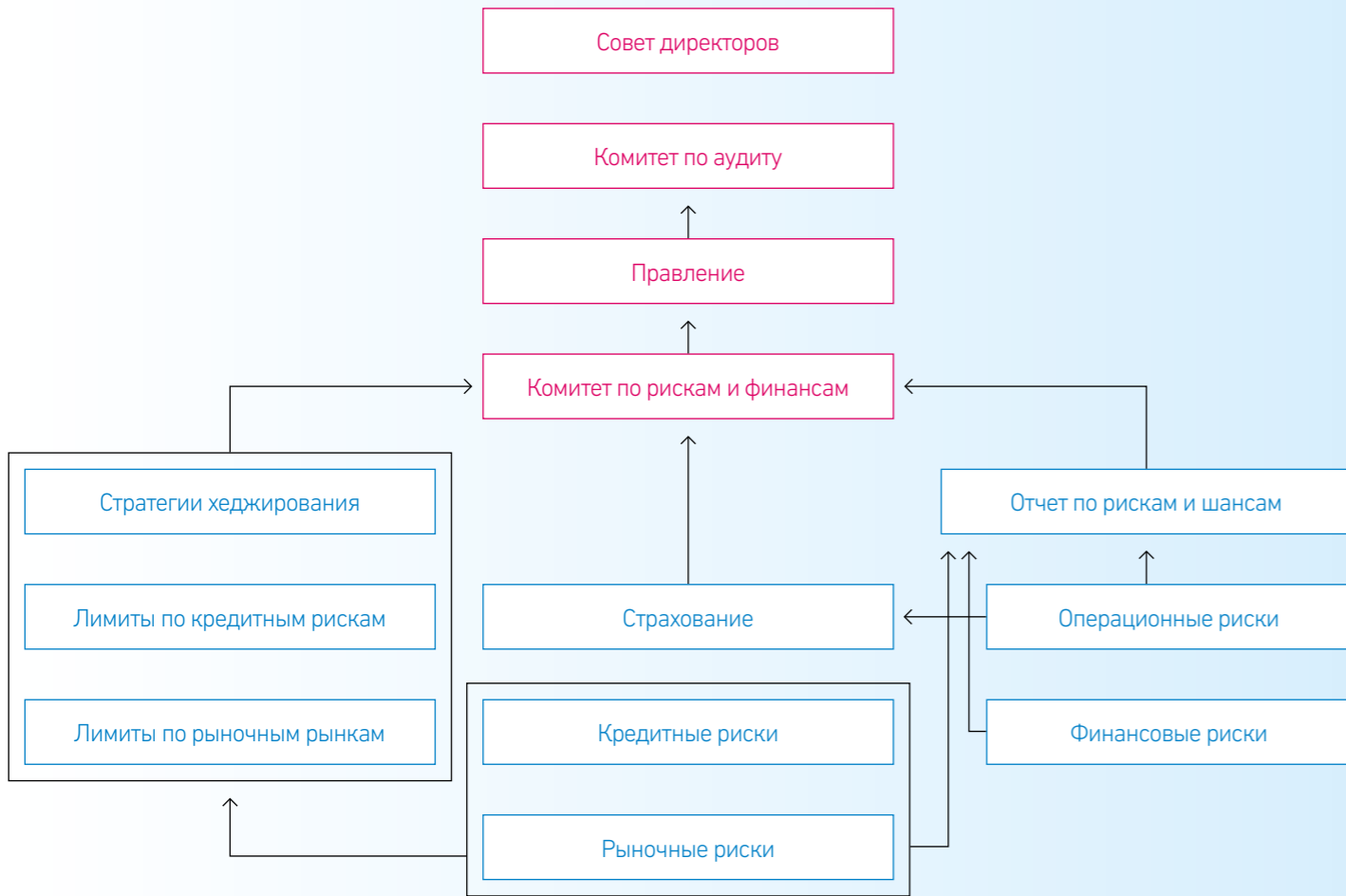
Корпоративная система управления рисками

Эффективное управление рисками — одна из важнейших предпосылок устойчивости бизнеса ПАО «Юнипро».

Действующая интегрированная система риск-менеджмента направлена на своевременное выявление рисков, а также выполнение мероприятий по управлению ими. Компания регулярно пересматривает процессы планирования, контроллинга и отчетности по рискам в целях повышения эффективности и предсказуемости своего финансового положения.

Для снижения негативного воздействия потенциальных опасностей и реализации благоприятных возможностей в ПАО «Юнипро» функционирует Корпоративная система управления рисками (КСУР).

Организационная структура КСУР



Корпоративное управление

Управление рисками

Ключевыми элементами системы управления рисками являются стратегия Компании, внутренние нормативные документы, включая Положение о КСУР, контроллинг, планирование, система внутреннего контроля и аудита, отчетность о рисках и шансах, а также функционирование Комитета по рискам и финансам.

Плановая отчетность предоставляется ежеквартально. Кроме этого, в Компании определен порядок составления и рассмотрения срочной отчетности в случае возникновения существенных рисков.

Отчеты о наиболее материальных рисках и шансах дважды в год выносятся на рассмотрение Комитета по аудиту и Совета директоров ПАО «Юнипро». По отдельным запросам на углубленное рассмотрение Комитета по аудиту Совета директоров Компании выносятся материалы, детально раскрывающие методики оценки и способы управления наиболее материальными рисками, такими как агрегированный риск перерыва в производственной деятельности, риски срыва срока выхода из аварийного ремонта и увеличения бюджета проекта ремонтно-восстановительных работ блока №3 Березовской ГРЭС, кризисное управление ликвидностью Компании.

В ПАО «Юнипро» проводится оценка эффективности КСУР:

- менеджмент на ежегодной основе информирует Совет директоров о достигнутых результатах в области управления рисками в рамках корпоративных отчетов;
- дважды в год Комитет по рискам и финансам оценивает эффективность работы КСУР в части вовлеченности в процесс всех соответствующих функциональных и юридических структур Общества;
- ежегодно проводится независимый аудит системы риск-менеджмента.

Результаты функционирования системы управления рисками в 2020 году

В условиях распространения коронавирусной инфекции COVID-19 в ПАО «Юнипро» особое внимание уделялось разработке, внедрению и контролю мероприятий, снижающих негативное воздействие пандемии. Заседания Центрального и Локальных антикризисных штабов с участием руководства Компании собирались на регулярной основе. На самом раннем этапе развития пандемии был разработан кризисный план по управлению ликвидностью, основанный на различных сценариях реализации рисков и последующего возможного снижения уровня денежного потока Компании. Владельцами рисков и ответственными подразделениями применяется широкий спектр превентивных мер, направленных на противодействие распространения коронавирусной инфекции, включая перевод персонала на удаленную работу и различные санитарно-эпидемиологические мероприятия, такие как постоянный контроль температуры тела сотрудников, масочный режим, соблюдение дистанции, дезинфекция, тестирование на наличие инфекции. На случай существенного ухудшения эпидемиологической обстановки в каждом филиале разработаны планы по экстренным действиям, направленным на переход станций в изолированный режим работы. Интересы Компании, связанные со снижением негативного влияния пандемии, продолжают лоббироваться на площадках Ассоциации «НП Совет рынка», в Министерстве энергетики и Министерстве экономического развития Российской Федерации.

Комитет по рискам и финансам ПАО «Юнипро» включает руководителей и представителей ключевых функциональных направлений, которые отвечают за операционную, юридическую и финансовую деятельность.

Комитет обеспечивает реализацию стратегии управления кредитными и рыночными рисками, готовит рекомендации для исполнительных органов Общества по вопросам управления рисками, рассматривает и одобряет отчеты по рискам и шансам



В отчетном периоде Комитет по рискам и финансам также уделял внимание мониторингу рисков проекта по восстановлению 3-го блока Березовской ГРЭС и процессу выполнения рекомендаций по снижению пожарной опасности, выработанных в ходе инспекций (Uni) performance.

В 2020 году деятельность Управления казначейских операций и риск-менеджмента была сосредоточена на организации процесса выявления, оценки и разработки планов превентивных мероприятий для рисков проектов, направленных на реализацию программы модернизации ТЭС, поддержании в актуальном состоянии договоров страхования строительно-монтажных работ проекта восстановления 3-го блока Березовской ГРЭС, а так же на консолидации отчетности о рисках, связанных с распространением коронавирусной инфекции COVID-19.

Было возобновлено страховое покрытие от ущерба имуществу и потерь от перерыва в производственной деятельности на 2021 год, расширено страховое покрытие в отношении подрядных работ при ремонте и техническом перевооружении. Кроме того, было приобретено дополнительное страховое покрытие для контрактных работ, проводимых в процессе реализации проектов модернизации.

Руководство Компании (заместители генерального директора, директора, помощники генерального директора, директора филиалов) являются владельцами портфелей рисков и отвечают за выявление и управление всеми рисками в рамках своей компетенции.

Благодаря действующей системе управления рисками Компания следит за тем, чтобы риски своевременно выявлялись, оценивались, подвергались управлению и контролировались.

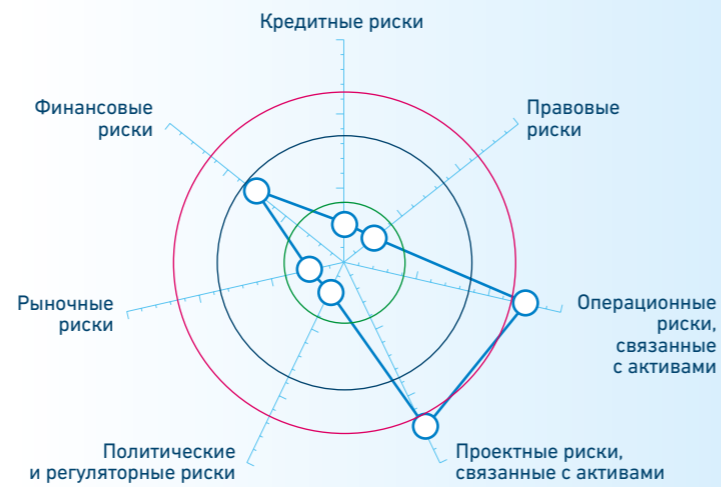
Вместе с тем существует вероятность возникновения рисков, которые пока неизвестны или являются незначительными. Такие риски впоследствии могут оказать негативное влияние на деятельность ПАО «Юнипро»

Планы на 2021 год

В предстоящем году ПАО «Юнипро» продолжит свою деятельность по непрерывной оптимизации и совершенствованию КСУР. По-прежнему важной задачей является поддержание на высоком уровне функции риск-менеджмента в части влияния на качество процессов управления рисками владельцами рисков. Особое внимание в 2021 году планируется также уделить внедрению Политики по управлению рисками, связанными с экологическими, управленческими и социальными факторами (ESG).

Ключевые риски 102-33

Наиболее существенные чистые риски ПАО «Юнипро» на конец 2020 года³⁶



Корпоративное управление

Управление рисками

Отчет об управлении рисками ПАО «Юнипро» в 2020 году 102-30

Уровень материальности рисков³⁷ на конец 2020 года

Динамика материальности рисков в 2020 году

- Оценка материальности риска
- Очень существенные риски
- Существенные риски
- Материальные риски

- Без изменений
- ↑ Рост
- ↓ Снижение

Категория рисков	Подкатегории рисков, описание и превентивные меры в отношении рисков	Оценка материальности и динамика рисков
Рыночные риски	<p>Товарные риски</p> <p>Основным сектором, подверженным влиянию товарного/рыночного риска, является рынок на сутки вперед (PCB), где формирование цены происходит на свободной основе. В связи с существенным избытком мощности, образовавшимся на рынке вследствие стагнации электропотребления и масштабных вводов мощностей генераторами по инвестиционным программам, конкуренция между генераторами и давление на свободную цену усиливается.</p> <p>В условиях пандемии коронавирусной инфекции COVID-19 и экономического спада во всем мире товарные/рыночные риски для Компании могут возрасти. Снижение электропотребления окажет негативное влияние на уровни свободных цен в PCB, загрузку станций и доходность бизнеса</p>	
	<p>Валютные риски</p> <p>Компания минимизирует валютные риски путем хеджирования своих будущих обязательств, выраженных в иностранной валюте</p>	
Кредитные риски	<p>ПАО «Юнипро» управляет кредитными рисками, оценивая добросовестность контрагентов, устанавливая и контролируя лимиты по операциям с кредитно-финансовыми учреждениями.</p> <p>Большинство контрагентов Компании по договорам на оптовом рынке энергии и мощности являются региональными энергосбытовыми компаниями, не потребляющими электроэнергию, а перепродающими ее конечным потребителям и, таким образом, попадающими в зависимость от возможности или желания таких конечных потребителей оплачивать поставки электроэнергии.</p> <p>Спад экономической активности, начавшийся в России на фоне пандемии коронавирусной инфекции COVID-19, не повлиял на уровень просроченной дебиторской задолженности перед Компанией в 2020 году. Тем не менее, ухудшение платежной дисциплины и снижение уровня оплаты за услуги электро- и теплоснабжения наблюдаются на розничных рынках, в том числе на предприятиях жилищно-коммунального хозяйства и в бюджетных организациях. Ситуация с неплатежами в ближайшем будущем может обостриться во многих сферах экономики, в том числе и в энергетике. Задержки платежей и неоплата поставленной электроэнергии и мощности могут негативно повлиять на доходы и результаты деятельности Компании</p>	

³⁶ Чистое значение риска — сумма потенциальных убытков/прибыли, остающихся после учета превентивных мер и плановых значений убытков/прибыли, включенных в соответствующие прогнозы и планы (net risk).

³⁷ Материальность риска - комбинация вероятностей наступления риска и величины последствий для Компании в денежном выражении.

Категория рисков	Подкатегории рисков, описание и превентивные меры в отношении рисков	Оценка материалности и динамика рисков
Финансовые риски	<p>Налоговые риски</p> <p>Наличие у Компании налоговых рисков обусловлено:</p> <ul style="list-style-type: none"> • уровнем реформированности контрольно-надзорной функции государства; • степенью неизменности налоговых условий ведения бизнеса и широтой горизонта планирования инвестиций; • готовностью государства поддержать с помощью законодательных налоговых инструментов деловые инициативы бизнеса; • пробелами и противоречиями в налоговом законодательстве. <p>Налоговые риски оказывают влияние на деятельность Компании в той же степени, что и на остальных субъектов оптового рынка электроэнергии, что в целом присуще ведению предпринимательской деятельности в Российской Федерации.</p> <p>Компания внимательно изучает тенденции в изменениях налогового законодательства и правоприменительной судебной практики, связанной с рассмотрением налоговых дел, с целью своевременного учета данных изменений при формировании налоговых обязательств</p>	→

Операционные риски	<p>Операционные риски, связанные с активами</p> <p>Риски перерыва в производственной деятельности</p> <p>Данный риск рассматривает любые факторы, которые могут вызвать перерыв в производственной деятельности. При этом риск включает прямой перерыв производства, наступивший из-за физического повреждения имущества, и косвенный перерыв производства, наступивший в результате материального убытка на внешнем объекте, который не принадлежит Компании, не обслуживается и не управляется ей.</p> <p>Основными факторами при анализе возможных убытков являются возгорание турбинного масла, повреждение проточной части турбины, взрыв котла при розжиге, пожар пролива мазута в котельном отделении, взрыв на складе аммиака химводоподготовки, размыв дамбы водохранилища и т.д.</p> <p>С целью снижения вероятности наступления неблагоприятных последствий негативных событий Компанией предпринимаются следующие меры:</p> <ul style="list-style-type: none"> • четырехуровневая система производственного контроля и управления промышленной безопасностью; • выполнение ремонтов оборудования со строгой периодичностью; • постоянный надзор за состоянием гидротехнических сооружений; • обеспечение высокого качества подготовки персонала (в частности, эксплуатирующего опасные производственные объекты), проверки его знаний, спецподготовки (техническая учеба, тренажерная подготовка), повышения квалификации, анализ надежности персонала на основе расследования инцидентов и потенциально опасных происшествий; • организация системной работы с персоналом, направленной на повышение его надежности, выражающейся в отсутствии или минимизации последствий аварий и инцидентов вследствие ошибок персонала; • тщательное техническое расследование аварий, технологических инцидентов и существенных дефектов с выявлением первичных (корневых) причин и разработкой противоаварийных мероприятий с использованием различных инструментов, в том числе «дерева причин», методологии BSCAT; • внедрение риск-ориентированного подхода к планированию адресных мероприятий повышения надежности оборудования в рамках ремонтов и модернизации путем построения карты рисков по каждой группе оборудования, анализа исторической и прогнозирования будущей неплановой неготовности; 	↑
---------------------------	--	---

Категория рисков	Подкатегории рисков, описание и превентивные меры в отношении рисков	Оценка материалности и динамика рисков
	<ul style="list-style-type: none"> • расчет и анализ показателей надежности по группам оборудования для прогнозирования неплановой неготовности (НН) и обеспечения адресности инвестиций для минимизации НН; • выполнение рекомендаций по результатам аудитов риск-инженеров страховых компаний, основанных на использовании лучших практик по повышению надежности и пожарной безопасности оборудования, зданий и сооружений; • идентификация и оценка опасностей и угроз с использованием методологии BowTie и выработка защитных механизмов; • установление детального контроля над исполнителями ремонтов в части строгого соблюдения технологии ремонта и технической приемки отремонтированного оборудования специалистами заказчика; • использование системы периодической оценки технического состояния оборудования, расчет индекса технического состояния в соответствии с отраслевой методикой и его учет при планировании технических воздействий; • привлечение к диагностике и оценке технического состояния специализированных организаций; • проведение выездных проверок оценки готовности оборудования к ремонту и оценки проведенных ремонтов; • анализ изменения показателей работы оборудования и его технико-экономических показателей; • реализация комплексной программы замены и поузловой реконструкции оборудования; • реализация комплексной программы повышения квалификации производственного персонала; • стандартизация ремонтных работ, в том числе создание технологических карт и описание техпроцесса ремонта; • материальная мотивация персонала на снижение повреждаемости оборудования и неплановой неготовности (с адресным снижением выполнения показателя премирования в зависимости от вклада конкретных работников в значение НН); • страхование рисков перерыва в производственной деятельности и ущерба имуществу. <p>Риск перерыва производственной деятельности в связи с распространением коронавирусной инфекции COVID-19</p> <p>Одними из основных рисков в электроэнергетике России из-за распространения коронавирусной инфекции стали форс-мажорные обстоятельства из-за сложностей с поставками оборудования и комплектующих, а также работой персонала в условиях ограничительных мер. Данные факты создают препятствия не только для проведения ремонтных работ, но и реализации инвестиционных проектов, что наряду с вероятным ухудшением финансового положения может обусловить сокращение инвестиционных программ энергокомпаний.</p> <p>Производственные риски, связанные с пандемией, можно отнести к следующим направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ограничение располагаемой мощности в связи с риском выбытия критического количества оперативного персонала, непосредственно эксплуатирующего оборудование, в связи с болезнью или карантинном; • ограничение располагаемой мощности при достижении предельной наработки, индивидуального ресурса из-за задержки поставок комплектующих и запасных частей для технического обслуживания, ремонтов, продления ресурса и поддержания работоспособности оборудования в связи с остановкой работы заводов-изготовителей, отсутствием отечественных аналогов (для иностранного оборудования), закрытием границ и иными логистическими сложностями; 	

Категория рисков	Подкатегории рисков, описание и превентивные меры в отношении рисков	Оценка материалности и динамика рисков
	<ul style="list-style-type: none"> ограничение располагаемой мощности при достижении предельной наработки, индивидуального ресурса из-за невозможности проведения технического диагностирования, экспертиз промышленной безопасности, ремонтов и технического обслуживания в связи с недоступностью специалистов, ограничениями работы и финансовыми трудностями специализированных организаций, а также в отсутствие иностранных узких специалистов для проведения диагностики и ремонта оборудования; ограничение располагаемой мощности при сбоях в поставке эксплуатационных материалов (химреагентов, ионообменных смол, химреактивов, комплектующих приборов непрерывного аналитического контроля технологического процесса и т.п.). <p>Меры, предпринимаемые по данным направлениям:</p> <ol style="list-style-type: none"> Для обеспечения защиты оперативного персонала во всех филиалах действуют меры по профилактике распространения коронавирусной инфекции COVID-19, заключающиеся в: <ul style="list-style-type: none"> организации удаленной работы максимально возможного числа работников, не задействованных в управлении оборудованием; дополнительных санитарных мероприятиях, направленных на снижение контактов между работниками различных вахт и внутри вахт; контроле состояния здоровья персонала при допуске на станцию; тестировании на наличие инфекции работников, прибывающих после отпуска и командировок, командированного персонала Компании и подрядчиков; специальном порядке допуска ремонтных бригад, в том числе подрядных; учащенной уборке и дезинфекции рабочих мест как специализированными компаниями, так и персоналом станции; использовании специальных средств индивидуальной защиты; организации мест приема пищи персоналом, режима работы душевых, обеспечивающих требуемое социальное дистанцирование; организации регулярного тестирования на наличие инфекции работников, работающих не дистанционно, а также контактных лиц; массовой вакцинации работников, давших свое согласие. <p>При выбытии значительного числа персонала по больничным листам или в связи с карантином организуется трехсменный режим работы вахт вместо четырехсменного.</p> <p>На случай существенного ухудшения эпидемиологической обстановки в каждом филиале разработаны планы по экстренным действиям, направленным на переход в изолированный режим работы станции:</p> <ul style="list-style-type: none"> определены списки персонала для проживания на территории станции или обособленных жилых объектах для обеспечения автономного режима работы станции, определена потребность в дополнительных материально-технических ресурсах и услугах, в том числе для удовлетворения бытовых нужд оперативного персонала, обеспечена их закупка, определен организационный порядок взаимодействия станции со сторонними организациями, режим снабжения материалами, оказания услуг и выполнения работ на ее территории. <ol style="list-style-type: none"> По рисковым факторам, связанным с задержкой поставок комплектующих для ремонтов, идентифицируются потенциально проблемные узлы для замены. Ведется проработка возможности согласования продления срока эксплуатации с заводами-изготовителями, а также режимных ограничений. Критических позиций по состоянию на конец 2020 года не выявлено. 	

Категория рисков	Подкатегории рисков, описание и превентивные меры в отношении рисков	Оценка материалности и динамика рисков
	<ol style="list-style-type: none"> В отношении организации приезда в Российскую Федерацию иностранных специалистов, необходимых для проведения ремонтов, ведется мониторинг возможности исполнения договорных обязательств подрядными организациями, привлекающими иностранных специалистов. Критических позиций по состоянию на конец 2020 года не выявлено. В отношении экспертизы промышленной безопасности и технической диагностики, оказываемых специализированными организациями, ведется превентивный контроль рисков срыва сроков на каждом этапе оказания данных услуг, по итогам которого определяется необходимость в дополнительной мобилизации персонала подрядчиков. В 2020 году все плановые заключения по продлению срока службы оборудования и зданий и сооружений получены без существенных задержек. По эксплуатационным материалам ведется проработка аналогов отечественного производства, проверка достаточности аварийного запаса, оптимизация расходования материалов на период логистических и иных ограничений, вызванных пандемией 	
	<p>Проектные риски, связанные с активами</p> <p>Риски, связанные с восстановлением 3-го энергоблока Березовской ГРЭС</p> <p>1 февраля 2016 года произошло возгорание в котельном отделении энергоблока №3 Березовской ГРЭС, вызвавшее повреждение котла. Пожар был ликвидирован. В настоящее время энергоблок №3 Березовской ГРЭС находится в ремонте. Существует риск того, что дата выхода из аварийного ремонта энергоблока №3 Березовской ГРЭС и общая сумма расходов на восстановление будут отличаться от запланированных. Факторами данного риска могут быть выполнение незапланированных работ (ошибки проектирования и планирования, устранение дефектов, аварии и несчастные случаи и т.п.), задержка выполнения работ подрядчиками, в том числе по причине нехватки рабочего персонала в период действия мер по сдерживанию распространения коронавирусной инфекции COVID-19. В целях предупреждения и сдерживания распространения коронавирусной инфекции COVID-19 проведено тестирование всего персонала и внедрен ряд других мероприятий. Сохраняется риск приостановки работ на строительной площадке в случае роста числа сотрудников с выявленной инфекцией.</p> <p>Компания уделяет максимальное внимание управлению данным риском путем тщательного мониторинга процесса ремонта. Кроме того, Компания частично застраховала риски, связанные с проектом восстановления 3-го блока Березовской ГРЭС</p>	→
	<p>Правовые риски</p> <p>Одной из групп рисков, которые оказывают существенное влияние на деятельность ПАО «Юнипро», являются правовые риски, т.е. риски возникновения неблагоприятных последствий, связанных с неправильным применением или пониманием правовых норм при принятии и реализации управленческих решений и осуществлении деятельности, либо существенным изменением правовых норм в период исполнения сделки или выполнения управленческого действия, по сравнению с периодом заключения такой сделки или принятия данного управленческого решения. В целом, данные риски характерны для большей части субъектов предпринимательской деятельности, осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации, и оказывают влияние на деятельность Компании в той же степени, что и на остальных субъектов оптового рынка электроэнергии. В связи с тем, что Компания не осуществляет свою деятельность на внешних рынках, правовые риски описываются только для внутреннего рынка.</p> <p>Производство и сбыт электрической и тепловой энергии является основным видом деятельности Компании, поэтому правовые риски в области регулирования данной деятельности могут существенно сказаться на ее положении.</p>	→

Категория рисков	Подкатегории рисков, описание и превентивные меры в отношении рисков	Оценка материалности и динамика рисков
	<p>Правовое регулирование отраслевых нормативных актов направлено на либерализацию рынка электроэнергии и мощности, переход к рыночным принципам ценообразования на электроэнергию и мощность и создание правовой основы деятельности либерализованного рынка электроэнергии и мощности, формирование конкурентной среды в производстве и продажах электрической и тепловой энергии, создание механизмов гибкого и сбалансированного тарифного регулирования, обеспечивающего как доступность товаров и услуг потребителям, так и обоснованный уровень доходности и возврат вложенных Компанией инвестиций.</p> <p>Кроме того, существенное значение для деятельности ПАО «Юнипро» имеет саморегулирование, осуществляемое в рамках деятельности Ассоциации «НП Совет рынка», по определению детальных правил деятельности на оптовом рынке электрической энергии и мощности, утверждению регламентов и типовых договоров, регулирующих такую деятельность.</p> <p>Учитывая, что государственное регулирование в России имеет тенденцию к частым и быстрым изменениям, нет гарантий того, что оно не изменится в сторону отмены либерализации и перехода к свободному рынку электроэнергии и мощности, приостановки или негативного для генерирующих компаний изменения подходов к реформе рынка тепловой энергии, отступления от сбалансированного подхода при различных видах тарифного регулирования в отрасли, что, в свою очередь, окажет негативное влияние на деятельность Компании и это является существенным правовым риском, связанным с основной деятельностью Компании.</p> <p>Кроме того, независимость российской судебной системы и надежность механизмов, защищающих ее от экономического, политического и социального влияния еще недостаточно проверены практикой. Судебная система страдает от недостатка квалифицированных кадров и недостаточного финансирования, а также чрезмерно большого количества дел, находящихся в производстве судов. Приведение в исполнение судебных решений на практике может оказаться затруднительным.</p> <p>Дополнительную неопределенность в функционирование судебной системы вносят также частые реформы судостроительства и процессуального законодательства, включая вопросы подсудности и подведомственности дел, которые часто сопровождаются изменениями выработанных судами подходов к рассмотрению тех или иных категорий дел. Все вышеуказанные факторы не позволяют предсказать исход судебных процессов в России и гарантировать эффективность судебной защиты. Помимо этого, обращение в судебные и административные инстанции, а также уголовное преследование иногда может иметь не правовые (политические, конкурентные, административные и т.п.) мотивы. Подобные действия могут быть предприняты и в отношении ПАО «Юнипро», при этом нет гарантий непредвзятого рассмотрения дела.</p> <p>Компания на регулярной основе внимательно изучает изменения судебной практики, связанной с ее деятельностью, с целью оперативного учета данных изменений, а также в рамках текущих судебных процессов, в которых она участвует. Судебная практика анализируется как на уровне Верховного Суда Российской Федерации, так и на уровне окружных арбитражных судов, анализируется правовая позиция Конституционного Суда Российской Федерации по отдельным вопросам правоприменения</p>	

Политические и регуляторные риски

Российский оптовый рынок электроэнергии постоянно претерпевает изменения, в результате которых меняются как структура самого рынка электроэнергии, так и взаимоотношения между его участниками.

По оценке Компании, важным отраслевым риском, который может значительно повлиять на деятельность ПАО «Юнипро», является изменение правил функционирования рынка электроэнергии и мощности. Увеличение доли регулируемой составляющей на оптовом рынке негативно сказывается на доходности Общества, так как снижает долю более эффективных продаж по нерегулируемым (свободным) ценам



Корпоративное управление

Управление рисками

Управление страхованием рисков

В России ПАО «Юнипро» имеет репутацию одного из передовых страхователей, опытом которого интересуется рынок.

Компания формирует страховую защиту в рамках корпоративной Политики страхования Uniper SE под руководством корпоративного страхового брокера Uniper Risk Consulting GmbH (URC).

Функция страхования рисков в Uniper SE отвечает за реализацию мер, связанных с решением задач по страхованию, в периметре всей группы Uniper.

Совместно с владельцами рисков (юридическими лицами, в том числе ПАО «Юнипро») и ответственными подразделениями группы, функция страхования определяет необходимость использования для покрытия рассматриваемых рисков договоров страхования, заключенных группой Uniper, координированных программ, региональных или индивидуальных договоров страхования. Задачи по страхованию решаются с учетом коммерческих, правовых, а также обусловленных региональной спецификой аспектов.

Функция страхования осуществляется за счет достижения следующих целей:

- обеспечение централизованного доступа к рынкам страхования для компаний группы Uniper;
- поддержка юридических лиц и функциональных подразделений при проведении анализа с целью выявления, исследования, оценки и составления количественной характеристики рисков, подлежащих страхованию;
- разработка, представление и обеспечение адекватного риску и экономически эффективного страхового покрытия, например, путем рассмотрения вариантов самострахования (посредством франшиз или объединения франшиз в пул) и использования внутренних носителей рисков (кэптивных страховых компаний);
- обеспечение унифицированного и эффективного порядка управления страховыми требованиями;
- постоянный мониторинг рынков страхования, а также текущих условий страхования.

ESG-риски 102-29

В настоящее время ESG-риски (экологические, социальные, управленческие) не выделены в отдельный блок рисков. Однако они рассматриваются на уровне управления риск-факторами в составе действующего реестра стратегических рисков.

В силу специфики своей деятельности Юнипро уделяет значительное внимание экологическим рискам.

Схема работы с экологическими рисками



Выявление угроз происходит на этапе экологического SWOT-анализа филиалов. Далее выполняется идентификация экологических рисков, связанных с выявленными угрозами, и **оценка степени их значимости** по следующим компонентам: влияние S, случаемость (вероятность) O, выявляемость D. Рассчитывается индекс риска $EPN=S*O*D$. Неприемлемыми рисками признаются риски с $EPN \geq 125$.

Оптимизация рисков производится воздействием на риск: разработкой предупреждающих мероприятий в таком объеме, при котором риск становится приемлемым. **Результаты** оптимизации и предупреждающие действия вносятся в программу менеджмента экологических рисков.

Воздействие на риск может включать:

- избежание риска посредством решения не начинать или не продолжать деятельность, в результате которой возникает риск;
- принятие или увеличение риска для использования благоприятной возможности;
- устранение источника риска;
- изменение вероятности или возможности;
- изменение последствий;
- повышение выявляемости воздействия от наступившего риска (например, совершенствование мониторинга);
- разделение риска с другой стороной или сторонами (включая контракты и финансирование риска);
- осознанное удержание риска (на приемлемом уровне)



Приложения



На Сургутской ГРЭС-2 ремонтные мероприятия и модернизация горелочных устройств направлены на максимально возможное снижение выбросов. На энергоблоке № 6 за счет этих мероприятий был достигнут значимый экологический эффект



Сургутская ГРЭС 2 —
самый крупный производитель электроэнергии в России и третья по мощности тепловая электростанция в мире

Аудиторское заключение независимого аудитора



Аудиторское заключение независимого аудитора

Акционерам и Совету директоров Публичного акционерного общества «Юнипро»:

Наше мнение

По нашему мнению, бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Публичного акционерного общества «Юнипро» (далее – «Общество») по состоянию на 31 декабря 2020 года, а также его финансовые результаты и движение денежных средств Общества за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности, установленными в Российской Федерации.

Предмет аудита

Мы провели аудит бухгалтерской отчетности Общества, которая включает:

- бухгалтерский баланс по состоянию на 31 декабря 2020 года;
- отчет о финансовых результатах за год, закончившийся на указанную дату;
- отчет об изменениях в капитале за год, закончившийся на указанную дату;
- отчет о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату;
- пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах, включая основные положения учетной политики и прочую пояснительную информацию.

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность согласно указанным стандартам далее раскрывается в разделе «Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской отчетности» нашего заключения.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Независимость

Мы независимы по отношению к Обществу в соответствии с Кодексом этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ) и этическими требованиями Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимыми к нашему аудиту бухгалтерской отчетности в Российской Федерации. Нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ.

Акционерное общество «ПрайвотерхаусКуперс Аудит» (АО «ПвК Аудит»)
 Бизнес-центр «Белая площадь», ул. Бутырский Вал, 10, Москва, Российская Федерация, 125047
 Т: +7 (495) 967 6000, Ф: +7 (495) 967 6001, www.pwc.ru



Наша методология аудита

Краткий обзор

Существенность	Существенность на уровне бухгалтерской отчетности Общества в целом: 927 миллионов российских рублей (млн руб.), что составляет 5 % от прибыли до налогообложения.
-----------------------	---

Ключевые вопросы аудита	• Оценка резерва по сомнительным долгам
--------------------------------	---

При планировании аудита мы определили существенность и провели оценку рисков существенного искажения бухгалтерской отчетности. В частности, мы проанализировали, в каких областях руководство выносило субъективные суждения, например, в отношении значимых оценочных значений, что включало применение допущений и рассмотрение будущих событий, с которыми в силу их характера связана неопределенность. Как и во всех наших аудитах, мы также рассмотрели риск обхода системы внутреннего контроля руководством, включая, помимо прочего, оценку наличия признаков необъективности руководства, которая создает риск существенного искажения вследствие недобросовестных действий.


Объем аудита определен нами таким образом, чтобы мы могли выполнить работы в достаточном объеме для выражения нашего мнения о бухгалтерской отчетности в целом с учетом структуры Общества, используемых Обществом учетных процессов и средств контроля, а также с учетом специфики отрасли, в которой Общество осуществляет свою деятельность.

Существенность

На определение объема нашего аудита оказало влияние применение нами существенности. Аудит предназначен для получения разумной уверенности в том, что бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений. Искажения могут возникнуть в результате недобросовестных действий или ошибок. Они считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой бухгалтерской отчетности.

Основываясь на своем профессиональном суждении, мы установили определенные количественные пороговые значения для существенности, в том числе для существенности на уровне бухгалтерской отчетности Общества в целом, как указано в таблице ниже. С помощью этих значений и с учетом качественных факторов, мы определили объем нашего аудита, а также характер, сроки проведения и объем наших аудиторских процедур и оценили влияние искажений (взятых по отдельности и в совокупности), при наличии таковых, на бухгалтерскую отчетность в целом.





Существенность на уровне бухгалтерской отчетности Общества в целом	927 млн руб.
Как мы ее определили	5% от прибыли до налогообложения
Обоснование примененного базового показателя для определения уровня существенности	Мы приняли решение использовать в качестве базового показателя для определения уровня существенности прибыль до налогообложения, потому что мы считаем, что именно этот базовый показатель наиболее часто рассматривают пользователи для оценки результатов деятельности Общества, и он является общепризнанным базовым показателем. Мы установили существенность на уровне 5%, что попадает в диапазон приемлемых количественных пороговых значений существенности, применимых для предприятий, ориентированных на получение прибыли, в данном секторе.


Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита бухгалтерской отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита бухгалтерской отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

Ключевой вопрос аудита	Какие аудиторские процедуры были выполнены в отношении ключевого вопроса аудита
Оценка резерва по сомнительным долгам См. пункт 2.7 «Дебиторская и кредиторская задолженность» и пункт 3.10 «Дебиторская задолженность» Пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах	<p>Наши аудиторские процедуры в отношении проведенной руководством оценки резерва по сомнительным долгам включали следующее:</p> <ul style="list-style-type: none"> • проверку анализа вероятности погашения задолженности, проведенного руководством Общества, с учетом оценки платежеспособности контрагентов, наличия информации о предоставлении рассрочки платежа, последующей оплаты после отчетной даты, наличия обеспечения платежа

На 31 декабря 2020 года величина дебиторской задолженности Общества, включая авансы выданные, составляет 7 874 095 тыс. руб. (15 176 270 тыс. руб. без учета резерва по сомнительным долгам в сумме 7 302 175 тыс. руб.). Таким образом, в структуре дебиторской задолженности Общества задолженность, оцениваемая руководством Общества как сомнительная, составляет значительную часть (по состоянию на 31 декабря 2020

3



Ключевой вопрос аудита	Какие аудиторские процедуры были выполнены в отношении ключевого вопроса аудита
<p>года зарезервировано 48% дебиторской задолженности). Руководство Общества создает резерв в отношении сомнительной для взыскания задолженности исходя из оценки ухудшения состояния платежеспособности конкретных покупателей, их индивидуальной специфики, динамики платежей, последующей оплаты после отчетной даты, а также анализа прогноза будущих поступлений денежных средств, исходя из обстоятельств, существующих на отчетную дату. Степень точности оценки руководства будет подтверждена или опровергнута развитием будущих событий, которые по своей сути являются неопределенными.</p> <p>Мы уделили особое внимание оценке резерва по сомнительным долгам в связи с тем, что процесс оценки предполагает применение значительных суждений руководством, и сумма созданного резерва является значительной.</p>	<p>и его качества и прочих факторов, рассматриваемых руководством;</p> <ul style="list-style-type: none"> • анализ оборачиваемости дебиторской задолженности, результаты которого были использованы в том числе для подтверждения проведенного руководством Общества анализа вероятности погашения задолженности; • выборочное тестирование просроченной, но не зарезервированной дебиторской задолженности для оценки выводов, сделанных руководством в отношении отсутствия необходимости начисления резерва по сомнительным долгам с учетом перспектив и сроков погашения данной задолженности; • выборочное тестирование документов, на основании которых руководство произвело оценку вероятности погашения задолженности, например, платежных поручений, подтверждающих оплату задолженности в 2021 году; • получение и анализ письменных заявлений руководства в отношении проведенной оценки резерва по сомнительным долгам. <p>Кроме того, мы оценили достаточность раскрытой информации в Пояснении 3.10 к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах. Текущие оценки руководства Общества в отношении резерва по сомнительным долгам при подготовке отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2020 года, могут претерпеть изменения с наступлением будущих событий, которые по своей сути являются неопределенными.</p> <p>По результатам проведенных процедур мы не обнаружили каких-либо фактов, свидетельствующих о необходимости существенных корректировок в отношении резерва по сомнительным долгам в прилагаемой бухгалтерской отчетности.</p>

4



Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация содержит Годовой отчет Публичного акционерного общества «Юнипро» за 2020 год, Ежеквартальный отчет эмитента за 1 квартал 2021 года (но не включает бухгалтерскую отчетность и наше аудиторское заключение о данной отчетности), которые, как ожидается, будут нам предоставлены после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о бухгалтерской отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита бухгалтерской отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет предоставлена, и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и бухгалтерской отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

Если при ознакомлении с Годовым отчетом Публичного акционерного общества «Юнипро» за 2020 год или с Ежеквартальным отчетом эмитента за 1 квартал 2021 года мы придем к выводу о том, что в них содержится существенное искажение, мы должны довести это до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление.

Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за бухгалтерскую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной бухгалтерской отчетности в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности, установленными в Российской Федерации и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке бухгалтерской отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Общество, прекратить его деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой бухгалтерской отчетности Общества.



Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой бухгалтерской отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения бухгалтерской отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Общества;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в бухгалтерской отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Общество утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления бухгалтерской отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли бухгалтерская отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.





Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита бухгалтерской отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превьсят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель задания, по результатам которого выпущено настоящее аудиторское заключение независимого аудитора, – Альбина Фаритовна Камалова.

А. Ф. Камалова
4 марта 2021 года
Москва, Российская Федерация

А. Ф. Камалова, руководитель задания (квалификационный аттестат № 01-001621), Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»

Аудированное лицо: Публичное акционерное общество «Юнипро»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 4 марта 2005 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1058602056085

Идентификационный номер налогоплательщика: 8602067092
628406, Российская Федерация, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, город Сургут, улица Энергостроителей, дом 23, сооружение 34

Независимый аудитор:
Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»

Зарегистрировано Государственным учреждением Московской регистрационная палата 28 февраля 1992 г. за № 008.890

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 22 августа 2002 г., и присвоен государственный регистрационный номер 1027700148431

Идентификационный номер налогоплательщика: 7705051102

Член Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество»

Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций – 12066020338

Бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2020 год

Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2020 г.

		Коды
	Форма по ОКУД	0710001
	Дата (число, месяц, год)	31/12/2020
Организация	ПАО «ЮНИПРО» по ОКПО	76828204
Идентификационный номер налогоплательщика	ИНН	8602067092
Вид экономической деятельности	Производство электроэнергии тепловыми электростанциями, в том числе деятельность по обеспечению работоспособности электростанций по ОКВЭД	35.11.1
Организационно-правовая форма/форма собственности	Публичное акционерное общество / Совместная частная и иностранная собственность по ОКОПФ/ОКФС	12247/34
Единица измерения	тыс. руб. по ОКЕИ	384

Местонахождение (адрес)
628406, Российская Федерация, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, город Сургут, улица Энергостроителей, дом 23, сооружение 34

Бухгалтерская отчетность подлежит обязательному аудиту

Наименование аудиторской организации/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального аудитора
Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»

Идентификационный номер налогоплательщика аудиторской организации/ индивидуального аудитора	ИНН	7705051102
Основной государственный регистрационный номер аудиторской организации/индивидуального аудитора	ОГРН / ОГРНИП	1027700148431

Пояснения	Наименование показателя	Код строки	На 31 декабря 2020	На 31 декабря 2019	На 31 декабря 2018
1	2	3	4	5	6
	АКТИВ				
	I. ВНЕБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
	Нематериальные активы	1110	242 995	95 550	22 831
п 3.2	Основные средства	1150	125 012 418	121 030 130	113 469 886
	в том числе:				
п 3.4	незавершенное строительство	1151	57 780 525	51 807 636	35 899 793
п 3.5	Долгосрочные финансовые вложения	1170	678 653	705 803	764 451
	Отложенные налоговые активы	1180	1 053 695	808 690	683 559
п 3.6, 3.7	Прочие внеоборотные активы	1190	5 140 695	4 166 336	3 009 394
	Итого по разделу I	1100	132 128 456	126 806 509	117 950 121



Пояснения	Наименование показателя	Код строки	На 31 декабря 2020	На 31 декабря 2019	На 31 декабря 2018
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ					
п 3.8	Запасы	1210	6 083 588	7 863 609	7 974 634
п 3.8	в том числе: сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	6 083 588	7 863 609	7 974 634
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	2 141	2 494	3 013
п 3.10	Дебиторская задолженность	1230	7 874 095	7 593 686	7 636 576
п 3.10	в том числе долгосрочная задолженность	1231	619 898	615 496	638 406
п 3.10	краткосрочная задолженность	1232	7 254 197	6 978 190	6 998 170
п 3.10	в том числе: покупатели и заказчики	1233	6 206 111	5 705 268	5 753 468
п 3.10	авансы выданные	1234	115 402	149 797	255 300
п 3.11	Краткосрочные финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	791 843	934 621	1 113 196
п 3.12	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	100 558	3 024 763	4 668 234
п 3.9	Прочие оборотные активы	1260	127 965	111 760	71 517
	Итого по разделу II	1200	14 980 190	19 530 933	21 467 170
	БАЛАНС	1600	147 108 646	146 337 442	139 417 291
ПАССИВ					
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ					
п 3.14	Уставный капитал	1310	25 219 482	25 219 482	25 219 482
	Переоценка внеоборотных активов	1340	446 381	448 549	451 229
п.2.10, п.3.14	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	40 969 311	40 969 311	40 969 311
п 3.14	Резервный капитал	1360	1 260 974	1 260 974	1 260 974
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	61 698 966	60 585 180	55 769 600
	Итого по разделу III	1300	129 595 114	128 483 496	123 670 596
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА					
	Отложенные налоговые обязательства	1420	7 001 851	7 121 297	7 571 273
п.3.23	Прочие обязательства	1450	1 543 153	961 482	529 077
	Итого по разделу IV	1400	8 545 004	8 082 779	8 100 350
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА					
п.3.20	Краткосрочные заемные обязательства	1510	478 700	2 506 167	—
п 3.13	Кредиторская задолженность	1520	6 767 008	5 452 730	6 313 361
п 3.13	в том числе: задолженность поставщикам	1521	4 629 889	3 683 208	4 075 751
п 3.13	задолженность по налогам и сборам	1522	1 506 153	1 133 175	1 617 313
	Доходы будущих периодов	1530	65	109	179
п 3.24	Оценочные обязательства	1540	995 951	889 631	758 178
п 3.13, п 3.24	Прочие краткосрочные обязательства	1550	726 804	922 530	574 627

Пояснения	Наименование показателя	Код строки	На 31 декабря 2020	На 31 декабря 2019	На 31 декабря 2018
	Итого по разделу V	1500	8 968 528	9 771 167	7 646 345
	БАЛАНС	1700	147 108 646	146 337 442	139 417 291

Отчет о финансовых результатах за 2020 г.

		Коды
	Форма по ОКУД	0710002
	Дата (число, месяц, год)	31/12/2020
Организация	ПАО «ЮНИПРО» по ОКПО	76828204
Идентификационный номер налогоплательщика	ИНН	8602067092
Вид экономической деятельности	Производство электроэнергии тепловыми электростанциями, в том числе деятельность по обеспечению работоспособности электростанций по ОКВЭД	35.11.1
Организационно-правовая форма/форма собственности	Публичное акционерное общество / Совместная частная и иностранная собственность по ОКОПФ/ОКФС	12247/34
Единица измерения	тыс. руб. по ОКЕИ	384

Пояснения	Наименование показателя	Код строки	За 2020 год	За 2019 год
1	2	3	4	5
п 3.15	Выручка	2110	80 286 268	84 761 696
п 3.16	Себестоимость продаж	2120	(60 507 529)	(60 149 462)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	19 778 739	24 612 234
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	19 778 739	24 612 234
	Доходы от участия в других организациях	2310	170 486	1 446
	Проценты к получению	2320	195 209	456 461
	Проценты к уплате	2330	(47 931)	(6 167)
п 3.17	Прочие доходы	2340	416 935	253 911
п 3.17	Прочие расходы	2350	(1 967 839)	(2 136 586)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	18 545 599	23 181 299
п 3.18	Налог на прибыль	2410	(3 517 875)	(4 426 775)
п 3.18	в т.ч. текущий налог на прибыль	2411	(3 868 806)	(5 002 785)
п 3.18	отложенный налог на прибыль	2412	350 931	576 010
п 3.18	Прочее	2460	12 368	(25 452)



Пояснения	Наименование показателя	Код строки	За 2020 год	За 2019 год
	Чистая прибыль (убыток)	2400	15 040 092	18 729 072
СПРАВОЧНО				
	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	(2 168)	(2 680)
	Совокупный финансовый результат периода	2500	15 037 924	18 726 392
п 3.20	Базовая прибыль (убыток) на акцию, в рублях	2900	0,24	0,30

Отчет об изменениях капитала за 2020 г.

			Коды
	Форма по ОКУД		0710003
	Дата (число, месяц, год)		31/12/2020
Организация	ПАО «ЮНИПРО»	по ОКПО	76828204
Идентификационный номер налогоплательщика		ИНН	8602067092
Вид экономической деятельности	Производство электроэнергии тепловыми электростанциями, в том числе деятельность по обеспечению работоспособности электростанций	по ОКВЭД	35.11.1
Организационно-правовая форма/форма собственности	Публичное акционерное общество / Совместная частная и иностранная собственность	по ОКОПФ/ОКФС	12247/34
Единица измерения	тыс. руб.	по ОКЕИ	384

1. ДВИЖЕНИЕ КАПИТАЛА

Пояснения	Наименование показателя	Код строки	Уставный капитал	Собственные акции (доли), выкупленные у акционеров (участников)	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Величина капитала на 31 декабря 2018 г.	3100	25 219 482	—	41 420 540	1 260 974	55 769 600	123 670 596
	За 2019 г.							

Приложения

Бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2020 год

Пояснения	Наименование показателя	Код строки	Уставный капитал	Собственные акции (доли), выкупленные у акционеров (участников)	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
	Увеличение капитала — всего:	3210	—	—	—	—	18 828 058	18 828 058
	в том числе:							
	чистая прибыль	3211	x	x	x	x	18 729 072	18 729 072
	доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3213	x	x	—	x	98 986	98 986
	Уменьшение капитала — всего:	3220	—	—	—	—	(14 015 158)	(14 015 158)
	в том числе:							
	расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3223	x	x	—	x	(15 158)	(15 158)
	дивиденды	3227	x	x	x	x	(14 000 000)	(14 000 000)
	Изменение добавочного капитала	3230	x	x	(2 680)	x	2 680	—
	Изменение резервного капитала	3240	x	x	x	—	—	x
	Величина капитала на 31 декабря 2019 г.	3200	25 219 482	—	41 417 860	1 260 974	60 585 180	128 483 496
	За 2020 г.							
	Увеличение капитала — всего:	3310	—	—	—	—	15 111 634	15 111 634
	в том числе:							
	чистая прибыль	3311	x	x	x	x	15 040 092	15 040 092
	доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3313	x	x	—	x	71 542	71 542
	Уменьшение капитала — всего:	3320	—	—	—	—	(14 000 016)	(14 000 016)
	в том числе:							
	расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3323	x	x	—	x	(16)	(16)
п 3.20	дивиденды	3327	x	x	x	x	(14 000 000)	(14 000 000)
	Изменение добавочного капитала	3330	x	x	(2 168)	x	2 168	—
	Изменение резервного капитала	3340	x	x	x	—	—	x
	Величина капитала на 31 декабря 2020 г.	3300	25 219 482	—	41 415 692	1 260 974	61 698 966	129 595 114



2. КОРРЕКТИРОВКИ В СВЯЗИ С ИЗМЕНЕНИЕМ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ И ИСПРАВЛЕНИЕМ ОШИБОК

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2018 г.	Изменения капитала за 2019		На 31 декабря 2019 г.
			за счет чистой прибыли (убытка)	за счет иных факторов	
1	2	3	4	5	6
Капитал — всего					
до корректировок	3400	124 858 857	18 612 405	(13 901 014)	129 570 248
корректировка в связи с:	3410	(1 188 261)	116 667	(15 158)	(1 086 752)
изменением учетной политики					
исправлением ошибок	3420				
после корректировок	3500	123 670 596	18 729 072	(13 916 172)	128 483 496
в том числе:	3401	56 957 861	18 612 405	(13 898 334)	61 671 932
нераспределенная прибыль (непокрытый убыток):					
до корректировок					
корректировка в связи с:	3411	(1 188 261)	116 667	(15 158)	(1 086 752)
изменением учетной политики					
исправлением ошибок	3421				
после корректировок	3501	55 769 600	18 729 072	(13 913 492)	60 585 180

3. ЧИСТЫЕ АКТИВЫ

Пояснение	Наименование показателя	Код строки	На 31 декабря 2020 г.	На 31 декабря 2019 г.	На 31 декабря 2018 г.
1	2	3	4	5	6
	Чистые активы	3600	129 595 179	128 483 605	123 670 775

Приложения

Бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2020 год

Отчет о движении денежных средств за 2020 г.

		Коды
Организация	ПАО «ЮНИПРО»	0710004
Идентификационный номер налогоплательщика		8602067092
Вид экономической деятельности	Производство электроэнергии тепловыми электростанциями, в том числе деятельность по обеспечению работоспособности электростанций	35.11.1
Организационно-правовая форма/форма собственности	Публичное акционерное общество / Совместная частная и иностранная собственность	12247/34
Единица измерения	тыс. руб.	384

Пояснения	Наименование показателя	Код строки	За 2020 г.	За 2019 г.
1	2	3	4	5
	Денежные потоки от текущих операций			
	Поступления — всего	4110	80 457 716	84 618 630
	в том числе:			
	от продажи продукции, товаров, работ и услуг	4111	79 559 213	84 258 644
п. 3.12	прочие поступления	4119	898 503	359 986
	Платежи — всего	4120	(59 504 893)	(62 239 332)
	в том числе:			
	поставщикам (подрядчикам) за сырье, материалы, работы, услуги	4121	(46 206 241)	(46 232 600)
	в связи с оплатой труда работников	4122	(6 150 525)	(5 575 500)
	процентов по долговым обязательствам	4123	(54 098)	—
	налога на прибыль организаций	4124	(3 807 252)	(5 002 961)
п. 3.12	прочие платежи	4129	(3 286 777)	(5 428 272)
	Сальдо денежных потоков от текущих операций	4100	20 952 823	22 379 297
	Денежные потоки от инвестиционных операций			
	Поступления — всего	4210	379 887	5 534 037
	в том числе:			
	от возврата предоставленных займов, от продажи долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам)	4213	—	5 119 226
	дивидендов, процентов по долговым финансовым вложениям и аналогичных поступлений от долевого участия в других организациях	4214	360 351	414 811
	от закрытия депозитных вкладов	4215	19 536	—
	Платежи — всего	4220	(8 438 366)	(17 992 368)
	в том числе:			
	в связи с приобретением, созданием, модернизацией, реконструкцией и подготовкой к использованию внеоборотных активов	4221	(8 423 366)	(12 965 368)



Пояснения	Наименование показателя	Код строки	За 2020 г.	За 2019 г.
	в связи с приобретением акций других организаций (долей участия)	4222	(15 000)	(27 000)
	в связи с приобретением долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам), предоставление займов другим лицам	4223	—	(5 000 000)
	Сальдо денежных потоков от инвестиционных операций	4200	(8 058 479)	(12 458 331)
	Денежные потоки от финансовых операций			
	Поступления — всего	4310	2 572 829	2 500 000
	в том числе:			
	получение кредитов и займов	4311	2 390 462	2 500 000
	прочие поступления	4319	182 367	—
	Платежи — всего	4320	(18 412 201)	(14 060 941)
	в том числе:			
	на уплату дивидендов и иных платежей по распределению прибыли в пользу собственников (участников)	4322	(14 000 439)	(14 060 941)
	в связи с погашением (выкупом) векселей и других долговых ценных бумаг, возврат кредитов и займов	4323	(4 411 762)	—
	прочие платежи	4329	—	—
	Сальдо денежных потоков от финансовых операций	4300	(15 839 372)	(11 560 941)
	Сальдо денежных потоков за отчетный период	4400	(2 945 028)	(1 639 974)
	Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на начало отчетного периода	4450	3 024 763	4 668 234
	Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на конец отчетного периода	4500	100 558	3 024 763
	Величина влияния изменений курса иностранной валюты по отношению к рублю	4490	20 823	(3 497)

Годовая бухгалтерская отчетность за 2020 год представлена на сайте Компании

Финансовая отчетность по МСФО за 2020 год представлена на сайте Компании



Указатель содержания GRI SRS 102-55

Показатель	Содержание показателя	Страница Отчета, исключенная информация, комментарий
ОБЩИЕ РАСКРЫТИЯ		
GRI 102: Стандартные элементы (2016)		
Профиль организации		
102-1	Название организации	272
102-2	Основные бренды, продукция и услуги	10
102-3	Расположение штаб-квартиры организации	10, 272
102-4	География операционной деятельности	12
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	272
102-6	Рынки, на которых работает организация	37, 45
102-7	Масштаб организации	95
102-8	Информация о сотрудниках	95
102-9	Цепочка поставок	82
102-10	Существенные изменения в организации и ее цепочке поставок	2
102-11	Применение принципа предосторожности	Компания использует принцип предосторожности, особенно в сфере охраны труда, промышленной безопасности и воздействия на окружающую среду. Данный принцип реализуется в процессе управления рисками
102-12	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	90
102-13	Членство в ассоциациях	225
Стратегия		
102-14	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации	4
102-15	Описание ключевых воздействий, рисков и возможностей	46
Этика и добросовестность		
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации	152
102-17	Механизмы сообщения о неэтичном или незаконном поведении	191
Корпоративное управление		
102-18	Структура корпоративного управления	153
102-19	Делегирование полномочий по решению экономических, экологических и социальных проблем от высшего органа корпоративного управления исполнительным руководителям высшего ранга и другим сотрудникам	88
102-20	Информация о руководящих должностях, ответственных за решение экономических, экологических и социальных проблем	88



Показатель	Содержание показателя	Страница Отчета, исключенная информация, комментарий
102-21	Консультации по экономическим, экологическим и социальным проблемам с заинтересованными сторонами	148
102-22	Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	163
102-23	Председатель высшего органа корпоративного управления	163
102-24	Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления и его комитетов	164
102-26	Роль высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга в разработке целей, ценностей и стратегии	48
102-28	Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления	173
102-29	Выявление экономических, экологических и социальных воздействий и управление ими	201
102-30	Управление рисками	195
102-31	Анализ экономических, экологических и социальных вопросов	Годовой отчет ПАО «Юнипро», включающий информацию об устойчивом развитии, утверждается решением годового Общего собрания акционеров (предварительно утверждается Советом директоров)
102-32	Роль высшего органа корпоративного управления в утверждении отчета об устойчивом развитии	2, Годовой отчет ПАО «Юнипро», включающий информацию об устойчивом развитии, утверждается решением годового Общего собрания акционеров (предварительно утверждается Советом директоров)
102-33	Процедура информирования о критически важных проблемах	194
102-35	Правила вознаграждения	187
Взаимодействие со стейкхолдерами		
102-40	Список групп заинтересованных сторон	147
102-41	Коллективные договоры	104, 106
102-42	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон	147
102-43	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	147
Практика отчетности		
102-45	Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	224
102-46	Определение содержания отчета и границ аспектов	2
102-47	Список существенных аспектов	149
102-48	Переформулировки информации	2
102-49	Изменения в отчетности	2
102-50	Отчетный период	Финансовый год с 01.01.2020 по 31.12.2020
102-51	Дата публикации предыдущего отчета	30.04.2019
102-52	Цикл отчетности	Годовой
102-53	Контактное лицо для вопросов по отчету	272
102-54	Вариант подготовки отчета в соответствии со стандартами GRI, выбранный организацией	Основной
102-55	Указатель содержания GRI	219

Показатель	Содержание показателя	Страница Отчета, исключенная информация, комментарий
GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016)		
103-1	Объяснение существенных тем и их границ	
103-2	Подходы в области менеджмента	
103-3	Оценка эффективности подходов в области менеджмента	
СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ		
GRI 201: Экономическая результативность (2016)		
201-3	Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	106
GRI 202: Рынки присутствия (2016)		
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности	93, 104
GRI 203: Непрямые экономические воздействия (2016)		
203-1	Существенные непрямые экономические воздействия	139
203-2	Инвестиции в общественно значимую инфраструктуру и услуги	93, 139
GRI 205: Противодействие коррупции (2016)		
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	93, 191
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	93, 191
GRI 302: Энергия (2016)		
302-3	Энергоемкость	133
302-4	Снижение энергопотребления	91, 133
GRI 303: Вода и водосток (2018)		
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	134
303-5	Потребление воды	134
GRI 304: Воздействие на биоразнообразие (2016)		
304-2	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий	136
GRI 305: Выбросы (2016)		
305-1	Прямые выбросы парниковых газов	91, 134
305-2	Косвенные выбросы парниковых газов	Компанией не ведется учет выбросов косвенных парниковых газов
305-7	Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ	91, 135
GRI 306: Сбросы и отходы (2016)		
306-2	Общая масса отходов с разбивкой по видам и методам обращения	135



Показатель	Содержание показателя	Страница Отчета, исключенная информация, комментарий
306-4	Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции, и доля отходов, перевезенных между странами	Компания не осуществляет перевозок, импорта, экспорта или переработки отходов, являющихся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции
GRI 401: Занятость (2016)		
401-1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров	93, 97
401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам на условиях полной занятости	93, 105
GRI 403: Охрана труда и безопасность на рабочем месте (2018)		
403-1	Управление системой охраны труда и профессионального здоровья	109
403-2	Идентификация опасных производственных мест, оценка рисков и расследование несчастных случаев	111
403-3	Система охраны здоровья работников	109
403-4	Участие работников в консультациях и коммуникациях по вопросам охраны труда и профессионального здоровья	112, 113
403-5	Обучение работников в области безопасности и охраны труда	114
403-6	Забота о здоровье работников	109
403-9	Уровень производственного травматизма	93, 116
403-10	Профессиональные заболевания	93, 119
GRI 404: Обучение и образование (2016)		
404-1	Среднее количество часов обучения на одного работника	93, 100
404-2	Программы развития навыков и образования	100
404-3	Доля работников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	102
GRI 405: Разнообразие и равные возможности (2016)		
405-1	Структура персонала организации по категориям, полу и возрастным группам	95
GRI 407: Свобода ассоциации и коллективных переговоров (2016)		
407-1	Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров	107
Стандартные элементы отраслевого приложения для электроэнергетики		
EU1	Установленная мощность в разбивке по первичным источникам энергии и режиму регулирования	60, 61, 63, 91
EU2	Фактическая выработка энергии в разбивке по источникам энергии и режиму регулирования	62, 63, 91
EU15	Процент работников в возрасте, позволяющем выйти на пенсию в течение следующих 5 и 10 лет, в разбивке по характеру работы и региону	106
EU25	Количество травм и смертельных случаев населения с участием активов Компании, включая судебные решения, урегулирования и судебные дела, находящиеся на рассмотрении	125

Показатель	Содержание показателя	Страница Отчета, исключенная информация, комментарий
Специфические существенные темы, релевантные для Юнипро		
Повышение акционерной стоимости		
103-2	Подходы в области менеджмента	
—	Рыночная капитализация	159
Эффективность закупочной деятельности		
103-2	Подходы в области менеджмента	
—	Доля закупок у МСП	82
—	Доля закупок у местных поставщиков	82
Модернизация производственных активов и повышение эффективности		
103-2	Подходы в области менеджмента	
—	Выполнение программы ТПиР	78
—	Капитальные вложения в рамках реализации инвестиционной программы и ремонтной деятельности	80
Соответствие законодательству		
103-2	Подходы в области менеджмента	

Участие Общества в коммерческих и некоммерческих организациях

УЧАСТИЕ ПАО «ЮНИПРО» В КОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ³⁸ 102-45

Наименование	ООО «Э.ОН Коннектинг Энерджис»
Место нахождения	123112, Российская Федерация, город Москва, Пресненская набережная, дом 10
Основной вид деятельности	Предоставление распределенных энергетических решений, а именно разработка, проектирование, установка, эксплуатация, обслуживание и оптимизация распределенных энергетических активов
Доля участия в уставном капитале	50%
Дата государственной регистрации / дата приобретения доли	16 ноября 2012 года

Наименование	ООО «Юнипро Инжиниринг»
Место нахождения	123112, Российская Федерация, город Москва, Пресненская набережная, дом 10
Основной вид деятельности	Инжиниринговые услуги (проектный и технологический инжиниринг), выполнение предпроектных и проектных работ, инженерных изысканий; инвестиционная деятельность и реализация инвестиционных проектов
Доля участия в уставном капитале	100 %
Дата государственной регистрации / дата приобретения доли	6 октября 2015 года

Наименование	ООО «АПП «Сибирь»
Место нахождения	662327, Российская Федерация, Красноярский край, Шарыповский район, село Холмогорское
Основной вид деятельности	Управление созданием, развитием и эксплуатацией индустриального (промышленного) парка; растениеводство, животноводство и предоставление услуг в этих областях
Доля участия в уставном капитале	100%
Дата государственной регистрации / дата приобретения доли	5 мая 2016 года

Приложения

Участие Общества в коммерческих и некоммерческих организациях

УЧАСТИЕ ПАО «ЮНИПРО» В НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ 102-13

Наименование	Основания участия	Цель участия
Ассоциация «НП Совет рынка»	Решение Совета директоров от 29 января 2007 года	Необходимое условие для получения статуса субъекта оптового рынка, участника обращения электрической энергии на оптовом рынке
Ассоциация «Совет производителей электроэнергии»	Решение Совета директоров от 27 января 2011 года	Содействие членам Партнерства в осуществлении деятельности, направленной на развитие энергетической отрасли в Российской Федерации, улучшение инвестиционного климата, внедрение новых технологий
ООР «Российский союз промышленников и предпринимателей»	Решение Совета директоров от 27 сентября 2012 года	Консолидация усилий промышленников и предпринимателей России, направленных на улучшение деловой среды, повышение статуса российского бизнеса в стране и в мире, поддержание баланса интересов общества, власти и бизнеса
Союз «Российско-Германская внешнеторговая палата»	Решение Совета директоров от 9 апреля 2013 года	Поддержание деловых контактов и эффективного сотрудничества с действующими в России немецкими компаниями. Участие в проведении специализированных мероприятий для развития российско-германских отношений
НП «Ассоциация европейского бизнеса»	Решение Совета директоров от 18 декабря 2014 года	Приверженность цели укрепления экономических связей между ЕС и Россией, а также стремление улучшить условия для работы бизнеса в Российской Федерации
НП «Объединение Корпоративных Юристов»	Решение Совета директоров от 4 апреля 2016 года	Возможность выразить позицию Общества по вопросам нормотворчества и правоприменения и представление интересов Общества в органах государственной власти
Саморегулируемая организация «Союз строителей Югры»	Решение Правления от 06 июня 2017 года	Необходимое условие для осуществления деятельности по строительству, реконструкции, капитальному ремонту объектов капитального строительства, в том числе для собственных нужд
Саморегулируемая организация «Союз проектировщиков Югры»	Решение Правления от 29 июля 2019 года	Необходимое условие для осуществления застройщиком функций технического заказчика, перечисленных в п. 22 ст. 1 Градостроительного кодекса Российской Федерации

³⁸Информация указана об организациях, доля участия Юнипро в уставных капиталах которых составляет более 5%.



Отчет о заключенных сделках, в совершении которых имеется заинтересованность¹

Договор займа² от 23.06.2020 между ПАО «Юнипро» и Uniper SE

Стороны сделки:

ПАО «Юнипро» — Заемщик;

Uniper SE — Займодавец.

Предмет сделки:

Займодавец обязуется предоставить Заемщику денежные средства в размере и на условиях, предусмотренных Договором, а Заемщик обязуется возвратить полученные денежные средства и уплатить начисленные на них проценты в порядке, предусмотренном Договором.

Сумма предоставляемого займа:

Максимальная сумма займа (займов) составляет 10 000 000 000,00 (Десять миллиардов) руб.

Использование кредитной линии и предварительное условие:

Заемщик вправе использовать Кредитную линию путем направления Займодавцу Запроса на использование, заполненного должным образом по форме Приложения 1 к Договору. Заемщик не вправе направлять Запрос на использование, если он не предоставил копию решения совета директоров Заемщика об одобрении существенных условий настоящего Договора (Предварительные условия).

Запрос на использование, сделанный Заемщиком, принимается Займодавцем по его собственному усмотрению. Принятие Запроса на использование должно быть подтверждено Кредитором Заемщику в течение 1 рабочего дня путем направления

подтвержденной копии Запроса на использование («Подтверждение принятия») Кредитором Заемщику.

Возобновление займа после погашения:

Заемщик имеет право на повторное использование всей суммы в рамках Кредитной линии или любой ее части, которая им погашена или оплачена к этому моменту.

Целевое использование:

Заемщик обязан использовать все суммы денежных средств, заимствованные им в рамках Кредитной линии, исключительно для выполнения следующих своих обязательств по выплате: (1) дивидендов своим мажоритарным акционерам, (2) налогов, (3) заработной платы сотрудникам Заемщика, (4) сумм для размещения краткосрочных банковских депозитов в Банке ГПБ (АО), (5) банковских комиссий, выплачиваемых в рамках исполнения Договора, в том числе пункта 10 Договора, а также (6) сумм для целей Пролонгации.

Процентная ставка за пользование займом:

Процентная ставка по каждому Займу для каждого Процентного периода рассчитывается в День котировки на основании следующей формулы:

(а) где выбранный Процентный период составляет 1, 2, 3 или 6 календарных месяцев:

$$i = cX + 0,8$$

(б) где выбранный Процентный период составляет 4 или 5 календарных месяцев:

$$i = (c1 + (c^2 - c1) * (p - t1) / (t^2 - t1)) + 0,8$$

при этом в каждом случае

Приложения

Отчет о заключенных сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

i — Процентная ставка, выраженная как годовая ставка процентов;

p — соответствующий период процентной ставки в днях в соответствии с Запросом на использование;

$t1$ — самый ближайший к минимальному стандартному периоду MOSPRIME «р» в днях;

t^2 — самый ближайший к максимальному стандартному периоду MOSPRIME «р» в днях;

$c1$ — MOSPRIME, установленный на период « $t1$ »;

c^2 — MOSPRIME, установленный на период « t^2 »;

cX — эквивалент MOSPRIME для соответствующего Процентного периода в 1, 2, 3 или 6 календарных месяцев.

Процентный период составляет 1, 2, 3, 4, 5 или 6 календарных месяцев.

Период предоставления означает период с даты вступления в силу Договора по дату, наступающую за один месяц до даты окончания срока действия Договора включительно.

Погашение займа:

Заемщик обязуется погасить Заем в последний день Процентного периода.

Дата окончания срока действия Договора означает дату, наступающую через 5 (пять) лет с даты вступления в силу Договора.

Заинтересованное лицо (лица) на момент заключения сделки:

Uniper SE — заинтересованное лицо, контролирующее ПАО «Юнипро», является стороной сделки;

Андреас Ширенбек — заинтересованное лицо, занимает должность в органе управления стороны по сделке;

Дэвид Брайсон — заинтересованное лицо, занимает должность в органе управления стороны по сделке.

Орган управления, принявший решение о согласии на совершение сделки:

Сделка одобрена Советом директоров Общества (протокол от 18.06.2020 №289).

Соглашение № 1 о внесении изменений в договор займа от 23.06.2020 между ПАО «Юнипро» и Uniper SE

Стороны сделки:

ПАО «Юнипро» — Заемщик;

Uniper SE — Займодавец.

Предмет сделки:

По взаимной договоренности Сторон процентная ставка, рассчитанная в соответствии с условиями договора, будет пересматриваться в день котировки и может быть (по взаимной договоренности Сторон, которая должна быть зафиксирована в Запросе на использование) скорректирована для займа, по которому процентная ставка была рассчитана в соответствии с условиями договора, путем увеличения или уменьшения ее на величину, не превышающую 0,3% годовых в соответствии с действующими рыночными условиями в День котировки.

Заинтересованное лицо (лица) на момент заключения сделки:

Uniper SE — заинтересованное лицо, контролирующее ПАО «Юнипро», является стороной сделки;

Андреас Ширенбек — заинтересованное лицо, занимает должность в органе управления стороны по сделке;

Дэвид Брайсон — заинтересованное лицо, занимает должность в органе управления стороны по сделке.

Орган управления, принявший решение о согласии на совершение сделки:

Сделка одобрена Советом директоров Общества (протокол от 17.07.2020 №290).

Дополнительное соглашение № 4 к договору возмездного оказания услуг № ИА-16-0597 от 30.06.2016 между ПАО «Юнипро» и Uniper Technologies GmbH

Стороны сделки:

ПАО «Юнипро» — Заказчик;

Uniper Technologies GmbH — Исполнитель.

¹ Согласован Комитетом по аудиту ПАО «Юнипро» (протокол от 22.03.2021 №61), утвержден Советом директоров ПАО «Юнипро» (протокол от 01.04.2021 №300).

² Договор и любые внедоговорные обязательства, вытекающие из или в связи с ним, регулируются законами Федеративной Республики Германия. Заем означает заем, который может быть предоставлен в соответствии со срочной кредитной линией в размере не более 10 млрд руб. По состоянию на 31.12.2020 ПАО «Юнипро» не воспользовалось займом в рамках предоставленной кредитной линии. Основные условия по каждому займу будут определены по мере использования кредитной линии.



Предмет сделки:

Изменение условий Договора №ИА-16-0597 от 30.06.2016.

Стоимость услуг по Договору:

Размер вознаграждения Исполнителя за услуги, в ходе исполнения настоящего Договора ограничен суммой 7 400 000 (Семь миллионов четыреста тысяч) Евро без учета НДС.

В случае недостаточности установленного предельного размера вознаграждения Исполнителя для продолжения оказания услуг, он может быть изменён по соглашению Сторон.

Местом оказания услуг по Договору признается Российская Федерация.

Тарифы на услуги Исполнителя:

Стороны договорились, согласовать дополнительно ставку R4/10, которая составляет:

Класс/Квалификация	EUR/человеко-час
R4/10	9

Срок действия Договора:

Настоящий Договор продолжает действовать и Стороны сохраняют свои обязательства по Договору до момента наступления:

- а) даты расторжения Договора по инициативе одной из Сторон;
- б) даты истечения срока действия Договора — 31.12.2020, но не ранее даты погашения Заказчиком всей задолженности перед Исполнителем.

Заинтересованное лицо (лица) на момент заключения сделки:

Uniper SE — заинтересованное лицо, является контролирующим лицом стороны по сделке.

Орган управления, принявший решение о согласии на совершение сделки:

Сделка одобрена Советом директоров Общества (протокол от 17.08.2020 №291).

Дополнительное соглашение №5 к договору возмездного оказания услуг № ИА-16-0597 от 30.06.2016 между ПАО «Юнипро» и Uniper Technologies GmbH

Стороны сделки:

ПАО «Юнипро» — Заказчик;
Uniper Technologies GmbH — Исполнитель.

Предмет сделки:

Изменение условий Договора № ИА-16-0597 от 30.06.2016.

Стоимость услуг по Договору:

Размер вознаграждения Исполнителя за услуги, оказываемые в ходе исполнения настоящего Договора ограничен суммой 7 800 000 (Семь миллионов восемьсот тысяч) Евро без НДС.

В случае недостаточности установленного предельного размера вознаграждения Исполнителя для продолжения оказания услуг, он может быть изменён по соглашению Сторон.

Местом оказания услуг по Договору признается Российская Федерация.

Срок действия Договора:

Настоящий Договор продолжает действовать и Стороны сохраняют свои обязательства по Договору до момента наступления:

- а) даты расторжения Договора по инициативе одной из Сторон;
- б) даты истечения срока действия Договора — 31.03.2021, но не ранее даты погашения Заказчиком всей задолженности перед Исполнителем.

Заинтересованное лицо (лица) на момент заключения сделки:

Uniper SE — заинтересованное лицо, является контролирующим лицом стороны по сделке.

Орган управления, принявший решение о согласии на совершение сделки:

Сделка одобрена Советом директоров Общества (протокол от 03.11.2020 №294).

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Настоящий Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров ПАО «Юнипро» на заседании 05.05.2021 (протокол от 06.05.2021 №301) в рамках предварительного утверждения Годового отчета Общества за 2020 год.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2020 год.

Совет директоров ПАО «Юнипро» заявляет, что на дату окончания отчетного года принципы корпоративного управления, закрепленные в Кодексе корпоративного управления, соблюдаются Обществом не в полном объеме. Подробная информация об этом содержится в таблице ниже.

В 2021 году ПАО «Юнипро» продолжит совершенствование системы корпоративного управления для того, чтобы максимально соответствовать рекомендациям Кодекса.

Краткое описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления

Структура акционерного капитала

Общее количество лиц, зарегистрированных в реестре акционеров ПАО «Юнипро» на 31 декабря 2020 года, составило 301 606, из них:

- физические лица — 300 325;
- общее количество номинальных держателей акций эмитента — 11;
- федеральные органы власти — 3;
- органы власти субъектов Российской Федерации — 4.

Сведения об акционерах эмитента, владеющих не менее чем 5% его уставного капитала или не менее чем 5% его обыкновенных акций:

- полное фирменное наименование — Юнипер SE (Uniper SE);
- место нахождения — Хольцштрассе, 6, 40 221, Дюссельдорф, Германия;
- доля участия лица в уставном капитале эмитента — 83,73%;
- доля принадлежавших лицу обыкновенных акций эмитента — 83,73%.

Структура органов управления

Органами управления эмитента в соответствии с его Уставом (п. 9.1 ст. 9) являются:

- Общее собрание акционеров¹;
- Совет директоров²;
- Правление³;
- Генеральный директор⁴.

Высшим органом управления Обществом является Общее собрание акционеров.

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом к компетенции Общего собрания акционеров.

Если решение вопроса отнесено к компетенции Совета директоров, Правление и генеральный директор не уполномочены действовать без получения предварительного одобрения Совета директоров. В отдельных случаях Совет директоров вправе принять решение о последующем одобрении сделки

¹ Компетенция Общего собрания акционеров приведена в п. 10.2 ст. 10 Устава Общества.

² Компетенция Совета директоров приведена в п. 12.1 ст. 12 Устава Общества.

³ Компетенция Правления приведена в п. 18.2 ст. 18 Устава Общества.

⁴ Компетенция генерального директора приведена в п. 19.2–19.3 ст. 19 Устава Общества.



или иного решения, отнесенного к компетенции Совета директоров.

Вопросы, отнесенные к компетенции Совета директоров, не могут быть переданы на решение генеральному директору и Правлению. В состав Совета директоров Компании входят три независимых директора¹.

В соответствии с решением Совета директоров в Обществе сформированы комитеты Совета директоров². Комитеты Совета директоров создаются для проработки вопросов, входящих в сферу компетенции Совета директоров либо изучаемых Советом директоров в порядке контроля деятельности исполнительного органа Общества, и/или разработки необходимых рекомендаций Совету директоров и исполнительным органам Общества.

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом — генеральным директором и коллегиальным исполнительным органом — Правлением.

Генеральный директор и Правление подотчетны Общему собранию акционеров и Совету директоров.

Если решение вопроса отнесено к компетенции Правления, то генеральный директор не уполномочен действовать без получения предварительного одобрения Правления. В отдельных случаях Правление вправе принять решение о последующем одобрении сделки или иного решения, отнесенного к компетенции Правления.

Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Общества в соответствии с решениями Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления, принятыми в соответствии с их компетенцией.

Одобрение «особенных» сделок

1. Крупные сделки

Порядок получения согласия на совершение или последующего одобрения крупной сделки осуществляется в соответствии со ст. 79 гл. X Федерального закона «Об акционерных обществах».

2. Сделки, в совершении которых имеется заинтересованность

Порядок совершения сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, осуществляется в соответствии со ст. 83 гл. XI Федерального закона «Об акционерных обществах».

3. Сделки, связанные с эмиссией акций

Решения Общего собрания акционеров принимаются большинством в три четверти голосов акционеров — владельцев голосующих акций Общества, принимающих участие в Общем собрании акционеров, по вопросам:

- размещение акций (эмиссионных ценных бумаг Общества, конвертируемых в акции) посредством закрытой подписки по решению Общего собрания акционеров об увеличении уставного капитала Общества путем размещения дополнительных акций (о размещении эмиссионных ценных бумаг Общества, конвертируемых в акции);
- размещение посредством открытой подписки обыкновенных акций, составляющих более 25 (двадцати пяти) процентов ранее размещенных обыкновенных акций;
- размещение посредством открытой подписки конвертируемых в обыкновенные акции эмиссионных ценных бумаг, которые могут быть конвертированы в обыкновенные акции, составляющие более 25 (двадцати пяти) процентов ранее размещенных обыкновенных акций.

Решение Совета директоров принимается единогласно всеми избранными членами Совета директоров по следующим вопросам, причем не учитываются голоса выбывших членов Совета директоров:

- принятие решения об увеличении уставного капитала Общества путем размещения дополнительных акций Общества (пп. 6 п. 12.1 ст. 12 Устава);
- принятие решения о размещении Обществом облигаций, конвертируемых в акции, и иных эмиссионных ценных бумаг, конвертируемых в акции (пп. 7 п. 12.1 ст. 12 Устава).

Большинством голосов членов Совета директоров, принимающих участие в заседании или заочном голосовании, принимается решение по следующим вопросам:

Приложения

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

- размещение Обществом облигаций и иных эмиссионных ценных бумаг, за исключением случаев, установленных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом;
- утверждение документов в отношении выпуска акций и других ценных бумаг, приобретения акций у акционеров Общества и погашения акций, если утверждение таких документов Советом директоров предусмотрено Федеральным законом «Об акционерных обществах» или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- определение цены (денежной оценки) имущества, цены размещения и выкупа эмиссионных ценных бумаг в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах»;
- утверждение кандидатуры независимого оценщика (оценщиков) для определения стоимости акций, имущества и иных активов Общества в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом.

Структура органов контроля

Органами контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании в соответствии с Уставом и внутренними документами являются:

- Аудитор

В соответствии с п. 20.1 ст. 20 Устава для проверки и подтверждения годовой финансовой отчетности Общества Общее собрание акционеров ежегодно утверждает Аудитора.

Аудитор осуществляет проверку финансово-хозяйственной деятельности Общества в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и на основании заключаемого с ним договора.

- Внутренний аудит

В соответствии с п. 20.5 ст. 20 Устава для оценки надежности и эффективности управления рисками и внутреннего контроля в Обществе создается подразделение внутреннего аудита.

Специализированным структурным подразделением Компании, осуществляющим контроль за фи-

нансово-хозяйственной деятельностью, является Управление внутреннего аудита, действующее на основании Положения об Управлении внутреннего аудита, утвержденного Советом директоров Общества.

Подразделение внутреннего аудита создается, реорганизуется и ликвидируется решением Совета директоров Общества.

С целью обеспечения независимости и объективности внутреннего аудита подразделение внутреннего аудита, а также руководитель данного подразделения подотчетны Совету директоров Общества.

- Комитет по аудиту Совета директоров

Комитет сформирован 30 ноября 2006 года по решению Совета директоров Общества на основании Устава и действует на основании Положения о Комитете по аудиту Совета директоров.

Комитет является коллегиальным совещательным органом, созданным в целях содействия эффективному выполнению функций Совета директоров в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества.

- Ревизионная комиссия

В соответствии с п. 20.1 ст. 20 Устава Общества (в редакции Устава, действовавшей до 14.06.2019) для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества Общим собранием акционеров избирается Ревизионная комиссия.

В своей деятельности Ревизионная комиссия руководствуется Федеральным законом «Об акционерных обществах» и иными положениями действующего законодательства Российской Федерации, Устава и Положения о Ревизионной комиссии.

В соответствии с подп. 10 п. 10.2. ст. 10 Устава к компетенции Общего собрания акционеров относится вопрос об избрании членов Ревизионной комиссии и досрочное прекращение их полномочий. Годовым Общим собранием акционеров 14.06.2019 было принято решение о принятии Устава Общества в новой редакции, которая исключает обязательное формирование Ревизионной комиссии. Таким образом, итоги голосования по вопросу об избрании ревизионной комиссии не подводились.

¹ Информация о независимых директорах Совета директоров приведена в разделе «Органы управления» настоящего Годового отчета.

² Информация о компетенции и составе комитетов Совета директоров приведена в разделе «Органы управления» настоящего Годового отчета.

Описание методологии, по которой акционерным обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления

В качестве методологии, по которой ПАО «Юнипро» проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления (одобрен Советом директоров Банка России 21 марта 2014 года), были использованы Рекомендации по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (Письмо Банка России от 17.02.2016 №ИН-06-52/8).

Результаты оценки приведены в таблице ниже.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	1. В открытом доступе находится внутренний документ общества, утвержденный общим собранием акционеров и регламентирующий процедуры проведения общего собрания. 2. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как «горячая линия», электронная почта или форум в интернете, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные действия предпринимались обществом накануне каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.	Соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	1. Сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте в сети Интернет не менее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания. 2. В сообщении о проведении собрания указаны место проведения собрания и документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в совет директоров и ревизионную комиссию общества.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.	1. В отчетном периоде, акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества накануне и в ходе проведения годового общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения), по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.	Соблюдается	
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	1. В отчетном периоде, акционеры имели возможность в течение не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года, вносить предложения для включения в повестку дня годового общего собрания. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатур в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.	Соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	1. Внутренний документ (внутренняя политика) общества содержит положения, в соответствии с которыми каждый участник общего собрания может до завершения соответствующего собрания потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счетной комиссией.	Соблюдается	
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов. 2. Кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров на собрании, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. 3. Советом директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением общих собраний акционеров, рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в общих собраниях в отчетном периоде.	Соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и раскрыта дивидендная политика. 2. Если дивидендная политика общества использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.	Частично соблюдается	1. Соблюдается. 2. Частично соблюдается. Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям. Дивидендная политика Общества в соответствии с Законом «Об акционерных обществах» основывается на данных бухгалтерской (финансовой) отчетности, составленной в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации. Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом. Общество составляет консолидированную финансовую отчетность только по МСФО. Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков. В настоящее время в Дивидендной политике Общества установлены фиксированные уровни дивидендных выплат с 2019 по 2022 годы. Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем. Если экономическая целесообразность и интересы акционеров Общества будут предусматривать использование консолидированных показателей финансовой отчетности, это будет закреплено в Дивидендной политике Общества.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	1. Дивидендная политика общества содержит четкие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует выплачивать дивиденды.	Частично соблюдается	Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям. Дивидендная политика Общества не содержит прямые указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует выплачивать дивиденды. Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом. Учитывая стабильность рынка электроэнергетики в Российской Федерации и, как следствие, устойчивость и определенность среднесрочных денежных потоков, Общество полагает, что на дату утверждения настоящего Положения дивидендные выплаты на последующие несколько лет могут быть определены с достаточной степенью достоверности. Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков. Дивидендная политика определяет риски, способные привести к невыполнению обязательств по выплате дивидендов. Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем. При пересмотре Дивидендной политики, который осуществляется один раз в два года, Общество приложит все усилия для включения в дивидендную политику положений, устанавливающих четкие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует выплачивать дивиденды.
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	Соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В целях исключения акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости, во внутренних документах общества установлены механизмы контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции), в тех случаях, когда закон формально не признает такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью.	Не соблюдается	<p>1. Не соблюдается. Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям. Внутренние документы Общества предусматривают процедуру одобрения сделок, являющихся сделками, в совершении которых имеется заинтересованность, только по тем основаниям заинтересованности, которые предусмотрены Законом «Об акционерных обществах». Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.</p> <p>Иные механизмы контроля при совершении сделок в настоящее время отвечают всем потребностям Общества. Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков. В Обществе предусмотрены дополнительные механизмы контроля при совершении сделок. В соответствии с установленной процедурой все заключаемые в Обществе договоры проходят предварительное согласование, в том числе проверяются контрагенты по сделкам. В тех случаях, когда Общество владеет информацией о лицах, аффилированных (связанных) с существенным акционером Общества, такие сделки одобряются как сделки с заинтересованностью в соответствии с Законом «Об акционерных обществах».</p> <p>Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.</p> <p>В 2021 году Общество планирует рассмотреть вопрос о необходимости, при наличии таковой, разработать и внедрить механизмы контроля в целях исключения использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет Общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.3 Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.				
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	1. В течение отчетного периода процедуры управления потенциальными конфликтами интересов у существенных акционеров являются эффективными, а конфликтам между акционерами, если таковые были, совет директоров уделил надлежащее внимание.	Соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	Соблюдается	
1.4 Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.				
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Качество и надежность осуществляемой регистратором общества деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг соответствуют потребностям общества и его акционеров.	Соблюдается	
2.1 Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.				
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	<p>1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов.</p> <p>2. Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии общества.</p>	Соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрению критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	Соблюдается	
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Совет директоров определил принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе. 2. Совет директоров провел оценку системы управления рисками и внутреннего контроля общества в течение отчетного периода.	Соблюдается	
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества.	1. В обществе разработана и внедрена одобренная советом директоров политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	Частично соблюдается	1. Частично соблюдается. Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям. Принципы вознаграждения членов Совета директоров подробно изложены в Положении о Совете директоров Общества, которое утверждено Общим собранием акционеров Общества. Члены Правления Общества не получают специального вознаграждения за выполнение функций членов Правления. С сотрудниками Общества, являющимися членами Правления Общества, заключены трудовые договоры в соответствии с занимаемыми ими штатными должностями, в рамках которых определяется размер их вознаграждения за выполнение функций в качестве штатных сотрудников Общества. С ключевыми руководящими работниками Общества заключены индивидуальные трудовые договоры, в которых указан порядок вознаграждения и возмещения расходов (компенсаций) работника. Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом. Разработка и периодический пересмотр политики Общества по вознаграждению членов Совета директоров, надзор за ее внедрением и реализацией находится в компетенции Комитета по кадрам и вознаграждениям

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				Совета директоров Общества, на заседании от 06.10.2020 которого был рассмотрен вопрос, связанный с одобрением Советом директоров политики по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров ПАО «Юнипро». Советом директоров на заседании 09.12.2020 в рамках рассмотрения вопроса № 6 «Рекомендации по совершенствованию системы корпоративного управления» было поддержано предложение Комитета по кадрам и вознаграждениям о формировании отдельной Политики по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров ПАО «Юнипро». Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков. Условия трудовых договоров с членами Правления Общества, которые заключены в соответствии с занимаемыми ими штатными должностями рассматриваются Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества. Уровень вознаграждения членов Совета директоров Общества, членов Правления и генерального директора Общества, ключевых руководящих работников Общества является достаточным для того, чтобы привлечь и сохранять в штате, а также мотивировать руководителей, имеющих необходимые профессиональные качества для эффективного управления Обществом. По итогам заседания Комитета по кадрам и вознаграждениям ПАО «Юнипро» от 06.10.2020 Комитет поручил разработать Политику по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров ПАО «Юнипро» и вынести ее на рассмотрение Общим собранием акционеров ПАО «Юнипро». Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем. В 2021 году Общество планирует рассмотреть в рамках заседания Комитета по кадрам и вознаграждениям Политику по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров ПАО «Юнипро» и вынести ее на рассмотрение и утверждение Общим собранием акционеров ПАО «Юнипро».
				2. Соблюдается



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	Соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	1. Совет директоров утвердил положение об информационной политике. 2. В обществе определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	Соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел вопрос о практике корпоративного управления в обществе.	Соблюдается	
2.2 Совет директоров подотчетен акционерам общества.				
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов отдельными директорами. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	Соблюдается	
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направлять председателю совета директоров вопросы и свою позицию по ним.	Соблюдается	
2.3 Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.				
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.	1. Принятая в обществе процедура оценки эффективности работы совета директоров включает в том числе оценку профессиональной квалификации членов совета директоров. 2. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т.д.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки таких кандидатов, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости, в соответствии с рекомендациями 102-107 Кодекса и письменное согласие кандидатов на избрание в состав совета директоров.	Соблюдается	
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В рамках процедуры оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков.	Соблюдается	
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В рамках процедуры оценки совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	Соблюдается	
2.4 В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.				
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества, или связан с государством.	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102-107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.	Соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.	1. В отчетном периоде, совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел независимость действующих членов совета директоров, которых общество указывает в годовом отчете в качестве независимых директоров. 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.	Соблюдается	
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	Соблюдается	
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) предварительно оценивают существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставляются совету директоров.	Соблюдается	
2.5 Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.				
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	1. Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.	Частично соблюдается	1. Не соблюдается. Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям. Председатель Совета директоров Общества не является независимым директором. Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом. Председатель Совета директоров был избран единогласно всеми членами Совета директоров как наиболее авторитетный член Совета директоров, внесший значительный вклад в развитие Общества, обладающий необходимыми профессиональными компетенциями и опытом руководящей работы в отрасли, имеющий безупречную деловую и личную репутацию. Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки эффективности совета директоров в отчетном периоде.	Соблюдается	В 2019 году заместителем председателя Совета директоров был избран один из независимых директоров. Независимые директора активно участвуют в работе Совета директоров Общества и имеют возможность напрямую общаться с председателем Совета директоров. Кроме того, комитеты Совета директоров, состоящие исключительно из независимых директоров, возглавляются независимыми директорами. Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем. Общество исходит из того, что все члены Совета директоров обладают равными правами, а также принимает во внимание тот факт, что независимые директора не определили старшего независимого директора. Учитывая сбалансированность состава Совета директоров, качество предварительной проработки выносимых на Совет директоров вопросов (в том числе, на уровне комитетов, состоящих из независимых директоров) и высокую активность независимых директоров, введение дополнительной должности старшего независимого директора не повлечет за собой каких-либо улучшений в системе корпоративного управления Общества. Компетентность и эффективность работы Совета директоров подтверждается финансовыми показателями деятельности Общества. Общество предполагает, что в дальнейшем, при увеличении количества независимых директоров в составе Совета директоров, председателем Совета директоров Общества может быть избран независимый директор. В 2021 году Общество планирует пересмотреть соответствующие внутренние документы Общества с целью возможности назначения старшего независимого директора. 2. Соблюдается

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления материалов членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	Соблюдается	
2.6 Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности с должной степенью заботливости и осмотрительности.				
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.	Частично соблюдается	1. Соблюдается. 2. Соблюдается. 3. Не соблюдается. Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям. В Обществе не установлена специальная процедура, которая позволяет Совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет Общества. Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом. Согласно сложившейся практике у членов совета директоров не возникало необходимости в получении профессиональных консультаций, которые не могли бы быть предоставлены им силами самого Общества, без привлечения третьих лиц на платной основе. Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков. Члены Совета директоров получают все необходимые профессиональные консультации в результате деятельности комитетов Совета директоров, а также путем запроса дополнительной информации по интересующим вопросам у Корпоративного секретаря. Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем. На протяжении длительного периода времени такая практика показала свою эффективность, и Общество не планирует ее менять в ближайшее время.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	Соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также время, уделяемое для подготовки к участию в заседаниях, учитывалась в рамках процедуры оценки совета директоров, в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества), а также о факте такого назначения.	Соблюдается	
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать доступ к документам и делать запросы, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны предоставлять соответствующую информацию и документы. 2. В обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.	Соблюдается	
2.7 Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.				
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	Соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	1. В обществе утверждён внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения.	Соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.3	<p>Форма проведения заседания Совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.</p>	<p>1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета.</p>	<p>Не соблюдается</p>	<p>Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям. В Уставе и внутренних документах общества не предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета. Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.</p> <p>Форма проведения заседаний Совета директоров определяется при формировании плана работы Совета директоров Общества, который утверждается Советом директоров (в соответствии с п. 6.2 Положения о Совете директоров ПАО «Юнипро»). Форма проведения каждого заседания Совета директоров Общества — очная или заочная — определяется исходя из круга вопросов, включаемых в повестку дня соответствующего заседания Совета директоров. Необходимость проведения заседания Совета директоров в очной форме определяется Председателем Совета директоров Общества (п. 2.7 (2) Положения о Совете директоров ПАО «Юнипро»).</p> <p>Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.</p> <p>Уведомление и материалы к заседанию Совета директоров Общества в очной или заочной форме рассылаются членам Совета директоров не позднее чем за 7 календарных дней до даты проведения заседания (п. 7.6, 9.2. Положения о Совете директоров Общества), в результате чего члены Совета директоров Общества имеют достаточно времени на изучение вопросов повестки дня заседания Совета директоров и возможность запросить через Корпоративного секретаря дополнительную информацию, касающуюся вопросов повестки дня (п. 3.1 (4) Положения о Совете директоров Общества), а также возможность предложить форму проведения заседания Совета директоров Общества (очное или заочное голосование, п. 6.2 Положения о Совете директоров Общества).</p> <p>Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.</p> <p>В 2021 году Общество планирует рассмотреть вопрос о внесении соответствующих изменений в Устав или иные внутренние документы.</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.4	<p>Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.</p>	<p>1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.</p>	<p>Не соблюдается</p>	<p>Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям. Пунктами 15.4 и 15.5 Устава Общества предусмотрен перечень вопросов, по которым Советом директоров принимаются решения большинством в три четверти голосов всех избранных членов Совета директоров или же единогласно всеми избранными членами Совета директоров. В этот перечень включены не все вопросы, рекомендованные п. 170 Кодекса корпоративного управления. Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.</p> <p>Решения Совета директоров, как правило, принимаются большинством голосов, превышающим порог, указанный данной рекомендацией, в связи с существующим комплексом дополнительных этапов проработки каждого вопроса.</p> <p>Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.</p> <p>Все вопросы, направляемые на рассмотрение членов Совета директоров, предварительно тщательно прорабатываются, в том числе профильными комитетами Совета директоров, Правлением Общества.</p> <p>Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.</p> <p>В настоящий момент Общество не видит необходимости для закрепления в Уставе расширенного перечня вопросов, решения по которым должны приниматься на заседании Совета директоров квалифицированным большинством не менее чем в три четверти голосов или же большинством голосов всех избранных членов Совета директоров. Тем не менее, в 2021 году Общество планирует рассмотреть вопрос о внесении соответствующих изменений в Устав или иные внутренние документы.</p>



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.	Соблюдается	
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса.	Соблюдается	
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверяется в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии состава его комитетов задачам совета директоров и целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	Соблюдается	
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	1. Комитеты совета директоров возглавляются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.	Соблюдается	
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	Соблюдается	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	1. Самооценка или внешняя оценка работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, отдельных членов совета директоров и совета директоров в целом. 2. Результаты самооценки или внешней оценки совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.	Соблюдается	
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	Соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
3.1	Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ — положение о корпоративном секретаре. 2. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре, с таким же уровнем детализации, как для членов совета директоров и исполнительного руководства общества.	Соблюдается	
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1. Совет директоров одобряет назначение, отстранение от должности и дополнительное вознаграждение корпоративного секретаря.	Соблюдается	
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.	1. В обществе принят внутренний документ (документы) — политика (политики) по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, в котором четко определены подходы к вознаграждению указанных лиц.	Частично соблюдается	Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям. Принципы вознаграждения членов Совета директоров подробно изложены в Положении о Совете директоров Общества, которое утверждено Общим собранием акционеров Общества. Члены Правления Общества не получают специального вознаграждения за выполнение функций членов Правления. С сотрудниками Общества, являющимися членами Правления Общества, заключены трудовые договоры в соответствии с занимаемыми ими штатными должностями, в рамках которых определяется размер их вознаграждения за выполнение функций в качестве штатных сотрудников Общества. С ключевыми руководящими работниками Общества заключены индивидуальные трудовые договоры, в которых указан порядок вознаграждения и возмещения расходов (компенсаций) работника. Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				<p>Разработка и периодический пересмотр политики Общества по вознаграждению членов Совета директоров, надзор за ее внедрением и реализацией находится в компетенции Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества, на заседании от 06.10.2020 которого был рассмотрен вопрос, связанный с одобрением Советом директоров политики по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров ПАО «Юнипро». Советом директоров на заседании 09.12.2020 в рамках рассмотрения вопроса № 6 «Рекомендации по совершенствованию системы корпоративного управления» было поддержано предложение Комитета по кадрам и вознаграждениям о формировании отдельной Политики по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов Совета директоров ПАО «Юнипро».</p> <p>Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.</p> <p>Условия трудовых договоров с членами Правления Общества, которые заключены в соответствии с занимаемыми ими штатными должностями рассматриваются Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества. Уровень вознаграждения членов Совета директоров Общества, членов Правления и генерального директора Общества, ключевых руководящих работников Общества является достаточным для того, чтобы привлекать и сохранять в штате, а также мотивировать руководителей, имеющих необходимые профессиональные качества для эффективного управления Обществом.</p> <p>По итогам заседания Комитета по кадрам и вознаграждениям ПАО «Юнипро» от 06.10.2020 Комитет поручил разработать Политику по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров ПАО «Юнипро» и вынести ее на рассмотрение Общим собранием акционеров ПАО «Юнипро».</p> <p>Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.</p> <p>В 2021 году Общество планирует рассмотреть в рамках заседания Комитета по кадрам и вознаграждениям Политику по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров ПАО «Юнипро» и вынести ее на рассмотрение и утверждение Общим собранием акционеров ПАО «Юнипро».</p>



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости — пересматривает и вносит в нее коррективы.	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политику) по вознаграждениям и практику ее (их) внедрения и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров.	Соблюдается	
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	Частично соблюдается	<p>Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям. Принципы вознаграждения членов Совета директоров детально изложены в Положении о Совете директоров Общества, которое утверждено Общим собранием акционеров Общества. Члены Правления Общества не получают специального вознаграждения за выполнение функций членов Правления. С сотрудниками Общества, являющимися членами Правления Общества, заключены трудовые договоры в соответствии с занимаемыми ими штатными должностями, в рамках которых определяется размер их вознаграждения за выполнение функций в качестве штатных сотрудников Общества. С ключевыми руководящими работниками Общества заключены индивидуальные трудовые договоры, в которых указан порядок вознаграждения и возмещения расходов (компенсаций) работника. Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.</p> <p>Разработка и периодический пересмотр политики Общества по вознаграждению членов Совета директоров, надзор за ее внедрением и реализацией находится в компетенции Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества, на заседании от 06.10.2020 которого был рассмотрен вопрос, связанный с одобрением Советом директоров политики по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров ПАО «Юнипро». Советом директоров на заседании 09.12.2020 в рамках рассмотрения вопроса № 6 «Рекомендации по совершенствованию системы корпоративного управления» было поддержано предложение Комитета по кадрам и вознаграждениям о формировании отдельной Политики по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров ПАО «Юнипро».</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества.	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	Соблюдается	<p>Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.</p> <p>Условия трудовых договоров с членами Правления Общества, которые заключены в соответствии с занимаемыми ими штатными должностями рассматриваются Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества. Уровень вознаграждения членов Совета директоров Общества, членов Правления и генерального директора Общества, ключевых руководящих работников Общества является достаточным для того, чтобы привлекать и сохранять в штате, а также мотивировать руководителей, имеющих необходимые профессиональные качества для эффективного управления Обществом. По итогам заседания Комитета по кадрам и вознаграждениям ПАО «Юнипро» от 06.10.2020 Комитет поручил разработать Политику по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров ПАО «Юнипро» и вынести ее на рассмотрение Общим собранием акционеров ПАО «Юнипро».</p> <p>Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.</p> <p>В 2021 году Общество планирует рассмотреть в рамках заседания Комитета по кадрам и вознаграждениям Политику по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров ПАО «Юнипро» и вынести ее на рассмотрение и утверждение Общим собранием акционеров ПАО «Юнипро».</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.	1. Фиксированное годовое вознаграждение являлось единственной денежной формой вознаграждения членов совета директоров за работу в совете директоров в течение отчетного периода.	Частично соблюдается	<p>Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям. Система вознаграждения членов Совета директоров Общества выплата годового и ежеквартального вознаграждения членам Совета директоров.</p> <p>Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.</p> <p>Годовое вознаграждение членов Совета директоров Общества зависит от прибыли Общества до уплаты налогов, процентов, учета износа и амортизации (ЕБИТДА), основанной на финансовой отчетности Общества, подготовленной в соответствии с МСФО и подтвержденной аудитором Общества в отношении отчетного финансового года, по результатам деятельности в котором применяется годовое вознаграждение.</p> <p>Ежеквартальное вознаграждение зависит от степени участия члена Совета директоров в проведенных в соответствующем квартале заседаниях и заочных голосованиях. Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.</p> <p>Ежеквартальное вознаграждение отражает ожидаемые временные затраты и необходимые усилия члена Совета директоров, связанные с подготовкой и участием в заседаниях Совета директоров Общества.</p> <p>Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.</p> <p>По мнению Общества, указанные вознаграждения в полной мере соответствуют принципу сближения финансовых интересов членов Совета директоров и долгосрочных интересов акционеров Общества. Тем не менее, в 2021 году Общество планирует вынести на рассмотрение ОСА вопрос об изменении системы вознаграждения членов совета директоров за работу в Совете директоров.</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достигнением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.	1. Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению общества предусматривают предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	Соблюдается	
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	Соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	<p>1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.</p> <p>3. В обществе предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p>	Частично соблюдается	<p>1. Соблюдается.</p> <p>2. Соблюдается.</p> <p>3. Не соблюдается.</p> <p>Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям. В Обществе не предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение Обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами Правления, генеральным директором и иными ключевыми руководящими работниками Общества.</p> <p>Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.</p> <p>В Обществе установлен четкий механизм выплаты премий членам исполнительных органов и иным руководящим работникам. Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.</p> <p>Система вознаграждения членов исполнительных органов Общества основана на достижении утвержденных ключевых показателей эффективности (КПЭ) деятельности Общества. Результаты достижения целевых показателей рассматриваются Комитетом по кадрам и вознаграждениям, отчет о выполнении КПЭ утверждается Советом директоров Общества, после чего выплачивается соответствующее результатам вознаграждение.</p>



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).	1. Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества). 2. Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает, что право реализации используемых в такой программе акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее, чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.	Частично соблюдается	Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Обществ намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем. Вероятность неправомерного получения вознаграждения исполнительными органами и иными ключевыми руководящими работниками Общества с учетом всех принимаемых мер исключается. 1. Соблюдается. 2. Частично соблюдается. Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям. Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества не предусматривает право владения непосредственно акциями Общества. Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом. Совет директоров Общества не рассматривал вопрос внедрения Программы долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества). Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков. Общество считает, что сложившаяся практика не несет в себе дополнительных рисков в силу того, что в Обществе внедрена Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, которая не предусматривает право владения непосредственно акциями Общества, однако нацелена на повышение их капитализации. Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Обществ намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем. Норма о реализации акций не является для Общества актуальной.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3.3	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	Соблюдается	
5.1 В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.				
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннем контроле четко определены во внутренних документах /соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	Соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными ими руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	Соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	1. В обществе утверждена политика по противодействию коррупции. 2. В обществе организован доступный способ информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.	Частично соблюдается	1. Соблюдается. 2. Частично соблюдается. Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям. В Обществе отсутствует прямой способ информирования Совета директоров или комитета Совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества. Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом. В связи с наличием иных процедур, Советом директоров Общества не рассматривался вопрос о целесообразности организации порядка прямого обращения к Совету директоров или к соответствующему комитету. Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				<p>В Обществе организована «горячая линия», с помощью которой сотрудники могут сообщить Ответственному лицу по Кодексу корпоративного поведения о возможных нарушениях законодательства или политик и процедур компании, в частности, в таких областях, как антимонопольное право, законы фондового рынка и правила в отношении инсайдерской информации, а также о несоблюдении Кодекса поведения сотрудниками компании, коррупции, мошенничестве (подделках, обмане, присвоении или растрате имущества). В случае необходимости особо важные вопросы выносятся на рассмотрение Правления Общества и профильных комитетов Совета директоров Общества.</p> <p>Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.</p> <p>Общество намерено рассмотреть вопрос о возможности включения в перечень прав Комитета аудиту права на запрос информации о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.</p>
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчетного периода, совет директоров или комитет по аудиту совета директоров провел оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества. Сведения об основных результатах такой оценки включены в состав годового отчета общества.	Соблюдается	
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организывает проведение внутреннего аудита.			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров или комитету по аудиту, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В течение отчетного периода в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками. 2. В обществе используются общепринятые подходы к внутреннему контролю и управлению рисками.	Соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопросы, связанные с соблюдением обществом его информационной политики как минимум один раз за отчетный период.	Соблюдается	
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.	Частично соблюдается	<p>1. Соблюдается.</p> <p>2. Соблюдается.</p> <p>3. Не соблюдается.</p> <p>Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям. Общество не публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе.</p> <p>Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.</p> <p>Планы в отношении Общества лица, контролирующего Общество, являются коммерческой тайной этого лица и не подлежат раскрытию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.</p> <p>Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.</p> <p>Общество взаимодействует с представителями контролирующего лица, в том числе по вопросу издания меморандума контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.</p> <p>Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.</p> <p>В случае получения Обществом от контролирующего лица каких-либо заявлений относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе Общество обязуется опубликовать такие заявления на сайте Общества.</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	1. В информационной политике общества определены подходы и критерии определения информации, способной оказать существенное влияние на оценку общества и стоимость его ценных бумаг и процедуры, обеспечивающие своевременное раскрытие такой информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков.	Частично соблюдается	1. Соблюдается. 2. Соблюдается. 3. Частично соблюдается. Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям. В течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на английском языке (не в полном объеме). Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом. Отсутствие обращений от акционеров о необходимости расширения перечня информации, раскрываемой на английском языке. Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков. В версии сайта Общества на английском языке Обществом раскрывается следующая информация: — годовые отчеты; — ежеквартальные отчеты; — отчетность МСФО (годовая и промежуточная); — финансовый календарь; — дивидендная политика; — график курса акций; — информация о членах Совета директоров и комитетах Совета директоров; — информация о членах Правления и руководстве Общества; — компетенция Общего собрания акционеров и Совета директоров, закрепленная в Уставе Общества. Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем. В 2021 году Общество на английском языке планирует раскрывать также сообщения о существенных фактах.
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	1. В течение отчетного периода общество раскрывало годовую и полугодовую финансовую отчетность, составленную по стандартам МСФО. В годовой отчет общества за отчетный период включена годовая финансовая отчетность, составленная по стандартам МСФО, вместе с аудиторским заключением. 2. Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала общества в соответствии Рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.	Частично соблюдается	1. Соблюдается 2. Частично соблюдается. Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям. Общество не раскрывает полную информацию о структуре капитала Общества в соответствии Рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте Общества в сети Интернет. Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом. Структура акционерного капитала, раскрываемая в соответствующем разделе Годового отчета, составленная по данным регистратора Общества, показывает, что у Общества отсутствует необходимость делать заявление исполнительных органов Общества об отсутствии в Обществе сведений о существовании долей владения акциями, превышающей 5%, помимо уже раскрытых Обществом. Общество также не предоставляет возможность приобретения определенными акционерами степени контроля, несоответствующей их участию в уставном капитале Общества, в том числе на основании акционерных соглашений или в силу наличия обыкновенных и привилегированных акций с разной номинальной стоимостью. Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков. Общество ежеквартально осуществляет мониторинг структуры акционерного капитала путем направления соответствующих запросов регистратору. Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем. В 2021 году Общество планирует раскрыть полную информацию о структуре капитала общества в соответствии Рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	1. Годовой отчет общества содержит информацию о ключевых аспектах операционной деятельности общества и его финансовых результатах 2. Годовой отчет общества содержит информацию об экологических и социальных аспектах деятельности общества.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	1. В течение отчетного периода общество раскрывало годовую и полугодовую финансовую отчетность, составленную по стандартам МСФО. В годовой отчет общества за отчетный период включена годовая финансовая отчетность, составленная по стандартам МСФО, вместе с аудиторским заключением. 2. Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала общества в соответствии Рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.	Частично соблюдается	1. Соблюдается 2. Частично соблюдается. Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям. Общество не раскрывает полную информацию о структуре капитала Общества в соответствии Рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте Общества в сети Интернет. Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом. Структура акционерного капитала, раскрываемая в соответствующем разделе Годового отчета, составленная по данным регистратора Общества, показывает, что у Общества отсутствует необходимость делать заявление исполнительных органов Общества об отсутствии в Обществе сведений о существовании долей владения акциями, превышающей 5%, помимо уже раскрытых Обществом. Общество также не предоставляет возможность приобретения определенными акционерами степени контроля, несоответствующей их участию в уставном капитале Общества, в том числе на основании акционерных соглашений или в силу наличия обыкновенных и привилегированных акций с разной номинальной стоимостью. Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков. Общество ежеквартально осуществляет мониторинг структуры акционерного капитала путем направления соответствующих запросов регистратору. Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем. В 2021 году Общество планирует раскрыть полную информацию о структуре капитала общества в соответствии Рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	1. Годовой отчет общества содержит информацию о ключевых аспектах операционной деятельности общества и его финансовых результатах 2. Годовой отчет общества содержит информацию об экологических и социальных аспектах деятельности общества.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.			
6.3.1	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.	1. Информационная политика общества определяет необременительный порядок предоставления акционерам доступа к информации, в том числе информации о подконтрольных обществу юридических лицах, по запросу акционеров.	Соблюдается	
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	1. В течение отчетного периода, общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.	Соблюдается	
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.	1. Уставом общества определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями и критерии для их определения. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации. 2. Уставом общества к существенным корпоративным действиям отнесены, как минимум: реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества.	Частично соблюдается	1. Частично соблюдается Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям. Уставом Общества не определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом. Отсутствие необходимости. Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков. Рекомендуемый Кодексом корпоративного управления порядок принятия решений (отнесение таких решений к компетенции Совета директоров или Общего собрания акционеров на основании Устава Общества или на основании законодательства) соблюдается в отношении большинства корпоративных действий, которые расцениваются как существенные корпоративные действия. Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем. Общество в 2021 году планирует рассмотреть необходимость внесения соответствующих изменений в Устав Общества.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	Не соблюдается	2. Не соблюдается Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям. Уставом Общества не определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и критерии для их определения. Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом. Отсутствие необходимости. Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, — дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством минимальные критерии отнесения сделок общества к существенным корпоративным действиям. 2. В течение отчетного периода, все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.	Частично соблюдается	<p>Вместе с тем Уставом Общества четко разграничены полномочия Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества в части вопросов, которые, согласно рекомендациям Кодекса корпоративного управления, могут быть отнесены к существенным корпоративным действиям (ст. 10, 12 Устава ПАО «Юнипро»). Для детальной проработки вопросов, выносимых на совет директоров в Обществе созданы и функционируют комитеты. Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Обществ намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.</p> <p>Общество в 2021 году планирует рассмотреть необходимость внесения соответствующих изменений в Устав Общества.</p> <p>1. Частично соблюдается. Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям. Уставом Общества не определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом. Отсутствие необходимости. Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков. При этом в соответствии с Уставом Общества к компетенции Совета директоров отнесено одобрение ряда сделок, которые являются для Общества существенными, и порог отнесения к существенным которых значительно ниже установленных законодательством. Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Обществ намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем. Общество в 2021 году планирует рассмотреть необходимость внесения соответствующих изменений в Устав Общества. 2. Не соблюдается. Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям. Уставом Общества не определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями.</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.			<p>Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом. Отсутствует необходимость. Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков. В соответствии с Уставом Общества к компетенции Совета директоров отнесено одобрение ряда сделок, которые являются для Общества существенными, и порог отнесения к существенным которых значительно ниже установленных законодательством. Все указанные сделки проходили процедуру одобрения до их совершения. Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Обществ намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем. Общество в 2021 году планирует рассмотреть необходимость внесения соответствующих изменений в Устав Общества.</p>
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	1. В течение отчетного периода общество своевременно и детально раскрывало информацию о существенных корпоративных действиях общества, включая основания и сроки совершения таких действий.	Соблюдается	
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением Обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах Общества.	1. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. Внутренние документы общества предусматривают расширенный перечень оснований, по которым члены совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества.	Частично соблюдается	<p>1. Соблюдается. 2. Соблюдается. 3. Не соблюдается Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям. Внутренние документы Общества не предусматривают расширенный перечень оснований, по которым члены совета директоров Общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках Общества. Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом. Уставом Общества предусмотрено, что сделки, в совершении которых имеется заинтересованность, одобряются в соответствии с гл. XI Федерального закона «Об акционерных обществах».</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				<p>При определении лиц, заинтересованных в совершении сделок, Общество руководствуется требованиями законодательства Российской Федерации.</p> <p>Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.</p> <p>Одобрение всех сделок с заинтересованностью в соответствующем порядке.</p> <p>Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.</p> <p>Общество не видит оснований для включения дополнительных требований к заинтересованности.</p>

Планируемые (предполагаемые) действия и мероприятия акционерного общества по совершенствованию модели и практики корпоративного управления

С учетом проведенной оценки соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, Компания в долгосрочной перспективе планирует:

- дальнейшее развитие системы внутреннего контроля и управления рисками;
- по мере необходимости создание при Совете директоров дополнительных комитетов по различным аспектам деятельности Общества;
- раскрытие большего объема информации на английском языке на сайте Общества в сети Интернет;
- обоснованное распределение компетенций и ответственности между органами управления;
- эффективное сочетание централизации принимаемых решений и делегирования полномочий на различные уровни управления;
- повышение оперативности и эффективности принимаемых решений;
- обеспечение и защита прав и интересов акционеров Общества;
- реализация в деятельности органов управления высоких стандартов корпоративной этики.

Приложения

Заявление об ограничении ответственности

Заявление об ограничении ответственности

Настоящий годовой отчет подготовлен с использованием информации, доступной ПАО «Юнипро» на момент его составления, включая информацию, полученную от третьих лиц. Общество разумно полагает, что данная информация является полной и достоверной на момент публикации Годового отчета, однако не утверждает и не гарантирует, что указанная информация не будет в дальнейшем уточнена, пересмотрена или иным образом изменена.

Настоящий Годовой отчет может содержать оценки и прогнозы уполномоченных органов управления Общества касательно будущих событий и/или действий, перспектив развития отрасли экономики, в которой Общество осуществляет основную деятельность, и результатов деятельности Общества, в том числе планов, вероятности наступления определенных событий и совершения определенных действий.

Прогнозные заявления связаны с неотъемлемым риском и неопределенностью как общего, так и частного характера, и существует опасность, что оценки, предположения и прогнозы не оправдаются. Принимая во внимание указанные риски, неопределенности и допущения, Компания предупреждает о том, что фактические результаты могут существенно отличаться от указанных в прогнозных заявлениях и действительны только на момент составления Годового отчета. Общество не утверждает и не гарантирует, что результаты деятельности, обозначенные в прогнозных заявлениях, будут достигнуты.

Компания не несет какой-либо ответственности за убытки, которые могут понести физические или юридические лица, действовавшие исходя из прогнозных заявлений. Такие прогнозные заявления в каждом конкретном случае представляют собой лишь один из многих вариантов развития событий и не должны рассматриваться как наиболее вероятные.

За исключением случаев, прямо предусмотренных применимым законодательством, Общество не принимает на себя обязательств по публикации обновлений и изменений в прогнозных заявлениях, исходя как из новой информации, так и из последующих событий.



Глоссарий

Глобальный договор ООН	Крупнейшая в мире глобальная инициатива по утверждению ответственной гражданской позиции корпораций. Глобальный договор представляет собой основу для представителей деловых кругов, желающих соотносить свою деятельность и стратегии с десятью получившими всеобщее признание принципами из области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией
Заинтересованные стороны (стейкхолдеры)	Физические лица, организации или сообщества, которые могут влиять на деятельность компании или, напротив, способны испытывать на себе влияние от деятельности компании, производимой ею продукции или оказываемых ею услуг
Золоотвал	Место для сбора и естественной утилизации отработавшей золы и шлака, которые образуются при работе теплоэлектростанции
Корпоративное волонтерство	Добровольное участие сотрудников организаций в различных социальных программах при поддержке своей компании
Миноритарный акционер	Акционер компании (физическое или юридическое лицо), размер пакета акций которого не позволяет ему напрямую участвовать в управлении компанией (например, путем формирования Совета директоров). Такой пакет акций называется «неконтролирующим»
Оптовый рынок электрической энергии (мощности)	Сфера обращения особых товаров — электрической энергии и мощности в рамках Единой энергетической системы России в границах единого экономического пространства Российской Федерации с участием крупных производителей и крупных покупателей электрической энергии и мощности, а также иных лиц, получивших статус субъекта оптового рынка и действующих на основе правил оптового рынка, утверждаемых в соответствии с Федеральным законом «Об электроэнергетике» Правительством Российской Федерации. Критерии отнесения производителей и покупателей электрической энергии к категории крупных производителей и крупных покупателей устанавливаются Правительством Российской Федерации
Полезный отпуск	Электро-и-теплоэнергия, полученная и оплаченная потребителями
Регулируемые договоры	Договоры купли/продажи электроэнергии и/или мощности между поставщиком и покупателем, цены по которым устанавливаются в соответствии с тарифом ФСТ на электроэнергию и/или мощность
Рынок на сутки вперед	Конкурентный отбор ценовых заявок поставщиков и покупателей за сутки до реальной поставки электроэнергии с определением цен и объемов поставки на каждый час наступающих суток
Рынок по обеспечению системной надежности (рынок системных услуг)	Рынок, обеспечивающий функционирование экономических механизмов, стимулирующих поддержание и развитие в ЕЭС России оборудования со специфическими, необязательными для всех субъектов, характеристиками
Свободные двусторонние договоры	Договоры купли/продажи электроэнергии между поставщиком и покупателем, условия которых, включая цены, определяются по соглашению сторон

ТОП-5+	<p>Пять направлений работ, где наиболее высока вероятность получения работником тяжелой травмы/смертельного исхода:</p> <ul style="list-style-type: none"> • работы с подъемными сооружениями; • работы в электроустановках; • работы в замкнутых пространствах; • работы на высоте; • пожароопасные работы
Установленная мощность	Суммарная номинальная активная мощность генераторов электростанций, входящих в состав компании
Устойчивое развитие	Система последовательных экономических, экологических и социальных мероприятий, реализуемых на основе постоянного взаимодействия с заинтересованными сторонами и направленных на более эффективное управление рисками, долгосрочное улучшение имиджа и деловой репутации компании, а также на рост капитализации и конкурентоспособности
Холодный резерв	Рабочая мощность не включенного в работу генерирующего оборудования (исправного и готового к включению в любой момент времени, но не работающее одновременно с основным)

Список сокращений

GE	General Electric Company
P2P	Procure-to-pay – «от заявки до оплаты»
PDCA	Plan-Do-Check-Act - Планирование-Действие-Проверка-Корректировка
URC	Uniper Risk Consulting GmbH
АСУ ТП	Автоматизированная система управления технологическим процессом
ВВП	Валовой внутренний продукт
ГКПЗ	Годовая комплексная программа закупок
ГОЭЛРО	Государственной комиссии по электрификации России
ГРП	Газораспределительный пункт
ГРЭС	Государственная районная электрическая станция
ДПМ	Договор о предоставлении мощности
ЕЭС	Единая энергетическая система
КИУМ	Коэффициент использования установленной мощности
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КСО	Корпоративная социальная ответственность
КСУР	Корпоративная система управления рисками
КЭН	Конденсатный электронасос
МВФ	Международный валютный фонд
МСП	Малое и среднее предпринимательство
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МТР	Материально-технические ресурсы
НДТ	Наилучшие доступные технологии
НН	Неплановая неготовность

Приложения

Список сокращений

НПА	Нормативный правовой акт
НПРЧ	Нормированное первичное регулирование частоты
ОПЕК (от англ. ОПЕС)	Organization of Petroleum Exporting Countries – Организация стран-экспортеров нефти
ОПО	Опасный производственный объект
ОЭС	Объединенная энергосистема
ПГУ	Парогазовая установка
ПДВ	Предельно допустимый выброс
ПС	Подъемное сооружение
ПСУ	Паросиловая установка
ПЭК	Производственный экологический контроль
РВР	Ремонтно-восстановительные работы
РЗУ	Рыбозащитное устройство
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СМОЗиБТ	Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда
СОТиБП	Служба охраны труда и безопасности производства
СОУТ	Специальная оценка условий труда
СУПБ	Система управления промышленной безопасностью
ТПиР	Техническое перевооружение и реконструкция
УПТ	Узел приема топлива
ЦВД	Цилиндр высокого давления
ЦН	Центробежный насос
ЦСД	Цилиндр среднего давления



Контактная информация

Публичное акционерное общество «Юнипро» (ПАО «Юнипро») 102-1 102-5

Место нахождения:

Российская Федерация, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ — Югра, город Сургут, улица Энергостроителей, 23, сооружение 34 102-3

Почтовый адрес:

123112, Москва, Пресненская набережная, д. 10, блок В, этаж 23

Телефон:

+7 (495) 545-38-38

E-mail:

info@unipro.energy

Факс:

+7 (495) 545-38-39

www.unipro.energy

Сведения о лицах, ответственных за работу с акционерами 102-53

Гиганова Екатерина Алексеевна

Начальник Управления корпоративной политики

Телефон:

+7 (495) 545 38 38

Факс:

+7 (495) 545-38-39

E-mail:

ir@unipro.energy

Пресс-служба

Ермиличев Дмитрий Валерьевич

Директор по связям с общественностью и органами власти

Телефон:

+7 (495) 545-38-49

Факс:

+7 (495) 545-38-39

E-mail:

pr@unipro.energy

Приложения

Контактная информация

Сведения о Регистраторе

Полное фирменное наименование регистратора: Акционерное общество «Независимая регистраторская компания Р.О.С.Т.»

Сокращенное фирменное наименование: АО «НРК — Р.О.С.Т.»

Лицензия на осуществление деятельности по ведению реестра № 10-000-1-00264, выдана ФКЦБ (ФСФР) России 03.12.2002

Место нахождения:

107996, Москва, улица Стромынка, дом 18, корпус 5Б, помещение IX

Почтовый адрес:

107996, Москва, улица Стромынка, дом 18, корпус 5Б, помещение IX

Телефоны:

+7 (495) 780-73-63

Факс:

+7 (495) 780-73-67

www.rrost.ru

E-mail:

rost@rrost.ru

17.02.2020 регистратором ПАО «Юнипро» стало АО ВТБ Регистратор

Полное фирменное наименование регистратора: Акционерное общество ВТБ Регистратор

Сокращенное фирменное наименование: АО ВТБ Регистратор

Лицензия ЦБ на осуществление деятельности по ведению реестра № 045-13970-000001 от 21.02.2008

Место нахождения:

127015, г. Москва, ул. Правды, дом 23

Телефоны:

+7 (495) 787-44-83 (многоканальный)

www.vtbreg.ru

Сведения об Аудиторе

Полное фирменное наименование: Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»

Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» является членом Саморегулируемой организации аудиторов «Российский Союз Аудиторов» от 20.10.2016 за номером (ОРНЗ) 11603050547

Местонахождение:

125047, Российская Федерация, г. Москва, ул. Бутырский Вал, 10

Почтовый адрес:

125047, Россия, Москва, улица Бутырский Вал, дом 10

Телефон:

+7 (495) 967-60-00

Факс:

+7 (495) 967-60-01

www.pwc.com



Победители конкурса фотографий для Годового отчета 2020 «Моя ГРЭС»



Светлана Козлова
Березовская ГРЭС



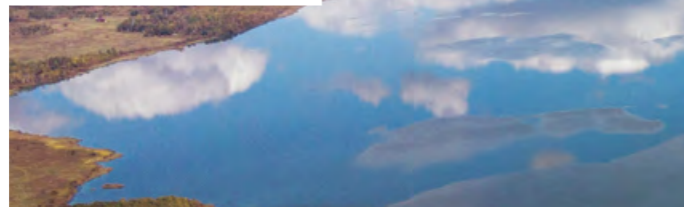
Светлана Базылева
Смоленская ГРЭС



Нина Бронникова
Березовская ГРЭС



Александр Старжинский
Березовская ГРЭС



Ксения Орлик
Березовская ГРЭС



Алексей Рубцов
Березовская ГРЭС



Антон Салтыков
Шатурская ГРЭС



Александр Смирнов
Шатурская ГРЭС



**ЮНИ
ПРО**