

Предварительно утвержден
Советом директоров
ПАО «Юнипро»
22 мая 2023 года
(Протокол № 329)

Утвержден
годовым Общим собранием
акционеров ПАО «Юнипро»
27 июня 2023 года
(Протокол № 30)

**Годовой отчет
ПАО «ЮНИПРО»
за 2022 год**

Содержание

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА.....	3
Ключевые события отчетного года	5
Ключевые цифры отчетного года	10
1. ПРОФИЛЬ ЮНИПРО	11
1.1. О Компании	11
1.2. География деятельности.....	15
1.3. Бизнес-модель	17
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ.....	19
2.1. Обзор рынка	19
2.2. Стратегия развития	33
2.3. Инвестиционная деятельность	35
2.4. Закупочная деятельность.....	39
2.5. Инновационное развитие и цифровая трансформация	44
3. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	46
3.1. Экономика и финансы	46
3.2. Операционные результаты	55
4. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ.....	63
4.1. Подход к управлению устойчивым развитием	63
4.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	66
4.3. Управление персоналом	69
4.4. Обеспечение достойных условий труда	74
4.5. Охрана труда	84
4.6. Промышленная безопасность	95
4.7. Экологическая ответственность	104
4.8. Взаимодействие с местными сообществами и корпоративная социальная ответственность	126
5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ.....	136
5.1. Система корпоративного управления.....	136
5.2. Акционерам и инвесторам.....	141
5.3. Органы управления	146
5.4. Аудит и контроль.....	160
5.5. Отчет о вознаграждении органов управления и контроля.....	165
5.6. Управление рисками	167
5.7. Комплаенс и противодействие коррупции	178
ПРИЛОЖЕНИЯ.....	182
Приложение 1. Информация об отчете	182
Приложение 2. Аудиторское заключение независимого аудитора.....	184
Приложение 3. Консолидированная финансовая отчетность в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО)	184
Приложение 4. Указатель содержания GRI	184
Приложение 5. Указатель содержания SASB	189
Приложение 6. Заключение по результатам внешнего подтверждения.....	193
Приложение 7. Участие общества в коммерческих и некоммерческих организациях.....	196
Приложение 8. Отчет о заключенных сделках, в совершении которых имеется заинтересованность	198
Приложение 9. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления .	198
Приложение 10. Ремонтная деятельность	250
Приложение 10. Ремонтная деятельность	250
Приложение 11. Глоссарий и список сокращений	254
Приложение 12. Контактная информация	257
Приложение 13. Заявление об ограничении ответственности.....	257

Обращение Генерального директора

Уважаемые акционеры и коллеги!

2022 год стал для ПАО «Юнипро» очередным серьезным испытанием на прочность.

В отчетном году структура владения ПАО «Юнипро» претерпела существенные изменения. Концерн Uniper SE (основной акционер Компании) был национализирован Правительством Германии, которое стало контролировать порядка 99 % акций Концерна. Во втором полугодии 2022 года из состава Совета директоров ПАО «Юнипро» поочередно вышли члены Совета директоров – представители Uniper SE, с декабря 2022 года Совет директоров ПАО «Юнипро» функционирует в усеченном составе с преобладающим большинством независимых членов. В течение 2022 года Компания столкнулась с отказом основного акционера от участия в управлении, корпоративное взаимодействие между ПАО «Юнипро» и Uniper SE было полностью прекращено.

В этих условиях наш коллектив в 2022 году проявил высочайшие деловые и человеческие качества – сплоченность, надежность, ответственность перед потребителями, уникальную компетенцию, готовность быстро и эффективно решать стоящие перед нами задачи. Благодаря работе профессионалов оборудование на всех станциях Компании отработало без существенных отказов, что позволило нам в полной мере выполнить обязательства перед потребителями электрической энергии и тепла и в штатном режиме пройти максимум нагрузок осенне-зимнего периода.

В рамках программы КОММод мы завершили модернизацию энергоблока №1 ПСУ-830 МВт на Сургутской ГРЭС-2. ПАО «Юнипро» начинает подготовку к модернизации блока № 6, которая запланирована на 2025 год. Паросиловые блоки №№ 4, 2 и 3 ожидают своей очереди на модернизацию в 2025 - 2027 гг., а осенью 2023 года мы планируем выйти на конкурс с блоком № 5. Новое оборудование позволит Компании упрочить свое положение на рынке электроэнергии на ближайшие десятилетия, а проведенная в этом году рекультивация шламонакопителей сделает работу станции еще более экологичной.

По итогам 2022 года Компания улучшила ключевые финансовые показатели. Особый вклад в их достижение внес модернизированный до установленной мощности 810 МВт энергоблок № 3 Березовской ГРЭС. 2022 год – юбилейный для Березовской ГРЭС, поскольку 35 лет назад был пущен её первый энергоблок. Символично, что именно в 2022 году выработка станции была наиболее приближена к историческому максимуму. Я хочу поблагодарить коллектив ГРЭС за эффективную работу и вклад в развитие станции.

Продолжается активная работа по оптимизации бизнес-процессов. В конце 2022 года мы сделали важный шаг в этом направлении, было принято решение сформировать единую программу операционной эффективности ПАО «Юнипро» на производстве, в информационных технологиях, снабжении, в области оптимизации организационной структуры и других сферах нашей деятельности.

Несомненно, охрана труда является приоритетом корпоративной культуры ПАО «Юнипро». Наша конечная цель – нулевой травматизм, и мы стремимся к ее достижению. За прошедший год коэффициент частоты производственного травматизма (TRIF) составил 0.6, что вдвое ниже установленного порогового значения 1.2. Результаты очередного надзорного аудита подтвердили соответствие системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда ПАО «Юнипро» требованиям международного стандарта ISO 45001-2018.

Особо подчеркну, что главная ценность Компании – наши работники. Руководство ПАО «Юнипро» в 2022 году сконцентрировало свое внимание на создании более комфортных и безопасных условий труда, что позволяет нам повысить нашу привлекательность как работодателя. Так, принимая во внимание уровень инфляции в Российской Федерации, для поддержания конкурентоспособности заработных плат наших работников в 2022 году мы провели их индексацию. Дополнительно в конце года всем работникам была выплачена единовременная премия за высокий вклад в производственную деятельность в сложных условиях. Компания продолжает уделять

первостепенное внимание вопросам здоровья и благополучия своих работников. В частности, мы реализовали план мероприятий по психологической поддержке персонала, который включает в себя как обучение техникам снижения стресса, так и возможность анонимного онлайн-обращения к профессиональному психологу.

В сентябре Совет директоров ПАО «Юнипро» утвердил стратегию устойчивого развития (ESG-стратегию) до 2060 года. Она нацелена на последовательное улучшение нашей деятельности по трем направлениям: экологическому, социальному и управленческому. Ее реализация обеспечит сохранение лидерских позиций Компании в отрасли на ближайшие годы.

Забота об окружающей среде является одним из приоритетов ПАО «Юнипро» в области устойчивого развития. В 2022 году Компания успешно прошла ресертификационный аудит системы экологического менеджмента и получила сертификат соответствия требованиям новой редакции международного стандарта ISO 14001:2015. С принятием стратегии в области ESG мы намерены последовательно повышать уровень экологичности действующего оборудования.

ПАО «Юнипро» продолжает развивать проекты в области образования, культуры и спорта, оказывает помощь медицинским учреждениям в регионах присутствия. Следуя ESG-стратегии, мы направим дополнительные усилия на создание комфортной среды для жителей всех регионов присутствия Компании.

Основными задачами руководства ПАО «Юнипро» в 2023 году считаю обеспечение надежности работы оборудования для бесперебойного энергообеспечения потребителей и реализацию проектов по обновлению и модернизации энергетического оборудования наших станций. Это позволит Компании обеспечить высокие показатели надежности, повысить эффективность производственно-финансовой деятельности и в целом усилить конкурентные позиции в отрасли.

Реализация этих задач потребует от нас максимальной концентрации и скоординированной работы.

Я уверен, что благодаря вовлеченности персонала и его высочайшему профессионализму, а также эффективной системе управления намеченные цели будут достигнуты.

Василий Никонов,
Генеральный директор ПАО «Юнипро»

GRI 2-22

Ключевые события отчетного года

Месяц	Событие
Январь	<p>Яйвинская ГРЭС: На Яйвинской ГРЭС прошел конкурс профессионального мастерства для машинистов крана.</p>
Февраль	<p>Служба МТО ПАО «Юнипро» признана лучшей в номинации: «Платежная дисциплина» по итогам ежегодного опроса крупнейших отраслевых поставщиков, организованном агентством «ТЭК-рейтинг». Награда была вручена директору по закупкам ПАО «Юнипро» Елене Алексеевне Дубцовой.</p> <p>Шатурская ГРЭС: Энергетики Шатурской ГРЭС стали первыми в командном зачете на соревнованиях по лыжным гонкам среди трудовых коллективов г.о. Шатура.</p> <p>Яйвинская ГРЭС: На Яйвинской ГРЭС прошли плановые тактико-специальные учения «Деймос». Отработаны вопросы, касающиеся систем физической защиты станции при угрозе совершения и совершении актов незаконного вмешательства, а также действий работников станции и взаимодействующих органов при возникновении ЧС.</p> <p>Смоленская ГРЭС: Смоленская ГРЭС провела акцию «Подари игрушку детскому саду». За два месяца было собрано около ста новых детских машинок, кукол, пирамидок, наборов посуды, цветных карандашей. В рамках программы социальных инвестиций ПАО «Юнипро» помогает школам, детским садам, медицинским учреждениям и спортивным организациям в регионах своего присутствия, что является одной из составляющих стратегии ESG.</p>
Март	<p>ПАО «Юнипро» выступило партнером XVIII Красноярского экономического форума. Компания принимает активное участие в формировании деловой повестки КЭФ и является её партнёром с 2013 года. Сотрудники Компании также приняли участие в дискуссии «ESG-тренды в инвестировании» в рамках КЭФ-2022.</p> <p>Смоленская ГРЭС: На Смоленской ГРЭС состоялся конкурс профессионального мастерства. В рамках стратегии ESG, ПАО «Юнипро» проводит конкурсы по профмастерству во всех филиалах, что позволяет оценить профессиональную подготовку персонала.</p> <p>Шатурская ГРЭС: Шатурские энергетики провели экологическую акцию по сбору макулатуры, в рамках которой собрали более 3000 кг бумажных отходов.</p>
Апрель	<p>Компания Юнипро в рамках коммуникационного проекта «Юнипрошка – детям» провела новую серию онлайн-уроков «Осторожно, мошенники: по телефону, в интернете». Увлекательные занятия посетил 781 ребенок. В апреле на сцене Московского международного дома музыки зрители смогли увидеть сразу два премьерных спектакля в рамках второго международного фестиваля «Энергия открытий», который был организован Компанией совместно с радиостанцией «Орфей».</p> <p>Березовская ГРЭС: Лаборант химического анализа Березовской ГРЭС Ирина Денисова стала призером Всероссийского конкурса профессионального мастерства среди лаборантов химических лабораторий. Химическая лаборатория Березовской ГРЭС успешно прошла процедуру подтверждения компетентности с расширением области аккредитации.</p> <p>Смоленская ГРЭС: Смоленские энергетики приняли участие в Дне открытых дверей для работодателей в филиале ФГБОУ «НИУ «Московский энергетический университет» в г. Смоленске. Смоленская ГРЭС передала репродукции картин немецких художников</p>

	<p>Озерненской детской школе искусств.</p> <p>Шатурская ГРЭС: Лаборант Шатурской ГРЭС Елена Безродных стала призером Всероссийского конкурса профессионального мастерства среди лаборантов химических лабораторий.</p> <p>Яйвинская ГРЭС: Химическая лаборатория Яйвинской ГРЭС подтвердила свою компетентность. Соответствующий приказ получен от Федеральной службы по аккредитации. Яйвинская ГРЭС провела традиционную легкоатлетическую эстафету «Боевой путь» на призы Яйвинской ГРЭС. Участие в ней приняли 180 человек.</p>
Май	<p>Музеи истории Березовской и Шатурской ГРЭС признаны одними из лучших музеев страны по итогам Всероссийского конкурса «Корпоративный музей».</p> <p>Музей истории Березовской ГРЭС удостоен сразу двух наград: он получил специальный приз в главной номинации «Лучший корпоративный музей», а также диплом III степени в номинации «Музей для всех». В этой же номинации дипломом III степени был награждён ещё один музей филиала ПАО «Юнипро» - музей истории Шатурской ГРЭС.</p> <p>Березовская ГРЭС: Пожарно-аварийная спасательная служба «Сирена» торжественно открыла памятник Пожарной охране Березовской ГРЭС. Команда Березовской ГРЭС заняла второе место в краевом «Брейн-ринге». Сотрудники Березовской ГРЭС высадили больше 250-ти деревьев в Шарыпово.</p> <p>Смоленская ГРЭС: В Смоленске при поддержке Смоленской ГРЭС прошли Всероссийские соревнования по судомодельному спорту «Кубок памяти Анатолия Лебедева».</p> <p>Смоленская ГРЭС подарила репродукции картин Василия Сурикова музыкальной школе г. Духовщина.</p> <p>Сургутская ГРЭС-2: В филиале «Сургутская ГРЭС-2» ПАО «Юнипро» завершилась рекультивация двух секций шламоотвала. Успешно проведены комплексные испытания модернизированного блока ст.№ 1 Сургутской ГРЭС-2. В течение трех суток паросиловой энергоблок №1 работал на нагрузке 830 МВт и подтвердил заявленную в программу КОММод мощность.</p> <p>Шатурская ГРЭС: Коллектив Шатурской ГРЭС принял участие в экологической акции «Зеленый край». В рамках мероприятия на берегу озера Черное появилось более 40 саженцев цветущих кустарников. Энергоблок № 4 Шатурской ГРЭС выведен в капитальный ремонт.</p>
Июнь	<p>Шатурская ГРЭС: В г.о. Шатура при поддержке ПАО «Юнипро» состоялись благотворительные показы детского спектакля «Золушка» в рамках фестиваля «Золотая Маска».</p> <p>Яйвинская ГРЭС: Яйвинская ГРЭС приняла участие в «Ярмарке вакансий» в Березниковском политехническом техникуме. Лаборатория неразрушающего контроля Яйвинской ГРЭС успешно прошла процедуру подтверждения компетентности. Сотрудники Яйвинской ГРЭС высадили около 1 000 саженцев ели сибирской.</p> <p>Смоленская ГРЭС: В филиале «Смоленская ГРЭС» ПАО «Юнипро» с 27 июня 2022 года в капитальный ремонт выведен энергоблок № 3 мощностью 210 МВт.</p> <p>Сургутская ГРЭС-2: Модернизированный энергоблок № 1 Сургутской ГРЭС-2 аттестован на</p>

	мощность 830 МВт.
Июль	<p>Шатурская ГРЭС: На Шатурской ГРЭС состоялось открытие выставки «Шедевры импрессионистов» из коллекции братьев Морозовых. Пятеро работников Шатурской ГРЭС стали лидерами мотивационного проекта «Звезда безопасности» по линии охраны труда. Работники Шатурской ГРЭС сдали более 10 литров крови в рамках акции «День донора».</p> <p>Яйвинская ГРЭС: На Яйвинской ГРЭС прошел внешний аудит, который проверил функционирование системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда на предприятии. Коэффициент соответствия по филиалу – 96,02%. Это отличный показатель.</p> <p>Березовская ГРЭС: С 1 июля 2022 года энергоблок № 3 Березовской ГРЭС включен в реестр предельных объемов поставки мощности генерирующего оборудования со значением установленной мощности 810 МВт.</p>
Август	<p>Сургутская ГРЭС-2: Модернизированный энергоблок ПСУ-830 МВт Сургутской ГРЭС-2 подтвердил проектные технико-экономические показатели, заявленные заводом-изготовителем. По итогам гарантийных испытаний номинальная установленная мощность энергоблока – 830 МВт. Удельный расход теплоты на отпуск электроэнергии – 1833,3 ккал/кВт*час.</p> <p>Шатурская ГРЭС: Работники Шатурской ГРЭС приняли участие в корпоративном фестивале «Галактика Юнипро».</p> <p>Участники молодежного объединения Шатурской ГРЭС приняли участие в V Московском областном семейном форуме «Многодетная Россия».</p> <p>Яйвинская ГРЭС: Яйвинская ГРЭС провела обучение НАСФ. Отрабатывались практические навыки по локализации и ликвидации ЧС, связанной с разливом нефтепродуктов.</p> <p>На Яйвинской ГРЭС прошла пожарно-техническая эстафета. Оценивались знания и навыки персонала по ликвидации возгораний и тушению очагов пожара на энергетическом оборудовании.</p>
Сентябрь	<p>На заседании Совета директоров ПАО «Юнипро» 28 сентября 2022 была утверждена ESG-стратегия ПАО «Юнипро» на период до 2060 года. Документ предусматривает развитие ПАО «Юнипро» в долгосрочной перспективе путем последовательного улучшения по всем трем направлениям – экологическому (E), социальному (S) и управленческому (G).</p> <p>В сентябре сотрудники Исполнительного аппарата ПАО «Юнипро» и члены их семей посетили Национальный парк «Плещеево озеро» в Ярославской области.</p> <p>Целью поездки стала помощь в реконструкции «Юбилейной экспозиции» дендрария, которому в 2022 году исполнилось 60 лет. 50 волонтеров занимались посадкой древесных растений, декоративных кустарников и злакового сада.</p> <p>Березовская ГРЭС: Березовская ГРЭС выпустила в Енисей молодь осетра сибирского. Почти 6000 мальков доставили к месту нового обитания на специальном автомобиле, оборудованном контейнерами с кислородными рамками.</p> <p>Смоленская ГРЭС: Смоленская ГРЭС приняла участие в фестивале #ВместеЯрче, который прошел в Смоленске в парке «Соловьиная роща». Всероссийский фестиваль #ВместеЯрче популяризирует энергосберегающий образ жизни и внедрение современных энергосберегающих технологий среди населения.</p> <p>В рамках образовательного проекта «Юнипрошка – детям» ПАО «Юнипро»</p>

	<p>провело в Смоленской области для учащихся СОГБОУ «Краснинская средняя школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» занятия «Правила дорожного движения для слепых и слабовидящих детей». Уроки посетили более 60 учеников.</p> <p>Шатурская ГРЭС: Энергетики Шатурской ГРЭС провели экологический урок для школьников. Тема - раздельный сбор мусора и его переработка.</p>
Октябрь	<p>Сразу несколько проектов «Юнипро» оказались в числе лучших проектов конкурса «КонТЭКст». Наград II степени в номинации «Лучшие коммуникационные проекты компаний ТЭК и промышленности» удостоены «Уроки истории от Шатурской ГРЭС» и «Интерактивные стенды» от Сургутской ГРЭС-2. Образовательный проект «Юнипрошка – детям!» получил диплом II степени в номинации «Лучшие digital-проекты».</p> <p>ПАО «Юнипро» вошло в топ-5 в отрасли по ESG показателям рейтингового агентства АК&М. Наилучший результат Компания получила в рейтинге ответственности перед обществом, где заняла второе место.</p> <p>Андрей Николаевич Жуковский, директор по энергорынкам ПАО «Юнипро», был награжден за большой вклад в развитие топливно-энергетического комплекса и многолетний добросовестный труд наградой Минэнерго «Почетный энергетик».</p> <p>На Молодежном дне Российской энергетической недели прошел Всероссийский конкурс «Молодой юрист в сфере энергетики – Молодежная модель энергетического законодательства». Среди награжденных молодых юристов была и наша коллега, Надежда Коропец - ведущий специалист регуляторно-правового управления ПАО «Юнипро», получившая диплом лауреата конкурса.</p> <p>Смоленская ГРЭС: Ученики 9-х классов Озерненской средней школы посетили Смоленскую областную технологическую академию (СОТА). Поездка состоялась благодаря филиалу «Смоленская ГРЭС» в рамках проекта «Карьера начинается в школе».</p> <p>Шатурская ГРЭС: В октябре в Шатуре при поддержке ПАО «Юнипро» прошел второй этап фестиваля «Золотая Маска», в рамках которого состоялись гастроли Театра Наций с двумя постановками: остросюжетным интерактивным детективом для детей «Осторожно, эльфы!» и комедией «Шведская спичка» по рассказам А.П. Чехова.</p> <p>Шатурская ГРЭС выпустила более 11 тысяч особей толстолобика в Пестовское водохранилище Московской области.</p> <p>Яйвинская ГРЭС: На Яйвинской ГРЭС открыта выставка репродукций картин художников-импрессионистов из коллекции братьев Морозовых.</p>
Ноябрь	<p>Корпоративный герой Юнипрошка, придуманный в ПАО «Юнипро», рассказал ребятам во всех регионах присутствия, как себя вести, если ты остался один дома. Этот урок был для Юнипрошки особенным – к нам присоединились ребята с особенностями развития. Всего в мероприятии приняло участие 488 детей.</p> <p>В ноябре в Москве при поддержке ПАО «Юнипро» прошел XIV фестиваль виолончельной музыки VIVACELLO. Среди почетных гостей оказались и 55 отличившихся работников филиалов Компании.</p> <p>3 ноября 2022 года Компания получила паспорт готовности к работе в осенне-зимний период (ОЗП) 2022-2023 гг. Приказ был подписан Министром энергетики Российской Федерации Н.Г. Шульгиновым.</p> <p>Шатурская ГРЭС: Энергоблок № 5 Шатурской ГРЭС прошел испытания на участие в НПРЧ. 7 работников Шатурской ГРЭС стали лидерами конкурса «Звезда безопасности».</p>

	<p>Яйвинская ГРЭС: 3 ноября в п. Яйва состоялась премьера обучающего спектакля «Юнипрошка спешит на помощь».</p> <p>На Яйвинской ГРЭС вводятся в эксплуатацию модернизированные устройства релейной защиты и автоматики (РЗА).</p> <p>Смоленская ГРЭС: В ноябре 2022 года в филиале «Смоленская ГРЭС» ПАО «Юнипро» был достигнут важнейший показатель - 1000 дней работы без травматизма.</p> <p>Сургутская ГРЭС-2: На энергоблоке № 2 ПСУ-810 МВт филиала «Сургутская ГРЭС-2» ПАО «Юнипро» выполнена замена воздушного выключателя нагрузки КАГ-24 (комплексный аппарат генераторный) на новый элегазовый генераторный выключатель с современными техническими характеристиками.</p> <p>Березовская ГРЭС: 3 ноября на базе Шарыповского многопрофильного колледжа состоялся финал кейсового чемпионата «Профессионалы будущего». Участие в данном кейсовом чемпионате – еще один шаг в сторону поиска и изучения более экологических и технологических решений в соответствии с принципами ESG-стратегии компании Юнипро.</p>
Декабрь	<p>В преддверии новогодних праздников и зимних каникул в рамках проекта «Юнипрошка – детям» компания Юнипро провела интерактивные онлайн-уроки «Правила безопасности в зимний период» для учеников 1-4 классов в регионах присутствия.</p> <p>Березовская ГРЭС: В декабре работники филиала «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро» традиционно приняли участие в акции «Елка желаний».</p> <p>Сургутская ГРЭС-2: На энергоблоке № 6 филиала «Сургутская ГРЭС-2» ПАО «Юнипро» введена в эксплуатацию автоматическая установка пожаротушения (АУПТ) маслонаполненного оборудования паровых турбин. Всего по энергоблоку № 6 было проложено более 2,5 километра труб разного диаметра.</p> <p>Работники филиала «Сургутская ГРЭС-2» стали победителями Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лидеры энергетики - 2022». Дмитрий Комаров и Александр Белянкин победили в номинациях: «Начальник смены цеха ТАИ» и «Диспетчер теплосети».</p> <p>Шатурская ГРЭС: Энергетики Шатурской ГРЭС провели открытый урок для учащихся Шатурского лицея. Занятие состоялось в рамках Недели функциональной грамотности, которая прошла во всех школах Подмосковья с 5 по 9 декабря.</p> <p>Яйвинская ГРЭС: Яйвинская ГРЭС традиционно поддержала проведение межмуниципального фестиваля для детей-инвалидов «Луч надежды».</p>

Ключевые цифры отчетного года

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022
Установленная мощность	МВт	11245,1	11245,1	11275,1
Выработка электроэнергии	млрд кВт·ч	41,7	45,2	54,0
Продажа электроэнергии	млрд кВт·ч	48,8	52,7	58,4
Отпуск тепловой энергии с коллекторов	тыс. Гкал	1 870	2 101	1 949
Чистая прибыль	млрд руб.	13,8	8,2	21,3
Стоимость активов	млрд руб.	135,3	127,4	146,4
Выручка	млрд руб.	75,3	88,1	105,8
ЕБИТДА	млрд руб.	26,4	30,1	41,9
ЕБИТ	млрд руб.	20,3	22,3	34,3
Списочная численность сотрудников	чел.	4 607	4 355	4 343
Налоговые отчисления	млрд руб.	10,9	10,0	15,2
Затраты на благотворительные и социальные проекты	млн руб.	71	99	55

1. ПРОФИЛЬ ЮНИПРО

1.1. О Компании

GRI 2-1

Публичное акционерное общество «Юнипро» – наиболее эффективная компания в секторе тепловой генерации электроэнергии в России. Электроэнергия и тепло, производимое на объектах генерации Компании, поступают жителям в регионах присутствия и промышленным потребителям. Наличие в составе Компании активов с блоками большой единичной мощности – **Сургутской ГРЭС-2** и **Березовской ГРЭС** (830 и 810 МВт соответственно) – важное конкурентное преимущество: эти электростанции считаются наиболее экономичными и эффективными среди газовых и угольных энергоблоков, использующих паросиловые технологии. Это преимущество усиливается использованием наиболее эффективного и востребованного парогазового оборудования, введенного в эксплуатацию в рамках инвестиционной программы.

Компания производит и продает электрическую энергию и мощность, а также тепловую энергию. Кроме того, Юнипро представлено на российских рынках распределенной генерации и инжиниринга. Компания осуществляет свою деятельность в рамках Единой энергетической системы (ЕЭС) России. **GRI 2-6**

2005 год

На базе пяти электростанций мощностью **8 630 МВт** создано ОАО «ОГК-4»

2007 год

АО «ОГК-4» приобретен международным энергетическим концерном E.ON

2011 год АО «ОГК-4» переименовано в ОАО «Э.ОН Россия»

2016 год

Выделение из E.ON новой международной компании **Uniper**, в состав которой вошло ОАО «Э.ОН Россия» (позднее переименовано в ПАО «Юнипро»)

Согласно консолидированной финансовой отчетности Группы Uniper SE за 2022 год:

- Группа Uniper SE больше не контролирует ПАО «Юнипро», в связи с чем была прекращена консолидация активов и обязательств, относящихся к ПАО «Юнипро», в консолидированной финансовой отчетности Группы Uniper SE,
- прибыли и убытки Общества за 2022 год были отражены в отчетности Группы Uniper SE как прекращаемая деятельность (обособленно от прибылей и убытков Группы Uniper SE),
- при прекращении консолидации ПАО «Юнипро» в составе Группы Uniper SE, в отчетности была признана инвестиция в Общество по стоимости на дату утери контроля в размере 1 евро.

Березовская ГРЭС

Тепловая электростанция Березовская ГРЭС расположена в городе Шарыпово Красноярского края России.

Самая мощная тепловая электростанция объединенной энергетической системы Сибири, которая охватывает 12 субъектов Российской Федерации Сибирского региона. В 2022 году производство электроэнергии составило около 5% от выработки энергосистемы Сибири в целом.

В 2022 году станция перешагнула отметку в 220 млрд кВт/ч по совокупной выработке за все годы работы. Выработка за 2022 год составила 10,9 млрд. кВт/ч, - более чем в два раза по сравнению с показателями прошлого года и наиболее близко к рекорду 2011 года. Коэффициент использования установленной мощности также показал максимальные значения за последние годы работы в трехблочном режиме.

Березовская ГРЭС обеспечивает теплом и горячей водой город Шарыпово, п. Дубинино и с. Холмогорское.

Вся вырабатываемая электроэнергия реализуется на оптовом рынке электроэнергии. Прямых потребителей электроэнергии нет.

1 декабря 2022 года отметила 35-летие со дня пуска первого энергоблока.

Уходящий год – для Березовской ГРЭС юбилейный. 35 лет назад был осуществлен пуск первого энергоблока. В этом году блок № 3 аттестован на новые показатели – 810 мВт, кроме того, он получил сертификат, подтверждающий возможность осуществлять нормированное первичное регулирование частоты, тем самым наряду с другими энергоблоками и другими станциями, обеспечивать стабильность работы Единой энергосистемы страны. Мы проделали большую работу по ремонту и модернизации станции, в том числе энергоблока № 1.

Важным кейсом этого года, пожалуй, стал проект отгрузки сухой золы – «Золушка». Он прорабатывался давно, но именно в 2022 году мы приступили к его практическому осуществлению: спроектирована и смонтирована линия по отбору сухой золы одного из энергоблоков. Эта работа будет продолжена и масштабирована в 2023-м: линией по отбору сухой золы будет оснащен еще один энергоблок. Реализация данного проекта позволит вовлечь в хозяйственный оборот значительный объем золошлаковых материалов. Утилизируемая зола будет использована в хозяйственном обороте различных отраслей промышленности.

Это направление полностью соответствует принципам устойчивого развития, на которое ориентирована компания Юнипро.

Казарин Дмитрий Иванович

Директор филиала «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро»

Смоленская ГРЭС

Смоленская ГРЭС – градообразующее предприятие: на нем трудится 9% трудоспособного населения п. Озерный (Духовщинский район, Смоленская область).

Станция вырабатывает 10% электроэнергии от всех работающих в регионе электростанций.

Снабжает электроэнергией районы Смоленской и Тверской областей, участвует в процессе регулирования перетоков мощности в сторону Республики Беларусь, снабжает теплом и горячей водой п. Озерный.

В 2022 году филиал «Смоленская ГРЭС» ПАО «Юнипро» успешно провел ремонтную кампанию трех энергоблоков, ремонт тепловых сетей в п. Озерный, прошел проверку станции специальной комиссией и получил «Акт проверки готовности к работе филиала «Смоленская ГРЭС» ПАО «Юнипро» в осенне-зимний период 2022-2023 гг.».

За прошедший год закончили очередной этап по благоустройству территории филиала. Станция преобразуется! Появились благоустроенные дороги и тротуары для безопасного перемещения персонала и техники.

В ноябре 2022 года был достигнут важнейший показатель – 1000 дней работы без травматизма. Добиться таких результатов удалось благодаря эффективному управлению процессами соблюдения техники безопасности на станции.

Наш коллектив пополняется новыми работниками – в 2022 году на Смоленскую ГРЭС было принято сорок шесть новых сотрудников, из них тринадцать молодых специалистов. Успешно продолжается работа с учебными заведениями Смоленской области для привлечения молодых специалистов к нам на станцию.

Все это стало возможным благодаря слаженной работе коллектива Смоленской ГРЭС, взаимодействию специалистов Исполнительного аппарата ПАО «Юнипро» и филиала!

Иноземцев Евгений Александрович,
директор филиала «Смоленская ГРЭС» ПАО «Юнипро»

Сургутская ГРЭС-2

Сургутская ГРЭС-2 - крупнейший производитель электроэнергии в России.

Самая мощная в мире тепловая электростанция, использующая в качестве топлива газ.

Станция обеспечивает электроэнергией районы Западной Сибири и Урала: около 40% всей вырабатываемой в ХМАО-Югре электроэнергии.

Обеспечивает электроэнергией бесперебойную работу нефтегазовых месторождений ХМАО, снабжает теплом восточный район г. Сургута с населением более 130 тыс. человек.

В 2022 году на Сургутской ГРЭС-2 была завершена работа по модернизации энергоблока № 1 ПСУ-830 МВт. 01 июня блок был введен в эксплуатацию.

*Выработка электроэнергии Сургутской ГРЭС-2 составила 30 млрд 413,3 млн кВт*ч электроэнергии! Больше всех среди тепловых электростанций страны.*

Кроме того, в 2022 году была выполнена ремонтная программа станции. В том числе – капитальный ремонт энергоблока № 2, средний ремонт энергоблока № 6, расширенный текущий ремонт блока № 4, текущие ремонты на энергоблоках ПГУ №№ 7 и 8.

В августе была завершена рекультивация второй секции шламоотвала. В течение лета 2022 года выполнен полный демонтаж секции, планировка территории с восстановлением естественного уклона, укладка слоя плодородной почвы и посев трав.

Повышена пожарная безопасность оборудования станции. На энергоблоках номер 6, 7 и 8 выполнены работы по внедрению систем обнаружения и сдерживания пожара маслonaполненных участков паровых турбин и генераторов.

Профессиональные достижения – результат труда всего коллектива станции, который достойно справился с поставленными задачами.

Деркач Николай Николаевич,
директор филиала «Сургутская ГРЭС-2» ПАО «Юнипро»

Шатурская ГРЭС

Шатурская ГРЭС – одна из старейших электростанций в России.

25 июля 2022 года Шатурской ГРЭС исполнилось 102 года. Это одна из первых электростанций, построенных по плану ГОЭЛРО в 1920 году.

На сегодняшний день Шатурская ГРЭС вырабатывает 6% от общей выработки электроэнергии по г. Москве и Московской области. Вся вырабатываемая электроэнергия реализуется на оптовом рынке электроэнергии. Один из крупнейших потребителей – мебельный комбинат АО «МК «Шатура». Также Шатурская ГРЭС обеспечивает теплоснабжение всего жилого и социально-бытового сектора г. Шатура и мкр. Керва.

На станции работает 98% местных жителей, что составляет 2,6 % от всего трудоспособного населения городского округа Шатура.

Парогазовая установка Шатурской ГРЭС имеет коэффициент полезного действия около 56%, что более чем на треть превышает показатели работающих в российской тепловой генерации энергоблоков. Благодаря своей экологичности ПГУ-400 Шатурской ГРЭС стал первым российским проектом, получившим одобрение ООН в рамках механизмов Киотского протокола.

В 2022 году мы выполнили основные производственные и финансовые показатели. Удачно завершили предыдущий отопительный сезон.

Для Шатурской ГРЭС этот год отличается от предыдущих увеличением выработки и, как следствие, повышением коэффициента использования установленной мощности (КИУМ).

Помимо плановых текущих ремонтов на электростанции выполнены средние ремонты энергоблоков № 1 и № 4. Таким образом, в уходящем году полностью реализован комплекс мероприятий, направленный на повышение эффективности, безопасности и надежности работы эксплуатируемого оборудования, обеспечения безаварийной работы Шатурской ГРЭС.

Что касается социальных проектов, то наш коллектив продолжил совершать полезные дела. Так в этом году мы принимали участие в субботниках, провели традиционную экологическую акцию «Зеленый край», выпустили более 11 тысяч особей толстолобика в Пестовское водохранилище Московской области. Впервые в Шатуре состоялся театральный фестиваль «Золотая маска», организованный при финансовой поддержке ПАО «Юнипро». Театральные постановки бесплатно смогли посетить социально-незащищенные слои населения, многодетные семьи, дети-инвалиды, педагоги, работники культуры и пр.

Как и прежде, одними из приоритетных направлений нашей деятельности являются создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников, обеспечение надежной работы производственных объектов, обеспечение пожарной безопасности электростанции.

Бакурин Сергей Федорович,
директор филиала «Шатурская ГРЭС» ПАО «Юнипро»

Яйвинская ГРЭС

Яйвинская ГРЭС играет важную роль в обеспечении надежного электроснабжения крупных промышленных предприятий Пермского края, а также городов и населенных пунктов Верхнекамья.

За годы работы Яйвинская ГРЭС выработала свыше 220 млрд. кВт/ч электроэнергии. Станция обеспечивает электричеством крупные предприятия, а также города и населенные пункты Верхнекамья.

Предприятие обеспечивает теплом поселок Яйва населением 10 000 человек.

На Яйвинской ГРЭС трудится 10% трудоспособного населения п. Яйва.

2022 год потребовал от нас максимального сосредоточения не только на производственных процессах, но и на социальных вопросах.

Продолжающиеся антивирусные меры заставили отказываться от общения и привычных мероприятий, а санкционные вызовы заставили искать нестандартные выходы из сложных ситуаций при реализации инвестпрограммы. Так, нам пришлось приостановить и пересмотреть часть проектов, связанных с комплектованием оборудованием иностранного производства.

Также пришлось активно решать вопросы с низким качеством формирования специалистами подрядных организаций, вновь пришедших на площадку. Несмотря на это, основные задачи как по ремонтной деятельности, так и по инвестиционной программе мы сумели выполнить.

Отмечу, что наш трудовой год благоприятно складывался в части надежности оборудования. Генерирующее оборудование исправно и готово нести нагрузку, задаваемую системным оператором.

Выработка электроэнергии энергоблоками Яйвинской ГРЭС за 2022 год составила 110,3% от плана, и энергоблоки продолжают выполнять свою роль в выработке стратегически важного ресурса, несут потребителям свет и тепло.

Поварницын Андрей Васильевич
директор филиала «Яйвинская ГРЭС» ПАО «Юнипро»

1.2. География деятельности

ПАО «Юнипро» зарегистрировано в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, штаб-квартира находится в Москве [GRI 2-6](#)

Востребованность электростанций Компании обусловлена не только эффективностью установленного генерирующего оборудования, но и особенностями регионов расположения – экономически и промышленно развитых, обладающих высоким потенциалом роста энергопотребления:

- **Сургутская ГРЭС-2** (Ханты-Мансийский АО) – крупнейшая и одна из самых эффективных тепловых электростанций России;
- **Березовская ГРЭС** (Красноярский край) – самая мощная тепловая электростанция энергосистемы Сибири, особенно востребованная в периоды снижения водности и, соответственно, уменьшения загрузки ГЭС Сибири;
- **Смоленская ГРЭС** (Смоленская область) – станция, участвующая в обеспечении экспортных перетоков электроэнергии в Белоруссию;
- **Шатурская ГРЭС** (Московская область) – станция, расположенная в энергодефицитном Московском регионе;
- **Яйвинская ГРЭС** (Пермский край) – станция, участвующая в поддержании энергобаланса в Березниковско-Соликамском промышленном узле.

Инжиниринговый филиал Компании расположен в Красноярском крае.

GRI 302-1; EU1; EU2

Наименование станции	Годы ввода (включение в сеть)	Установленная мощность, МВт	КИУМ 2022 год, %	Полезный отпуск электроэнергии в сеть в 2022 году, млн кВт·ч	Полезный отпуск тепловой энергии в 2022 году, тыс. Гкал	Среднесписочная численность персонала, чел.
Березовская ГРЭС	1987-2015	2 410	51,9	10 292	411	1050,79
Смоленская ГРЭС	1978-1985	630	26,5	1 347	32	467,17
Сургутская ГРЭС-2	1985-2011	5 687	61,1	29 640	861	1179,25
Шатурская ГРЭС	1971-2010	1 500	49,5	6 067	332	841,57
Яйвинская ГРЭС	1963-2011	1 048	50,4	4 389	49	469,47

1.3. Бизнес-модель

ПАО «Юнипро» - один из лидеров российского рынка генерации электроэнергии по установленной мощности: по итогам 2022 года доля в производстве электроэнергии составила 4,8%, а в установленной мощности – 4,6%.

Ключевые конкурентные преимущества Компании:

- ✓ Высокая конкурентная позиция на кривой предложения на рынке РСВ вследствие:
 - Высокой доли эффективного парогазового оборудования (блоки ПГУ ШГРЭС, ЯГРЭС, СуГРЭС-2) и крупных паросиловых блоков (СуГРЭС-2, БГРЭС);
 - Низких топливных издержек за счет близости к источникам топлива (Березовская ГРЭС, Сургутская ГРЭС-2);
- ✓ Высокая востребованность генерирующего оборудования: уровень загрузки ГРЭС Компании выше среднего по тепловым станциям в целом по оптовому рынку;
- ✓ Диверсифицированный по технологии производства электроэнергии и по географии портфель активов;
- ✓ Высокая готовность оборудования и низкая аварийность, обусловленная качеством управления активами;
- ✓ Высокие стандарты промышленной безопасности и охраны труда на производстве: действующая в Компании система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда сертифицирована на соответствие ISO 45001:2018;
- ✓ Ответственная политика в области экологии и охраны окружающей среды: система экологического менеджмента сертифицирована на соответствие ISO 14001:2015;
- ✓ Уникальные компетенции инжинирингового подразделения Компании;
- ✓ Высокий уровень корпоративного управления, производственного и финансового менеджмента.

Бизнес-модель Компании, представленная в настоящем Отчете, подготовлена в соответствии с Международными основами интегрированной отчетности IIRC, позволяет наглядно показать, каким образом ресурсы Компании преобразуются в продукцию, и оценить результаты работы с точки зрения вклада в достижение стратегических целей.

Бизнес-модель ПАО «Юнипро»



* Мазут составил около 0,3% в топливном балансе

** Обусловлено ростом отпуска электроэнергии от Березовской ГРЭС на 145% в сравнении с 2021 годом

2. Стратегический отчет

2.1. Обзор рынка

Рост мировой экономики в 2022 году замедлился, а риски наступления глобальной рецессии всего спустя три года после рецессии, связанной с пандемией коронавируса, существенно выросли. Мировая инфляция в 2022 году достигла 9%, что является наибольшим значением с 1995 года. Существенное влияние на взлет инфляции оказал рост цен на продовольствие и энергоносители, обусловленный геополитическим и энергетическим кризисом. Высокая инфляция, в свою очередь, привела к резкому ужесточению денежно-кредитной политики и увеличению процентных ставок Центральными банками по всему миру. И хотя эти вынужденные меры помогали стабилизировать инфляционные тренды 2022 года, они также ведут к ухудшению финансовых условий и замедлению экономической активности.

Как следствие, мировой ВВП по данным Международного валютного фонда (МВФ) в 2022 году вырос на 3,4% после восстановительного роста на 6,2% годом ранее. Рост экономики в развитых странах составил 2,7%, а в развивающихся 3,9%. Крупнейшие экономики мира – США и Китай – выросли на 2,0% и 3,0% соответственно. Ужесточение монетарной политики и геополитическая нестабильность формируют ожидание дальнейшего замедления темпов экономического роста в мире. По оценке МВФ рост мирового ВВП в 2023 году составит 2,9%.

Динамика реального ВВП¹, % к предыдущему году

Показатель ВВП	2021 (факт)	2022 (факт)	2023 (прогноз)
Мировой	6,3	3,4	2,8
Развитые экономики	5,4	2,7	1,3
США	5,9	2,1	1,6
Европа	5,4	3,5	0,8
Развивающиеся экономики	6,9	4,0	3,9
Индия	9,1	6,8	5,9
Китай	8,5	3,0	5,2
Россия	5,6	-2,1	0,7
Саудовская Аравия	3,9	8,7	3,1

Российская экономика в 2022 году по данным Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации снизилась на 2,1%, что меньше снижения ВВП на 2,7% в 2020 году во время пандемии коронавируса и меньше предварительных прогнозов. Снижение ВВП России в 2022 году обусловлено, главным образом, введением рядом стран санкционного режима в отношении России, который оказал значительный негативный эффект на экспорт и импорт, ограничил возможности инвестиций и технологического развития, что привело к необходимости структурной перестройки экономики. Адаптация к новым условиям в 2022 году происходила быстрее первоначальных прогнозов, что помогло пройти год с меньшими потерями, чем ожидалось. Дальнейшая динамика ВВП России будет зависеть от развития геополитической ситуации, восстановления цепочек поставок, переориентации российской экономики на новые рынки. Прогноз Министерства экономического развития Российской Федерации от апреля 2023 года предусматривает рост ВВП России на 1,2% в 2023 году, рост на 2,0% в 2024 году. Согласно оценкам Международного валютного фонда от апреля 2023 года ВВП России ожидает рост на 0,7% в 2023 году и на 1,3% в 2024 году.

¹ Бюллетень Международного валютного фонда «Перспективы развития мировой экономики» (апрель 2023)
<https://www.imf.org/en/Publications/WEO/weo-database/2023/April>

По данным Международного энергетического агентства² (МЭА) глобальный спрос на электроэнергию вырос на 2% в 2022 году. Ускоряющаяся электрификация транспорта и отопления обусловили рост мирового электропотребления в 2022 году, а энергетический и экономический кризис эту позитивную динамику ограничили. В 2023-2025 году МЭА ожидает продолжение роста в среднем на 3% в год при существенном вкладе в увеличение мирового электропотребления экономик Китая, Индии и Юго-Восточной Азии.

Несмотря на снижение ВВП, электропотребление в России в 2022 году выросло на 1,5%. Во многом это обусловлено тем, что основным фактором экономического спада в Российской Федерации стало ухудшение в сфере оптовой и розничной торговли, тогда как более энергоемкие отрасли, связанные с добычей полезных ископаемых, обрабатывающими производствами и транспортом, не подверглись значительному спаду. Дальнейшая динамика электропотребления будет зависеть от того, каким окажется долгосрочный эффект от санкционного давления, а также от скорости и качества структурной трансформации российской экономики.

Энергорынки России

Электроэнергетика является базовой отраслью российской экономики, обеспечивающей электрической и тепловой энергией внутренние потребности народного хозяйства и населения, а также осуществляющей экспорт электроэнергии в страны СНГ и дальнего зарубежья.

Единая энергетическая система России (ЕЭС России) состоит из 7 объединенных энергосистем (ОЭС), соединенных межсистемными связями: ОЭС Востока, ОЭС Сибири, ОЭС Урала, ОЭС Средней Волги, ОЭС Юга, ОЭС Центра и ОЭС Северо-Запада. К изолированным энергосистемам относятся технологически не связанные с ЕЭС России территории: Чукотский автономный округ, Камчатский край, Сахалинская и Магаданская области, северная часть Республики Саха (Якутия), Норильско-Таймырский и Николаевский энергорайоны.

Общая установленная мощность электростанций ЕЭС России на конец 2022 года составила 247 601,8 МВт и увеличилась относительно 2021 года на 1 010,9 МВт или 0,4%³. Прирост установленной мощности энергосистемы в 2022 году обеспечен вводом нового генерирующего оборудования и перемаркировкой действующего генерирующего оборудования.

Потребление электроэнергии в ЕЭС России в 2022 году составило 1 106,3 млрд кВт·ч, что на 1,5% больше, чем в 2021 году. Наиболее существенными оказались приросты потребления к предыдущему году в ОЭС Востока (+3,8%) и в ОЭС Сибири (+3,4%). В ОЭС Востока положительным образом сказались возросшие грузоперевозки в восточном направлении. В ОЭС Сибири увеличение электропотребления связано с запуском Тайшетского алюминиевого завода и развитием майнинговых дата-центров.

Выработка электроэнергии электростанциями ЕЭС России в 2022 году составила 1 121,5 млрд кВт·ч, что на 0,6% больше, чем в 2021 году. Меньший прирост производства электроэнергии в 2022 году относительно прироста потребления обусловлен приостановкой с мая 2022 года экспорта электроэнергии из Российской Федерации в страны Балтии и Финляндию.

Рынок электроэнергии и мощности GRI 2-6

В настоящее время на территории Российской Федерации действует двухуровневый рынок электроэнергии: оптовый (ОРЭМ)⁴ и розничный (РРЭ). Субъектами оптового рынка являются генерирующие компании (продавцы электроэнергии и мощности), сбытовые компании, сетевые организации, крупные потребители (покупатели электроэнергии и мощности). Реализация электроэнергии на розничном рынке осуществляется по двусторонним договорам с потребителями.

² <https://www.iea.org/reports/electricity-market-report-2023>

³ По данным Системного оператора.

⁴ ПАО «Юнипро» осуществляет свою деятельность на оптовом рынке электроэнергии и мощности.

Купля и продажа электроэнергии и мощности осуществляется в соответствии с установленными Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.12.2010 № 1172 Правилами работы оптового рынка электроэнергии и мощности и Договором о присоединении к торговой системе оптового рынка электроэнергии и мощности.

В соответствии с законодательством для каждого продавца на ОРЭМ установлены объемы электроэнергии и мощности, которые должны быть законтрактованы по регулируемым договорам для поставки населению и приравненным к нему категориям потребителей.

Остальные объемы произведенной электроэнергии и мощности поставляются по свободным ценам, сложившимся на оптовом рынке. Определение объемов и сумм поставок, распределение платежей по контрагентам за электроэнергию и мощность осуществляется коммерческим оператором рынка, отключения/ограничения поставок при неоплате на оптовом рынке отсутствуют.

Финансовые расчеты на оптовом рынке осуществляются коммерческим оператором оптового рынка. Это означает, что определение объемов и цен продажи/покупки электроэнергии и мощности, проведение финансовых расчетов на оптовом рынке, обеспечение функционирования системы финансовых гарантий по оплате финансовых обязательств производится централизованно.

Тарифы на электроэнергию и мощность для отпуска их по регулируемым договорам устанавливаются федеральным органом исполнительной власти в области регулирования тарифов.

С 2012 года введен⁵ порядок установления тарифов с календарной разбивкой, исходя из принципа не превышения величины цен (тарифов) и их предельных уровней в первом полугодии очередного годового периода регулирования над величиной соответствующих цен (тарифов) и их предельных уровней во втором полугодии предшествующего годового периода регулирования. При установлении тарифов применялись индексы роста, согласно Прогнозу социально-экономического развития, утвержденному Министерством экономического развития Российской Федерации.

Регулируемые тарифы на электрическую (тепловую) энергию (мощность), установленные для электростанций ПАО «Юнипро», существенно различаются в зависимости от ряда причин, таких как эффективность станции, ее местонахождение, используемое топливо, инвестиционные планы, начало периода регулирования. Исторически Смоленская ГРЭС и Шатурская ГРЭС имели более высокие тарифы по сравнению со станциями, находящимися на территориях Уральского, Приволжского и Сибирского федеральных округов, где цены на газ и уголь ниже, чем в Центральной России.

⁵ Постановлением Правительства Российской Федерации № 178 от 29.12.2011 «О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике».

**Динамика тарифов на электроэнергию, установленных
для электростанций ПАО «Юнипро», руб. / МВт·ч**

Наименование филиала		2020		2021		2022	
		1 полугодие	2 полугодие	1 полугодие	2 полугодие	1 полугодие	2 полугодие
Сургутская ГРЭС-2	Блок 1	759,34	784,45	784,45	806,56	- ⁶	
	Блоки 2-6					806,56	847,97
	Блок 7	546,40	563,99	563,99	579,03	579,03	608,52
	Блок 8	546,60	564,06	564,06	579,11		
Березовская ГРЭС	Блок 1	382,14	437,63	429,73	429,73	401,59	401,59
	Блок 2	346,89	394,60	387,83	387,83	359,39	359,39
	Блок 3	449,80	505,72	495,80	495,80	462,19	462,19
Шатурская ГРЭС	Блоки 1-6	1611,67	1 681,69	1 681,69	1 744,16	1 744,16	1 836,22
	Блок 7	803,08	823,55	823,55	851,39	851,39	893,03
Смоленская ГРЭС	Блоки 1-3	1 371,27	1 413,29	1 413,29	1 455,87	1 455,87	1 510,64
Яйвинская ГРЭС	Блоки 1-4	1 128,54	1 161,70	1 161,70	1192,05	1 192,05	1 250,59
	Блок 5	651,16	675,27	675,27	698,40	698,40	732,41

**Динамика тарифов на мощность, установленных
для электростанций ПАО «Юнипро», руб. / МВт в месяц**

Наименование филиала		2020		2021		2022	
		1 полугодие	2 полугодие	1 полугодие	2 полугодие	1 полугодие	2 полугодие
Сургутская ГРЭС-2	Блок 1	104 998,45	109 968,67	109 968,67	113 641,30	- ⁷	
	Блоки 2-6					113 641,30	119 562,55
	Блоки 7-8	-	-	-	149 720,00	149 720,00	156 906,56

⁶ Тариф не утверждался в связи с отсутствием объемов электрической энергии, поставляемой по договорам, заключенным в соответствии с законодательством Российской Федерации с гарантирующими поставщиками (энергоснабжающими организациями, энергосбытовыми организациями, к числу покупателей электрической энергии (мощности) которых относится население и (или) приравненные к нему категории потребителей), в целях обеспечения потребления электрической энергии населением и (или) приравненных к нему категориями потребителей.

⁷ Тариф не утверждался в связи с отсутствием объемов электрической мощности, поставляемой по договорам, заключенным в соответствии с законодательством Российской Федерации с гарантирующими поставщиками (энергоснабжающими организациями, энергосбытовыми организациями, к числу покупателей электрической энергии (мощности) которых относится население и (или) приравненные к нему категории потребителей), в целях обеспечения потребления электрической энергии населением и (или) приравненных к нему категориями потребителей.

Березовская ГРЭС	Блок 1	191 142,45	199 700,06	199 700,06	206 283,89	206 283,89	216 609,42
	Блок 2	188 372,71	196 813,40	196 813,40	203 301,97	203 301,97	213 483,90
Шатурская ГРЭС	Блоки 1-6	164 230,38	171 694,07	171 694,07	177 384,51	177 384,51	186 362,78
	Блок 7	-	-	149 720,00	149 720,00	149 720,00	156 906,56
Смоленская ГРЭС	Блоки 1-3	119 771,93	125 386,62	125 386,62	129 570,25	129 570,25	136 275,46
Яйвинская ГРЭС	Блоки 1-4	187 825,19	194 128,44	194 128,44	202 515,32	202 515,32	210 065,35
	Блок 5	-	-	149 720,00	149 720,00	149 720,00	156 906,56

В свободных секторах рынка электроэнергии и мощности реализуется основной объем продукции Компании. В рамках своих энергоузлов основными конкурентами станций ПАО «Юнипро» являются аналогичные генерирующие мощности: другие ГРЭС, не имеющие значительной доли отпуска тепловой энергии.

Востребованность электростанций Компании зависит от:

- особенностей энергозон, в которых они находятся;
- структуры вырабатываемой электроэнергии по видам электростанций (теплофикационные, конденсационные, атомные, гидравлические);
- условий системной надежности (сетевые и системные ограничения);
- кампаний по ремонту генерирующего и электросетевого оборудования, проводимых между осенне-зимними периодами.

На деятельность ПАО «Юнипро» значительное влияние оказывают факторы, связанные с сезонностью. Так, весенние снеговые и летние дождевые паводки, увеличивающие выработку электроэнергии гидростанциями в регионе присутствия Березовской ГРЭС, отражаются на уровне востребованности ее производственных мощностей.

Существенное воздействие на востребованность генерирующего оборудования также имеет фактор пропускной способности сетей и ремонтов электросетевого оборудования. Ремонты сетей могут заметно ограничивать перетоки электроэнергии из профицитных в дефицитные регионы энергосистемы, снижать востребованность генерирующего оборудования в регионах с избыточным предложением, влиять на рыночные цены.

Объем продаж электроэнергии электростанциями ПАО «Юнипро» в 2022 году составил 58,4 млрд кВт·ч, что на 10,9% больше, чем в 2021 году.

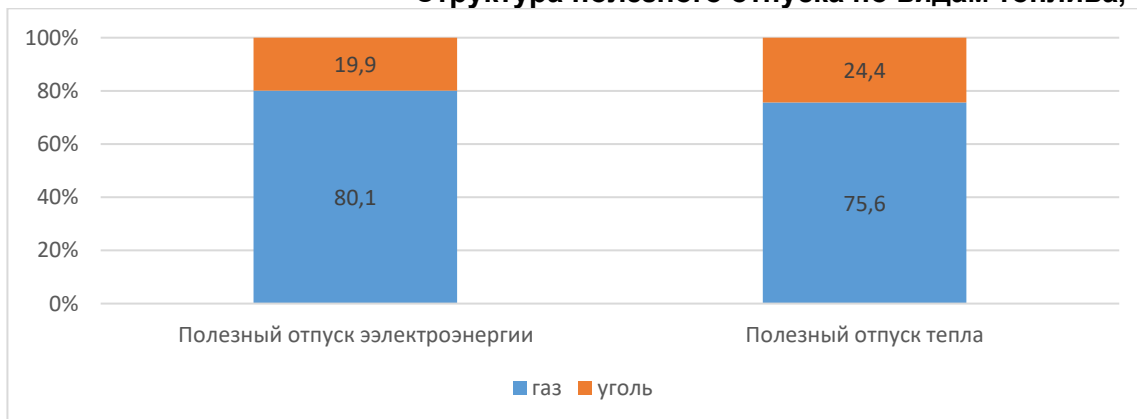
Структура продажи электроэнергии ПАО «Юнипро» по секторам рынка

SASB IF-EU-000.D

Показатель	2020	2021	2022	2022/2021, %	Доля, %
Объем продаж электроэнергии, млн кВт·ч, в том числе:	48 758	52 650	58 384	+10,9	-
регулируемый сектор	10 809	8 825	10 325	+17,0	17,7
конкурентный сектор	37 949	43 825	48 059	+9,7	82,3

Объем продаж мощности вырос относительно 2021 года на 1,8% и составил 10 225 МВт в месяц.

Структура полезного отпуска по видам топлива, %



Структура продажи мощности ПАО «Юнипро» по секторам рынка

Показатель	2020	2021	2022	2021/2020, %	Доля, %
Мощность, МВт в месяц, в том числе:	9 996	10 048	10 225	+1,8	-
по регулируемым договорам	2 635	3 044	2 996	-1,6	29,3
по результатам конкурентного отбора мощности	3 089	3 470	3 504	+1,0	34,3
по договорам КОММОД	0	0	395	-	3,9
по договорам о предоставлении мощности	1 533	1 012	771	-23,8	7,5
по свободным двусторонним договорам	2 739	2 522	2 559	+1,5	25,0

По регулируемым договорам на продажи электроэнергии в 2022 году пришлось 17,7%, на продажи мощности – 29,3%.

Выручка от продаж электрической энергии и мощности в регулируемом сегменте рынка составила 13,8 млрд руб⁸. (13% в общей выручке от реализации электрической энергии и мощности ПАО «Юнипро»).

Вся маржа от реализации электроэнергии получена за счет работы в конкурентных секторах оптового рынка. Компания постоянно совершенствует стратегию поведения в конкурентных секторах рынка с целью получения максимальной прибыли.

Объем и стоимость покупки электроэнергии на ОРЭМ снизились соответственно на 28,6% и 15,9% по отношению к предыдущему году.

Объем и стоимость покупки электроэнергии в конкурентном секторе оптового рынка

SASB IF-EU-000.E

Показатель	2020	2021	2022	2022/2021, %
Объем покупки э/э, млн кВтч	8 703	9 310	6 649	-28,6
Стоимость покупки э/э, млн руб. без НДС	7 688	9 521	8 009	-15,9

Рынок тепловой энергии GRI 2-6

Реализация тепловой энергии в соответствии с законодательством Российской Федерации является полностью регулируемым видом деятельности. Тарифы на тепловую энергию устанавливаются органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов. Стоимость тепловой энергии является социально значимым фактором в регионах расположения станций, поэтому при регулировании учитывается доступность данной продукции и платежеспособность потребителей.

⁸ Финансовые показатели приведены в соответствии с финансовой отчетностью, составленной по стандартам МСФО.

Динамика тарифов на тепловую энергию, установленных для электростанций ПАО Юнипро», руб. / тыс. Гкал

Наименование филиала		2020		2021		2022		
		1 полугодие	2 полугодие	1 полугодие	2 полугодие	1 полугодие	2 полугодие	с 1 декабря
Сургутская ГРЭС-2	на тепловую энергию (мощность) на коллекторах источника тепловой энергии (без НДС)	535,95	551,27	551,26	566,12	566,12	585,53	638,23
	для потребителей в случае отсутствия дифференциации тарифов по схеме подключения (без НДС)	1 046,60	1 158,80	1 158,80	1 212,10	1 212,10	1 333,31	1 599,97
Березовская ГРЭС	население (с НДС)	1 255,92	1 390,56	1 390,56	1 454,52	1 454,52	1 599,97	1 919,96
Шагурская ГРЭС	на тепловую энергию (мощность) на коллекторах источника тепловой энергии (без НДС)	810,93	881,43	881,43	907,56	907,56	1 045,60	1 140,10
	потребители, подключенные к тепловой сети без дополнительного преобразования на тепловых пунктах, эксплуатируемой теплоснабжающей организации (без НДС)	1 293,46	1 363,54	1 363,54	1 526,28	-	-	-
	население (с НДС)	1 552,15	1 636,25	1 636,25	-	-	-	-
Смоленская ГРЭС	на тепловую энергию (мощность) на коллекторах источника тепловой энергии (без НДС)	1 071,16	1 071,16	1 071,16	1 114,40	1 114,40	1 165,31	1 263,24
	для потребителей в случае отсутствия дифференциации тарифов по схеме подключения (без НДС)	2 418,77	2 513,27	2 513,27	2 613,95	2 613,95	2 734,21	2 980,36

	население (с НДС)	2 066,69	2 149,36	2 149,36	2 235,33	2 235,33	2 338,16	2 548,60
Яйвинская ГРЭС	на тепловую энергию (мощность) на коллекторах источника тепловой энергии (без НДС)	915,43	915,43	915,43	1 017,58	1 017,58	1 081,01	1 178,30
	для потребителей в случае отсутствия дифференциации тарифов по схеме подключения (без НДС)	1 586,80	1 634,44	1 634,44	1 699,88	1 699,88	1 786,58	1 947,37
	население (с НДС)	1 904,16	1 961,33	1 961,33	2 039,86	2 039,86	2 143,90	2 336,84

Производство и продажа тепла не являются для ПАО «Юнипро» ключевым бизнесом. По итогам 2022 года полученные от реализации тепловой энергии средства составили 1,4% общей выручки Компании. Тем не менее, ПАО «Юнипро» уделяет большое внимание надежности и бесперебойности поставок тепла, поскольку они необходимы для обеспечения жизнедеятельности локальных потребителей близлежащих населенных пунктов.

Потребителями тепловой энергии, производимой филиалами ПАО «Юнипро», являются население, местная промышленность, а также предприятия и организации, финансируемые из бюджетов всех уровней. Существенные условия договоров с потребителями для Единых теплоснабжающих организаций (ЕТО) размещены на корпоративном сайте Общества в сети Интернет по адресу <https://www.unipro.energy>.

В 2022 году потребителям поставлено тепловой энергии на 2,3% меньше, чем в 2021 году. Уменьшение полезного отпуска связано с благоприятными погодными условиями.

Структура продажи тепловой энергии ПАО «Юнипро», тыс. Гкал

Наименование филиала	2020	2021	2022	2022/2021, %
Сургутская ГРЭС-2	799	934	861	-7,9
Березовская ГРЭС	402	394	411	+4,3
Шатурская ГРЭС	257	316	332	+5,1
Смоленская ГРЭС	32	32	32	-
Яйвинская ГРЭС	45	49	49	-
Итого по ПАО «Юнипро»	1 534	1 725	1 685	-2,3

В Березовском, Смоленском, Яйвинском филиалах ПАО «Юнипро» поставка тепловой энергии в 2022 году осуществлялась непосредственно абонентам по прямым договорам либо через организации ЖКХ. Сургутская ГРЭС-2 поставляет тепловую энергию ООО «Сургутские городские электрические сети». Шатурская ГРЭС поставляет тепловую энергию АО «Тепло Шатура».

Для обеспечения потребителей тепловой энергией необходимого качества Компания регулярно проводит ремонт и модернизацию теплоснабжения.

Рынок системных услуг GRI 2-6

С начала 2011 года в Единой энергетической системе России функционирует рынок услуг по обеспечению системной надежности (рынок системных услуг), задачей которого является поддержание необходимого уровня надежности и качества функционирования ЕЭС России.

ПАО «Юнипро» является участником рынка системных услуг с начала его запуска, оказывая услугу по нормированному первичному регулированию частоты (НПРЧ). Первичное регулирование частоты предназначено для ограничения отклонения частоты в энергосистеме после появления небаланса мощности в любой из ее частей. НПРЧ обеспечивает гарантированное качество первичного регулирования. Оно осуществляется системами автоматического регулирования частоты и активной мощности выделенного генерирующего оборудования, имеющего более совершенные, чем у стандартного оборудования, характеристики систем регулирования. На этом генерирующем оборудовании Системный оператор размещает резерв первичного регулирования (резерв на загрузку/разгрузку оборудования по активной мощности).

Оказание услуги заключается в поддержании постоянной готовности энергоблоков изменить активную мощность с требуемыми скоростью и точностью при изменении частоты в энергосистеме.

ПАО «Юнипро» является лидером среди генерирующих компаний по объему оказанных услуг по НПРЧ. В работе участвуют специально подготовленные

Регуляторная поддержка и развитие энергорынков

ПАО «Юнипро», осуществляя свою деятельность на ОРЭМ, должно оперативно реагировать на изменение множества нормативно-правовых актов, регулирующих отрасль электроэнергетики и, в частности, деятельность Компании. Важными аспектами для функционирования Компании являются:

- своевременное предоставление информации (изменения, новости, тенденции) в части нормативного регулирования ОРЭМ блоку энергорынков и смежным подразделениям Компании;
- продвижение интересов Компании путем направления предложений по внесению изменений в нормативные документы от уровня федеральных законов до регламентов функционирования ОРЭМ.

GRI 2-28

Являясь членом отраслевых объединений⁹, ПАО «Юнипро» принимает активное участие в обсуждении проектов нормативно-правовых актов (НПА) и регламентов оптового рынка. Компания вовлечена в публичные и общественные обсуждения проектов НПА, включающие в том числе:

- публичные консультации при подготовке заключения оценки регулирующего воздействия;
- независимую антикоррупционную экспертизу;
- совещания, проводимые министерствами и ведомствами;
- рабочие группы и экспертные советы.

В 2022 году в качестве меры поддержки в условиях финансовой нестабильности были разработаны и приняты НПА, которые включают в себя:

1. Особый порядок ведения сделок с иностранными лицами. К сделкам, на которые распространяет действие Указа Президента Российской Федерации от 01.03.2022 N 81 (с изм. от 03.03.2023) "О дополнительных временных мерах экономического характера по обеспечению финансовой стабильности Российской Федерации", относятся:
 - предоставление кредитов и займов в рублях,
 - перевод денежных средств в иностранной валюте на счета в банках-нерезидентах,
 - приобретение ценных бумаг,
 - приобретение недвижимого имущества.
2. Правила выдачи Правительственной комиссией по контролю за осуществлением иностранных инвестиций разрешения на осуществление видов сделок, указанных выше.
3. Перечень сырья, материалов и оборудования, в т.ч. и электрогенерирующего, вывоз которого с территории Российской Федерации запрещен.
4. Временный мораторий на возбуждение дел о банкротстве по заявлениям, подаваемым кредиторами.

⁹ НП "Ассоциация европейского бизнеса", Ассоциация "Некоммерческое партнерство Совет рынка по организации эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией и мощностью", Саморегулируемая организация «Союз строителей Югры», Ассоциация "Совет производителей электроэнергии и стратегических инвесторов электроэнергетики", Саморегулируемая организация «Союз проектировщиков Югры», Ассоциация "Национальное объединение корпоративных секретарей", Ассоциация "Некоммерческое партнерство "Объединение Корпоративных Юристов", Ассоциация антимонопольных экспертов, Российский союз промышленников и предпринимателей, Ассоциация развития возобновляемой энергетики, Союз "Российско-Германская Внешнеторговая палата".

5. Расширены критерии соответствия юридических лиц – производителей, оборудования, в т.ч. и электрогенерирующего, которые соответствуют критериям локализации.
6. Выплата иностранным участникам прибыли (дивидендов) производится на счета типа "С".

Наиболее значимыми НПА в сфере электроэнергетики, принятыми в 2022 году, в работе над которыми участвовали специалисты ПАО «Юнипро», являются:

1. Пакет НПА, направленный на реализацию мер поддержки в условиях финансовой нестабильности:
 - Федеральный закон № 127 от 01.05.2022 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»,
 - Постановление Правительства Российской Федерации № 912 от 20.05.2022 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации в целях установления особенностей правового регулирования отношений в сферах электроэнергетики, тепло-, газо-, водоснабжения и водоотведения»,
 - Постановление Правительства Российской Федерации от 01.06.2022 № 999 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам проведения конкурсных отборов инвестиционных проектов по строительству генерирующих объектов, функционирующих на основе использования возобновляемых источников энергии, на оптовом и розничных рынках электрической энергии и по вопросам установления отдельных особенностей государственного регулирования цен (тарифов) в электроэнергетике в 2022 и 2023 годах»,
 - Постановление Правительства Российской Федерации от 09.09.2022 № 1583 «О внесении изменений в Правила оптового рынка электрической энергии и мощности»,
 - Постановление Правительства Российской Федерации от 23.09.2022 № 1681 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам особенностей правового регулирования отношений в сферах электроэнергетики, тепло-, газо-, водоснабжения, водоотведения и жилищных отношений»;
2. Федеральный закон от 21.11.2022 № 461-ФЗ «О внесении изменений в статью 36 Федерального закона «Об электроэнергетике»;
3. Приказ Росстандарта от 20.12.2022 № 3227 «Об утверждении информационно-технического справочника по наилучшим доступным технологиям "Сжигание топлива на крупных установках в целях производства энергии».

В 2023 году запланировано возобновление проведения отборов мощности:

1. 1 мая 2023 года проведен отбор проектов по строительству генерирующих объектов ВИЭ.
Горизонт ввода отобранных по итогам отбора проектов составляет для СЭС 2024 – 2028 год, для ВЭС 2025 – 2029 год, для малых ГЭС 2027 – 2029 год.
2. До 1 октября 2023 года ожидается проведение отбора проектов модернизации ТЭС.
Горизонт ввода отобранных проектов модернизации – 2028 год.
Обсуждается новый порядок проведения данного отбора, в т.ч.:
 - распределение утвержденной годовой квоты отбора 4 ГВт между проектами перехода на ПГУ, модернизации ПСУ ГРЭС и ПСУ ТЭЦ;
 - пересмотр перечня мероприятий оборудования в рамках проектов модернизации;
 - пересмотр предельных величин капитальных затрат по действующему перечню мероприятий.

3. До 15 ноября 2023 года ожидается проведение конкурентного отбора мощности на 2027 год.

Рыночным сообществом рассматривается новая модель определения параметров конкурентного отбора мощности, в том числе:

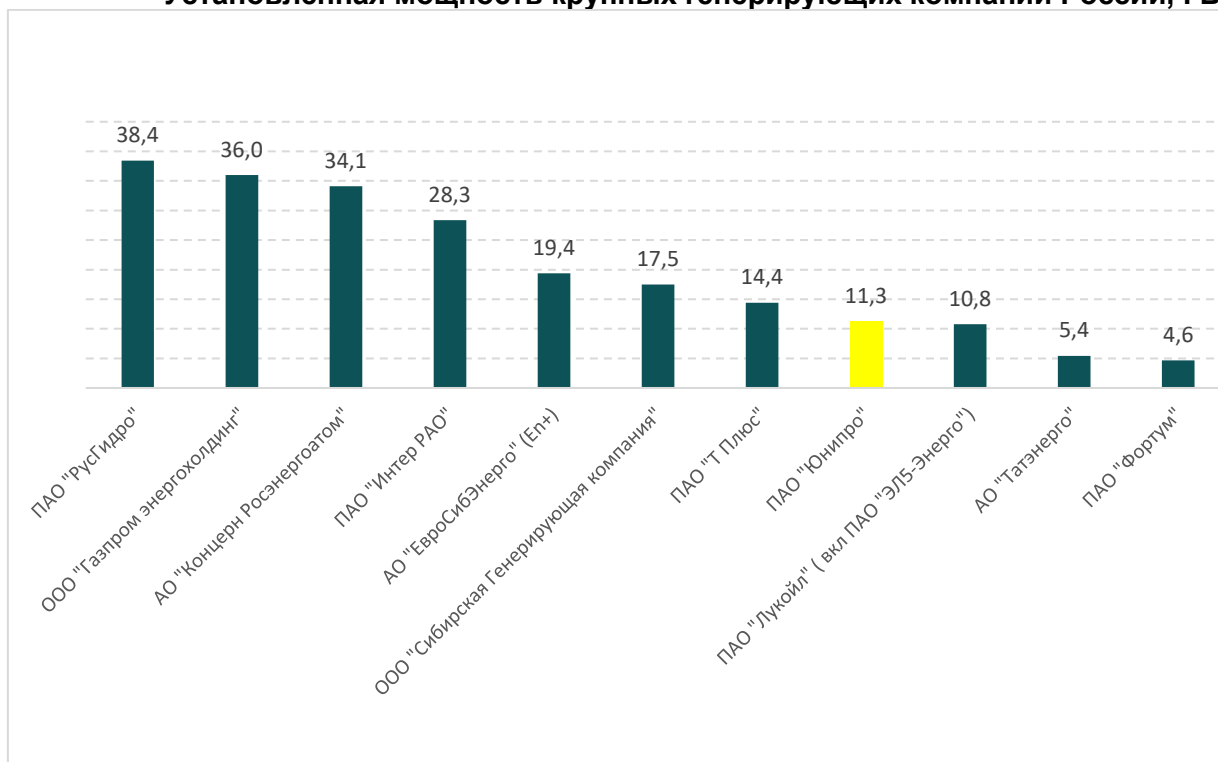
- подходы к определению объема спроса на мощность;
- порядок определения значения цены в точках кривой спроса;
- порядок оплаты мощности, отобранной по результатам конкурентного отбора, с учетом востребованности оборудования.

Положение Юнипро в отрасли

На российском рынке генерации электроэнергии ПАО «Юнипро» является одним из лидеров по установленной мощности среди компаний негосударственного сектора.

По итогам 2022 года доля ПАО «Юнипро» в общероссийском производстве электроэнергии составляет 4,8%, в установленной мощности – 4,6%

Установленная мощность крупных генерирующих компаний России, ГВт¹⁰



¹⁰ Данные с сайтов компаний на момент формирования годового отчета за 2022 год

SWOT-анализ Юнипро

	Положительные факторы	Отрицательные факторы
Внутренние факторы	Сильные стороны	Слабые стороны
	<ul style="list-style-type: none"> • низкие топливные издержки за счет близости к источникам топлива Сургутская ГРЭС-2, Березовская ГРЭС) • значительная доля в установленной мощности высокорентабельных блоков ПГУ (15%), крупных эффективных паросиловых блоков Сургутской ГРЭС-2 (43%) и Березовской ГРЭС (21%) • в конкурентных отборах проектов модернизации оборудования теплоэлектростанций участвуют и отобраны проекты Сургутской ГРЭС-2 • высокий уровень производственного и финансового менеджмента 	<ul style="list-style-type: none"> • старение оборудования • наличие в портфеле Юнипро активов с отрицательным результатом в рынке электроэнергетики • зависимость востребованности Березовской ГРЭС от уровня водности и загрузки ГЭС Сибири • отсутствие в портфеле Юнипро проектов возобновляемой энергетики • перестройка и усложнение логистических цепочек материально-технического снабжения электроэнергетики
Внешние факторы	Возможности	Угрозы
	<ul style="list-style-type: none"> • модернизация оборудования (в том числе «глубокая» с заменой оборудования паросилового цикла на парогазовый) • развитие возобновляемых источников энергии (ВИЭ) • восстановление и рост спроса на электроэнергию • расширение пропускной способности сетевой инфраструктуры оптового рынка за счет нового строительства, модернизации, совершенствования систем противоаварийной автоматики • вывод убыточных активов ПАО «Юнипро» из эксплуатации 	<ul style="list-style-type: none"> • усиление регулирования энергетической отрасли, снижение конкуренции и инвестиционной привлекательности • кризисные явления в экономике и снижение электропотребления • ухудшение платежной дисциплины на оптовом рынке электроэнергетики и мощности

Политические факторы	Экономические факторы
<ul style="list-style-type: none"> • регулирование отрасли государством (влияние на рост свободных цен через индексацию цен на газ, поддержка отдельных территорий за счет установления регулируемых тарифов вместо свободного ценообразования, установление ценовых параметров для проведения КОМ, определение правил ценообразования и доходности для объектов модернизации, контроль уровней роста цен в пределах инфляции, перекрестное субсидирование в электроэнергетике) • баланс интересов продавцов и покупателей на оптовом рынке • санкционные ограничения 	<ul style="list-style-type: none"> • состояние мировой и российской экономики, динамика спроса на электроэнергию, объемы импорта/экспорта электроэнергии из ЭЭС России • стоимость топлива • конкуренция среди генераторов оптового рынка • состояние покупателей электроэнергии и мощности на оптовом рынке и их платежеспособность (в том числе конечных контрагентов энергосбытовых компаний) • сужение круга поставщиков и нарушение цепочек поставок в связи с ограничением доступа иностранных компаний на российский рынок
Социальные факторы	Технологические факторы
<ul style="list-style-type: none"> • обязательства Компании по покрытию потребностей страны в электроэнергии и близлежащих к станциям производств, населенных пунктов в тепловой энергии • актуальность и развитие «зеленой» энергетики, экологической и социальной ответственности (ESG) 	<ul style="list-style-type: none"> • государственная программа модернизации генерирующего оборудования • локализация производства электроэнергетического оборудования в России • развитие энергетических технологий • развитие сетевой инфраструктуры оптового рынка (строительство, модернизация, автоматизация) • технологические аварии

2.2. Стратегия развития

Миссия ПАО «Юнипро» – сохранять лидирующие позиции в сфере тепловой генерации, обеспечивая стабильное, надежное и безопасное производство электроэнергии и тепла в России.

Стратегическое видение Компании – максимально эффективное производство электрической энергии с использованием передового оборудования и технологий, обеспечивающим снижение негативного воздействия на окружающую среду.

Стратегия развития ПАО «Юнипро» направлена на максимизацию стоимости Компании при условии снижения негативного воздействия на окружающую среду, обеспечения высокого уровня надежности работы оборудования и неукоснительного соблюдения стандартов охраны труда и промышленной безопасности.

Стратегические направления развития Компании разрабатываются Управлением по стратегии и развитию совместно с производственным, финансовым и юридическим блоком, а также блоком капитального строительства ПАО «Юнипро», затем утверждаются Правлением и Советом директоров Общества.

В 2021 году ПАО «Юнипро» были утверждены основные стратегические направления развития Общества:

- глубокая модернизация (замена существующего паросилового оборудования на парогазовое);
- легкая модернизация оборудования (замена оборудования, выработавшего ресурс на новое аналогичное);
- проекты водородной энергетики.

Приоритетные стратегические задачи за отчетный год

Приоритетные задачи	Выполнение
Участие в программе модернизации генерирующих мощностей (КОММод)	В мае 2022 года был введен в эксплуатацию после модернизации энергоблок № 1 Сургутской ГРЭС-2. После демонтажа старого оборудования была произведена установка цилиндров высокого и среднего давления (ЦВД и ЦСД), а также установка нового генератора. В результате проведенных мероприятий мощность энергоблока № 1 увеличилась с 810 МВт до 830 МВт.

SASB IF-EU-110a.3

Значимую роль в стратегии Компании играет ориентация на Цели устойчивого развития ООН и стремление к углеродной нейтральности. В рамках стратегических направлений развития Компания концентрирует усилия на тех областях, в которых располагает уникальными возможностями достижения наибольшего эффекта – охране окружающей среды, заботе о безопасности и здоровье, повышении благосостояния своих работников. Лидерство в корпоративном управлении и отчетности, операционной эффективности и применении наилучших доступных технологий лежат в основе этих усилий и задают высокий уровень экологической, социальной и экономической ответственности перед всеми заинтересованными сторонами.

В сентябре 2022 года Советом директоров Общества утверждена ESG-стратегия Общества, которая отражает основные стратегические направления развития Компании. В декабре 2022 года Комитетом по устойчивому развитию Совета директоров ПАО «Юнипро» утверждена Дорожная карта ESG-стратегии с задачами по ее реализации в 2023 году.

В 2023 году установлены следующие ключевые показатели стратегических целей:

- успешное прохождение отбора проектов модернизации генерирующих объектов тепловых электростанций (КОММод) в отношении блоков Сургутской ГРЭС-2, Шатурской ГРЭС, Яйвинской ГРЭС;
- реализация ESG-стратегии в области социальной и экологической ответственности, корпоративного управления и устойчивого развития Общества в соответствии с утвержденными задачами;
- участие в проектах модернизации, предполагающих переход с паросилового на парогазовый цикл для Яйвинской ГРЭС и Шатурской ГРЭС в случае принятия законодательными органами власти Российской Федерации соответствующих изменений в правила проведения конкурентных отборов проектов модернизации.

Стратегические цели Компании декомпозируются на тактические цели, производственные цели, задачи и планы каждого блока и подразделения внутри Компании, где реализуются в рамках своей функциональной деятельности. Критерии выполнения задач и планов закрепляются в ключевых показателях эффективности (КПЭ) каждого подразделения и работника и утверждаются ежегодно. КПЭ членов Правления Общества утверждаются ежегодно на Совете директоров Общества и также включают реализацию стратегических целей Компании.

2.3. Инвестиционная деятельность

GRI 3-3

Инвестиционная деятельность ПАО «Юнипро» реализуется исходя из принципов экономической эффективности проектов, поддержания конкурентоспособности Компании и обеспечения надежности работы оборудования.

Цели и направления инвестиционной деятельности:

- обеспечение соответствия оборудования требованиям нормативной документации в области промышленной безопасности, повышение уровня безопасности труда и промышленной безопасности;
- повышение экономической эффективности работы оборудования (снижение удельного расхода условного топлива, снижение потребления электроэнергии и мощности на собственные нужды станций, снижение платы за водопользование, оптимизация затрат на ремонт и техническое обслуживание, снижение потерь при передаче тепла потребителям);
- модернизация энергоблоков Сургутской ГРЭС-2 с целью продления ресурса эффективного генерирующего оборудования;
- снижение потерь на рынке мощности, вызванных неплановой неготовностью энергоблоков.

Приоритетные направления инвестиционной деятельности:

1. Реализация проектов модернизации энергоблоков Сургутской ГРЭС-2, отобранных в рамках конкурентных отборов проектов модернизации;
2. Инвестиции в существующее оборудование в рамках программы технического перевооружения и реконструкции (ТПиР):
 - замена элементов оборудования, выработавших ресурс;
 - замена элементов оборудования на более совершенные с целью повышения эффективности работы;
3. Инвестиции в системы охраны труда, промышленной и информационной безопасности для соответствия требованиям законодательства и повышения безопасности условий труда.

На текущий момент в Программу модернизации КОММод отобраны проекты модернизации 5-ти из 6-ти паросиловых энергоблоков Сургутской ГРЭС-2. Портфель проектов составляет 4 150 МВт. Реализация проектов позволит увеличить установленную мощность каждого энергоблока на 20 МВт и электростанции в целом на 100 МВт, продлить ресурс модернизированного оборудования на 200 тыс. часов и увеличить срок службы энергоблоков на 40 лет, увеличить межремонтный интервал модернизированного оборудования с 6 до 8 лет, повысить топливную эффективность наиболее востребованного паросилового оборудования Компании.

Модернизация в соответствии с правилами Программы благодаря структуре контрактов на поставку мощности по договорам КОММод будет выполнена на условиях, гарантирующих доходность на вложенный капитал.

Сроки активной фазы проектов составляют 7 месяцев для энергоблоков ст. № 1,6,4 и для энергоблоков 2,3, предусматривающих комплексную замену турбин – 14 месяцев.

Ключевые инвестиционные проекты, отобранные на аукционах КОММод

2019 год	Проекты модернизации блоков № 1, 4 и 6 Сургутской ГРЭС-2, предусматривающие замену цилиндров высокого и среднего давления, а также комплексную замену генератора, с поставкой модернизированной мощности в 2022 (блок №1) и 2025 (блоки №6,4) годах соответственно
-----------------	--

2020 год	Проект модернизации блока № 2 Сургутской ГРЭС-2, предусматривающий комплексную замену паровой турбины и генератора; поставка модернизированной мощности начнется в 2026 году
2021 год	Проект модернизации блока № 3 Сургутской ГРЭС-2, предусматривающий комплексную замену паровой турбины и генератора; поставка модернизированной мощности начнется в 2027 году

График реализации проектов приведен на следующем рисунке.

Энергоблок Сургутской ГРЭС-2	Дата начала	Дата окончания	Годы								
			2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	
ст. №1	01.08.21	01.06.22									
ст. №6	01.08.24	01.03.25									
ст. №4	01.05.25	01.12.25									
ст. №2	01.10.25	01.12.26									
ст. №3	01.10.26	01.12.27									
ст. №5	01.10.27	01.12.28									

Проект модернизации энергоблока ст. №1 завершен и с 01.06.2022 энергоблок аттестован на 830 МВт. Энергоблок успешно прошел гарантийные испытания и улучшил показатель по удельному расходу топлива на 2 г./кВтч.

В настоящее время ведется работа по подготовке к модернизации следующего энергоблока – ст. № 6: выполнено рабочее проектирование, изготавливается оборудование, в том числе в 2023 году на Сургутскую ГРЭС-2 в полном объеме будет поставлено электротехническое оборудование, выбраны основные подрядные организации для выполнения монтажных работ.

По следующим проектам модернизации: по энергоблоку ст. № 4 проектная организация приступила к рабочему проектированию, производителем оборудования размещены заказы на изготовление длинноцикловых заготовок для корпусных деталей паровых турбин для энергоблоков ст. №4 и 2.

Компания планирует дальнейшее участие в конкурсных отборах проектов модернизации последним ст. №5-м паросиловым энергоблоком Сургутской ГРЭС-2, готовится к участию в проектах «глубокой» модернизации, подразумевающих перевод оборудования Шатурской и Яйвинской ГРЭС на парогазовый цикл.

Техническое перевооружение и реконструкция действующего производства

Программа технического перевооружения и реконструкции (ТПиР) Компании включает комплекс мероприятий по повышению технико-экономического уровня производства:

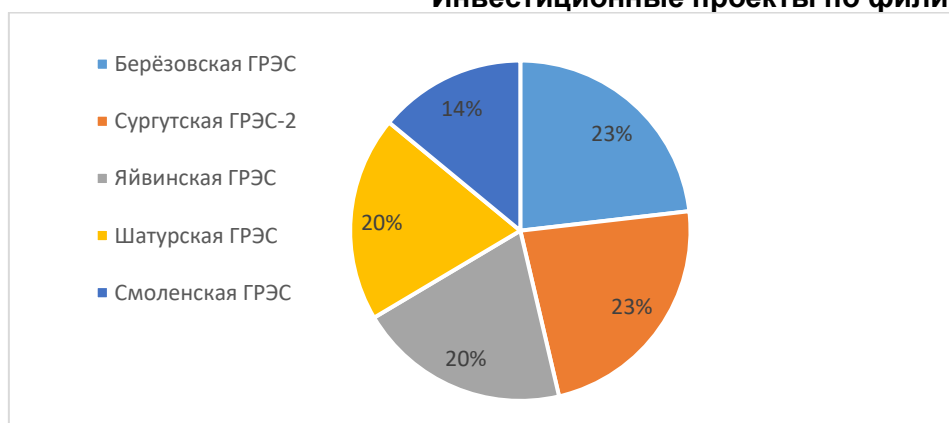
- регулярная оценка технического состояния оборудования (комплексные диагностические обследования, технические освидетельствования, контроль металла и т.д.);
- анализ аварийности и дефектов в работе оборудования в рамках деятельности по расследованию технологических нарушений;
- мониторинг изменений законодательства в части, касающейся эксплуатации оборудования электростанций, определение необходимых действий в части приведения оборудования к данным требованиям;
- изучение возможностей и вариантов повышения эффективности работы основного технологического оборудования;
- обсуждение вопросов, направленных на повышение безопасности работы обслуживающего персонала;
- анализ результатов проверок электростанций со стороны внешних надзорных органов, а также результатов проведенных внутренних и внешних аудитов.

По результатам указанных мероприятий формируются целевые программы повышения надежности и безопасности работы оборудования электростанций и тепловых сетей, программы повышения уровня пожарной безопасности, планируются проекты, направленные на выполнение экологических требований, рассматриваются и оцениваются экономически эффективные проекты. Далее определяются приоритеты и сроки реализации тех или иных мероприятий целевых программ, из которых формируется программа технического перевооружения и реконструкции действующего производства Общества на текущий период.

Вышеописанный процесс носит циклический характер, программа ТПИР пересматривается и актуализируется на ежегодной основе. При формировании инвестиционных проектов в обязательном порядке рассматриваются и планируются к применению современные технологии, оборудование и материалы, доступные на момент реализации актуальных задач.

В программу технического перевооружения и реконструкции производственного блока ПАО «Юнипро» в 2022 году было включено 164 инвестиционных проекта, в том числе на Берёзовской ГРЭС – 38 проектов, Сургутской ГРЭС-2 – 38 проектов, Яйвинской ГРЭС – 33 проекта, Шатурской ГРЭС – 32 проекта, Смоленской ГРЭС – 23 проекта.

Инвестиционные проекты по филиалам, %



Выполнение программы ТПИР в 2022 году составило 105%.

Выполнение программы ТПиР, %

Филиал	2020	2021	2022
БГРЭС	108,4	102,1	94,1 ¹¹
СуГРЭС-2	100,4	101,7	124,3
ЯГРЭС	116,9	78,4	132,2
ШГРЭС	136,7	110,7	101,8
СмГРЭС	139,5	155,9	130,1
ИТОГО:	104,0	99,8	105,0

Ключевые инвестиционные проекты программы ТПиР в 2022 году

Филиал	Проекты
Березовская ГРЭС	<ul style="list-style-type: none"> • Модернизация котла П-67 с заменой конвективного вторичного пароперегревателя ст. № 1 • Техническое перевооружение энергоблока № 1 с заменой трубопроводов ГПП • Модернизация оборудования пылеприготовления с заменой роторов на мельничных вентиляторах МВ 3300/800/490 • Модернизация автоматизированного комплекса системы теплоснабжения • Модернизация стационарной электролизной установки СЭУ-20 с заменой выпрямительного агрегата и системы управления ТДВ-1250 • Модернизация тепловых сетей с заменой арматуры
Сургутская ГРЭС-2	<ul style="list-style-type: none"> • Техническое перевооружение комплексного агрегата генераторного КАГ 24-30/30000 и защит энергоблока ст. № 2 с разработкой проекта • Техническое перевооружение противопожарного трубопровода промплощадки Сургутской ГРЭС-2 • Техническое перевооружение релейной защиты, автоматики и цепей вторичной коммутации КРУ-6 кВ на энергоблоке ст. № 2 • Safe.Op. Внедрение пожарной сигнализации и автоматического пожаротушения участков паровой турбины: подшипников, маслопроводов, маслобаков, клапанов парораспределения энергоблоков ПГУ ст. №№ 7,8 • Техническое перевооружение трубопроводов питательной воды и основного конденсата энергоблоков ст. №№ 3, 5
Яйвинская ГРЭС	<ul style="list-style-type: none"> • Модернизация газоходов котла ТП-92 энергоблока ст. № 3 • Модернизация реагентного хозяйства ХЦ в части замены баков кислоты №1 и №2 • Модернизации защит ВЛ 110 кВ Яйвинская ГРЭС – Люзень с отпайками под «ключ»
Шатурская ГРЭС	<ul style="list-style-type: none"> • Замена нижних кубов (III, IV) ВЗП К-2А и нижних кубов (IV) ВЗП К-1А котлов ТП-108ТП (16 секций) • Техническое перевооружение участков тепловых сетей • Техническое перевооружение электролизной установки по приведению на соответствие требования ФНП • Техническое перевооружение МВ-220кВ с заменой маслонаполненных вводов на вводы с RIP изоляцией

¹¹ В связи с корректировкой сроков капитального ремонта энергоблока ст. № 1 часть работ, связанных с наладкой оборудования, которое может быть произведено при его выходе на рабочие параметры, была проведена в начале 2023 года.

	<ul style="list-style-type: none"> • Техническое перевооружение систем контроля и управления энергоблоков ст. №№ 1,3
Смоленская ГРЭС	<ul style="list-style-type: none"> • Техническое перевооружение вторичного пароперегревателя бл.3 К-ЗБ • Замена основных защит ВЛ-220кВ на быстродействующие • Техническое перевооружение теплосети • Установка датчиков загазованности котельного отделения главного корпуса

К реализации в 2023 году в производственном блоке запланирован 151 инвестиционный проект.

Капитальные вложения в рамках реализации инвестиционной программы и ремонтных работ в 2022 году составили более 6 млрд руб., из которых 74% - техническое перевооружение и реконструкция, а 26% - капитализированные ремонты.

2.4. Закупочная деятельность

Во всех регионах присутствия Юнипро проводит активную закупочную деятельность, направленную на приобретение необходимого оборудования и услуг на конкурентном рынке в рамках инвестиционной программы, а также годовых ремонтных и целевых программ. Целью закупочных процедур является выбор поставщиков и подрядчиков на конкурентной основе: подобным образом обеспечиваются оптимальные экономические условия закупки, включая соответствие требованиям заказчика в части сроков, качества и ценообразования.

Основные подходы Общества в области закупочной деятельности отражены в Положении о закупках ПАО «Юнипро», утвержденном Советом директоров Общества <https://unipro.energy/purchase/documents/>. Документ описывает стандартный бизнес-процесс обеспечения производственных потребностей ПАО «Юнипро» и содержит обязательные правила приобретения товаров, работ и услуг, а также лицензий программного обеспечения, включая определение границ ответственности и описание закупочных процессов.

Положением о закупках ПАО «Юнипро» предусмотрены следующие основные принципы закупочной деятельности:

- **Справедливость и конкуренция**

Наилучшие результаты закупочной деятельности можно получить лишь с использованием конкуренции на рынке. Любая конкурентная закупка проводится информационно открыто и прозрачно, с соблюдением принципов состязательности и равноправия ко всем участникам закупки, а также недопущения дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции. Информация о проводимых конкурентных закупках размещается на официальном сайте Общества. Также с целью повышения прозрачности закупочных процедур могут использоваться электронные торговые площадки.

- **Разделение полномочий и ответственности**

На всех этапах закупочного процесса обеспечивается разделение ответственности между подразделением заявителя, подразделением закупок и иными участниками закупочной процедуры.

- **Принцип «четырёх глаз»**

Принятие решения о выборе поставщика всегда осуществляется ответственным закупщиком и заявителем в согласии.

- **Обеспечение конфиденциальности**

Доступ к информации о закупках имеют только работники Общества, непосредственно участвующие в процедуре закупки. Вся информация о

стратегиях выбора Поставщиков, отношениях с Поставщиками, закупочных ценах и условиях заключенных договоров, считается конфиденциальной.

- **Оперативное реагирование на кризисные ситуации**

В случае кризисной (чрезвычайной) ситуации, включая непосредственную угрозу, закупочная деятельность осуществляется таким образом, чтобы предотвратить нанесение ущерба Обществу.

- **Контроль «ненадлежащих» закупок**

Любая закупка, проведенная в нарушение указанных принципов, определяется как случай «ненадлежащей» закупки.

- **Принцип «от заявки до оплаты»¹²**

Закупки в Обществе организованы как часть общего непрерывного процесса, реализованного на базе единой автоматизированной системы управления предприятием и связывающего все задействованные подразделения. Процесс охватывает этапы приобретения продукции (товаров, работ, услуг) от создания заявки на закупку до полного исполнения финансовых обязательств по заключаемым договорам.

В целях повышения конкуренции и обеспечения прозрачности закупок анонсирование конкурентных закупочных процедур производится на корпоративном сайте ПАО «Юнипро» (в разделе «Закупки») параллельно с электронными торговыми площадками. В 2022 году для проведения закупок ПАО «Юнипро» использовались электронные торговые площадки «B2B Center», «Фабрикант» и «РТС-Тендер».

Для участия в закупочных процедурах разработан процесс аккредитации потенциальных участников, позволяющий оценить их благонадежность и минимизировать риски совместной работы. Аккредитация в базе поставщиков Общества проходит в соответствии с правилами, размещенными на официальном сайте Общества. В соответствии с правилами аккредитации и условиями закупочной документации участники обязаны подтвердить соблюдение:

- законодательства Российской Федерации;
- стандартов ПАО «Юнипро» в сфере обеспечения охраны труда, производственной безопасности и охраны окружающей среды;
- принципов Глобального договора ООН в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией;
- нормативных требований, касающихся противодействия легализации доходов, полученных преступным путем, взяточничества и коррупции, финансирования терроризма, нарушения прав человека.

Аккредитация действует в течение одного года с момента включения в базу.

По результатам исполнения договоров проводится оценка деятельности поставщиков по следующим критериям:

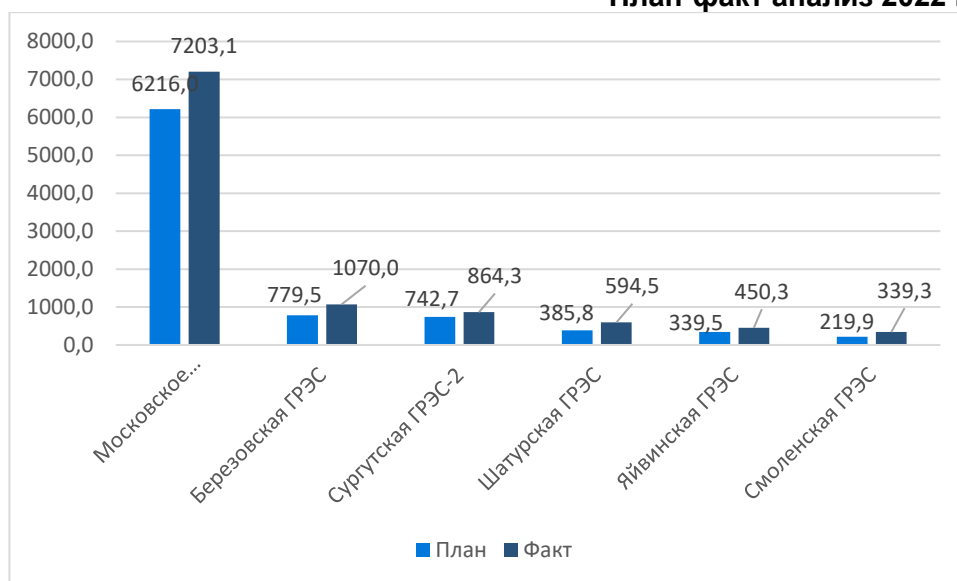
1. качество продукции/услуг;
2. своевременность поставки и выполнения работ;
3. соответствие требованиям безопасности;
4. соответствие экологическим требованиям;
5. оперативность и эффективность при устранении недостатков;
6. организация проекта и организация стройплощадки;
7. качество предоставляемой рабочей документации;
8. точность и своевременность предоставления первичной учетной документации;
9. профессиональные качества персонала (опыт, компетенции и т.д.);
10. сотрудничество и гибкость;
11. качество управления субподрядными организациями.

¹² Procure-to-Pay (P2P)

Развитие и совершенствование системы управления закупочным процессом как на краткосрочном, так и на долгосрочном горизонте нацелено на максимально быстрое реагирование на вызовы и изменения внешней среды и построение открытого «диалога» с рынком поставщиков. Большое внимание уделяется расширению конкурентной среды, индивидуальному (категорийному) подходу к закупкам, повышению прозрачности закупочного процесса для всех участников закупок. Цифровизация и построение единого непрерывного процесса позволяет связать все этапы приобретения продукции, исключить дублирующие и «ручные» контроли, минимизировать бюрократическую и «бумажную» составляющие.

Для обеспечения деятельности Общества в 2022 году было проведено 5 880 закупок на общую сумму более 10,5 млрд руб. (без НДС)¹³. На 2023 год планируется аналогичный стоимостной объем закупок.

План-факт анализ 2022 года, млн руб.

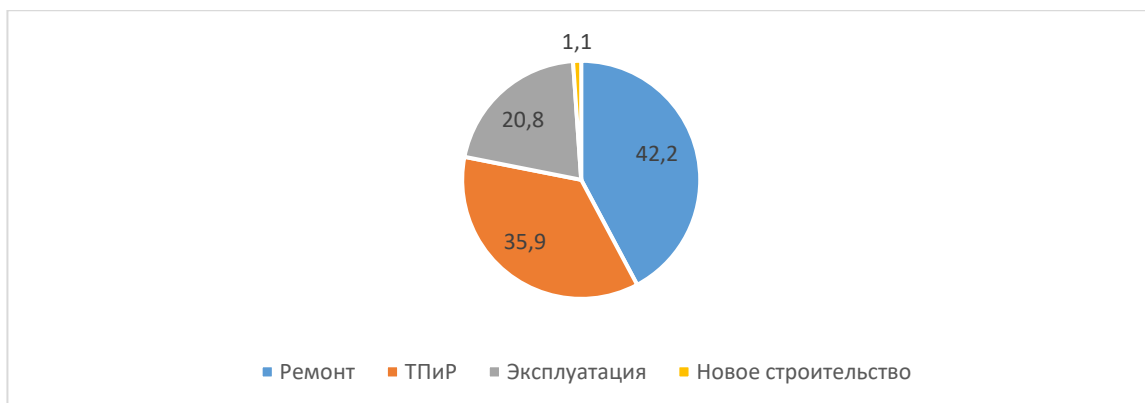


Из указанного объема 366 процедур были проведены способом закупки у единственного поставщика на сумму порядка 2,3 млрд руб. (21,8% объема закупок в денежном выражении). Остальные закупки осуществлялись путем проведения конкурентных процедур. Доля конкурентных закупок в закрытой форме составила 1,6%.

Около 75% объема закупок составили производственные закупки.

Структура закупок по статьям, %

¹³ Для обеспечения сопоставимости данных показатели 2020 и 2021 гг. в разделе приведены без учета закупок по восстановительно-ремонтным работам для 3-го блока и строительства узла подачи топлива Березовской ГРЭС.



Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства от общего объема закупок в денежном выражении в 2022 году составила 63,1% (на 5,9 п.п. больше, чем в 2021 году).

Разница между стоимостью наиболее благоприятного сопоставимого предложения, поданного первоначально, и стоимостью, указанной в договоре, при проведении конкурентных процедур (экономический эффект от проведения закупок), составила в денежном выражении 490,6 млн. руб. (8,23%).

Доля закупок у российских поставщиков от общего объема закупок в денежном выражении в 2022 году составила 99,5%. При этом доля закупок у местных поставщиков, расположенных в регионах присутствия Компании, составила 66,7%.

GRI 204-1

Динамика закупок

Организатор	2020			2021			2022		
	Количество закупочных процедур, шт.	Общая стоимость, млн руб.	Доля, %	Количество закупочных процедур, шт.	Общая стоимость, млн руб.	Доля, %	Количество закупочных процедур, шт.	Общая стоимость, млн руб.	Доля, %
Исполнительный аппарат	790	5 032,9	63,0	997	5 532,7	65,0	941	7 203,1	68,5
Березовская ГРЭС	1 021	1 025,1	12,8	942	697,8	8,2	945	1 070,0	10,2
Сургутская ГРЭС-2	936	929,6	11,6	918	1 012,5	11,9	997	864,3	8,2
Шатурская ГРЭС	1 163	384,9	4,8	1 143	434,3	5,1	1 211	594,5	5,7
Яйвинская ГРЭС	952	388,2	4,9	945	524,9	6,2	959	450,3	4,3
Смоленская ГРЭС	763	228,9	2,9	781	315,4	3,6	827	339,3	3,2
Итого	5 625	7 989,7	100	5 726	8 517,6	100	5 880	10 521,4	100

2.5. Инновационное развитие и цифровая трансформация

GRI 3-3

Энергетика как одна из самых высокотехнологичных и стратегически важных отраслей промышленности находится в авангарде глобальной цифровизации. Юнипро стремится идти в ногу с развитием технологий, следовать мировым трендам.

Основные приоритеты цифровизации ПАО «Юнипро» направлены на достижение стратегических целей Компании, сфокусированы на повышении эффективности деятельности Компании, увеличении производительности операций и основаны на принципах устойчивого развития.

В 2022 году блок управления информационных технологий продолжил активную работу по реализации стратегии цифровизации ПАО «Юнипро», развитию сквозных цифровых технологий и построению «интеллектуального предприятия».

Ключевые результаты 2022 года:

- Завершено внедрение корпоративной ERP-система Microsoft Dynamics 365, направленной на повышение эффективности процессов ПАО «Юнипро» и обеспечение технологической основы для развития бизнеса;
- Реализованы цифровые решения для поддержки удаленной работы офиса;
- В филиалах запущена в эксплуатацию система управления электронными журналами на производстве;
- Запущен проект внедрения системы управления персоналом и расчета заработной платы на базе продукта «1С: Зарплата и управление персоналом».

Цифровая трансформация ключевых областей экономики продолжает обеспечивать как развитие основных процессов внутри ПАО «Юнипро», так и создает условия для организации более тесных и эффективных коммуникаций с внешним окружением. Значимыми для Компании направлениями развития на 2023 год остаются задачи расширения цифрового интеллектуального взаимодействия с контрагентами и контролирующими органами. Приоритетными направлениями работы станут:

- организация взаимодействия с ФНС в режиме налогового мониторинга с использованием витрины данных;
- развитие финансового электронного документооборота;
- внедрение корпоративной системы экологического мониторинга;
- внедрение корпоративных решений, направленных на охрану труда и промышленную безопасность;
- роботизация и оптимизация учетных бизнес-процессов.

Кибербезопасность

Деятельность ПАО «Юнипро» подвержена рискам и угрозам информационной безопасности, влияющим на технологические процессы и выполнение основных бизнес-процессов - производства и поставки электрической и тепловой энергии и мощности. Последствиями реализации такого рода рисков может стать невозможность осуществления экономической деятельности, прекращение работы систем, используемых как непосредственно для основных бизнес-процессов, так и для оперативно-диспетчерского управления Единой энергетической системой России.

Основными группам рисков информационной безопасности ПАО «Юнипро» являются:

- нарушение штатного режима работы активов или блокировка доступа к активам, влекущее невозможность обрабатывать необходимую для выполнения бизнес-процессов информацию;
- экономический ущерб в результате применения мошеннических схем с использованием активов ПАО «Юнипро»;
- нарушение законодательства, связанного с обработкой информации, влекущее санкции в отношении ПАО «Юнипро»;

- хищение информации ограниченного доступа, персональных данных, коммерческой тайны, инсайдерской информации, раскрытие которых может привести к репутационному ущербу.

Для управления указанными рисками в ПАО «Юнипро» функционирует Система управления информационной безопасностью (далее - СУИБ), целью которой является обеспечение информационной безопасности и ее ключевых атрибутов - конфиденциальности, целостности и доступности.

Управление рисками информационной безопасности основано на следующих принципах:

- «Нулевое доверие» - доверие к объекту или субъекту обеспечивается исключительно процедурой подтверждения доверия, что в контексте информационной безопасности означает проведение процедуры оценки рисков и соответствия требованиям информационной безопасности;
- Системный подход – оценка безопасности актива происходит в полном объеме и всеобъемлюще, учитывая взаимосвязи, окружение и состав объекта с необходимым уровнем декомпозиции;
- «Слабое звено» – безопасность зависит от самого слабого звена, т.е. при выработке мер обработки рисков необходимо следовать к приведению к единому базовому (минимальному) уровню безопасности всех элементов защищаемых объектов;
- Разграничение доступа – доступ к активам субъекта осуществляется в соответствии с его полномочиями, с учётом принципов разделения обязанностей и минимальных привилегий;
- Исключение воздействия человеческого фактора – одним из самых слабых элементов в системе защиты является человек, приоритетным является подход исключения возможности влияния человека на механизмы безопасности посредством автоматизации процессов;
- Интегрированность систем и мер защиты – все системы и механизмы информационной безопасности дополняют друг друга и работают как единая система;
- Эффективность применяемых механизмов – достигается за счёт снижения потребностей в задействованных силах для обеспечения заданного уровня безопасности, в том числе за счет автоматизации применяемых защитных решений;
- Максимальное использование встроенных механизмов защиты информации – активы должны максимально задействовать встроенный функционал защиты, т.е. создаваться в защищенном исполнении;
- В качестве базового уровня реализуемых мер, механизмов, процессов и процедур безопасности применяется общепринятый набор мер безопасности CIS Critical Security Controls в разрезе методологии воздействия злоумышленника MITRE ATT&CK™.

Достижению цели обеспечения кибербезопасности также способствует:

- поддержка СУИБ руководством ПАО «Юнипро» личным примером;
- соответствие СУИБ международному стандарту ISO/IEC 27001;
- осведомленность и следование работников ПАО «Юнипро» и третьих лиц политике информационной безопасности ПАО «Юнипро»;
- активный мониторинг ландшафта угроз информационной безопасности и реагирование на появление новых уязвимостей и возникающих угроз информационной безопасности.

3. Результаты деятельности

3.1. Экономика и финансы

При формировании годового отчета для целей раскрытия финансовой информации применяется консолидированная финансовая отчетность за 2020-2022 гг., подготовленная в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

В таблице ниже приведены финансовые результаты ПАО «Юнипро» за 2020-2022 годы.

Показатель	2020	2021	2022	2022/2021 Δ, %
Выручка, млн руб.	75 317	88 129	105 799	20,0%
Маржинальная прибыль, млн руб.	38 322	43 771	55 438	26,7%
<i>Рентабельность (валовая прибыль), %</i>	50,9%	49,7%	52,4%	
ЕБИТДА (без курсовых разниц) ¹⁴ , млн руб.	26 414	30 134	41 870	38,9%
<i>Рентабельность (ЕБИТДА), %</i>	35,1%	34,2%	39,6%	
ЕБИТ (без курсовых разниц) ² , млн руб.	20 274	22 257	34 303	54,1%
<i>Рентабельность (ЕБИТ), %</i>	26,9%	25,3%	32,4%	
Базовая чистая прибыль ¹⁵ , млн руб.	16 334	17 854	28 457	59,4%
<i>Рентабельность (базовая ЧП), %</i>	21,7%	20,3%	26,9%	
Чистая прибыль, млн руб.	13 750	8 233	21 268	158,3%
<i>Рентабельность (ЧП), %</i>	18,3%	9,3%	20,1%	
Сальдо курсовых разниц, млн руб.	-128	-11	+242	-
Стоимость активов, млн руб.	135 271	127 448	146 367	14,8%

Выручка

GRI 3-3

Выручка Компании в 2022 году сформировалась за счет продаж электроэнергии и мощности, тепла, а также от продаж прочих работ и услуг. По итогам 2022 года выручка ПАО «Юнипро» увеличилась на 20,0% по сравнению с 2021 годом и составила 105,8 млрд руб.

Показатель, млн руб.	2020	2021	2022	2022/2021 Δ, %
Выручка от продажи электроэнергии и мощности, в том числе:	73 504	86 125	103 903	20,6%
- реализация электроэнергии	41 291	50 744	63 786	25,7%
- реализация мощности	32 213	35 381	40 117	13,4%

¹⁴ Юнипро придерживается позиции о том, что корректно очищать показатели ЕБИТДА и ЕБИТ от факторов, не носящих перманентный характер, а именно от курсовых разниц, поскольку Компания производит и продает электрическую энергию и мощность на территории Российской Федерации и использует в качестве валюты платежа российский рубль.

¹⁵ Базовая чистая прибыль – скорректированная чистая прибыль на неоперационные прибыли/убытки (включая обесценение внеоборотных активов и ценных бумаг, результат от выбытия внеоборотных активов, а также налог на прибыль с этих операций).

Продажа теплоэнергии, в том числе:	1 374	1 510	1 521	0,7%
- реализация произведенной тепловой энергии	984	1 108	1 159	4,6%
- транспортировка тепловой энергии	390	402	362	-10,0%
Продажа прочих работ, услуг	438	494	375	-24,1%
Итого выручка	75 316	88 129	105 799	20,0%

Выручка от продаж электроэнергии и мощности

По итогам 2022 года выручка от продаж электроэнергии и мощности увеличилась на 20,6% до 103 млрд 903 млн рублей в сравнении с результатами 2021 года (86 млрд 125 млн рублей).

Выручка от продаж электроэнергии и мощности, реализованной в регулируемом секторе рынка, без учета договоров на поставку мощности (ДПМ) по итогам 2022 года увеличилась на 13,8% и составила 13 млрд 841 млн рублей в сравнении с результатами предыдущего года (доля в структуре общей выручки ПАО «Юнипро» – 13,1%). Выручка от продаж в конкурентном секторе увеличилась на 22,4% и составила 89 млрд 954 млн рублей (доля в структуре общей выручки ПАО «Юнипро» – 85,0%).

Рост выручки от продаж электроэнергии на 25,7% в 2022 году по отношению к 2021 году обусловлен увеличением объемов выработки электростанциями компании и ростом цен РСВ в результате влияния следующих факторов:

- роста электропотребления в результате роста объемов производства в обеих ценовых зонах, а также снижением загрузки ГЭС Енисейского каскада в Сибири;
- индексации цен на газ на 3% с 1 июля 2021 года, на 5% с 1 июля 2022 года и на 8,5% с 1 декабря 2022 года;
- роста цен на уголь (~20% в сравнении с 2021 годом).

Рост выручки от продажи мощности на 13,4% в 2022 году по отношению к 2021 году, главным образом, обусловлен получением платежей за поставку мощности энергоблока №3 Березовской ГРЭС с мая 2021 года, а также ростом цены КОМ и индексацией тарифов РД. Выручка от продажи мощности блока №3 Березовской ГРЭС по ДПМ полностью компенсирует снижение доходов от продажи мощности, вызванное истечением срока ДПМ блоков ПГУ и их переходом на оплату мощности по тарифам КОМ и РД. В 3 квартале 2021 года завершены ДПМ двух блоков ПГУ Сургутской ГРЭС-2.

Выручка от продаж тепловой энергии

По итогам 2022 года выручка от продаж произведенной тепловой энергии увеличилась незначительно по сравнению с 2021 годом на 0,7% и составила 1 млрд 521 млн рублей (в 2021 году - 1 млрд 510 млн рублей). Доля выручки от продаж тепловой энергии составила 1,4% от совокупной выручки ПАО «Юнипро».

Продажа прочих работ, услуг

По итогам 2022 года прочие доходы (выручка от реализации прочих работ, услуг) Компании уменьшилась на 24,1% до 375 млн рублей (с 494 млн рублей по итогам 2021 года). Это связано со снижением доходов предоставления услуг по аренде имущества, а также доходов от реализации информационных услуг. Доля прочих доходов по итогам 2022 года составила 0,4% от совокупной выручки ПАО «Юнипро».

Операционные расходы

Показатель, млн руб.	2020	2021	2022	2022/2021 Δ, %
Топливо на производство элетро- и теплоэнергии	32 419	39 039	45 359	16,2%
Покупная электроэнергия и мощность	2 701	3 266	2 946	-9,8%
Расходы на оплату услуг операторов рынка	1 436	1 559	1 682	7,9%
Маржинальные расходы	36 556	43 864	49 986	14,0%
Расходы на персонал	6 939	7 539	8 431	11,8%
Затраты на ремонт и техническое обслуживание	1 941	2 505	2 651	5,8%
Налоги и сборы	835	894	995	11,2%
Прочие операционные расходы	3 111	3 592	3 079	-14,3%
Расходы до амортизации и обесценения активов	49 382	58 393	65 142	11,6%
Амортизация основных средств и нематериальных активов	6 140	7 877	7 566	-3,9%
Обесценение основных средств и нематериальных активов	2 229	11 530	8 952	-22,4%
Убытки от выбытия основных средств	881	522	5	-99,1%
Итого операционные расходы	58 631	78 322	81 665	4,3%

Расходы на топливо

Доля топливных расходов в структуре операционных затрат Компании в 2022 году составила 55,5%. В целом расходы на топливо в 2022 году увеличились на 6 млрд 320 млн рублей (+16,2%) по отношению к 2021 году и составили 45 млрд 359 млн рублей (без учета расходов на топливо, используемого на пуско-наладочные и ремонтно-восстановительные работы).

Рост расходов на топливо в Компании в 2022 году относительно 2021 года обусловлен следующими факторами:

- ростом объема генерации электроэнергии на 19%. При этом, основной рост объема генерации в 2022 году пришелся на угольную электростанцию «Юнипро», расположенную во второй ценовой зоне (+143% к предыдущему году);
- индексацией цен на ключевые энергоносители (индексации цен на газ и рост цен на уголь).

Затраты на покупку газа (на производство электрической и тепловой энергии) составили 87,8% от общего объема топливных затрат Компании, сократившись на 5,4 процентных пункта по сравнению с предыдущим годом, за счет увеличения доли затрат на потребленный уголь (на производство электрической и тепловой энергии) до 11,5% (с 5,0% в 2021 году). Рост объема потребленного угля в 2022 году обусловлен существенным ростом объема генерации угольной станции Березовской ГРЭС.

Покупная электроэнергия и мощность

Расходы на покупную электроэнергию и мощность в 2022 году по сравнению с 2021 годом уменьшились на 9,8% и составили 2 млрд 946 млн рублей. Снижение расходов обусловлено увеличением загрузки собственных мощностей, в том числе ростом загрузки Березовской ГРЭС по командам Системного оператора вызванным рекордно низким уровнем гидрогенерации во второй ценовой зоне. Доля расходов на покупную электроэнергию и мощность в структуре операционных затрат Компании в 2022 году составила 3,6%.

Расходы на оплату услуг операторов рынка

Расходы на оплату услуг операторов рынка включают выплаты Компании по договорам с Системным оператором, Администратором торговой системы, Центром финансовых расчетов.

По итогам 2022 года расходы ПАО «Юнипро» на оплату услуг операторов рынка увеличились на 7,9% по сравнению с 2021 годом и составили 1 млрд 682 млн рублей (в 2021 году - 1 млрд 559 млн рублей). Доля затрат на оплату услуг операторов рынка в общем объеме затрат Компании в 2022 году составила 2,1%.

Маржинальная прибыль

По итогам 2022 года маржинальная прибыль ПАО «Юнипро» составила 55 млрд 438 млн рублей, что выше показателя 2021 года на 26,7% (43 млрд 771 млн рублей).

В 2022 году ПАО «Юнипро» продемонстрировала существенный рост маржинальной прибыли благодаря положительной динамике рыночных цен на электроэнергию под влиянием роста энергопотребления в регионах присутствия и востребованности мощностей Компании.

Полученные платежи за мощность энергоблока №3 Березовской ГРЭС по ДПМ полностью компенсировали снижение оплаты мощности двух энергоблоков ПГУ Сургутской ГРЭС-2 после перехода из ДПМ в оплату мощности по ценам КОМ и РД.

Рентабельность по маржинальной прибыли в 2022 году остается на высоком уровне и достигает 52,4%.

Расходы на персонал

Показатель	2020	2021	2022	млн руб.
				2022/2021 Δ, %
Оплата труда, включая отчисления во внебюджетные фонды (исключая государственный пенсионный фонд)	5 710	6 265	6 968	11,2%
Расходы по пенсионным планам с установленными взносами (включая государственный пенсионный фонд)	1 182	1 232	1 399	13,6%
Расходы по пенсионным планам с установленными выплатами	35	32	56	76,8%
Выходные пособия при увольнении	12	11	8	-23,8%
Итого расходы на персонал	6 939	7 539	8 431	11,8%

Затраты на оплату труда, включают в себя все расходы по заработной плате с учетом оценочных обязательств, начисленных пенсионных обязательств и отчислений во внебюджетные фонды.

По итогам 2022 года расходы на персонал Компании увеличились по отношению к 2021 году на 11,8% и составили 8 млрд 431 млн рублей. Увеличение расходов связано с ежегодным пересмотром окладов сотрудников, отражением одноразовых расходов, связанных с успешным завершением проектных работ. Доля расходов на персонал в структуре операционных затрат Компании в 2022 году составляет 10,3%.

Затраты на ремонт и техническое обслуживание

Затраты на ремонт и техническое обслуживания включают в себя расходы, связанные с работами и услугами по ремонту зданий, сооружений, оборудования, включая расходы на ремонт и сервисное обслуживание энергоблоков ПГУ, расходы на материалы для эксплуатации и хозяйственных нужд, на обслуживание транспорта, а также расходы на прочие производственные услуги.

По итогам 2022 года затраты на ремонт и техническое обслуживание увеличились на 146 млн рублей (+5,8%) по отношению к 2021 году и составили 2 млрд 651 млн рублей

(в 2021 году – 2 млрд 505 млн рублей). Изменение по данной группе затрат обусловлено, с одной стороны, ростом расходов по ремонту и обслуживанию блоков ПГУ, с другой стороны снижением расходов по восстановительным работам энергоблока №3 Березовской ГРЭС после возобновления его эксплуатации в 2021 году.

Доля затрат на ремонт и техническое обслуживание в структуре операционных затрат Компании в 2022 году составила 3,2%.

Налоги и сборы

ПАО «Юнипро» относится к категории крупнейших налогоплательщиков Российской Федерации.

Налоги и сборы, уплачиваемые Компанией, включают налог на имущество, транспортный налог, земельный налог, плату за загрязнение окружающей среды, а также пошлины.

По итогам 2022 года налоговые начисления Компании увеличились на 11,2% по отношению к 2021 году и составили 995 млн рублей (в 2021 году 894 млн рублей), что обусловлено, в основном, ростом налога на имущество в результате ввода в эксплуатацию энергоблока №3 Березовской ГРЭС в мае 2021 года, а также ростом начислений платы за загрязнение окружающей среды. Доля налогов и сборов в структуре операционных затрат Компании в 2022 году составила 1,2%.

Прочие операционные затраты

Прочие затраты включают в себя расходы на услуги связи и передачи данных, услуги ИТ, по подготовке кадров, по коммунальным услугам на хозяйственные нужды, по охране, на страхование, транспортные расходы и прочие административные управленческие расходы, а также оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки.

По итогам 2022 года прочие затраты ПАО «Юнипро» уменьшились на 14,3% до 3 млрд 079 млн рублей (в 2021 году - 3 млрд 592 млн рублей), что обусловлено уменьшением оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки в результате погашения торговой дебиторской задолженности банковскими векселями. Доля прочих операционных затрат в структуре операционных затрат 2022 года составила 3,8%.

Прочие операционные доходы

Показатель, млн руб.	2020	2021	2022	2022/2021 Δ, %
Восстановление резерва под ожидаемые кредитные убытки	0	0	500	-
Штрафы, полученные от прочих участников рынка	41	52	467	807%
Доходы от списания кредиторской задолженности	72	73	75	2%
Прочие доходы	41	90	45	-50%
Прочие операционные доходы	153	215	1 087	406%

Прочие операционные доходы включают в себя доходы от реализации переуступки права требования, страховое возмещение, восстановление резерва под ожидаемые кредитные убытки, доходы от списания кредиторской задолженности, доходы, выявленные в результате инвентаризации, прибыль прошлых лет, штрафы, полученные от прочих участников рынка.

По итогам 2022 года прочие операционные доходы ПАО «Юнипро» увеличились в 4 раза по сравнению с прошлым годом и составили 1 млрд 087 млн рублей (в 2021 году – 215 млн рублей). Рост прочих операционных доходов обусловлен восстановлением резерва под ожидаемые кредитные убытки в результате погашения торговой дебиторской задолженности банковскими векселями, а также возмещением потери оплаты мощности от подрядчика.

Финансовые результаты

Показатель, млн руб.	2020	2021	2022	2022/2021 Δ, %
ЕВITDA (без курсовых разниц)	26 414	30 134	41 870	38,9%
Амортизация основных средств и нематериальных активов	-6 140	-7 877	-7 566	-3,9%
ЕВIT (без курсовых разниц)	20 274	22 257	34 303	54,1%
Финансовые доходы/расходы (включая курсовые разницы)	-13	63	999	-
ЕВТ	20 261	22 320	35 302	58,2%
Налог на прибыль на операционный результат	-3 927	-4 465	-6 845	53,3%
Базовая чистая прибыль	16 334	17 855	28 457	59,4%
Обесценение основных средств и нематериальных активов	-2 229	-11 530	-8 952	-22,4%
Убытки от выбытия основных средств	-881	-522	-5	-99,1%
Прочие неоперационные расходы	-124	-25	-27	-
Налог на прибыль на неоперационный результат	647	2 405	1 794	-25,4%
Чистая прибыль	13 750	8 233	21 268	158,3%

ЕВITDA

По итогам 2022 года прибыль ПАО «Юнипро» до уплаты процентов, налогов и амортизации составила 41 млрд 870 млн рублей, что выше показателя 2021 года на 38,9% (30 млрд 134 млн рублей). Показатель ЕВITDA увеличился вслед за маржинальной прибылью, а также в результате роста прочих операционных доходов. Рентабельность по ЕВITDA в 2022 году остается на высоком уровне и составляет 39,6%.

Амортизация

Амортизация объектов основных средств рассчитывается линейным методом путем равномерного списания их первоначальной стоимости до ликвидационной стоимости в течение срока полезного использования того или иного актива с момента его готовности к эксплуатации.

По итогам 2022 года амортизационные начисления ПАО «Юнипро» остались практически на уровне 2021 года и составили 7 млрд 566 млн рублей (в 2020 году - 7 млрд 877 млн рублей). Доля амортизационных начислений Компании в структуре операционных затрат 2022 года составила 9,3%.

ЕВIT

Прибыль ПАО «Юнипро» до уплаты процентов и налогов по итогам 2022 года составила 34 млрд 303 млн рублей, что выше показателя 2021 года на 54,1% (22 млрд 257 млн рублей). Сильные маржинальные эффекты, рост прочих операционных доходов и незначительное снижение амортизационных начислений положительно повлияли на динамику показателя ЕВIT. Рентабельность по ЕВITDA в 2022 году остается на высоком уровне и составляет 32,4%.

Базовая чистая прибыль

Базовая чистая прибыль – скорректированная чистая прибыль на неоперационные прибыли/убытки, включая обесценение внеоборотных активов и ценных бумаг, результат от выбытия внеоборотных активов, а также налог на прибыль с этих операций.

Базовая чистая прибыль Компании по результатам 2022 года составила 28 млрд 457 млн рублей, что выше результатов 2021 года на 59,4% (17 млрд 855 млн рублей). Рентабельность по базовой чистой прибыли ПАО «Юнипро» по итогам 2022 года составила 26,9%.

Чистая прибыль

Чистая прибыль Компании по результатам 2022 года составила 21 млрд 268 млн рублей, что выше результатов по чистой прибыли 2021 года на 158,3%. Чистая прибыль ПАО «Юнипро» по результатам 2021 года составляла 8 млрд 233 млн рублей. Рентабельность по чистой прибыли ПАО «Юнипро» по итогам 2022 года составила 20,1%.

Активы. Значимые изменения структуры активов

В 2022 году активы ПАО «Юнипро» увеличились на 14,8% и составили 146,4 млрд рублей.

Внеоборотные активы Компании по состоянию на дату отчета за 2022 год уменьшились на 8,0% - до 105,1 млрд рублей с 114,3 млрд рублей на 1 января 2022 года, что обусловлено, в первую очередь, снижением балансовой стоимости основных средств по состоянию на 31 декабря 2022 года в результате отражения обесценения активов в размере 9,0 млрд рублей (за 2021 год – 11,5 млрд рублей).

При этом нематериальные активы Компании по состоянию на дату отчета за 2022 год увеличились на 15,7% и составили 699,9 млн рублей (за 2021 год – 604,7 млн рублей). Увеличение нематериальных активов обусловлено вводом в эксплуатацию программных продуктов.

Прочие внеоборотные активы по состоянию на 31 декабря 2022 года увеличились на 109,9% и составили 1,8 млрд рублей (за 2021 год - 0,8 млрд рублей). Рост прочих оборотных активов обусловлен получением долгосрочных банковских векселей в качестве оплаты за электроэнергию и мощность по договорам на оптовом рынке.

Оборотные активы Компании по состоянию на 31 декабря 2022 года увеличились на 213,3% - до 41,3 млрд рублей с 13,2 млрд рублей на 1 января 2022 года. Рост оборотных активов в основном связан со следующими факторами:

- рост дебиторской задолженности на 14,1% - до 8,0 млрд рублей с 7,0 млрд рублей на 1 января 2022 года, в результате увеличения торговой дебиторской задолженности по оплате теплоэнергии и электроэнергии;
- рост товарно-материальных запасов на 9,8% - до 4,6 млрд рублей с 4,2 млрд рублей на 1 января 2022 года в результате увеличения запасов топлива (угля), а также увеличения запасов материалов и комплектующих используемых, в основном, в рамках реализации инвестиционных программ;
- увеличение по статье «краткосрочные финансовые активы» до 1,5 млрд рублей на 31 декабря 2022 года с 7,8 млн рублей на 1 января 2022 года. Данный рост обусловлен переводом долгосрочных банковских векселей в краткосрочные (при снижении срока погашения до 12 месяцев), а именно из раздела внеоборотных активов в раздел оборотных.

Пассивы. Значимые изменения структуры пассивов

В 2022 году пассивы ПАО «Юнипро» увеличились на 14,8% и составили 146,4 млрд рублей.

Капитал Компании по состоянию на дату отчета за 2022 год увеличился на 19,4% - до 129,7 млрд рублей с 108,7 млрд рублей на 1 января 2022 года, что обусловлено ростом нераспределенной прибыли на 21,3 млрд рублей и отсутствием дивидендных выплат в отчетном году.

Долгосрочные обязательства Компании по состоянию на дату отчета за 2022 год снизились незначительно (-1,5%) - до 6,4 млрд рублей с 6,5 млрд рублей на 1 января 2022 года, в результате изменения следующих статей баланса:

- уменьшение отложенного налогового обязательства по налогу на прибыль на 12,9 % - до 4,1 млрд рублей с 4,7 млрд рублей на 1 января 2022 года. Снижение отложенного налогового обязательства, в большей степени, обусловлено отражением временной разницы в 2021 году, в связи с запуском энергоблока № 3 Березовской ГРЭС;
- в 2022 году увеличились обязательства по строке «Обязательства по ликвидации активов» по сравнению с 2021 годом на 117,0% - до 1,0 млрд рублей с 0,5 млрд рублей на 1 января 2022 года, что обусловлено пересмотром сроков полезного использования активов для целей расчета резервов на рекультивацию со 100 до 50 лет в связи с изменением законодательства.

Краткосрочные обязательства Компании по состоянию на дату отчета за 2022 год уменьшились на 16,6% - до 10,2 млрд рублей с 12,3 млрд рублей, в первую очередь, за счет погашения краткосрочных займов в размере 3,3 млрд рублей.

При этом в 2022 году увеличились обязательства по статье «кредиторская задолженность по уплате налогов, кроме налога на прибыль» на 49,5% - до 3,2 млрд рублей с 2,1 млрд рублей на 1 января 2022 года. Данное увеличение обусловлено ростом НДС в связи с увеличением налогооблагаемой выручки.

Ликвидность и собственный капитал

Финансовая устойчивость ПАО «Юнипро» обеспечивается положительной величиной собственного оборотного капитала, и высокой долей собственного капитала Компании, обеспечивающего финансовую независимость и отсутствие значительных финансовых рисков. Текущая ликвидность баланса является положительной.

Показатели рентабельности

Показатель	2020	2021	2022
Рентабельность активов (ROA), %	10,1%	6,3%	15,5%
Рентабельность капитала (ROE), %	11,4%	7,6%	16,4%

Рост показателей рентабельности обусловлен увеличением чистой прибыли ПАО «Юнипро» в отчетном году.

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость – это показатель, характеризующий ценность, создаваемую Юнипро в процессе деятельности, и последующее распределение экономической стоимости по группам заинтересованных сторон. В процессе своей операционной деятельности Компания создает стоимость для широкого круга заинтересованных сторон, включая акционеров, инвесторов, работников, поставщиков и подрядчиков, органы государственной власти и местные сообщества. Разница между созданной и распределенной стоимостью это удерживаемая Юнипро экономическая стоимость, которая направляется на дальнейшее развитие бизнеса. Компания стремится увеличивать создаваемую и распределяемую стоимость, поддерживать высокий уровень прозрачности и целостности в вопросах раскрытия информации.

При составлении таблицы использовалась информация из аудируемой финансовой отчетности по МСФО в соответствии с рекомендациями по раскрытию информации стандарта GRI 201.

В 2022 году созданная прямая экономическая стоимость Юнипро составила 107 млрд рублей, распределенная экономическая стоимость – 71 млрд рублей, нераспределенная стоимость – 36 млрд рублей. Рост нераспределенной стоимости в 2022 году в 4 раза по отношению к 2021 году (с 9 млрд рублей до 36 млрд рублей) обусловлен существенным ростом выручки от основной деятельности и отсутствием дивидендных выплат в отчетном году. [GRI 201-1; 203-1](#)

Показатель	Заинтересованная сторона	2020 (млн руб.)	2021 (млн руб.)	2022 (млн руб.)
Созданная прямая экономическая стоимость		75 696	88 644	106 984
Выручка от реализации товаров	Широкий круг заинтересованных сторон	74 878	87 635	105 424
Выручка от оказания услуг		438	494	375
Выручка от финансовых инвестиций		227	300	99
Прочие операционные доходы		153	215	1 087
Распределенная экономическая стоимость		- 67 335	- 79 632	- 70 801
Операционные расходы	Поставщики и подрядчики	- 41 537	- 49 860	- 55 661
Заработная плата и прочие выплаты работникам	Сотрудники	- 6 939	- 7 539	- 8 431
Выплаты источникам капитала	Акционеры и инвесторы	- 14 063	- 20 042	- 57
<i>выплаты акционерам</i>		- 14 000	- 20 000	-
<i>выплаты кредиторам</i>		- 63	- 42	- 57
Выплаты в пользу государства	Органы государственной власти	- 4 725	- 2 091	- 6 597
<i>включая расходы по налогу на прибыль</i>		- 3 890	- 1 197	- 5 602
Инвестиции в сообщества	Местные сообщества	- 71	- 100	- 55
Нераспределенная экономическая стоимость		8 361	9 012	36 183

3.2. Операционные результаты

GRI 3-3

В структуру активов Компании входит 5 объектов генерации, расположенных в первой и второй ценовых зонах Российской Федерации. Установленная электрическая мощность ПАО «Юнипро» в 2022 году увеличилась на 30 МВт и составила на конец года 11 275,1 МВт.

Установленная электрическая мощность на 31.12.2022, МВт

Наименование станции	2020	2021	2022
Сургутская ГРЭС-2	5667,1	5667,1	5687,1
Березовская ГРЭС	2400	2400	2410
Шатурская ГРЭС	1500	1500	1500
Смоленская ГРЭС	630	630	630
Яйвинская ГРЭС	1048	1048	1048
Юнипро, всего	11245,1	11245,1	11275,1

Установленная электрическая мощность ПАО «Юнипро» в 2022 году увеличилась за счёт:

- увеличения установленной мощности энергоблока № 1 Сургутской ГРЭС-2 с 810 МВт до 830 МВт после модернизации;
- увеличения установленной мощности энергоблока № 3 Берёзовской ГРЭС с 800 МВт до 810 МВт после перемаркировки.

Помимо установленной электрической мощности ключевыми показателями, характеризующими производственную деятельность генерирующей компании, являются выработка электрической энергии, отпуск тепловой энергии с коллекторов и коэффициент использования установленной мощности (КИУМ).

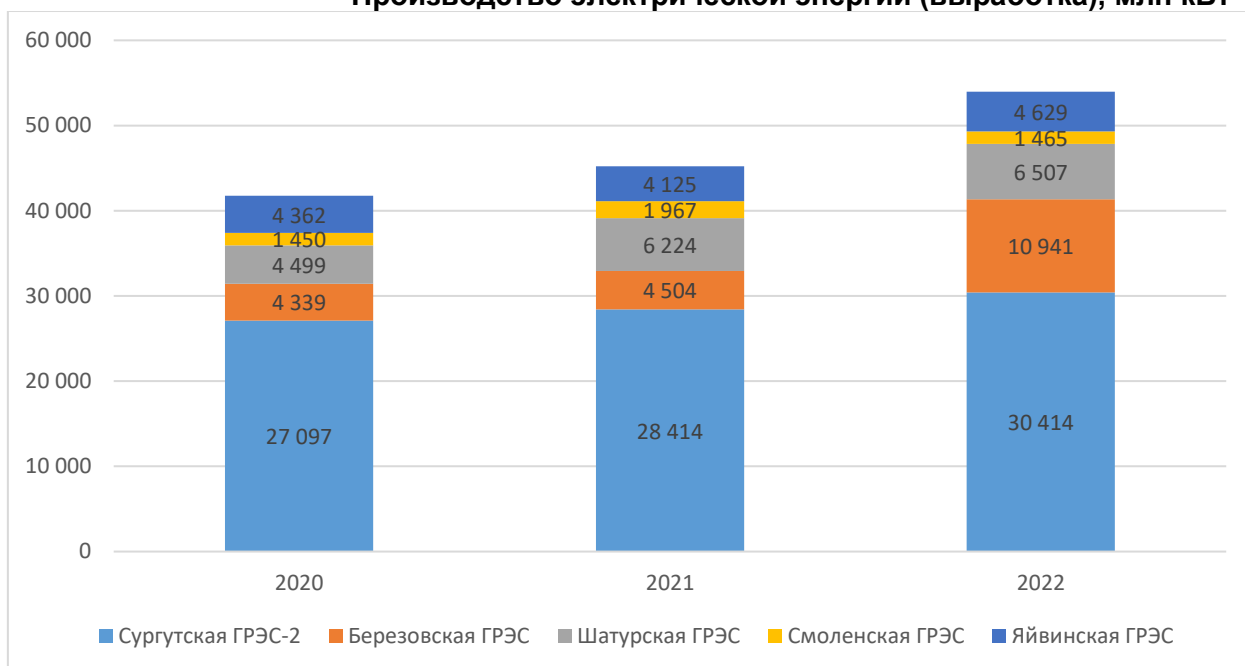
КИУМ, %

Наименование станции	2020	2021	2022
Сургутская ГРЭС-2	54,4	57,2	61,1
Березовская ГРЭС	20,6	21,4	51,9
Шатурская ГРЭС	34,1	47,4	49,5
Смоленская ГРЭС	26,2	35,6	26,5
Яйвинская ГРЭС	47,3	44,9	50,4
Юнипро, в целом	42,3	45,9	54,7

В 2022 году филиалами ПАО «Юнипро» выработано 53 млрд. 955 млн. кВтч. электрической энергии. При сравнении с фактом 2021 года выработка электрической энергии увеличилась на 8 млрд 722 млн. кВтч (19,3%). Основным фактором увеличения выработки послужило увеличение востребованности:

- Берёзовской ГРЭС по причине снижения выработки на гидроэлектростанциях Сибири, особенно на ГЭС енисейского каскада;
- Сургутской ГРЭС-2, Шатурской ГРЭС и Яйвинской ГРЭС за счёт восстановления электропотребления (в том числе нефтедобывающей отрасли).

Производство электрической энергии (выработка), млн кВт ч

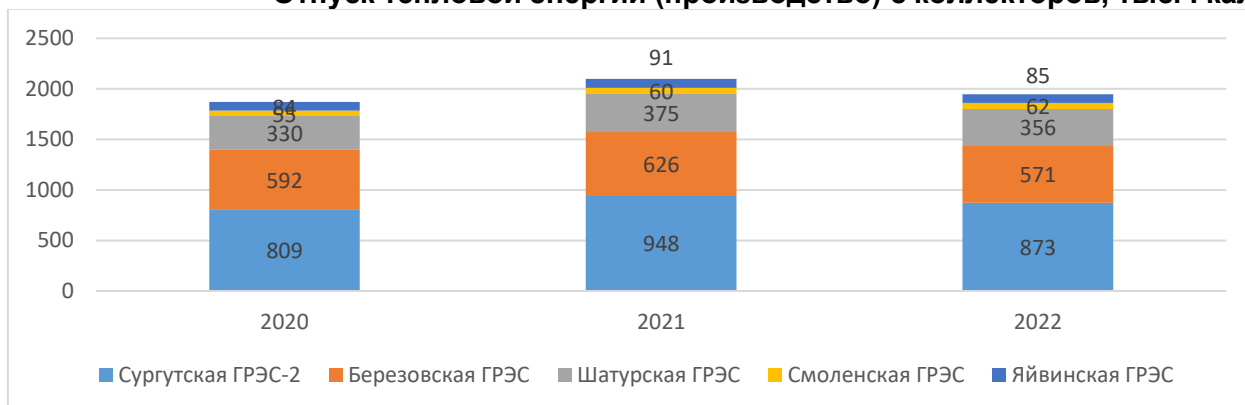


Установленная тепловая мощность на 31.12.2022, Гкал/ч GRI EU1

Наименование станции	2022
Сургутская ГРЭС-2	840
Березовская ГРЭС	893
Шатурская ГРЭС	344
Смоленская ГРЭС	66
Яйвинская ГРЭС	69
Юнипро, всего	2 212

Суммарный объем отпуска тепловой энергии с коллекторов филиалов ПАО «Юнипро» в 2022 году составил 1949 тыс. Гкал. При сравнении с фактом 2021 года суммарный объем отпуска тепловой энергии снизился на 152 тыс. Гкал (7,2%). Снижение отпуска тепла в 2022 году объясняется увеличением средней температуры наружного воздуха в отопительный период (данный факт наблюдался во всех регионах расположения филиалов Общества). Наибольшее снижение отпуска тепла произошло по филиалу «Сургутская ГРЭС-2» (на 75 тыс. Гкал или 7,9%). Несущественное увеличение отпуска тепла по филиалу «Смоленская ГРЭС» объясняется увеличением времени отопительного периода в 2022 году (более раннее включение отопления в 2022 году по сравнению с 2021 годом).

Отпуск тепловой энергии (производство) с коллекторов, тыс. Гкал



Ключевые операционные показатели по станциям GRI EU1; EU2

Источник энергии	Наименование электростанции	Установленная мощность, МВт	КИУМ, %	Операционная зона	Режим регулирования (ценовая зона)	Выработка энергии, МВт·ч	Полезный отпуск тепловой энергии, тыс. Гкал
Уголь (99,7%), Мазут (0,3%)	Филиал "Берёзовская ГРЭС" энергоблоки ПСУ ст. №1,2,3	2410	51,9	ОЭС Сибири	2-я ценовая зона	10 941 309	411
Газ (100%)	Филиал "Сургутская ГРЭС-2" энергоблоки ПСУ ст.№1,2,3,4,5,6	4880	58,2	ОЭС Урала	1-я ценовая зона	24 830 953	861
Газ (100%)	Филиал "Сургутская ГРЭС-2" энергоблоки ПГУ ст.№7,8	807,1	79,0	ОЭС Урала	1-я ценовая зона	5 582 658	0
Газ (100%)	Филиал "Яйвинская ГРЭС" энергоблоки ПСУ ст.№1,2,3,4	600	35,0	ОЭС Урала	1-я ценовая зона	1 837 677	49
Газ (100%)	Филиал "Яйвинская ГРЭС" энергоблок ПГУ ст.№5	448	71,1	ОЭС Урала	1-я ценовая зона	2 790 823	0
Газ (98,1%), Мазут (1,9%)	Филиал "Шатурская ГРЭС" энергоблоки ПСУ ст.№1,2,3,4,5,6	1100	47,4	ОЭС Центра	1-я ценовая зона	4 570 914	332
Газ (100%)	Филиал "Шатурская ГРЭС" энергоблок ПГУ ст.№7	400	55,3	ОЭС Центра	1-я ценовая зона	1 936 282	0
Газ (99,9%), Мазут (0,02%) Уголь (0,08%)	Филиал "Смоленская ГРЭС" энергоблоки ПСУ ст.№1,2,3	630	26,5	ОЭС Центра	1-я ценовая зона	1 464 612	32
Итого		11 275,1	54,7			53 955 227	1 685

Топливный баланс

Электростанциями ПАО «Юнипро» в качестве технологического топлива используются газ, уголь и мазут. Основное топливо в балансе Общества – газ (в 2022 году – 77,4% от общего объема потребления топлива).

Крупнейшим потребителем газа является монотопливная Сургутская ГРЭС-2. Шатурская, Смоленская и Яйвинская ГРЭС могут использовать на технологические цели различные виды топлива. Однако, учитывая сложившуюся в последние годы конъюнктуру цен, основным видом топлива для данных филиалов является газ. В 2022 году его доля в топливном балансе Смоленской ГРЭС составила 99,90%, Шатурской ГРЭС – 98,48%, Яйвинской ГРЭС – 99,99%.

Потребление газа, млн куб. м

Филиал	2020	2021	2022
Сургутская ГРЭС-2	6 729	7 088	7 587
Березовская ГРЭС	-	-	-
Шатурская ГРЭС	1 117	1 698	1 757
Смоленская ГРЭС	432	602	449
Яйвинская ГРЭС	956	940	1 030
ИТОГО	9 234	10 328	10 823

Березовская ГРЭС в качестве основного топлива использует бурый уголь. Уголь поставляется на электростанцию наземным конвейером с угольного разреза Березовский-1, расположенного на расстоянии 14 км от филиала. Потребление угля Березовской ГРЭС в 2022 году составило 6 903 тыс. тонн.

Потребление угля, тыс. тонн

Филиал	2020	2021	2022
Сургутская ГРЭС-2	-	-	-
Березовская ГРЭС	2 780	2 921	6 903
Шатурская ГРЭС	0,03	0,05	0,15
Смоленская ГРЭС	0,7	0,7	0,7
Яйвинская ГРЭС	0,2	0,3	0,2
ИТОГО	2 781	2 922	6 904

Мазут на энергоблоках используется только при проведении пусковых операций.

Потребление мазута, тыс. тонн

Филиал	2020	2021	2022
Сургутская ГРЭС-2	-	-	-
Березовская ГРЭС	24	31	7
Шатурская ГРЭС	3,5	0,1	23,5
Смоленская ГРЭС	0,03	0,07	0,08
Яйвинская ГРЭС	-	-	-
ИТОГО	28	31	30

Всего по итогам 2022 года ПАО «Юнипро» использовало на технологические цели порядка 10,8 млрд м³ газа, 6,9 млн тонн угля и 30,4 тыс. тонн мазута. Стоимость топлива, израсходованного филиалами ПАО «Юнипро» на производство электрической и тепловой энергии в 2022 году, составила 45,4 млрд. рублей без НДС.

Основным поставщиком топлива для электростанций ПАО «Юнипро» в 2022 году является независимый производитель газа. Его доля в общей стоимости топлива, закупленного для электростанций Общества, составила около 73,5%.

Ключевым поставщиком угля для Общества является АО «СУЭК», обеспечивающее поставку бурого угля для нужд Березовской ГРЭС. В 2022 году доля АО «СУЭК» в общей стоимости топлива, закупленного для электростанций ПАО «Юнипро», составила около 11,7%.

Основными поставщиками мазута для Общества в 2022 году являются в том числе ООО «Сибпром» и ООО «Альянс-энергия».

Стратегия ОАО «Юнипро» в области закупок топлива заключается в укреплении долгосрочных отношений с крупнейшими поставщиками топлива с сохранением оптимальной степени диверсификации.

GRI 2-6

Ремонтная деятельность

GRI 3-3

Компания ежегодно формирует, утверждает и реализует программу ремонтов основных производственных фондов в соответствии с графиком ремонта основного оборудования филиалов и графиком формирования производственных программ. Своевременное, качественное выполнение ремонтов и технического обслуживания обеспечивает надежную и безопасную работу энергетического оборудования электростанций и продлевает срок его эксплуатации. Поэтому в ПАО «Юнипро» основной упор делается на улучшение качества ремонтов, повышение надежности работы оборудования и снижение аварийности.

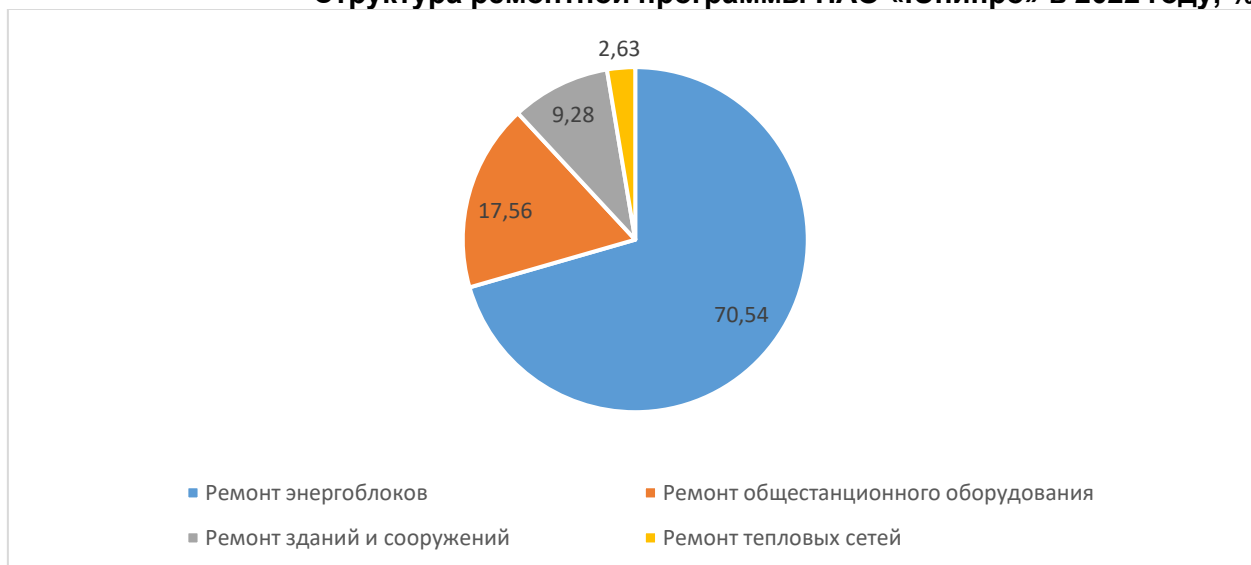
В ПАО «Юнипро» реализуется 6-летний ремонтный цикл для всех энергоблоков в строгом соответствии с требованиями Правил организации технического обслуживания и ремонта объектов электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 25.10.2017 № 1013. В основе стратегии ремонтной деятельности Компании лежит использование комбинированного подхода при организации и осуществлении ремонтной деятельности, приоритетом и основой которого является проведение планово-предупредительных ремонтов с использованием риск-ориентированных методов управления по результатам оценки фактического технического состояния основных производственных фондов и оценки финансовых рисков, связанных с аварийным остановом оборудования. При планировании сроков и продолжительности ремонтов учитывается техническое состояние оборудования, необходимость выполнения обязательных мероприятий, определенных законодательством, в том числе в области промышленной и экологической безопасности, а также результаты анализа отказов и инцидентов за предыдущие периоды.

Такая система организации ремонтной деятельности позволяет адаптировать ее к условиям работы Компании на конкурентном рынке электроэнергии, а также выполнять все ремонты в четко необходимые сроки с оптимальными затратами. Данный подход к планированию позволяет оптимизировать остановки энергоблоков для выполнения ремонтов и проведения работ по продлению сроков службы технических устройств, выполнить ремонты оборудования, влияющего на несение нагрузки, а также подверженного наибольшему износу во время эксплуатации. Всего в ремонтной деятельности ПАО «Юнипро» участвует 2 600 человек ремонтного персонала, годовая ремонтная площадка составляет 1 200 суток. Получен положительный эффект от внедрения процесса по заключению многолетних договоров, в связи с чем в отчетном году была продолжена работа по заключению договоров со сроком реализации на 2-3 года.

Программа ремонтов филиалов ПАО «Юнипро» формируется на основе предварительной диагностики технического состояния производственных фондов, требований нормативной документации, а также многолетнего опыта эксплуатации оборудования. Формирование программы ремонта осуществляется в автоматизированном режиме в модуле ТОРО с учетом анализа полного спектра выявленных дефектов и необходимости устранения коренных причин их возникновения.

Общий объем затрат на ремонтные работы на электростанциях ПАО «Юнипро» в 2022 году составил 5,0 млрд рублей, в том числе действующее производство – 4,2 млрд рублей, новое производство – 0,8 млрд рублей¹⁶.

Структура ремонтной программы ПАО «Юнипро» в 2022 году, %



Хозяйственным способом выполнен 42% ремонтных работ, на подрядной основе – 58%. Для заключения договоров на ремонт на наиболее выгодных для Компании условиях отбор подрядных организаций осуществлялся на конкурсной основе.

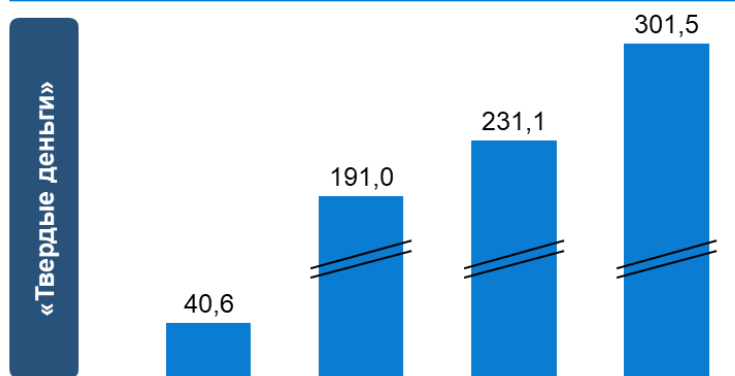
Повышение операционной эффективности

В Компании продолжается активная работа по повышению операционной эффективности. В 2022 году получил новое развитие системный подход к повышению операционной эффективности, в том числе по следующим направлениям:

- реорганизация бизнес-процессов в Компании;
- разработка возможных инициатив по сокращению управляемых затрат за счет реорганизации процессов основных и вспомогательных служб;
- цифровизация и автоматизации;
- вовлечение в процесс непрерывных улучшений всех уровней управления Компании.

По итогам 2022 года сформирована программа по оптимизации контролируемых затрат Компании на общую сумму более 300 млн руб. к 2025 году.

¹⁶ Подробная информация представлена в Приложении 10.



- Экономический эффект на СоСо, топливе, сокращении Сарех и т.п.
- Эффекты уже реализованы или заложены в МТР 2023 - 2025

Продолжает увеличиваться количество проектов в активной фазе, в том числе:

- **Сокращение расхода турбинного масла**
Пересмотрен подход в Компании по доливкам и заменам турбинного масла. Запущен обновленный журнал учета движения масла, который направлен на выявление небалансов в системе и позволяет оперативно реагировать на выявленные отклонения.
- **Оптимизация пусковых операций**
Сократилось время продувки газопровода на СуГРЭС, ШГРЭС, СмГРЭС. Проведен анализ критического пути пусковых операций на СуГРЭС-2 и внедряются мероприятия. Следующий этап – масштабирование разработанного подхода оптимизации на все филиалы.
- **Сокращение пароводяных потерь**
Выполнен бенчмаркинг по пароводяным потерям (в количественном и денежном выражении) на каждой станции, проведен анализ текущего приборного парка для своевременного и точечного выявления данного вида потерь.

Компания уделяет особое внимание повышению эффективности ремонтных работ, производимых собственным персоналом, т.к. ремонтная деятельность является основой для обеспечения бесперебойной работы станций. В качестве пилотного проекта были отобраны бригады, обслуживающие запорно-регулирующую арматуру (ЗРА) на БГРЭС и ШГРЭС. Цель проекта заключается в повышении производительности бригад за счет прогрессивной шкалы оплаты труда в зависимости от выполнения планов и объемов работ, а также снижении потерь, возникающих в процессе ремонтной деятельности. Суть проекта заключается во внедрении измененной системы мотивации сотрудников ремонтных подразделений в зависимости от результатов деятельности, в частности, привязке премии к выполнению плана работ и перевыполнению объемов работ ТОиР.

В ходе реализации проекта была улучшена процедура планирования заданий на год и на месяц для каждой бригады, повышена прозрачность планирования для членов бригад, сокращены потери, возникающие в процессе выявления дефектов и принятия решений об их устранении.

Итоги проекта



Учитывая положительные результаты проекта, Компания планирует его масштабирование и постепенный охват всего ремонтного персонала до 2025 года.

В конце года мы сделали следующий шаг: было принято решение сформировать единую программу операционной эффективности не только в производственной сфере, но и в снабжении, организационном дизайне, мотивации, информационных технологиях и других направлениях нашей деятельности. Программа должна быть сформирована в 2023 году. Для поддержки этого процесса в конце 2022 года была привлечена консалтинговая компания «Б1» с целью внедрения лучших мировых практик по реорганизации бизнес-процессов.

В рамках развития культуры постоянных улучшений продолжается внедрение основных инструментов бережливого производства.

Результаты внедрения инструментов бережливого производства

Показатель	2018-2020 гг.	2021 год	2022 год
Внедрение 6С	227 участков	26 участков	24 участка
Выход руководителей в Гембу ¹⁷	101 выход	34 выхода	80 выходов
Контрольные карты	8 параметров	27 параметров	93 параметра
Картирование	300 шт	100 шт	100 шт

В рамках работы по повышению эффективности Общества при реализации крупных проектов применяется накопленный опыт, полученный в период ремонтно-восстановительных работ блока № 3 БГРЭС при совместной работе с компанией McKinsey. Внедряются такие инструменты бережливого производства как обратное планирование и система Last Planner. В частности, в 2022 году в период проведения крупного ремонта энергоблока № 1 на БГРЭС с заменой конвективного вторичного пароперегревателя и горячего промперегрева выполнено сопровождение проекта в части:

- оптимизации графиков выполнения работ;
- картирования и выявления потерь при проведении монтажных работ;
- внедрения форм ежедневной отчётности по монтажным операциям и отслеживания выполнения работ с применением индикаторов по отставанию от графика;
- выявления рисков при проведении работ;
- сценарного анализа по длительности выполнения операций с учётом производительности и численности персонала подрядных организаций;
- подготовки еженедельной презентации по проектам с целью информирования руководства Общества и подрядных организаций о ходе выполнения работ и ключевых проблемах.

¹⁷ С повесткой операционной эффективности

4. Устойчивое развитие

4.1. Подход к управлению устойчивым развитием

Являясь наиболее эффективной компанией в секторе тепловой генерации России, Юнипро осознает ведущую роль и ответственность в формировании повестки устойчивого развития.

В 2005 году ПАО «Юнипро» впервые декларировало приверженность Глобальному договору ООН как крупнейшей инициативе для бизнеса в области социальной ответственности и устойчивого развития и подтверждает свои обязательства по соблюдению его принципов. В 2022 году Совет директоров Компании утвердил ESG-стратегию Юнипро на период до 2060 года <https://unipro.energy/files/27409/>: этот шаг означает, что Компания будет уделять еще больше внимания долгосрочному устойчивому развитию Компании с точки зрения экологии, социального развития и корпоративного управления.

Стратегические направления работы Юнипро в области устойчивого развития:

- *переход к углеродной нейтральности к 2060 году;*
- *отсутствие случаев профессиональных заболеваний и случаев со смертельным исходом на производстве;*
- *повышение качества жизни населения в регионах присутствия;*
- *обеспечение прозрачности Компании;*
- *соблюдение наивысших стандартов корпоративного управления;*
- *отсутствии дискриминации по любым признакам.*

Ключевые цели, установленные ESG-стратегией [SASB IF-EU-110a.3](#) [GRI 2-25](#)

E	S	G
Охрана окружающей среды	Социальная ответственность	Корпоративное управление
<p>Кратко- и среднесрочные цели</p> <ul style="list-style-type: none"> • Вовлечение золошлаковых отходов в народно-хозяйственный оборот на 80% к 2035 году • Снижение выбросов CO₂ автотранспортом компании на 90 % к 2035 году • Реализация проектов по снижению рисков аварий с существенными экологическими последствиями <p>Долгосрочные стратегические цели</p> <ul style="list-style-type: none"> • Переход к углеродной нейтральности к 2060 году 	<p>Стратегические цели</p> <ul style="list-style-type: none"> • Отсутствие на производстве несчастных случаев со смертельным исходом • Ежегодное снижение показателя TRIF (частота травматизма) на 5 % • Обеспечение достойного уровня заработной платы для всех работников • Отсутствие любых видов дискриминации • Профилактика заболеваемости, популяризация здорового образа жизни • Корпоративная солидарность и приверженность ценностям • Соответствие будущим стандартам ISSB • Повышение качества жизни населения в регионах присутствия 	<p>Стратегические цели</p> <ul style="list-style-type: none"> • Четкое распределение обязанностей в вопросах устойчивого развития • Постоянное совершенствование КПЭ в области устойчивого развития для совета директоров и всех руководителей высшего звена • Внедрение рекомендаций ЦБ РФ для совета директоров по учету ESG-факторов в деятельности компании • Интеграция факторов устойчивого развития в процессы управления рисками и внутреннего контроля • Повышение качества нефинансовой отчетности и улучшение позиций в ведущих ESG-рейтингах • Регулярное проведение аудита нефинансовой отчетности

В декабре 2022 года Совет директоров ПАО «Юнипро» утвердил Политику в области социальной и экологической ответственности, корпоративного управления и устойчивого развития Компании https://unipro.energy/sustainable_development/sustainable_development/politics/ – основной документ, определяющий и систематизирующий подходы к ESG-трансформации бизнеса. Политика обязательна к соблюдению всеми работниками Общества при планировании и осуществлении своей деятельности и в части, затрагивающей взаимодействие с заинтересованными сторонами, разработки локальных нормативных актов (стандартов,

регламентов, методик, положений и пр.), распространения информации и других видов коммуникаций.

Политика устанавливает цели, направления и задачи деятельности Общества в области ESG. Политика устанавливает единые принципы деятельности в области ESG для всех структурных подразделений Общества, независимо от их местонахождения.

GRI 2-23; 2-24

Задачи Общества в области ESG и устойчивого развития сформулированы с учетом рекомендаций и индикаторов, предложенных для интеграции ЦУР в бизнес-практику в руководстве «Компас Целей устойчивого развития ООН» (SDG Compass), разработанном совместно Глобальным договором ООН (UN Global Compact), Глобальной инициативой по отчетности (GRI, Global Reporting Initiative) и Всемирным деловым советом по устойчивому развитию (WBCSD, World Business Council for Sustainable Development) (далее — Руководство).

Политика включает 12 ЦУР, в достижение которых Общество может внести наибольший вклад и для которых определены целевые показатели. Общество может оказывать косвенное влияние на другие темы, значимые для общества, социальной и окружающей среды.



В ПАО «Юнипро» сформирована организационная структура, обеспечивающая интеграцию органов управления, обособленных и иных структурных подразделений Компании во все сферы деятельности в области ESG и устойчивого развития, обеспечивающая эффективное выполнение задач и достижение установленных Политикой в области социальной и экологической ответственности, корпоративного управления и устойчивого развития ПАО «Юнипро» целей и обязательств.

Организационная структура управления ESG и устойчивым развитием



В соответствии с Уставом Совет директоров ПАО «Юнипро» в повестке направлений ESG определяет и утверждает приоритетные направления деятельности устойчивого развития, принципы и подходы к организации системы управления рисками, внутренних документов, определяющих политику Компании в области организации управления рисками¹⁸.

В 2021 году было принято решение о создании из числа членов Совета директоров Компании Комитета по устойчивому развитию (*подробнее – см. раздел 5.3. Органы управления*). Комитет является основным координирующим органом, определяющим системный подход к деятельности в сфере ESG и устойчивого развития, управляет реализацией плана действий на основе корпоративных стандартов, формирует стратегию ПАО «Юнипро» в области устойчивого развития, осуществляет мониторинг соответствия деятельности Компании требованиям законодательства и выбранным требованиям применимых стандартов отчетности и рейтингов в области устойчивого развития, организует работу по поддержанию и улучшению позиций Компании в указанных рейтингах, формирует рекомендации по подготовке внутренних документов Компании в части устойчивого развития, рассматривает существенные ESG риски и планы по минимизации отрицательных последствий указанных рисков, вырабатывает решения в отношении участия ПАО «Юнипро» в социальных проектах, рассматривает отчетность в области ESG и устойчивого развития. **GRI 2-17**

Управление казначейских операций и риск-менеджмента ПАО «Юнипро» определяет и оценивает существенность ESG-рисков, через владельцев рисков организует разработку и представление на рассмотрение Комитета по устойчивому развитию предложения по уровню приемлемости ESG рисков и компенсирующим мероприятиям, определяет и осуществляет методическое сопровождение риск-менеджмента, формирует отчетность в рамках требуемых форм внутренней отчетности. **GRI 2-12**

Структурные подразделения Исполнительного аппарата ПАО «Юнипро», ответственные по направлениям бизнес-деятельности ПАО «Юнипро», реализуют тематические ESG-инициативы и оказывают предметную поддержку целевыми задачами в рамках функциональных прав и обязанностей, установленных внутренними документами.

Кураторы по направлениям ESG в Исполнительном аппарате ПАО «Юнипро» определяются исходя закрепленных ключевых направлений и уровня воздействия Общества на социальную и экологическую сферу разрабатывают, организуют утверждение и внедряют принятые локальные нормативные документы, участвуют в реализации и формируют предметные инициативы по профилю функциональных обязанностей.

Филиалы осуществляют реализацию ESG-инициатив и принятых проектов, в соответствии с внутренними документами определяют риски в области ESG, формируют количественную или качественную оценку рисков, разрабатывают обоснованные мероприятия, исключая или снижающие риски до приемлемого уровня.

¹⁸ Специальное обучение в области ESG для членов Совета директоров не проводится, но в рамках рассмотрения вопросов устойчивого развития на заседаниях члены Совета директоров информируются об актуальных тенденциях в данной сфере.

С целью эффективного функционирования организационной структуры в системе управления ESG и устойчивого развития ПАО «Юнипро» реализованы: процессы стратегического и операционного планирования, разработаны и применяются инструменты мотивационного стимулирования: индивидуально устанавливаемые целевые КПЭ, в том числе КПЭ для руководства, ведется постоянный мониторинг операционных процессов, внутренними документами установлены процессы оценки эффективности, порядок внесения инициатив и корректировок, перечень и форматы отчетности.

4.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

ПАО «Юнипро» осуществляет деятельность в непрерывном диалоге со всеми заинтересованными сторонами, формируя базу для сотрудничества и предоставляя им возможность участия в деятельности Компании. Юнипро активно взаимодействует со всеми представителями заинтересованных сторон с целью соблюдения баланса их интересов и интересов Компании, обеспечения полного и своевременного удовлетворения их информационных потребностей.

Ранговая карта заинтересованных сторон, сформированная по итогам экспертного обсуждения в 2022 году, не претерпела изменений в сравнении с предыдущим годом. В соответствии с требованиями Стандартов GRI при приоритизации учитывались фактические и потенциальные экономические, социальные и экологические воздействия Компании на заинтересованные стороны; кроме того, в соответствии с подходами иных стандартов нефинансовой отчетности учитывалось влияние заинтересованных сторон на деятельность Компании. [GRI 2-29](#)

Ранговая карта заинтересованных сторон



Юнипро стремится к выстраиванию эффективных механизмов взаимодействия с каждым стейкхолдером, определяя оптимальные форматы и ориентируясь на реальные ожидания заинтересованных сторон.

[GRI 203-2](#)

Значимым является участие Юнипро в мероприятиях экспертного сообщества. Традиционно ПАО «Юнипро» выступает партнером Красноярского экономического форума

и принимает активное участие в формировании его деловой повестки. В 2022 году сотрудники Компании также приняли участие в дискуссии «ESG-тренды в инвестировании».

Компания всегда открыта для работы с местными сообществами и общественными организациями. Например, коллектив Шатурской ГРЭС традиционно принял участие в экологической акции «Зеленый край», высадив на берегу озера Черное более 40 саженцев цветущих кустарников.

Ведется работа со школами: энергетики Шатурской ГРЭС в рамках Недели функциональной грамотности провели открытый урок для учащихся Шатурского лицея, а также экологический урок для школьников на тему раздельного сбора мусора и его переработка. Продолжается сотрудничество с вузами: смоленские энергетики приняли участие в Дне открытых дверей для работодателей в филиале ФГБОУ «НИУ «Московский энергетический университет» в г. Смоленске, а представители Яйвинской ГРЭС приняли участие в "Ярмарке вакансий" в Березниковском политехническом техникуме.

В рамках проектов социальной ответственности для населения регионов присутствия продолжается реализация проектов: например, продолжились экскурсии в музей истории Шатурской ГРЭС для людей старшего поколения – членов регионального клуба «Активное долголетие».

Ведется совместная работа с благотворительными фондами: в 2022 году Компания оказала помощь подопечным Благотворительного фонда помощи детям и молодежи с поражениями центральной нервной системы «ГАЛЧОНОК», обеспечив их необходимыми техническими средствами для восстановления.

Ключевые ожидания стейкхолдеров

№ п/п	Группа стейкхолдеров	Механизмы взаимодействия	Ожидания
1	Акционеры и инвесторы	Раскрытие информации, конференции и встречи, ответы на запросы	Высокая капитализация и эффективность, дивиденды, эффективное корпоративное управление, включая ESG-аспекты
2	Клиенты и потребители	Раскрытие информации, обратная связь	Высокое качество продукции, производственная эффективность, надежность и бесперебойность поставок
3	Деловые партнеры, поставщики, подрядчики	Закупочные процедуры, оценка по итогам исполнения договора	Долгосрочное сотрудничество
4	Экологическое сообщество	Реализация совместных мероприятий и акций, просветительская деятельность	Сотрудничество, снижение экологических воздействий, реализация мероприятий по охране окружающей среды
5	Трудовой коллектив	Специализированные комитеты, корпоративные мероприятия, конкурсы, обратная связь	Достойная оплата труда, устойчивость, профессиональный и карьерный рост
6	Профессиональные ассоциации и организации	Реализация совместных проектов, финансирование	Сотрудничество
7	Органы власти	Реализация совместных инвестиционных проектов	Положительное социально-экономическое воздействие в регионе присутствия, инвестиционные проекты и сотрудничество
8	Регулирующие и контролирующие органы	Проверки и инспекции, отчетность, ответы на запросы	Комплаенс и соблюдение требований
9	Образовательные учреждения	Участие в проектах и мероприятиях, финансирование	Сотрудничество, работа со студентами, трудоустройство
10	Местные сообщества и население регионов присутствия	Реализация совместных проектов, финансирование	Безопасность, совместные проекты, положительное социально-экономическое воздействие в регионе присутствия
11	Общественные социальные и благотворительные организации	Участие в проектах, финансирование, волонтерское движение	Благотворительность и спонсорство
12	СМИ	Раскрытие информации, подготовка публичных материалов и комментариев	Достижения, значимые результаты и события

4.3. Управление персоналом

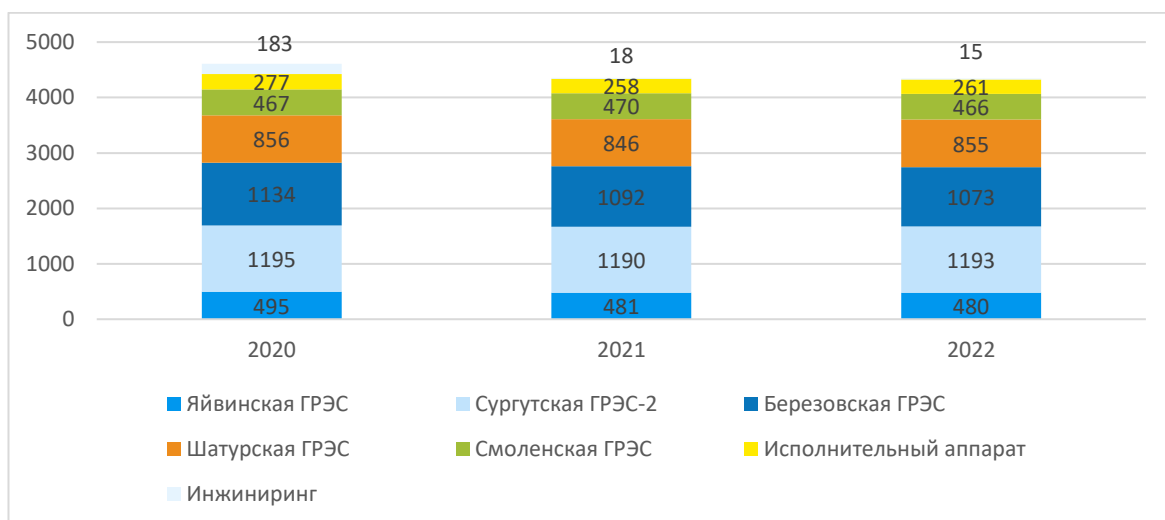
Развитие бизнеса всецело зависит от профессионализма, ответственности и добросовестного поведения работников, поэтому важнейшим фактором успеха деятельности Юнипро является человеческий капитал. На энергетических объектах Компании работают профессионалы, имеющие большой производственный опыт, широкие компетенции и технические знания.

Менеджмент Юнипро ориентирован на постоянное совершенствование трудовых отношений и социальное развитие, создание условий для эффективной и безопасной работы, обеспечения карьерного роста, достойного уровня жизни и благополучия работников во всех филиалах.

Система работы с персоналом охватывает комплекс кадровых вопросов по всем категориям работников: от рабочих и специалистов до руководителей. Деятельность в этой области регламентируется комплексом внутренних документов, обеспечивающих прозрачность и объективность принятия кадровых решений.

Юнипро обладает сбалансированным с точки зрения структуры, опыта и профессиональных компетенций штатом сотрудников, что способствует эффективному решению стратегических задач. Стабильность операционной деятельности позволяет в целом сохранять списочную численность персонала на одном и том же уровне.

Списочная численность персонала по филиалам на 31 декабря 2022 года, чел. GRI 2-7; 2-8¹⁹

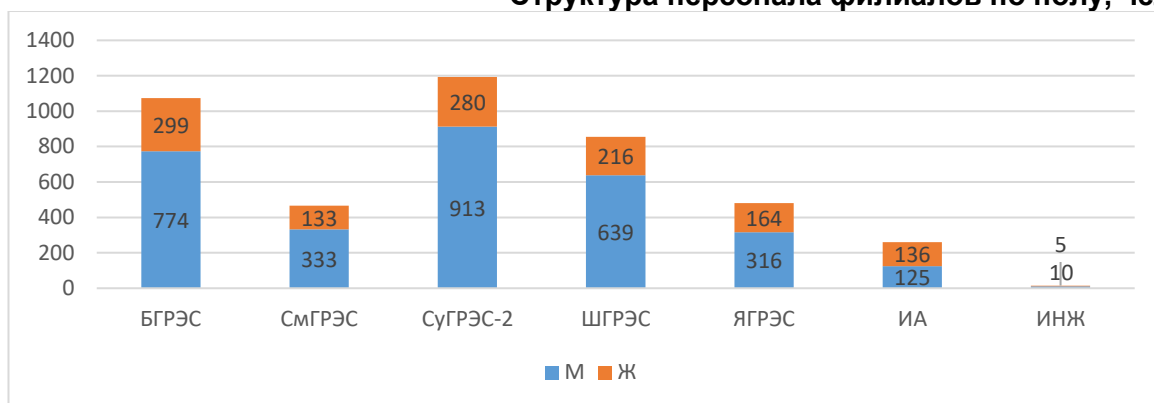


Списочная численность персонала на конец отчетного года составила 4 343 чел. Снижение общей численности персонала по отношению к 2021 году составило 0,3%.

Структура персонала Юнипро в разбивке по полу, возрасту и категориям работников обусловлена отраслевой спецификой. Так, большую часть персонала Компании составляют мужчины (72,0%). Вместе с тем доля женщин в составе руководящих должностей составила 41%.

¹⁹ Учет численности рабочих подрядчиков, осуществляющих работу на территории Компании, не ведется.

Структура персонала филиалов по полу, чел.



Доля молодых работников (в возрасте до 35 лет) составляет 22,6% от списочной численности. Одной из приоритетных задач в области управления персоналом, стоящей перед Юнипро, является сохранение и привлечение молодых специалистов.

Структура персонала по полу и возрасту, чел. GRI 405-1

	Руководители		Специалисты и служащие		Рабочие		Итого
	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	
<25 лет	2	0	7	14	113	15	151
25-34 года	65	11	115	106	476	58	831
35-44 года	207	41	197	253	497	113	1308
45-54 года	230	82	128	210	508	125	1283
>55 лет	130	25	80	98	355	82	770
Итого	634	159	527	681	1949	393	4343

Доля работников, возраст которых позволяет выйти на пенсию в течение следующих 5 и 10 лет, в целом по Компании составляет 13,6% и 23,7% соответственно.

Доля работников, возраст которых позволяет выйти на пенсию в течение следующих 5 и 10 лет, % GRI EU15

Филиал	Категория сотрудников	В течение 5 лет	В течение 10 лет
БГРЭС	Руководители	11.1%	26.8%
	Специалисты и служащие	10.5%	24.3%
	Рабочий персонал	9.1%	23.6%
	Итого	9.8%	24.2%
СмГРЭС	Руководители	10,1%	24,7%
	Специалисты и служащие	5,8%	17,5%
	Рабочий персонал	15,6%	27,2%
	Итого	12,0%	24,2%
СуГРЭС-2	Руководители	28,6%	35,7%
	Специалисты и служащие	21,4%	28,6%
	Рабочий персонал	22,6%	26,2%
	Итого	23,3%	28,3%
ШГРЭС	Руководители	18,6%	37,2%
	Специалисты и служащие	5,2%	13,5%
	Рабочий персонал	12,8%	28,3%
	Итого	12,2%	26,5%
ЯГРЭС	Руководители	7,4%	28,7%
	Специалисты и служащие	2,3%	22,0%
	Рабочий персонал	15,4%	33,8%

	Итого	10,0%	29.4%
Исп. аппарат	Руководители	5,1%	15,2%
	Специалисты и служащие	7,5%	12,6%
	Рабочий персонал	12,5%	12,5%
	Итого	6,9%	13,4%
Инжиниринг	Руководители	16,7%	33,3%
	Специалисты и служащие	0,0%	0,0%
	Рабочий персонал	0,0%	0,0%
	Итого	13,3%	26.7%

Большая часть сотрудников Юнипро трудоустроена на условиях полной занятости (99,9%) и на условиях бессрочного трудового договора (97,4%).

Структура персонала по типу занятости, чел.

Показатель	Муж.	Жен.	Всего
Занятые полное рабочее время	3 110	1 229	4 339
Работающие в режиме неполного рабочего дня	0	4 ²⁰	4

Структура персонала по договору о найме, чел.

Показатель	Муж.	Жен.	Всего
Бессрочные трудовые договоры	3067	1163	4 230
Срочные трудовые договоры	43	70	113

Движение и подбор персонала

Приоритетом деятельности Юнипро в области управления персоналом является процесс поддержания количественного и качественного состава персонала, необходимого для обеспечения надежного функционирования и развития Компании. При найме персонала Компания в полной мере и в соответствии с действующим законодательством обеспечивает подход, исключающий любые виды дискриминации или притеснения.

На текущий момент борьба за таланты в части привлечения молодых специалистов и профессионалов с опытом становится одной из наиболее важных и приоритетных задач в стратегии по управлению персоналом Общества. Появление новых направлений развития бизнеса у энергетических компаний, мобильность кандидатов и новые реалии рынка труда мотивируют Компанию к более гибкому и оперативному взаимодействию с кандидатами.

При осуществлении процесса замещения персонала на вакансиях оценка персонала в Обществе происходит на основании Положения по подбору персонала с применением различных методик отбора и тестирований. В случае замещения вакансии, относящейся к позиции кадрового резерва, вакансия замещается внутренним сотрудником из числа резервистов к данной должности. Во всех остальных случаях подбор персонала проходит в рамках проводимого конкурсного отбора. В рамках его проведения могут применяться такие инструменты и методы оценки как:

- центр оценки (для руководителей среднего и высшего звена), который может включать в себя: групповые упражнения, аналитическую презентацию, интервью и ролевую игру;
- интервью по компетенциям;
- техническое интервью;
- тесты на определение уровня развития ключевых корпоративных компетенций у кандидата;
- тесты на умение работать с текстом и числами, как для кандидатов на позиции специалистов начального уровня, так и для руководителей среднего звена;

²⁰ Две женщины в Исполнительном аппарате, а также по одной в ЯГРЭС и ШГРЭС.

- технические задания для определения уровня профессиональных компетенций;
- обязательное тестирование на безопасное поведение.

Центры оценки проводятся как силами сертифицированных сотрудников блока по управлению персоналом Общества, так и с привлечением внешних провайдеров, имеющих высокие рейтинги в России по предоставлению услуг в части оценки персонала. Тесты закупаются у российских поставщиков услуг, специализирующихся на разработке тестов для производственных компаний.

В отчетном году в Обществе было закрыто 734 вакансий: принято 440 внешних кандидата и 294 сотрудника внутренним переводом.

В течение года в Компанию принято 105 молодых специалистов, для 45% из которых ПАО «Юнипро» является первым местом работы:

- 38% от общего числа нанятых молодых специалистов имеют высшее профильное образование;
- 91% от общего числа нанятых молодых специалистов имеет профильное образование и соответствующую квалификацию к должности.

С целью повышения узнаваемости бренда Компании как работодателя проведено более 90 мероприятий (карьерные дни компании Юнипро, участие в ярмарках вакансий, организация и проведение кейс чемпионатов для студентов, проведение мастер классов и презентаций о Компании и возможностях построения карьеры для выпускников в профильных учебных заведениях) как в онлайн формате, так и на площадках образовательных учреждений. В целях развития работы с профильными вузами заключено более 7 новых договоров о сотрудничестве с образовательными учреждениями.

В рамках мер по эффективному планированию найма молодых специалистов с 2022 года на всех филиалах Компании внедрена «Стипендиальная программа» для студентов 1-3 курсов профильных вузов и ссузов для обеспечения необходимым количеством специалистов на начальных позициях в ближайшем будущем.

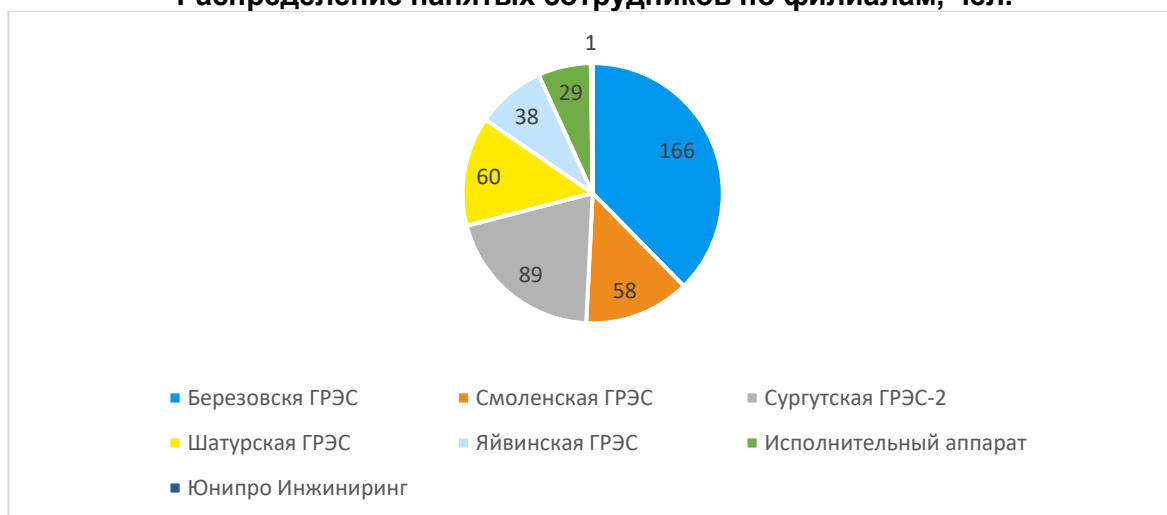
Количество нанятых в 2022 году сотрудников, чел. GRI 401-1

Филиал	ВСЕГО	<25 л	25-34 г	35-44 л	45-54 г	>55 л	М	Ж
БГРЭС	166	40	38	34	33	21	129	37
СмГРЭС	58	19	13	12	11	3	40	18
СуГРЭС-2	89	15	32	32	9	1	63	26
ШГРЭС	60	16	18	15	10	1	43	17
ЯГРЭС	38	5	12	10	11	0	25	13
Исп. апп.	29	0	9	15	3	2	14	15
Инжиниринг	1	0	0	1	0	0	1	0
Итого	441	95	122	119	77	28	315	126

Оборот по найму сотрудников, %

Филиал	ВСЕГО	<25 л	25-34 г	35-44 л	45-54 г	>55 л	М	Ж
БГРЭС	15,5	133,3	16,4	9,7	11,8	11,5	16,7	12,4
СмГРЭС	12,4	57,6	14,0	10,8	9,0	2,8	12,0	13,5
СуГРЭС-2	7,5	40,5	12,4	8,2	2,9	1,0	6,9	9,3
ШГРЭС	7,0	43,2	15,1	7,6	3,3	0,5	6,7	7,9
ЯГРЭС	7,9	38,5	13,8	7,4	6,1	0,0	7,9	7,9
Исп. апп.	11,1	0,0	21,4	13,0	3,9	7,4	11,2	11,0
Инжиниринг	6,7	0,0	0,0	16,7	0,0	0,0	10,0	0,0
Итого	10,2	62,9	14,7	9,1	6,0	3,8	10,1	10,2

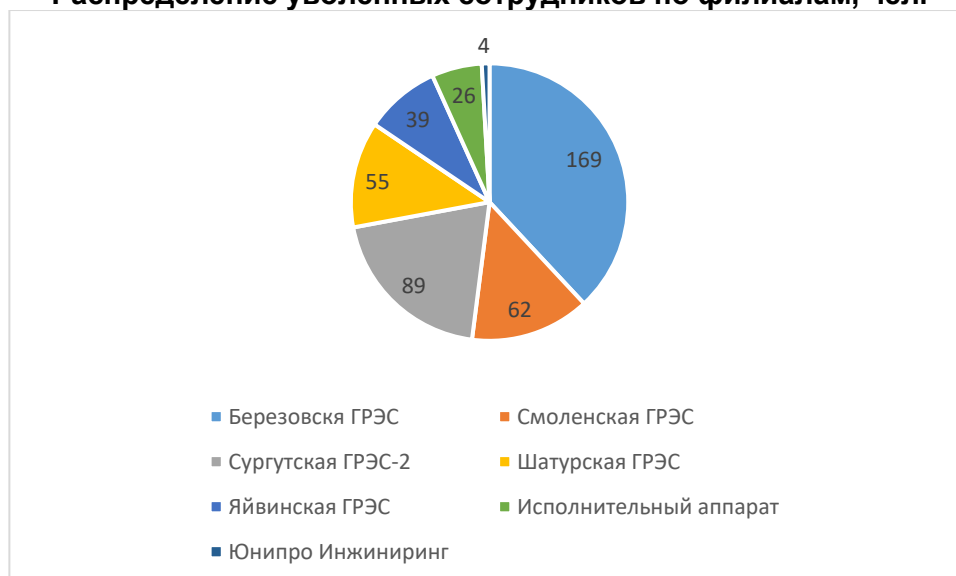
Распределение нанятых сотрудников по филиалам, чел.



Количество уволенных сотрудников, чел.

Филиал	ВСЕГО	<25 л	25-34 г	35-44 л	45-54 г	>55 л	М	Ж
БГРЭС	169	32	20	37	29	51	113	56
СмГРЭС	62	6	14	9	12	21	44	18
СуГРЭС-2	89	2	15	23	16	33	66	23
ШГРЭС	55	7	11	11	8	18	34	21
ЯГРЭС	39	4	11	8	9	7	32	7
Исп. апп.	26	1	5	8	8	4	12	14
Инжиниринг	4	0	2	2	0	0	3	1
Итого	444	52	78	98	82	134	304	140

Распределение уволенных сотрудников по филиалам, чел.



Показатель выбытия кадров снизился с 15,7% в 2021 году до 10,2% в отчетном году.

Текучесть (коэффициент по выбытию) персонала, %

Филиал	ВСЕГО	<25 л	25-34 г	35-44 л	45-54 г	>55 л	М	Ж
БГРЭС	15,8	106,7	8,6	10,6	10,4	28,0	14,6	18,7
СмГРЭС	13,3	30,8	12,6	5,9	5,0	10,9	13,2	13,5
СуГРЭС-2	7,5	5,4	5,8	5,8	5,1	17,2	7,2	8,2
ШГРЭС	6,4	18,9	9,2	5,6	2,6	9,2	5,3	9,7

ЯГРЭС	8,1	30,8	12,6	5,9	5,0	10,9	10,1	4,3
Исп. апп.	10,0	100,0	11,9	7,0	10,5	14,8	9,6	10,3
Инжиниринг	26,7	0,0	0,0	33,3	0,0	0,0	30,0	20,0
Итого	10,2	34,4	9,4	7,5	6,4	17,4	9,8	11,4

4.4. Обеспечение достойных условий труда

GRI 3-3

ПАО «Юнипро» стремится к сохранению прозрачных и честных взаимоотношений с сотрудниками, в том числе путем установления справедливого вознаграждения, обеспечения возможности роста и развития.

Вознаграждение работников состоит из постоянной, переменной частей и компенсационных выплат. Размер постоянной части заработной платы зависит от грейда должности работника, регионального рынка труда, уровня квалификации и опыта работы конкретного сотрудника.

Система вознаграждений в Компании построена на принципе «платить за результаты работы». Переменная часть вознаграждения работников напрямую зависит от степени выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ).

Компания предоставляет работникам не только компенсационные выплаты, установленные законодательством Российской Федерации, но и дополнительные компенсационные выплаты, установленные Коллективными договорами и другими локальными нормативными актами Компании.

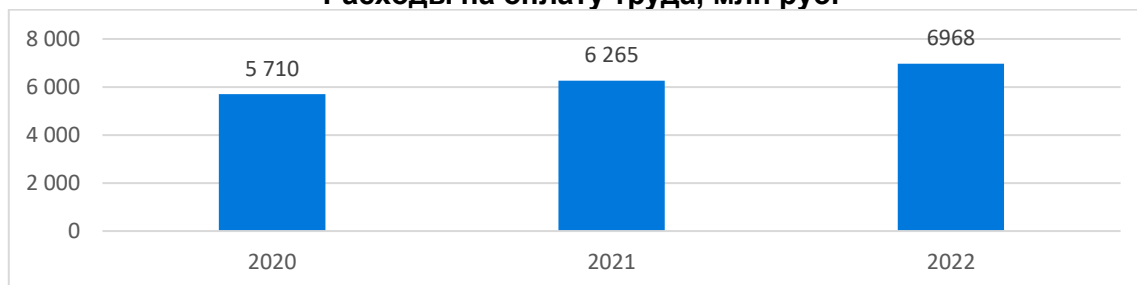
Для постоянного поддержания уровня вознаграждения работников на конкурентоспособном уровне Компания прилагает значительное количество усилий и средств для изучения ситуации на рынке труда:

- принимает участие в платных обзорах заработных плат, проводимых консалтинговыми компаниями;
- анализирует причины текучести и сложности найма персонала;
- проводит опросы по вовлеченности персонала и анализирует их результаты;
- осуществляет мониторинг бизнес-активности в регионе;
- изучает лучшие практики вознаграждения в российских и международных компаниях посредством участия в конференциях и обмена опытом с другими работодателями.

Компания ежегодно индексирует заработные платы работников с учетом анализа ситуации на рынке труда и в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в Российской Федерации.

В структуре всех затрат на персонал затраты на заработную плату, включая налоги, составляют 82,6%. По итогам 2022 года затраты Юнипро на заработную плату, включая налоги, увеличились по отношению к 2021 году на 11,2% и составили 7,0 млрд руб.

Расходы на оплату труда, млн руб.



Фактическая заработная плата работников начального уровня превышает МРОТ по соответствующим регионам в среднем в 2 раза.

Награды сотрудников в отчетном году

Название награды	БГРЭС	СмГРЭС	СуГрЭС-2	ШГРЭС	ЯГРЭС	Исп.апп.	ИНЖ
Звание "Почетный энергетик"	-	-	1	-	-	2	-
Почетная грамота Министерства энергетики Российской Федерации	-	1	1	2	1	1	-
Благодарность Министерства энергетики Российской Федерации	2	-	-	-	-	1	-
Награды региональных органов власти	14	-	4	4	1	-	-
Почетная грамота ПАО "Юнипро"	5	2	7	6	3	14	-
Благодарственное письмо ПАО "Юнипро"	11	5	12	8	5	18	-
Почетная грамота ГРЭС	19	28	12	13	72	-	-
Благодарность ГРЭС	-	-	21	11	41	-	-
Занесение на Доску Почета филиала	-	20	24	5	8	-	-
Почетное звание "Ветеран ГРЭС"	21	1	6	5	7	-	-
Общий итог	72	57	88	54	138	36	-

Социальные гарантии и льготы

На каждом филиале компании ПАО «Юнипро» заключен коллективный договор²¹ между работодателем и работниками организации (таким образом охват численности персонала составляет порядка 94%). Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения на каждом филиале, и устанавливает общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, основные гарантии работникам, права и обязанности работодателя и работников, в том числе и по соблюдению требований охраны труда, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. Интересы работодателя при заключении договора представляет руководитель организации, интересы работников представляют профсоюзные организации. **GRI 2-30**

Социальное партнерство в сфере труда в филиалах ПАО «Юнипро» реализуется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

В Компании, в том числе во всех ее филиалах, обеспечиваются права сотрудников на свободу ассоциации и ведение коллективных переговоров. На пяти филиалах ПАО «Юнипро» осуществляют свою работу первичные профсоюзные организации. Количество участников первичных профсоюзных организаций филиалов варьируется в зависимости от филиала и составляет 10,0% на БГРЭС, 33,9% на СмГРЭС, 51,7% на ЯГРЭС, 53,0% на СуГРЭС-2 и 55,8% на ШГРЭС. **GRI 407-1**

В соответствии с Кодексом корпоративного поведения Компания ожидает аналогичного подхода к уважению прав человека со стороны деловых партнеров и поставщиков.

ПАО «Юнипро» предоставляет своим работникам не только полный пакет льгот, гарантий и компенсаций, определенный законодательством Российской Федерации (например, повышенную оплату труда работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда, за работу в ночное время и др.), но и дополнительные льготы, гарантии и компенсации²², в том числе **GRI 401-2**:

- добровольное медицинское страхование (ДМС);
- страхование от несчастных случаев или болезней;
- негосударственное пенсионное обеспечение;
- различные виды материальной помощи;
- корпоративную поддержку в улучшении жилищных условий;
- путевки работникам и детям;
- денежные средства на проведение культурно-массовых и оздоровительных мероприятий.

Страхование от несчастных случаев и болезней позволяет работникам и их родственникам получать денежные выплаты при наступлении страховых случаев, предусмотренных программой страхования. Компания предоставляет работникам возможность застраховать членов их семей на льготных условиях за счет средств самого работника. Все работники организации застрахованы за счет средств работодателя по следующим рискам:

- смерть в результате несчастного случая или болезни;
- инвалидность (I, II, III группа) в результате несчастного случая;
- критическое заболевание (21 диагноз);
- травма (в соответствии с таблицей травм).

²¹ В 2022 году срок действия коллективных договоров филиалов был продлен на 1 год до 31.12.2023.

²² Работникам Исполнительного аппарата и филиалов ПАО «Юнипро» предоставляется разный набор льгот, который также зависит от категории персонала: руководители высшего и среднего звена, административно-управленческий персонал, промышленно-производственный персонал. Ограничения по предоставлению льгот есть в отношении работников, заключивших с Обществом срочный трудовой договор, и работников, работающих по совместительству, в части их участия в программах негосударственного пенсионного обеспечения.

Программа добровольного медицинского страхования (ДМС) предоставляет возможность работникам и их родственникам получать качественную медицинскую помощь. В 2022 году застрахованные могли получать в рамках ДМС следующие услуги:

- амбулаторно-поликлиническую помощь;
- стационарную помощь (плановую и экстренную);
- скорую медицинскую помощь;
- стоматологическую помощь;
- консультации в рамках телемедицины;
- помощь на дому;
- экстренную помощь на территории Российской Федерации.

Компания осуществляет **доплату к трудовой пенсии по инвалидности** неработающему инвалиду, получившему инвалидность в результате увечья на производстве, а также доплату к государственному пособию по случаю потери кормильца несовершеннолетним детям погибшего на производстве работника.

Работникам филиалов выплачивается **материальная помощь** при:

- рождении ребенка;
- регистрации брака, если брак регистрируется впервые;
- в связи со стихийными бедствиями, чрезвычайными ситуациями или необходимостью дорогостоящего лечения;
- в связи со смертью близких родственников;
- с призывом на военную службу в Вооруженные Силы Российской Федерации на основании указов Президента Российской Федерации.

Компания предоставляет **ежемесячные компенсационные выплаты** работникам филиалов, находящимся **в оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком**.

Юнипро помогает работникам филиалов и их детям пройти **санаторно-курортное лечение** в виде одного из двух вариантов:

- компенсация затрат на санаторно-курортное лечение;
- выдача путевок на льготных условиях.

Компания осуществляет **доплату при наступлении оснований для выплаты пособия по беременности и родам**:

- в случае, когда средний заработок работника не превышает максимальный размер пособия по беременности и родам, установленный законодательством, работнику производится доплата пособия в размере разницы между установленным законодательством максимальным размером пособия по беременности и родам и средним заработком работника;
- в случае, когда средний заработок работника превышает максимальный размер пособия по беременности и родам, установленный законодательством, работнику производится доплата пособия в размере половины от разницы между средним заработком работника и установленным законодательством максимальным размером пособия по беременности и родам.

Компания частично **компенсирует затраты на оплату за потребление электрической и тепловой энергии** работникам и ветеранам филиалов.

Для работников филиалов Компания предоставляет **компенсацию подтвержденных расходов** работника на:

- содержание детей-инвалидов в детских дошкольных учреждениях (100%);
- содержание детей в детских дошкольных учреждениях многодетным семьям и одиноким родителям (50%).

Система **негосударственного пенсионного обеспечения (НПО)**, действующая в Компании, включает два основных пенсионных плана: корпоративный и паритетный.

Корпоративный план распространяется на большинство работников филиалов Компании (исключение составляют руководители высшего и среднего звена и некоторые категории сотрудников (например, работающие по совместительству)) и представляет собой разновидность негосударственного пенсионного обеспечения, при котором работник, увольняемый в связи с выходом на пенсию, получает от негосударственного пенсионного фонда (НПФ) денежные средства, которые Компания перечисляет на счет этого работника в НПФ. Размер перечисляемой суммы зависит от должностного оклада работника и от его стажа работы в Компании.

Участие в паритетном плане предоставляет работникам возможность существенно повлиять на увеличение своей пенсии в будущем. Суть этой программы заключается в совместном участии Компании и работников (софинансирование в равных долях на ежемесячной основе) в накоплении денежных средств на выплату дополнительной негосударственной пенсии.

Обязательства в соответствии с корпоративным планом НПО, покрываемые из общих ресурсов ПАО «Юнипро» и рассчитанные в соответствии с МСФО (IAS 19), составляют 631 млн руб. Размер денежных средств, размещенных в негосударственном пенсионном фонде (НПФ), составляет около 46 млн руб. Обязательства покрываются специально выделенными для этой цели активами на 7%. По корпоративному плану НПО все средства перечисляются работодателем. По паритетному плану НПО размер среднего взноса одного работника составляет 4,84%, размер среднего взноса за одного участника со стороны работодателя составляет 4,69%. **GRI 201-3**

Одним из бенефитов, предоставляемых Компанией, является **оказание корпоративной поддержки работникам в виде улучшения их жилищных условий**. Ежегодно Компания выделяет средства на данную программу, что позволяет сотрудникам, не имеющим в собственности жилья или признанным нуждающимися в улучшении жилищных условий, получить от Компании беспроцентный заем сроком не более, чем 10 лет. Основной приоритет отдается высококвалифицированным специалистам, работникам, приглашенным из других регионов, а также молодым специалистам. Полученные займы сотрудники используют для покупки и строительства жилья, погашения задолженности по ипотечному кредитованию.

В 2022 году займы получили 38 сотрудников филиалов.

Обучение и развитие персонала

GRI 3-3

В основе профессионального роста персонала ПАО «Юнипро» лежит качественное и современное обучение сотрудников. Система непрерывного обучения персонала позволяет развивать компетенции работников в соответствии с требованиями к занимаемым должностям, а также в целях их перемещения внутри Компании.

Приоритетными направлениями обучения в 2022 году стали:

- обязательное обучение, которое позволяет повышать квалификацию и получать знания, необходимые для выполнения работниками своих должностных обязанностей;
- развитие системы дистанционного обучения: расширение количества обучающих программ и работников, проходящих обучение в ней
- программы подготовки кадрового резерва, в том числе программа обучения «Управление талантами» и программа повышения квалификации «Энергия роста» в модульном формате мини MBA.

Основные виды обучения **GRI 404-2**:

- проверка знаний по правилам устройства электроустановок, правилам технической эксплуатации, охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, а также в части производственных инструкций персонала;
- предаттестационная подготовка и аттестация в области промышленной безопасности;
- обязательное обучение в соответствии с требованиями государственных норм и правил;

- краткосрочное обучение (не более 2-х недель);
- повышение квалификации;
- обучение по второй профессии;
- обучение по компетенциям, в том числе с использованием системы дистанционного обучения.

Сотрудники ПАО «Юнипро» в 2022 году прошли 6 430 различных видов профессионального обучения.

Количество пройденных сотрудниками обучений

Филиал	Обязательное обучение	Краткосрочное обучение	Повышение квалификации ²³	Получение второй профессии	Итого	% к 2020 году
Исп. аппарат	190	203	76	3	472	- 38 %
БГРЭС	883	280	179	135	1477	+33 %
СмГРЭС	603	99	45	79	826	- 30 %
СуГРЭС-2	1076	167	213	19	1475	+28%
ШГРЭС	1195	87	56	30	1368	+29 %
ЯГРЭС	721	63	8	20	812	+ 9 %
Итого	4668	899	577	286	6430	+ 0,01 %

Среднее количество часов обучения на одного работника, часов/чел. GRI 404-1

Показатель	2022
Среднегодовой объем обучения в расчете на 1 сотрудника среднесписочной численности, часов	78,6
из них руководители	164,6
из них специалисты	47,3
из них рабочие	65,4

Среднее количество часов обучения на одного работника в разбивке по полу, часов/чел²⁴.

Филиал	Руководители		Специалисты и служащие		Рабочие	
	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.
Исп. аппарат	115	86	40	51	48	48
БГРЭС	163	98	51	15	76	18
СмГРЭС	215	59	115	194	147	84
СуГРЭС-2	181	168	71	23	73	16
ШГРЭС	170	158	116	95	59	38
ЯГРЭС	80	47	59	40	48	33

Расходы на развитие кадрового потенциала составили в 2022 году 8,43 млн руб. (на 1,86 млн руб. выше, чем в 2021 году).

²³ Не реже 1 раза в 5 лет

²⁴ Данные приведены не в соответствии с методикой Стандартов GRI ввиду отсутствия соответствующей практики учета.

Расходы на развитие кадрового потенциала, млн руб.

ФИЛИАЛ	Руководители		Специалисты и служащие		Рабочие		ВСЕГО
	м	ж	м	ж	м	ж	
МП	1,780	0,890	0,534	0,365	-	-	3,57
БГРЭС	1,265	0,064	0,202	-	0,026	-	1,56
СМГРЭС	0,433	-	0,134	-	0,213	-	0,78
СУГРЭС-2	0,654	-	0,110			-	1,03
ШГРЭС	0,615	-	0,074	0,004	0,266		0,84
ЯГРЭС	0,531	0,058	0,019	0,019	0,019	-	0,65
Итого:	5,278	1,012	1,073	0,443	0,621	-	8,43

Программа «Управление талантами»

В 2022 году был произведен перезапуск программы подготовки кадрового резерва. Новая программа «Управление талантами» имеет двухлетний цикл и включает в себя активную подготовку 150 работников, которые потенциально могут получить возможность для назначения на позиции кадрового резерва в ближайшие 2 года. Для них реализуется программа подготовки по компетенциям, состоящая из 14 модулей, и включающая в себя работу над проектом. Дополнительный акцент сделан на профессиональной подготовке резервистов.

Снижение назначений из числа резервистов на позиции кадрового резерва на уровень ниже 70% стало важным сигналом к перезапуску программы в 2022 году. Изменение тенденции ожидаем после прохождения участниками двухлетней программы обучения.

Филиал	Назначения на позицию кадрового резерва	Назначения из участников программы	Доля
СмГРЭС	9	6	67%
ШГРЭС	8	4	50%
БГРЭС	17	12	71%
СуГРЭС-2	21	16	76%
ЯГРЭС	6	3	50%
ИТОГО	61	41	67%

Доля работников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры²⁵, % GRI 404-3

Филиал	Руководители		Специалисты и служащие		Рабочие	
	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.
БГРЭС	19	0,6	4,6	0	0,3	0
СмГРЭС	17,36	14,16	15,4	0	4,22	0
СуГРЭС-2	15,4	3,6	6,5	1,3	2,5	0
ШГРЭС	6,81	0	8,4	0,86	1,38	0
ЯГРЭС	13,25	16	2	1,1	1,61	0

²⁵ Дополнительная оценка помимо ежегодной оценки КРП всех сотрудников: Оценка методом 360 градусов и участников программы "Управление кадровым резервом".

Обучение сотрудников в рамках программы «Управление талантами»

В рамках нового формата программы «Управление талантами» работники проходят программу обучения в системе дистанционного обучения. Программа обучения стартовала в сентябре 2022 года и завершится в октябре 2023. Она основана на ключевых компетенциях Компании. В 2022 году изучены следующие темы:

- Управление людьми;
- Организация и контроль;
- Развитие сотрудников;
- Управление эмоциями.

В дополнение к онлайн обучению были проведены очные тренинги для кадрового резерва и их руководителей, развивающие компетенцию «Управление людьми» в филиалах ПАО «Юнипро».

Обучение прошли 174 сотрудника. Результаты обратной связи участников:

- 98% респондентов готовы применять полученные навыки и знания в работе;
- 90% считают, что данное обучение позитивно повлияет на эффективность работы;
- 99% процентов участников готовы рекомендовать участие в программе своим коллегам.

Завершена программа повышения квалификации «Энергия роста» для руководителей в формате мини МВА

Программа разработана АНО ДПО «Стокгольмской Школой Экономики в Санкт-Петербурге» для 34 работников ПАО «Юнипро» в Исполнительном аппарате и филиалах.

Программа состоит из 6 (шести) модулей и защиты проектных работ:

Модуль 1 «Трансформация бизнеса» (г. Москва) – 2021 г.

Модуль 2 «Экономика процессов и оценка их эффективности» (г. Москва) – 2021 г.

Модуль 3 «Быстрый анализ производственной деятельности» (г. Санкт-Петербург) – 2021 г.

Модуль 4 «Налаживание операционных процессов» (г. Москва) - 2022 г.

Модуль 5 «Осознанное лидерство» (г. Москва) - 2022 г.

Модуль 6 «Командное предпринимательство» (г. Москва) - 2022 г.

Написание и защита проектных работ (г. Москва) – 2022 г.

По итогам программы участники представили 9 проектов, которые реализуются для повышения эффективности работы Компании.

Система дистанционного обучения для работников ПАО «Юнипро».

Система дистанционного обучения для работников ПАО «Юнипро» была запущена в июле 2021 года. СДО – это программная платформа для дистанционного обучения работников Исполнительного аппарата и филиалов, которая позволяет:

- назначать обучающие материалы различных форматов;
- проводить тестирование;
- контролировать прохождение материалов;
- формировать рейтинг учащихся.

Результаты работы СДО:

- 3 756 сотрудника зарегистрировано в СДО;
- 65 обучающих материалов;
- 18 798 обучений пройдено работниками.

В рамках психологической поддержки работников в течение 2022 года были реализованы программы по развитию стрессоустойчивости у персонала.

В том числе проведена обязательная программа из трех обучающих курсов для оперативного персонала. В ней приняли участие 328 работников филиалов. Это нашло отражение в наиболее востребованных для обучения курсов за 2022 год.

Курсы в СДО, по которым обучение в 2022 году прошли более 200 работников

№ п/п	Наименование курса	Количество сотрудников
1	Электронный курс «Стресс-менеджмент»	1723
2	Видеокурс «Методы борьбы со стрессом»	1105
3	Видеокурс «Саморегуляция в условиях стресса»	1032
4	Электронный курс «Про Юнипро»	499
5	Электронный курс «Лидерство по охране труда. День из жизни Uniper»	382
6	Видеокурс «Как управлять своими эмоциями»	377
7	Электронный курс «Управление работой подрядчиков»	304
8	Электронный курс «Комплаенс ПАО «Юнипро»	258
9	Электронный курс «Устойчивое развитие Uniper»	243
10	Электронный курс «Основы составления КПЭ»	212

Программы для работников ПАО «Юнипро»

Кроме того, в отчетном году были реализованы и другие обучающие проекты для разных подразделений Компании:

- тренинг «Управление проектами» для руководителей проектов ТПИР – 78 руководителей производственного блока филиалов;
- онлайн-курс на тему «Психологические инструменты взаимопомощи» для 107 работников Исполнительного аппарата и филиалов;
- Бизнес-симуляция «Перевозчики» для 47 работников блока закупок Исполнительного аппарата и филиалов.

Программа «Адаптация для новичков»

В рамках программы «Адаптация для новичков» были организованы Дни Адаптации для новых работников Исполнительного аппарата и филиалов. Сотрудники узнавали о деятельности Компании, ценностях, организационной структуре, бизнес-процессах, погружались в корпоративную культуру, что помогло максимально быстро и эффективно влиться в рабочие процессы и коллектив. Всего участвовало в Днях Адаптации 217 новых работников Исполнительного аппарата и филиалов.

Кроме того, для новых работников Исполнительного аппарата была организована экскурсия на Шатурскую ГРЭС.

Корпоративная культура

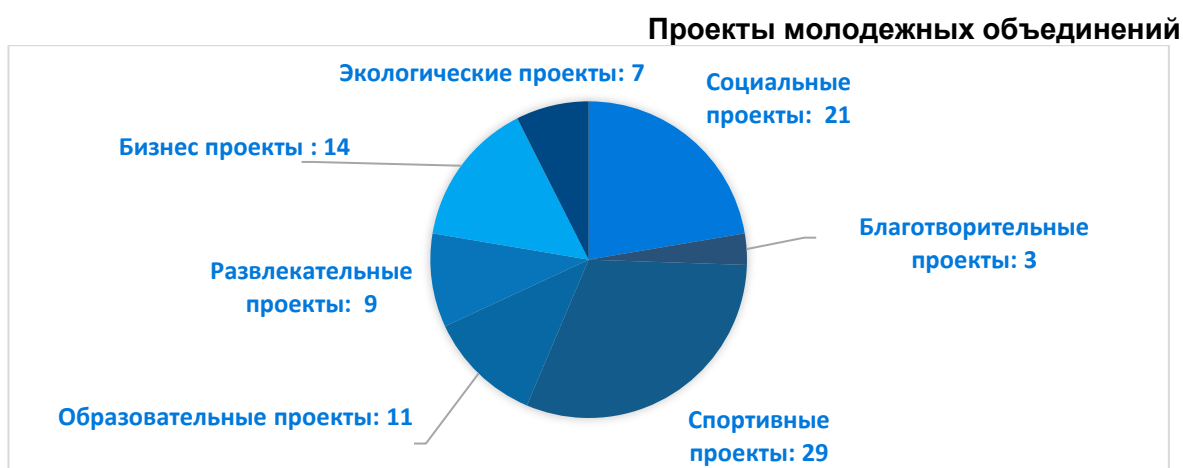
В Компании сформирована доброжелательная корпоративная культура, атмосфера благодарности, заботы и признания достижений каждого. Компания продолжает развитие культуры здорового образа жизни среди сотрудников, реализуя различные спортивные и развивающие программы.

В ситуации повышенного стресса в 2022 году с целью улучшения психологического здоровья сотрудников, профилактики их выгорания Общество организовало Программу психологической поддержки. В рамках данного проекта у работников появилась возможность обратиться бесплатно за счет Компании к профессиональным психологам, получить конфиденциальные консультации по любой волнующей теме. Программой воспользовались около 170 человек, было проведено порядка 450 индивидуальных консультаций.

Также в 2022 году сотрудникам были предложены обучающие онлайн программы по работе со стрессом, которые можно было пройти в удобное для работника время: электронный курс «Стресс-менеджмент» прошли 1723 работника, видеокурс «Методы

борьбы со стрессом» прошли 1105 работников, видеокурс «Саморегуляция в условиях стресса» прошли 1032 работника. При формировании адресной аудитории особый акцент был сделан на оперативный персонал, осуществляющий переключения: для них обучающие программы по работе со стрессом были обязательными.

Молодежные объединения Общества за 2022 год разработали и реализовали более 90 проектов, в которых приняли участие около 3 000 сотрудников, а организаторами выступили более 180 активистов молодежных объединений филиалов Компании. В этом году, благодаря отмене ограничений и благоприятной эпидемиологической обстановке более половины из общего числа проектов были проведены по социальному и спортивному направлениям.



Во всех филиалах были проведены «Дни молодежных объединений», которые работали как интерактивные площадки для знакомства новых сотрудников с деятельностью молодежных объединений, а также общения актива молодежных объединений с руководством филиалов для обсуждения сотрудничества и новых совместных проектов.

Кроме того:

- 15 молодых специалистов ПАО «Юнипро» с огромным удовольствием посетили международный форум «Территория инициативной молодежи» (ТИМ Бирюса) в июле 2022 года.
- 10 молодых специалистов из числа активных участников молодежного объединения филиала «Березовская ГРЭС» приняли участие в работе молодежной площадки в рамках проведения Красноярского экономического форума -2022.
- 25 активистов молодежного объединения филиала «Сургутская ГРЭС-2» в течение 2022 года стали участниками и призерами таких ведущих бизнес мероприятий, проводимых в городе Сургуте для молодых специалистов крупных градообразующих предприятий и учреждений города, как проект Росмолодежи «Лига будущего», кубок Югры по управлению бизнесом "Точка Роста" и городском слёте молодежных объединений "На Крыло".

Осенью 2022 года в Исполнительном аппарате была запущена акция «Коробка храбрости» в помощь Благотворительному фонду «Настенька». Цель мероприятия – сбор игрушек, которые получают в качестве маленьких подарков подопечные фонда за храбрость при проведении болезненных медицинских процедур. Сотрудниками Юнипро было собрано и передано в благотворительный фонд свыше 300 детских игрушек для маленьких пациентов Российской детской клинической больницы.

В течение года в филиалах Общества были проведены традиционные спартакиады работников станций по различным видам спорта. Продолжились корпоративные тренировки по волейболу, фитнесу, аквааэробике. В рамках онлайн Спортклуба Юнипро были организованы общие шаговые челленджи для сотрудников Общества. За майские праздники 2022 года участники Спортклуба прошли расстояние, равное пути между всеми

филиалами Общества, что сильно объединило сотрудников. Самые активные были награждены памятными сувенирами с корпоративной символикой.

4.5. Охрана труда

GRI 3-3

Главная задача ПАО «Юнипро» в области охраны труда – это создание корпоративной культуры, при которой здоровье и безопасность сотрудников Компании и подрядных организаций являются ключевыми ценностями Компании.

В Компании функционирует система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда (СМОЗиБТ), которая распространяется как на штатных работников Компании, так и на сотрудников, охваченных временными трудовыми договорами, а также сотрудников подрядных организаций, выполняющих работы с высокой степенью риска в сфере охраны труда. СМОЗиБТ Юнипро основана на выполнении законодательных и корпоративных требований и сертифицирована на соответствие ISO 45001:2018. Область сертификации охватывает Исполнительный аппарат и все филиалы Общества, кроме филиала "Инжиниринг". GRI 403-8

В мае 2022 года успешно пройден надзорный аудит соответствия требованиям стандарта ISO 45001-2018. Ежегодно проводится внутренний аудит СМОЗиБТ всех филиалов Общества GRI 403-1.

В ПАО «Юнипро» утверждена Политика Общества в области охраны здоровья и безопасности труда²⁶, которая содержит общие направления и принципы деятельности Общества по предотвращению производственных травм и ухудшения здоровья работников, а также обеспечению безопасных и безвредных рабочих мест. Политика является основой для постановки целей Общества в области охраны здоровья и безопасности труда работников. Для достижения поставленных целей в Обществе утвержден Стратегический план по охране труда на 2022-2025 годы, декомпозированный на планы по охране труда самого Общества (уровень 1) и его филиалов (уровень 2).

Подготовка персонала по охране труда осуществляется в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и нормативами Общества. Организация обучения, инструктажей и проверки знаний по охране труда, Работников, а также непрерывного повышения квалификации кадров проводится в соответствии с Положением о порядке организации и проведения работы с персоналом в ПАО «Юнипро».

В целях автоматизации процессов обучения, проверки знаний и аттестации персонала ПАО «Юнипро» в области охраны труда, правил технической эксплуатации, пожарной и промышленной безопасности применяется обучающе-контролирующая система «ОЛИМПОКС: Предприятие».

В ПАО «Юнипро» разработаны и внедрены «Жизненно важные правила» по охране труда - простые правила, позволяющие во время работы исключить серьезную угрозу для жизни и здоровья работников Общества, сотрудников подрядных организаций и третьих лиц на территории Общества.

Объем знаний по охране труда работника определяется должностными обязанностями (трудовыми функциями) работника и инструкциями по охране труда, разрабатываемыми в соответствии с требованиями внутреннего нормативного документа Общества «Порядок разработки инструкций по охране труда». Данные инструкции устанавливают обязанности, ответственность за соблюдение требований по СМОЗиБТ.

В 2022 году на основе инструкций по охране труда разработаны визуальные карточки, целью которых является упрощение восприятия работниками требований правил по охране труда, управление опасностями и рисками на рабочих местах. Также внедрены Паспорта безопасности для собственного персонала и персонала подрядных организаций. Паспорт безопасности работника – это информационно-справочный документ, который содержит информацию о личных данных владельца, отдельных требованиях охраны труда, включая информацию о жизненно важных правилах по охране труда, требованиях о

²⁶ Приказ от 02.11.2020 №194

допуске работников и организации работ в филиале, действиях в чрезвычайных ситуациях, а также раздел для регистрации благодарностей за безопасный труд и нарушений жизненно важных правил.

О выявлении возникающих рисков для здоровья или опасных ситуаций, работники ПАО «Юнипро» могут сообщить:

- незамедлительно непосредственному руководителю, в службу охраны труда и безопасности производства филиала;
- посредством оформления "Бланка обратной связи" и его направления в службу охраны труда и безопасности производства филиала;
- при проведении ежемесячных совещаний Рабочих групп по охране труда, "Дней охраны труда и пожарной безопасности", "Часов охраны труда", совещаний с подрядными организациями;
- при проведении ежеквартальных совещаний сквозных вахт;
- при проведении "круглых столов" с оперативным и ремонтным персоналом филиалов с участием директора по охране труда и безопасности производства.

В ПАО «Юнипро» внедрён процесс участия (включая консультации) работников и их представителей в разработке, планировании, внедрении, оценке и действиях по улучшению СМОЗиБТ. Руководство ПАО «Юнипро» привлекает к принятию решений в СМОЗиБТ Общества работников не руководящих должностей в отношении:

- определения механизмов их участия и консультирования;
- идентификации опасностей и оценке рисков;
- идентификации потребностей в компетенции, обучении и оценке обучения;
- определения информации, которую необходимо доводить до сведения, и способов, как это нужно делать;
- определения мер управления и их результативного использования;
- расследования инцидентов, несоответствий и определении корректирующих действий.

GRI 403-4

Участие и консультирование работников по вышеперечисленным и иным вопросам, связанным с функционированием СМОЗиБТ, проводится посредством сбора информации о функционировании СМОЗиБТ (обратной связи) при подготовке отчёта по анализу СМОЗиБТ руководством, совещаний, включая "Дни охраны труда и пожарной безопасности", "Часы охраны труда", электронных сообщений, личных консультаций представителей руководства, а также в ходе внутренних аудитов СМОЗиБТ и др.

В ПАО «Юнипро» организована работа уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов филиалов. Проводятся совещания с работниками и уполномоченными по охране труда с разбором случаев нарушений правил по охране труда и их последствий, хода выполнения запланированных мероприятий по охране труда и мер по улучшению дисциплины, условий охраны труда.

В Обществе обеспечивается доступ к информации о СМОЗиБТ посредством размещения информации на внутреннем корпоративном портале, сетевых дисках, информационных экранах и стендах, рассылке сообщений по электронной почте.

GRI 403-3

В ПАО «Юнипро» на ежеквартальной основе проводятся совещания Лидерского комитета по охране здоровья, охране труда, охране окружающей среды (Лидерский комитет). Лидерский комитет – это совещательный орган, состоящий из Высших менеджеров Общества, основной целью которого, является обеспечение эффективного функционирования системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда и системы менеджмента охраны окружающей среды Общества посредством предварительного рассмотрения стратегических и оперативных вопросов, а также выработки соответствующих мероприятий и рекомендаций органам управления Общества. Состав комитета определяется приказом Генерального директора.

Задачами Лидерского комитета являются:

- разработка рекомендаций по реализации Политики Общества в области охраны здоровья и обеспечений безопасности труда;
- разработка рекомендаций по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- координация работы в области охраны здоровья, охраны труда, охраны окружающей среды и безопасности производства в Обществе;
- разработка рекомендаций по применению в Обществе инновационных подходов в управлении безопасностью и здоровьем персонала Общества на основе международных стандартов (ISO 45001, ISO 14000 и т.д.);
- оценка результатов деятельности Общества в области охраны здоровья, охраны труда, охраны окружающей среды, безопасности производства.

Всего в 2022 году проведено 4 заседания Лидерского комитета, на которых было принято 18 решений, направленных на улучшения в области охраны здоровья, труда, безопасности производства и охраны окружающей среды. В филиалах ПАО "Юнипро" на ежемесячной основе проводятся совещания Рабочих групп по охране труда, под председательством директоров филиалов. Совещания Рабочих групп посвящены вопросам улучшения условий и охраны труда, предупреждения производственного травматизма и заболеваемости, выполнения предписаний надзорных органов, достижения установленных КПЭ по охране труда и безопасности производства, разработки мероприятий по предложениям работников. Всего в 2022 году в филиалах ПАО «Юнипро» проведено 60 совещаний Рабочих групп по охране труда, разработаны необходимые мероприятия.

Лидерский комитет по охране здоровья, охране труда, охране окружающей среды Общества и Рабочие группы по охране труда филиалов Общества охватывают всех работников ПАО "Юнипро".

Ключевыми направлениями по охране труда и безопасности производства в 2022 году стали:

- Построение проактивной культуры безопасности в рамках развития проектов «Лидерство по охране труда» и «Осознанная безопасность»;
- Обеспечение соответствия требованиям корпоративных стандартов и применимого законодательства Российской Федерации, включая прохождение надзорного аудита по ISO 45001-2018;
- Фокусное снижение высоких рисков травматизма персонала в областях (ТОП-5²⁷), включая выполнение комплекса корректирующих мероприятий, направленных на исключение повторения несчастного случая со смертельным исходом.

Планы включают в себя пять ключевых направлений:

1. *Лидерство и обязательства.*
2. *Управление рисками.*
3. *Развитие персонала.*
4. *Мониторинг результативности.*
5. *Вовлеченность сотрудников.*

План по охране труда в 2022 году выполнен в полном объеме. В рамках основных разделов Плана были выполнены следующие основные мероприятия:

²⁷ Работы с подъемными сооружениями, в электроустановках, на высоте, в замкнутых пространствах, пожароопасные работы.

Лидерство и обязательства

- Проведены четыре совещания лидерского комитета по охране здоровья, охране труда и охране окружающей среды ПАО «Юнипро» под председательством Генерального директора Общества. Приняты к исполнению и выполнены 18 мероприятий, направленных на улучшения в области охраны здоровья, труда, безопасности производства и охраны окружающей среды.
- Руководителями Общества и филиалов разработаны и выполнены личные Планы по охране труда.
- В филиалах Общества организован и работает под руководством директора филиала центр компетенций по одному из направлений ТОП-5. Заместители Генерального директора и функциональные директора Компании оказывают лидерскую поддержку по развитию одного из направлений ТОП-5 в филиалах Общества.
- Организовано распространение лучших практик центров компетенций по ТОП-5 во все филиалы Общества.
- Руководство и руководители структурных подразделений Исполнительного аппарата и филиалов Общества (351 работник) прошли обучение по курсу "Лидерство по ОТ. Один день из жизни Uniper". Курс направлен на изменение отношения к вопросам охраны труда и развитие лидерства в вопросах охраны труда.
- Согласно требованиям международного стандарта ISO 45001:2018 проведен анализ функционирования системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда Компании.
- С участием высшего руководства Общества проведена рабочая сессия «Лидерство по охране труда».

Управление рисками GRI 403-2

- В рамках выполнения фокусных программ по снижению высоких рисков ТОП-5 проведены шесть тематических месяцев безопасности по ТОП-5, в ходе которых оценен уровень внедрения требований законодательных и нормативных стандартов.
- На основании результатов специальной оценки условий труда, проведенной в 2019 году, в филиалах Общества выполнены планы по улучшению условий труда работников.
- В филиале «Сургутская ГРЭС-2» проведен анализ возможности внедрения технических решений, направленных на приведение уровней шума на производственной площадке в соответствие с действующими нормативами.
- Выполнен первый этап план-графика реализации ТПиР проектов по снижению рисков работ на высоте. В рамках проекта смонтированы горизонтальные и вертикальные анкерные линии, мачтовые системы безопасности работ на высоте, с размещением на них блокирующих устройств. Проведено обучение персонала по применению смонтированных систем безопасности.
- В рамках адаптации новых требований по охране труда разработаны визуальные карточки, целью которых является упрощение восприятия работниками требований правил по охране труда, управление опасностями и рисками на рабочих местах.
- Выполнена перспективная программа по удалению асбеста на оборудовании филиалов. Фактическое количество асбестосодержащих материалов, демонтированных в 2022 году, составило 50 тонн (100% от плана).
- В соответствии с перспективной программой по устранению выявленных дефектов лестниц и площадок обслуживания

технологического оборудования устранено 136 дефектов (105% от плана).

- Выполнялись долгосрочные программы по устранению нарушений требований охраны труда в электроустановках, в соответствии с которыми выполнено 21 мероприятие (100% от плана).
- Проведена оценка процесса организации ремонтных работ на соответствие требованиям корпоративного стандарта Uniper (S 09.13 WCM). Разработаны корректирующие мероприятия.

Развитие персонала GRI 403-5

- Переформатирован и проведен курс «Лидерство по охране труда» для 120 линейных руководителей структурных подразделений филиалов, направленный на развития лидерства и практических навыков эффективного управления охраной труда.
- Переформатирован курс обучения «Идентификация опасностей и оценка рисков». Курс направлен на изменение отношения работников к рискам на рабочих местах, обучению порядку действий работников при выявлении высоких рисков. В филиале «Сургутская ГРЭС-2» проведено пилотное обучение по переформатированному курсу²⁸.
- Переформатирован курс обучения «Оценка безопасности производства работ (ОБПР)». Курс направлен на изменение отношения работников к проведению ОБПР, обучение порядку выбора РМ для проверки, оформлению чек-листов ОБПР. В филиале «Березовская ГРЭС» проведено пилотное обучение по переформатированному курсу³.
- В целях развития навыков управления работой подрядных организаций проведено обучение 303 линейных руководителей подразделений и кураторов договоров по курсу "Управление работой подрядных организаций".
- В рамках развития компетенции персонала проведено 5965 чел./обучений сотрудников и линейных руководителей по организации и безопасному проведению работ в областях с высокими рисками.
- Разработаны и выполнены индивидуальные планы развития начальников и специалистов служб охраны труда и безопасности производства филиалов Общества.
- Разработан и выполнен план мероприятий по адаптации изменений в законодательных требованиях по охране труда, вступивших в силу в 2022 году.

Мониторинг результативности

- Успешно пройден второй надзорный аудит соответствия деятельности Компании требованиям стандарта ISO 45001:2018.
- Успешно пройден аудит на тему «Охрана труда и безопасность производства в филиале Яйвинская ГРЭС». По результатам аудита определено, что система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда филиала Яйвинская ГРЭС в целом функционирует эффективно. Руководство станции задаёт правильный «тон сверху» и стремится обеспечить дальнейший рост культуры производственной безопасности.
- Выполнен график внутренних аудитов СМОЗиБТ, проводимых сотрудниками служб охраны труда и безопасности производства филиалов Общества в соответствии с требованиями Порядка

²⁸ В 2023 году обучение по курсу будет организовано во всех филиалах Общества.

планирования и проведения внутренних аудитов СМОЗиБТ (СТО № ОТиБП-П.05). По результатам каждого аудита оформлен акт-предписание, в котором отражены выявленные несоответствия, коренные причины несоответствий и корректирующие действия по устранению причин несоответствий. Организован контроль выполнения мероприятий, указанных в актах-предписаниях.

- Ежемесячно, в рамках мониторинга основных показателей по охране здоровья, труда и окружающей среды предоставлялся отчет руководству Общества.
- Проведена самооценка по охране труда на соответствие требованиям провайдеров ESG-рейтингов (VelocityEHS, AK&M, Sustain-analytics, RAEX Europe). Результаты самооценки подтверждают внедрение в ПАО «Юнипро» лучших мировых практик по охране труда.

Вовлеченность сотрудников

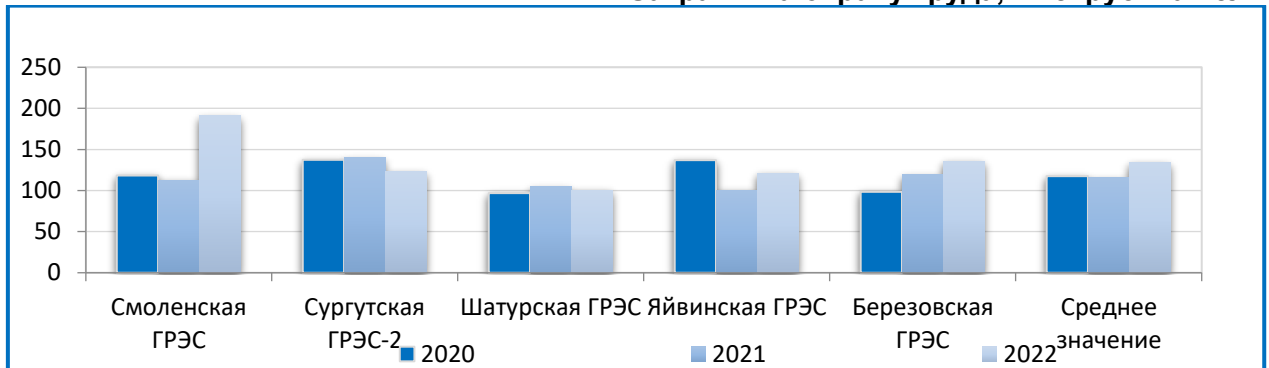
- В филиалах Общества проведены смотры-конкурсы по охране труда среди структурных подразделений. Победителям в смотре-конкурсе присвоено звание «Лучшее подразделение по охране труда», а работники, наиболее отличившиеся в организации и проведении смотра, получили награды и материальные поощрения.
- Во всех филиалах Общества выполняется проект «Звезда безопасности» и Смотр-конкурс по охране труда для стимулирования работников на безопасную работу, повышение качества подготовки работников по охране труда. В рамках проекта «Звезда безопасности» были поощрены 97 работников Общества.
- Проведены фокус-групповые исследования с работниками филиала «Шатурская ГРЭС» для формирования новых наглядных материалов по охране труда. По результатам исследований разработаны дизайн-макеты полиграфических материалов по охране труда по концепциям - семья и дети, примеры эффективности использования средств индивидуальной защиты, демонстрация последствий несоблюдения правил охраны труда.
- В филиалах «Сургутская ГРЭС-2» и «Яйвинская ГРЭС» проведены проективные и фокус-групповые исследования с целью выяснения истинного отношения работников к риску и осторожности, соблюдению требований правил по охране труда, определению существующих социальных установок, препятствующих безопасному поведению на производственной площадке.
- В филиале «Сургутская ГРЭС-2» с руководителями структурных подразделений проведены групповые дискуссии с целью изменений установок и поведения в части развития привычки к выполнению правил охраны труда, снижению рисков, стремлению к осторожности и безопасности.
- Для развития навыков коммуникации и конструктивного взаимодействия по вопросам охраны труда с работниками служб охраны труда и безопасности производства проведены семинары-тренинги.
- В филиале «Сургутская ГРЭС-2» 23 руководителя прошли второй этап обучения по программе «Осознанная безопасность». Разработан и утвержден план мероприятий.

Всего на мероприятия по охране труда в 2022 году в ПАО «Юнипро» было выделено 518,2 млн руб., что на 7% выше показателя 2021 года. В пересчете на одного работника расходы по охране труда составили в среднем 134,1 тыс. руб.

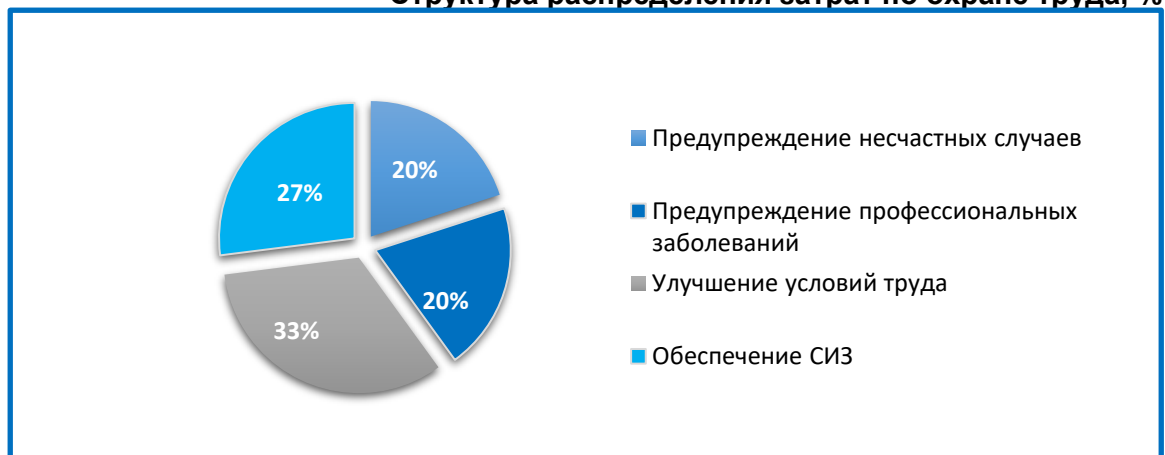
Затраты на охрану труда, тыс. руб.



Затраты на охрану труда, тыс. руб. на чел.



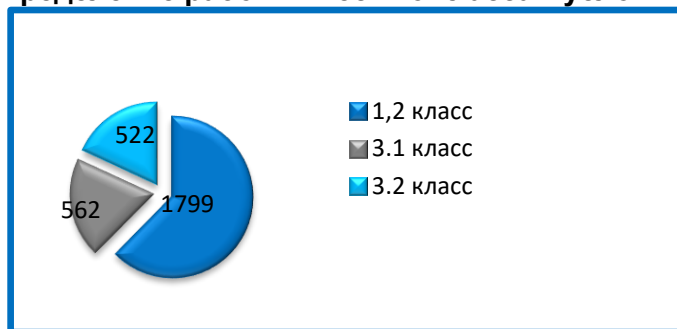
Структура распределения затрат по охране труда, %



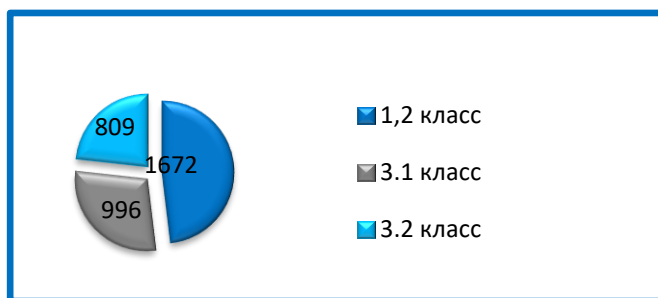
В целях улучшения условий труда работников, идентификации вредных и опасных факторов производственной среды и оценки уровня их воздействия на работников²⁹ проведена специальная оценка условий труда на 2 889 рабочих местах Общества. **GRI 403-2**

²⁹ В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации работники ПАО "Юнипро" вправе отказаться от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами.

Распределение рабочих мест по классам условий труда, шт.



Распределение работников по классам условий труда, чел.



По результатам специальной оценки условий труда в Обществе было подтверждено отсутствие рабочих мест с вредными и/или опасными условиями труда (классы 3.3 и 3.4). Среди сотрудников Общества профессиональных заболеваний и случаев смерти в связи с профессиональными заболеваниями не зафиксировано³⁰. **GRI 403-10**

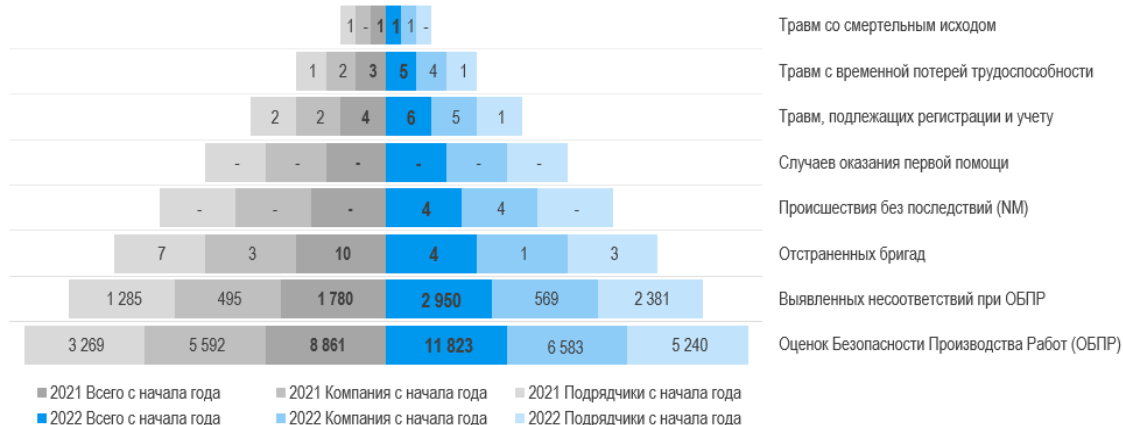
На основании результатов специальной оценки условий труда определено, что шум на рабочих местах является основным вредным и опасным производственным фактором, существенно влияющим на условия труда на рабочих местах. Для снижения воздействия шума разработаны организационные мероприятия, вошедшие в Планы филиалов по улучшению условий труда на рабочих местах.

В филиале «Сургутская ГРЭС-2» проведена оценка возможности внедрения технических решений, предложенных на основании предпроектного обследования. Предложенные ООО «Институт акустических конструкций» мероприятия приведут к нарушению действующих требований заводов-изготовителей оборудования, инструкций по эксплуатации, федеральных норм и правил в области промышленной и пожарной безопасности. В 2023 году в филиале «Сургутская ГРЭС-2» в качестве пилотного проекта планируется провести оценку эффективности средств индивидуальной защиты органов слуха в целях анализа возможности снижения классов условий труда на рабочих местах с превышением предельно допустимого уровня шума.

Следующая плановая специальная оценка условий труда на всех рабочих местах ПАО "Юнипро" запланирована на 2024 год.

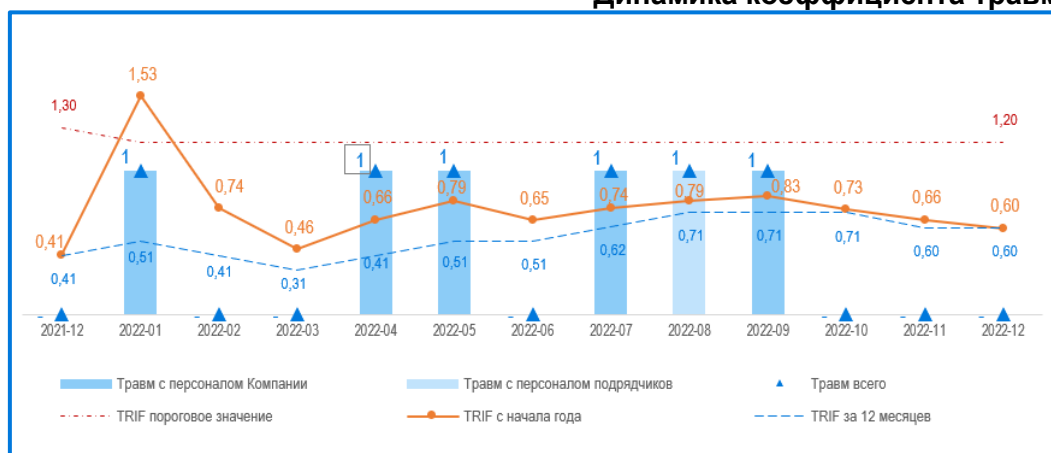
³⁰ Учет профессиональных заболеваний и смертельных случаев в связи с ними у подрядчиков не осуществляется.

Динамика основных показателей по охране труда



Количество инцидентов, связанных с потерей трудоспособности в 2022 году, составило 6 случаев, что на два случая больше, чем за аналогичный период 2021 года. Пять из шести случаев травматизма, зарегистрированных в ПАО «Юнипро» в 2022 году, произошли с собственным персоналом³¹. Несчастный случай со смертельным исходом произошел со слесарем-сантехником цеха гидротехнических сооружений и тепловых сетей филиала «Сургутская ГРЭС-2» при падении с высоты. **GRI 403-9**

Динамика коэффициента травматизма (TRIF)



Коэффициенты травматизма³² **SASB IF-EU-320a.1**

Коэффициент травматизма	Значение
Среди работников Юнипро³³	
Всего	0,14
Смертельные	0,03
Среди подрядчиков³⁴	
Всего	0,07
Смертельные	0,00

Для улучшения качества контроля за безопасным выполнением работ увеличено количество проводимых оценок безопасности производства работ на 32%, что привело к

³¹ Травмы с тяжелыми последствиями не зафиксированы.

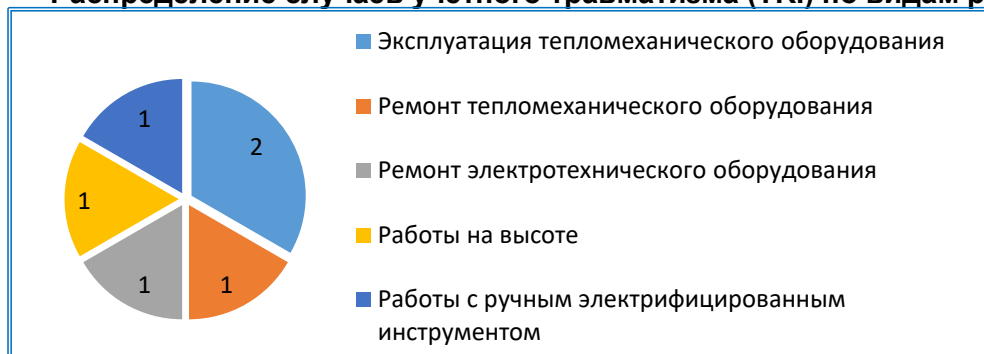
³² На 200 000 отработанных часов

³³ Количество отработанных часов 7 140 609

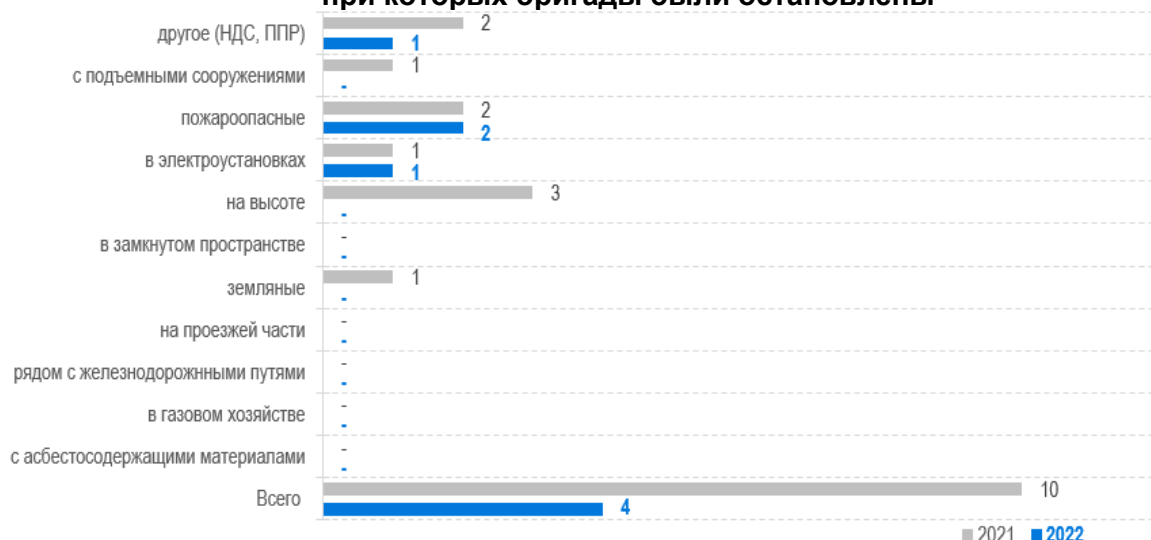
³⁴ Количество отработанных часов 2 813 897

росту выявленных несоответствий на 61%, где основная часть нарушений приходится на персонал подрядных организаций.

Распределение случаев учетного травматизма (TRI) по видам работ



Распределение потенциально опасных действий (ситуаций) по видам работ, при которых бригады были остановлены



В 2022 году количество потенциально опасных действий (ситуаций), при которых работы были остановлены снизилось в 2,5 раза в сравнении с аналогичным периодом 2021 года. Области для улучшения – пожароопасные работы, работы в электроустановках, система допуска к работам. Коэффициент NMFR³⁵ составил 0,11.

Все произошедшие инциденты, связанные с потерей трудоспособности, потенциально опасные действия (ситуации) и происшествия, расследованы с определением коренных причин, разработаны корректирующие и предупреждающие мероприятия, которые доведены до сведения соответствующего персонала филиалов и подрядных организаций и выполняются в филиалах Общества.

Приоритетные задачи по охране труда в 2023 году:

- сохранение жизни и здоровья работников и недопущение несчастных случаев со смертельным исходом, связанных с деятельностью Общества;
- снижение производственного травматизма относительно результатов 2022 года: пороговое значение коэффициента частоты производственного травматизма TRIF (собственный

³⁵ Коэффициент частоты незапланированных событий, которые не привели к травмам, но потенциально могли к ним привести.

персонал + персонал подрядных организаций) по Компании и филиалам устанавливается на уровне < 0,57;
- выполнение Плана по охране труда на 2023 года.

В рамках Плана по охране труда на 2023 год планируются к выполнению следующие мероприятия по соответствующим разделам.

Лидерство и обязательства

- Ежеквартальное совещание Лидерского комитета по охране здоровья, труда, окружающей среды.
- Лидерская поддержка со стороны высшего руководства Общества по снижению высоких рисков в фокусных областях ТОП-5.
- Каскадирование лучших практик центров компетенций по ТОП-5 под управлением руководителей филиалов

Управление рисками

- Внедрение комплексной информационной Системы по управлению рисками по охране труда в рамках проекта цифровизации Общества.
- Проведение плановой идентификации опасностей и оценки рисков на всех рабочих местах Общества.
- Выполнение фокусных программ по снижению высоких рисков ТОП-5, включая монтаж систем безопасности при выполнении работ на высоте.
- Продолжение проекта по визуализации инструкций по охране труда.

Развитие персонала

- Курс «Лидерство по охране труда» для линейных руководителей филиалов Общества.
- Курс «Управление работой подрядных организаций» для линейных руководителей подразделений и кураторов договоров.
- Курсы «Оценка рисков» и «Оценка безопасности производства работ» для руководителей структурных подразделений филиалов Общества.
- Курс «Расследование происшествий» для работников служб охраны труда и безопасности производства филиалов Общества.
- Обучение работников и линейных руководителей Общества по ТОП-5.
- Пилотный проект по внедрению VR технологий в филиале «Сургутская ГРЭС-2».

Мониторинг результативности

- Ре-сертификационный аудит на соответствие требованиям ISO 45001-2018/ИСО 45001-2020.
- Проведение внутренних аудитов функционирования СМОЗиБТ.
- Самооценка на соответствие стандартам совета по международным стандартам отчетности об устойчивом развитии (ISSB) или аналогичных стандартов ESG.

Вовлеченность сотрудников

- Внедрение новой коммуникационной программы по охране труда.
- Развитие концепции программы Осознанная безопасность.
- Внедрение мотивационных программ «Звезда безопасности» и Смотр-конкурс по охране труда.
- Повышение качества проведения «Часов охраны труда».

4.6. Промышленная безопасность

Обеспечение надежной и безопасной генерации, функционирования оборудования, технических сооружений и производственных мощностей является одной из приоритетных целей Юнипро. Основные принципы в отношении промышленной безопасности установлены в принятой Политике в области промышленной безопасности (далее – Политика) и направлены на снижение рисков аварий на опасных производственных объектах.

В рамках приведения документации системы управления промышленной безопасностью ПАО «Юнипро» в соответствие требованиям Федерального закона от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» и постановления Правительства Российской Федерации от 12.08.2020 № 1243 «Об утверждении требований к документационному обеспечению систем управления промышленной безопасностью» разработано Положение о системе управления промышленной безопасностью в ПАО «Юнипро»³⁶. Положение содержит сведения о Системе управления промышленной безопасностью, функционирующей в Обществе, включает и устанавливает требования, предусмотренные федеральными нормами и правилами, локальными нормативными актами Общества и другими нормативными документами в области промышленной безопасности в отношении опасных производственных объектов, эксплуатируемых в Филиалах. Положение является составной частью комплекса мер организационного, технического и технологического характера, направленных на предупреждение и предотвращение аварий и инцидентов на ОПО. Контроль соблюдения порядка выполнения процедур, установленных настоящим Положением, осуществляет в Обществе Управление промышленной безопасности и технического аудита, в Филиалах контроль соблюдения порядка выполнения процедур, установленных настоящим Положением, осуществляет Отдел надежности, экологической и пожарной безопасности соответствующего Филиала в рамках установленных полномочий. Установлены системы критериев и оценка в соответствии с ними эффективности функционирования системы управления промышленной безопасностью в ПАО «Юнипро».

Основные принципы в отношении промышленной безопасности установлены в принятой Политике и направлены на снижение рисков аварий на опасных производственных объектах.

Задачи в области промышленной безопасности:

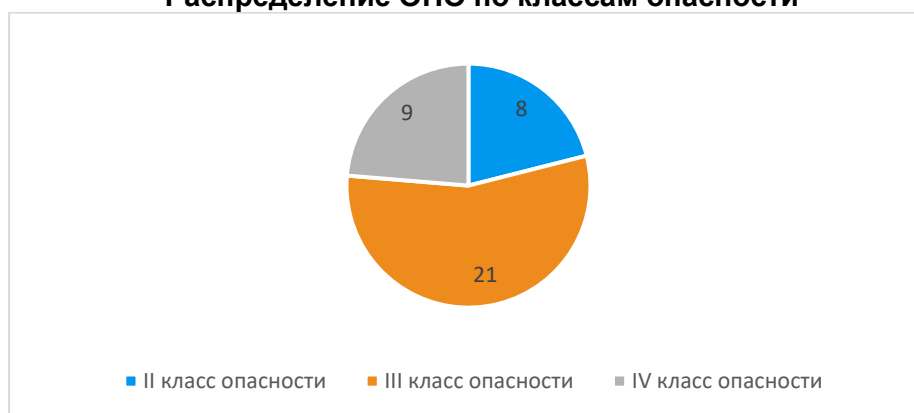
- обеспечение уровня промышленной безопасности на эксплуатируемых опасных производственных объектах, при котором риск возникновения аварий и инцидентов отсутствует или минимален;
- обеспечение непрерывного анализа и совершенствования функционирования систем управления промышленной безопасностью и производственного контроля;
- развитие системы профилактики нарушений обязательных требований промышленной безопасности;
- совершенствование правовых механизмов дисциплинарной и административной ответственности за нарушения требований промышленной безопасности, механизмов стимулирования деятельности по повышению уровня промышленной безопасности;
- развитие и расширение использования информационных технологий, позволяющих оптимизировать процессы получения, хранения и анализа информации о производственном контроле и системах управления промышленной безопасностью;
- выполнение планов мероприятий по повышению уровня промышленной безопасности.

³⁶ Утверждено приказом Генерального директора от 20.12.2021 № 212

Результатом достижения цели и задач в области промышленной безопасности является снижение промышленных рисков при эксплуатации опасных производственных объектов посредством улучшения производственного контроля, качества ремонтов и проведения экспертиз промышленной безопасности. Основным критерием для создания в ПАО «Юнипро» системы управления промышленной безопасностью (далее – СУПБ) явилось наличие в Обществе опасных производственных объектов II класса опасности. СУПБ предусматривает планирование мероприятий и контроль их выполнения, осуществление корректирующих и предупредительных действий, проведение проверок и анализа эффективности функционирования системы в соответствии с Политикой Общества в области промышленной безопасности, а также разработку мер последовательного совершенствования системы и ее адаптации к изменяющимся обстоятельствам.

ПАО «Юнипро» эксплуатирует 38 опасных производственных объектов, зарегистрированных в государственном реестре в соответствии с Федеральным законом от 21.07.1997 №116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» с присвоением класса опасности (свидетельство о регистрации А58-70689).

Распределение ОПО по классам опасности



Распределение ОПО, технических устройств (ТУ), зданий и сооружений (ЗиС), гидротехнических сооружений (ГТС) в 2022 году

Филиал	ОПО	ТУ	ЗиС	ГТС
Яйвинская ГРЭС	7	563	159	13
Сургутская ГРЭС-2	6	1 057	230	18
Березовская ГРЭС	6	1 066	205	26
Шатурская ГРЭС	14	781	437	35
Смоленская ГРЭС	5	426	127	15
Итого	38	3 893	1 158	107

Контроль эксплуатации ОПО в Обществе организован в соответствии с СТО № УПБиТА-02ПБ «Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ПАО «Юнипро» (утверждено приказом Генерального директора от 31.01.2023 №006) и осуществляется в IV этапа.

Все ОПО и гидротехнические сооружения застрахованы в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2010 № 225-ФЗ «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте» и действующими Правилами обязательного страхования гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте.

В рамках установления порядка и организации расследований инцидентов (аварий) на опасных производственных объектах поднадзорных Ростехнадзору, в соответствии с требованиями Федерального закона от 21.07.1997г. №116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» и приказа Ростехнадзора от 08.12.2020г. №503 «Об утверждении порядка проведения технического расследования

причин аварий, инцидентов и случаев утраты взрывчатых материалов промышленного назначения» разработан «Порядок расследования причин инцидентов (аварий) на опасных производственных объектах ПАО «Юнипро», поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору» СТО № УПБиТА – 03 ПБ». (утверждено приказом Генерального директора от 11.07.2023 №106). Данный Порядок определяет процедуру проведения технического расследования причин инцидентов (аварий), происшедших на технических устройствах, применяемых на опасных производственных объектах и сооружениях опасных производственных объектов (технологические трубопроводы, емкости/резервуары, газопроводы), которые эксплуатирует ПАО «Юнипро». В данном порядке также определены процедуры оформления, регистрации, учета и анализа материалов технического расследования причин инцидентов (аварий) происшедших на технических устройствах, применяемых на опасных производственных объектах и на сооружениях опасных производственных объектов, эксплуатируемых ПАО «Юнипро».

В целях установления соответствия требованиям промышленной безопасности на ОПО филиалов Общества в 2022 году в соответствии с Федеральным законом № 116-ФЗ «О промышленной безопасности» проведено 550 экспертиз промышленной безопасности (498 технических устройств и 52 зданий и сооружений).

Аттестации персонала в области промышленной безопасности проводится в соответствии с требованиями Положения об аттестации в области промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 25.10.2019 № 1365, с использованием информационной системы «Единый портал тестирования».

С целью оценки функционирования системы управления промышленной безопасностью, состояния пожарной безопасности и уровня технической эксплуатации на опасных производственных объектах Общества Управлением промышленной безопасности и технического аудита в соответствии с планом и графиками на 2022 год были проведены выездные комплексные проверки IV этапа производственного контроля на пяти филиалах: «Смоленская ГРЭС», «Сургутская ГРЭС-2», «Яйвинская ГРЭС», «Березовская ГРЭС», «Шатурская ГРЭС».

В отношении технических устройств, эксплуатация которых будет осуществляться в составе энергоблока № 1 филиала «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро» во время проведения работ по его модернизации произведены:

- оценка соответствия требованиям технического регламента Таможенного союза «О безопасности оборудования, работающего под избыточным давлением» (получены сертификаты соответствия ТР ТС 032/2013);
- комиссия проверка готовности объекта к эксплуатации с участием инспектора Енисейского управления Ростехнадзора;
- техническое устройство поставлено на учет в Енисейском управлении Ростехнадзора.

В соответствии с утвержденными производственными программами выполнялись мероприятия по приведению ОПО в соответствие требованиям федеральных норм и правил в области промышленной безопасности, в том числе:

- Правил безопасности химически опасных производственных объектов (далее – ФНП ХОПО);
- Правил промышленной безопасности опасных производственных объектов, на которых используется оборудование, работающее под избыточным давлением (далее – ФНП ОРпД);
- Правил промышленной безопасности складов нефти и нефтепродуктов.

Мероприятия, запланированные на 2022 год, выполнены в полном объеме.

В целях обеспечения безопасной и надежной эксплуатации ОПО, выполнения требований законодательства, своевременного планирования, выполнения и контроля проведения диагностических и регламентных процедур в Обществе в 2022 году было

продолжено внедрение, модернизация автоматизированной информационной системы управления и обеспечения промышленной безопасности (АИСУОПБ).

С учетом опыта эксплуатации действующих элементов АИСУОПБ были выполнены работы по доработке и настройке модулей: отчет об организации производственного контроля; внутренние проверки. Разработаны и размещены на информационных ресурсах обучающие видеоролики пользователя АИСУОПБ.

Последовательная модернизация АИСУОПБ позволяет повышать эффективность управления бизнес-процессами в области промышленной безопасности, своевременно выявлять и устранять несоответствия, а также планировать деятельность по обеспечению безопасности производства в Обществе.

В целях исполнения требований Административного регламента Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору предоставления государственной услуги по регистрации опасных производственных объектов в государственном реестре опасных производственных объектов (утвержден приказом Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 08.04.2019 № 140) внесены изменения в государственный реестр по 8 опасным производственным объектам:

- «Площадка главного корпуса БГРЭС» рег.№ А58-70689-0020;
- «Котельная БГРЭС» рег. №А58-70689-0016;
- «Сеть газопотребления филиала Смоленская ГРЭС» рег.№А58-70689-0030;
- «Площадка главного корпуса ГРЭС (Сургутская ГРЭС-2)» рег.№А58-70689-0005;
- «Площадка обслуживания тягодутьевых машин филиала «Шатурская ГРЭС» рег.№А58-70689-0024;
- «Участок трубопроводов теплосети филиала Шатурская ГРЭС» рег.№ А58-70689-0036;
- «Топливное хозяйство филиала Шатурская ГРЭС» рег.№А58-70689-0037;
- «Сеть газопотребления филиала Шатурская ГРЭС» рег.№А58-70689-0040.

По результатам проведенных мероприятий по контролю опасного производственного объекта «Участок трубопроводов теплосети филиала «Яйвинская ГРЭС» рег.№ А58-70689-0044, в результате которых выявлена утрата объектом признаков опасности, указанных в приложении 1 к Федеральному закону №116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» принято решение об исключении данного опасного производственного объекта из государственного реестра опасных производственных объектов.

Внесены изменения в страховые полисы обязательного страхования гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на ОПО.

В целях исполнения требований Федерального закона №116-ФЗ от 21.07.1997г. «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» разработана декларация промышленной безопасности опасного производственного объекта II класса опасности «Площадка подсобного хозяйства ГРЭС филиала Смоленская ГРЭС» рег. № А58-70689-0029 с всесторонней оценкой риска аварии и связанной с нею угрозы. Произведен анализ достаточности принятых мер по предупреждению аварий, по обеспечению готовности организации к эксплуатации опасного производственного объекта в соответствии с требованиями промышленной безопасности, а также к локализации и ликвидации последствий аварии на опасном производственном объекте, разработаны мероприятия направленные на снижение масштаба последствий аварии и размера ущерба в случае аварии на опасном производственном объекте.

В целях исполнения требований Федерального закона №117-ФЗ от 21.07.1997г. «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» получены в установленные сроки разрешения на эксплуатацию гидротехнических сооружений Филиала Смоленская ГРЭС» рег. № 0104-00-ГРЭС и Филиала Яйвинская ГРЭС рег. № 0045-00-ГРЭС.

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу:

- Реализация плана повышения уровня промышленной безопасности.

- Совершенствование действующих и разработка новых локальных нормативных актов, обеспечивающих достижение уровня промышленной безопасности требованиям внутренних стандартов и соответствие вновь введенным федеральным нормам и правилам.
- Обеспечение соответствия требованиям промышленной безопасности эксплуатируемых опасных производственных объектов путем выполнения планов по проведению экспертиз, освидетельствований и обследований, проведения планово-предупредительных ремонтов и мониторинга технического состояния зданий, сооружений и технических устройств.
- Внедрение и развитие процессов цифровизации при планировании, реализации и оценке результативности мероприятий, обеспечивающих эффективное функционирование системы управления промышленной безопасностью путем совершенствования автоматизированной информационной системы управления и организации промышленной безопасностью.
- Проведение с работниками ПАО «Юнипро», занятых эксплуатацией опасных производственных объектов, комплекса мероприятий по обучению, повышению квалификации и компетенции в областях промышленной безопасности.
- Развитие и совершенствование системы управления промышленной безопасностью, повышение её эффективности, внедрение передовых практик в области промышленной безопасности.

Основными источниками и рисками возникновения ЧС в филиалах ПАО «Юнипро» являются нарушение технологического процесса, технические ошибки обслуживающего персонала, нарушение противопожарных правил и правил техники безопасности, стихийные бедствия и потенциальная угроза террористических актов.

Возможные причины возникновения ЧС условно можно объединить в группы:

- разрушение (разгерметизация) технологического оборудования и резервуаров, отказы систем противоаварийной защиты;
- ошибки, запаздывание, бездействие персонала в штатных и нештатных ситуациях, несанкционированные действия персонала;
- внешние воздействия природного и техногенного характера;
- несоблюдение правил промышленной и пожарной безопасности, правил дорожного движения на территории станции водителями автотранспорта;
- противоправные действия приводящие к умышленному созданию аварийной ситуации (диверсии, террористические акты).

Так же потенциальную опасность ЧС представляют гидротехнические сооружения, имеющие напорный фронт гидроузлов ГЭС (водосливные и земляные плотины), взрывопожароопасные вещества (природный газ, водород, турбинное и трансформаторное масло) и аварийно опасные химические вещества (АХОВ) (серная кислота, едкий натр и аммиачная вода), сосуды высокого давления и грузоподъемные механизмы

В результате ЧС возможно разрушение или повреждение мест хранения АХОВ. Основными поражающими факторами при наиболее неблагоприятной аварии на местах хранения АХОВ являются токсическое поражение, химический ожог.

Дополнительной потенциальной опасностью в производственной деятельности является использование взрыво- и пожароопасных веществ – угля, мазута топочного, турбинного и трансформаторного масла. При возгорании перечисленных веществ опасными факторами являются: высокая температура, наличие вредных химических соединений, выделяемых в результате процесса горения (СО, соединения серы), что может вызвать удушье, отравление, ожоги.

Основные природные опасности в местах расположения филиалов соответствуют критериям природных опасностей, характерных для территории мест их расположения. Летом существует риск возникновения природных и торфяных пожаров, в период

весеннего половодья существует риск возникновения ЧС, вызванных прохождением весеннего половодья.

В зимний период существует угроза возникновения ЧС, вызванных обильными снегопадами (превышающие 20 мм за 24 часа) и длительными по продолжительности периодами низкой температуры, которые в сочетании с резкими ветрами (со скоростью 20 м/с) способна нанести серьезный ущерб и привести к ЧС.

Основой предупреждения и ликвидации ЧС в филиалах является система, выстроенная в рамках работы функциональной подсистемы предупреждения ЧС на объектах ТЭК Минэнерго России, Единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (РСЧС).

Во всех филиалах созданы и функционируют объектовые звенья этой функциональной подсистемы. Приказами директоров филиалов утверждены состав и структура объектовых звеньев, где координирующими органами управления являются Комиссии по предупреждению и ликвидации ЧС и обеспечению пожарной безопасности, органами повседневного управления являются дежурно-диспетчерские службы филиалов, а функции органов повседневного управления возложены на штабы ГО и ЧС.

В состав сил и средств включены нештатные аварийно-спасательные формирования (НАСФ), нештатные формирования по обеспечению выполнения мероприятий ГО (НФГО), пожарные подразделения и профессиональные аварийно-спасательные формирования (ПАСФ), привлекаемые для оказания услуг пожарной охраны и аварийно-спасательного обеспечения объектов филиалов.

Приказами директоров филиалов созданы 19 НАСФ общей численностью 121 сотрудник. Теми же приказами утверждены положение о НАСФ, реестр, штатно-должностной список, нормы оснащения (табелизации) и рабочая документация НАСФ. Обучение и подготовка сотрудников проводится в соответствии с программой подготовки утвержденной директором филиала.

Реестры НАСФ согласованы территориальными органами МЧС России. Пять формирований аттестованы на право проведения поисково-спасательных работ (ПСР) отраслевой комиссией Минэнерго России по аттестации аварийно-спасательных служб (формирований) и спасателей ТЭК (ОАК ТЭК №16/2-1). Общая численность аттестованных спасателей, включенных в данные НАСФ, составляет 38 человека.

В 2023 году предстоит пройти процедуру переаттестации на право проведения поисково-спасательных работ НАСФ – аварийно-спасательные звенья Сургутской и Шатурской ГРЭС, в том числе и на право проведения работ по локализации и ликвидации разлива нефтепродуктов. Переаттестацию будет проводить ОАК ТЭК №16/2-1.

В целях обеспечения пожарной безопасности заключены договоры на оказание услуг пожарной охраны. К оказанию услуг пожарной охраны привлекаются подразделения частной пожарной охраны общей численностью 318 пожарных. Общее количество пожарной и специальной техники составляет 22 единицы. Для оказания услуг по проведению аварийно-спасательного обеспечения опасных производственных объектов привлекаются пять ПАСФ общей численностью 138 спасателей с 21 единицами техники.

Основной системы оповещения персонала филиалов и населения, проживающего вблизи опасных производственных объектов, являются локальные системы оповещения (далее - ЛСО). ЛСО созданы на всех филиалах и представляют собой комплекс организационно-технических мероприятий по защите персонала филиала и населения от последствий аварий и ЧС, проводимых с целью исключения или максимального снижения числа пострадавших в чрезвычайных ситуациях на потенциально-опасных объектах, и решают задачу своевременного доведения сигналов и информации об угрозе возникновения или возникновении чрезвычайной ситуации.

В целях оповещения административных и производственных помещений осуществляется перехват радиотрансляционной сети и систем громкоговорящей связи. Для оповещения персонала, организаций и учреждений, расположенных в зоне защитных мероприятий от гидродинамических аварий на ГТС, используются сиренные узлы оповещения (СУО-1, СУО-2), а также речевые узлы оповещения (РУО-1, РУО-2). Границами зоны действия ЛСО является территория филиалов, а также территории возможного катастрофического затопления вследствие ЧС на ГТС. Охват персонала

средствами оповещения составляет: электросиренами - 100 %, проводным вещанием - 85 %, радиовещанием - 97 %.

В целях обеспеченности персонала филиалов средствами индивидуальной защиты органов дыхания (далее - СИЗ), организации и проведения радиационной и химической разведки при возникновении ЧС, вызванными разливом АХОВ, создан фонд СИЗ. Численность сотрудников, подлежащих обеспечению СИЗ, составляет 3960 человек. Всего на хранении находится свыше 4000 СИЗ, что составляет более 100 % от потребности.

Организация укрытия персонала планируется на базе фонда защитных сооружений гражданской обороны (далее – ЗС ГО), который составляет шесть единиц общей вместительностью 3 430 человек. Всего подлежит укрытию наибольшая работающая смена общей численностью 2 288 человек.

В настоящий момент ЗС ГО функционируют в режиме повседневной готовности. Оборудование ЗСГО подвергается осмотрам, профилактическим и регламентным ремонтам согласно утвержденным графикам. Проведение ЗС ГО в режим готовности к приему укрываемых составит не более 12 часов.

В течение 2022 года государственным надзорными органами осуществлялись плановые и внеплановые мероприятия по исполнению установленных требований области ГОЧС.

Весной успешно прошли плановую проверку состояния вопросов ГОЧС на Смоленской и Яйвинской ГРЭС, без замечаний со стороны надзорных органов. В августе Смоленская ГРЭС проверялась прокуратурой Духовщинского района Смоленской области. Отдельно проверялись вопросы ГОЧС на Яйвинской ГРЭС в ходе оценки состояния безопасности эксплуатации ГТС станции.

В План проведения Плановых проверок на 2023 год по проверкам вопросов ГО и защиты от ЧС включена Шатурская ГРЭС.

По итогам участия в смотре-конкурсе на лучшее содержание учебно-материальной базы ГО среди предприятий и организаций Шатурского района Московской области учебный класс ГОГС Шатурской ГРЭС занял 1 место.

В 2022 году организация работы по подготовке персонала как в исполнительном аппарате, так и в филиалах ПАО «Юнипро» в области гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и обеспечения пожарной безопасности проводилась в соответствии с требованиями руководящих документов.

За основу работы были взяты требования, изложенные в:

- постановление Правительства Российской Федерации от 2.11.2000 №841 «Об утверждении положения о подготовке населения в области ГО»;
- постановление Правительства Российской Федерации от 18.09.2020 № 1485 «Об утверждении положения о подготовке граждан Российской Федерации, иностранных граждан и граждан без гражданства в области защиты от ЧС природного и техногенного характера»;
- приказе МЧС России от 29.07.2020 № 565 "Об утверждении Инструкции по подготовке и проведению учений и тренировок по гражданской обороне, защите населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечению пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах";
- организационно-методических рекомендациях по подготовке всех групп населения в области ГО и защиты от ЧС на территории Российской Федерации в 2021-2025 годах, утвержденные МЧС России 30.12.2020 № 2-4-71-36-11.
- примерных программах курсового обучения должностных лиц и работников ГО и РСЧС, личного состава НАСФ и НФГО, утвержденных МЧС России от 22.02.2017 № 2-4-71-8-14.

С этой целью в январе 2022 года приказами директоров филиалов ПАО «Юнипро» были утверждены итоги подготовки персонала области гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и обеспечения пожарной безопасности и сформулированы задачи на 2022 год. По согласованию с органами местного самоуправления были сформированы

планы комплектования учреждений повышения квалификации и учебно-методических центров по ГОЧС.

Во всех филиалах ПАО «Юнипро» приказами директоров филиалов созданы учебные группы по обучению персонала вопросам обеспечения безопасности жизнедеятельности, организована подготовка работников филиала. Данными приказами был утвержден план обучения всех категорий персонала филиала, утверждены составы групп обучения, определены руководители занятий в группах обучения и утверждены программы подготовки с обучаемым персоналом филиала. В соответствии с программами подготовки разработаны и утверждены конспекты проведения занятий по соответствующим программам и темам. Ответственными за ведение учебных журналов по обучению персонала вопросам обеспечения безопасности жизнедеятельности назначены руководители занятий в группах обучения.

Для обеспечения готовности сил и средств к ликвидации ЧС и в плановом порядке проводилась специальная подготовка НАСФ и НФГО, которая осуществляется в соответствии с утвержденной курсовой программой подготовки НАСФ. Подготовка руководящего состава филиалов осуществляется с утвержденной курсовой программой подготовки, все остальные категории работников проходят обучение по 14 часовой программе подготовки рабочих и служащих.

В целях реализации требований Постановления Правительства Российской Федерации от 19.04.2017 №479 «О внесении изменений в Постановление Правительства Российской Федерации от 02.11.2000 № 841» приказами Генерального директора №096 от 08.06.2017 и № 012 от 03.02.2021 все вновь принятые в ПАО «Юнипро» работники проходят вводный инструктаж по гражданской обороне (далее – ГО) и защите от ЧС в течение первого месяца работы.

Разработаны и утверждены программы проведения вводного инструктажа по гражданской обороне и правилам поведения при ЧС с сотрудниками Исполнительного аппарата ПАО «Юнипро».

Подготовка и повышение квалификации руководящего, командно-начальствующего состава и специалистов в области ГО, защиты персонала объектов и прилегающих территорий от ЧС в 2022 году проводится в соответствии с утвержденным планом подготовки на год.

Всего согласно плану обучен 221 сотрудника.

Структура обученных, чел.



Обучение проводилось:

- в учебно-методических центрах ГО и ЧС – 33 сотрудников;
- на рабочих местах - 188 сотрудников.

Подготовка персонала филиала организовывалась путем участия личного состава в практических мероприятиях по специальности на занятиях по месту работы в

соответствии с программой обучения и самостоятельной подготовке. Подготовка рабочих и служащих, не входящих в состав штатных формирований, осуществлялось в группах под руководством непосредственных начальников, а также путем самостоятельного изучения материалов по защите от чрезвычайных ситуаций на стендах «Уголок гражданской защиты» и в учебных классах.

В целом план подготовки и повышения квалификации руководящего, командно-начальствующего состава и специалистов в области защиты персонала объектов и прилегающих территорий от чрезвычайных ситуаций в 2022 году выполнен.

Совершенствование знаний, умений и навыков персонала в по вопросам ГО и защиты от чрезвычайных ситуаций осуществляется в ходе проведения командно-штабных, тактико-специальных и комплексных учений и тренировок. Знания порядка действий персонала в аварийных и чрезвычайных ситуациях, полученные всеми категориями обучаемых, проверяются при проведении объектовых тренировок и учений.

Мероприятия организуются и проводятся в соответствии с требованиями приказа МЧС России от 29 июля 2020 г. N 565 "Об утверждении Инструкции по подготовке и проведению учений и тренировок по гражданской обороне, защите населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечению пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах".

Всего, в течении 2022 года в филиалах ПАО «Юнипро» было спланировано и проведено 53 учения и тренировки, в которых приняло участие порядка 2400 человек. Из них 4 комплексных учения с участием 288 человек, 4 штабных тренировки по ГО с участием 126 человек, 5 тактико-специальных учений с участием 137 человек и 40 объектовых тренировок (по эвакуации), в которых приняли участие 1849 человека.

В ходе проведения учений и тренировок особое внимание уделялось отработке практических мероприятий, связанных:

- с оповещением персонала, руководящего состава и аварийных служб;
- эвакуацией персонала и сбор руководящего состава филиала;
- предупреждением и ликвидацией аварий и чрезвычайных ситуаций.

В апреле 2022 года филиалы ПАО «Юнипро» принимали участие в межведомственном комплексном командно-штабное учении по отработке вопросов, связанных с ликвидацией природных пожаров и обеспечения пропуски весеннего половодья. Учение проводилось под руководством Министра МЧС России

Для участия в данном мероприятиях были задействованы штатные аварийно-спасательные формирования филиалов, подразделения пожарной охраны, привлекаемые для оказания услуг пожарной охраны и профессиональные аварийно-спасательные формирования, привлекаемые для оказаний услуг по аварийно-спасательному обеспечению.

25 марта 2022 года проводилась штабная тренировка по гражданской обороне с филиалами ПАО «Юнипро» по переводу гражданской обороны в установленные степени готовности гражданской обороны (далее – тренировка).

При этом в ходе тренировки были проведены следующие мероприятия по ГО:

- отработаны приказы директоров – руководителей ГО филиалов о приведении в готовность системы ГО;
- приведены в готовность ЗСГО;
- отработаны действия звеньев по приведению в готовность 5 защитных сооружений ГО;
- приведено в готовность 5 пунктов выдачи средств индивидуальной защиты в составе 25 человек для выдачи 2188 единиц СИЗ;
- приведены в готовность 28 НФГО, обеспечивающих выполнение мероприятий ГО в составе 308 человек.

В целом качество подготовки и проведения учений и тренировок оценивается как удовлетворительное. Проведённые учение и тренировки показали, что органы управления, силы и средства готовы решать задачи в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций.

В целях оценки исполнения договорных обязательств организаций, привлекаемых для оказания услуг пожарной охраны филиалам ПАО «Юнипро», проведен анализ деятельности пожарных подразделений и реализации ими мер пожарной безопасности в филиалах ПАО «Юнипро» в 2022 году.

Общее количество выездов пожарных подразделений составило 4827 (увеличение на 12 % по сравнению с прошлым годом), из них 81 «боевой выезд» (тушение пожаров и возгораний за пределами станций, в рамках деятельности пожарного гарнизона) за территорию станций (увеличение на 55% в отношении предыдущего года).

За отчетный период с участием пожарных подразделений проведено 64 плановых противопожарных тренировок, в которых было задействовано 2329 сотрудников филиалов и пожарных подразделений.

Всего по всем станциям выявлено 4676 нарушений правил противопожарного режима, отмечается их уменьшение на 7 % по сравнению с 2021 годом. Зафиксировано 566 нарушений содержания систем противопожарного водоснабжения (уменьшение на 7%) и 71 отказ систем пожарных сигнализаций и ложных срабатываний (увеличение на 16%). При проведении проверок выявлено 12 нарушений по содержанию и эксплуатации пожарных гидрантов (всего имеется 298 пожарных гидранта), 532 нарушения правил хранения и эксплуатации первичных средств пожаротушения (всего имеется 6401 огнетушитель).

Сотрудники подразделений пожарной охраны активно привлекаются к проведению мероприятий по подготовке и обучению руководящего состава и работников филиалов по вопросам пожарной безопасности.

За отчетный период проведено 3193 вводных инструктажа по правилам пожарной безопасности, в том числе и сотрудников подрядных организаций. Проведено 366 инструктажей о мерах пожарной безопасности и 1139 выступлений по пожарной тематике в трудовых коллективах.

В целом, проведенный анализ деятельности пожарных подразделений позволяет сделать следующие выводы:

- условия договоров на оказание услуг пожарной охраны в 2022 году выполнены.
- сохраняется достаточный уровень готовности пожарных подразделений к реагированию на угрозу возникновения пожаров;
- пожарно-профилактическая работа на объектах филиалов организована и проводится в объеме договорных обязательств.

В 2022 году травм и несчастных случаев, в том числе со смертельным исходом, среди населения с участием активов Юнипро не зафиксировано. [GRI EU25](#)

4.7. Экологическая ответственность

ПАО «Юнипро» рассматривает охрану окружающей среды как одно из условий непрерывной производственной деятельности и стремится постоянно снижать свое негативное воздействие, уделяя особое внимание вопросам сокращения выбросов в атмосферный воздух (в том числе парниковых газов), сбросов загрязненных сточных вод в водные объекты, рационального использования ресурсов, минимизации образования отходов производства и максимальной их переработке.

Деятельность Юнипро в области охраны окружающей среды осуществляется в соответствии с утвержденной Экологической политикой, которая основана на положениях федерального и регионального законодательства, а также применимых международных документов, ратифицированных в России в установленном порядке.

Целью экологической политики ПАО «Юнипро» с учетом требований с международного стандарта ISO 14001:2015 является установление рамочных условий, в которых Компания осуществляет свою деятельность, и тех обязательств, которые она берет на себя по тому или иному направлению в сфере охраны окружающей среды. Это решения, касающиеся применения природоохранных технологий, минимизации негативного воздействия на окружающую среду, управления экологическими рисками и взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Экологическая политика является обязательной для применения всеми работниками ПАО «Юнипро», а также организациями, с которыми осуществляется совместная деятельность на договорных условиях.

Среди целевых показателей ESG-стратегии Юнипро до 2060 года - существенное снижение выбросов парниковых газов и оксидов азота, реализация проектов по снижению рисков аварий с существенными экологическими последствиями и создание условий для перехода к климатической нейтральности к 2060 году.

Краткосрочные цели до 2025 года	Среднесрочные стратегические цели до 2035 года	Долгосрочные стратегические цели до 2050–2060 годов
<ul style="list-style-type: none"> Снижение выбросов NO_x на 6 тысяч тонн до 2026 года Управление жизненным циклом продукции <p>Управление жизненным циклом на всех этапах производства: от приобретения материалов и услуг до источников отпуска электрической и тепловой энергии за счет реализации и интеграции требований системы экологического менеджмента в бизнес-процессы</p> Ресертификация действующей системы экологического менеджмента Приобретение транспортных средств внутрицеховой логистики только с нулевыми выбросами CO₂ с 2025 года 	<ul style="list-style-type: none"> Снижение выбросов автотранспортом компании на 90 % к 2035 году Вовлечение золошлаковых отходов в народно-хозяйственный оборот на 80 % к 2035 году Сокращение выбросов CO₂ <p>Сокращение абсолютных выбросов CO₂ на 2 млн тонн в год к 2035 году за счет модернизации генерирующих мощностей на базе парогазовой технологии</p> <p>Сокращение удельных выбросов CO₂ за счет проектов строительства генерирующих объектов на базе возобновляемых источников энергии в объеме не менее 100 МВт в год</p> 	<ul style="list-style-type: none"> Сокращение выбросов CO₂ <p>Снижение выбросов CO₂ на 29 % к 2050 году от уровня 2035 года путем закачки в пласт выбросов блоков Сургутской ГРЭС-2 с использованием технологий CCUS* и перевода парогазовых блоков на сжигание метано-водородной смеси</p> Сокращение водопотребления <p>Сокращение потребления воды на 7 млн м³ в год за счет вывода из эксплуатации систем позволяющих энергоблокам работать на угле</p> <p>Выбросы CO₂</p> <p>Увеличение производства электроэнергии (2021 г. - 2030 г.)</p> <p>ВИЭ, модернизация, применение новых технологий (2030 г. - 2060 г.)</p>

Одним из направлений Политики Юнипро в области социальной и экологической ответственности, корпоративного управления и устойчивого развития является охрана окружающей среды и бережливое природопользование. В связи с этим Компания обязуется:

- обеспечить достижение технологических нормативов, определённых на основе наилучших доступных технологий, на все виды воздействий на атмосферный воздух, водные объекты и почвы;
- минимизировать образование отходов и обеспечить их максимальную переработку, а при невозможности – обеспечить их экологически безопасное размещение (хранение или захоронение);
- поэтапно реализовывать предупредительные меры по предотвращению условий и предпосылок загрязнения окружающей среды;
- сокращать удельные выбросы парниковых газов в результате производственной деятельности;
- сокращать выбросы в окружающую среду от основного производства;
- сокращать объемы размещения золошлаковых отходов;
- сокращать выбросы в окружающую среду от собственных транспортных средств Общества, реализовать переход на использование автотранспорта с гибридными, водородными или электрическими видами привода;
- реализовать проекты, направленные на снижение рисков аварий с экологическими последствиями.

Система экологического менеджмента

С 2013 года Компания сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001 «Системы экологического менеджмента» и ежегодно подтверждает соответствие системы экологического менеджмента (СЭМ) данному стандарту.

Ресертификационный аудит СЭМ Юнипро на соответствие требованиям стандарта ISO 14001:2015 проведен в ноябре-декабре 2022 года. В результате проверочных

мероприятий органом по сертификации EUROCERT S.A. принято решение о выдаче Юнипро сертификата соответствия № 00.02.1493 сроком действия до 02.12.2025.

В ходе проверки установлено, что СЭМ поддерживается в действии, развивается в соответствии с принципом постоянного улучшения, нацелена на уменьшение негативного воздействия производства на окружающую среду и бережливое использование ресурсов. В ходе проведения аудита несоответствия не зафиксированы.

Соответствие законодательным требованиям

GRI 2-27

Для соответствия меняющимся требованиям специалисты ПАО «Юнипро» постоянно ведут мониторинг изменений природоохранного законодательства, анализ проектов нормативных правовых актов в области экологии и природопользования, участвуют в общественных обсуждениях проектов документов.

Основой нормативно-технического регулирования в сфере экологической безопасности является нормирование допустимого воздействия на окружающую среду со стороны хозяйствующих субъектов. Поэтому в период строительства и эксплуатации объектов в обязательном порядке разрабатываются проекты, устанавливающие нормативы допустимого воздействия на окружающую среду: нормативы допустимых выбросов и сбросов загрязняющих веществ в окружающую среду, нормативы образования и лимиты на размещение отходов, а также разделы проектной документации по охране окружающей среды, включающие мероприятия по снижению негативного воздействия на окружающую среду и сохранению биоразнообразия.

ПАО «Юнипро» эксплуатирует объекты I-III категорий негативного воздействия на окружающую среду. Для каждой из категории предусмотрен перечень разрешительной документации, устанавливающей нормативы допустимого воздействия на окружающую среду:

Объекты I категории негативного воздействия (Березовская ГРЭС (основная промплощадка), Сургутская ГРЭС-2 (энергоблоки ПСУ), Смоленская ГРЭС, канализационные очистные сооружения г. Шарыпово) в переходный период до получения комплексных экологических разрешений нормируются аналогично ранее действовавшим до 2019 года порядкам получения разрешений на выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух, разрешений на сбросы загрязняющих веществ в окружающую среду, нормативам образования отходов и лимитов на их размещение (НООЛР). По всем объектам имеется действующая разрешительная документация. Планируемые сроки подачи заявок на получение комплексных экологических разрешений по указанным объектам – не позднее III квартала 2024 года.

Объекты II категории негативного воздействия (Березовская ГРЭС (пускоотопительная котельная ПОК), Шатурская ГРЭС, Яйвинская ГРЭС, Сургутская ГРЭС-2 (парогазовые энергоблоки ПГУ-400 МВт № 7,8,)) нормируются на основании действующих разрешений на выбросы, сбросы и НООЛР или деклараций о воздействии на окружающую среду. По всем данным объектам имеются действующие разрешительные документы.

Объекты III категории негативного воздействия (подсобное хозяйство филиала «Сургутская ГРЭС-2», групповой водозабор Сургутской ГРЭС-2, вспомогательное производство филиала «Березовская ГРЭС», локальные очистные сооружения филиала «Яйвинская ГРЭС») и **IV категории негативного воздействия** (карьер (д. Дубовицы), относящийся к филиалу «Смоленская ГРЭС») не нормируются разрешительными документами – по ним своевременно предоставляется обязательная государственная отчетность в области охраны окружающей среды и вносится плата за негативное воздействие.

В отчетном году на объектах ПАО «Юнипро» не происходили аварии или инциденты с ущербом окружающей среде.

За 2022 год надзорными органами было проведено 3 проверки соблюдения требований законодательства о недропользовании и природоохранного законодательства, по результатам которых выявлено одно нарушение, не влияющее на состояние

окружающей среды и по факту устраненное на момент проверки. Одна проверка, начатая в 2022 году, завершена в 2023 году – ее результаты будут учтены в итогах 2023 года. Нарушения, выявленные в результате проверок предыдущих периодов, устранены. Нефинансовые санкции по итогам проверок 2022 года отсутствуют.

Расходы на охрану окружающей среды

Величина расходов на охрану окружающей среды зависит от различных факторов: необходимость соответствия природоохранным требованиям, проведения ремонтов и модернизации газоочистного оборудования, очистных и рыбозащитных сооружений. Также эта статья расходов включает разработку разрешительной документации, производственно-экологический контроль и передачу на утилизацию/обезвреживание/захоронение отходов.

Суммарный объем затрат на охрану окружающей среды в 2022 году составил 243 365,84 тыс. руб., что на 39 % ниже объема 2021 года. Это связано в том числе с окончанием в 2021 году крупных проектов по строительству рыбозащитных сооружений на водозаборе и снижению выбросов NOx на энергоблоке №1 филиала «Сургутская ГРЭС-2».

Основная доля (57%) в структуре затрат на экологические проекты в 2022 году остается за реализацией мероприятий по программе снижения выбросов NOx на Сургутской ГРЭС-2.

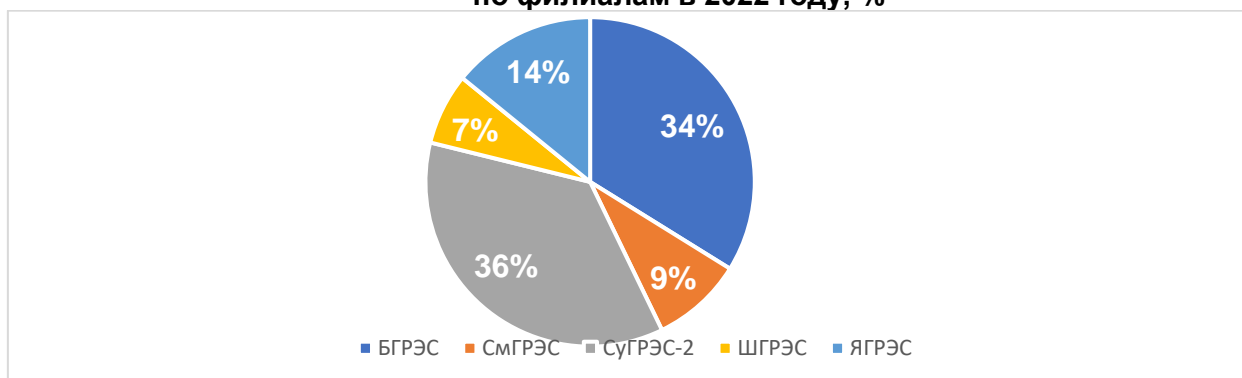
Затраты на охрану окружающей среды, тыс. руб.

Год	Эксплуатационные (текущие) расходы на ООС ³⁷	Капитальные затраты на реализацию крупных экопроектов ³⁸	Итого затраты на ООС
2020	110 926,00	216 845,35	327 771,35
2021	210 759,77	185 397,69	396 157,46
2022	209 199,00	34 166,84	243 365,84

Затраты на охрану окружающей среды в 2022 году, млн руб.



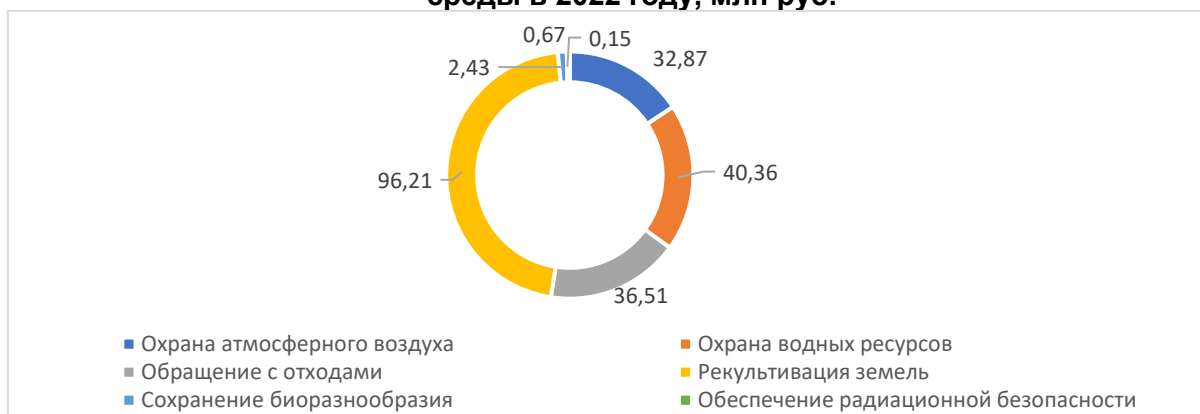
Распределение эксплуатационных (текущих) расходов по филиалам в 2022 году, %



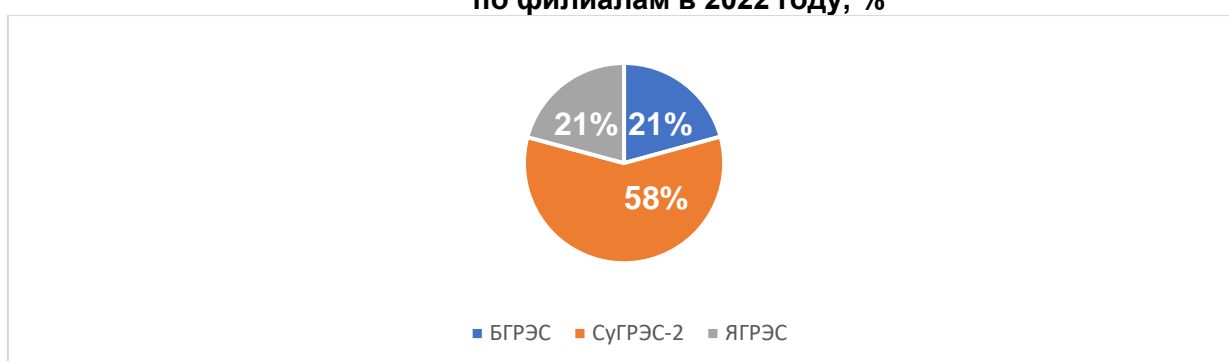
³⁷ Например, передача отходов на утилизацию, обезвреживание или размещение; осуществление производственного экологического контроля с привлечением собственных аккредитованных лабораторий или сторонних лабораторий по договорам; мониторинг влияния ЗШО и шламонакопителей на окружающую природную среду; разработка разрешительной документации и т.п.

³⁸ Например, строительство рыбозащитных сооружений, внедрение автоматических систем непрерывного контроля выбросов и т.п.

Структура текущих (эксплуатационных) расходов на охрану окружающей среды в 2022 году, млн руб.



Распределение капитальных затрат на экологические проекты по филиалам в 2022 году, %



Ключевые природоохранные мероприятия, реализованные в отчетном году

Наименование мероприятия	Экологический эффект	Срок реализации (годы)	Статус на конец 2021 года
Реконструкция канализационных очистных сооружений г. Шарыпово	Обеспечение достижения нормируемых показателей качества сточных вод по всем показателям	2020-2023	Проектная документация проходит государственные экспертизы.
Рекультивация двух чаш шламоотвала на Сургутской ГРЭС-2	Ликвидация двух секций объекта размещения отходов, снижение рисков негативного воздействия на окружающую среду	2019-2022	Отходы из секций откачаны и переданы на обезвреживание, проведен демонтаж и вывоз на утилизацию бетонного крепления дна и стенок секций, планировка территории, укладка плодородного торфяного слоя и посев травы.
Снижение выбросов NOx на Сургутской ГРЭС-2	Достижение уровня выбросов согласно технологическим показателям наилучших доступных технологий	2019-2025	Начаты работы по блокам № 3,6,4.

Начиная с 2023 года, в числе прочего запланирована реализация крупного инвестиционного проекта «Узел приема топлива филиала «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро». Ввод в работу данного комплекса позитивно повлияет на состояние окружающей среды в регионе.

Так, за счет сокращения использования бульдозерной техники, эксплуатируемой на складе угля, выбросы загрязняющих веществ и парниковых газов от передвижных источников, снизятся на 40%.

Также значительно снизится загрязнение прилегающей к топливному складу территории угольной пылью, возникающей в процессе выполнения перегрузочных операций.

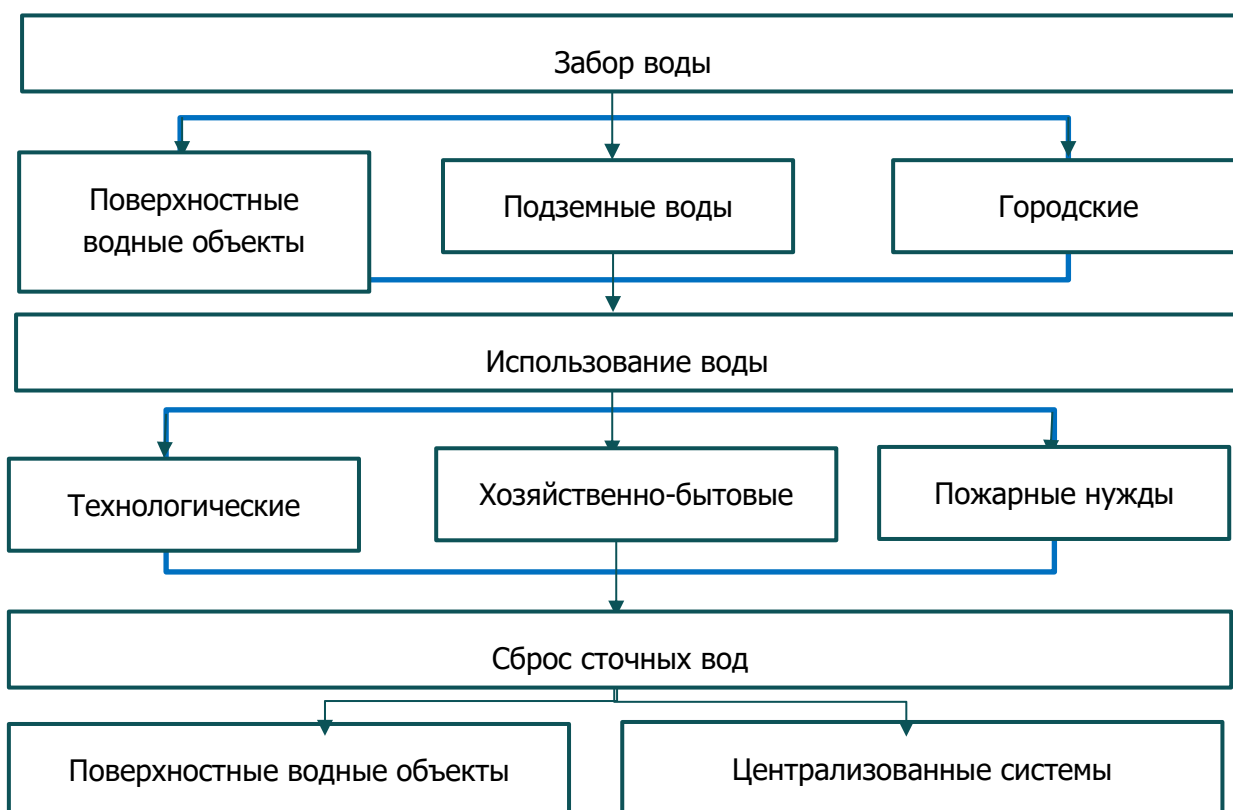
Водопользование

GRI 3-3

Ответственное использование природных ресурсов – один из основных принципов производственной деятельности ПАО «Юнипро».

GRI 303-1

Основной вид водозабора для процесса производства электроэнергии – забор воды из поверхностных водных объектов. На основании лицензий на недропользование филиалы Компании также осуществляют водозабор из подземных источников. Приведенная ниже схема водопользования Компании демонстрирует виды источников водозабора, цели использования воды и способы отведения.



Объекты водопользования ПАО «Юнипро» GRI 303-2

Филиалы	Оценка существенности водозабора филиалов Общества	Оценка существенности воздействия сбросов филиалов Общества
Березовская ГРЭС	Водозабор осуществляется из реки Береш и Берешского водохранилища – бассейн реки Оби, на основании договоров водопользования. Существенного влияния хозяйственная деятельность филиала на водный объект не оказывает.	Сброс сточных вод осуществляется в реку Берешь и реку Кадат - бассейн реки Оби, на основании решений о предоставлении водных объектов в пользование, нормативов допустимых сбросов и разрешения на сброс загрязняющих веществ в водный объект/ временно разрешенных сбросов. Существенного влияния хозяйственная деятельность филиала на водный объект не оказывает.
Смоленская ГРЭС	Водозабор осуществляется из водохранилища Смоленской ГРЭС на базе озера Сошно Балтийского бассейнового округа на основании договора водопользования. Существенного влияния хозяйственная деятельность филиала на водный объект не оказывает	Сброс сточных вод осуществляется в водохранилище Смоленской ГРЭС на базе озера Сошно Балтийского бассейнового округа на основании решения о предоставлении водного объекта в пользование. Существенного влияния хозяйственная деятельность филиала на водный объект не оказывает.
Сургутская ГРЭС-2	Водозабор осуществляется из Сургутского водохранилища на реке Черная (приток реки Обь) - бассейн Оби в пределах установленного лимита на основании договоров водопользования. Существенного влияния хозяйственная деятельность филиала на водный объект не оказывает.	Сброс сточных вод осуществляется в Сургутское водохранилище на реке Черная (приток реки Обь) - бассейн Оби в пределах установленных лимитов на основании решений о предоставлении водных объектов в пользование, нормативов допустимых сбросов и разрешения на сброс загрязняющих веществ в водный объект. Существенного влияния хозяйственная деятельность филиала на водный объект не оказывает.
Шатурская ГРЭС	Водозабор осуществляется из Шатурской озерной группы Окского бассейнового округа на основании договора водопользования. Существенного влияния хозяйственная деятельность филиала на водные объекты не оказывает.	Сброс сточных вод осуществляется в оз. Муромское (Шатурские озера), водный объект Окского бассейнового округа в пределах установленных лимитов на основании решений о предоставлении водных объектов в пользование, нормативов допустимых сбросов и разрешения на сброс загрязняющих веществ в водный объект. Существенного влияния хозяйственная деятельность филиала на водные объекты не оказывает.
Яйвинская ГРЭС	Водозабор осуществляется из водохранилища на реке Яйва Камского бассейнового округа на основании договора водопользования. Существенного влияния хозяйственная деятельность филиала на водный объект не оказывает.	Сброс сточных вод осуществляется в водохранилище на реке Яйва Камского бассейнового округа в пределах установленных лимитов на основании решений о предоставлении водных объектов в пользование, нормативов допустимых сбросов и разрешения на сброс загрязняющих веществ в водный объект. Существенного влияния хозяйственная деятельность филиала на водные объекты не оказывает.

Филиалы ПАО «Юнипро» на постоянной основе ведут учет объема забора (изъятия) водных ресурсов из водных объектов и объема сброса сточных вод, их качества.

Изъятая вода по источникам, тыс. куб. м GRI 303-3; SASB IF-EU-140a.1

Показатель	2020	2021	2022
ВСЕГО забор и получение, тыс. куб. м, в т.ч.	392 649	955 605	506 469
в т.ч. пресная	387 911	473 827	502 082
Прочая	4 738	4 714	4 387
Поверхностные источники (реки, озера и др.)	384 002	469 356	498 056
в т.ч. пресная	384 002	469 356	498 056
Прочая	0	0	0
Подземные воды	5 338	5 960	5 344
в т.ч. пресная	2 397	2 994	2 667
Прочая	2 941	2 966	2 677
Морская вода	0	0	0
Сточные воды других организаций	1 797	1 748	1 710
в т.ч. пресная	0	0	0
Прочая	1 797	1 748	1 710
Вода произведенная (получившаяся в ходе производственных процессов)	0	0	0
Вода, полученная от поставщиков	1 511	1 478	1 359
в т.ч. пресная	1 511	1 478	1 359
Прочая	0	0	0
Расход в системах оборотного водоснабжения	4 896 764	5 514 363	6 413 235
в т.ч. пресная	4 896 764	5 514 363	6 413 235
Прочая	0	0	0
ВСЕГО забор, получение и расход в системах оборотного водоснабжения, тыс. куб. м, в т.ч.	5 289 413	5 992 904	6 919 704
в т.ч. пресная	5 284 675	5 988 191	6 915 318
Прочая	4 738	4 714	4 387

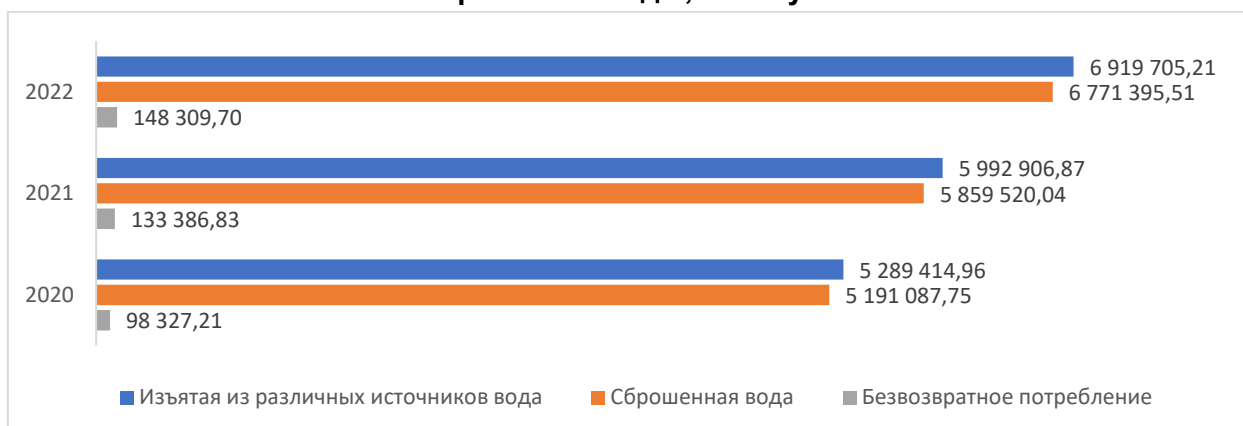
В 2022 году общий объем забранной воды увеличился на 11%. Наибольший вклад в это увеличение внес двукратный рост забора пресной воды на охлаждение энергоблоков Березовской ГРЭС, обусловленный ростом отпуская электроэнергии от Березовской ГРЭС на 145% в сравнении с предыдущим периодом.

Потребление воды, тыс. куб. м GRI 303-5 SASB IF-EU-140a.1

Показатель	Все регионы			Регионы операционной деятельности с дефицитом воды		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Общее количество потребленной воды	98 325	133 384	148 309	0	0	0

Регионы производственной деятельности ПАО «Юнипро» не относятся к регионам с дефицитом водных ресурсов. Вся используемая в филиалах вода относится к пресной.

Потребление воды, тыс. куб. м



Количество случаев несоблюдения разрешений, стандартов и правил в отношении количества и / или качества воды SASB IF-EU-140a.2.

Показатель	2020	2021	2022
Количество случаев, шт.	0	2	1

По итогам 3 квартала 2022 года филиалу "Березовская ГРЭС" выдано предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований в части превышения допустимого объема сброса сточных вод в р. Берешь, установленного в решении о предоставлении водного объекта в пользование. Замечаний по качеству стоков р. Берешь не выявлено. Филиалом ведется работа по подготовке документов по получению нового Решения о предоставлении водного объекта в пользование с увеличенным объемом водоотведения в р.Берешь.

Филиалы ПАО «Юнипро» осуществляют сброс сточных вод в соответствии с требованиями действующего природоохранного законодательства и своевременно получаемой разрешительной документацией. Основной объем сбрасываемой производственными филиалами воды – это вода циркуляционных систем охлаждения энергоблоков, являющаяся нормативно чистой (98%). Подлежащие очистке сточные воды перед сбросом очищаются механическими и физико-химическими способами, а после направляются в водные объекты. Хозяйственно-бытовые стоки подлежат очистке на биологических очистных сооружениях сторонних организаций, преимущественно водоканалов, либо собственных, в том числе арендуемых, как в случае с канализационными очистными сооружениями (КОС) г. Шарыпово.

Сбросы воды GRI 303-4

Показатель	2020	2021	2022
ВСЕГО, тыс. куб. м, в т.ч.	294 324	345 157	358 160
Поверхностные источники (реки, озера и др.)	294 058	344 781	357 781
в т.ч. пресная	0	0	0
Прочая	294 058	344 781	357 781
Подземные воды	0	0	0
Морская вода	0	0	0
Передано другим организациям	266	376	379
Расход в системах оборотного водоснабжения	4 896 764	5 514 363	6 413 235

ВСЕГО отведение сточных вод и расход в системах оборотного водоснабжения, тыс. куб. м	5 191 088	5 859 520	6 771 396
в т.ч. пресная	4 896 764	5 514 363	6 413 235
Прочая	294 324	345 157	358 160

Общий объем сбрасываемых в водные объекты вод, тыс. куб. м

Показатель	2020	2021	2022
Недостаточно очищенных, тыс. куб м	0	0	383
Нормативно чистых (без очистки), тыс. куб м	286 655	336 988	350 468
Нормативно очищенных на сооружениях биологической очистки, тыс. куб м	5 892	5 866	5 415
Нормативно очищенных на сооружениях физико-химической очистки, тыс. куб м	209	248	253
Нормативно очищенных на сооружениях механической очистки, тыс. куб м	1 302	1 679	1 261
Итого	294 058	344 781	357 781

По результатам анализов на сбросе с арендуемых ПАО «Юнипро» канализационных очистных сооружений г. Шарыпово (БГРЭС) в р. Кадат имеются случаи превышения нормативов допустимых сбросов в сточных водах по загрязняющим веществам: нитрат-ионы, фосфаты (по Р), ХПК. Превышение по нитрат-ионам происходит в результате процесса нитрификации, а по ХПК, фосфатам (по фосфору) по причине того, что существующие очистные сооружения технологически не соответствует современным требованиям и не позволяет достигнуть установленных значений допустимого сброса. ПАО «Юнипро» разработан проект реконструкции КОС с целью достижения нормативов сброса. На время его реализации для КОС установлены временно согласованные сбросы. Также в 2021 была разработана и одобрена межведомственной комиссией Правительства Российской Федерации Программа повышения экологической эффективности для КОС г. Шарыпово. [SASB IF-EU-140a.3](#)

Выбросы

GRI 3-3

Компания ставит перед собой стратегическую цель постоянного снижения валовых выбросов в атмосферу по всем загрязняющим веществам. В настоящее время все выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, осуществляемые объектами негативного воздействия ПАО «Юнипро», не превышают установленных законодательством нормативов³⁹.

В области климатической политики ПАО «Юнипро» в первую очередь стремится к снижению удельных выбросов парниковых газов в результате своей производственной деятельности. В Компании сформирована система учета выбросов парниковых газов (охвата 1), обеспечивающая соответствие учета парниковых газов требованиям российского законодательства. С 2018 года Компания проходит верификацию отчетности по выбросам парниковых газов независимыми аудиторами в соответствии с международным стандартом МСЗООУ 3410 «Задания, обеспечивающие уверенность, в отношении отчетности о выбросах парниковых газов» с уровнем «разумная уверенность». [SASB IF-EU-110a.3](#)

Основной технологический процесс филиалов ПАО «Юнипро» предусматривает выработку электро- и теплоэнергии в результате сжигания топлива на стационарном

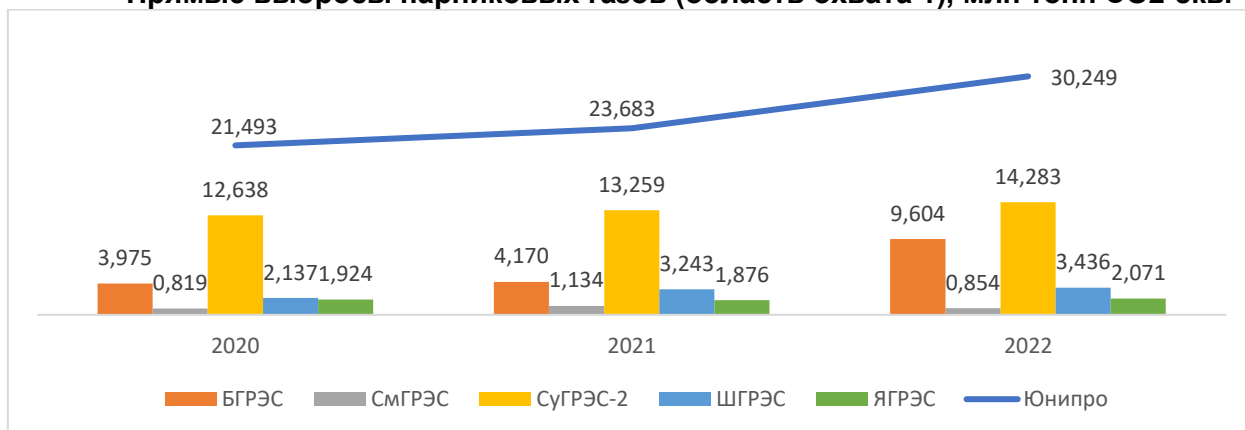
³⁹ Выбросы CO₂ (диоксида углерода) на сегодняшний день в Российской Федерации не нормируются.

оборудовании (котлы). Данный источник по категоричности, установленной приказом Минприроды России, относится к «Стационарному сжиганию топлива».

Прямые выбросы парниковых газов⁴⁰, тыс. тонн
GRI 305-1; SASB IF-EU-110a.1

Показатель	2020	2021	2022
Объем выбросов ⁴¹	21 492,806	23 683,045	30 248,839

Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1), млн тонн CO₂-экв.

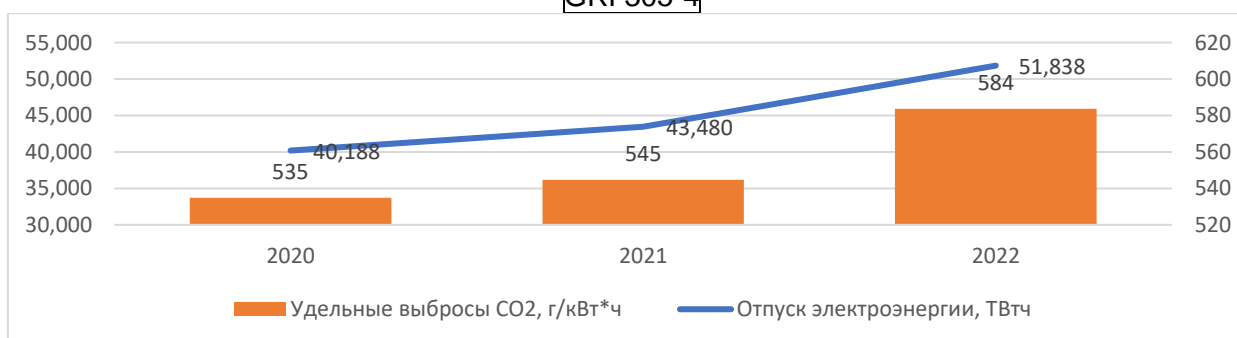


GRI 305-5

В результате реализации мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности Обществом достигнуто сокращение выбросов в объеме 20 822,55 т CO₂ по Охвату 1. Увеличение валовых выбросов CO₂ на 28% связано с ростом общего полезного отпуска электроэнергии в 2022 году на 19% в сравнении с 2021 годом и особенно ростом отпуска от угольных котлов Березовской ГРЭС – на 145% в сравнении с предыдущим периодом или 20% от общего отпуска Юнипро к прошлогодним 10%. Значительный рост генерации угольных котлов, а также возросшая доля менее эффективных блоков ПСУ Шатурской ГРЭС и Сургутской ГРЭС-2 в общем объеме генерации в значительной мере повлияли на увеличение удельных выбросов CO₂ - 7% в сравнении с 2021 годом.

Соотношение динамики отпуска электроэнергии и удельных выбросов CO₂

GRI 305-4

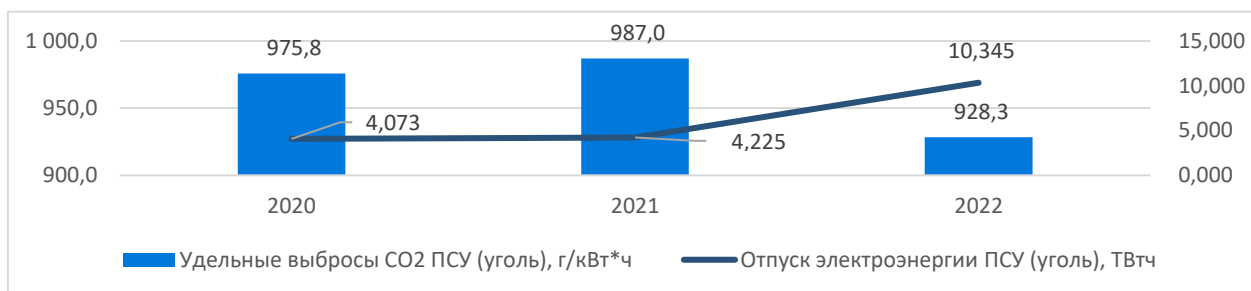


⁴⁰ Выбросы парниковых газов от сжигания или разложения биомассы отсутствуют.

⁴¹ В соответствии с корпоративной системой мониторинга, отчетности и управления выбросами парниковых газов, действующей в Обществе, расчет выбросов парниковых осуществляется на ежемесячной основе; в 2022 году применялся действовавший в течение года Приказ Минприроды России от 30.06.2015 № 300. В соответствии с приказом при расчете учитывались только выбросы CO₂.

Однако, если рассматривать удельные выбросы парниковых газов в отдельности для угольных и газовых блоков ПСУ, ПГУ прослеживается их снижение: на 5%, 0,4% и 0,2% соответственно.

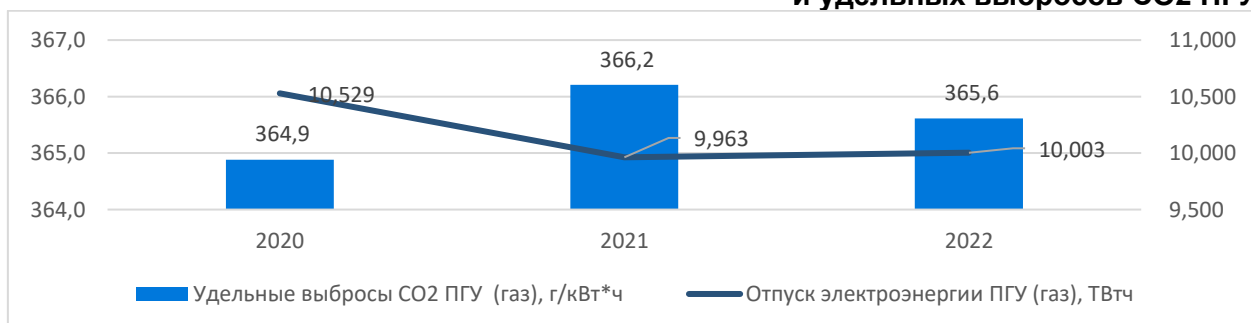
Соотношение динамики отпуска электроэнергии и удельных выбросов CO2 угольными блоками ПСУ



Соотношение динамики отпуска электроэнергии и удельных выбросов CO2 газовыми блоками ПСУ



Соотношение динамики отпуска электроэнергии и удельных выбросов CO2 ПГУ

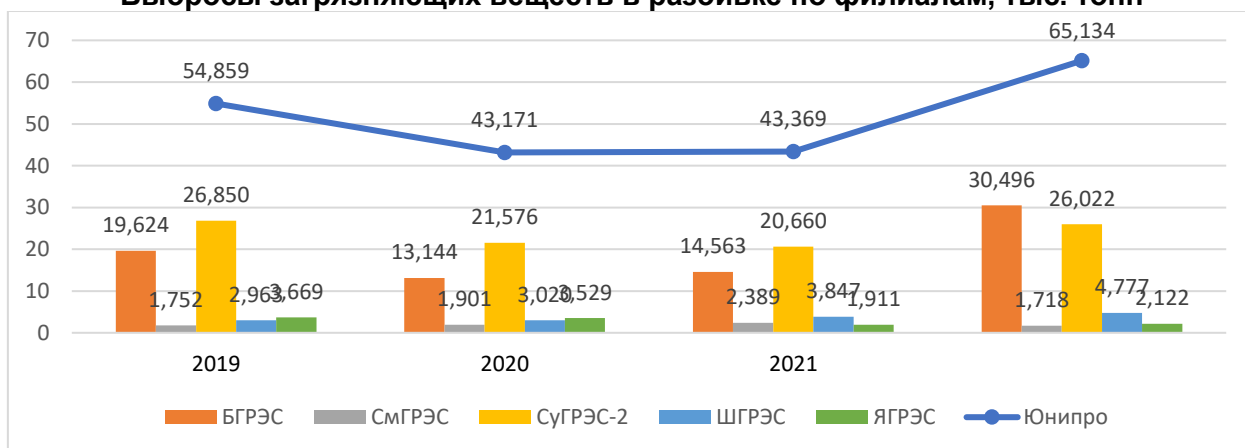


Выбросы в атмосферу NOX, SOX и других значимых загрязняющих веществ⁴², тыс. тонн GRI 305-7 SASB IF-EU-120a.1

Показатель	2020	2021	2022
Всего, в том числе:	43,171	43,369	65,134
NOX	28,743	29,460	43,684
SOX	6,081	6,758	12,960
Оксид углерода	7,256	5,970	6,093
Летучие органические соединения (ЛОС)	0,044	0,047	0,044
Твердые частицы (ТЧ)	1,007	1,096	2,314
Прочие загрязняющие вещества	0,039	0,039	0,039

⁴² Стойкие органические загрязнители (СОЗ), опасные загрязнители воздуха (ОЗВ), свинец (Pb), ртуть (Hg) не выбрасываются.

Выбросы загрязняющих веществ в разбивке по филиалам, тыс. тонн



Увеличение валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу (+50% относительно) связано с ростом общего полезного отпуска электроэнергии в 2022 году на 19% и особенно ростом отпуска от угольных котлов Березовской ГРЭС – 145% в сравнении с предыдущим периодом, а также диспетчеризацией менее эффективных энергоблоков ПСУ Сургутской ГРЭС-2 и Шатурской ГРЭС.

В 2022 году выбросы вредных загрязняющих веществ на всех филиалах ПАО «Юнипро» были в пределах нормативов предельно допустимых. Это подтверждается данными производственного экологического контроля. Контроль выбросов осуществляется путем использования расчетных и инструментальных методов. Расчетные методы применяются из числа включенных в перечень, который ведется Минприроды России, в том числе:

- Методика определения валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу от котельных установок ТЭС. РД 34.02.305-98, СО 34.02.305-98;
- Методика определения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу при сжигании топлива в котлах производительностью менее 30 тонн пара в час или менее 20 Гкал в час. Регулярный контроль проводится аккредитованными лабораториями в области охраны окружающей среды, в том числе собственными аккредитованными химическими лабораториями филиалов.

Валовые выбросы определяются расчетно: с использованием результатов измерений, объемов сожженного топлива, нагрузок или времени работы оборудования. Выбросы от неорганизованных источников (склады угля, золошлакоотвалы) контролируются только расчетными методами.

Доля каждого значимого загрязняющего вещества

в районах с высокой плотностью населения или рядом с ними, % SASB IF-EU-120a.1

Показатель	2020	2021	2022
NOX (за исключением N2O)	71%	69%	60%
SOX	13%	9%	12%
Твердые частицы (ТЧ)	менее 0,1%		

Снижение доли выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в районах с высокой плотностью населения обусловлен снижением доли Шатурской ГРЭС, Сургутской ГРЭС-2 и Яйвинской ГРЭС в общем объеме генерации с 86% в 2021 году до 77% в 2022 году.

Доля выработки ШГРЭС, СургРЭС-2 и ЯГРЭС к объему выработки ЮНИПРО, %

Показатель	2019	2020	2021
Доля	87%	86%	77%

Отходы

GRI 3-3; 306-2

В области обращения с отходами приоритетными направлениями деятельности Компании является минимизация образования отходов и их максимальная переработка. С целью повышения объемов утилизации отходов производства, в том числе подобных твёрдым коммунальным, в филиалах организован отдельный сбор отходов.

В филиалах ПАО «Юнипро» ведется учет всех действий, связанных с отходами: учету подлежат отходы всех классов опасности и все виды обращения с ними, выделяемые законодательством⁴³. При организации учета производятся:

- инвентаризация образующихся веществ и изделий, не подлежащих дальнейшему использованию;
- паспортизация отходов с установлением и подтверждением класса опасности;
- анализ вместимости и организация мест накопления отходов;
- расчет и установление лимитов образования отходов на основе данных учета;
- измерение фактического количества отходов;
- контроль соблюдения установленных лимитов;
- формирование отчетности, связанной с отходами.

GRI 306-1

Основную массу отходов Компании (95%) составляют золошлаковые отходы от сжигания углей. Золошлаки размещаются на собственных специально оборудованных объектах размещения отходов (золоотвалах) в соответствии с полученной лицензией на обращение с данными видами отходов. Более 99,9% ЗШО образуется на Березовской ГРЭС.

Увеличение объема ЗШО вовлекаемых в хозяйственный оборот - значимое для ПАО «Юнипро» направление развития. Для достижения утвержденной стратегией ESG цели «Вовлечение к 2035 году в народно-хозяйственный оборот 80% золошлаковых отходов» Компанией определен потенциал и перечень возможных направлений вторичного использования золошлаков Березовской ГРЭС, осуществляется взаимодействие с научно-исследовательскими организациями и профильными сообществами по вторичному использованию золошлаков: «Зольный союз», «Сибирское соглашение».

Также разработана дорожная карта по увеличению объема утилизации ЗШО, содержащая перечень мероприятий, которая уже к концу 2023 года позволит увеличить объем реализации золы-уноса с Березовской ГРЭС почти в 4 раза, с текущих 1,5 % до 5,7 %.

Объем отходов, тыс. тонн GRI 306-3; SASB IF-EU-150a.1



Согласно российской классификации отходов к «неопасным отходам» относятся отходы V класса опасности, к «опасным» – отходы I-IV классов опасности.

К основным опасным отходам относятся: шлам очистки емкостей, трубопроводов и сточных вод от нефтепродуктов, мусор и смет с территории предприятий и

⁴³ Данные об обращении с отходами раскрываются в разрезе способов обращения с отходами, предусмотренных приказом Минприроды России от 08.12.2020 № 1028. В связи с отсутствием в российской практике учета обращения с отходами по методике стандарта GRI 306 показатели раскрыты без разбивки по методам обращения с отходами, предусмотренным Стандартами GRI.

производственных помещений, мусор от сноса и разборки зданий, отходы (мусор) от строительных и ремонтных работ.

К основным неопасным отходам относятся: лом и отходы металлов, отходы (осадки) водоподготовки при механической очистке природных вод, ионообменные смолы, растительные отходы при уходе за древесно-кустарниковыми посадками, лом кирпичной кладки, отходы цемента и шамотного кирпича.

Общая масса образовавшихся отходов, т **GRI 306-3**

Показатель	2020	2021	2022
I класс опасности	5,97	2,67	1,15
II класс опасности	2,09	2,55	0,63
III класс опасности	647,50	917,86	1 445,14
IV класс опасности	95 632,31	96 623,13	232 254,01
V класс опасности	8 831,10	9 430,36	8663,54
ИТОГО	105 118,98	106 976,57	242364,46

ПАО «Юнипро» не производит самостоятельной обработки и утилизации отходов, а передает их для дальнейшего обращения специализированным лицензированным организациям⁴⁴.

Отходы, направленные не на размещение, т **GRI 306-4**

Показатель	Переданные на обработку	Переданные на утилизацию	Переданные рег.оператору по ТКО
1 класс опасности	0,000	0,000	0,000
2 класс опасности	0,000	0,050	0,000
3 класс опасности	80,550	1 070,312	0,000
4 класс опасности	5,916	3 382,282	177,295
Опасные	86,466	4 452,644	177,295
Неопасные (5 кл.опасности)	204,940	2 073,964	8,940
ИТОГО	291,406	6 526,608	186,235

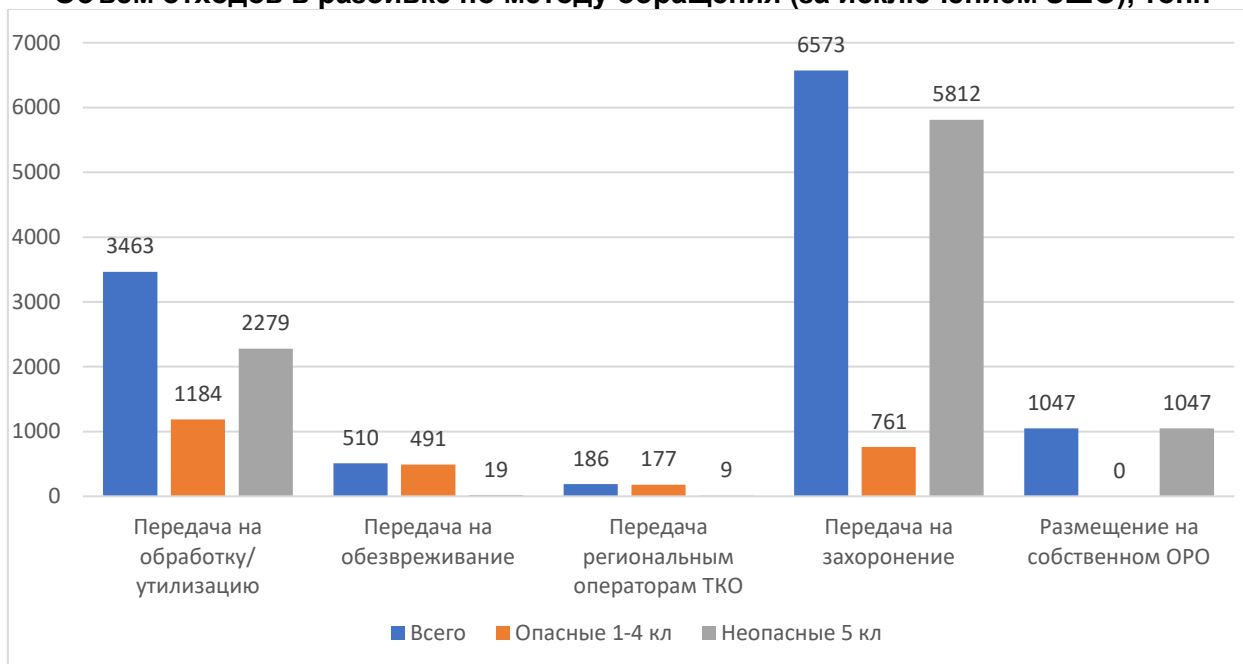
Отходы, направленные на обезвреживание и размещение, т **GRI 306-5**

Показатель	Обезвреживание	Захоронение на полигоне	Размещение на собственном ОРО
1 класс опасности	0,856	0,000	0,000
2 класс опасности	0,000	0,000	0,000
3 класс опасности	294,155	0,120	0,000
4 класс опасности	195,799	760,997	227691,503
Опасные	490,810	761,117	227691,503
Неопасные (5 кл.опасности)	19,330	5812,314	1219,297
ИТОГО	510,140	6573,431	228910,800

Образование неопасных отходов в ПАО «Юнипро» в 2022 году составило 78% от общего количества образовавшихся отходов (за исключением ЗШО). При этом доля их утилизации равняется 27%. Доля опасных отходов, переданных на обработку/утилизацию (за исключением ЗШО) в 2022 году составила 45%.

⁴⁴ Данные об обращении с отходами раскрываются в разрезе способов обращения с отходами, предусмотренных приказом Минприроды России от 08.12.2020 № 1028. В связи с отсутствием в российской практике учета обращения с отходами по методике стандарта GRI 306 показатели раскрыты без разбивки по методам обращения с отходами, предусмотренным Стандартами GRI.

Объем отходов в разбивке по методу обращения (за исключением ЗШО), тонн



В 2022 году 100% отходов, включенных в перечень видов отходов производства и потребления, в состав которых входят полезные компоненты и захоронение которых запрещено⁴⁵, были направлены Компанией не на захоронение, а на утилизацию или обезвреживание.

В 2022 году из всех образованных Компанией отходов (за исключением ЗШО⁴⁶) обеспечена утилизация 31% отходов (в 2021 году данный показатель составлял 34%). Снижение доли утилизированных отходов в 2022 году обусловлено в числе прочего увеличением образования строительных отходов за счет ремонтных работ на 1 энергоблоке Березовской ГРЭС. Передача на утилизацию данных отходов затруднена по причине отсутствия специализированных организаций в регионе присутствия.

Общее количество отстойников остаточного сжигания угля (CCR) в Компании – 4 шт. Согласно классификации потенциальной опасности SASB один из них относится к высоко опасным, один – к минимально опасным (потенциал опасности ниже низкого) и два – к средне опасным. Все отстойники находятся в удовлетворительном⁴⁷ состоянии. SASB IF-EU-150a.2

Энергопотребление и энергоэффективность

GRI 3-3

На электростанциях Юнипро реализуются мероприятия по энергосбережению и повышению энергетической эффективности (например, снижение присосов в газозоуддушном тракте котлов, модернизация сетей освещения с переходом на светодиодные светильники, снижение тепловых потерь при реконструкции участков тепловых сетей). Отличие абсолютной экономии ресурсов в разбивке по годам обусловлено различием объемов работ по данным мероприятиям в соответствии с планами.

⁴⁵ Данный перечень утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 25.07.2017 № 1589-р.

⁴⁶ Доля утилизации ЗШО в 2022 году составила 1,5% от общего объема образования.

⁴⁷ По результатам оценки уровня безопасности ГТС, проведенной в 2022 году, уровень безопасности комплекса ГТС Яйвинской ГРЭС был признан пониженным (приемлемым согласно рейтингу структурной целостности SASB). Все мероприятия, необходимые для приведения отстойника остаточного сжигания угля Яйвинской ГРЭС к удовлетворительному уровню структурной целостности, были реализованы в 4 кв. 2022 года.

Энергопотребление GRI 302-1⁴⁸

Вид энергетического ресурса	Объем потребления в натуральном выражении	Единица измерения	Объем потребления в денежном выражении, млн руб.
Тепловая энергия	50 713	Гкал	0,3
	212 325	гДж	
Электрическая энергия	70 474	тыс. кВт·ч	27,4
	253 706	гДж	
Топливо из невозобновляемых источников, всего: в том числе	464 594 962	гДж	45 190,9
Бензин автомобильный	383	т	15,7
	16 737	гДж	
Топливо дизельное	900	т	37,2
	38 250	гДж	
Мазут топочный	32 986	т	349,2
	1 326 037	гДж	
Газ естественный (природный)	10 075 409	тыс. куб. м	39 609,7
	333 294 539	гДж	
Газ нефтяной попутный	758 932	тыс. куб. м	
	25 651 906	гДж	
Уголь	6 905 132	т	5 179,1
	104 267 493	гДж	

Энергоемкость GRI 302-3

Показатель	Вид топлива	2020	2021	2022
Удельный расход условного топлива на отпуск электрической энергии, г/кВт·ч	Газ, жидкое топливо, твердое топливо	296,9	304,2	308,1
Удельный расход условного топлива на отпуск тепловой энергии, кг/Гкал	Газ, жидкое топливо, твердое топливо	174,6	172,3	170,1

Увеличение удельного расхода условного топлива на отпуск электроэнергии по Обществу в целом обусловлено снижением доли выработки наиболее экономичными - ПГУ энергоблоками в общем балансе производства. Доля выработки энергоблоков ПГУ по годам составила: 2020 - 26,0%, 2021 - 22,7%, 2022 - 19,1%. Снижение доли энергоблоков ПГУ в балансе 2022 года произошло по причине увеличения выработки энергоблоками ПСУ Берёзовской ГРЭС (на 142%), Шатурской ГРЭС (на 15%), Сургутской ГРЭС-2 (на 8,8%), Яйвинской ГРЭС (на 8,1%) от уровня 2021 года.

Затраты топлива на производство (отпуск) тепловой энергии составляют всего лишь 2% от общего потребления топлива электростанциями Общества (98% топлива затрачивается на производство электроэнергии). Изменения удельного расхода топлива на отпуск тепла обусловлено различием режимов работы оборудования ПСУ энергоблоков в комбинированном цикле производства.

⁴⁸ Общее потребление энергии в соответствии с методикой Стандартов GRI не раскрыто ввиду отсутствия практики соответствующего учета. Для перевода потребления угля из натуральных величин в ГДж использован коэффициент перевода для угля канско-ачинского (15,1 ГДж/тонна).

Снижение энергопотребления GRI 302-4

Вид энергоресурса	Ед. измерения	2022
Газ естественный (природный)	тыс. куб. м	3 925
	гДж	130 667
Уголь	т н. т.	9 839
	гДж	148 569
Тепловая энергия	Гкал	1 345
	гДж	5 633
Электроэнергия	тыс. кВт·ч	119
	гДж	427
ИТОГО	гДж	285 295

Вид ресурса	Мероприятия, обеспечившие экономию ресурса
Тепловая энергия	<p>Смоленская ГРЭС: Техническое перевооружение теплосети с заменой участка магистрального трубопровода подземной прокладки о530. Суть мероприятия заключалась в повышении надежности системы теплоснабжения путем замены участка трубопровода и арматуры, а также в снижении тепловых потерь через изоляцию на величину 77 Гкал в год.</p> <p>Березовская ГРЭС: 1. Модернизация тепловых сетей с заменой трубопроводов и арматуры Экономия тепловой энергии составила 1268,3 Гкал Суть мероприятия заключается в замене отработавших установленный срок службы трубопроводов на новые, с применением современных технологий и материалов из пенополиуретана (ППУ)</p>
Электрическая энергия	<p>Смоленская ГРЭС: 1. Модернизация освещения с переходом на светодиодные светильники. Суть мероприятия заключалась в замене ламп накаливания на светодиодные светильники. Снижение потребления э.э. на 31 .03 тыс.кВт*ч. в год. 2. Установка шиберных затворов на гидрозатворах БЦ-512 на всех корпусах котлов. Суть мероприятия заключалась в отказе от использования осветленной воды для уплотнения трубопроводов гидрозатворов БЦ-512 посредством установки шиберных затворов. Оптимизация потока осветленной воды позволит снизить расход эл.энергии на багерные насосы на величину 87,60 тыс. кВт*ч в год</p>
Газ естественный (природный)	<p>Сургутская ГРЭС 1. Техническое перевооружение паропроводов 3 отбора турбины и трубопроводов отбора пара ПВД-6 энергоблока ст.№1. Экономия топлива по данному мероприятию составила 2085,935 тыс. м3 (2409 тут). Суть мероприятия заключалась в восстановлении номинальной температуры пара промперегрева, которая была снижена из-за выработки ресурса металла вышеуказанных паропроводов. Затраты по данному мероприятию составили 161 310 тыс. руб. 2. Монтаж линии отсоса паровоздушной смеси с испарительной установки блока на конденсатор энергоблока ст.№2. Экономия топлива по данному мероприятию составила 13,854 тыс. м3 (16 тут). Суть мероприятия заключается в монтаже вышеуказанной линии. В результате реализации данного мероприятия получили экономию пароводяных потерь блока. Затраты по данному мероприятию составили 384 тыс.руб. 3. Наладка периферийных уплотнений регенеративных воздухоподогревателей РВП-А/Б. Экономия топлива по данному мероприятию составила 62,344 тыс. м3 (72 тут).</p>

Суть мероприятия заключается в уменьшении присосов воздуха в газоздушный тракт котла. В результате реализации данного мероприятия повышается КПД котла и тем самым снижается расход топлива на отпуск электроэнергии. Затраты по данному мероприятию составили 280 тыс.руб.

Шатурская ГРЭС:

1. Ремонт обмуровки котла ТП-108 котлов ст.1 А,Б.

Экономия топлива по данному мероприятию составила 212,773 тыс. м3 (251 тут).

Суть мероприятия заключалась в восстановлении обмуровки котла и уменьшении до нормативных значений потерь тепла в окружающую среду и снижении присосов атмосферного воздуха в топку и газоходы котлов.

Затраты по данному мероприятию составили 1 206,2 тыс.руб

2. Ремонт обмуровки котла ТП-108 котлов ст.3 А,Б.

Экономия топлива по данному мероприятию составила 41,554 тыс. м3 (49 тут).

Суть мероприятия заключалась в восстановлении обмуровки котла и уменьшении до нормативных значений потерь тепла в окружающую среду и снижении присосов атмосферного воздуха в топку и газоходы котлов.

Затраты по данному мероприятию составили 684,5 тыс.руб.

Яйвинская ГРЭС:

1. Техническое перевооружение газоходов котла No3 с заменой нижних кубов ВЗП.

Экономия топлива по данному мероприятию составила 258 тыс.м3 (317 тут). Суть мероприятия заключалась в устранении присосов неорганизованного воздуха в ВЗП и газоходы котла, которые превышали норматив на 25% из-за коррозионного износа металла. Затраты по данному мероприятию составили 59 635 тыс.руб.

2. Ремонт обмуровки топки и газоходов котла Ne3, согласно составленных актов осмотров.

Экономия топлива по данному мероприятию составила 48 тыс. м3 (59 тут). Суть мероприятия заключалась в устранении присосов неорганизованного воздуха в топку котла, которые превышали норматив на 7,7%. Затраты по данному мероприятию составили 2 409 тыс.руб.

3. Механическая очистка трубок конденсатора турбины No3.

Экономия топлива по данному мероприятию составила 16 тыс, м3 (20 тут). Суть мероприятия заключалась в очистке трубного пучка от загрязнений, которые приводили к повышенному температурному напору. Затраты по данному мероприятию составили 513 тыс.руб.

4. Ремонт обмуровки топки и газоходов котла Ne1, согласно составленных актов осмотров.

Экономия топлива по данному мероприятию составила 1 051 тыс.м3 (1 291 тут). Суть мероприятия заключалась в устранении присосов неорганизованного воздуха в топку котла, которые превышали норматив на 10,3%. Затраты по данному мероприятию составили 1 205 тыс.руб.

5. Модернизация арматуры ПВД блока Ne1.

Экономия топлива по данному мероприятию составила 136 тыс.м3 (167 тут). Суть мероприятия заключалась в устранении неплотностей арматуры приводивших к недогреву питательной воды в ПВД, из-за физического износа и отсутствия

	<p>зап.частей. Данная арматура снята с производства. Затраты по данному мероприятию составили 3 061 тыс. руб.</p>
Уголь	<p>Березовская ГРЭС:</p> <p>2. Ремонт сети освещения с установкой светодиодных светильников Экономия топлива по данному мероприятию составила 251 тнт (132 тут) за счет снижения расхода электроэнергии на собственные нужды на 398 тыс. кВтч. Затраты по данному мероприятию составили 12459,09 тыс. руб.</p> <p>3. Переход филиала на использование светодиодных светильников Экономия топлива по данному мероприятию составила 704 тнт (371 тут) за счет снижения расхода электроэнергии на собственные нужды на 1120,86 тыс. кВтч. Затраты по данному мероприятию составили 652 тыс. руб. (стоимость светильников)</p> <p>4. Перевод ДВ котлов ст. N1, 2 на 1 скорость вращения. Экономия топлива по данному мероприятию составила 1337 тнт (704 тут) за счет снижения расхода электроэнергии на собственные нужды на 2128 тыс. кВтч. Суть мероприятия заключается в работе ДВ на минимально-возможной скорости вращения и, соответственно, к снижению потребляемой мощности и потреблению электроэнергии электроприводом механизма. В результате реализации данного мероприятия получили экономию расхода электроэнергии на собственные нужды. Затраты по данному мероприятию отсутствуют.</p> <p>5. Снижение перепада на РПК котлов (бл.№1 9,2 кг/см², бл. N°2 14 кг/см²) Экономия топлива по данному мероприятию составила 7547 тнт (3975 тут). Суть мероприятия заключается в снижении потери давления в тракте острого пара за счет снижения сопротивления регулирующих питательных клапанов и, соответственно, снижение необходимой мощности ПТН для поддержания необходимого расхода и давления пара перед турбиной. Снижение мощности ПТН приводит к снижению расхода тепла на СН (тепло на привод насоса). Затраты по данному мероприятию отсутствуют.</p>

Сохранение биоразнообразия

Понимая всю ответственность, Юнипро стремится не оказывать существенного воздействия на биоразнообразие. Производственные объекты ПАО «Юнипро» не располагаются в границах особо охраняемых природных территорий и не примыкают к территориям с высокой ценностью разнообразия или охраняемым природным территориям. В результате производственной деятельности Компании не происходит сокращения численности видов, трансформации местообитания, распространения инвазивных видов, вредителей и возбудителей заболеваний. GRI 304-1; 304-2

Наиболее значимым влиянием электростанций на биоразнообразие является потенциальный риск гибели гидробионтов на водозаборах ТЭС. Для снижения этих рисков все водозаборы оснащаются рыбозащитными сооружениями, проводится зарыбление. Цели зарыбления – как соблюдение требований природоохранного законодательства, воспроизводство водных биоресурсов, так и поддержание высоких технико-экономических показателей электростанции за счёт предотвращения зарастания водоёмов.

В 2022 мероприятия по воспроизводству рыбных ресурсов проводились на двух филиалах Компании:

- при участии подрядчиков и работников Березовской ГРЭС в реку Енисей выпущены около 6 тысяч мальков осетра сибирского для восстановления поголовья этих ценных промысловых рыб;
- работниками Шатурской ГРЭС в Пестовское водохранилище выпущено 11 тысяч особей толстолобика.

Кроме того, сотрудниками Компании проводились волонтерские экологические акции различных тематических направлений.

№ п/п	Мероприятие	Описание мероприятия
1	Экологическая акция "Сдай макулатуру - спаси дерево!" на Шатурской ГРЭС	Силами работников собрано 3 тонны бумажных отходов.
2	Экологическую акцию «Зеленый край» на Шатурской ГРЭС	Коллектив филиала «Шатурская ГРЭС» ПАО «Юнипро» совместно с волонтерами Комплексного молодежного центра города Шатура продолжили на берегу озера Черное аллею из саженцев ели, ивы, ирги, рябины.
3	Экологическая акция "Всемирный день чистоты".	2 года подряд работники Смоленской ГРЭС совместно с школьниками посёлка Озерный проводят субботники, приуроченные к экологической акции "Всемирный день чистоты". Убрана территория пляжа поселка Озерный и парк. Молодежное объединение Яйвинской ГРЭС совместно с жителями поселка Яйва провели субботник на берегу реки Яйва. Собрано 14 кубических метров мусора.
4	Реконструкция экспозиции национального парка "Плещеево озеро"	Работники Исполнительного аппарата ПАО "Юнипро" и члены их семей (50 человек) приняли участие в реконструкции экспозиции национального парка «Плещеево озеро»: посадке древесных растений, декоративных кустарников и злакового сада.
5	Семейная аллея Березовской ГРЭС	Работники Березовской ГРЭС высадили 250 хвойных деревьев на семейной аллее Березовской ГРЭС
6	Посадка леса в поселке Яйва	Работники Яйвинской ГРЭС высадили на территории Яйвинского участкового лесничества около тысячи саженцев ели сибирской, а в день защиты детей вместе с подрастающим поколением провели посадку берез и рябин в четырех детских садах поселка Яйва.

7	Экопросвещение	Инженеры-экологи Яйвинской, Шатурской, Сургутской ГРЭС-2 провели уроки по экопросвещению для детей в трех местных школах.
---	----------------	---

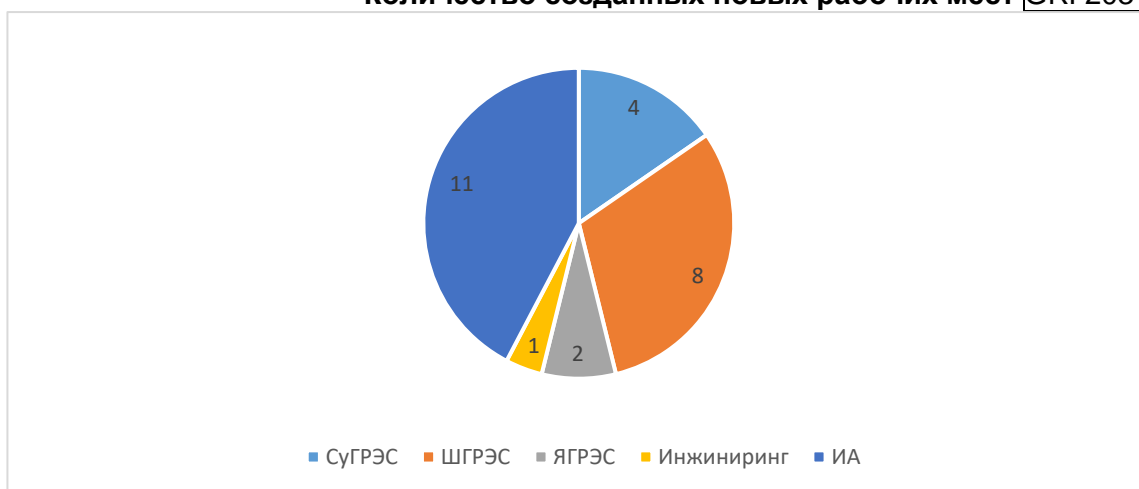
4.8. Взаимодействие с местными сообществами и корпоративная социальная ответственность

GRI 3-3

ПАО «Юнипро» – социально ответственная Компания, филиалы которой расположены в 5 регионах Российской Федерации. Развитие регионов присутствия – один из важных приоритетов Юнипро.

В течение отчетного года Юнипро создано 26 новых рабочих мест (вдвое больше в сравнении с 2021 годом).

Количество созданных новых рабочих мест GRI 203-2



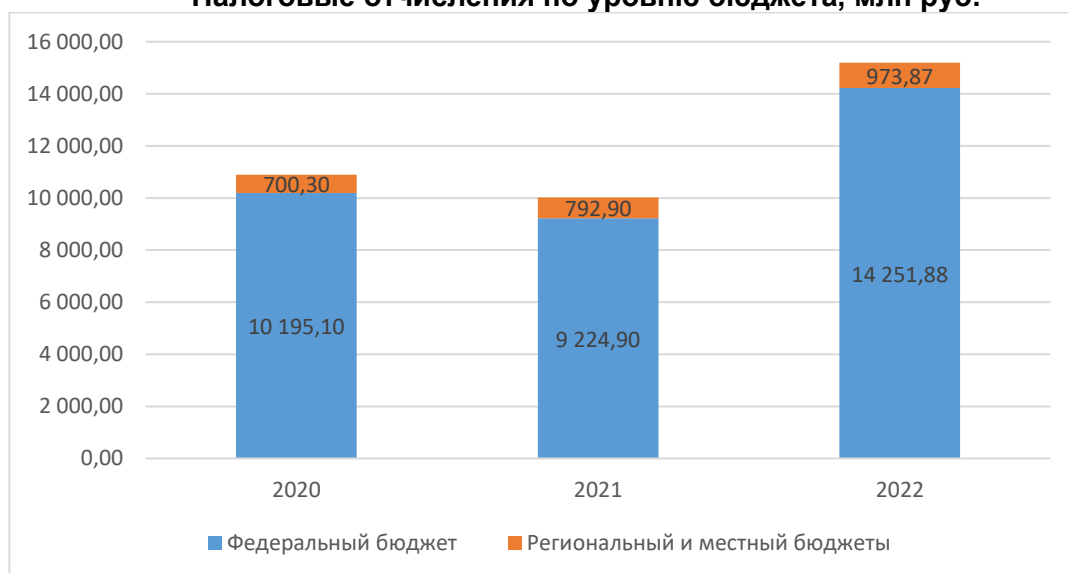
В регионах присутствия Компания выступает крупным налогоплательщиком.

Уплаченные налоги, млн руб.

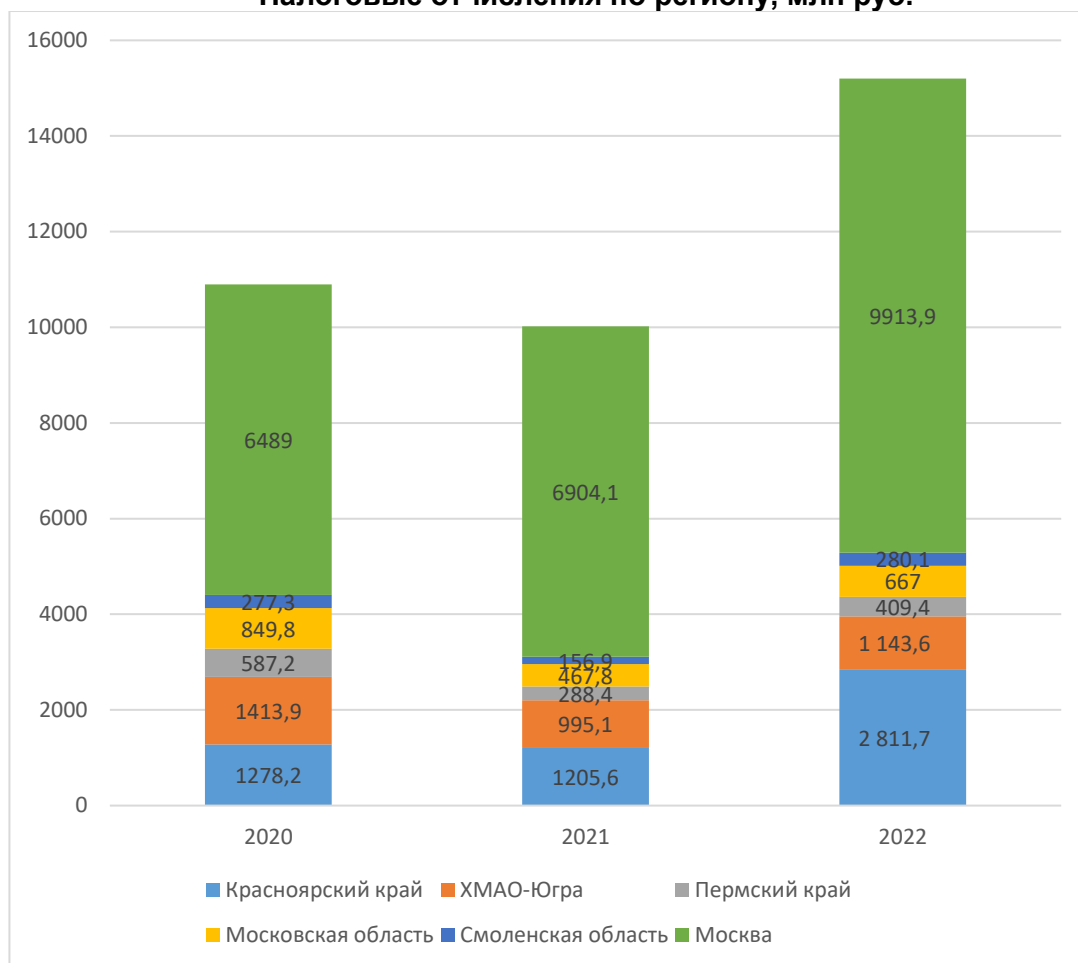
Налоги в бюджеты всех уровней	2020	2021	2022
НДС	4 961,7	5 485,1	8847,2
Налог на прибыль, в том числе:	3 807,3	2 035,2	4488,6
<i>Березовская ГРЭС</i>	<i>862,5</i>	<i>679,2</i>	<i>2134,0</i>
<i>Исполнительный аппарат</i>	<i>705,3</i>	<i>353,8</i>	<i>812,0</i>
<i>Шатурская ГРЭС</i>	<i>622,3</i>	<i>243,7</i>	<i>420,3</i>
<i>Смоленская ГРЭС</i>	<i>220,7</i>	<i>99,1</i>	<i>228,5</i>
<i>Сургутская ГРЭС</i>	<i>941,5</i>	<i>500,2</i>	<i>610,5</i>
<i>Яйвинская ГРЭС</i>	<i>454,9</i>	<i>159,1</i>	<i>283,2</i>
Налог на прибыль с доходов в виде дивидендов	588,7	839,7	1,9
НДПИ	-	-	-
Водный налог	1,9	2,6	3,0
Налог на имущество	668,5	761,5	942,73
<i>Исполнительный аппарат</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
<i>Березовская ГРЭС</i>	<i>246,8</i>	<i>332,6</i>	<i>509,97</i>
<i>Инжиниринг</i>	<i>0,4</i>	<i>0,4</i>	<i>0,34</i>
<i>Шатурская ГРЭС</i>	<i>120,2</i>	<i>116,0</i>	<i>123,97</i>
<i>Смоленская ГРЭС</i>	<i>15,1</i>	<i>14,7</i>	<i>3,50</i>

	<i>Сургутская ГРЭС-2</i>	205,1	220,8	236,43
	<i>Яйвинская ГРЭС</i>	80,8	77,1	68,52
НДФЛ		810,0	834,9	889,2
	<i>Исполнительный аппарат</i>	205,8	195,5	227,8
	<i>Березовская ГРЭС</i>	127,6	139,0	151,9
	<i>Инжиниринг</i>	31,9	45,5	6,7
	<i>Шатурская ГРЭС</i>	103,4	104,2	118,8
	<i>Смоленская ГРЭС</i>	35,7	37,3	42,3
	<i>Сургутская ГРЭС-2</i>	256,1	262,9	285,3
	<i>Яйвинская ГРЭС</i>	49,4	50,7	56,3
НДФЛ с доходов в виде дивидендов		25,6	26,7	21,5
Транспортный налог		2,7	2,7	2,3
	<i>Березовская ГРЭС</i>	0,6	0,6	0,3
	<i>Шатурская ГРЭС</i>	1,2	1,2	1,2
	<i>Смоленская ГРЭС</i>	0,3	0,3	0,3
	<i>Сургутская ГРЭС-2</i>	0,3	0,3	0,3
	<i>Яйвинская ГРЭС</i>	0,3	0,3	0,2
Земельный налог		29,2	28,6	28,8
	<i>Березовская ГРЭС</i>	8,4	8,4	8,4
	<i>Шатурская ГРЭС</i>	2,7	2,7	2,7
	<i>Смоленская ГРЭС</i>	5,5	5,5	5,5
	<i>Сургутская ГРЭС-2</i>	10,8	10,8	11,0
	<i>Яйвинская ГРЭС</i>	1,9	1,2	1,2
Прочие (госпошлина)		- 0,1	0,6	0,47
Итого уплачено налогов		10 895,4	10 017,8	15 225,8
Страховые взносы в государственные внебюджетные фонды		1 521,9	1 662,3	1380,3

Налоговые отчисления по уровню бюджета, млн руб.



Налоговые отчисления по региону, млн руб.



Основные принципы деятельности в области корпоративной социальной ответственности определены Регламентом корпоративных коммуникаций ПАО «Юнипро». Компания, включая все филиалы, ежегодно реализует Комплексную программу социальных инвестиций, направленную на улучшение качества жизни людей в регионах присутствия и воспитание нового поколения профессиональных энергетиков. **GRI 203-1**
GRI 413-1

Цели социальных инвестиций ПАО «Юнипро»:

- укрепление репутации и доверия к Обществу среди третьих лиц в регионах присутствия;
- демонстрация ответственного отношения к социальной среде, в которой Общество осуществляет свою деятельность;
- создание благоприятного микроклимата среди работников, способствующего повышению лояльности персонала и привлекательности Компании как работодателя.

Помощь Юнипро получают детские организации и учреждения, объекты здравоохранения, ветераны войн и вооруженных конфликтов, заслуженные работники отрасли, малоимущие граждане, а также проекты в области образования, культуры, спорта.

Преимущественное право на номинацию в качестве получателя благотворительной или спонсорской помощи в Компании имеют проекты и инициативы в сфере здравоохранения, образования, спорта и культуры. Главные критерии при принятии решения об оказании благотворительной помощи - прозрачность, адресность и эффективность использования средств, а также наибольший охват жителей территории, которые смогут воспользоваться этой поддержкой.

В 2022 году оказана помощь:

- 3 фестивалям;
- 5 благотворительным фондам;
- 2 учреждениям здравоохранения;
- 20 дошкольным, средним и высшим учебным заведениям;
- 5 учреждениям культуры;
- 10 проектам в области спорта.

Общий объем социальных инвестиций за последние три года составил около 227 млн руб.

Поддержка проектов в области образования

Поддержка образования является одним из приоритетов социальной ответственности ПАО «Юнипро». В рамках программы благотворительной помощи Компания реализует широкий спектр образовательных проектов.

В 2022 году продолжалась поддержка и развитие проекта «Карьера начинается в школе», в рамках которого 6 образовательных учреждений получили финансирование в общем размере 4,5 млн руб.

В 2022 году в энергетическом классе общеобразовательной школы в п. Озерный при поддержке филиала «Смоленская ГРЭС» обновлено компьютерное и демонстрационное оборудование. Благодаря помощи филиала был выполнен ремонт кровли в Озерненской средней школе над кабинетами химии, математики, русского языка, закончен ремонт уличной отмостки в Пречистенской средней школе и второй части фасада здания детского сада «Сказка», выполнен ремонт пола спортзала и подготовительной группы в детском саду «Колокольчик». В Озерненской школе искусств выполнена большая работа по замене половины старых окон школы, они продувались, что создавало дискомфорт воспитанникам школы.

Помощь была оказана судомодельному кружку «Одиссей» на покупку комплектующих деталей к моделям, и Краснинской школе-интернату для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья на приобретение специальных тактильных табло, выполненных шрифтом Брайля, помогающих слепым и слабовидящим детям ориентироваться в школе.

В декабре 2022 года в Сибирском федеральном университете прошла защита инженерных работ, выполненных в рамках образовательного модуля STEM-project. Первокурсники Института цветных металлов и материаловедения и Политехнического института должны были на основе полученных в течение семестра знаний спроектировать и изготовить модели катапульта и ветряных генераторов тока – на финальном испытании команды студентов демонстрировали работоспособность моделей. Оценивали работу конкурсантов не только преподаватели профильных дисциплин, но и потенциальные работодатели – в том числе, представители ПАО «Юнипро».

В сентябре, благодаря поддержке Шатурской ГРЭС и гранту в рамках национального проекта «Образование», в Шатурском энерготехникуме открыли две новые мастерские - аддитивных технологий и промышленной автоматики. В Шатурский лицей были закуплены современные интерактивные видеопанели, а в МБОУ «СОШ №4 г.Шатуры» открыт Центр "Точка Роста", предназначенный для реализации основных образовательных программ по предметным областям: химия, физика, биология, а также дополнительного образования.

В 2022 году совместный с Сургутской ГРЭС-2 проект интерактивных учебно-наглядных пособий, который презентовали 1 сентября 2021 в МБОУ СОШ № 19, получил свое дальнейшее развитие. Рядом со стендами были дополнительно установлены зарядные станции для школьников, оформленные в том же стиле.

Сплав современных технологий и образовательных компетенций сыграл свою положительную роль и в 2022 году школа №19 стала одним из победителей Всероссийского конкурса организаций «Лидеры Отрасли Российской Федерации».

Каждый первоклассник поселка Яйва 1 сентября традиционно получил в подарок от энергетиков большие канцелярские наборы.

Сотрудники Компании принимают активное участие в распространении знаний в области профессии «энергетик» в регионах присутствия.

Благодаря филиалу «Смоленская ГРЭС» ПАО «Юнипро» в рамках проекта «Карьера начинается в школе» ученики 9-х классов Озерненской средней школы посетили Смоленскую областную технологическую академию (СОТА), где школьникам рассказали про разные технические профессии, которые готовит академия, а также профессии, востребованные на Смоленской ГРЭС. Для будущих энергетиков была организована познавательная викторина, связанная с профессиями, а также экскурсия в электротехническую лабораторию, где для них был проведен мастер-класс.

В начале нового учебного года энергетики Шатурской ГРЭС провели экологический урок для первоклассников городской школы №2. Тема – раздельный сбор мусора и его переработка. В 2022 году филиал продолжил марафон «Уроки истории»: для всех желающих проводились экскурсии по музею истории Шатурской ГРЭС. Самыми многочисленными экскурсиями стали экскурсии для членов клуба «Активное долголетие» (региональный проект губернатора Московской области). Всего за 2022 год музей посетили 700 человек из Узденского района Минской области р.Беларусь, Москвы, Сергиева-Посада, Коломны, Долгопрудного, Пушкино, Орехово-Зуево и прочих городов Подмоскovie.

Школьники и студенты в рамках проекта «Карьера начинается в школе» имели возможность посетить музей истории электростанции, поближе познакомиться с профессией во время встреч с энергетиками, узнать о работе ПГУ, понять, как работают турбины и вырабатывается электроэнергия, зачем нужна химическая лаборатория, чем занимаются машинисты котлотурбинного цеха.

Евгения Метелкина, руководитель пресс-службы филиала, была награждена благодарственным письмом за активное участие в образовательном процессе лицея г. Шатура и участие в XXIII Ассамблее учащихся «Поколение будущего», посвященной Дню науки.

Поддержка проектов в области здравоохранения

В 2022 году были закуплены многофункциональные устройства и принтеры для Сургутской городской клинической поликлиники № 2, а также более 50 картриджей для устройств печати поликлиники №3 г. Это позволило организовать централизованную печать медицинских документов в педиатрическом отделении поликлиники и снизить расходы на обслуживание принтеров на рабочих местах, а также заменить исчерпавшие ресурс устройства, установленные в отделе кадров и в приемной.

Поддержка проектов в области культуры

Традиционно Компания оказывает благотворительную помощь фестивалям, музеям, театрам.

В 2022 году «Юнипро» уже в четвертый раз поддержала Международный фестиваль Vivascello, единственный крупномасштабный проект в России, посвященный виолончельной музыке.

В программу XIV фестиваля, который прошел с 12 по 26 ноября 2022 года на четырех московских площадках, вошли лучшие произведения мировой виолончельной классики, джазовая музыка, современные композиции и, конечно, мировая премьера сочинения Сергея Ахунова – Actus tragicus для виолончели с оркестром. Впервые в программе фестиваля прозвучала музыка нашего современника, израильского композитора Баруха Берлинера. В XIV фестивале приняли участие корифей отечественной исполнительской школы Александр Князев, победитель XIV Международного конкурса имени П. И. Чайковского Нарек Ахназарян (Армения), прославленный российско-германский ансамбль Rastrelli Cello Quartet. В 2022 году Компания традиционно поддержала театральные фестивали «Золотая Маска». В июне юные шатуряне смогли посетить благотворительные показы спектакля «Золушка» Театра марионеток «Кукольный

дом» из Санкт-Петербурга. А уже в октябре на сцене СКЦ "Рошаль" прошли показы еще двух замечательных спектаклей Театра наций «Осторожно, эльфы!» и «Шведская спичка».

4 и 5 апреля в Московском международном доме музыки прошёл II Международный музыкальный фестиваль «Энергия открытий». Он стал частью многолетнего проекта радио «Орфей» и «Юнипро» «Возрождаем наследие русских композиторов». В течение двух вечеров подряд на глазах у зрителей оживала музыка двух незаслуженно забытых композиторов первой половины XX века - Алексея Животова и Владимира Дешевова в исполнении Симфонического оркестра радио «Орфей». В этом году зрителей «Энергии открытий» ждали две мировые премьеры – драма с оркестром «Жизнь подо льдом» и спиритический сеанс с оркестром «Игры теней». Зрители перенеслись в атмосферу 20-х годов прошлого века с их невероятным по накалу драматизмом, разделившим жизнь героев на «до и после». Главные роли в постановках исполнили известные актеры театра и кино: Дмитрий Миллер, Светлана Мамрешева, Александр Яцко, Роза Хайруллина, Данил Стеклов и другие.

В 2022 году была оказана финансовая поддержка Красноярскому художественному музею им. В.И.Сурикова в организации выставки «М.В. Нестеров «Святая Русь. Реставрация». Благодаря этому уникальная картина «Святая Русь» после реставрации была доставлена в Красноярск из Санкт-Петербурга и ее смогли увидеть 3432 посетителя музея.

Дворец культуры п. Яйва закупил на выделенные средства украшения для новогоднего оформления своей территории. Кроме того, филиал «Яйвинская ГРЭС» традиционно выступил спонсором проведения ежегодного межмуниципального фестиваля для детей-инвалидов «Луч надежды».

Поддержка проектов в области спорта

Сфера физической культуры и спорта охватывает все возрастные группы населения, что делает вопрос ее развития важной составляющей социальной политики Общества. Компания оказывает поддержку спортивным организациям, ориентированным как на развитие детского и юношеского спорта, так и спорта высоких достижений.

В 2022 году Смоленская ГРЭС оказала помощь секциям тхэквондо в г. Духовщина и п. Озерный. На выделенные средства секции смогли закупить спортивный инвентарь, перспективные спортсмены выезжали на тренировочные сборы в Белоруссию и на Всероссийские соревнования. Мария Карнаух заняла второе место на первенстве Центрального федерального округа в г. Санкт-Петербург, а Виктория Семенкова - второе место на первенстве ЦФО в г. Рязань. Духовщинские спортсмены постоянно становятся победителями и призерами областных соревнований. Также помощь была оказана секции бокса п. Озерный.

Филиал «Смоленская ГРЭС» традиционно выступил основным партнером Всероссийских соревнований по судомодельному спорту «Кубок памяти Анатолия Лебедева». Турнир объединил около 60 спортсменов из Смоленской, Тульской, Брянской, Ленинградской, Московской областей и города Москвы. По итогам соревнований команда «Одиссей» из поселка Озерный заняла второе место.

В Шарыпово в сквере «Белый» появился еще один объект для активного досуга. К тренажерной площадке на открытом воздухе, установленной при поддержке «Юнипро» в 2020 году, прибавился новый современный игровой комплекс для детей под названием «Мечта».

Продолжается и традиция организации турнира по мини-футболу среди школьников ко Дню энергетика. В этом году он был приурочен к 35-летию пуска первого энергоблока станции и собрал подростков от 13 до 16 лет из Шарыпово, Дубинино, Назарово.

В 2022 Березовская ГРЭС помогла яхт-клубу «Оптимист» Шарыповского муниципального округа пополнить количество тренировочных лодок – было закуплено 9 швертботов «Оптимист» и три тележки для спуска лодок на воду. Модели предназначены для обучения ребят основам парусного спорта.

Футболисты команды «Энергия», за которую играют сотрудники Шатурской ГРЭС с 1996 года, в 2022 году завоевали ряд наград: команда стала серебряным призером Городского округа Шатура в сезоне 2022 г, абсолютным чемпионом Любительской

футбольной лиги (8х8) Городского округа Шатура и чемпионом Городского округа Шатура по футболу среди команд возрастной группы 35 лет и старше.

Кроме того, Шатурская ГРЭС продолжила поддерживать секцию лыжного спорта для детей и подростков. В 2022 году юным лыжникам была закуплена современная, а, главное, удобная экипировка для тренировок и соревнований.

Воспитанницы отделения синхронного плавания МАУ СПСШОР «ОЛИМП» стали победителями и призерами окружных соревнований. Поддержку отделению в приобретении экипировки, формы и выездах на соревнования уже не первый год оказывает филиал «Сургутская ГРЭС-2». Большая часть команды имеет звания кандидатов в мастера спорта по синхронному плаванию.

В 2022 году, после двухлетнего перерыва, вокруг водохранилища Сургутской ГРЭС-2 прошел всероссийский 25-й легкоатлетический полумарафон «Сургутское кольцо». Пробег состоялся на двух дистанциях: 5 и 16 км.

В филиале «Яйвинская ГРЭС» существенная часть средств направляется на развитие массового спорта и физкультуры. В 2022 году 2 миллиона рублей направлено на поддержку проекта по строительству межшкольного стадиона в г. Александровске. Также переданы средства на приобретение и установку детской спортивной уличной площадки.

Кроме того, Яйвинская ГРЭС во второй раз организовала самое масштабное спортивное соревнование Александровского муниципального округа – легкоатлетическую эстафету. Предприятие приняло на себя ответственность за проведение спортивного мероприятия с 66-летней историей – легкоатлетической эстафеты на приз газеты «Боевой путь», чтобы не потерять традицию. Руководитель пресс-службы филиала Наталья Дорофеева в связи с этим награждена благодарственным письмом главы Александровского округа за содействие в сохранении многолетней спортивной традиции на территории муниципалитета, активное личное участие в проведении эстафеты, а также за популяризацию здорового образа жизни, за участие в продвижении многих социальных и благотворительных проектов.

Яйвинская ГРЭС также выделила средства на оздоровление местных ветеранов, которые на базе спортивного комплекса «Зевс» получают курс оздоровительных процедур, спортивных и культурных активностей.

Волонтерское движение

К волонтерскому движению «Юнипро» из года в год присоединяется все больше неравнодушных сотрудников с активной жизненной позицией и огромным желанием помогать. В 2022 году Смоленская ГРЭС приняла участие в фестивале #ВместеЯрче, который прошел в Смоленске в парке «Соловьиная роща». Сотрудники филиала представили зону «Викторина от Юнипрошки». Для юных смолян были подготовлены вопросы по правилам дорожного движения и энергосбережению.

В течение года сотрудники филиала и школьники 10-11-х классов Озерненской средней школы принимали участие в Международной акции «Очистим планету от мусора» и Всероссийской экологической акции «Вода России». Общими силами от мусора были очищены прибрежные полосы водосброса станции, пляж и парк за стадионом в п. Озерный, места отдыха озерненцев.

Каждый год молодые специалисты Березовской ГРЭС стараются оказывать помощь группам населения, оказавшимся в сложной жизненной ситуации. В 2022 году, по доброй традиции, объединение организовало сбор средств для благотворительной акции «Помоги пойти учиться». Кроме этого, волонтеры поздравили с 1 сентября всех учеников Шарыповской школы №8, вместе с Юнипрошкой вручили первоклассникам подарки, в том числе, их первые в жизни дневники. А молодёжное объединение организовало пункт сбора детских книжек для воспитанников краевой региональной общественной организации инвалидов «За равные права».

Традиционно в декабре сотрудники филиала приняли участие в акции «Елка желаний». Елочку с шариками, где были написаны пожелания ребят из малообеспеченных семей, передали на станцию сотрудники Центра семьи «Шарыповский». Собранные подарки в преддверии наступающих праздников доставили в стационарное отделение

социальной реабилитации несовершеннолетних, где временно пребывают дети и подростки.

В 2022 году по программе летней занятости подростков в Юнипро работали 44 старшеклассника. Ребята озеленяли и благоустраивали дворы, убирали скошенную траву, пололи клумбы, высаживали цветы, красили дворовые объекты, а также поучаствовали во всероссийской акции «Вода России», направленной на очистку водных объектов.

В мае энергетики Шатурской ГРЭС провели традиционную экологическую акцию «Зеленый край», высадив совместно с волонтерами Комплексного молодежного центра более 40 саженцев цветущих кустарников – сирени и пузыреплодника.

В мае энергетики филиала «Яйвинская ГРЭС» выехали в один из лесных кварталов на территории Яйвинского участкового лесничества для участия во Всероссийской акции «Сад Памяти». На площади 1,6 гектаров в этот день было высажено 4,8 тысяч саженцев сибирской ели, тысячу из них высадили работники Яйвинской ГРЭС.

В рамках проводимых на станции акций, работники ГРЭС помогают приютам для бездомных животных в п. Яйва и г. Александровск. Люди на постоянной основе собирают корма, расходные материалы и денежные средства.

В летний период молодые работники Яйвинской ГРЭС совместно с молодёжным объединением п. Яйва устроили субботник на берегу реки Яйва и собрали кучи мусора, оставленные отдыхающими. Родное предприятие поддержало экологических активистов: собранный мусор вывезли на полигон ТБО.

В сентябре сотрудники Исполнительного аппарата и члены их семей посетили Национальный парк «Плещеево Озеро», расположенный в 130 км к северо-востоку от Москвы в Ярославской области, на маршруте «Золотого кольца».

50 волонтеров занимались подсадкой древесных растений, декоративных кустарников и злакового сада.

А перед новым годом московские коллеги приняли участие в акции «Коробка храбрости», организованной совместно с Благотворительным фондом помощи детям «Настенька», собрав игрушки для маленьких пациентов Российской детской клинической больницы им. Н.И. Пирогова.

Поддержка благотворительных фондов

В 2022 году компания Юнипро оказала помощь 5 подопечным Благотворительного фонда помощи детям и молодежи «ГАЛЧОНОК» с поражениями центральной нервной системы. Ребята смогли получить необходимые технические средства для дальнейшего восстановления.

Компания вновь организовала ежегодную акцию «Книжки в подарок» совместно с фондом «Иллюстрированные книжки для маленьких слепых детей». В 2022 году было выпущено два комплекта новых книг. Это развивающий комплект «Дядя Степа» и обучающий комплект «Путешествие по странам и континентам. Выпуск 2», которые получили 22 образовательных учреждения в регионах присутствия Компании.

Юнипрошка – детям

Проект «Юнипрошка – детям» направлен на достижение одной из целей ESG-стратегии Юнипро – повышение качества жизни населения в регионах присутствия. Он ведет отсчет с 2018 года и охватывает все аспекты детской безопасности. В увлекательной и игровой форме придуманный в Компании герой Юнипрошка доносит до детей важную информацию. В 2022 году в рамках проекта состоялось 35 мероприятий, обучение прошли 2900 детей. Благодаря онлайн-формату удалось увеличить охват участников в регионах присутствия на 61%, к проекту присоединились новые школы в Сургуте, Шарыпово и Москве.

В 2022 году Компания провела серию онлайн-уроков «Осторожно, мошенники: по телефону, в интернете». Это новая тема, разработанная в рамках проекта «Юнипрошка – детям» в текущем году. Юнипрошка рассказал ребятам о разных схемах мошенничества по телефону и на улице, как распознать, что это обман и что с этим делать. Особое

внимание уделили мошенникам в социальных сетях. Детям напомнили, что никакие личные данные незнакомым людям сообщать нельзя.

В июне Компания провела интерактивные занятия на тему «Безопасное лето», детям напомнили о необходимости соблюдать правила безопасного поведения во время отдыха на природе, рассказали о последствиях лесных пожаров. Обсудили с ребятами также и правила дорожного движения при использовании велосипеда.

Важной вехой в развитии проекта «Юнипрошка – детям» стало создание нового сценария, не имеющего аналогов в регионах присутствия Юнипро: впервые для учащихся Краснинской средней школы-интерната для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья Компания провела занятия на тему «Правила дорожного движения для слепых и слабовидящих детей». Программа разработана с учетом специфики слепых и слабовидящих детей, при активном участии сотрудников и педагогов школы-интерната. В игровой форме ребята научились ориентироваться вблизи дороги, узнали какие бывают виды пешеходных переходов для слабовидящих, как правильно переходить проезжую часть, как действовать, находясь вблизи спецтранспорта.

Осенью Юнипрошка рассказал ребятам во всех регионах присутствия Юнипро, как себя вести, если ты остался один дома, что делать, если в квартире начался пожар, как себя вести и что говорить, если в дверь позвонил незнакомый человек, что делать, если сильно ударился, обжегся или из носа пошла кровь. Этот урок был для Юнипрошки особенным – к нам присоединились ребята с особенностями развития.

В преддверии новогодних праздников и зимних каникул Юнипро провела интерактивные онлайн-уроки «Правила безопасности в зимний период» для учеников 1-4 классов в регионах присутствия. Детям рассказали о тех опасностях, которые поджидают их зимой, и что делать, если ты или твой друг провалился под лед на озере или речке. Юнипрошка на личном примере показал, как правильно ходить по скользкой дороге и почему лучше держаться подальше от крыш домов.

Не забыли энергетики и про спектакль «Юнипрошка спешит на помощь». Автор сценария спектакля – Н. Желтова, художественный руководитель детской театральной студии «Арт-Антре» в г. Шарыпово, где расположена Березовская ГРЭС. Воспитанники студии представляют интерактивную сказку зрителям с 2019 года. 3 ноября 2022 года состоялась премьера спектакля «Юнипрошка спешит на помощь» в поселке Яйва (Пермский край). В постановке участвовали юные актеры детской театральной студии «Балаганчик» Дворца культуры «Энергетик» под руководством Марины Алексеевой. Спектакль прошел при поддержке компании «Юнипро». Сказочные герои в доступной форме рассказывали, что делать, если тебя дразнят в школе, если ты один дома и раздастся звонок в дверь, как поступить, если незнакомец зовет тебя в гости. Главный герой пьесы Юнипрошка дает ребятам добрые советы и помогает выбраться из трудных ситуаций.

В текущем году Юнипрошка активно выступал и в качестве волонтера. Так, в рамках фестиваля #ВместеЯрче в Смоленске наш герой представил «Викторину от Юнипрошки» по правилам дорожного движения и энергосбережению. А 1 сентября он пришел к ученикам первых классов Шарыповской школы №8 и поздравил их с Днем знаний.

По традиции в 2022 году продолжились совместные мероприятия с ГИБДД по теме безопасности на дорогах. Красочный праздник, посвященный правилам дорожного движения, организовали в детском саду «Журавушка» города Шарыпово, куда пригласили Юнипрошку и инспектора дорожной полиции города. В игровой форме ребята повторили знания сигналов светофора и самые важные правила для пешеходов. В подарок от Юнипрошки они получили наборы светоотражающих элементов – браслетов и значков. Всего же в 2022 году в Шарыповских образовательных учреждениях было вручено около 500 светоотражающих наклеек – в детском саду «Золотой ключик», а также городских школах №2, 8 и 12.

В свою очередь энергетики Шатурской ГРЭС в течение года совместно с ГИБДД провели несколько акций «Засветись». На улицах Шатуры сотрудники ГИБДД и Юнипро вместе с Юнипрошкой раздавали пешеходам световозвращающие значки и наклейки и напоминали им о важности соблюдения правил дорожного движения.

Взаимодействие с местными сообществами

Яйвинская ГРЭС всегда откликается на просьбы местных муниципальных учреждений. Филиал помогает в расчистке от снега подъездных путей к бассейну во время обильного снегопада, выделении автовышки и специалистов для установки праздничного баннера, или консультации по техническим вопросам.

В 2022 году Яйвинская ГРЭС оказала помощь общественным организациям: Кизеловскому местному отделению Всероссийского общества слепых (на покупку оргтехники) и Александровской окружной организации Всероссийского общества инвалидов (на приобретение мебели и организацию досуговых мероприятий).

Шатурская ГРЭС в ушедшем году также оказала помощь Шатурскому местному отделению Всероссийского общества слепых. Выделенные средства пошли на организацию мероприятий «День белой трости» и «День слепого человека».

К 9 мая всем ветеранам Великой Отечественной войны п. Озерный выделены денежные средства на лечение и покупку лекарственных препаратов.

Руководство Шатурской ГРЭС чествует ветеранов, которые в настоящее время работают на станции, а также оплачивает подписку на местную газету ветеранам станции, всем труженикам тыла и ветеранам Великой Отечественной войны города Шатура. Еще одна добрая традиция - поздравлять с юбилеем ветеранов-энергетиков.

Накануне Дня Победы Сургутская ГРЭС-2 четвертый год подряд оказала финансовую помощь городской общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны, труда, вооруженных сил и правоохранительных органов. Средства были направлены на приобретение продуктовых наборов и проведение праздничных мероприятий, посвященных Дню Победы в Великой Отечественной войне.

В 2022 году филиал «Сургутская ГРЭС-2» оказал помощь автономной некоммерческой организации «Центр социальной поддержки «Рубус», занимающейся реабилитацией детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей и находящихся в трудной жизненной ситуации. На средства, перечисленные энергетиками, создана и оборудована гончарная мастерская.

Березовская ГРЭС, как и в прежние годы, выделила средства на подарки ветеранам Великой Отечественной войны. В мае 2022 года в Шарыпово поздравляли 3 участников Великой Отечественной войны, а также 60 приравненных по статусу к ним вдов умерших ветеранов, узников концлагерей, блокадников Ленинграда и тружеников тыла.

В 2022 году филиал традиционно поддержал людей с ограниченными возможностями здоровья. Было выделено финансирование на организацию доставки детей-инвалидов спецтранспортом на реабилитацию, лечение и культурно-массовые мероприятия, а также приобретение спортивного инвентаря для занятий адаптивной физкультурой.

5. Корпоративное управление

5.1. Система корпоративного управления

GRI 3-3

Система корпоративного управления ПАО «Юнипро» направлена на формирование и сохранение атмосферы доверия между Компанией и инвесторами, безусловное соблюдение прав и интересов акционеров, рост стоимости акций, а также повышение авторитета и деловой репутации Компании.

Ключевые приоритеты Юнипро:

- организация эффективного корпоративного управления, нацеленного на достижение наибольшей результативности деятельности Общества;
- повышение прозрачности и обоснованности управленческих процессов для инвесторов и контрагентов;
- снижение рисков и защита прав и интересов акционеров Компании.

Система корпоративного управления ПАО «Юнипро» выстроена в полном соответствии с нормами и требованиями российского законодательства, Правилами листинга ПАО Московская Биржа, рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России. При построении эффективной системы корпоративного управления особое внимание Общество уделяет внедрению современных стандартов.

В Компании принят Кодекс корпоративного поведения ПАО «Юнипро» https://unipro.energy/sustainable_development/corporate_governance/documents/, который содержит фундаментальные требования в отношении этического поведения и принципы корпоративного управления:

- подотчетность;
- справедливость;
- ответственность;
- прозрачность;
- этичность;
- устойчивое развитие;
- надежность.

Постоянное повышение качества корпоративного управления рассматривается ПАО «Юнипро» как неотъемлемая часть масштабной работы по повышению эффективности деятельности и конкурентоспособности Компании. Качество управленческих практик является объектом постоянного контроля со стороны Совета директоров и исполнительных органов Общества.

В 2022 году Общество продолжило совершенствование системы корпоративного управления в соответствии с требованиями законодательства, рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России и лучшими практиками в области корпоративного управления, оперативно реагируя на изменения внешней конъюнктуры и корпоративной среды.

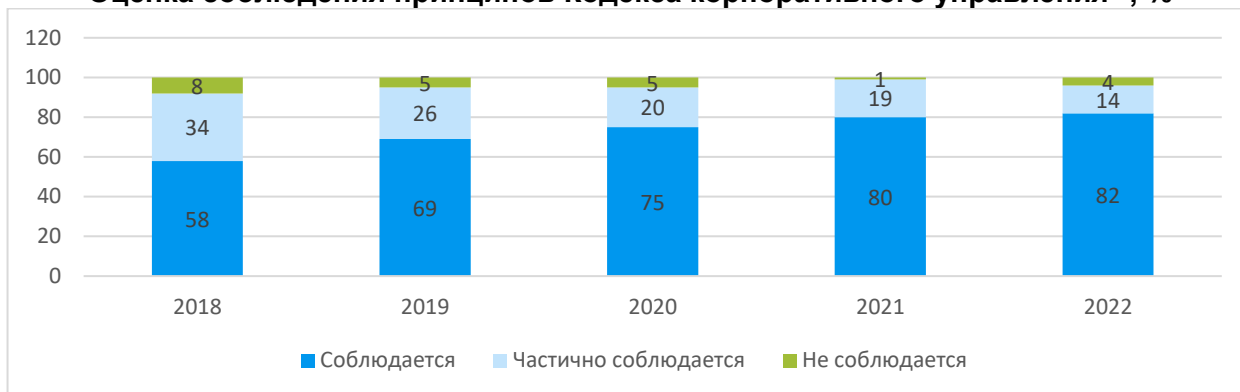
Мероприятия по совершенствованию системы корпоративного управления

Область совершенствования	Мероприятия, реализованные в 2022 году	Планы на 2023 год
Взаимодействие с акционерами	<ul style="list-style-type: none"> • Внедрение на сайте Общества формы, позволяющей акционерам задавать вопросы по пунктам повестки дня годового общего собрания акционеров и в отношении материалов к годовому общему собранию акционеров, адресованных Совету директоров и топ-менеджменту Общества. 	<ul style="list-style-type: none"> • Утверждение Положения о порядке взаимодействия с акционерами.
Актуализация и разработка внутренних документов	<ul style="list-style-type: none"> • Утверждена Политика в области противодействия коррупции в ПАО «Юнипро» (Антикоррупционная политика). • Утверждена Политика в области социальной и экологической ответственности, корпоративного управления и устойчивого развития ПАО «Юнипро». • Утверждена ESG-стратегия. • Утверждена Политика по внутреннему контролю ПАО «Юнипро». • Утверждено Положение о Комплаенс офицере ПАО «Юнипро». • В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом ПАО «Юнипро» и другими внутренними нормативными документами в новой редакции утверждены следующие документы: <ul style="list-style-type: none"> - Информационная политика ПАО «Юнипро»; - Положение об управлении внутреннего аудита ПАО «Юнипро»; - Положение по работе с посредниками ПАО «Юнипро». 	<ul style="list-style-type: none"> • Утверждение Устава Общества в новой редакции в целях приведения его в соответствие с ФЗ «Об акционерных обществах», а также соблюдения рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России. • Утверждение Политики по вознаграждению членов Совета директоров в новой редакции.
Эффективность работы органов управления и контроля	<ul style="list-style-type: none"> • Проведена самооценка эффективности работы Совета директоров Общества и его комитетов в 2021-2022 корпоративном году, результаты которой рассмотрены на очном заседании Совета директоров. • Реализован в большей части План-график мероприятий по внедрению рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России и План мероприятий по улучшению практики корпоративного управления. • Определено лицо, ответственное за вопросы устойчивого развития в Обществе. 	<ul style="list-style-type: none"> • Увеличение количества заседаний Совета директоров, в том числе очных заседаний. • Цифровизация и автоматизация процессов Компании: <ul style="list-style-type: none"> - Электронный порядок направления документов на Комитеты и Совет директоров;

	<ul style="list-style-type: none"> • Установлены КПЭ по вопросу устойчивого развития (ESG) для сотрудников Компании с 2022 года. • Осуществлена интеграция факторов устойчивого развития в систему управления рисками и внутреннего контроля Общества, а также разработка ESG-политики и внедрение процессов оценки и контроля. • Размещены на сайте Компании формы обращения по вопросам комплаенса для третьих лиц. 	<ul style="list-style-type: none"> - Внедрение сервиса для электронного голосования на заседаниях органов управления Общества; - Внедрение системы управления нормативно-технической документацией. • Раскрытие информации, связанной с ESG, в соответствии с мировыми стандартами и передовыми практиками: <ul style="list-style-type: none"> - Проведение анализа нефинансовой информации, содержащейся в Годовом отчете ПАО «Юнипро» за 2021 год. - Проведение аудита нефинансовой отчетности за 2022 год. - Усовершенствование объема и качества раскрываемой ПАО «Юнипро» информации на основании результатов анализа нефинансовой отчетности за 2021 год и аудита нефинансовой отчетности за 2022 год.
Раскрытие информации	<ul style="list-style-type: none"> • Обновлен раздел «Корпоративное управление» на сайте Юнипро. • Подготовлен Годовой отчет в соответствии со стандартами GRI и SASB. • Проведен анализ раскрытия нефинансовой информации, отображенной на сайте Компании и в Годовом Отчете ПАО «Юнипро» за 2021 год (исполнитель – ООО «Кэпт налоги и Консультирование»). По результатам анализа подготовлены рекомендации по совершенствованию системы раскрытия информации. 	<ul style="list-style-type: none"> • Увеличение количества раскрываемой информации на сайте Юнипро.
Комплаенс	<ul style="list-style-type: none"> • Обновление раздела «Комплаенс» на сайте Юнипро. • Проведен онлайн-тренинг для всех сотрудников Компании (тренинг прошли 99% сотрудников). • Организована работа горячей линии по вопросам этики и комплаенса. 	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение очных комплаенс-тренингов для сотрудников Компании. • Разработка и утверждение карты комплаенс-рисков. • Внедрение системы анкетирования сотрудников о соблюдении Кодекса корпоративного поведения.

Основными целевыми показателями для совершенствования системы корпоративного управления Компании являются принципы и рекомендации Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России. В 2022 году ПАО «Юнипро» продолжило работу по приведению внутренних документов в соответствие с Кодексом, а также разработке новых документов.

Оценка соблюдения принципов Кодекса корпоративного управления⁴⁹, %



96 % принципов Кодекса корпоративного управления Банка России полностью или частично соблюдается ПАО «Юнипро».

⁴⁹ Оценка соблюдения принципов корпоративного управления проводилась по методологии, разработанной Банком России, с учетом рекомендаций по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (приложение к письму Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102).

Соблюдение принципов Кодекса корпоративного управления⁵⁰

Раздел	Принципы, рекомендованные Кодексом	Принципы, полностью соблюдаемые Обществом	Принципы, частично соблюдаемые Обществом	Принципы, несоблюдаемые Обществом
I. Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	13	10	3	0
II. Совет директоров Общества	36	29	4	3
III. Корпоративный секретарь Общества	2	2	0	0
IV. Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	10	9	1	0
V. Система управления рисками и внутреннего контроля	6	5	1	0
VI. Раскрытие информации об Обществе, информационная политика Общества	7	6	1	0
VII. Существенные корпоративные действия	5	4	1	0
Итого	79	65	11	3

⁵⁰ Полный отчет о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления приведен в Приложении 9.

5.2. Акционерам и инвесторам

ПАО «Юнипро» является одним из крупнейших публичных акционерных обществ России по количеству миноритарных акционеров.

Более 300 тыс. акционеров

Общее количество лиц, зарегистрированных в реестре акционеров ПАО «Юнипро» на 31 декабря 2022 года, по лицевым счетам которых имеются ценные бумаги, составило 301 660⁵¹.

Структура акционерного капитала ПАО «Юнипро»

Типы лицевых счетов	2020, лиц	2021, лиц	2022, лиц	2020, %	2021, %	2022, %
Юридические лица, в том числе	693	697	696	83,90	83,90	83,90
Uniper SE	-	-	-	83,73	83,73	83,73
федеральные органы власти	3	3	3	менее 0,01	менее 0,01	менее 0,01
органы власти субъектов Российской Федерации	4	4	4	менее 0,01	менее 0,01	менее 0,01
органы местного самоуправления	-	-	-	-	-	-
Физические лица	300 321	300 538	300 358	1,36	1,34	1,34
Номинальные держатели	11	11	11	14,73	14,75	14,75
Доверительные управляющие	6	5	6	менее 0,01	менее 0,01	менее 0,01
Акции в общей долевой собственности	574	583	588	0,01	0,01	
Счет неустановленных лиц	1	1	1	менее 0,01	менее 0,01	менее 0,01
Итого	301 606	301 835	301 660	100	100	100

Структура акционерного капитала ПАО «Юнипро» в 2022 году, %



В течение 2022 года Общество не размещало дополнительных выпусков акций.

Уставный капитал ПАО «Юнипро» составляет 25 219 482 458,37 руб. В соответствии с Уставом ПАО «Юнипро» размещено 63 048 706 145 целых и 44 925 042 874/49 130 625

⁵¹ На основании данных, предоставленных АО ВТБ Регистратор.

974 дробные штуки обыкновенных именных бездокументарных акций номинальной стоимостью 0,40 руб.

Обыкновенные акции ПАО «Юнипро» 01 сентября 2014 года были включены ПАО Московская Биржа в котировальный список Первого уровня.

Сведения об акциях, находящихся в обращении

Количество, шт.	63 048 706 145
Номинальная стоимость акции, руб.	0,40
Государственный номер выпуска	1-02-65104-D
Дата государственной регистрации выпуска	19 апреля 2007 года
Уставный капитал, руб.	25 219 482 458,37
Код ISIN	RU000A0JNGA5
Код ценной бумаги	UPRO

Динамика курса акций



Итоговая рыночная капитализация ПАО «Юнипро»⁵²

Дата	Рыночная цена, руб.	Количество акций, находящихся в обращении	Рыночная капитализация, руб.
31.12.2020	2,797	63 048 706 145	176 347 231 088
31.12.2021	2,619	63 048 706 145	165 124 561 394
31.12.2022	1,346	63 048 706 145	84 863 558 471

При формировании дивидендной политики ПАО «Юнипро» руководствуется не только требованиями законодательства Российской Федерации, но и необходимостью обеспечивать оптимальный баланс интересов акционеров и потребностей Компании в развитии, повышении ее инвестиционной привлекательности и капитализации.

Дивидендная история ПАО «Юнипро»

⁵² По данным ПАО Московская Биржа.

Период, за который выплачивались дивиденды ⁵³	Размер дивиденда на 1 акцию, руб.	Количество акций, шт.	Объем средств, направленных на выплату дивидендов, руб.	Дата принятия решения о выплате дивидендов
2005	0,01123	8 210 830 760	92 207 629,43	21.04.2006
2006	0,004071	49 130 625 974	200 010 787,54	25.05.2007
I кв. 2007	0,0030531	49130625974	150 000 715,12	25.05.2007
2011	0,05787978807	63048706145	3 649 245 749,81	29.06.2012
2012	0,289541278733806	63048706145	18 255 203 000	27.06.2013
2013	0,300188653732372	63048706145	18 926 506 217,51	26.06.2014
По результатам нераспределенной прибыли прошлых лет	0,0793037685567795	63048706145	5 000 000 000	26.06.2014
2014	0,2776423960677	63048706145	17 504 993 843,32	26.06.2015
2015	0,197253780372175	63048706145	12 436 595 634,86	15.06.2016
9 мес. 2016	0,0727	63048706145	7 180 481 826,37	08.12.2016
По результатам нераспределенной прибыли прошлых лет	0,0431	-	-	-
2016	0,0936762922840	63048706145	5 906 169 025,05	23.06.2017
1 кв. 2017	0,0173489836955	63048706145	1 093 830 974,95	23.06.2017
9 мес. 2017	0,1110252759795	63048706145	7 000 000 000	07.12.2017
2017	0,1110252759795	63048706145	7 000 000 000	14.06.2018
9 мес. 2018	0,1110252759795	63048706145	7 000 000 000	07.12.2018
2018	0,1110252759795	63048706145	7 000 000 000	14.06.2019
9 мес. 2019	0,1110252759795	63048706145	7 000 000 000	03.12.2019
2019	0,1110252759795	63048706145	7 000 000 000	10.06.2020
9 мес. 2020	0,1110252759795	63048706145	7 000 000 000	07.12.2020
2020	0,126886029691	63048706145	8 000 000 000	10.06.2021
9 мес. 2021	0,190329044536	63048706145	12 000 000 000	07.12.2021

В 2022 году годовым Общим собранием акционеров было принято решение не выплачивать дивиденды по обыкновенным акциям ПАО «Юнипро» по результатам 2021 года, накопленную нераспределенную чистую прибыль по результатам 2021 года в размере 4 520 690 440 рублей оставить в распоряжении Общества.

⁵³ На основании принятых Общим собранием акционеров решений по итогам деятельности Общества за 2008-2010 годы дивиденды не выплачивались.

Компания стремится вести конструктивный диалог со своими акционерами, не допускает удовлетворения интересов одних в ущерб интересам других. Гарантии по соблюдению прав акционеров реализуются в том числе через возможность участия акционеров в принятии важнейших решений, включая:

- утверждение Устава и иных внутренних документов, регулирующих деятельность Совета директоров и Правления;
- распределение прибыли;
- избрание членом Совета директоров;
- утверждение аудитора Общества.

Для всех акционеров ПАО «Юнипро» созданы равные и благоприятные условия для реализации ими прав на управление Обществом, в том числе:

- участвовать лично или через представителей в Общем собрании акционеров с правом голоса по всем вопросам его компетенции;
- вносить предложения в повестку дня Общего собрания в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и Уставом;
- получать информацию о деятельности Общества и знакомиться с документами Общества в соответствии со ст. 91 Федерального закона «Об акционерных обществах», иными нормативными правовыми актами и Уставом;
- получать дивиденды, объявленные Обществом;
- преимущественно приобретать размещаемые посредством подписки дополнительные акции и эмиссионные ценные бумаги, конвертируемые в акции, в количестве, пропорциональном количеству принадлежащих им обыкновенных акций, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- в случае ликвидации Общества получать часть его имущества;
- осуществлять иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Уставом https://unipro.energy/corporate_governance/documents/.

В 2022 году в рамках Информационной политики Общество осуществляло подготовку письменных ответов и ответов по электронной почте на запросы инвесторов и акционеров.

Структура обращений акционеров ПАО «Юнипро» в АО ВТБ Регистратор⁵⁴ за 2022 год, %

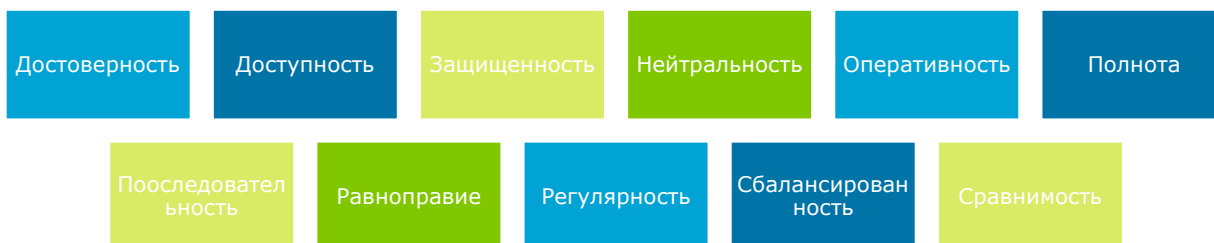


При раскрытии информации Общество руководствуется законодательством Российской Федерации, требованиями ПАО Московская Биржа, внутренними документами Общества, иными требованиями и нормативно-правовыми актами.

⁵⁴ Решением Совета директоров от 10.12.2019 (протокол от 12.12.2019 №283) держателем реестра ПАО «Юнипро» утверждено АО ВТБ Регистратор. С 18 февраля 2020 года АО ВТБ Регистратор приступил к выполнению функций держателя реестра. Подробные сведения об АО ВТБ Регистратор представлены в разделе «Контактная информация».

Раскрытие информации в ПАО «Юнипро» осуществляется в соответствии с Информационной политикой ПАО «Юнипро»⁵⁵ https://unipro.energy/corporate_governance/documents/, главная цель которой заключается в обеспечении максимально высокой степени доверия к Обществу акционеров, потенциальных инвесторов, контрагентов и иных заинтересованных лиц.

Принципы раскрытия информации ПАО «Юнипро»



Основные задачи Информационной политики:

- обеспечение своевременного и полного раскрытия информации об Обществе всем заинтересованным лицам в полном соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации, нормативными актами регулирующих органов, правилами организаторов торговли на рынке ценных бумаг;
- обеспечение при раскрытии информации ее нейтральности;
- повышение уровня открытости и доверия;
- определение правил и порядка доведения информации об Обществе до всех заинтересованных лиц, использование Обществом разнообразных каналов и способов раскрытия информации, доступных для большинства заинтересованных лиц;
- обеспечение информационной безопасности и сохранности конфиденциальной информации Общества.

Основные коммуникативные средства для раскрытия информации:

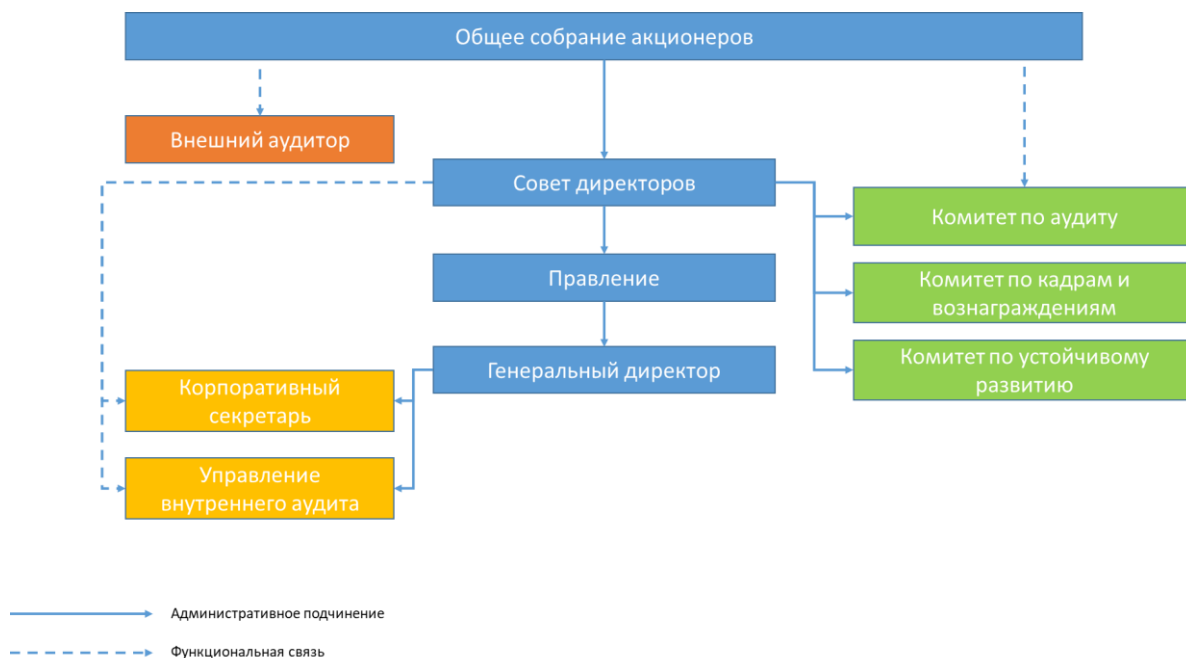
- раскрытие информации на официальном сайте Общества в сети Интернет (<http://www.unipro.energy>);
- опубликование информации в ленте новостей информационных агентств с уведомлением организаторов торговли на рынке ценных бумаг;
- использование при опубликовании информации в сети Интернет (за исключением публикации в ленте новостей) страницы в сети Интернет, предоставляемой одним из распространителей информации на рынке ценных бумаг;
- предоставление информации на бумажном и электронном носителях в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации;
- предоставление акционерам доступа к информации и документам и выдача им копий документов по их требованию в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, Уставом и внутренними документами Общества;
- ответы на запросы акционеров о предоставлении информации;
- раскрытие информации через средства массовой информации;
- организация публичных выступлений представителей Общества;
- направление в адрес заинтересованных лиц запрашиваемой информации посредством электронной почты;

⁵⁵ Утверждена решением Совета директоров ПАО «Юнипро» от 06.12.2022 (протокол от 09.12.2022 № 318)

- опубликование информации в буклетах, брошюрах и на иных подобных носителях информации;
- участие в конференциях, семинарах, презентациях и иных публичных мероприятиях.

5.3. Органы управления

Структура корпоративного управления GRI 2-9



Общее собрание акционеров

Высшим органом управления ПАО «Юнипро» является Общее собрание акционеров, которое осуществляет свою деятельность в соответствии с нормами действующего законодательства, Уставом и Положением о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров ПАО «Юнипро».

С учетом нестабильной эпидемической обстановки и в целях обеспечения права акционеров на участие в работе Общего собрания акционеров Общество активно использует инструменты электронного взаимодействия. Всем акционерам предоставлена возможность дистанционного участия в собраниях, в частности, путем электронного голосования.

Годовое Общее собрание акционеров ПАО «Юнипро» состоялось 10 июня 2022 года⁵⁶ в форме заочного голосования. Более 83% акционеров (от принявших участие в Общем собрании акционеров) проголосовали через электронные сервисы.

В соответствии с повесткой дня акционерами были рассмотрены следующие вопросы:

- утверждение годового отчета Общества, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2021 год;
- распределение прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов) и убытков Общества по результатам 2021 года;
- избрание членов Совета директоров;
- утверждение аудитора.

⁵⁶ Протокол от 10.06.2022 № 28.

Совет директоров

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Компании и подотчетен Общему собранию акционеров. Профессиональный и эффективно действующий Совет директоров является одним из ключевых элементов системы корпоративного управления Компании, который позволяет обеспечивать ее последовательное и плодотворное развитие.

Деятельность Совета директоров регулируется Положением о Совете директоров ПАО «Юнипро» в редакции, утвержденной годовым Общим собранием акционеров ПАО «Юнипро» 10 июня 2021 года⁵⁷ https://unipro.energy/corporate_governance/documents/.

Основные принципы деятельности Совета директоров:

- *профессионализм;*
- *эффективность;*
- *объективность и независимость суждений;*
- *соблюдение баланса интересов Общества и его акционеров.*

Компетенции Совета директоров определены Уставом ПАО «Юнипро» и четко разграничены с компетенциями исполнительных органов управления Общества, осуществляющих руководство текущей деятельностью. Совет директоров, среди прочего:

- осуществляет стратегическое руководство деятельностью Общества;
- утверждает приоритетные направления его развития;
- обеспечивает реализацию и защиту прав и законных интересов акционеров;
- определяет видение, миссию и стратегию Общества;
- формирует эффективные исполнительные органы и обеспечивает контроль их деятельности путем рассмотрения отчетов о выполнении стратегии и бизнес-планов Общества и поддерживая результативную систему мотивации;
- утверждает политику в области внутреннего контроля и управления рисками, обеспечивает функционирование систем управления рисками и внутреннего контроля;
- уделяет большое внимание совершенствованию системы и практики корпоративного управления в Обществе;
- обеспечивает своевременное раскрытие полной и достоверной информации о деятельности Общества, в том числе посредством предварительного утверждения Годового отчета [GRI 2-14](#).

Состав Совета директоров сформирован таким образом, чтобы обеспечивать равновесие профессионализма, знаний, опыта с целью надлежащего выполнения членами Совета директоров своих обязанностей в интересах Компании. Формирование списка потенциальных кандидатов и организация эффективного и профессионального состава Совета директоров осуществляется Комитетом по кадрам и вознаграждениям в соответствии с Политикой обеспечения преемственности Совета директоров, позволяющей планировать преемственность членов Совета в долгосрочной перспективе. [GRI 2-10](#)

Члены Совета директоров избираются ежегодно Общим собранием акционеров кумулятивным голосованием. Основными критериями при формировании Совета директоров Общества являются:

- предъявление к членам Совета директоров определенных требований к уровню квалификации, опыта, знаний, деловых качеств и деловой репутации;
- наличие свободного времени для работы в Совете директоров не менее чем на период 3 лет;
- избрание в состав не менее трех независимых директоров;

⁵⁷ Протокол от 11 июня 2021 года № 26.

- ограничение количества исполнительных директоров, число которых не может составлять более одной четвертой состава;
- отсутствие конфликта интересов членов⁵⁸ **GRI 2-15**.

В актуальной Политике обеспечения преемственности Совета директоров ПАО «Юнипро» закреплена возможность диверсификации состава Совета директоров с точки зрения навыков, опыта, профессиональной специализации и других факторов (принцип диверсификации). Разнообразие состава Совета директоров позволяет рассматривать вопросы с разных точек зрения, избегать шаблонного и группового мышления, привносить новые идеи в процесс обсуждения и принимать более сбалансированные решения. Принцип диверсификации включает в себя приверженность в том числе и гендерному равенству: при отборе кандидатов женщины имеют равные права и возможности с мужчинами. В составе Совета директоров на 31.12.2022 состояла одна женщина.

Принимая во внимание рекомендации Кодекса корпоративного управления Банка России и лучшие рыночные практики корпоративного управления, в Юнипро с 10 декабря 2019 года Заместителем Председателя Совета директоров является независимый директор.

Независимые директора играют большую роль в эффективном осуществлении Советом директоров своих функций, особенно в вопросах, связанных с выработкой стратегии развития Компании и управлением рисками, а также направленных на защиту интересов акционеров и инвесторов, включая миноритарных. Особое внимание уделяется практике проведения деловых встреч с независимыми директорами для предварительного обсуждения ключевых вопросов, которые выносятся на рассмотрение Совета директоров. В течение года независимые директора также организуют рабочие звонки (встречи) с независимым аудитором Компании.

Независимые директора ПАО «Юнипро» привносят взвешенные и независимые мнения и суждения, основанные исключительно на их опыте и компетенции. Участие и вклад независимых директоров в работу Совета директоров повышает уровень доверия к Компании со стороны акционеров и широкого круга инвесторов, качество управленческих решений, а также способствует соблюдению принципов корпоративного управления Общества.

В действующий состав Совета директоров входят три независимых директора, что соответствует требованиям, установленным Правилами листинга ПАО Московская Биржа и Кодексом корпоративного управления Банка России. В 2022 году в состав Совета директоров Общества входили три независимых директора.

В мае 2022 года Комитетом по кадрам и вознаграждениям проводился анализ профессиональной квалификации и независимости всех кандидатов в Совет директоров Компании. Анализ осуществлялся на основе сведений и анкет по оценке независимости, полученных от кандидатов в Совет директоров Компании, а также исходя из имеющихся персональных данных о кандидатах.

Положением о Совете директоров ПАЮ «Юнипро»⁵⁹ предусмотрена возможность избрания из числа независимых директоров Общества Старшего независимого директора, который:

- взаимодействует с Председателем, членами Совета директоров Общества, обеспечивает эффективность каналов коммуникации в Совете директоров и в отношениях с акционерами Общества;

⁵⁸ На дату выдвижения и в течение 2022 года уведомлений от членов Совета директоров о наличии у них конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления конкурентов Общества) не поступало.

⁵⁹ Протокол от 11.06.2021 № 26.

- координирует взаимодействие между независимыми директорами, в том числе созывает по мере необходимости встречи (заседания) независимых директоров и председательствует на них;
- при необходимости Старший независимый директор вправе получать от Общества техническое и организационное содействие в проведении встреч (заседаний) независимых директоров;
- доводит до сведения членов Совета директоров консолидированное мнение независимых директоров, достигнутое на их встречах (заседаниях);
- обеспечивает равную осведомленность и информированность независимых директоров по вопросам, выносимым Старшим независимым директором на их обсуждение, в объеме, необходимом для выработки позиции;
- в ситуациях конфликта, в частности в случае существенных разногласий между членами Совета директоров, предпринимает усилия по разрешению конфликта путем взаимодействия с Председателем Совета директоров, другими членами Совета директоров и акционерами Общества в целях обеспечения эффективной и стабильной работы Совета директоров.

Избранный на 2022-2023 корпоративный год состав Совета директоров ПАО «Юнипро» сбалансирован по необходимым компетенциям и профессиональному опыту. Принцип сбалансированности Совета директоров реализуется на основе наличия высокого уровня профессиональных знаний и компетенции, достаточного количества времени для исполнения обязанностей члена Совета директоров, отсутствия конфликта интересов, что способствует принятию эффективных решений.

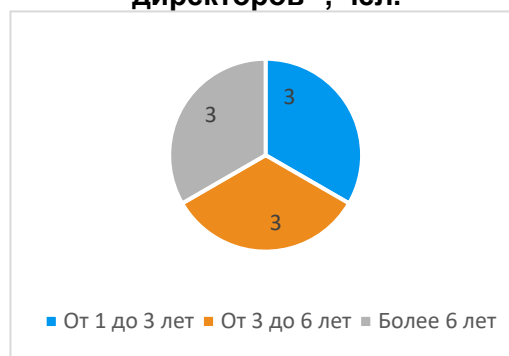
В 2022 году работу осуществлял состав Совета директоров, избранный 10.06.2021 и 10.06.2022.

При этом во втором полугодии 2022 года из состава Совета директоров ПАО «Юнипро» поочередно вышли члены Совета директоров – представители концерна Uniper. С августа 2022 года Совет директоров функционирует в составе 8 членов Совета директоров, а с декабря 2022 года Совет директоров ПАО «Юнипро» функционирует в усеченном составе, в количестве четырех человек, с преобладающим большинством независимых членов.

Статус директоров, чел.



Непрерывный стаж в Совете директоров⁶⁰, чел.



⁶⁰ На 31.12.2022

Опыт и компетенции членов Совета директоров⁶¹ GRI 2-17

Ф.И.О.	Сфера деятельности				
	Энергетика	Финансы	Менеджмент	Производство	Наука
Количество членов Совета директоров, обладающих компетенциями в указанной сфере, чел.	4	2	7	2	2

Семь человек из числа членов Совета директоров также являются членами органов управления других организаций.

Краткая информация о членах Совета директоров на 31.12.2022 GRI 2-11

Руководитель 1	Председатель Совета директоров, неисполнительный директор
Руководитель 2	Заместитель Председателя Совета директоров, Старший независимый директор ⁶² , Председатель Комитета по аудиту Совета директоров, член Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров, член Комитета по устойчивому развитию Совета директоров
Руководитель 3	член Совета директоров, независимый директор, Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров, член Комитета по аудиту Совета директоров, член Комитета по устойчивому развитию Совета директоров
Руководитель 4	член Совета директоров, неисполнительный директор, член Комитета по устойчивому развитию Совета директоров
Руководитель 5	член Совета директоров, неисполнительный директор
Руководитель 6	член Совета директоров, независимый директор, член Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров, член Комитета по аудиту Совета директоров, Председатель Комитета по устойчивому развитию Совета директоров
Руководитель 7	член Совета директоров, неисполнительный директор
Руководитель 8	член Совета директоров, неисполнительный директор
Руководитель 9	член Совета директоров, Председатель Правления, исполнительный директор, член Комитета по устойчивому развитию Совета директоров

Члены Совета директоров не имеют доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2022 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершали.

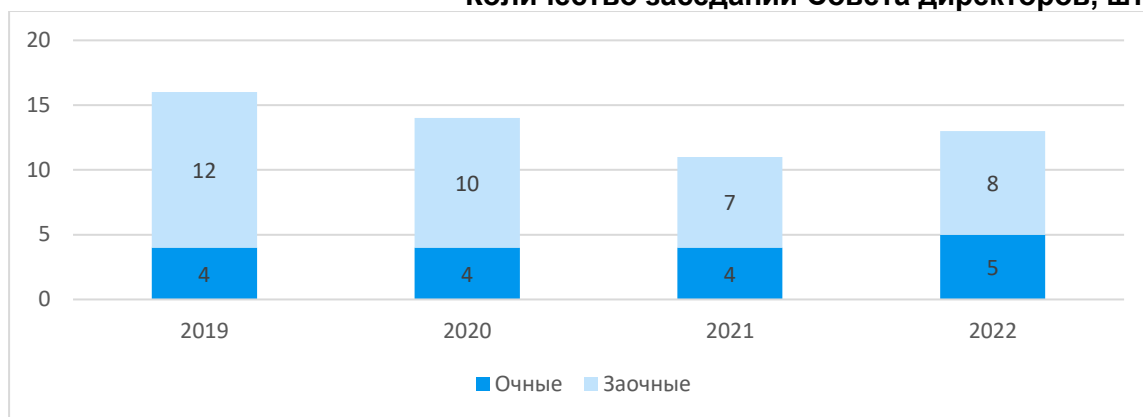
Отчет о работе Совета директоров GRI 2-16

В 2022 году проведено 13 заседаний Совета директоров (5 – в очной форме), на которых рассмотрено 58 вопросов. Основное внимание Совета директоров было уделено вопросам стратегии, корпоративного управления, регулированию финансово-хозяйственной деятельности Общества и кадровым аспектам.

⁶¹ Наличие соответствующего опыта у кандидатов в состав Совета директоров в разных сферах деятельности, исходя из полученных данных от кандидатов в состав Совета директоров (включая образование, занимаемые ими должности), и информации, находящейся в открытом доступе.

⁶² Протокол от 15.06.2022 № 313.

Количество заседаний Совета директоров, шт.



Структура рассмотренных Советом директоров вопросов, %



GRI 2-12

Все вопросы, которые выносятся на рассмотрение Совета директоров, предварительно рассматриваются на заседании Правления. Вопросы, отнесенные к компетенции комитетов (Комитета по аудиту и Комитета по кадрам и вознаграждениям), предварительно рассматриваются указанными комитетами, которые в соответствии с Правилами листинга состоят полностью из независимых директоров⁶³.

По наиболее сложным вопросам, включенным в повестку дня заседания Совета директоров, членам Совета директоров предлагается возможность задать все интересующие вопросы их инициаторам как через Корпоративного секретаря, так и посредством совещаний.

Персональная посещаемость заседаний Совета директоров в 2022 году

Ф.И.О.	Участие в заседаниях / всего заседаний	% участия в заседаниях
Руководитель 1	9/13	69,2
Руководитель 2	13/13	100
Руководитель 3	13/13	100

⁶³ В Комитете по устойчивому развитию при Совете директоров независимые директора имеют преобладающее участие.

Руководитель 4	5/13	38,4
Руководитель 5	10/13	76,9
Руководитель 6	13/13	100
Руководитель 7	10/13	76,9
Руководитель 8	10/13	76,9
Руководитель 9	13/13	100

Наиболее значимые вопросы, рассмотренные Советом директоров в отчетном году:

1. Стратегия и приоритетные направления деятельности:

- Компания продолжает эффективно развивать повестку ESG и укреплять взаимодействие с инвестиционным сообществом, в связи с чем была утверждена ESG-стратегия Общества, а также Политика в области социальной и экологической ответственности, корпоративного управления и устойчивого развития ПАО «Юнипро».
- Кроме того, был рассмотрен вопрос об обсуждении стратегических перспектив развития Общества и возможных сценариев роста капитализации ПАО «Юнипро».

2. Корпоративное управление:

- в 2022 году Общество предприняло ряд важнейших шагов по совершенствованию системы корпоративного управления, детальное описание которых приведено в таблице «Мероприятия по совершенствованию системы корпоративного управления» раздела 5.1. настоящего Годового отчета.

3. Контроль, риски и отчетность:

- В 2022 году Советом директоров утверждена Политика по внутреннему контролю ПАО «Юнипро», Политика в области противодействия коррупции в ПАО «Юнипро» (Антикоррупционная политика), Положение о Комплаенс офицере ПАО «Юнипро»;
- обновлены Положение об управлении внутреннего аудита ПАО «Юнипро» и Положение по работе с посредниками ПАО «Юнипро».

Оценка деятельности Совета директоров GRI 2-18

Последняя независимая оценка деятельности Совета директоров проводилась в 2020 году путем привлечения внешнего независимого консультанта – ООО «ПрайсвотерхаусКуперс Консультирование»⁶⁴.

В отчетном году Советом директоров ПАО «Юнипро» была утверждена новая редакция Положения о проведении оценки деятельности Совета директоров ПАО «Юнипро».

В 2022 года была проведена самооценка работы Совета директоров в 2021-2022 корпоративном году. Оценка проводилась путем анкетирования членов Совета директоров, а также анализа внутренних документов, регулирующих деятельность Совета директоров и его комитетов, протоколов заседаний Совета директоров и комитетов и других релевантных материалов.

По результатам анализа полученных данных Комитетом по кадрам и вознаграждениям был подготовлен отчет об итогах оценки эффективности работы Совета директоров Общества и его комитетов в 2021-2022 корпоративном году, а также рекомендации по дальнейшему совершенствованию развития деятельности Совета директоров и комитетов при нем.

Данный отчет рассмотрен на очном заседании Совета директоров 04 апреля 2022 года⁶⁵. Проведенная оценка подтверждает эффективность работы Совета директоров и его комитетов в 2021-2022 корпоративном году.

⁶⁴ Результаты независимой оценки приведены в Годовом отчете ПАО «ЮНИПРО» за 2021 год.

⁶⁵ Протокол от 05.04.2022 № 311

По результатам самооценки в качестве рекомендаций по дальнейшему совершенствованию и развитию деятельности Совета директоров Общества, комитетов Совета директоров Общества, Корпоративного секретаря было выделено следующее:

- проводить больше очных заседаний Совета директоров;
- проводить больше обсуждений будущего Компании;
- проводить обсуждение краткосрочных и среднесрочных мер по повышению эффективности бизнеса, мер по диверсификации и недопущению снижения стоимости бизнеса;
- больше времени уделять обсуждению рисков;
- инициировать обсуждения темы нефинансовой отчетности с большим фокусом на цифровые контроли и цифровую аналитику;
- включить в повестку дня вопрос по обсуждению возможности большей гибкости в системе мотивации в условиях высокой неопределенности;
- уделять больше внимания формированию среди работников среды и системы ценностей устойчивого развития, созданию института амбассадоров устойчивого развития, сообществ;
- рассмотреть вопрос об актуализации методологии оценки эффективности работы Совета директоров, его комитетов и Корпоративного секретаря.

Вышеуказанные рекомендации приняты во внимание, и Общество прикладывает все усилия для их планомерной реализации. Часть рекомендаций была реализована в течение 2022 года с учетом ограничений, сохранявшихся в связи с пандемией. Общество продолжит работу по дальнейшему совершенствованию и развитию деятельности Совета директоров Общества, комитетов Совета директоров Общества, Корпоративного секретаря.

Комитеты при Совете директоров

Для повышения эффективности принимаемых Советом директоров решений, более подробного предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки соответствующих рекомендаций при Совете директоров в 2022 году действовали три комитета:

- Комитет по аудиту;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет по устойчивому развитию.

Комитеты в своей деятельности полностью подотчетны Совету директоров Компании. Председатели комитетов представляют Совету директоров отчеты о работе, проделанной комитетами, содержании рассмотренных вопросов и принятых решениях. GRI 2-13

Комитеты сформированы с учетом рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России, а также профессионального опыта и знаний членов Совета директоров в соответствующей сфере, что позволяет им эффективно решать поставленные задачи. В соответствии с требованиями Правил листинга ПАО Московская Биржа в состав Комитета по аудиту и Комитета по кадрам и вознаграждениям входят только независимые директора. Это способствует выработке объективных и взвешенных рекомендаций.

Заседания Комитетов проводятся, как правило, в очной форме (совместное присутствие или видеоконференция).

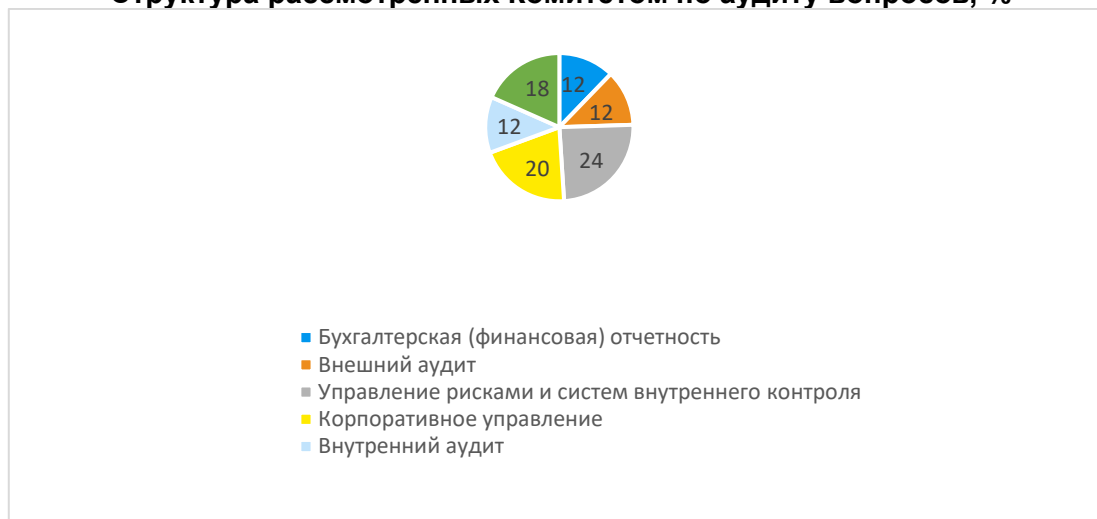
Комитет по аудиту

Комитет по аудиту⁶⁶ является коллегиальным совещательным органом, созданным в целях содействия эффективному выполнению функций Совета директоров в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества. Основная цель Комитета по аудиту – подготовка и формирование рекомендаций Совету директоров для принятия решений по вопросам, входящим в компетенцию Комитета.

Комитет действует на основании Устава и Положения о Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «Юнипро»⁶⁷ https://unipro.energy/corporate_governance/documents/.

В 2022 году состоялось 8 заседаний Комитета по аудиту. Все заседания прошли очно с использованием средств телекоммуникационной связи.

Структура рассмотренных Комитетом по аудиту вопросов, %



⁶⁶ Действует с 30.11.2006.

⁶⁷ Учитывает все требования, предусмотренные Правилами листинга ПАО Московская Биржа для включения и поддержания акций в котировальном списке Первого уровня.

Отчет о работе Комитета по аудиту в 2022 году

Ф.И.О.	Посещаемость	Наиболее важные вопросы, рассмотренные Комитетом
Руководитель 2 (Председатель Комитета)	8/8	<p>В зоне внимания Комитета по аудиту продолжили быть вопросы, касающиеся формирования и функционирования в Обществе системы внутреннего контроля. В рамках этих вопросов Комитет рассмотрел оценку системы внутреннего контроля ПАО «Юнипро», проведенную независимым оценщиком в 2021 году как архитектуру системы внутренних контролей и статус их цифровизации, матрицу цифровых контролей, цифровизацию и ее влияние на качество контрольной среды в ПАО «Юнипро», архитектуру подсистем внутреннего контроля ПАО «Юнипро». Кроме того, Комитет предварительно рассмотрел Политику по внутреннему контролю ПАО «Юнипро» в новой редакции, которая была утверждена на Совете директоров ПАО «Юнипро» и введена в действие.</p> <p>Члены Комитета по аудиту рассмотрели отчет ответственного за процедуру соответствия (Комплаенс-офицера), в рамках которого были отмечены достижения и план работы ПАО «Юнипро» в сфере COMPLIANCE.</p> <p>В целях повышения эффективности внутреннего аудита члены Комитета ежеквартально рассматривали отчет Управления внутреннего аудита ПАО «Юнипро», а также уделяли пристальное внимание контролю за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками.</p>
Руководитель 3	8/8	
Руководитель 6	8/8	

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Комитет по кадрам и вознаграждениям⁶⁸ является коллегиальным совещательным органом, созданным в целях содействия Совету директоров в усилении его профессионального состава и эффективности работы, а также рассмотрения вопросов, связанных с формированием более совершенной и прозрачной практики вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества.

Основная цель Комитета по кадрам и вознаграждениям – подготовка и формирование рекомендаций Совету директоров для принятия решений по вопросам, входящим в компетенцию Комитета.

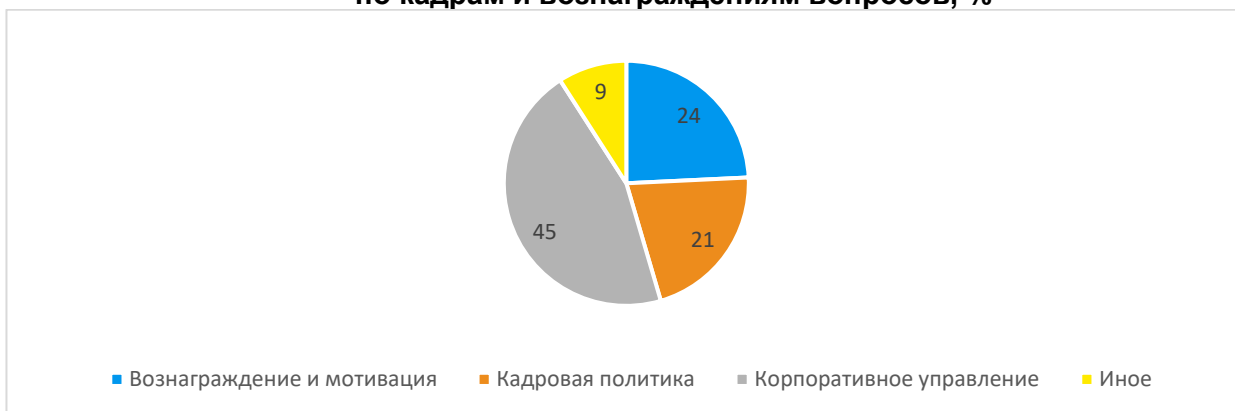
Комитет действует на основании Устава и Положения о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Юнипро»⁶⁹
https://unipro.energy/corporate_governance/documents/.

⁶⁸ Действует с 14.04.2008.

⁶⁹ Учитывает все требования, предусмотренные Правилами листинга ПАО Московская Биржа для включения и поддержания акций в котировальном списке Первого уровня.

В 2022 году состоялось 12 заседаний Комитета по кадрам и вознаграждениям (7 – в очной форме с использованием средств телекоммуникационной связи, 5 – в заочной форме).

Структура рассмотренных Комитетом по кадрам и вознаграждениям вопросов, %



Отчет о работе Комитета по кадрам и вознаграждениям в 2022 году

Ф.И.О.	Посещаемость	Наиболее важные вопросы, рассмотренные Комитетом
Руководитель 3 (Председатель Комитета)	12/12	<p>Неоднократно рассматривалась и проводилась оценка организации гибридной работы в ПАО «Юнипро».</p> <p>Членами Комитета по кадрам и вознаграждениям были рассмотрены такие вопросы как текущее состояние кадрового потенциала и гибкая система мотивации ПАО «Юнипро» в условиях высокой неопределенности.</p> <p>Комитет провел работу по рассмотрению Положения о проведении оценки деятельности Совета директоров ПАО «Юнипро» в новой редакции, которое было утверждено на Совете директоров ПАО «Юнипро» и введено в действие.</p>
Руководитель 2	12/12	
Руководитель 6	12/12	

Комитет по устойчивому развитию GRI 2-17

Комитет по устойчивому развитию является коллегиальным совещательным органом, созданным с целью оказания эффективной поддержки Совету директоров в области устойчивого развития и обеспечения процесса развития данной области в Обществе, включая вопросы разработки стратегии развития Общества в долгосрочной перспективе в области устойчивого развития, а также экологические, социальные и управленческие вопросы.

Основная цель Комитета по устойчивому развитию – подготовка рекомендаций Совету директоров по определению стратегических целей, направленных на развитие Общества в долгосрочной перспективе в области устойчивого развития, включая экологические, социальные и управленческие вопросы (ESG-вопросы), подготовка рекомендаций Совету директоров для принятия решений по вопросам, входящим в компетенцию Комитета.

Комитет действует на основании Устава и Положения о Комитете по устойчивому развитию Совета директоров ПАО «Юнипро» https://unipro.energy/corporate_governance/documents/.

В 2022 году состоялось 4 заседания Комитета по устойчивому развитию, которые прошли очно с использованием средств телекоммуникационной связи GRI 2-17.

Структура рассмотренных Комитетом по устойчивому развитию вопросов, %



Отчет о работе Комитета по устойчивому развитию в 2022 году

Ф.И.О.	Посещаемость	Наиболее важные вопросы, рассмотренные Комитетом
Руководитель 6 (Председатель Комитета)	4/4	Внедрение Целей Устойчивого развития в процессы по Управлению персоналом ПАО «Юнипро».
Руководитель 2	4/4	Рассмотрение стратегии ESG ПАО «Юнипро». Рассмотрение Политики в области социальной и экологической ответственности, корпоративного управления и устойчивого развития ПАО «Юнипро». Рассмотрение Положения об управлении экологическими, социальными и управленческими рисками (ESG-риски). Рассмотрение и утверждение ESG-Дорожной карты ПАО «Юнипро» на 2023 год. Рассмотрение основных направлений работы Комитета по устойчивому развитию Совета директоров ПАО «Юнипро».
Руководитель 3	4/4	
Руководитель 4	3/4	
Руководитель 9	4/4	

Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь Общества осуществляет поддержку эффективной работы Совета директоров Общества, включая координацию работы Совета директоров (организационное, информационное и документарное обеспечение) в связи с подготовкой и проведением заседаний Совета директоров, а также в период между заседаниями.

В соответствии с решением Совета директоров ПАО «Юнипро» функции Корпоративного секретаря Общества возложены на Управление корпоративной политики.

К основным задачам Управления корпоративной политики относятся:

- участие в совершенствовании системы корпоративного управления Общества;
- координация действий Общества по защите и обеспечению реализации прав и интересов акционеров Общества;
- эффективное текущее взаимодействие с акционерами Общества;
- поддержка эффективной работы Совета директоров Общества.

Управление корпоративной политики осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом ПАО «Юнипро», Положением об Управлении корпоративной политики ПАО «Юнипро», Положением о подразделении, осуществляющем функции Корпоративного секретаря ПАО «Юнипро»,

иными внутренними документами Общества, решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества.

Руководитель Управления корпоративной политики функционально подчиняется и подотчетен Совету директоров Общества. Руководитель Управления корпоративной политики назначается на должность и освобождается от занимаемой должности Генеральным директором Общества по согласованию с Советом директоров Общества.

Кандидатура на должность начальника Управления корпоративной политики ПАО «Юнипро» согласована⁷⁰ Советом директоров ПАО «Юнипро» в декабре 2022 года.

Случаев конфликта интересов в работе Корпоративного секретаря в 2022 году не выявлено.

Исполнительные органы

Правление является коллегиальным исполнительным органом и руководит важнейшими вопросами управления текущей деятельностью Компании в рамках полномочий, предоставленных ему Уставом и Положением о Правлении ПАО «Юнипро» https://unipro.energy/corporate_governance/documents/. Правление подотчетно Совету директоров и Общему собранию акционеров.

В число ключевых полномочий Правления входят:

- разработка и представление на рассмотрение Совета директоров перспективных планов по реализации основных направлений деятельности Компании;
- одобрение заключения Компанией существенных сделок;
- определение позиции Компании по руководству целым рядом важнейших вопросов деятельности дочерних обществ;
- установление социальных льгот и гарантий работникам Компании;
- разработка проектов решений и рекомендаций для Совета директоров.

В соответствии с п. 18.3 Устава Общества члены Правления Компании избираются Советом директоров в количестве не менее трех человек. Советом директоров может быть определено большее количество членов Правления. **GRI 2-13**

Изменения персонального состава Правления в 2022 году не происходили.

Краткая информация о членах Правления на 31.12.2022

Руководитель 9	Председатель Правления, член Совета директоров, член Комитета по устойчивому развитию Совета директоров
Руководитель 10	заместитель Генерального директора Общества по финансам и экономике, заместитель Председателя Правления
Руководитель 11	заместитель Генерального директора Общества по производству, член Правления

Члены Правления не имеют доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2022 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершали.

Отчет о работе Правления

В 2022 году было проведено 53 заседания Правления, из которых одно – в заочной форме, остальные в очной, в том числе с использованием средств телекоммуникационной связи. В ходе заседаний рассмотрено 280 вопросов по всем направлениям операционной деятельности Компании.

⁷⁰ Протокол от 09.12.2022 № 318.

Количество заседаний Правления, шт.



Структура рассмотренных Правлением вопросов, %



В 2022 году Правление Общества уделяло значительное внимание инвестиционной деятельности и развитию приоритетных направлений. Также, учитывая нестабильную экономическую ситуацию в стране, Правление продолжило заниматься кадровыми вопросами и вопросами социальных инвестиций, в частности благотворительностью и поддержкой сотрудников. Фокус коллегиального исполнительного органа был также сосредоточен на вопросах эффективности деятельности Компании в условиях кризиса. Совет директоров на заседании в 2023 году отметил высокую эффективность работы членов Правления.

Наиболее значимые вопросы, рассмотренные Правлением в отчетном году

Категории	Наиболее важные вопросы/решения
Стратегия и приоритетные направления	Утверждение инвестиционных проектов: Восстановление роторов низкого давления турбины К-810-240-5» филиала «Сургутская ГРЭС-2» ПАО «Юнипро»; ИПСу_1427 «Проектирование, модернизация и реконструкция основного ограждения гидротехнических сооружений» филиала «Сургутская ГРЭС-2» ПАО «Юнипро»; ИПСу_1455 «Проектирование и создание внутреннего предупредительного ограждения гидротехнических сооружений» филиала «Сургутская ГРЭС-2» ПАО «Юнипро»; «D365. Развитие»;

	Модернизация оборудования пылеприготовления с заменой роторов на МВ 3300/800/490 и др. Одобрена инвестиционная программа ПАО «Юнипро» на 2023 год.
Дочерние общества	Окончен процесс реорганизации дочернего общества ООО «Юнипер НефтеГаз» путем присоединения к дочернему обществу ООО «Юнипро Инжиниринг»; Принято решение о прекращении участия ПАО «Юнипро» в ООО «АПП «Сибирь» путем ликвидации ООО «АПП «Сибирь».
Корпоративное управление	Рассмотрено Положение по работе с посредниками ПАО «Юнипро» в новой редакции, а также Положение об управлении экологическими, социальными и управленческими рисками (ESG-риски) ПАО «Юнипро».
Закупки и договоры	Ежеквартально Правлением ПАО «Юнипро» рассматривается анализ всех проведенных в Обществе закупок. Рассмотрены отчеты о «ненадлежащих закупках» с целью организации дополнительного контроля при работе с неблагонадежными поставщиками и минимизации рисков выбора ненадежных поставщиков. Одобрено проведение закупочных процедур, необходимых для основной операционной деятельности.

5.4. Аудит и контроль

В соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» в ПАО «Юнипро» функционирует система контроля финансово-хозяйственной деятельности Общества, которая представляет собой совокупность организационных структур, процедур, нормативных документов, методик.

В числе ключевых участников:

- Комитет по аудиту при Совете директоров;
- Управление внутреннего аудита;
- Управление международной финансовой отчетности и внутреннего контроля;
- Комплаенс-офицер;
- внешний аудитор.

Основные принципы, цели, задачи, методы и процессы системы контроля определены Общим собранием акционеров и Советом директоров ПАО «Юнипро» в следующих документах <https://unipro.energy/>:

- Кодекс корпоративного управления ПАО «Юнипро»;
- Кодекс корпоративного поведения ПАО «Юнипро»;
- Политика по внутреннему контролю ПАО «Юнипро»;
- Политика в области комплаенс ПАО «Юнипро»;
- Положение о Комитете по аудиту при Совете директоров ПАО «Юнипро»;
- Положение об Управлении внутреннего аудита ПАО «Юнипро».

Система внутреннего контроля

Система внутреннего контроля (далее – СВК) Компании – система норм корпоративной культуры, организационных мер, политик, инструкций, а также контрольных процедур и действий, предпринимаемых руководством и работниками Компании и направленная на обеспечение достаточной уверенности в достижении целей по следующим категориям:

- эффективность и результативность деятельности;
- достоверность и своевременность финансовой отчетности;

- соблюдение применимых требований законодательства и локальных нормативных актов;
- обеспечение сохранности активов;
- борьба с мошенничеством.

В основе организации системы внутреннего контроля в Компании лежит риск-ориентированный подход. Это означает тесную интеграцию системы внутреннего контроля с процессами управления рисками, в результате которой обеспечивается своевременное и эффективное применение методов управления рисками с использованием эффективных механизмов СВК. При этом руководство Общества и его работники концентрируют усилия по совершенствованию системы внутреннего контроля, в первую очередь, в тех областях деятельности, которые характеризуются наиболее высоким уровнем рисков.

В целях оценки эффективности СВК Юнипро использует в качестве основы методологию построения системы внутреннего контроля «Внутренний контроль. Интегрированная модель», разработанную Комитетом спонсорских организаций Комиссии Тредуэя (COSO, Committee of Sponsoring Organizations).

Для обеспечения функционирования эффективной, соответствующей общепризнанным практикам и стандартам СВК, способствующей достижению целей Компании, в ПАО «Юнипро» действует Политика по Внутреннему контролю, которая определяет цели, принципы функционирования и элементы СВК Общества, основные функции и ответственность участников СВК, порядок оценки эффективности СВК.

Система внутреннего контроля Юнипро функционирует в соответствии с моделью «четырёх линий». Функции участников СВК закреплены Политикой по Внутреннему контролю Общества, Регламентом бизнес-процесса «Внутренний контроль», положениями о структурных подразделениях и должностными инструкциями.

Четыре уровня модели СВК ПАО «Юнипро»

Линия	Уровень управления	Задачи
Первая	Операционный менеджмент (владельцы бизнес-процессов, органы управления, блоки и подразделения, выполняющие контрольные процедуры в силу своих функций и должностных обязанностей)	- Обеспечение эффективной системы внутреннего контроля и управления рисками.
Вторая	Контрольные подразделения (комплаенс, финансовый контроль, риск-менеджмент, безопасность, правовая экспертиза)	- Надзор за соблюдением внутренних и внешних требований; - Мониторинг процесса внутреннего контроля и управления рисками, осуществляемого первой линией защиты; - Обеспечение вспомогательной консультативной помощи, поддержки, мониторинга, проверки в связи с управлением рисками.
Третья	Внутренний аудит	- Обеспечение независимой и объективной уверенности и рекомендаций по поводу адекватности и эффективности корпоративного управления и риск-менеджмента; - Выполнение независимой оценки систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления; - Мониторинг устранения недостатков.

Четвертая	Внешний аудитор, регуляторные органы	- Удовлетворение законодательных и нормативных ожиданий, которые служат для защиты интересов заинтересованных сторон.
-----------	--------------------------------------	---

В Юнипро проводится ежегодная оценка эффективности контрольных процедур и самооценка системы внутреннего контроля на уровне бизнес-процессов. Руководители Компании подписывают форму Sign-Off, которая подтверждает эффективность системы внутреннего контроля. Основанием для такого заявления служат результаты самооценки СВК владельцами процессов и контролей, которые являются ответственными за их актуальное состояние и статус.

Оценка эффективности СВК базируется на:

- актуализации матриц контрольных процедур по процессам владельцами бизнес-процессов;
- подтверждении всеми владельцами бизнес-функций своей ответственности за внедрение и поддержание эффективной и актуальной СВК;
- выборочном контроле со стороны внешнего и внутреннего аудита.

Ключевые события 2022 года в области системы внутреннего контроля:

- Актуализирована Политика по Внутреннему контролю;
- Разработана общая карта бизнес-процессов Общества;
- Обновлена методика по проведению самооценки СВК, новая методика апробирована на 2-х ключевых бизнес-процессах;
- Разработан Регламент бизнес-процесса Внутренний контроль;
- Разработаны и проведены тренинг в области СВК для ключевых и новых сотрудников;
- Разработан обучающий курс по СВК для всех сотрудников Общества;
- Разработаны схемы по трем ключевым бизнес-процессам Закупки, Сбыт и ТОиР (техобслуживание и ремонты);
- Актуализированы матрицы рисков и контрольных процедур, включая автоматизированные контрольные процедуры по трем ключевым бизнес-процессам Закупки, Сбыт и ТОиР;
- Проведено сквозное прослеживание по процессам Сбыт и Закупки;
- Продолжается непрерывный мониторинг процессов основной деятельности и процессов управления на предмет эффективности и актуальности дизайна контрольных процедур;
- Определены мероприятия по повышению эффективности СВК на 2023 год;
- Актуализирована дорожная карта развития системы внутреннего контроля в ПАО «Юнипро» на 2022-2024 годы.

В целях обеспечения дальнейшего повышения эффективности СВК, руководство Общества стремится развивать и усиливать ее в соответствии с лучшими практиками на рынке, рекомендациями и требованиями регуляторов.

Планы по совершенствованию СВК в 2022 году:

- Регулярная актуализация локально-нормативных документов, а также должностных инструкций сотрудников Общества;
- Совершенствование системы внутреннего контроля приоритетных функциональных направлений деятельности ПАО «Юнипро»;
- Актуализация карты бизнес-процессов (по мере необходимости);
- Актуализация дизайна контрольных процедур;
- Проведение тестирования контрольных процедур;
- Сквозное прослеживание по процессу ТОиР;

- Составление плана корректирующих мероприятий по результатам самооценки;
- Актуализация дизайна автоматизированных контрольных процедур;
- Проведение самооценки СВК;
- Дальнейший детальный анализ уровня организации СВК по критериям Федеральной Налоговой Службы Российской Федерации для подготовки перехода на налоговый мониторинг;
- Повышение сознательности ключевого персонала и сотрудников (проведение обучения и консультаций сотрудников, владельцев бизнес-процессов по вопросам управления рисками бизнес-процессов и контрольными процедурами).

Управление внутреннего аудита

Функция внутреннего аудита в ПАО «Юнипро» возложена на Управление внутреннего аудита и осуществляется в соответствии с Положением об Управлении внутреннего аудита https://unipro.energy/corporate_governance/documents/.

Управление внутреннего аудита призвано содействовать достижению поставленных целей Общества наиболее эффективным и экономически обоснованным способом, используя систематизированный и последовательный подход к оценке и повышению эффективности систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

В целях обеспечения принципа независимости и объективности Управление внутреннего аудита подотчетно Совету директоров ПАО «Юнипро» и находится в административном подчинении Генерального директора Общества.

Всего в штате Управления внутреннего аудита пять сотрудников: начальник, заместитель начальника Управления и три главных специалиста, отвечающих за отдельные направления работы.

Основными задачи Управления являются:

- формирование годового плана внутренних аудиторских проверок в соответствии с риск-ориентированным подходом по основным бизнес-процессам Общества;
- организация и проведение внутренних аудиторских проверок в соответствии с утвержденным годовым планом;
- организация и проведение внеплановых аудиторских проверок, служебных расследований, расследований случаев мошенничества.

Руководитель Управления внутреннего аудита функционально подчиняется и подотчетен Совету директоров Общества. Руководитель Управления внутреннего аудита назначается на должность и освобождается от занимаемой должности Генеральным директором Общества по согласованию с Советом директоров ПАО «Юнипро».

Совет директоров ПАО «Юнипро» 04.04.2019⁷¹ согласовал кандидатуру на должность начальника Управления внутреннего аудита ПАО «Юнипро».

Случаев конфликта интересов в работе Начальника Управления внутреннего аудита в 2022 году не выявлено.

В течение 2022 года в процессе рассмотрения отчетов Управления внутреннего аудита члены Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Юнипро» озвучивали ряд рекомендаций, которые своевременно учитывались Управлением внутреннего аудита при подготовке последующих отчетов

В своей деятельности Управление внутреннего аудита учитывает международные профессиональные стандарты внутреннего аудита и Кодекс этики внутренних аудиторов, принятый Институтом внутренних аудиторов, руководствуется утвержденными в Компании нормативными документами по внутреннему аудиту.

⁷¹ Протокол от 05.04.2019 №272

Основанием для аудиторских процедур является Годовой план аудитов, который был сформирован на 2022 год с использованием риск-ориентированного подхода для выявления ключевых областей аудита, а также с учетом запросов и рекомендаций менеджмента и акционеров.

План аудита на 2022 год выполнен на 100%, всего сотрудниками Управления внутреннего аудита проведено 9 аудиторских проверок, а именно:

- аудит процессов ремонта и технического обслуживания на Шатурской ГРЭС;
- повторный аудит строительства котельной на Смоленской ГРЭС;
- аудит проекта внедрения новой Ахарта 365;
- аудит кибербезопасности технологических процессов;
- аудит в области непрямых/ непрофильных закупок;
- аудит процесса управления проектом «Программа модернизации»;
- аудит выборочных тем процесса «Управления промышленной безопасностью»;
- аудит охраны труда и безопасности производства на Яйвинской ГРЭС;
- аудит выборочных тем процесса «Управление подрядчиками».

Сотрудниками Управления внутреннего аудита проведено 2 служебных расследования.

Сотрудники Управления внутреннего аудита осуществляют систематический мониторинг и контроль реализации мер по предупреждению, корректировке или устранению недостатков, выявленных по результатам аудиторских мероприятий и принятых в качестве рекомендаций.

В 2022 году сотрудники Управления внутреннего аудита продолжили профессиональное развитие и обучение. Сотрудники управления прошли обучение и продолжают подготовку к профессиональной сертификации «Внутренний аудитор», а также к другим курсам и тренингам.

План работы Управления внутреннего аудита ПАО «Юнипро» на 2023 корпоративный год включает следующие направления:

- аудит процесса импортозамещения в закупочном процессе;
- аудит в области стратегии и развития;
- аудит бюджета узла приёма топлива (УПТ);
- аудит в области эксплуатационной надежности АСУ ТП;
- аудит работы центра компетенции по пожарной безопасности;
- аудит выборочных тем в области ИТ (закупки);
- аудит выборочных тем в области безопасности;
- аудит выборочных тем в области охраны труда и безопасности производства;
- аудит по страхованию рисков ПАО Юнипро;
- аудит системы документооборота в ПАО Юнипро;
- аудит изменений в процесс ведения учёта после внедрения MS Ахарта;
- аудит процессов ремонта и технического обслуживания на станциях Юнипро.

В Компании разработаны каналы коммуникации по вопросам, касающимся нарушений действующих регламентирующих документов и работе системы управления рисками и внутреннего контроля. Любой сотрудник имеет право обратиться по указанным вопросам в Управление внутреннего аудита и в Комитет по аудиту Совета директоров ПАО «Юнипро».

Планы по развитию Управления внутреннего аудита на 2023 год:

- проведение аудитов согласно плану, а также внеплановых проверок (внутренних расследований);
- выстраивание взаимоотношений с подразделениями по повышению прозрачности предоставления информации, предоставления консультаций, продвижения в жизнь подхода «Доверенный советник»;
- привлечение сотрудников подразделений Общества с целью участия в программе «Гостевой аудитор»;
- развитие функционала цифрового инструмента для автоматизированных аналитических процедур на основе Qlik View платформы;
- развитие перспективного направления цифрового аудита на основе машинного зрения и нейросетей;

- получение сотрудниками Управления профессиональных дипломов / сертификатов, а также прохождение обучения по темам проектов Управления в области цифровых технологий;
- выступление сотрудников Управления в качестве докладчиков на конференциях, форумах, семинарах, тренингах, круглых столах и т.п. по тематике внутреннего аудита, внутреннего контроля, риск-менеджмента, корпоративного управления с целью обмена профессиональным опытом и освоения лучших бизнес-практик.

Внешний аудитор

ПАО «Юнипро» ежегодно проводит независимый внешний аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности по российским и международным стандартам.

По итогам проведения конкурсных процедур в 2022 году победителем было объявлено Акционерное общество "Технологии Доверия - Аудит" (125047, г. Москва, ул. Бутырский Вал, д. 10), кандидатура которого утверждена решением годового Общего собрания акционеров ПАО «Юнипро» от 10 июня 2022 года.

АО "Технологии Доверия - Аудит" является членом саморегулируемой организации Ассоциация «Содружество». Основной регистрационный номер записи в Реестре аудиторов и аудиторских организаций: 12006020338.

Избрание в качестве внешнего аудитора АО «Технологии Доверия – Аудит» обусловлено значительным опытом оказания услуг по аудиту бухгалтерской отчетности, подготовленной в соответствии с российским законодательством, и консолидированной отчетности в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО) за прошлые периоды.

За 2022 год аудитор выразил достоверное мнение о бухгалтерской (финансовой) отчетности, составленной в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности, установленными в Российской Федерации, и консолидированной отчетности в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Иные консультационные услуги Обществу аудитором не оказывались. Сведения о вознаграждении независимого аудитора приведены в разделе 5.5. «Отчет о вознаграждении органов управления и контроля».

5.5. Отчет о вознаграждении органов управления и контроля

Система вознаграждения членов Совета директоров ПАО «Юнипро» и комитетов, в том числе размеры, порядок и сроки выплаты вознаграждений и компенсаций, определена Политикой по вознаграждению членов Совета директоров ПАО «Юнипро»⁷² <https://unipro.energy/files/27545/>, утвержденной Общим собранием акционеров Общества в 2021 году⁷³.

Вознаграждение складывается из фиксированного вознаграждения, вознаграждения за председательство в комитетах и вознаграждения за членство и участие в заседаниях комитетов при Совете директоров. Вознаграждения выплачиваются, если член Совета директоров принял участие не менее чем в 75% состоявшихся в течение квартала заседаний. **GRI 2-19; 2-20**

Политика также предусматривает выплату членам Совета директоров возмещений всех расходов, понесенных ими в связи с исполнением должностных обязанностей в качестве члена Совета директоров Общества. Право на выплату вознаграждения имеют только те члены Совета директоров, которые не занимают оплачиваемые должности и не являются членами Правления Общества и его аффилированных лиц.

В течение 2022 года вознаграждение получили только независимые члены Совета директоров.

⁷² Специализированные консультанты по вознаграждениям не привлекаются.

⁷³ Протоколы от 11.06.2021 № 26, от 07.12.2021 № 27.

Вознаграждение членов Совета директоров, тыс. руб.⁷⁴

Вид вознаграждения	2020	2021	2022
Квартальное	6 853	4 874	15 069
Ежегодное (за предыдущий год)	9 627	13 556	-
Фиксированное вознаграждение ⁷⁵	-	5 964	
Вознаграждение за участие в Комитетах ³	-	954	4 819
Компенсация расходов	-	-	-
Отчисления на социальное страхование	2 918	4 355	3 567
Итого по ПАО «Юнипро»	19 398	29 703	23 455

Вознаграждения и компенсации сотрудникам Компании, являющимся членами Правления, выплачиваются на основании трудовых договоров – их условия рассматриваются Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества. Положение о Правлении ПАО «Юнипро» не предусматривает выплату специальных вознаграждений и компенсаций сотрудникам Общества за исполнение функций члена Правления. Трудовыми договорами членов Правления Общества предусмотрено премирование по итогам отчетного года (годовое премирование)⁷⁶. Размер премии членов Правления ПАО «Юнипро» зависит, помимо прочего, от результатов выполнения установленных им индивидуальных целей. Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров на основании индивидуальных условий трудовых договоров членов Правления ПАО «Юнипро» согласовывает итоги выполнения индивидуальных целей (КПЭ) членов Правления по результатам соответствующего года, а также предварительно рассматривает индивидуальные цели (КПЭ) членов Правления на следующий год. Результаты выполнения индивидуальных целей (КПЭ) членов Правления ПАО «Юнипро» по итогам соответствующего года являются одной из основных частей для расчета их годовой премии.

В соответствии со ст. 12 Устава Общества к компетенции Совета директоров относится вопрос о поощрении Генерального директора. В соответствии с п. 5.2.10 Положения о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества Комитет осуществляет предварительное рассмотрение и подготовку проектов решений Совета директоров по вопросу определения условий трудового договора с Генеральным директором Общества, в том числе условий о вознаграждении и иных выплатах.

По условиям трудовых договоров с членами Правления (заместителями Генерального директора) работникам выплачивается переменный компонент оплаты (премия), размер которой определяется Генеральным директором с учетом рекомендации Комитета по кадрам и вознаграждениям за предыдущий финансовый год. Размер премии определяется исходя из достижения целей, оговоренных с работником и зафиксированных в письменной форме на текущий финансовый год в начале периода.

Итоги выполнения КПЭ членами Правления ПАО «Юнипро» по результатам 2021 года были рассмотрены и согласованы на заседании Комитета по кадрам и вознаграждениям (протокол от 03.03.2022 № 165).

Размер вознаграждения аудитора определяется решением Совета директоров Общества с учетом результатов конкурсных процедур и после предварительного рассмотрения данного вопроса Комитетом по аудиту при Совете директоров ПАО «Юнипро».

⁷⁴ Включая НДФЛ.

⁷⁵ Введено в 2021 году.

⁷⁶ Трудовые договоры с членами Правления заключены с ними в качестве генерального директора и его заместителей; договорами предусмотрены выплаты при прекращении трудовой деятельности и дополнительные пенсионные пособия (отличные от программ, доступных другим работникам).

Вознаграждение аудитору, млн руб.⁷⁷

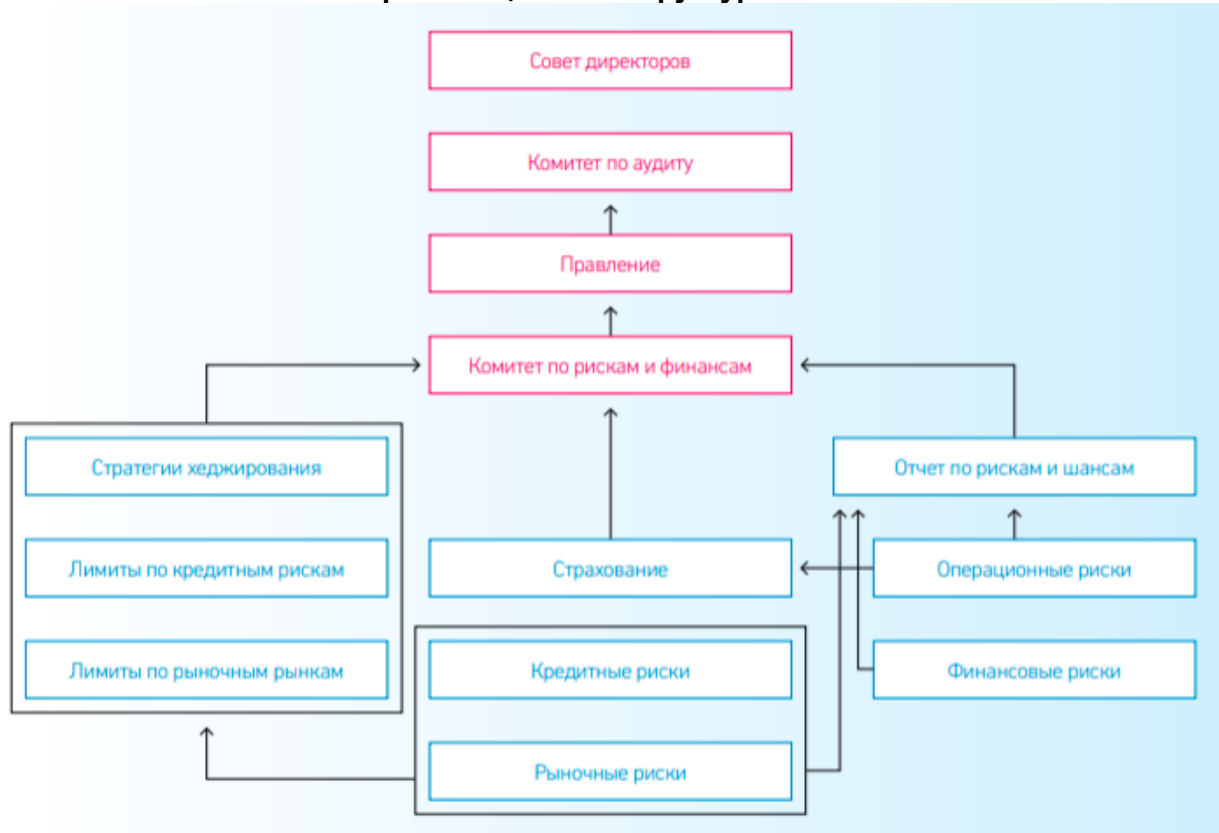
Вид вознаграждения	2020	2021	2022
Аудит годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ и консолидированной отчетности по МСФО	25,0	28,1	21,9
Вознаграждение за неаудиторские услуги	Нет	Нет	Нет
Итого по ПАО «Юнипро»	25,0	28,1	21,9

5.6. Управление рисками

Эффективное управление рисками – одна из важнейших предпосылок устойчивости бизнеса ПАО «Юнипро».

Действующая интегрированная система риск-менеджмента направлена на своевременное выявление рисков и выполнение мероприятий по управлению ими. Компания регулярно пересматривает процессы планирования, контроллинга и отчетности по рискам в целях повышения эффективности и предсказуемости своего финансового положения. Для снижения негативного воздействия потенциальных опасностей и реализации благоприятных возможностей в ПАО «Юнипро» функционирует Корпоративная система управления рисками (КСУР), основными задачами которой являются: поддержание культуры управления рисками, оптимизация соотношения риск / доходность по всем направлениям деятельности, минимизация потерь при возникновении неблагоприятных для Компании событий, снижение негативного отклонения фактического финансового результата от запланированного путем активного управления рисками.

Организационная структура КСУР



⁷⁷ Включая НДС.

Ключевыми элементами системы управления рисками являются стратегия Компании, внутренние нормативные документы, система контроллинга, планирование, система внутреннего контроля и аудита, отчетность о рисках и шансах, а также функционирование Комитета по рискам и финансам.

Основными регламентирующими документами КСУР являются:

- Положение о корпоративной системе управления рисками;
- Положение по управлению рыночными рисками;
- Положение по управлению кредитными рисками;
- Положение по управлению проектными рисками;
- Положение об управлении экологическими, социальными и управленческими рисками (ESG-риски);
- Политика страхования;
- Финансовая политика.

Ключевые принципы управления рисками Юнипро:

- Все сотрудники Компании являются участниками процесса управления рисками.
- В Компании существует система лимитов, превентивных мер, документации и отчетности, позволяющая обеспечить приемлемый уровень рисков. Руководители на регулярной основе контролируют эффективность превентивных мер.
- Риск-менеджмент основывается на наилучшей доступной информации.
- Постоянное совершенствование системы управления рисками.

Руководство Компании (заместители Генерального директора, функциональные директора, директора филиалов) являются владельцами портфелей рисков и отвечают за выявление и управление всеми рисками в рамках своей компетенции.

В Компании действует Комитет по рискам и финансам, к компетенции которого относится рассмотрение вопросов и выработка рекомендаций исполнительным органам Компании в области риск-менеджмента и финансового менеджмента. В состав Комитета входят руководители и представители ключевых функциональных направлений, которые отвечают за операционную, юридическую, закупочную и финансовую деятельность. Комитет обеспечивает реализацию стратегии управления кредитными и рыночными рисками, готовит рекомендации для исполнительных органов Общества по вопросам управления рисками, рассматривает и одобряет отчеты по рискам и шансам.

Управление казначейских операций и риск-менеджмента непосредственно отвечает за функционирование КСУР, в том числе системы страхования.

Основными задачами подразделения в части риск-менеджмента являются:

- оказание содействия участникам КСУР в части идентификации, анализа и оценки рисков, а также в части разработки и внедрения превентивных мер;
- контроль получения отчетов о рисках и шансах и проверка полноты, корректности и достоверности предоставленной отчетности;
- ежегодное проведение тренингов для участников КСУР, направленных на повышение осведомленности о работе КСУР и последующее улучшение качества предоставляемой отчетности;
- разработка методик определения, оценки и управления рисками, а также разработка основных правил и требований в отношении управления рисками и функционирования КСУР;
- координация работы подразделений Компании по реализации КСУР и поддержание Сводного реестра рисков в актуальном состоянии;
- контроль исполнения решений, принятых на заседаниях Комитета, по вопросам управления рисками;
- обеспечение эффективной и своевременной отчетности по рискам, включая предоставление отчетности по рискам органам управления Компании.

Плановая отчетность о рисках и шансах предоставляется ежеквартально. Кроме этого, в Компании определен порядок составления и рассмотрения срочной отчетности в случае возникновения новых существенных рисков или материального изменения ранее выявленных рисков. Риски и шансы преимущественно оцениваются количественно, а превентивные меры, разработанные для управления выявленными и оцененными рисками и шансами, прозрачны. Помимо этого, обеспечивается наличие достаточной документации и оценивается эффективность превентивных мер.

Отчеты о наиболее материальных рисках и шансах дважды в год выносятся на рассмотрение Комитета по аудиту Совета директоров и Совета директоров ПАО «Юнипро». По отдельным запросам на углубленное рассмотрение Комитета по аудиту Совета директоров Компании выносятся материалы, детально раскрывающие методики оценки и способы управления наиболее материальными рисками.

В ПАО «Юнипро» проводится оценка эффективности КСУР:

- менеджмент на ежегодной основе информирует Совет директоров о достигнутых результатах в области управления рисками в рамках корпоративных отчетов;*
- дважды в год Комитет по рискам и финансам оценивает эффективность работы КСУР в части вовлеченности в процесс всех соответствующих функциональных и юридических структур Общества;*
- регулярно проводится аудит как системы риск-менеджмента, так и процессов управления отдельными рисками*

В 2022 году Комитет по рискам и финансам особое внимание уделял мониторингу рисков, связанных с развитием геополитической ситуации и введением в отношении Российской Федерации санкций со стороны стран Европейского союза. По отдельным запросам на углубленное рассмотрение Комитета по аудиту Совета директоров Компании в 2022 году выносились материалы, где были детально проанализированы риски ликвидности, риски, связанные с бесперебойным функционированием ИТ-систем, а также риски перерыва в производственной деятельности в результате отсутствия сервисного обслуживания со стороны иностранных контрагентов.

Также в 2022 году Компания потеряла возможность присоединиться к глобальным страховым программам на 2023 год в результате введенных в отношении России санкций. Возобновление наиболее крупных договоров страхования (от ущерба имуществу и потерь от перерыва в производственной деятельности, общегражданской ответственности, ответственности директоров и должностных лиц, а также от противоправных действий сотрудников) осуществлялось в условиях дефицита страховых и перестраховочных емкостей, что повлекло за собой серьезную перестройку всей программы страхования. В результате проделанной работы была произведена корректировка условий страхования, уточнены лимиты, сублимиты и франшизы по ряду договоров, а также произошла смена страховщиков из-за невозможности представительств иностранных компаний осуществлять свою деятельность в Российской Федерации в прежнем формате. Наиболее существенному изменению подверглось страховое покрытие от ущерба имуществу и потерь от перерыва в производственной деятельности: помимо исключения ряда расширений, уточнения формулировок договора и корректировки сублимитов, была изменена структура его защиты – вместо одного страховщика теперь будет действовать механизм сострахования из нескольких участников. В этой связи также была осуществлена переоценка активов Компании и актуализированы сведения в отчетах риск-аудита.

В 2021 году в Компании был проведен аудит Системы внутреннего контроля (СВК), в котором Корпоративная система риск-менеджмента оценивалась как один из элементов общей Системы. По результатам данного аудита компоненту Системы «Оценка рисков» был присвоен статус «Регламентированный+», а подкомпоненту «Определение и анализ

изменений» был присвоен более высокий статус «Продвинутый». По результатам аудита были даны рекомендации, направленные на дальнейшее совершенствование КСУР, со сроком выполнения в 2023 году. Данный срок обусловлен, в том числе, объемом задач по детальному описанию отдельных бизнес-процессов.

В 2023 году Компания продолжит свою деятельность по непрерывной оптимизации и совершенствованию КСУР.

Поскольку в ПАО «Юнипро» взят тренд на ESG-трансформацию, которая является стратегическим выбором Компании и неотъемлемым условием долгосрочной устойчивости и конкурентоспособности бизнеса, в Компании в конце 2022 года было разработано и внедрено Положение об управлении экологическими, социальными и управленческими рисками (ESG-риски).

Первые отчеты о ESG-рисках сформированы членами рабочей группы по управлению ESG-рисками, в состав которой вошли представители подразделений Компании, в ведении которых находятся самые значимые ESG-риски. Процесс управления ESG-риска был интегрирован в общие процессы управления рисками в Компании. В 2023 году перед членами Рабочей группы по управлению ESG-рисками Компании стоят задачи по:

- совершенствованию методологии оценки ESG-рисков с учетом сложности их оценки на длительном временном горизонте и их влияния, в том числе, на репутацию Компании,
- более детальной проработке и оценке эффективности превентивных мер, направленных на смягчение последствий реализации ESG-рисков.

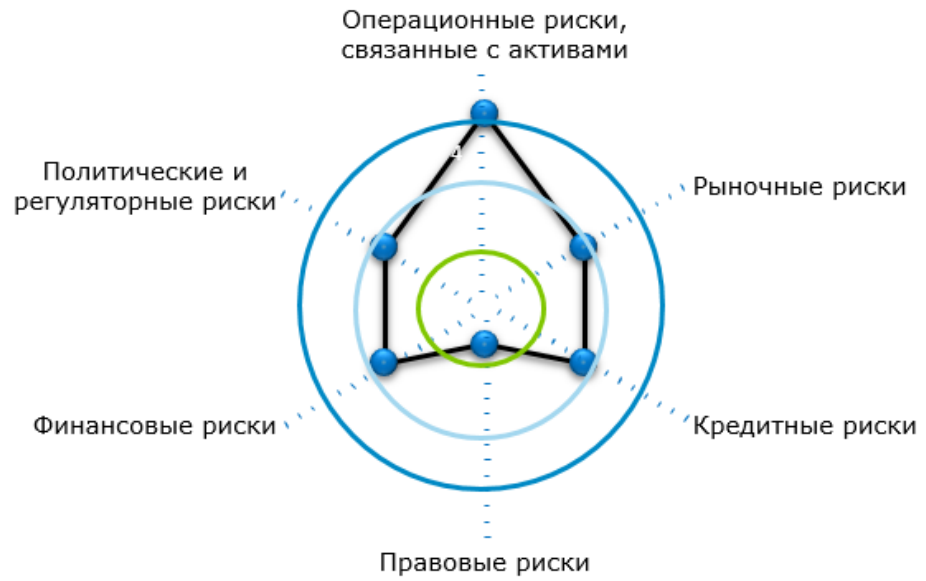
Ответственность Управления казначейских операций и риск-менеджмента в соответствии с Положением о ESG-рисках заключается в:

- создании инфраструктуры, необходимой для управления ESG-рисками на всех уровнях Компании;
- исполнении роль владельца общей системы управления ESG-рисками путем обеспечения наличия необходимых ресурсов, знаний, опыта и локальных нормативных актов;
- исполнении роли владельца отчёта по ESG-рискам для обеспечения надлежащего выявления, оценки и управления ESG-рисками;
- определении стандартов и методов управления ESG-рисками, а также в предоставлении инструментов управления ESG-рисками.

Отчет о ESG-рисках будет ежеквартально выноситься на рассмотрение Правления и ежегодно - на рассмотрение Комитета по устойчивому развитию при Совете директоров Компании.

Кроме того, Компания продолжит выполнять задачу по усилению функции риск-менеджмента в части повышения качества процессов управления рисками владельцами рисков.

Наиболее существенные чистые риски на конец 2022 года










Уровень материальности рисков¹ на конец 2022 года

- Оценка материальности риска
- Очень существенные риски
- Существенные риски
- Материальные риски

Динамика материальности рисков в 2022 году

- Без изменений
- Рост
- Снижение

Категория рисков	Подкатегории рисков, описание и превентивные меры в отношении рисков	Оценка материальности и динамика рисков
Рыночные риски	<p>Товарные риски Основным сектором, подверженным влиянию товарного/рыночного риска, является рынок на сутки вперед (РСВ) со свободным ценообразованием на основе баланса спроса и предложения. С точки зрения спроса и предложения, несмотря на вызовы, 2022 год не ознаменовался негативными эффектами. Электропотребление показало прирост к предыдущему году, в Сибири при снизившейся выработке ГЭС получили возможность увеличить выработку тепловые электростанции. Однако, учитывая, высокую неопределенность в развитии мировой и российской экономики, можем предполагать и ухудшение рыночной конъюнктуры, и риски увеличения степени государственного регулирования на оптовом рынке электроэнергии и мощности.</p>	<div style="text-align: center;">   </div>
	<p>Валютные риски Компания минимизирует валютные риски путем хеджирования своих будущих обязательств, выраженных в иностранной валюте. Кроме того, Компания прикладывает все возможные усилия для перевода расчетов по будущим и текущим договорным обязательствам в рубли Российской Федерации.</p>	<div style="text-align: center;">   </div>
Кредитные риски	<p>ПАО «Юнипро» управляет кредитными рисками, оценивая добросовестность контрагентов, устанавливая и контролируя лимиты по операциям с кредитно-финансовыми учреждениями. Большинство контрагентов Компании по договорам на оптовом рынке энергии и мощности являются региональными энергосбытовыми компаниями, не потребляющими электроэнергию, а перепродающими ее конечным потребителям и, таким образом, попадающими в зависимость от возможности или желания таких конечных потребителей оплачивать поставки электроэнергии. Спад экономической активности, начавшийся в России на фоне ухудшения геополитической ситуации, не повлиял на уровень платежей и просроченной дебиторской задолженности перед Компанией в 2022 году, более того, была сокращена задолженность АО «Чеченэнерго» и ПАО «Россети Северный Кавказ» за поставки на оптовом рынке электроэнергии.</p> <p>Тем не менее ПАО «Юнипро» не исключает возможность ухудшения платежной дисциплины и снижения уровня оплаты за услуги электро- и теплоснабжения на розничных рынках, в том числе на предприятиях жилищно-коммунального хозяйства и в бюджетных организациях. Ситуация с неплатежами в ближайшем будущем может осложниться во многих сферах экономики, в том числе и в энергетике. Задержки платежей и неоплата поставленной электроэнергии и мощности могут негативно повлиять на доходы и результаты деятельности Компании.</p>	<div style="text-align: center;">   </div>





<p>Операционные риски</p>	<p>Операционные риски, связанные с активами <i>Риски перерыва в производственной деятельности</i></p> <p>Данный риск рассматривает любые факторы, которые могут вызвать перерыв в производственной деятельности. При этом риск включает прямой перерыв производства, наступивший из-за физического повреждения имущества, и косвенный перерыв производства, наступивший в результате материального убытка на внешнем объекте, который не принадлежит Компании, не обслуживается и не управляется ей.</p> <p>Основными факторами при анализе возможных убытков являются возгорание турбинного масла, повреждение проточной части турбины, взрыв котла при розжиге, пожар пролива мазута в котельном отделении, взрыв на складе аммиака химводоподготовки, размыв дамбы водохранилища и т.д.</p> <p>С целью снижения вероятности наступления неблагоприятных последствий негативных событий Компанией предпринимаются следующие меры:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. внедрение четырехуровневой системы производственного контроля и управления промышленной безопасностью; 2. выполнение ремонтов оборудования со строгой периодичностью; 3. постоянный надзор за состоянием гидротехнических сооружений; 4. обеспечение высокого качества подготовки персонала (в частности, эксплуатирующего опасные производственные объекты), проверки его знаний, спецподготовки (техническая учеба, тренажерная подготовка), повышения квалификации; анализ надежности персонала на основе расследования инцидентов и потенциально опасных происшествий; 5. организация системной работы с персоналом, направленной на повышение его надежности, выражающейся в отсутствии или минимизации последствий аварий и инцидентов вследствие ошибок персонала; 6. тщательное техническое расследование аварий, технологических инцидентов и существенных дефектов с выявлением первичных (корневых) причин и разработкой противоаварийных мероприятий с использованием различных инструментов, в том числе «дерева причин», методологии BSCAT; 7. организация системы контроля фактического исполнения противоаварийных мероприятий, разработанных по результатам расследований, встраивания их в корпоративные процедуры, эксплуатационную и ремонтную документацию, включения при необходимости в финансовые программы Компании, а также их распространение на аналогичное оборудование всех электростанций Компании; 8. внедрение риск-ориентированного подхода к планированию адресных мероприятий повышения надежности оборудования в рамках ремонтов и модернизации путем построения карты рисков по каждой группе оборудования, анализа исторической и прогнозирования будущей неплановой неготовности; 	
----------------------------------	---	---

9. расчет и анализ показателей надежности по группам оборудования для прогнозирования неплановой неготовности (НН) и обеспечения адресности инвестиций для минимизации НН;
10. выполнение рекомендаций по результатам аудитов риск-инженеров страховых компаний, основанных на использовании лучших практик по повышению надежности и пожарной безопасности оборудования, зданий и сооружений;
11. идентификация и оценка опасностей и угроз с использованием методологии BowTie и выработка защитных механизмов;
12. установление детального контроля над исполнителями ремонтов в части строгого соблюдения технологии ремонта и технической приемки отремонтированного оборудования специалистами заказчика;
13. использование системы периодической оценки технического состояния оборудования, расчет индекса технического состояния в соответствии с отраслевой методикой и его учет при планировании технических воздействий;
14. привлечение к диагностике и оценке технического состояния оборудования специализированных организаций;
15. проведение выездных проверок оценки готовности оборудования к ремонту и оценки проведенных ремонтов;
16. анализ изменения показателей работы оборудования и его технико-экономических показателей;
17. реализация комплексной программы замены и поузловой реконструкции оборудования;
18. реализация комплексной программы повышения квалификации производственного персонала;
19. стандартизация ремонтных работ, в том числе создание технологических карт и описания техпроцесса ремонта;
20. материальная мотивация персонала на снижение повреждаемости оборудования и неплановой неготовности (с адресным снижением выполнения показателя премирования в зависимости от вклада конкретных работников в значение НН);
21. страхование рисков перерыва в производственной деятельности и ущерба имуществу.

Риск перерыва производственной деятельности в связи с отсутствием сервисного обслуживания ПГУ из-за санкционных ограничений.

Данный риск рассматривает факторы, которые могут вызвать перерыв в производственной деятельности энергоблоков ПГУ, в связи с отсутствием импортных комплектующих и запасных частей, необходимых для проведения сервисного обслуживания.

Для минимизации последствий реализации данного риска Обществом предпринимаются следующие меры:

Категория рисков	Подкатегории рисков, описание и превентивные меры в отношении рисков	Оценка материальности и динамика рисков
	<ul style="list-style-type: none"> • ведутся поиски аналогов отечественного производства и проверка достаточности аварийного запаса, • оптимизируется расходование материалов на период логистических и иных ограничений, вызванных санкционной политикой ЕС и США, • прорабатываются альтернативные маршруты поставки материалов для плановых инспекций газовых турбин. 	
Финансовые риски	<p><i>Налоговые риски</i> Наличие у Компании налоговых рисков обусловлено:</p> <ul style="list-style-type: none"> • уровнем реформированности контрольно-надзорной функции государства; • степенью неизменности налоговых условий ведения бизнеса и широтой горизонта планирования инвестиций; • готовностью государства поддержать с помощью законодательных налоговых инструментов деловые инициативы бизнеса; • пробелами и противоречиями в налоговом законодательстве. <p>Налоговые риски оказывают влияние на деятельность Компании в той же степени, что и на остальных субъектах оптового рынка электроэнергии, что в целом присуще ведению предпринимательской деятельности в Российской Федерации.</p> <p>Компания внимательно изучает тенденции в изменениях налогового законодательства и правоприменительной судебной практики, связанной с рассмотрением налоговых дел, с целью своевременного учета данных изменений при формировании налоговых обязательств.</p>	 
Правовые риски	<p>Одной из групп рисков, которые оказывают существенное влияние на деятельность ПАО «Юнипро», являются правовые риски, то есть риски возникновения неблагоприятных последствий, связанных с неправильным применением или пониманием правовых норм при принятии и реализации управленческих решений и осуществлении деятельности либо существенным изменением правовых норм в период исполнения сделки или выполнения управленческого действия по сравнению с периодом заключения такой сделки или принятия данного управленческого решения. В целом данные риски характерны для большей части субъектов предпринимательской деятельности, осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации, и оказывают влияние на деятельность Компании в той же степени, что и на остальных субъектах оптового рынка электроэнергии. В связи с тем, что Компания не осуществляет свою деятельность на внешних рынках, правовые риски описываются только для внутреннего рынка.</p> <p>Производство и сбыт электрической и тепловой энергии является основным видом деятельности</p>	 

Категория рисков	Подкатегории рисков, описание и превентивные меры в отношении рисков	Оценка материальности и динамика рисков
	<p>Компании, поэтому правовые риски в области регулирования данной деятельности могут существенно сказаться на ее положении.</p> <p>Правовое регулирование отраслевых нормативных актов направлено на либерализацию рынка электроэнергии и мощности, переход к рыночным принципам ценообразования на электроэнергию и мощность и создание правовой основы деятельности либерализованного рынка электроэнергии и мощности, формирование конкурентной среды в производстве и продажах электрической и тепловой энергии, создание механизмов гибкого и сбалансированного тарифного регулирования, обеспечивающего как доступность товаров и услуг потребителям, так и обоснованный уровень доходности и возврат вложенных Компанией инвестиций.</p> <p>Кроме того, существенное значение для деятельности ПАО «Юнипро» имеет саморегулирование, осуществляемое в рамках деятельности Ассоциации «НП Совет Рынка», по определению детальных правил деятельности на оптовом рынке электрической энергии и мощности, утверждению регламентов и типовых договоров, регулирующих такую деятельность.</p> <p>Учитывая, что государственное регулирование в России имеет тенденцию к частым и быстрым изменениям, нет гарантий того, что оно не изменится в сторону отмены либерализации и перехода к свободному рынку электроэнергии и мощности, приостановки или негативного для генерирующих компаний изменения подходов к реформе рынка тепловой энергии, отступления от сбалансированного подхода при различных видах тарифного регулирования в отрасли, что, в свою очередь, окажет негативное влияние на деятельность Компании, и это является существенным правовым риском, связанным с основной деятельностью Компании.</p> <p>Кроме того, независимость российской судебной системы и надежность механизмов, защищающих ее от экономического, политического и социального влияния, еще недостаточно проверены практикой. Судебная система страдает от недостатка квалифицированных кадров и недостаточного финансирования, а также чрезмерно большого количества дел, находящихся в производстве судов. Приведение в исполнение судебных решений на практике может оказаться затруднительным.</p> <p>Дополнительную неопределенность в функционирование судебной системы вносят также частые реформы судостроительства и процессуального законодательства, включая вопросы подсудности и подведомственности дел, которые часто сопровождаются изменениями выработанных судами подходов к рассмотрению тех или иных категорий дел. Все вышеуказанные факторы не позволяют с достаточной точностью предсказать исход судебных процессов в России и гарантировать эффективность судебной защиты. Помимо этого, обращение в судебные и административные инстанции, а также уголовное преследование иногда может иметь не правовые (политические,</p>	

Категория рисков	Подкатегории рисков, описание и превентивные меры в отношении рисков	Оценка материальности и динамика рисков
	<p>конкурентные, административные и т.п.) мотивы.</p> <p>Компания на регулярной основе внимательно изучает изменения судебной практики, связанной с ее деятельностью, с целью оперативного учета данных изменений, а также в рамках текущих судебных процессов, в которых она участвует. Судебная практика анализируется как на уровне Верховного суда Российской Федерации, так и на уровне нижестоящих судов. Кроме того, анализируется правовая позиция Конституционного Суда Российской Федерации по отдельным вопросам правоприменения.</p>	
<p>Политические и регуляторные риски</p>	<p>Деятельность Компании подвержена рискам, связанным с геополитической напряженностью, политической нестабильностью в стране, возможными конфликтами между федеральными, региональными и местными органами государственной власти по различным спорным вопросам, включая налоговые сборы, местную автономию и сферы ответственности органов государственного регулирования.</p> <p>Любые существенные противоречия в связи с направлением будущих реформ, ухудшение геополитической ситуации и ужесточение санкций со стороны Евросоюза и США, проявление политической нестабильности или возникновение конфликтов между могущественными экономическими группами могут оказать негативный эффект на деятельность Компании, финансовые результаты ее деятельности и перспективы развития, а также на стоимость инвестиций в России и на цену акций.</p> <p>Российский оптовый рынок электроэнергии постоянно претерпевает изменения, в результате которых меняются как структура самого рынка электроэнергии, так и взаимоотношения между его участниками. По оценке Компании, важным отраслевым риском, который может значительно повлиять на деятельность ПАО «Юнипро», является изменение правил функционирования рынка электроэнергии и мощности. Увеличение доли регулируемой составляющей на оптовом рынке негативно сказывается на доходности Общества, так как снижает долю более эффективных продаж по нерегулируемым (свободным) ценам.</p>	<p style="text-align: center;">□ ↑</p>

Управление страхованием рисков

В 2022 году ПАО «Юнипро» осуществляло работу в сложнейшей геополитической обстановке, что нашло свое прямое отражение и в управлении страхованием рисков Компании. ПАО «Юнипро» потеряло возможность продлить страховую поддержку группы Uniper SE и корпоративного страхового брокера Uniper Risk Consulting GmbH (URC), в связи с чем Компания теперь самостоятельно принимает решения о необходимости заключения того или иного договора страхования, о содержании страхового покрытия, необходимых и достаточных финансовых параметрах договоров страхования, а также независимо осуществляет выбор страхового брокера и страховщиков на базе объективного анализа рынка страхования Российской Федерации и его участников.

Несмотря на новые реалии работы, базовые задачи Функции страхования Компании остаются неизменными:

- Проведение детального анализа рисков с целью выявления, исследования, оценки и составления количественной характеристики рисков, подлежащих страхованию;
- Разработка, представление и обеспечение адекватного выявленному риску и экономически эффективного страхового покрытия посредством подписания договоров страхования;
- Централизованный подход к организации страховой защиты с целью достижения максимальной экономической эффективности от объема риска, размещаемого на страховом рынке. Централизованный подход предполагает разработку и реализацию единой программы страхования для всех филиалов Общества;
- Соблюдение требований законодательства Российской Федерации в части организации страховой защиты и осуществление всех видов страхования, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- Постоянный мониторинг рынков страхования, а также текущих условий страхования.

5.7. **Комплаенс и противодействие коррупции**

GRI 3-3

Неотъемлемым элементом системы корпоративного управления ПАО «Юнипро» является комплаенс. Компания придает особое значение своей деловой репутации и корпоративной культуре, которые выстраивались многие годы, и действует исключительно в рамках применимого законодательства в соответствии с принципами добросовестного ведения бизнеса, высокими стандартами деловой этики и профессионального поведения.

Эффективность системы комплаенс основана на персональной ответственности каждого работника.

Все сотрудники ПАО «Юнипро» в обязательном порядке ознакомлены с Кодексом корпоративного поведения – основополагающим документом, в котором изложены правила, обязательные для выполнения. **GRI 2-23**

Наши сотрудники

- Мы уважаем друг друга
- Мы обеспечиваем безопасные условия труда

Наша деятельность

- Мы избегаем конфликтов между личными и профессиональными интересами
- Мы предлагаем и принимаем подарки и знаки внимания только в тех случаях, когда это уместно
- Мы соблюдаем законодательство по борьбе с отмыванием денежных средств и финансированием терроризма
- Мы не извлекаем выгоду из инсайдерской информации
- Мы ведем честную конкуренцию
- Мы защищаем наши активы и разумно их используем
- Мы ведем достоверный и прозрачный учет деловых операций

- Мы действуем от имени Компании только при наличии соответствующих полномочий

Наши социальные обязательства

- Мы соблюдаем права человека
- Мы заботимся об окружающей среде
- Мы поддерживаем развитие регионов присутствия

В 2021 году Советом директоров Общества была утверждена новая Политика в области комплаенс ПАО «Юнипро»⁷⁸ <https://unipro.energy/files/27552/>.

Оценка антимонопольных рисков проводится на регулярной основе в соответствии с принятой в Компании Антимонопольной политикой.

GRI 3-3

Одним из основных принципов ответственной деловой практики ПАО «Юнипро» считает противодействие коррупции. Общество ведет свою деятельность в строгом соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства Российской Федерации, признает важным проведение процедур по предотвращению коррупции и контролирует их соблюдение. С этой целью Юнипро проводит мероприятия по выявлению, предупреждению и противодействию коррупционных нарушений⁷⁹, а также оказывает поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимает необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. **GRI 205-1** В 2022 году Советом директоров Общества была утверждена Политика в области противодействия коррупции в ПАО «Юнипро» (Антикоррупционная политика)⁸⁰, которая определяет ключевые принципы и требования Компании в области противодействия коррупции. Политика размещена на официальном сайте и доступна всем заинтересованным сторонам.

В Обществе утверждена должность Комплаенс-офицера, который назначается решением Совета директоров⁸¹. Комплаенс-офицер подотчетен в своей деятельности Совету директоров и регулярно представляет Отчет о качестве комплаенс-среды в Компании.

GRI 2-15; 2-25

В целях исключения рисков возникновения ситуаций, которые могут нанести ущерб интересам Компании и сотрудников, Комплаенс-офицер уделяет особое внимание обращениям, связанным с потенциальным конфликтом интересов. Учитывая, что в Компании приветствуется преемственность поколений и сохранение династии энергетиков, Юнипро рассматривает индивидуально каждый случай потенциального конфликта интересов и при необходимости предпринимает дополнительные меры по контролю.

В 2022 году Советом директоров Общества было утверждено Положение о Комплаенс-офицере ПАО «Юнипро»⁸², которое определяет статус, задачи, функции, права и ответственность Комплаенс-офицера, осуществляющего организацию работы по выполнению задач в области комплаенс в Обществе, порядок его взаимодействия с органами управления Общества, структурными подразделениями, должностными лицами и работниками Компании, а также дочерними обществами, государственными органами и иными лицами.

Также в течение 2022 года осуществлялась интеграция факторов устойчивого развития в систему управления рисками и внутреннего контроля: разработаны и

⁷⁸ Протокол от 07.12.2021 № 308.

⁷⁹ В отчетном году проверка подразделений с точки зрения коррупционных рисков не проводилась.

⁸⁰ Протокол от 09.12.2022 № 318

⁸¹ С 20.08.2021 обязанности Комплаенс-офицера исполняет Директор по корпоративному управлению, правовым и имущественным вопросам ПАО «Юнипро».

⁸² Протокол от 09.12.2022 № 318

утверждены Советом директоров Политика в области социальной и экологической ответственности, корпоративного управления и устойчивого развития ПАО «Юнипро»⁸³, Политика по внутреннему контролю ПАО «Юнипро»⁸⁴.

Также в 2022 году было обновлено Положение по работе с посредниками ПАО «Юнипро».

В 2022 году посредством Системы дистанционного обучения 341 работник ПАО «Юнипро» (7,9% численности) прошли электронный курс «Комплаенс ПАО «Юнипро», а с момента запуска курса в июле 2021 года его прошли более 97% сотрудников.⁸⁵ **GRI 205-2**

Помимо действующей горячей линии в Юнипро реализована техническая возможность для сотрудников Компании и ее партнеров направления анонимного обращения COMPLAINTS-офицеру через корпоративный портал и сайт Общества для информирования по любым фактам или подозрениям на возникновения коррупционной ситуации и иным нарушениям в Компании. Кроме того, сотрудники могут обратиться к COMPLAINTS-офицеру за консультациями по применению политик и практик организации в области ответственного ведения бизнеса. **GRI 2-26**

В 2022 году COMPLAINTS-офицеру поступило 8 обращений от сотрудников Компании:

- 2 обращения в сфере потенциального конфликта интересов: по результатам рассмотрения данных обращений ситуациям была дана оценка с точки зрения соответствия принципам Кодекса корпоративного поведения ПАО «Юнипро», а сотрудникам предложен корректный порядок действий;
- 2 обращения в сфере потенциальной коррупции и/или мошенничества: по результатам внутренних расследований с последующей служебной проверкой указанная в обращениях информация не подтвердилась; **GRI 205-3**
- одно сообщение о хищении: по результатам рассмотрения данного обращения информация не подтвердилась;
- 3 обращения в сфере трудовой дискриминации: все обращения были рассмотрены совместно с кадровой службой, информация не подтвердилась.

Подтвержденных случаев нарушений, в том числе повлекших невозобновление или расторжение контрактов с деловыми партнерами, не зафиксировано. Подтвержденных случаев дискриминации не зафиксировано. **GRI 406-1**

GRI 2-27

Существенных случаев несоблюдения законодательства и/или нормативных требований, т.е. повлекших административное приостановление деятельности, в 2022 году не зафиксировано.

Штрафы за случаи несоблюдения законодательства и/или нормативных требований, оплаченные в отчетном году, руб.

Вид штрафа	Штрафы отчетного периода		Штрафы предыдущих периодов	
	количество	сумма	количество	сумма
Штрафы, пени по налогам/взносам		758 509,33		
Штраф Росприроднадзор			3	510 000,00
Штрафы ГИБДД	150	438 650,00		

⁸³ Протокол от 09.12.2022 № 318

⁸⁴ Протокол от 15.11.2022 № 317

⁸⁵ Все члены органов корпоративного управления (Генеральный директор, члены Правления и Совета директоров) прошли соответствующий курс в 2021 году и в отчетном году его не проходили.

Административный штраф Ростехнадзора			1	200 000,00
Прочие штрафы			2	10 500,00
ИТОГО		1 197 159,33		720 500,00

На 2023 год запланировано:

- организация выездных Комплаенс-тренингов на станциях;
- популяризация Комплаенс и горячей линии: публикации на портале, в газете Мегаватт, текстовые и видеоинтервью с Комплаенс-офицером, и т.д.;
- регулярные (ежегодные) письменные опросы сотрудников на темы наличия конфликта интересов, знаний о нарушениях в Компании, случаев харассмента, и т.д.

Приложения

Приложение 1. Информация об Отчете

Годовой отчет ПАО за 2022 год (далее – Отчет) – седьмой годовой отчет, адресованный широкому кругу заинтересованных сторон. Отчет планируется к публикации не позднее 30.06.2023.

В Отчете отражены ключевые результаты Компании за 2022 год⁸⁶, в том числе финансовые и операционные итоги, а также информация о подходах в области стратегического планирования, корпоративного управления и устойчивого развития. [GRI 2-3](#)

При подготовке Отчета учтены требования федеральных и международных документов:

- Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» (в действующей редакции);
- Положение о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг (утв. Банком России 30.12.2014 № 454-П);
- Письмо Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления»;
- Письмо Банка России от 17.02.2017 № ИН-06-52/8 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций кодекса корпоративного управления»;
- Глобальный договор ООН (UN Global Compact);
- Цели устойчивого развития ООН до 2030 года (Декларация Генеральной ассамблеи ООН от 25 сентября 2015 года «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года»);
- Стандарты отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards 2021 (далее — стандарты GRI);
- Отраслевые стандарты учета в области устойчивого развития Sustainability Accounting Standards Board (далее — стандарты SASB)
- Международные основы интегрированной отчетности (Integrated Reporting Framework, 2021 January);
- Международные стандарты организации Accountability: принципы подотчетности AA1000 Accountability Principles 2018 (AA1000AP) и стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000 Stakeholders Engagement Standard 2015 (AA1000SES);
- Внутренние нормативные документы ПАО «Юнипро».

Информация о деятельности в области устойчивого развития, включенная в Отчет, охватывает ПАО «Юнипро». Элемент отчетности GRI 201-1, а также показатели, рассчитанные на основе консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, охватывают ПАО «Юнипро» и его дочерние общества, перечисленные в указанной отчетности. [GRI 2-2](#)

В отчетном году не происходило существенных изменений масштаба, структуры деятельности Юнипро. В сравнении с предыдущим годовым отчетом существенных корректировок (переформулировок) информации, которые могли бы повлиять на оценки и решения пользователей Отчета, не отмечено. [GRI 2-4](#)

Содержание Отчета определялось в соответствии с требованиями применимых норм и стандартов. [GRI 3-1](#)

Помимо тем, раскрытие которых в Отчете определяется требованиями применимых стандартов и иных нормативных актов, в рамках подготовки Отчета был сформирован перечень существенных тем, релевантных для деятельности ПАО «Юнипро» в

⁸⁶ Отчетный период соответствует отчетному периоду финансовой отчетности.

соответствии с корпоративной и отраслевой спецификой, а также актуальных для глобальной повестки. С целью определения существенных тем для раскрытия в тексте Отчета было проведено анкетирование топ-менеджмента (участие приняли 13 человек). В соответствии с новой версией Стандартов GRI 2021 было предложено оценить значимость воздействий Компании, связанные с предложенным перечнем из 20 тем, по шкале:

0 — воздействия Компании отсутствуют/минимальны, отражение информации в Отчете не требуется;

1 — воздействия незначительны, рекомендуется краткое раскрытие информации в Отчете или ссылки на другие источники информации (корпоративный сайт, корпоративные документы Компании и т.д.);

2 — воздействия значимы или потенциально могут быть таковыми, подробное раскрытие информации в Отчете важно;

3 — воздействия максимально значимы, раскрытие данной информации в Отчете крайне важно (детальная информация должна быть представлена в виде отдельного раздела).

Для каждой из тем вычислено среднее число баллов, характеризующее ее существенность для раскрытия, а также сформирована матрица существенности, наглядно отражающая итоговый выбор тем, раскрываемых в Отчете, и степень подробности их раскрытия: повышенное внимание для тем, получивших более 2,75 баллов («красная» зона), и краткое описание тем, получивших менее 2 баллов («зеленая» зона)⁸⁷. По итогам экспертного обсуждения результатов анкетирования было принято решение тему «Водопользование» также отнести к «желтой зоне» (стандартный уровень раскрытия).

Карта существенных тем GRI 3-2



В Компании проведена открытая закупочная процедура для выбора независимого нефинансового аудитора, по результатам которой победителем выбрано ООО «ФБК» (подробнее о внешнем подтверждении – см. Приложение 6). **GRI 2-5**

⁸⁷ В терминологии GRI существенными были признаны темы, попавшие в «желтую зону» и «красную зону» (отмечены соответствующими цветами на диаграмме).

Ответственным представителем топ-менеджмента за подготовку Отчета является Директор по корпоративному управлению, правовым и имущественным вопросам ПАО «Юнипро»⁸⁸. **GRI 2-3**

Приложение 2. Аудиторское заключение независимого аудитора

https://unipro.energy/shareholders/reports/finance_reports/

Приложение 3. Консолидированная финансовая отчетность в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО)

https://unipro.energy/shareholders/reports/finance_reports/

Приложение 4. Указатель содержания GRI

Заявление о применении стандартов GRI	Отчет за период 01.01.2022 – 31.12.2022 составлен в соответствии со Стандартами отчетности в области устойчивого развития Sustainability Reporting Standards, Global Reporting Initiative (GRI Standards)
Версия GRI 1	GRI 1: Основа (2021)
Применимые отраслевые стандарты	Неприменимо

Стандарт GRI	Показатель	Страница
Основные показатели		
GRI 2: Стандартные элементы (2021)	2-1 Сведения об организации	11
	2-2 Перечень юридических лиц, информация о которых включена в отчетность об устойчивом развитии	183, 194
	2-3 Отчетный период, периодичность отчетности и контактная информация	183
	2-4 Переформулировки информации	183
	2-5 Внешнее подтверждение отчетности	184, 193
	2-6 Деятельность организации, цепочка создания стоимости и другие бизнес-взаимодействия	11, 15, 20, 25, 28, 59
	2-7 Информация о работниках организации ⁸⁹	10, 69
	2-8 Информация о сотрудниках, не являющихся работниками организации	Показатель не раскрыт ввиду отсутствия учета
	2-9 Структура корпоративного управления и состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	146
	2-10 Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления и его комитетов	147
	2-11 Председатель высшего органа корпоративного управления	150

⁸⁸ По вопросам, связанным с подготовкой отчета, можно обращаться к начальнику Управления корпоративной политики ПАО «Юнипро» e-mail: IR@unipro.energy, телефон: 8 (495) 545 38 38.

⁸⁹ Компания заключает трудовые договоры в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, который не предусматривает трудовые договоры, не гарантирующие отработку и оплату определенного числа рабочих часов.

	2-12 Роль высшего органа корпоративного управления в обеспечении контроля за управлением воздействиями в области устойчивого развития	65, 151
	2-13 Делегирование ответственности в рамках управления воздействиями в области устойчивого развития	153, 158
	2-14 Роль высшего органа корпоративного управления в подготовке отчетности в области устойчивого развития	147
	2-15 Конфликт интересов	148, 180, 196
	2-16 Коммуникации по критическим вопросам	65, 150
	2-17 Компетенции членов высшего органа управления в области устойчивого развития	65, 150, 156
	2-18 Оценка эффективности контроля высшего органа управления за управлением воздействиями в области устойчивого развития	152
	2-19 Политика вознаграждения	165
	2-20 Процедура определения размера вознаграждения	165
	2-21 Годовой общий уровень вознаграждения	Показатель не раскрыт ввиду конфиденциальности данных
	2-22 Заявление о стратегии в области устойчивого развития	4
	2-23 Программные обязательства	64, 179
	2-24 Внедрение программных обязательств	64
	2-25 Устранение негативных воздействий	63, 180
	2-26 Механизмы обращения за консультацией и информирования по вопросам ответственного ведения бизнеса	181
	2-27 Соблюдение законодательства и регулирующих норм	106, 181
	2-28 Членство в ассоциациях	29, 194
	2-29 Подходы к взаимодействию со стейкхолдерами	66
	2-30 Коллективные договоры	76
Существенные темы		
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-1 Процедура определения существенных тем для раскрытия в отчетных материалах	183
	3-2 Перечень существенных тем	184
Обеспечение надежного, доступного и безопасного энергоснабжения		
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подходы в области менеджмента	55

Отраслевое приложение GRI для электроэнергетики	EU1 Установленная мощность в разбивке по первичным источникам энергии и режиму регулирования	16, 56, 57
	EU2 Фактическая выработка энергии в разбивке по источникам энергии и режиму регулирования	16, 57
Охрана труда и промышленная безопасность		
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подходы в области менеджмента	84
GRI 403: Охрана здоровья и обеспечение безопасности труда (2018)	403-1 Система менеджмента охраны труда и профессионального здоровья	84
	403-2 Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование несчастных случаев	87, 90
	403-3 Службы гигиены труда	85
	403-4 Участие работников в консультациях и коммуникациях по вопросам охраны труда и профессионального здоровья	85
	403-5 Обучение персонала по вопросам охраны здоровья и обеспечения безопасности труда	88
	403-8 Сотрудники, на которых распространяется система управления охраной труда и промышленной безопасностью	84
	403-9 Травмы, связанные с трудовой деятельностью	92
	403-10 Заболевания, связанные с трудовой деятельностью	91 Не раскрыто количество профессиональных заболеваний и смертельных случаев в связи с ними у подрядчиков ввиду отсутствия соответствующего учета
Отраслевое приложение GRI для электроэнергетики	EU25 Количество травм и смертельных случаев населения с участием активов Компании, включая судебные решения, урегулирования и судебные дела, находящиеся на рассмотрении	104
Экономическая результативность		
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подходы в области менеджмента	35, 46
GRI 201: Экономическая результативность (2016)	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	53
Обеспечение достойных условий труда		
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подходы в области менеджмента	74
GRI 201: Экономическая результативность (2016)	201-3 Обязательства организации по пенсионному плану с установленными выплатами и другие пенсионные планы	78

GRI 401: Занятость (2016)	401-1 Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров	72
	401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	76
GRI 407: Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров (2016)	407-1 Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров	76
Модернизация производственных активов, повышение эффективности		
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подходы в области менеджмента	35, 44, 55
Противодействие коррупции		
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подходы в области менеджмента	179
GRI 205: Противодействие коррупции (2016)	205-1 Подразделения, прошедшие оценку с точки зрения коррупционных рисков	180
	205-2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и прохождении соответствующей подготовки	181 ⁹⁰
	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	181
Эффективное корпоративное управление		
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подходы в области менеджмента	136
Этика ведения бизнеса		
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подходы в области менеджмента	179
GRI 406: Недопущение дискриминации (2016)	406-1 Случаи дискриминации и предпринятые меры	181
GRI 205: Противодействие коррупции (2016)	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	181
Обучение и развитие сотрудников		
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подходы в области менеджмента	78
GRI 404: Подготовка и обучение (2016)	404-1 Среднегодовое количество часов обучения одного работника	79 Данные в разбивке по полу приведены не в соответствии с методикой Стандартов GRI ввиду отсутствия соответствующей практики учета.
	404-2 Программы развития навыков и поддержки персонала	78

⁹⁰ Показатель раскрыт без разбивок по категориям работников и по регионам ввиду отсутствия соответствующего учета.

Выбросы в атмосферу		
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подходы в области менеджмента	113
GRI 305: Выбросы в атмосферу (2016)	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (Score 1)	114
	305-4 Интенсивность выбросов	114
	305-5 Снижение выбросов	114
	305-7 Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	115
Взаимодействие с местными сообществами и корпоративная социальная ответственность		
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подходы в области менеджмента	126
GRI 203: Непрямые экономические воздействия (2016)	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и сектор услуг	53, 128
	203-2 Существенные непрямые экономические воздействия	66, 126
GRI 413: Местные сообщества (2016)	413-1 Подразделения с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	128
Рациональное использование ресурсов		
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подходы в области менеджмента	104
GRI 302: Энергия (2016)	302-1 Потребление энергии внутри организации	120 Общее потребление энергии раскрыто не в соответствии с методикой Стандартов GRI ввиду отсутствия практики соответствующего учета
GRI 303: Вода и стоки (2018)	303-3 Водозабор	111
Обращение с отходами		
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подходы в области менеджмента	117
GRI 306: Отходы (2020)	306-1 Образование отходов и связанные с ним существенные воздействия	117
	306-2 Управление существенными воздействиями, связанными с образованием отходов	117
	306-3 Образованные отходы	118
	306-4 Утилизированные отходы	118 ⁹¹
	306-5 Отходы, направленные на обезвреживание и захоронение	
Энергопотребление и энергоэффективность		

⁹¹ Данные об обращении с отходами раскрываются в разрезе способов обращения с отходами, предусмотренных приказом Минприроды России от 08.12.2020 № 1028. В связи с отсутствием в российской практике учета обращения с отходами по методике стандарта GRI 306 показатели раскрыты без разбивки по методам обращения с отходами, предусмотренным Стандартами GRI.

GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подходы в области менеджмента	119
GRI 302: Энергия (2016)	302-1 Потребление энергии внутри организации	120 Общее потребление энергии раскрыто не в соответствии с методикой Стандартов GRI ввиду отсутствия практики соответствующего учета
	302-3 Энергоемкость	120
	302-4 Сокращение энергопотребления	121
Водопользование		
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подходы в области менеджмента	109
GRI 303: Вода и стоки (2018)	303-1 Взаимодействие с водой как с общим ресурсом	109
	303-2 Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	110
	303-3 Водозабор	111
	303-4 Сброс воды	112
	303-5 Водопотребление	111

Отдельные показатели по темам, не отнесенным к существенным

Стандарт GRI	Показатель	Раздел отчета
GRI 204: Закупки (2016)	204-1 Доля закупок у местных поставщиков	42
GRI 304: Биоразнообразие (2016)	304-1 Производственные площадки, которые могут оказывать существенное воздействие на территории с высоким биоразнообразием	125
	304-2 Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий	125
GRI 404: Обучение и образование (2016)	404-3 Доля работников, проходящих регулярную оценку эффективности	80
GRI 405: Разнообразие и равные возможности (2016)	405-1 Разнообразие состава руководящих органов и основных категорий работников организации	70
Отраслевое приложение GRI для электроэнергетики	EU15 Доля работников, возраст которых позволяет выйти на пенсию в течение следующих 5 и 10 лет	70

Приложение 5. Указатель содержания SASB

Показатель	Содержание показателя	Страница Отчета, исключенная информация, комментарий
Отказоустойчивость сети		
IF-EU-550a.1	Количество инцидентов несоблюдения стандартов или правил физической и/или кибербезопасности	Не раскрывается ввиду

Показатель	Содержание показателя	Страница Отчета, исключенная информация, комментарий
		чувствительности информации
IF-EU-550a.2	(1) Индекс средней продолжительности прерывания системы (SAIDI), (2) Индекс средней частоты прерывания системы (SAIFI) и (3) Индекс средней продолжительности прерывания клиента (CAIDI), включая дни крупных событий	Неприменимо: Компания не является электросетевой, прямым потребителем электроэнергии нет
Показатели деятельности		
IF-EU-000.A	Количество обслуживаемых клиентов: (1) жилых, (2) коммерческих и (3) промышленных	
IF-EU-000.B	Общее количество электроэнергии, поставляемой: (1) жилым, (2) коммерческим, (3) промышленным, (4) всем другим розничным клиентам и (5) оптовым клиентам	Неприменимо: Компания осуществляет деятельность на ОРЭМ
IF-EU-000.C	Длина линий передачи и распределения электроэнергии	
IF-EU-000.D	Общий объем произведенной электроэнергии, в процентах по основным источникам энергии, в процентах на регулируемых рынках	24
IF-EU-000.E	Общий объем приобретенной оптовой электроэнергии	25
Эффективность конечного использования и спрос		
IF-EU-420a.1.	Доля доходов от тарифных структур, которые (1) не связаны и (2) содержат механизм корректировки упущенной выручки (LRAM)	
IF-EU-420a.2.	Доля электрической нагрузки, обслуживаемой технологией интеллектуальных сетей	Неприменимо:
IF-EU-420a.3.	Экономия электроэнергии потребителями за счет мер по повышению эффективности в разбивке по рынкам	Компания работает на российском ОРЭМ
Доступность энергии		
IF-EU-240a.1.	Средний розничный тариф на электроэнергию для бытовых, коммерческих и промышленных потребителей	
IF-EU-240a.2.	Типичный ежемесячный счет за электроэнергию для бытовых потребителей из расчета (1) 500 кВтч и (2) 1000 кВтч электроэнергии, поставленной в месяц	
IF-EU-240a.3.	Количество отключений электроэнергии бытовыми потребителями за неуплату, доля повторных подключений в течение 30 дней	
IF-EU-240a.4.	Обсуждение влияния внешних факторов на доступность электроэнергии для потребителей, в том числе экономические условия обслуживаемой территории	Неприменимо: Компания работает на российском ОРЭМ
Выбросы парниковых газов		

Показатель	Содержание показателя	Страница Отчета, исключенная информация, комментарий
IF-EU-110a.1	(1) Валовой глобальный объем выбросов 1, процент, охватываемый (2) правилами ограничения выбросов и (3) правилами отчетности о выбросах ⁹²	114
IF-EU-110a.2	Выбросы парниковых газов (ПГ), связанные с поставками электроэнергии	Неприменим, т.к. розничные поставки энергии не осуществляются
IF-EU-110a.3	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана управления выбросами в области 1, целевые показатели сокращения выбросов и анализ эффективности в отношении этих целевых показателей	34, 63, 113
IF-EU-110a.4	(1) Количество клиентов, обслуживаемых на рынках, подпадающих под стандарты портфеля возобновляемых источников энергии (RPS), и (2) процентное выполнение целевого показателя RPS по рынку	Компания осуществляет деятельность на ОРЭМ, который не подпадает под действие стандартов портфеля ВИЭ
Качество воздуха		
IF-EU-120a.1	Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) CO, (2) NO _x (за исключением N ₂ O), (3) SO _x , (4) твердые частицы (PM10), (5) ртуть (Hg), (6) свинец (Pb), (7) летучие органические соединения (ЛОС) и (8) опасные загрязнители воздуха (ОЗВ) летучие органические соединения (ЛОС) и (8) опасные загрязнители воздуха (ОЗВ)	115, 116
Управление водными ресурсами		
IF-EU-140a.1	(1) Общий водозабор, (2) общий объем потребляемой воды, процентная доля забора и потребления в регионах с высоким или чрезвычайно высоким исходным уровнем водного стресса ⁹³	111
IF-EU-140a.2	Количество случаев несоблюдения требований, связанных с разрешениями, стандартами и нормативами качества воды	112
IF-EU-140a.3	Описание рисков управления водными ресурсами, водной стратегии и практических мер по снижению этих рисков	113
Управление угольной золой		
IF-EU-150a.1	Количество генерируемых остатков сжигания угля (CCR), процент рециркуляции	117

⁹² Охвачены только выбросы CO₂ ПАО «Юнипро». Все охваченные выбросы подпадают под действие правил отчетности о выбросах.

⁹³ При расчете показателя не учтены воды, которые были забраны и отведены в различных водохозяйственных участках

Показатель	Содержание показателя	Страница Отчета, исключенная информация, комментарий
IF-EU-150a.2	Общее количество остаточных выбросов при сжигании угля (CCR) с разбивкой по классификации потенциальных опасностей и оценке структурной целостности	119
Здоровье и безопасность рабочей силы		
IF-EU-320a.1	(1) Общая частота регистрируемых несчастных случаев (TRIR) (2) частота несчастных случаев со смертельным исходом среди (3) коэффициент потенциально опасных происшествий	92
Атомная энергия		
IF-EU-540a.1	Общее количество атомных энергоблоков, остановленных в соответствии с Action Matrix Column Комиссии по ядерному регулированию США	
IF-EU-540a.2	Описание усилий по управлению ядерной безопасностью и аварийной готовностью *** Предприятие должно описать заметные перебои в обслуживании, например, те, которые затронули значительное количество клиентов или носили продолжительный характер	Неприменимо: отсутствуют атомные энергоблоки

Приложение 6. Заключение по результатам внешнего подтверждения



ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО ПРАКТИКУЮЩЕГО СПЕЦИАЛИСТА ПО ЗАДАНИЮ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕМУ ОГРАНИЧЕННУЮ УВЕРЕННОСТЬ

Руководству Публичного акционерного общества «Юнипро»

Мы выполняли задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в отношении прилагаемого Годового отчета ПАО «Юнипро» за 2022 год далее – Отчет¹.

Ответственность Публичного акционерного общества «Юнипро»

Публичное акционерное общество «Юнипро» (далее – ПАО «Юнипро») отвечает за подготовку указанного Отчета в соответствии с применимыми критериями:

- стандартами отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности² (далее – Стандарты), как указано в разделе Отчета «Приложение 4. Указатель содержания GRI»,
- стандартом «Электроэнергетика и генерация» Совета по стандартам учета в области устойчивого развития³ (далее – Стандарт «Электроэнергетика и генерация»)

(далее совместно – Применимые критерии).

Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, применимой к подготовке Отчета, не содержащего существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Наша независимость и управление качеством

Мы соблюдаем требования независимости и профессиональной этики, установленные Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, а также Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), принятым Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, которые основаны на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Наша организация применяет Международный стандарт управления качеством 1, который требует от нашей организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления качеством, в том числе подтвержденной политикой или процедурами относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в том, чтобы на основании выполненных нами процедур и полученных доказательств предоставить вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, относительно соответствия Отчета Применимым критериям.

Мы выполняли наше задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», а также в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3410 «Задания, обеспечивающие уверенность, в отношении отчетности о выбросах парниковых газов». Согласно этим стандартам данное задание планировалось и проводилось таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в том, что Отчет не содержит существенных искажений.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, выполняемое в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», предусматривает оценку целесообразности использования в обстоятельствах организации ПАО «Юнипро» Применимых критериев в качестве основы для подготовки Отчета, оценку рисков существенного искажения Отчета вследствие недобросовестных действий или ошибок, выполнение действий, предпринятых в ответ на оцененные риски, как того требуют конкретные обстоятельства, и оценку общего представления Отчета.

¹ Информация о деятельности в области устойчивого развития, включенная в Отчет, охватывает ПАО «Юнипро». Элементы отчетности, рассчитанные на основе консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, охватывают ПАО «Юнипро» и его дочерние общества, включенные в указанную отчетность

² GRI Sustainability Reporting Standards

³ SASB Sustainability Accounting Standard «Electric Utilities & Power Generators»

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, выполняемое в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3410 «Задания, обеспечивающие уверенность, в отношении отчетности о выбросах парниковых газов», предусматривает оценку целесообразности использования в обстоятельствах организации ПАО «Юнипро» Стандартов в качестве основы для подготовки элементов отчетности Стандартов с номерами 305-1, 305-4, 305-5 и Стандарта «Электроэнергетика и генерация» в качестве основы для подготовки элементов отчетности Стандарта «Электроэнергетика и генерация» с кодами IF-EU-110a.1, IF-EU-110a.2, IF-EU-110a.3⁴, оценку рисков существенного искажения Показателей по выбросам парниковых газов вследствие недобросовестных действий или ошибок, выполнение действий, предпринятых в ответ на оцененные риски, как того требуют конкретные обстоятельства, и оценку общего представления показателя Показателей по выбросам парниковых газов.

При выполнении задания мы принимали во внимание, что количественная оценка парниковых газов связана с неопределенностью, неизбежной в силу неполноты научных знаний, используемых для определения коэффициентов расчета выбросов и величин, необходимых для объединения показателей выбросов разных газов.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает значительно меньший объем работ, чем задание, обеспечивающее разумную уверенность, в отношении как процедур оценки рисков, включая изучение системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.

Проведенные нами процедуры основывались на нашем профессиональном суждении и включали направление запросов, инспектирование документов, аналитические процедуры, оценку надлежащего характера методов количественной оценки и политики по составлению отчетности, а также согласование или сверку с соответствующими данными.

Учитывая обстоятельства задания, при выполнении перечисленных выше процедур мы осуществили следующее:

- Проведение интервью и получение документальных подтверждений от представителей менеджмента и сотрудников ПАО «Юнипро».
- Изучение информации, имеющейся на сайте ПАО «Юнипро», касающейся деятельности в контексте вопросов устойчивого развития.
- Изучение опубликованных заявлений третьих лиц, касающихся экономических, экологических и социальных аспектов деятельности ПАО «Юнипро», с целью проверки обоснованности заявлений, сделанных в Отчете.
- Анализ нефинансовой отчетности сопоставимых компаний в целях бенчмаркинга.
- Изучение действующих процессов сбора, обработки, документирования, верификации, анализа и отбора данных, подлежащих включению в Отчет.
- Выборочное изучение документов и данных о результативности существующих в ПАО «Юнипро» систем управления экономическими, экологическими и социальными воздействиями.
- Оценку соответствия раскрываемой в Отчете информации, ссылки на которую представлены в разделе Отчета «Приложение 4. Указатель содержания GRI» и раскрытие которой необходимо для соответствия требованиям Стандартов, а также в разделе Отчета «Приложение 5. Указатель содержания SASB», предоставленным нам документам, в том числе документам внешней и внутренней отчетности.
- Анализ информации в Отчете на соответствие Применимым критериям.

Процедуры проводились исключительно в отношении данных за 2022 год.

Процедуры не проводились в отношении заявлений прогнозного характера; заявлений, выражающих мнения, убеждения или намерения ПАО «Юнипро» предпринять какие-либо действия, относящиеся к будущему времени; а также в отношении заявлений, в качестве источников которых в Отчете указаны экспертные суждения.

Процедуры проводились в отношении версии Отчета на русском языке, предварительно утвержденной Советом директоров ПАО «Юнипро» и подлежащей направлению в Глобальную инициативу по отчетности для уведомления об использовании Стандартов при подготовке Отчета.

⁴ Далее по тексту элементы отчетности Стандартов с номерами 305-1, 305-4, 305-5 и элементы отчетности Стандарта «Электроэнергетика и генерация» с кодами IF-EU-110a.1, IF-EU-110a.2, IF-EU-110a.3 в совокупности именуются Показатели по выбросам парниковых газов

Процедуры проводились в отношении версии Отчета, содержащей информацию, которая подлежит публикации (как в печатной форме, так и в электронном виде) на дату, указанную в рамках раскрытия элемента отчетности 2-3 Стандартов.

Процедуры, выполняемые в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и меньше по объему, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, значительно ниже, чем тот, который был бы получен при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, мы не выражаем мнения, обеспечивающего разумную уверенность, по соответствию Отчета во всех существенных аспектах Применимым критериям.

Вывод по результатам задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

По итогам выполненных процедур и полученных доказательств нами не было выявлено каких-либо оснований для того, чтобы полагать, что Отчет не подготовлен во всех существенных аспектах в соответствии с Применимыми критериями.

Общество с ограниченной ответственностью
«Финансовые и бухгалтерские консультанты»
Практикующий специалист
Партнер



В.Ю. Скобарев
(ОПНЗ 21606080523)

на основании доверенности № 130/21 от 09 сентября 2021 года

Российская Федерация, г. Москва

25 мая 2023 года

Приложение 7. Участие Общества в коммерческих и некоммерческих организациях

Участие Компании в коммерческих организациях

Наименование	ООО «Э.ОН Коннектинг Энерджис»	ООО «Юнипро Инжиниринг»
Место нахождения:	123317, Российская Федерация, г. Москва, Пресненская набережная, дом 10	123317, Российская Федерация, г. Москва, Пресненская набережная, дом 10
Основной вид деятельности:	Предоставление распределенных энергетических решений, а именно разработка, проектирование, установка, эксплуатация, обслуживание и оптимизация распределенных энергетических активов	Инжиниринговые услуги (проектный и технологический инжиниринг), выполнение предпроектных и проектных работ, инженерных изысканий; инвестиционная деятельность и реализация инвестиционных проектов
Доля участия в уставном капитале	50 %	100 %
Дата государственной регистрации/дата приобретения доли	16.11.2012	06.10.2015

ООО «АПП «Сибирь» ликвидирована. Дата прекращения деятельности: 10.03.2023

Процесс реорганизации в форме присоединения ООО «Юнипер НефтеГаз» к ООО «Юнипро Инжиниринг» закончен 26.09.2022

Членство некоммерческих организаций

Наименование некоммерческой организации	Основания участия	Цель участия
Ассоциация «НП Совет рынка»	Решение Совета директоров от 29 января 2007 года	Необходимое условие для получения статуса субъекта оптового рынка, участника обращения электрической энергии на оптовом рынке
Ассоциация «Совет производителей электроэнергии»	Решение Совета директоров от 27 января 2011 года	Содействие членам Партнерства в осуществлении деятельности, направленной на развитие энергетической отрасли в Российской Федерации, улучшение инвестиционного климата, внедрение новых технологий
ООР «Российский союз промышленников и предпринимателей»	Решение Совета директоров от 27 сентября 2012 года	Консолидация усилий промышленников и предпринимателей России, направленных на улучшение деловой среды, повышение статуса российского

		бизнеса в стране и в мире, поддержание баланса интересов общества, власти и бизнеса
Союз «Российско-Германская Внешнеторговая палата»	Решение Совета директоров от 09 апреля 2013 года	Поддержание деловых контактов и эффективного сотрудничества с действующими в России немецкими компаниями. Участие в проведении специализированных мероприятий для развития российско-германских отношений
НП «Ассоциация европейского бизнеса»	Решение Совета директоров от 18 декабря 2014 года	Приверженность цели укрепления экономических связей между ЕС и Россией, а также стремление улучшить условия для работы бизнеса в Российской Федерации
НП «Объединение Корпоративных Юристов»	Решение Совета директоров от 04 апреля 2016 года	Возможность выразить позицию Общества по вопросам нормотворчества и правоприменения и представление интересов Общества в органах государственной власти
Саморегулируемая организация «Союз строителей Югры»	Решение Правления от 06 июня 2017 года	Возможность осуществления работ капитального характера по ремонту зданий и сооружений Компании собственным персоналом ПАО «Юнипро»
Ассоциация «Союз проектировщиков Югры»	Решение Правления от 29 июля 2019 года	Необходимое условие для осуществления деятельности в области инженерных изысканий, разработки, прохождения экспертизы и утверждения проекта проектной документации согласно требованиям Градостроительного Кодекса Российской Федерации.
Ассоциация развития возобновляемой энергетики	Решение Правления от 03 августа 2021 года	Возможность участия в обеспечении формирования надёжной институциональной среды и эффективной инфраструктуры для притока инвестиций в сектор возобновляемых источников энергии и популяризации использования возобновляемых источников энергии в Российской Федерации.

Приложение 8. Отчет о заключенных сделках, в совершении которых имеется заинтересованность⁹⁴

В 2022 году ПАО «Юнипро» не заключало сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.

Приложение 9. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Настоящий Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров ПАО «Юнипро» на заседании ___2023 года (Протокол № 3_ от __.__.2023) в рамках предварительного утверждения Годового отчета Общества за 2022 год.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем Отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2022 год.

Совет директоров ПАО «Юнипро» заявляет, что на дату окончания отчетного года принципы корпоративного управления, закрепленные в Кодексе корпоративного управления, соблюдаются Обществом не в полном объеме. Подробная информация об этом содержится в таблице ниже.

В 2023 году ПАО «Юнипро» продолжит совершенствование системы корпоративного управления для того, чтобы максимально соответствовать рекомендациям Кодекса.

Краткое описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления

Структура акционерного капитала

Общее количество лиц, зарегистрированных в реестре акционеров ПАО «Юнипро» на 31 декабря 2022 года, составило 301 835, из них:

- физические лица – 301 660;
- общее количество номинальных держателей акций эмитента – 11;
- федеральные органы власти – 3;
- органы власти субъектов Российской Федерации – 4.

Сведения об акционерах эмитента, владеющих не менее чем 5% его уставного капитала или не менее чем 5% его обыкновенных акций:

полное фирменное наименование – *Юнипер СЕ (Uniper SE)*;
место нахождения – *Хольцштрассе, 6, 40221, Дюссельдорф, Германия*;
доля участия лица в уставном капитале эмитента – *83,73%*;
доля принадлежавших лицу обыкновенных акций эмитента – *83,73%*.

Структура органов управления

Органами управления эмитента в соответствии с его Уставом (п. 9.1 ст. 9) являются:

- Общее собрание акционеров⁹⁵;
- Совет директоров⁹⁶;
- Правление⁹⁷;
- Генеральный директор⁹⁸.

Высшим органом управления Обществом является Общее собрание акционеров.

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом к компетенции Общего собрания акционеров.

⁹⁴ Согласован Комитетом по аудиту ПАО «Юнипро» (протокол от 08.02.2022 № 67), утвержден Советом директоров ПАО «Юнипро» (протокол от 21.02.2022 № 309).

⁹⁵ Компетенция Общего собрания акционеров приведена в п. 10.2 ст. 10 Устава Общества.

⁹⁶ Компетенция Совета директоров приведена в п. 12.1 ст. 12 Устава Общества.

⁹⁷ Компетенция Правления приведена в п. 18.2 ст. 18 Устава Общества.

⁹⁸ Компетенция Генерального директора приведена в п. 19.2–19.3 ст. 19 Устава Общества.

Если решение вопроса отнесено к компетенции Совета директоров, Правление и Генеральный директор не уполномочены действовать без получения предварительного одобрения Совета директоров. В отдельных случаях Совет директоров вправе принять решение о последующем одобрении сделки или иного решения, отнесенного к компетенции Совета директоров.

Вопросы, отнесенные к компетенции Совета директоров, не могут быть переданы на решение Генеральному директору и Правлению. В состав Совета директоров Компании входят три независимых директора⁹⁹.

В соответствии с решением Совета директоров в Обществе сформированы комитеты Совета директоров¹⁰⁰. Комитеты Совета директоров создаются для проработки вопросов, входящих в сферу компетенции Совета директоров либо изучаемых Советом директоров в порядке контроля деятельности исполнительного органа Общества, и/или разработки необходимых рекомендаций Совету директоров и исполнительным органам Общества.

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом – Генеральным директором и коллегиальным исполнительным органом – Правлением.

Генеральный директор и Правление подотчетны Общему собранию акционеров и Совету директоров.

Если решение вопроса отнесено к компетенции Правления, то Генеральный директор не уполномочен действовать без получения предварительного одобрения Правления. В отдельных случаях Правление вправе принять решение о последующем одобрении сделки или иного решения, отнесенного к компетенции Правления.

Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Общества в соответствии с решениями Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления, принятыми в соответствии с их компетенцией.

Одобрение «особенных» сделок

1. Крупные сделки

Порядок получения согласия на совершение или последующего одобрения крупной сделки осуществляется в соответствии со ст. 79 гл. X Федерального закона «Об акционерных обществах».

2. Сделки, в совершении которых имеется заинтересованность

Порядок совершения сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, осуществляется в соответствии со ст. 83 гл. XI Федерального закона «Об акционерных обществах».

3. Сделки, связанные с эмиссией акций

Решения Общего собрания акционеров принимаются большинством в три четверти голосов акционеров – владельцев голосующих акций Общества, принимающих участие в Общем собрании акционеров, по вопросам:

– размещение акций (эмиссионных ценных бумаг Общества, конвертируемых в акции) посредством закрытой подписки по решению Общего собрания акционеров об увеличении уставного капитала Общества путем размещения дополнительных акций (о размещении эмиссионных ценных бумаг Общества, конвертируемых в акции);

– размещение посредством открытой подписки обыкновенных акций, составляющих более 25 (двадцати пяти) процентов ранее размещенных обыкновенных акций;

– размещение посредством открытой подписки конвертируемых в обыкновенные акции эмиссионных ценных бумаг, которые могут быть конвертированы в обыкновенные акции, составляющие более 25 (двадцати пяти) процентов ранее размещенных обыкновенных акций.

Решение Совета директоров принимается единогласно всеми избранными членами Совета директоров по следующим вопросам, причем не учитываются голоса выбывших членов Совета директоров:

– одобрение крупных сделок (подпункт 29 пункта 12.1. статьи 12 настоящего Устава);

– принятие решения об увеличении уставного капитала Общества путем размещения дополнительных акций Общества (пп. 6 п. 12.1 ст. 12 Устава);

– принятие решения о размещении Обществом облигаций, конвертируемых в акции, и иных эмиссионных ценных бумаг, конвертируемых в акции (пп. 7 п. 12.1 ст. 12 Устава).

Большинством голосов членов Совета директоров, принимающих участие в заседании или заочном голосовании, принимается решение по следующим вопросам:

⁹⁹ Информация о независимых директорах Совета директоров приведена в разделе 5.3 Годового отчета.

¹⁰⁰ Информация о компетенции и составе комитетов Совета директоров приведена в разделе 5.3 Годового отчета.

- размещение Обществом облигаций и иных эмиссионных ценных бумаг, за исключением случаев, установленных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом;
- утверждение документов в отношении выпуска акций и других ценных бумаг, приобретения акций у акционеров Общества и погашения акций, если утверждение таких документов Советом директоров предусмотрено Федеральным законом «Об акционерных обществах» или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- определение цены (денежной оценки) имущества, цены размещения и выкупа эмиссионных ценных бумаг в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах»;
- утверждение кандидатуры независимого оценщика (оценщиков) для определения стоимости акций, имущества и иных активов Общества в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом.

Структура органов контроля

Органами контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании в соответствии с Уставом и внутренними документами являются:

- **Аудитор**

В соответствии с п. 20.1 ст. 20 Устава для проверки и подтверждения годовой финансовой отчетности Общества Общее собрание акционеров ежегодно утверждает Аудитора.

Аудитор осуществляет проверку финансово-хозяйственной деятельности Общества в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и на основании заключаемого с ним договора.

- **Внутренний аудит**

В соответствии с п. 20.5 ст. 20 Устава для оценки надежности и эффективности управления рисками и внутреннего контроля в Обществе создается подразделение внутреннего аудита.

Специализированным структурным подразделением Компании, осуществляющим контроль за финансово-хозяйственной деятельностью, является Управление внутреннего аудита, действующее на основании Положения об Управлении внутреннего аудита, утвержденного Советом директоров Общества.

Подразделение внутреннего аудита создается, реорганизуется и ликвидируется решением Совета директоров Общества.

С целью обеспечения независимости и объективности внутреннего аудита подразделение внутреннего аудита, а также руководитель данного подразделения подотчетны Совету директоров Общества.

- **Комитет по аудиту Совета директоров**

Комитет сформирован 30 ноября 2006 года по решению Совета директоров Общества на основании Устава и действует на основании Положения о Комитете по аудиту Совета директоров.

Комитет является коллегиальным совещательным органом, созданным в целях содействия эффективному выполнению функций Совета директоров в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества.

- **Ревизионная комиссия**

В соответствии с п. 20.1 ст. 20 Устава Общества (в редакции Устава, действовавшей до 14.06.2019) для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества Общим собранием акционеров избирается Ревизионная комиссия.

В своей деятельности Ревизионная комиссия руководствуется Федеральным законом «Об акционерных обществах» и иными положениями действующего законодательства Российской Федерации, Устава и Положения о Ревизионной комиссии.

В соответствии с подп. 10 п. 10.2. ст. 10 Устава к компетенции Общего собрания акционеров относится вопрос об избрании членов Ревизионной комиссии и досрочное прекращение их полномочий. Годовым Общим собранием акционеров 14.06.2019 было принято решение о принятии Устава Общества в новой редакции, которая исключает обязательное формирование Ревизионной комиссии. Таким образом, итоги голосования по вопросу об избрании ревизионной комиссии не подводились.

Описание методологии, по которой акционерным обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления

В качестве методологии, по которой ПАО «Юнипро» проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления (одобрен Советом директоров Банка России 21 марта 2014 года), были использованы Рекомендации по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (Письмо Банка России от 27.12.2021 N ИН-06-28/102).

Результаты оценки приведены в таблице ниже.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и представлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.	Соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	<p>1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок.</p> <p>2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение.</p> <p>3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и</p>	Соблюдается	

		ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества).		
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	<p>1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания.</p> <p>2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию.</p> <p>3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.</p>	Соблюдается	
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	<p>1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года.</p> <p>2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.</p>	Соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров.	Соблюдается	

1.1.6	<p>Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы</p>	<p>1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня.</p> <p>2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров.</p> <p>3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде.</p> <p>4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде.</p>	<p>Частично соблюдается</p>	<p>1. Соблюдается 2. Частично соблюдается</p> <p>Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям. До 2020 года большинство Общих собраний акционеров проходили в очной форме (совместное присутствие).</p> <p>Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом. Частичное несоблюдение данного принципа вызвано проведением ГОСА 10.06.2022 в форме заочного голосования (на основании Федерального закона от 25.02.2022 N 25-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» и о приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации»). При проведении ГОСА в форме заочного голосования отсутствует возможность представить доклады по вопросам повестки дня и задать вопросы кандидатам в органы управления и контроля Общества.</p> <p>Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков. В качестве альтернативной меры ПАО «Юнипро» представляет подробные и исчерпывающие материалы по каждому вопросу повестки дня, включая пояснительные записки с обоснованием необходимости принятия решений и разъяснением последствий, наступающих</p>
-------	---	---	-----------------------------	--

				<p>для Общества и его акционеров в случае их принятия, биографические данные кандидатов в органы управления и контроля и иные документы.</p> <p>Также Общество предоставляет акционерам возможность задать любые вопросы перед проведением собрания путем направления запросов Корпоративному секретарю Общества, Генеральному директору или членам Совета Директоров.</p> <p>Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.</p> <p>Данное несоответствие положению Кодекса является ограниченным во времени, и Общество имеет намерение вернуться к соблюдению вышеуказанных стандартов Кодекса после нормализации эпидемиологической ситуации.</p> <p>3. Соблюдается.</p> <p>4. Соблюдается.</p>
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	<p>1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то</p>	Частично соблюдается	<p>1. Соблюдается.</p> <p>2. Частично соблюдается.</p> <p>Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.</p>

		<p>соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p> <p>3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов).</p>	<p>Дивидендная политика Общества в соответствии с Законом «Об акционерных обществах» основывается на данных бухгалтерской (финансовой) отчетности, составленной в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.</p> <p>Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.</p> <p>Общество составляет консолидированную финансовую отчетность только по МСФО.</p> <p>Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.</p> <p>В настоящее время в Дивидендной политике Общества установлены фиксированные уровни дивидендных выплат с 2021 по 2022 годы.</p> <p>Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.</p> <p>Если экономическая целесообразность и интересы акционеров Общества будут предусматривать использование консолидированных показателей финансовой отчетности, это будет закреплено в Дивидендной политике Общества.</p> <p>3. Не соблюдается</p> <p>Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся</p>
--	--	--	---

				<p>предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям. Порядок принятия решения о распределении чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества осуществляется в строгом соответствии с Дивидендной политикой Общества и требованиями законодательства.</p> <p>Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом. Обсуждение вопроса о рекомендациях Общему собранию акционеров Общества относительно размера дивидендов и оценка его соответствия принятой в Обществе дивидендной политики проходят на Комитете по аудиту и Совете директоров в устной форме, письменное заключение о соответствии решения Дивидендной политики не формируется.</p> <p>Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков. Предварительно рекомендации о распределении чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества утверждаются на Комитете по аудиту. Акционерам представляется полная информация о финансовом состоянии Общества, в том числе Годовая бухгалтерская отчетность, заключение Комитета по аудиту и Годовой отчет. Решения о направлении определенной части чистой прибыли на собственные</p>
--	--	--	--	---

				<p>нужды общества на Общее собрание не выносились.</p> <p>Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.</p> <p>В дальнейшем Общество планирует включить в состав материалов к Общему собранию акционеров оценку решения о выплате дивидендов на соответствие принятой в обществе дивидендной политики.</p>
1.2.2	<p>Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества</p>	<p>1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов.</p>	<p>Частично соблюдается</p>	<p>1. Частично соблюдается.</p> <p>Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.</p> <p>Дивидендная политика Общества не содержит прямые указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых Обществу не следует выплачивать дивиденды.</p> <p>Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.</p> <p>Учитывая стабильность рынка электроэнергии в Российской Федерации и, как следствие, устойчивость и определенность среднесрочных денежных потоков, Общество полагает, что на дату утверждения Положения о дивидендной политике дивидендные выплаты на последующие несколько лет могут быть</p>

				<p>определены с достаточной степенью достоверности.</p> <p>Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков. Дивидендная политика определяет риски, способные привести к невыполнению обязательств по выплате дивидендов.</p> <p>Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.</p> <p>При пересмотре Дивидендной политики, который осуществляется один раз в два года, Общество приложит все усилия для включения в дивидендную политику положений, устанавливающих четкие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует выплачивать дивиденды. Также пересмотр планируется Обществом в 2023 году.</p>
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	Соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались.	Соблюдается	

1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание.	Соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	Соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом.	Соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции			

2.1.1	<p>Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.</p>	<p>1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества.</p>	Соблюдается	
2.1.2	<p>Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества</p>	<p>1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрению критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.</p>	Соблюдается	

2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	<p>1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля.</p> <p>2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества.</p>	Соблюдается	
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества	<p>1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).</p>	Соблюдается	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	<p>1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов.</p> <p>2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.</p>	Соблюдается	

2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	Соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе.	Соблюдается	
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	Соблюдается частично	1. Соблюдается 2. Соблюдается частично Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям. В Обществе утверждено Положение о проведении оценки деятельности Совета директоров ПАО «Юнипро» (далее – Положение). В соответствии с п. 4.6. Положения оценка деятельности Совета директоров и его Комитетов в форме самооценки проводится с периодичностью 1 раз в год в срок, обеспечивающий проведение процедуры и рассмотрение ее результатов на последнем очном заседании Совета директоров перед

проведением годового Общего собрания акционеров.

Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.

Согласно сложившейся практике в Обществе ежегодно проводится самооценка качества работы Совета директоров и Комитетов. Информация о том, что самооценка Совета директоров и Комитетов была проведена, раскрывается в Годовом отчете ПАО «Юнипро».

Результаты оценки доводятся до сведения членов Совета директоров и Комитетов. По мнению Общества результат самооценки имеет основную практическую ценность для внутреннего пользования.

Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.

Результаты самооценки доводятся до сведения членов Совета директоров, Комитетов, высшего менеджмента и иных заинтересованных лиц.

Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.

В дальнейшем Общество планирует в дополнение к информации о факте проведения самооценки, раскрывать результаты проведенной самооценки.

2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним.	Соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее.	Соблюдается	
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102 - 107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров.	Соблюдается	

2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе.	Соблюдается	
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	Не соблюдается	<p>Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.</p> <p>Количественный состав Совета директоров Общества определен Уставом Общества и составляет 9 человек. Ежегодно акционеры Общества выдвигают кандидатов в Совет директоров Общества. Акционеры миноритарии, являющиеся в совокупности владельцами не менее чем 2 процентов голосующих акций Общества, также вправе выдвигать кандидатов в Совет директоров.</p> <p>Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.</p> <p>Количественный состав Совета директоров, равный 9 человек, соответствует требованиям закона и дает возможность организовать деятельность Совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования Комитетов сСовета директоров. Так в Обществе сформировано три Комитета: Комитет по кадрам и вознаграждениям, Комитет по аудиту и Комитет по устойчивому развитию. Комитеты ведут активную</p>

			<p>деятельность. Так, в 2022 году состоялось 8 заседаний Комитета по аудиту, 12 заседаний Комитета по кадрам и вознаграждениям и 4 заседания Комитета по устойчивому развитию.</p> <p>Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.</p> <p>В Обществе ежегодно проводится самооценка результатов деятельности Совета директоров и Комитетов Совета директоров, в ходе которой оценивается способствует ли состав Совета директоров (количественный, по квалификации, профессиональному опыту) эффективной работе Совета директоров.</p> <p>Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.</p> <p>В настоящий момент Общество не видит необходимости для рассмотрения Советом директоров отдельного вопроса о соответствии количественного состава Совета директоров потребностям Общества и интересам акционеров.</p>
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров		

2.4.1	<p>Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества, или связан с государством</p>	<p>1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях <u>102 – 107</u> Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.</p>	Соблюдается	
2.4.2	<p>Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой</p>	<p>1. В отчетном периоде, совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая</p>	Соблюдается	

		обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.		
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	Соблюдается	
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров.	Соблюдается	
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	1. Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.	Соблюдается	

2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.	Соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	Соблюдается	
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности с должной степенью заботливости и осмотрительности			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.	Частично соблюдается	1. Соблюдается. 2. Соблюдается. 3. Не соблюдается. Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям. В Обществе не установлена специальная процедура, которая позволяет Совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет Общества.

				<p>Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.</p> <p>Согласно сложившейся практике у членов совета директоров не возникало необходимости в получении профессиональных консультаций, которые не могли бы быть предоставлены им силами самого Общества, без привлечения третьих лиц на платной основе.</p> <p>Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.</p> <p>Члены Совета директоров получают все необходимые профессиональные консультации в результате деятельности комитетов Совета директоров, а также путем запроса дополнительной информации по интересующим вопросам у Корпоративного секретаря.</p> <p>Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.</p> <p>В новой редакции Положения о Совете директоров Общество планирует закрепить указанную процедуру.</p>
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	Соблюдается	

2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	<p>1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.</p> <p>2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества), а также о факте такого назначения.</p>	Соблюдается	
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	<p>1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов.</p> <p>2. В обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.</p>	Соблюдается	
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	Соблюдается	

2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	1. В обществе утверждён внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно - посредством конференц- и видео-конференц-связи.	Соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания Совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров.	Не соблюдается	<p>Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.</p> <p>В Уставе и внутренних документах общества не предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета. Однако, фактически наиболее важные вопросы, в том числе предусмотренные в рекомендации 168 Кодекса рассматриваются Советом директоров Общества на очных заседаниях.</p> <p>Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.</p> <p>Форма проведения заседаний Совета директоров определяется при формировании плана работы Совета директоров Общества, который утверждается Советом директоров (в</p>

				<p>соответствии с п. 6.2 Положения о Совете директоров ПАО «Юнипро»). Форма проведения каждого заседания Совета директоров Общества – очная или заочная – определяется исходя из круга вопросов, включаемых в повестку дня соответствующего заседания Совета директоров. Необходимость проведения заседания Совета директоров в очной форме определяется Председателем Совета директоров Общества (п. 2.7 (2) Положения о Совете директоров ПАО «Юнипро»).</p> <p>Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.</p> <p>Уведомление и материалы к заседанию Совета директоров Общества в очной или заочной форме рассылаются членам Совета директоров не позднее чем за 7 календарных дней до даты проведения заседания (п. 7.6, 9.2. Положения о Совете директоров Общества), в результате чего члены Совета директоров Общества имеют достаточно времени на изучение вопросов повестки дня заседания Совета директоров и возможность запросить через Корпоративного секретаря дополнительную информацию, касающуюся вопросов повестки дня (п. 3.1 (4) Положения о Совете директоров Общества), а также возможность предложить форму проведения заседания Совета директоров Общества (очное или заочное голосование, п. 6.2 Положения о Совете директоров Общества).</p> <p>Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у</p>
--	--	--	--	---

				<p>Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем. В настоящий момент Общество не видит необходимости для закрепления в Уставе перечня вопросов, которые должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров.</p>
2.7.4	<p>Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров</p>	<p>1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.</p>	<p>Частично соблюдается</p>	<p>Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям. Пунктами 15.4 и 15.5 Устава Общества предусмотрен перечень вопросов, по которым Советом директоров принимаются решения большинством в три четверти голосов всех избранных членов Совета директоров или же единогласно всеми избранными членами Совета директоров. В этот перечень включены не все вопросы, рекомендованные п. 170 Кодекса корпоративного управления. Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом. Решения Совета директоров, как правило, принимаются большинством голосов, превышающим порог, указанный данной рекомендацией, в связи с существующим комплексом дополнительных этапов проработки каждого вопроса. Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.</p>

				<p>Все вопросы, направляемые на рассмотрение членов Совета директоров, предварительно тщательно прорабатываются, в том числе профильными комитетами Совета директоров, Правлением Общества.</p> <p>Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.</p> <p>В настоящий момент Общество не видит необходимости для закрепления в Уставе расширенного перечня вопросов, решения по которым должны приниматься на заседании Совета директоров квалифицированным большинством не менее чем в три четверти голосов или же большинством голосов всех избранных членов Совета директоров.</p>
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества			
2.8.1	<p>Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации <u>172</u> Кодекса. 3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода. 	Соблюдается	

2.8.2	<p>Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров</p>	<p>1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.</p>	<p>Частично соблюдается</p>	<p>1. Соблюдается 2. Соблюдается 3. Частично соблюдается Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям. В Обществе утверждено Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Юнипро», которое в главе 5 определяет цели и компетенцию Комитета, в том числе в соответствии с Рекомендациями 180 Кодекса. В Обществе утверждена Политика по вознаграждению членов Совета директоров. Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом. Порядок установления и выплат вознаграждений членам исполнительных и иных ключевых руководящих работников Общества определяется трудовыми договорами с указанными лицами. Условия трудовых договоров и досрочного прекращения трудовых договоров утверждаются по решению Совета директоров Общества в соответствии с рекомендациями Комитета по кадрам и вознаграждениям. Отдельной Политики общества по вознаграждению исполнительных органов не предусмотрено. Изменения и дополнения в Политику по вознаграждению членов Совета</p>
-------	---	--	-----------------------------	---

			<p>директоров могут быть внесены по решению Общего собрания акционеров. Конкретный перечень условий (событий), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики Общества по вознаграждению членов совета директоров не закреплён.</p> <p>Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков. Происходит регулярный пересмотр Политики по вознаграждению членов Совета директоров и условий трудовых договоров исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.</p> <p>Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем. Общество регулярно пересматривает Политику по вознаграждению членов Совета директоров и условия трудовых договоров исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.</p>
--	--	--	--

2.8.3	<p>Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами</p>	<p>1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. 3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества.</p>	Соблюдается	
2.8.4	<p>С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью,</p>	<p>1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.</p>	1. Не соблюдается	<p>Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям. Количественный состав Совета директоров Общества определен Уставом Общества и составляет 9 (Девять) человек. Положением о Совете директоров ПАО «Юнипро» (далее – Положение) предусмотрено, что в состав Совета директоров в том числе входят Председатель Совета директоров (далее – «Председатель»); заместитель Председателя Совета директоров (далее – «Заместитель Председателя»), и Старший независимый директор. Такая структура отвечает лучшим требованиям корпоративной практики. Также Положение</p>

	<p>безопасности и окружающей среде и др.)</p>		<p>предусматривает формирование Комитетов Совета директоров.</p> <p>Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.</p> <p>Структура Совета директоров, закрепленная Положением, является актуальной и отвечает масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Также в Обществе сформировано три Комитета: Комитет по кадрам и вознаграждениям, Комитет по аудиту и Комитет по устойчивому развитию. В 2022 году состоялось 8 заседаний Комитета по аудиту, 12 заседаний Комитета по кадрам и вознаграждениям и 4 заседания Комитета по устойчивому развитию.</p> <p>Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.</p> <p>Положение о Совете директоров Общества регулярно пересматривается Обществом с целью актуализации. Ежегодно в рамках вопросов об избрании Председателя, Заместителя Председателя, Старшего независимого директора и при формировании Комитетов Совет директоров обсуждает соответствие структуры Совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества, необходимость формирования дополнительных Комитетов.</p> <p>Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у</p>
--	---	--	---

				<p>Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.</p> <p>В настоящий момент Общество не видит необходимости для рассмотрения Советом директоров отдельного вопроса о соответствии структуры Совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества.</p>
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	<p>1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.</p>	Соблюдается	
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	Соблюдается	

2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров			
2.9.1	<p>Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена</p>	<p>1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.</p>	Соблюдается	
2.9.2	<p>Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)</p>	<p>1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).</p>	Соблюдается	
3.1	Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров			

3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет.	Соблюдается	
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества.	Соблюдается	
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях.	Соблюдается	

	компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества			
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости – пересматривает и вносит в нее коррективы	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).	Соблюдается	
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	Частично соблюдается	Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям. В 2021 году Общим собранием акционеров Общества утверждена Политика по вознаграждению членов Совета директоров, которая содержит прозрачные механизмы определения размера

	<p>регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.</p>			<p>вознаграждения членов Совета директоров. С сотрудниками Общества, являющимися членами Правления Общества, заключены трудовые договоры в соответствии с занимаемыми ими штатными должностями, в рамках которых определяется размер их вознаграждения за выполнение функций в качестве штатных сотрудников Общества. С ключевыми руководящими работникам Общества заключены индивидуальные трудовые договоры, в которых указан порядок вознаграждения и возмещения расходов (компенсаций) работника. Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом. Размер выплат и привилегий членам исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества устанавливаются в рамках заключённых с ними трудовых договоров. Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков. Условия трудовых договоров с членами Правления Общества, которые заключены в соответствии с занимаемыми ими штатными должностями рассматриваются Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества. Уровень вознаграждения членов Совета директоров Общества, членов Правления и Генерального директора Общества, ключевых руководящих работников Общества является достаточным для того, чтобы привлекать и сохранять в штате, а</p>
--	---	--	--	--

				<p>также мотивировать руководителей, имеющих необходимые профессиональные качества для эффективного управления Обществом.</p> <p>Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Обществ намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.</p> <p>Общество регулярно пересматривает Политику по вознаграждению членов Совета директоров и условия трудовых договоров исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.</p>
4.1.4	<p>Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению</p>	<p>1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p>	Соблюдается	
4.2	<p>Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров</p>			

4.2.1	<p>Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров</p>	<p>1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась.</p>	Соблюдается	
4.2.2	<p>Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах</p>	<p>1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества - предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.</p>	Соблюдается	

4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	Соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений.	Соблюдается	

4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.	Соблюдается	
4.3.3	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	Соблюдается	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей			

5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннем контроле четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	Соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	Соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.	1. Соблюдается 2. Частично соблюдается	1. Соблюдается. 2. Частично соблюдается. Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям. В Обществе отсутствует прямой способ информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества. Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом. В связи с наличием иных процедур, Советом директоров Общества не рассматривался вопрос о целесообразности организации порядка

				<p>прямого обращения к совету директоров или к соответствующему комитету.</p> <p>Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.</p> <p>В Обществе организована «горячая линия», с помощью которой сотрудники могут сообщать Комплаенс офицеру о возможных нарушениях законодательства или политик и процедур компании, в частности, в таких областях, как антимонопольное право, законы фондового рынка и правила в отношении инсайдерской информации, а также о несоблюдении Кодекса корпоративного поведения сотрудниками компании, коррупции, мошенничестве (подделках, обмане, присвоении или растрате имущества). В случае необходимости особо важные вопросы выносятся на рассмотрение Правления Общества и профильных комитетов Совета директоров Общества.</p> <p>Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.</p> <p>Общество намерено рассмотреть вопрос о возможности включения в перечень прав Комитета аудиту права на запрос информации о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.</p>
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и	Соблюдается	

	того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	<p>эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля.</p> <p>2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества.</p>		
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита			
5.2.1	<p>Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров</p>	<p>1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров или комитету по аудиту, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.</p>	Соблюдается	

5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами.	Соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества.	Соблюдается	
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица	Частично соблюдается	1. Соблюдается. 2. Соблюдается. 3. Не соблюдается. Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям. Общество не публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе.

		<p>относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.</p>	<p>Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.</p> <p>Планы в отношении Общества лица, контролирующего Общество, являются коммерческой тайной этого лица и не подлежат раскрытию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.</p> <p>Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.</p> <p>Общество взаимодействует с представителями контролирующего лица, в том числе по вопросу издания меморандума контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.</p> <p>Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.</p> <p>В случае получения Обществом от контролирующего лица каких-либо заявлений относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе Общество обязуется опубликовать такие заявления на сайте Общества.</p>
6.2	<p>Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами</p>		

6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	<p>1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации.</p> <p>2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</p> <p>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков.</p>	Соблюдается	
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	<p>1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.</p> <p>4. Общество раскрывает нефинансовый отчет - отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в</p>	Соблюдается	

		том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества.		
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год	1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества.	Соблюдается	
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций.	Соблюдается.	1. Соблюдается. 2. Соблюдается.

6.3.2	<p>При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность</p>	<p>1. В течение отчетного периода, общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.</p>	Соблюдается	
7.1	<p>Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон</p>			
7.1.1	<p>Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов.</p>	<p>1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.</p>	Соблюдается	

	Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества			
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	Соблюдается	
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода, все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.	Соблюдается	

	этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в <u>Кодексе</u>			
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров.	Соблюдается	
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением Обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах Общества	1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают	Частично соблюдается	1. Соблюдается. 2. Соблюдается. 3. Не соблюдается Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям. Внутренние документы Общества не предусматривают расширенный перечень оснований, по которым члены Совета директоров Общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках Общества.

		<p>участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки.</p>	<p>Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.</p> <p>Уставом Общества предусмотрено, что сделки, в совершении которых имеется заинтересованность, одобряются в соответствии с гл. XI Федерального закона «Об акционерных обществах».</p> <p>При определении лиц, заинтересованных в совершении сделок, Общество руководствуется требованиями законодательства Российской Федерации.</p> <p>Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.</p> <p>Одобрение всех сделок с заинтересованностью в соответствующем порядке.</p> <p>Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.</p> <p>Общество не видит оснований для включения дополнительных требований к заинтересованности.</p>
--	--	---	--

Приложение 10. Ремонтная деятельность
 Приложение 10. Ремонтная деятельность

Филиал	В 2022 году выполнены:	В 2023 году планируется:
Сургутская ГРЭС-2	<p>- Капитальный ремонт энергоблока ст. №2 со вскрытием цилиндров высокого, среднего и низкого давления</p> <p>- Замена труб 4-го хода конвективного пароперегревателя 2 ступени котлоагрегата ст. №2</p> <p>- Замена тройников (3 шт) Ду300 на трубопроводе питательной воды энергоблока ст. №2</p> <p>- Замена линзовых компенсаторов (3 шт) Ду2400 на трубопроводе циркуляционной воды энергоблока ст. №2</p> <p>- Замена корпуса подогревателя высокого давления группы «8А» энергоблока ст. №2</p> <p>- Ремонт подогревателей высокого давления с заменой спиральных змеевиков энергоблока ст. №2</p> <p>- Замена клапана ПСБУ-1000 энергоблока ст. №2</p> <p>- Замена гибов (3 шт) Ø159x32 12X1МФ пароперепускных труб из КППВД-2ст в ПСК энергоблока ст. №2</p> <p>- Проведен контроль состояния металла трубопроводов (41 шт) и сосудов (6 шт) энергоблока ст. №2</p> <p>- В период расширенного текущего ремонта энергоблока ст. №4 проведен контроль состояния металла трубопроводов (33 шт) и сосудов (22 шт) и выполнена замена гибов (9шт) Ø159x18 12X1МФ отводящих труб из КППВД-1ст. в смесительные коллектора, гибов (4шт) Ø159x32 пароперепускных труб из КППВД-2ст в ПСК.</p> <p>- Замена линзовых компенсаторов (3 шт) Ду2400 на трубопроводе циркуляционной воды энергоблока ст. №4</p> <p>В ходе среднего ремонта энергоблока ст. №6 проведен контроль состояния металла трубопроводов (28шт) и сосудов (25 шт)</p> <p>- Ремонт подогревателей высокого давления с заменой спиральных змеевиков энергоблока ст. №6</p> <p>- В период ремонта теплофикационного оборудования выполнен ремонт магистрального трубопровода обратной сетевой воды на всас сетевых насосов с заменой участка трубы Ø820x9мм</p>	<p>- В период среднего ремонта энергоблока ст. №3:</p> <p>- замена пароохладителей низкого давления верхней части котла</p> <p>- замена тройников нитка А и Б на узле объединения острого пара</p> <p>- замена линзовых компенсаторов (5 шт) Ду2400 на трубопроводе циркуляционной воды</p> <p>- замена гибов 465x56 трубопровода «питательной воды» (6шт)</p> <p>- проведение контроля состояния металла трубопроводов (27 шт)</p> <p>- В период среднего ремонта энергоблока ст. №5:</p> <p>- замена гибов (2 шт) Ø159x32 пароперепускных труб из КППВД-2ст в ПСК</p> <p>- замена правой коробки клапанов высокого давления</p> <p>- замена паросборных коллекторов пароперепускных труб КППВД III гр.</p> <p>- замена линзовых компенсаторов (6 шт) Ду2400 на трубопроводе циркуляционной воды</p> <p>- замена перехода Ø400x350 на трубопроводе питательной воды</p> <p>- ремонт подогревателей высокого давления с заменой спиральных змеевиков и перепускных труб</p> <p>- Замена деаэрационной колонки Д-6 на энергоблоке ст. №1</p> <p>- Замена линзовых компенсаторов (2 шт) Ду2400 на трубопроводе циркуляционной воды энергоблока ст. №4</p>

	<p>По ремонту 3иС: -заменены 360м2 остекления главного корпуса</p>	
Шатурская ГРЭС	<p>Средний ремонт энергоблока № 1. Выполнена техническая диагностика турбоагрегата, Экспертиза промышленной безопасности котла 1А, Б. Замена АСК ТА- 1 Ремонт турбогенератора с заменой контактных колец. Средний ремонт энергоблока №3 Выполнена техническая диагностика турбоагрегата Выполнена экспертиза промышленной безопасности котла 3А,Б. Заменена металлофторопластовая лента под ступлями подшипников №1-2 Средний ремонт турбогенератора №3 с заменой контактных колец. Ремонт пылесистем энергоблока № 3 Замена нижних кубов (III, IV яруса) ВЗП К-2А и нижних кубов (IV яруса) ВЗП К-1А котлов ТП-108 Замена участков тепловых сетей тр дов d530 – 100 п.м., d300 – 266 п.м., d150 – 842 п.м., d377 – 50 п.м., d250 – 133 п.м., d100 – 421 п.м. На блоке 7 (ПГУ) выполнена бороскопическая инспекция камеры сгорания, проточной части газовой турбины и осевого компрессора</p>	<p>Средний ремонт энергоблока №5 Техническая диагностика турбоагрегата (с вскрытием ЦВД, ЦСД); Экспертиза промышленной безопасности Котла №55 Замена гидрозатвора и труб солевого отсека котла №55.</p> <p>Средний Ремонт энергоблока№2 Экспертиза промышленной безопасности котла 2А,Б Замена ширмового пароперегревателя 1 котла 2А,Б Замена 14 участков трубопровода острого пара Замена нижних кубов III, IV яруса ВЗП К-2Б котлов ТП-108к Текущий ремонт энергоблока №1 Замена трубок в верхней части конденсатора турбоагрегата, 7000 шт. общим весом 44,7 тн.</p> <p>Текущий ремонт энергоблока 7 (ПГУ) – бороскопическая инспекция камеры сгорания, проточной части газовой турбины и осевого компрессора Ремонт тепловых сетей: замена участков тр-дов d325 – 1336 п.м.; d426 – 114 п.м., d273 – 663 п.м., d159 – 663 п.м., d377 – 57 п.м., d219 – 57 п.м.</p>
Смоленская ГРЭС	<p>Капитальный ремонт турбоагрегата К-210-130 энергоблока №3 Капитальный ремонт турбогенератора ТГВ-200-2М с заменой 9 стержней в период КР энергоблока №3 Ремонт обмуровки котла Замена труб правого бокового экрана К-3А (32 трубы), К-3Б (32 трубы) Замена выходной ступени ВКПП К -3Б Капитальный ремонт электродвигателей 6 кВ (ЦН, ПЭН, ДВ, ДС) Капитальный ремонт поршневого компрессора №1 Ремонт тепловых сетей: - заменена межквартальных трубопроводов</p>	<p>Капитальный ремонт турбоагрегата К-210-130 №1 Капитальный ремонт турбогенератора ТГВ-200-2М энергоблока №1 с заменой бандажных колец ротора Ремонт обмуровки котла Замена труб правого бокового экрана К-1А (32 трубы) Ремонт крыши шатра тёплого ящика К-1Б Замена пароохладителя ШПП К-1А Замена кубов 1-го (нижнего) яруса ВЗП К-1А (ТПиР) Капитальный ремонт электродвигателей 6 кВ (ЦН, ПЭН, ДВ, ДС)</p>

	<p>Ду-273мм - 174 м. - замена магистрального трубопровода Ду-530мм. – 244 м Ремонт производственных ЗиС Ремонт административно-бытовых помещений ЗиС.</p>	<p>Ремонт тепловых сетей: - заменена межквартирных трубопроводов Ду-133мм - 300 м. Ду-159мм 153 м. Ду-325-93 м. - замена магистрального трубопровода Ду-530мм. – 330 метров Ремонт производственных ЗиС Ремонт административно-бытовых помещений ЗиС.</p>
Яйвинская ГРЭС	<p>Энергоблоки №1-4 Капитальный ремонт энергоблока №3 Замена водяного экономайзера на Замена трубок ВЗП на энергоблоке №3 (КР)энергоблоке №3 ЭПБ и ТД оборудования на энергоблоке №3 Ремонт турбины, генератора на энергоблоке №3 Замена газоходов на энергоблоке №3 Замена трубок ВЗП на энергоблоке №1 Экспертиза промышленно безопасности и техническая диагностика оборудования энергоблока №1 Замена паросборной камеры на энергоблоке №1 Капитальный ремонт арендованных тепловых сетей (4 участка) Энергоблок №5 (ПГУ) Малая инспекция газовой турбины Замена подвижного контакта ЭГРУ 20 кВ Замена сбросного клапана СД Р91 Ремонт РПК ВД</p>	<p>Средний ремонт энергоблока №2 Переклиновка статора генератора энергоблока №2 Замена трубок ВЗП энергоблока №2 Текущий ремонт энергоблока №1 Замена гибов паропроводов ОП и ГПП энергоблока №3 в количестве 20 шт Дымовая труба №1: Экспертиза промышленно безопасности Энергоблок №5 (ПГУ) Малая инспекция газовой турбины Капитальный ремонт циркуляционного насоса КДО трансформатора Т5 Ремонт градирни</p>
Березовская ГРЭС	<p>-Капитальный ремонт энергоблока №1 с заменой КВП, и трубопровода горячего промперегрева (ГПП). -Типовые текущие ремонты энергоблоков №2,3 -Ремонт ТС и ЗИС</p>	<p>-Текущий ремонт энергоблока №1 с заменой композитных стыков ШПП-3 и верхних прямых труб КПП -Текущий ремонт энергоблока №2 с заменой композитных стыков ШПП-3 и верхних прямых труб КПП -Средний ремонт энергоблока №3 с полной переклиновкой ротора и статора генератора и модернизацией концевых выводов. Ремонт тепловых сетей:</p>

		Капитальный ремонт участков теплосети общей протяженностью 3014 м.п.
--	--	--

Приложение 11. Глоссарий и список сокращений

Глобальный договор ООН	крупнейшая в мире глобальная инициатива по утверждению ответственной гражданской позиции корпораций. Глобальный договор представляет собой основу для представителей деловых кругов, желающих соотносить свою деятельность и стратегии с десятью получившими всеобщее признание принципами из области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией.
Заинтересованные стороны (стейкхолдеры)	физические лица, организации или сообщества, которые могут влиять на деятельность компании или, напротив, способны испытывать на себе влияние от деятельности компании, производимой ею продукции или оказываемых ею услуг.
Золоотвал	место для сбора и естественной утилизации отработавшей золы и шлака, которые образуются при работе теплоэлектростанции.
КОММод	программа модернизации генерирующих мощностей
Миноритарный акционер	акционер компании (физическое или юридическое лицо), размер пакета акций которого не позволяет ему напрямую участвовать в управлении компанией (например, путем формирования Совета директоров). Такой пакет акций называется «неконтролирующим».
Оптовый рынок электрической энергии (мощности)	сфера обращения особых товаров — электрической энергии и мощности в рамках Единой энергетической системы России в границах единого экономического пространства Российской Федерации с участием крупных производителей и крупных покупателей электрической энергии и мощности, а также иных лиц, получивших статус субъекта оптового рынка и действующих на основе правил оптового рынка, утверждаемых в соответствии с Федеральным законом «Об электроэнергетике» Правительством Российской Федерации. Критерии отнесения производителей и покупателей электрической энергии к категории крупных производителей и крупных покупателей устанавливаются Правительством Российской Федерации.
Полезный отпуск	электро-и-теплоэнергия, полученная и оплаченная потребителями.
Регулируемые договоры	договоры купли/продажи электроэнергии и/или мощности между поставщиком и покупателем, цены по которым устанавливаются в соответствии с тарифом ФСТ на электроэнергию и/или мощность.
Рынок на сутки вперед	конкурентный отбор ценовых заявок поставщиков и покупателей за сутки до реальной поставки электроэнергии с определением цен и объемов поставки на каждый час наступающих суток.
Рынок по обеспечению системной надежности (рынок системных услуг)	рынок, обеспечивающий функционирование экономических механизмов, стимулирующих поддержание и развитие в ЕЭС России оборудования со специфическими, необязательными для всех субъектов, характеристиками.
Свободные двусторонние договоры	договоры купли/продажи электроэнергии между поставщиком и покупателем, условия которых, включая цены, определяются по соглашению сторон.
ТОП-5+	Пять направлений работ, где наиболее высока вероятность получения работником тяжелой травмы/смертельного исхода:

	<ul style="list-style-type: none"> • работы с подъемными сооружениями; • работы в электроустановках; • работы в замкнутых пространствах; • работы на высоте; • пожароопасные работы.
Установленная мощность	суммарная номинальная активная мощность генераторов электростанций, входящих в состав компании.
Устойчивое развитие	система последовательных экономических, экологических и социальных мероприятий, реализуемых на основе постоянного взаимодействия с заинтересованными сторонами и направленных на более эффективное управление рисками, долгосрочное улучшение имиджа и деловой репутации компании, а также на рост капитализации и конкурентоспособности.
Холодный резерв	рабочая мощность не включенного в работу генерирующего оборудования (исправного и готового к включению в любой момент времени, но не работающее одновременно с основным).

GE	General Electric Company
P2P	Procure-to-pay – «от заявки до оплаты»
PDCA	Plan-Do-Check-Act - Планирование-Действие-Проверка-Корректировка
URC	Uniper Risk Consulting GmbH
АСУ ТП	Автоматизированная система управления технологическим процессом
ВВП	Валовой внутренний продукт
ГКПЗ	Годовая комплексная программа закупок
ГОЭЛРО	Государственной комиссии по электрификации России
ГРП	Газораспределительный пункт
ГРЭС	Государственная районная электрическая станция
ДПМ	Договор о предоставлении мощности
ЕЭС	Единая энергетическая система
КИУМ	Коэффициент использования установленной мощности
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КСО	Корпоративная социальная ответственность
КСУР	Корпоративная система управления рисками
КЭН	Конденсатный электронасос
МВФ	Международный валютный фонд
МСП	Малое и среднее предпринимательство
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МТР	Материально-технические ресурсы
НДТ	Наилучшие доступные технологии
НН	Неплановая неготовность
НПА	Нормативный правовой акт
НПРЧ	Нормированное первичное регулирование частоты
ОПЕК (от англ. ОПЕС)	Organization of Petroleum Exporting Countries – Организация стран-экспортеров нефти
ОПО	Опасный производственный объект
ОЭС	Объединенная энергосистема
ПГУ	Парогазовая установка
ПДВ	Предельно допустимый выброс
ПС	Подъемное сооружение
ПСУ	Паросиловая установка
ПЭК	Производственный экологический контроль
РВР	Ремонтно-восстановительные работы
РЗУ	Рыбозащитное устройство
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СМОЗиБТ	Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда
СОТиБП	Служба охраны труда и безопасности производства
СОУТ	Специальная оценка условий труда
СУПБ	Система управления промышленной безопасностью
ТПиР	Техническое перевооружение и реконструкция
УПТ	Узел приема топлива
ЦВД	Цилиндр высокого давления
ЦН	Центробежный насос
ЦСД	Цилиндр среднего давления

Приложение 12. Контактная информация

Публичное акционерное общество «Юнипро» (ПАО «Юнипро») GRI 2-1

Место нахождения: Российская Федерация, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ — Югра, город Сургут, улица Энергостроителей, 23, сооружение 34

Расположение штаб-квартиры (почтовый адрес): 123112, Москва, Пресненская набережная, д. 10, блок В, этаж 23

Согласно Общероссийскому классификатору форм собственности (ОКФС), код 34 — совместная частная и иностранная собственность.

Телефон: +7 (495) 545-38-38

Факс: +7 (495) 545-38-39

<http://www.unipro.energy/>

E-mail: info@unipro.energy

Сведения о лицах, ответственных за работу с акционерами

Начальник Управления корпоративной политики

Телефон: +7 (495) 545 38 38

Факс: +7 (495) 545-38-39

E-mail: ir@unipro.energy

Пресс-служба

Директор по связям с общественностью и органами власти

Телефон: +7 (495) 545-38-49

Факс: +7 (495) 545-38-39

E-mail: pr@unipro.energy

Сведения о Регистраторе

Полное фирменное наименование регистратора: Акционерное общество ВТБ Регистратор

Сокращенное фирменное наименование: АО ВТБ Регистратор

Лицензия ЦБ на осуществление деятельности по ведению реестра

№ 045-13970-000001 от 21.02.2008.

Место нахождения: 127015, г. Москва, ул. Правды, дом 23.

Почтовый адрес: 127137, г. Москва, а/я 54.

Телефоны: +7 (495) 787-44-83 (многоканальный)

<https://www.vtbreg.ru/>

E-mail: info@vtbreg.ru

Сведения об Аудиторе

Полное фирменное наименование: Акционерное общество «ТЕХНОЛОГИИ ДОВЕРИЯ – АУДИТ»¹⁰¹

Акционерное общество «ТЕХНОЛОГИИ ДОВЕРИЯ – АУДИТ» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «СОДРУЖЕСТВО» за номером (ОРНЗ) 12006020338.

Местонахождение: 125047, Российская Федерация, г. Москва, ул. Бутырский Вал, 10

Почтовый адрес: 125047, Россия, Москва, улица Бутырский Вал, дом 10.

Телефон: +7 (495) 967-60-00 Факс: +7 (495) 967-60-01, www.tedo.ru

Приложение 13. Заявление об ограничении ответственности

Настоящий годовой отчет подготовлен с использованием информации, доступной ПАО «Юнипро» на момент его составления, включая информацию, полученную от третьих лиц. Общество разумно полагает, что данная информация является полной и достоверной на момент публикации годового отчета, однако не утверждает и не гарантирует, что

¹⁰¹ Прежнее наименование - Акционерное общество «ПрайсвогтерхаусКуперс Аудит»

указанная информация не будет в дальнейшем уточнена, пересмотрена или иным образом изменена.

Настоящий годовой отчет может содержать оценки и прогнозы уполномоченных органов управления Общества касательно будущих событий и/или действий, перспектив развития отрасли экономики, в которой Общество осуществляет основную деятельность, и результатов деятельности Общества, в том числе планов, вероятности наступления определенных событий и совершения определенных действий.

Прогнозные заявления связаны с неотъемлемым риском и неопределенностью как общего, так и частного характера, и существует опасность, что оценки, предположения и прогнозы не оправдаются. Принимая во внимание указанные риски, неопределенности и допущения, Компания предупреждает о том, что фактические результаты могут существенно отличаться от указанных в прогнозных заявлениях и действительны только на момент составления Годового отчета. Общество не утверждает и не гарантирует, что результаты деятельности, обозначенные в прогнозных заявлениях, будут достигнуты.

Компания не несет какой-либо ответственности за убытки, которые могут понести физические или юридические лица, действовавшие исходя из прогнозных заявлений. Такие прогнозные заявления в каждом конкретном случае представляют собой лишь один из многих вариантов развития событий и не должны рассматриваться как наиболее вероятные.

За исключением случаев, прямо предусмотренных применимым законодательством, Общество не принимает на себя обязательств по публикации обновлений и изменений в прогнозные заявления, исходя как из новой информации, так и из последующих событий.