

**ЮНИ  
ПРО**

**Кодекс  
корпоративного  
поведения**

# Содержание

<b>Введение</b>	<b>4</b>
<b>Значимость Кодекса</b>	<b>6</b>
<b>Наши сотрудники</b>	<b>10</b>
Мы уважаем друг друга	12
Мы обеспечиваем безопасные условия труда	14
<b>Наша деятельность</b>	<b>16</b>
Мы избегаем конфликтов между личными и профессиональными интересами	18
Мы предлагаем и принимаем подарки и знаки внимания только в тех случаях, когда это уместно	20
Мы соблюдаем законодательство по борьбе с отмыванием денежных средств и финансированием терроризма, а также все действующие санкционные режимы	22
Мы не извлекаем выгоду из инсайдерской информации	24
Мы ведем честную конкуренцию	26
Мы защищаем наши активы и разумно их используем	28
Мы ведем достоверный и прозрачный учет деловых операций	30
Мы действуем от имени компании только при наличии соответствующих полномочий	32
<b>Наши социальные обязательства</b>	<b>34</b>
Мы соблюдаем права человека	36
Мы заботимся об окружающей среде	38
Мы поддерживаем развитие регионов присутствия	40

# Добро пожаловать в наш Кодекс корпоративного поведения



Приветственное слово от руководства компании Юнипер.\*

Примером для подражания в первую очередь являются топ-менеджеры.

Наш Кодекс устанавливает основные принципы поведения, которых должен придерживаться каждый сотрудник компании Юнипер. Он отражает наши обязательства друг перед другом, нашим бизнесом и нашими сообществами. Кодекс является компасом для принятия правильных решений и, в частности, помогает нам поступать правильно в трудных ситуациях.

Мы являемся глобальной компанией, которая ведет бизнес по всему миру. Мы всегда соблюдаем закон, но если мы хотим добиться доверия и уважения, нам нужно делать больше. Мы должны действовать в соответствии с самыми высокими этическими стандартами и применять их на практике каждый день во всем, что мы делаем, и везде, где мы ведем бизнес. Несмотря на сложности и проблемы, с которыми мы можем столкнуться в повседневной работе, мы всегда должны поступать правильно.

Каждый сотрудник компании Юнипер обязан соблюдать положения Кодекса. Их нарушение создаст рискованные ситуации для компании и нашего коллектива. Пожалуйста, сообщайте о любых своих вопросах или поводах для беспокойства в связи с настоящим Кодексом. Выскажите свое мнение. В Кодексе приводятся объяснения, как именно это можно сделать.

Успех и репутация компании Юнипер зависят от каждого из нас. У всех нас есть обязанности и возможности защищать нашу репутацию и поддерживать ее безупречность. Мы рекомендуем вам ознакомиться с Кодексом корпоративного поведения и применять его принципы в своей повседневной работе.

Компания Юнипер всегда действует в соответствии с этическими принципами. Мы всегда поступаем правильно.

Правление компании Юнипер

Проф. д-р Клаус-Дитер Маубах    Тиина Туомела    Дэвид Брайсон    Ник ден Холландер

\* ПАО «Юнипро» входит в группу лиц компании Юнипер. Настоящий Кодекс полностью соответствует принципам и стандартам компании Юнипер с учетом российского законодательства. Положения Кодекса применяются как в отношении ПАО «Юнипро», так и компании Юнипер (если применимо).

## Значимость Кодекса

Наш Кодекс опирается на базовые принципы поведения, которые задают направление и помогают в ведении бизнеса согласно законодательству и внутренним документам ПАО «Юнипро». В нем говорится о том, как жить в соответствии с этическими принципами и взаимодействовать с деловыми партнерами заслуживающим доверия образом. Быть частью ПАО «Юнипро» значит брать на себя обязательства по соблюдению Кодекса.

## Кто должен соблюдать Кодекс?

Каждый сотрудник ПАО «Юнипро» обязан соблюдать положения Кодекса. Это подразумевает всех работников, руководителей и членов Правления ПАО «Юнипро» и ее дочерних компаний.

Если вы являетесь линейным руководителем или членом Правления, у вас есть дополнительные обязанности в рамках Кодекса. Вы должны:

- Выполнять функции руководителя в соответствии с этическими принципами.
- Организовать ознакомление своих сотрудников с Кодексом и оказывать им содействие и поддержку в отношении любых вопросов и причин для беспокойства, которые у них могут возникнуть. Самое главное – поощрять выражение ими своего мнения.
- Поддерживать реализацию всех инициатив ПАО «Юнипро», касающихся соблюдения норм и правил.

Если вы входите в руководящий состав (уровни L1-L2) или являетесь членом Правления, в конце каждого года вы должны дополнительно представить своему непосредственному руководителю письменное подтверждение о том, что вы и ваши подчиненные, входящие в зону вашей ответственности, соблюдали положения Кодекса.

Хотя действие нашего Кодекса не распространяется на третьих лиц, мы должны сотрудничать, если это практически осуществимо, с теми партнерами, которые придерживаются сопоставимых этических принципов.

## Соблюдать закон или Кодекс?

В рамках одного Кодекса невозможно охватить все требования законодательства и внутренних документов, которые применимы к нашей деятельности. Поэтому для всех нас важно знать требования законодательства и внутренних документов, применимых к нашим должностным обязанностям.

Если вы попали в ситуацию, которая не регулируется Кодексом, руководствуйтесь здравым смыслом и схемой, представленной ниже.

Следует подчеркнуть, что мы всегда должны соблюдать все требования закона. Но если Кодексом установлены более высокие стандарты, чем применимое законодательство, мы соблюдаем Кодекс. В случае сомнений, пожалуйста, обратитесь к Комплаенс офицеру.

Не уверены? Обратитесь за помощью.



Нет, совершать это действие нельзя.

## Сообщайте о нарушениях

Мы все несем ответственность за защиту репутации и этических принципов ПАО «Юнипро». Мы все несем ответственность за выражение своего мнения, будь то вопрос касательно Кодекса или сообщение о некорректном поведении.

Если вам становится известно о каком-либо нарушении или потенциальном нарушении Кодекса, пожалуйста, сообщите об этом. Это позволит нам урегулировать ситуацию и предпринять необходимые действия. Если вы сообщите о нарушении, мы сможем справиться с критической ситуацией и принять необходимые меры. Если вы промолчите, мы не сможем предотвратить нанесение ущерба или сделать надлежащие выводы.

Мы примем во внимание все сообщения, проведем тщательные расследования, соблюдая при этом конфиденциальность.

## Как можно сообщить о совершенном или возможном нарушении?

### Внутренняя горячая линия для корпоративного информирования

Сообщения о потенциальных нарушениях правил в компании могут быть направлены руководителям, выполняющим функции внутреннего омбудсмана, любому члену команды менеджеров по комплаенсу Юнипер по электронной почте [compliance@uniper.energy](mailto:compliance@uniper.energy) или по специальному каналу корпоративного информирования [whistleblowing@uniper.energy](mailto:whistleblowing@uniper.energy), а также Комплаенс офицеру ПАО «Юнипро» [compliance@unipro.energy](mailto:compliance@unipro.energy).



Сирпа-Хелена Сормунен  
Главный Комплаенс офицер



д-р Йенс Хюффер  
Старший Вице-президент по  
Комплаенс



Антон Васин  
Директор по корпоративному  
управлению, правовым и  
имущественным вопросам,  
Комплаенс офицер ПАО «Юнипро»

### Внешняя независимая горячая линия для корпоративного информирования

В качестве альтернативного варианта, если сотрудники предпочитают не сообщать внутренней службе о нарушениях и сохранить анонимность, у них есть возможность сообщать о нарушениях по внешней независимой горячей линии для корпоративного информирования, которая обеспечивается юридической фирмой Simmons & Simmons, по электронной почте [uniper-compliance@simmons-simmons.com](mailto:uniper-compliance@simmons-simmons.com).

## Вам будет обеспечена защита

Мы должны сообщать о нарушениях, и наша обязанность заключается и в том, чтобы исключить неблагоприятные последствия для лиц, которые добросовестно сообщили о нарушении или оказали содействие в проведении расследования нарушения.

Если сообщение о нарушении повлекло за собой создание для вас неблагоприятных условий или плохое отношение к вам (игнорирование, травля и т. д.), это станет предметом тщательного расследования с применением соответствующих мер.

Если вам известно о том, что кто-то столкнулся с неблагоприятными последствиями, сообщив о нарушении, пожалуйста, свяжитесь с Комплаенс офицером ПАО «Юнипро».



# Наши сотрудники

Мы уважаем друг друга

Мы обеспечиваем безопасные условия труда

## Мы уважаем друг друга

ПАО «Юнипро» поддерживает личностное и культурное многообразие, поскольку мы понимаем, что именно в этом ключ к нашему успеху.

Мы стремимся к корпоративной культуре, которая прививает чувство сопричастности и уважения, привлекает людей внутри и извне к работе в ПАО «Юнипро» и способствует успеху компании на нашем рынке (сегодня и в будущем).

Мы считаем культурно-личностное многообразие и инклюзию своими долгосрочным целями, которые могут быть достигнуты только в том случае, если будут обеспечиваться соблюдение обязательств и вовлеченность, а ожидаемые улучшения будут оцениваться на ежегодной основе.

Мы придерживаемся равноправного подхода независимо от пола, сексуальной ориентации, расы, вероисповедания, возраста, семейного положения, беременности, инвалидности, национального происхождения и любых других характеристик, дискриминация на основании которых запрещена законом.

Мы **абсолютно не приемлем** дискриминацию, притеснение, травлю или запугивание в любой форме – физической, словесной или невербальной. Это включает обидные замечания, шутки, оскорбления, а также иные визуальные, не визуальные, графические, электронные или физические способы и принципы поведения, создающие оскорбительную, пугающую или враждебную рабочую среду.

Сексуальные домогательства могут возникать между представителями одного и того же или противоположного пола и включают нежелательные приставания, просьбы об услугах интимного характера или другое очевидное или скрываемое поведение с сексуальным подтекстом.

Компания Юнипер подписала Хартию о многообразии, которая включает реализацию серии добровольных инициатив по содействию развитию личностного и культурного многообразия, а также равных прав и возможностей на рабочем месте, которую ПАО «Юнипро» полностью поддерживает.

## Что мы делаем

- Относимся к другим людям так, как мы хотим, чтобы они относились к нам.
- Ценим личностное и культурное многообразие в ПАО «Юнипро».
- Обращаемся к своему непосредственному руководителю или в Блок по управлению персоналом, если испытываем на себе или узнаем о фактах дискриминационных действий или поведения.

## Чего мы не делаем

- Не подвергаем других людей дискриминации.
- Не позволяем факторам, по которым законодательство запрещает дискриминацию, повлиять на наше решение о приеме на работу или дальнейшем развитии любого сотрудника.
- Не угрожаем другим людям насилием или нанесением вреда и не осуществляем такие угрозы.

«Один из моих коллег постоянно позволяет себе оскорбительные замечания об одном из членов нашей команды. Что мне следует предпринять?»

Вербальное и невербальное общение, унижающее достоинство других людей или затрагивающих их расовую, религиозную принадлежность, сексуальную ориентацию и т.д., не соответствует принципам многообразия ПАО «Юнипро». Если вы можете самостоятельно обсудить со своим коллегой вопросы, вызывающие ваше беспокойство, сделайте это. В противном случае обратитесь к своему непосредственному руководителю или в Блок по управлению персоналом.



## Мы берем на себя обязательства по соблюдению принципов безопасности и охраны труда

ПАО «Юнипро» заботится о своих сотрудниках. По этой причине мы считаем приемлемыми только безопасные условия труда. Мы хотим быть уверенными в том, что каждый работник вернется невредимым домой после завершения рабочего дня. Мы берем на себя обязательства по обеспечению безопасных рабочих мест, эффективному предотвращению несчастных случаев и инцидентов, минимизации рисков для здоровья, сопряженных с работой.

Мы заботимся о наших сотрудниках, поэтому предоставляем им возможность воспользоваться услугами по организации здравоохранения. Сюда включены мероприятия по охране труда, укрепление здоровья (как физического, так и психического), а также организация рабочих мест для работников с особыми потребностями.

Обеспечение безопасных рабочих мест, созданных с заботой о здоровье наших сотрудников, — общая обязанность и ответственность компании, отображающая наше самоуважение и уважение к окружающим нас людям.

Именно поэтому мы просим вас сообщать о любых авариях и угрозах происшествий, а также наблюдениях касательно охраны труда и здоровья. Это поможет нам сделать соответствующие выводы и предотвратить потенциальные инциденты в будущем.

## Что мы делаем

- Соблюдаем все применимые законы, политики и процедуры, касающиеся техники безопасности и охраны труда, включая проведение всех необходимых обучающих мероприятий.
- Применяем строгие правила производственной безопасности, в частности, касающиеся рабочего времени и условий труда.
- Активно критикуем случаи нарушения норм безопасности.
- Сообщаем о любых несчастных случаях, инцидентах или наблюдениях.

## Чего мы не делаем

- Не выполняем работы, которые представляют опасность или могут причинить вред здоровью.
- Не выполняем работу или сопутствующие действия (например, не едем на работу на автомобиле), находясь под воздействием наркотических веществ или спиртных напитков.

«Некто предложил сэкономить время и деньги в рамках большого проекта путем несоблюдения наших стандартов по технике безопасности. Стоит ли нам соглашаться на это?»

В ПАО «Юнипро» мы работаем только при соблюдении техники безопасности. Несомненно, в различных рабочих ситуациях этот принцип может означать несколько разные вещи. Всегда можно пересмотреть рабочие планы, расписание и оценку рисков для оптимизации рабочего процесса. Но невыполнение или частичное выполнение стандартов по охране труда и технике безопасности не принесут никакой экономии. Ведь может произойти серьезная авария, а кто-либо из сотрудников или представитель третьей стороны может получить тяжелую травму. В этом случае работы будут полностью остановлены для проведения расследования.





# Наша деятельность

Мы избегаем конфликтов между личными и профессиональными интересами

Мы предлагаем и принимаем подарки и знаки внимания только в тех случаях, когда это уместно

Мы соблюдаем законодательство по борьбе с отмыванием денежных средств и финансированием терроризма, а также все действующие санкционные режимы

Мы не извлекаем выгоду из инсайдерской информации

Мы ведем честную конкуренцию

Мы защищаем наши активы и разумно их используем

Мы ведем достоверный и прозрачный учет деловых операций

Мы действуем от имени компании только при наличии соответствующих полномочий



## Мы избегаем конфликтов между личными и профессиональными интересами

Мы принимаем все бизнес-решения, максимально учитывая интересы ПАО «Юнипро». Поэтому любая ситуация, в которой ваши личные интересы или отношения противоречат или могут противоречить интересам ПАО «Юнипро», считается конфликтом интересов. Таких ситуаций необходимо избегать. Ниже представлены некоторые распространенные примеры конфликта интересов.

### Совершение деловых операций с супругами, партнерами, родственниками или друзьями

Даже если вы будете изо всех сил пытаться действовать объективно в деловых операциях, тесные связи и личные отношения вызывают ряд сомнений и опасений. Немедленно сообщайте своему непосредственному руководителю или Комплаенс офицеру, о любой личной ситуации, которая создает или может создать конфликт интересов. Помните, без согласования вы не имеете права представлять ПАО «Юнипро» в деловых операциях, в которые вовлечены ваш муж или жена, партнер, родственники или близкие друзья.

### Внешние инвестиции

Запрещается прямое или косвенное владение значительной долей финансового участия в компании, которая ведет или желает вести бизнес с ПАО «Юнипро» или нашими конкурентами.

Значительная доля финансового участия подразумевает владение или финансовое участие, позволяющее вам влиять или создавать у третьих лиц впечатление влияния на успешную деятельность такой

компании или отношения ПАО «Юнипро» с такой компанией. По общему правилу, ПАО «Юнипро» считает значительной долей владения, превышающую 1 %.

Запрещается извлекать личную выгоду и использовать бизнес-возможности, о которых вам стало известно во время работы с информацией ПАО «Юнипро». Использование таких возможностей допускается только с разрешения Комплаенс офицера.

### Работа по совместительству

Работа по совместительству в другой компании возможна при условии предварительного уведомления об этом Блока по управлению персоналом. Если работа по совместительству осуществляется на предприятии делового партнера ПАО «Юнипро» или третьего лица, контакты с которым предусматривает ваша работа в ПАО «Юнипро», вы должны получить предварительное разрешение Блока по управлению персоналом. Перед вынесением положительного решения Блок по управлению персоналом обязан получить разрешение Комплаенс офицера.

## Что мы делаем

- Разделяем деловые и личные интересы.
- Действуем прозрачно. Мы в полном объеме раскрываем информацию о любых потенциальных конфликтах интересов линейному руководителю для надлежащей оценки и реализации необходимых действий для устранения или сглаживания конфликта.
- Не пользуемся деловыми возможностями, которые открывает работа в ПАО «Юнипро», для получения личной выгоды.
- Уведомляем Блок по управлению персоналом о наличии работы по совместительству и получаем разрешение, если такая работа осуществляется на предприятии делового партнера ПАО «Юнипро» или третьего лица, контакты с которым предусматривает работа в ПАО «Юнипро».

## Чего мы не делаем

- Не скрываем личные ситуации, которые могут быть восприняты как конфликт интересов.
- Не создаем ситуации, в которых личные интересы могут противоречить интересам ПАО «Юнипро».

«Один из наших поставщиков стал моим близким другом. Мы думаем о создании совместного бизнеса, не связанного с деятельностью ПАО «Юнипро». Есть ли необходимость сообщать об этом?»

Да, вы обязаны сообщить о такой ситуации. Несмотря на то, что ваш партнерский бизнес не будет конкурировать с ПАО «Юнипро», необходимо сообщить о нем, чтобы возникшая ситуация не была воспринята как конфликт интересов. Сообщите об этом своему непосредственному руководителю или Комплаенс офицеру.



## Мы предлагаем и принимаем подарки и знаки

### внимания только в тех случаях, когда это уместно

Благодаря коррупции процветают бедность и преступность, коррупция подрывает доверие и повышает стоимость сделок. Коррупция обычно выражается во взятках и «откатах».

Мы не участвуем ни в каких мероприятиях коррупционного характера ни в частном бизнесе, ни при взаимодействии с Публичными должностными лицами. Таким образом, мы не предлагаем, не обещаем и не предоставляем никаких ценностей (денежных средств, подарков, предложений трудоустройства или других выгод) для привлечения новых клиентов, оказания влияния на какое-либо действие или для получения иных преимуществ, в особенности, в отношениях с Публичными должностными лицами. Также запрещается совершать эти действия косвенно через супруга(у), партнера, родственника или друга.

Посредники (включая все виды агентов, консультантов, представителей и пр.) часто являются звеном коррупционной схемы. Мы прибегаем к услугам посредников только в соответствии с нашим [Положением по работе с посредниками](#), удостоверившись, что гонорар или комиссионное вознаграждение посреднику не будут использованы для совершения незаконных платежей от имени нашей компании.

#### Подарки и представительские расходы

Предложение или получение подарков и представительские расходы могут быть приемлемой и вполне распространенной практикой в бизнесе.

Тем не менее, недопустимо принимать подарки или представительские расходы, если их цель - оказать ненадлежащее влияние на чье-либо решение или если у окружающих создается впечатление наличия такой цели. Предлагая и принимая подарки или неся представительские расходы, мы должны руководствоваться здравым смыслом и принципом умеренности.

- Обеды с деловым партнером или конференции в целом считаются приемлемыми, когда имеется обоснованная коммерческая цель, когда они проводятся не слишком часто и в приемлемых обстоятельствах, а также только в том случае, когда это согласуется с интересами ПАО «Юнипро».
- Подарки или приглашения на развлекательные и социальные, а не преимущественно деловые мероприятия могут представлять угрозу для вынесения впоследствии независимого и объективного бизнес-решения. Мы прилагаем все усилия, чтобы избежать даже возможности негативного влияния на репутацию компании.
- Взятка, предложенная Публичному должностному лицу, считается преступлением во всех странах. Мы никогда не делаем никаких предложений Публичным должностным лицам в обмен на выполнение ими своих функций.

Для защиты сотрудников и ПАО «Юнипро» в целом определенные ситуации требуют получения предварительного разрешения от линейного руководителя или Комплаенс офицера.

Воспользуйтесь таблицей [«Подарки и представительские расходы»](#), чтобы проверить, есть ли необходимость получения согласования и регистрации ваших действий касательно предложения подарков или покрытия представительских расходов другим лицам.

В случае сомнений относительно уместности какого-либо действия следует обращаться за консультацией к линейным руководителям.

[🔗 Проверь себя \(Контрольный список вопросов\)](#)

## Что мы делаем

- Действуем независимо и объективно при совершении каждой деловой операции для исключения любого негативного влияния на репутацию ПАО «Юнипро».
- Действуем с особой осторожностью, совершая деловые операции в странах с высоким риском коррупции.
- Немедленно сообщаем Комплаенс офицеру обо всех случаях предложения или вымогания взятки или «откатов».
- Принимаем дополнительные меры предосторожности в случае использования услуг посредников.
- Самостоятельно оплачиваем свои расходы на проезд и проживание.
- В большинстве случаев не вовлекаем супругов, партнеров и (или) детей при предложении или получении приглашений на мероприятия или любых других благ и знаков гостеприимства.

## Чего мы не делаем

- Не предлагаем и не принимаем наличные деньги во время деловых операций.
- Не предлагаем каких-либо «стимулирующих платежей» Публичным должностным лицам для ускорения принятия решений.
- Не используем свой личный адрес при обмене подарками, а также при предложении или получении приглашений на мероприятия.
- Не предлагаем и не принимаем подарков или других благ, которые:
  - нарушают требования законодательства или внутренних документов (ПАО «Юнипро» или организации-получателя), являются предметами роскоши, а также излишне дорогими и необоснованными подарками,
  - могут быть расценены как взятка или незаконные комиссионные (откат).

#### Кто считается Публичным должностным лицом для целей Кодекса?

- Официальные представители политических партий
- Кандидаты от политических партий
- Избранные или назначенные должностные лица (представители законодательных, исполнительных или судебных органов власти)
- Работники государственных органов (местного, регионального или национального уровня)
- Представители правительства или административных органов.
- Сотрудники межгосударственных международных организаций (Европейский банк реконструкции и развития, Организация Объединенных Наций и т. п.)
- Руководители и работники государственных компаний или компаний, находящихся под контролем государства, правительства или муниципалитета
  - Иные лица, кто может быть признан публичным должностным лицом в соответствии с применимым законодательством.

В случае возникновения сомнений обратитесь к сотруднику, ответственному за соблюдение корпоративных норм или Комплаенс офицеру.

[🔗 Положение по работе с посредниками](#)



## Мы соблюдаем законодательство по борьбе с отмыванием денежных средств и финансированием терроризма, а также все действующие санкционные режимы

Мы берем на себя обязательства по сотрудничеству только с теми контрагентами, которые ведут законную предпринимательскую деятельность и получают средства из законных источников. Мы оказываем содействие регулирующим и правоохранительным органам.

Мы не принимаем участия и не оказываем содействия в легализации доходов, полученных преступным путем (отмыванию денежных средств). Мы соблюдаем законодательство и корпоративную политику по противодействию отмыванию денежных средств и финансированию терроризма.

- Легализация доходов, полученных преступным путем, обычно определяется как процесс сокрытия источника денежных средств, полученных в ходе криминальной деятельности, посредством их использования в законных операциях.
- Финансирование терроризма означает предоставление финансовых средств на осуществление террористической деятельности. Средства могут быть получены из законных источников (например, в результате коммерческих сделок) или криминальных источников (торговля наркотиками, вымогательство и т.д.).

До заключения сделки мы должны убедиться в том, что нам известно, с кем мы ведем бизнес. Такой подход исключит использование нашей компании для целей отмывания средств или финансирования террористической деятельности.

### Что такое санкции?

Это торговые ограничения, являющиеся частью внешней политики страны или наднационального органа. Они могут предусматривать запрет всей коммерческой деятельности или быть нацелены на конкретную государственную организацию, бизнес, виды деятельности или физических лиц.

Санкции обычно включают следующие ограничения:

- Коммерческие операции в определенных сферах деятельности, с определенными компаниями или частными лицами.
- Финансовые операции или предоставление денежных средств странам, определенным компаниям или лицам, к которым применяются санкции.
- Въезд в страну, к которой применены санкции, или выезд из нее.

[Регламент управления базой поставщиков, проверки надежности и предварительной квалификации поставщиков ПАО «Юнипро»](#)

## Что мы делаем

- Работаем с контрагентами, ведущими законный бизнес и использующими средства, полученные из законных источников.
- Проявляем осмотрительность и сообщаем о любых подозрительных сделках линейному руководителю или Комплаенс офицеру.
- Принимаем и соблюдаем все санкционные режимы, которые могут применяться к нашей компании или к отрасли.
- Обеспечиваем проведение необходимых проверок контрагента до начала любой деловой операции.

## Чего мы не делаем

- Не поощряем деятельность, которая может быть связана с отмыванием денежных средств или финансированием терроризма.
- Не предлагаем и не принимаем выплат наличными денежными средствами.
- Не забываем проверять, применяются ли какие-либо санкции к нашей деятельности или отрасли (изменения в применяемых санкциях могут влиять на развитие нашего бизнеса и текущие операции).
- Не работаем со страной, на которую наложено эмбарго, или с лицами, к которым применяются санкции.
- Не забываем сообщать о подозрениях или потенциальных нарушениях санкционных режимов.

### Тревожные сигналы

Обращайте особое внимание на подозрительные ситуации, которые могут служить индикатором деятельности по отмыванию средств:

- Контрагенты, не желающие предоставлять информацию коммерческого характера.
- Выплаты по одному счету на оплату совершаются в несколько траншей.
- Выплаты больших сумм наличными денежными средствами или их эквивалентами.
- Счета-фактуры, которые предусматривают выплаты на счет, не соответствующий обычному расчетному счету или находящийся в стране, где контрагент не был учрежден и не ведет бизнес.



## Мы не извлекаем выгоду из инсайдерской информации

ПАО «Юнипро» поддерживает принципы честной и ответственной торговли ценными бумагами. Мы оберегаем инсайдерскую информацию компании, а также соблюдаем все национальные и международные правовые нормы, касающиеся рынков ценных бумаг.

Простыми словами, инсайдерская информация представляет собой сведения о компании, носящие конкретный характер, которые неизвестны широкой публике и которые в случае их обнародования могли бы оказать значительное влияние на котировки ценных бумаг компании.

Также запрещается рекомендовать другому лицу участвовать в торговых операциях на основе инсайдерской информации и предоставлять такого рода информацию о ПАО «Юнипро» или любой другой компании лицам как внутри компании, так и за ее пределами (т.е. консультировать по операциям с ценными бумагами на основе закрытой информации).

Помните, что следует избегать даже намеков на любые сделки ненадлежащего характера.

Запрет торговли инсайдерской информацией и торговли на основе инсайдерской информации также применим к нашим операциям на товарно-сырьевых рынках. Если вы работаете в подразделении, занимающемся операциями на товарно-сырьевых рынках, вы должны знать свои должностные предписания, которые могут накладываться на вас дополнительные обязанности.

[Положение об инсайдерской информации](#)

## Что мы делаем

- Всегда и везде (даже внутри ПАО «Юнипро») заботимся о конфиденциальности и сохранности инсайдерской информации.
- При совершении торговых операций с ценными бумагами удостоверяемся в отсутствии инсайдерской информации и соблюдении ограничений трейдингового периода.
- В случае возникновения сомнений обращаемся к представителю Корпоративно-правового блока или к Комплаенс офицеру.

## Чего мы не делаем

- Никогда не принимаем инвестиционных решений, связанных с ценными бумагами ПАО «Юнипро» или какой-либо другой компании, на основании инсайдерской информации.
- Никогда не рекомендуем и не предлагаем кому-либо купить или продать ценные бумаги ПАО «Юнипро» или какой-либо другой компании на основании имеющейся в нашем распоряжении инсайдерской информации.
- Никогда не участвуем в действиях, направленных на манипулирование рынком.

### Какая информация считается инсайдерской?

Инсайдерская информация может быть включена в:

- Прогнозы прибыли или финансовых результатов компании.
- Объявления о выплате дивидендов.
- Существенные организационные изменения.
- Поглощение, слияние компаний или продажа подразделения или части компании.
- Существенные изменения в руководстве компании.

Любая вышеуказанная информация не является общедоступной третьим лицам и может влиять на стоимость акций компании.



## Мы ведем честную конкуренцию

Мы берем на себя обязательства по участию в конкурентной борьбе в полном соответствии со всем применимым законодательством о защите конкуренции (честные сделки с соблюдением антимонопольных правил). Все сотрудники, в особенности те, кто занимается маркетингом, продажами, закупками или регулярно контактирует с конкурентами, должны соблюдать требования антимонопольного законодательства, а также требования, содержащиеся в [Антимонопольной политике ПАО «Юнипро»](#).

Закон о защите конкуренции призван способствовать конкуренции в целях достижения более низких цен, более высокого качества, более широкого выбора и развития инноваций. В связи с этим закон запрещает заключать ограничивающие конкуренцию соглашения, например, ценовые сговоры, соглашения о разделе рынка или заказчиков, «расчистке» рынка или сговоре при подаче заявок на участие в тендерах, а также злоупотреблять доминирующим положением на рынке. Честная конкуренция также означает, что мы не предъявляем неправомерных исков и не допускаем некорректных сравнений с нашими конкурентами.

Несоблюдение указанных правил может привести к наложению крупных штрафов, предъявлению исков, репутационному ущербу или невозможности исполнения контрактов. Нарушения в этой области не допускаются и будут являться основанием для применения санкций к виновным лицам.

## Что мы делаем

- Принимаем независимые и обоснованные решения о ценах, покупателях и участии в тендерах и торгах.
- Знаем требования, изложенные в Антимонопольной политике ПАО «Юнипро».
- В случае возникновения сомнений обращаемся к представителям Корпоративно-правового блока.

## Чего мы не делаем

- Не заключаем формальных или неформальных соглашений с конкурентами с целью установления или поддержания цены, а также с целью распределения товаров, рынков, территорий или покупателей.
- Не договариваемся с конкурентами о согласовании наших действий для участия в тендере.
- Не обмениваемся конфиденциальной информацией с представителями конкурентов, если только это действие не согласовано с Комплаенс офицером ПАО «Юнипро».

«На конференции по актуальным тенденциям в сфере энергетики я встретил бывшего коллегу, который сейчас работает на компанию-конкурента. Мы хотим поужинать вместе, чтобы обсудить полученную сегодня информацию и ее возможное влияние на бизнес компаний, в которых мы работаем. Могу ли я это сделать?»

Вы имеете право встречаться с другими людьми и обсуждать с ними личные дела, общие политические и законодательные тенденции. Тем не менее, вы не имеете права разглашать информацию о ценах, установленных ПАО «Юнипро», ее покупателях, стратегии и подобных темах, а также получать аналогичную информацию от представителей конкурентов или других деловых партнеров. Для проверки задайте себе вопрос, смогли ли бы вы напечатать обсуждаемую информацию в общедоступной газете. Если ответ «нет», то разглашение такой информации недопустимо.

[Антимонопольная политика ПАО «Юнипро»](#)



## Мы защищаем наши активы и разумно их используем

Мы обязаны использовать активы и ресурсы ПАО «Юнипро» только для ведения законного бизнеса и защищать их от ущерба, атак, кражи, утраты или неправильного обращения.

Активы включают, помимо прочего, источники энергии и генерирующие установки, транспортные средства и складские помещения, денежные средства компании, конфиденциальную информацию, интеллектуальную собственность, информационные системы (компьютеры, мобильные телефоны и т. д.), установки и оборудование.

Защита данных и информационная безопасность относятся к ключевым интересам ПАО «Юнипро», соблюдать которые необходимо, чтобы оправдать доверие сотрудников, клиентов и поставщиков. Политики и процедуры, регулирующие обработку персональных данных, должны соответствовать требованиям действующего законодательства. Кроме того, ПАО «Юнипро» берет на себя обязательства по соблюдению принципов прозрачности, раскрытия данных только в случае служебной необходимости и минимизации данных. Таким образом, ПАО «Юнипро» устанавливает принципы обработки персональных данных.

Мы также применяем этот принцип в отношении активов третьих лиц. Мы считаем, что к активам сторонних организаций следует относиться так же бережно и ответственно, как и к своим собственным активам.

## Что мы делаем

- Принимаем все разумные меры для защиты активов компании, особенно ее информационных систем, сообщаем о любых злоупотреблениях или незаконном присвоении со стороны других лиц.
- Используя денежные средства компании, всегда действуем ответственно и в интересах ПАО «Юнипро».
- Соблюдаем политики ПАО «Юнипро» по защите данных, информационной безопасности и командировочным расходам.
- Эксплуатируем физические активы компании бережно, ответственно и с соблюдением всех применимых законов и правил.

## Чего мы не делаем

- Не используем активы и ценности компании для личной выгоды.
- Не наносим ущерб активам и ценностям других людей и не злоупотребляем их использованием.
- Не принимаем и не разглашаем конфиденциальную информацию, а также не используем информацию, раскрытую в нарушение соглашения о конфиденциальности.
- Не устанавливаем на корпоративных компьютерах или мобильных телефонах программы или приложения, которые не были утверждены Блоком ИТ.

Правильно ли организована моя работа с файлами, документами и сменными носителями информации?

Мы различаем два уровня конфиденциальности:

- Общедоступная: информация, доступная широкой общественности.
- Конфиденциальная: информация, разглашение которой третьим лицам без специального согласования может иметь существенные негативные последствия для нашего бизнеса (это могут быть, например, данные о покупателях или сотрудниках).



## Мы ведем достоверный и прозрачный учет деловых операций

Аккуратный и точный учет деловых операций очень важны для управления успешной компанией, а также для соблюдения всех законодательных и регуляторных норм.

Мы являемся публичным акционерным обществом и обязаны готовить наши финансовые отчеты, а также проводить полное, точное и своевременное раскрытие информации для общественности в соответствии с законодательством и бухгалтерскими стандартами. Если вы работаете в финансовом, налоговом или казначейском подразделениях, вы обязаны знать соответствующие функциональные политики и процедуры, в рамках которых на вас могут быть возложены дополнительные обязательства.

### Что мы делаем

- Обеспечиваем аккуратность и точность учета всех данных и операций, как финансовых, так и любых других.
- Максимально помогаем в проведении внутренних и внешних проверок и аудитов, а также содействуем работе контролирующих органов.

### Чего мы не делаем

- Не подменяем, не скрываем и не подделываем записи о деловых операциях.
- Не передаем на рассмотрение специалистов заведомо неверные данные о деловых операциях.
- Не вмешиваемся в работу контролирующих органов и аудитов, а также не пытаемся повлиять на них.

#### «Почему важно регистрировать и хранить финансовые и деловые записи точно и детализировано?»

Публикация неверной финансовой отчетности влечет за собой внесение корректировок и обнародование информации об этом. Такая отчетность может в конечном итоге привести к потере доверия к сообщаемой информации, а следовательно, и к ПАО «Юнипро» в целом.

Возможны и дальнейшие последствия. Например, нельзя исключать ответственность за нанесение ущерба со стороны членов Правления. В то же время некорректная финансовая отчетность может привести к нарушению или недействительности договоров и соглашений.





## Мы действуем от имени компании только при наличии соответствующих полномочий

### Система связи

Мы берем на себя обязательства по обеспечению полноты, точности и достоверности всей представляемой нами информации. Это крайне важно, поскольку все, что мы делаем или говорим, влияет на нашу репутацию. Если вы не уполномочены выступать от имени ПАО «Юнипро», любые запросы средств массовой информации следует адресовать в Управление корпоративных коммуникаций.

Общение с инвесторами осуществляется специалистами подразделения, ответственного за взаимодействие с акционерами и инвесторами.

[🔗 Регламент корпоративных коммуникаций ПАО «Юнипро».](#)

### Полномочия

Вы можете подписывать документы или иным образом представлять компанию только в том случае, если вы наделены соответствующими полномочиями. Делегирование полномочий для всех сотрудников ПАО «Юнипро» регулируется [Политикой о делегировании полномочий в ПАО «Юнипро»](#) и [Положением об организации управления в ПАО «Юнипро» и распределении компетенции между Должностными лицами Общества](#). Полномочия могут быть предоставлены либо в соответствии с Политикой делегирования полномочий, положениями о подразделениях или в рамках индивидуальных полномочий. Если вы наделены полномочиями в рамках своих функциональных обязанностей, вы обязаны знать пределы таких полномочий, предпринимать действия или решать задачи исключительно в этих пределах.

## Что мы делаем

- Заблаговременно удостоверяемся в наличии полномочий для представления
- ПАО «Юнипро» на внешнем уровне.
- Проверяем внешние и внутренние пределы полномочий перед тем, как принимать конкретные решения и (или) подписывать юридически обязывающие документы.

## Чего мы не делаем

- Не выражаем собственную точку зрения как точку зрения ПАО «Юнипро», действуя публично, особенно в электронных каналах коммуникации, например, социальных сетях.
- Не подписываем документы без соответствующих полномочий на это.
- Не забываем о применении принципа двойного контроля.


«Ко мне подошел репортер, чтобы поговорить не под запись о разных темах, касающихся ПАО «Юнипро». Как мне следует поступить в этом случае?»

Существует множество рисков (правовых, регуляторных, финансовых и прочих) для ПАО «Юнипро» и лично для вас, когда вы общаетесь со СМИ от имени компании. Не делайте никаких заявлений, в том числе онлайн (в социальных сетях), во время публичных выступлений или с помощью других средств, если вы не наделены соответствующими полномочиями.

[🔗 Политика делегирования полномочий](#)

[🔗 Положением об организации управления в ПАО «Юнипро» и распределении компетенции между Должностными лицами Общества](#)



A photograph of two men in a modern office setting. The man on the left is a Black man with short dark hair, wearing a blue sweater over a white collared shirt. The man on the right is an older white man with short white hair, wearing a light blue button-down shirt and dark trousers. They are both looking down at a large architectural plan or map spread out on a table. The background shows a modern office interior with a staircase and large windows. A semi-transparent blue overlay covers the bottom left portion of the image, containing text.

## Наши социальные обязательства

Мы соблюдаем права человека

Мы заботимся об окружающей среде

Мы поддерживаем развитие регионов присутствия

## Мы соблюдаем права человека

Уважение прав человека является основным постулатом в числе наших принципов ведения бизнеса.

Мы уважаем, защищаем и поддерживаем признанные в международном масштабе права человека во всех сферах нашей деятельности в соответствии со Всеобщей декларацией прав человека и Декларацией МОТ об основных принципах и правах в сфере труда. Мы ожидаем аналогичного подхода со стороны наших деловых партнеров и поставщиков. Соблюдение прав человека является одним из наших обязательств перед обществом. Мы работаем над выявлением и устранением любого риска, связанного с правами человека, который может возникнуть прямо или косвенно в связи с нашей деятельностью, уделяя первостепенное внимание тем действиям, которые могут привести к самым серьезным последствиям для людей.

[Всеобщая декларация прав человека](#)

[Декларацией МОТ об основных принципах и правах в сфере труда](#)

[Принципы Глобального договора ООН](#)

[Положения о соблюдении принципов Глобального договора ООН](#)

## Что мы делаем

- Всегда проявляем осмотрительность в отношении возможного влияния на права человека, активно взаимодействуя по этому вопросу с заинтересованными сторонами и используя специальные механизмы предоставления информации.
- Предпринимаем соответствующие шаги для предотвращения и устранения негативного влияния на права человека внутри нашей организации и нашей цепочки поставок.
- Взаимодействуем в рамках международных инициатив для продвижения принципов инклюзии и улучшения условий жизни.

## Чего мы не делаем

- Не допускаем и не поддерживаем любые формы принудительной или обязательной работы в нашей цепочке операций и поставок.
- Не поддерживаем деловые отношения с третьими лицами, которые допускают постоянное злостное нарушение прав человека или участвуют в таком нарушении.

«Мы начинаем стадию переговоров с потенциальным новым бизнес-партнером, работающим в зоне высокого риска. Как понять, что его деятельность не связана с нарушением прав человека?»

Перед заключением новых партнерских отношений необходима комплексная проверка на предмет отсутствия нарушения со стороны контрагента прав человека. Сообщите о своем намерении в Службу безопасности или Комплаенс офицеру и попросите дать вам рекомендации.



## Мы заботимся об окружающей среде

Мы признаем, что наша деятельность негативно воздействует на окружающую среду, и берем на себя обязательства по уменьшению такого воздействия.

Для определения существенных экологических рисков и управления ими с целью минимизации мы используем системы экологического менеджмента. Применением этих систем обеспечивает возможность непрерывного улучшения.

[Отчет об устойчивом развитии](#)

[CO2 Value Europe](#)

[Конвенция об изменении климата ООН](#)

Мы получаем все необходимые разрешения и согласования от регулирующих государственных служб и соблюдаем все соответствующие требования.

Мы разрабатываем решения и технологии, способствующие ускоренному переходу к экономике замкнутого цикла с низким уровнем выброса углеродов.

Каждый из нас может сделать свой вклад в защиту окружающей среды, выполняя следующие действия: сокращая объем выбрасываемых отходов; перерабатывая или повторно используя отходы, если это возможно; экономно расходуя воду и энергоресурсы; отказываясь от необязательных перемещений и поездок.

## Что мы делаем

- Соблюдаем все применимые к нашей деятельности законы, правовые нормы и требования разрешительных документов, а также внутренние процедуры, созданные для минимизации потенциального негативного влияния наших операций на окружающую среду.
- Сообщаем о любых разливах или выбросах веществ или материалов, а также о других экологических авариях или угрозах для окружающей среды.
- Поддерживаем индивидуальные усилия, направленные на минимизацию нашего влияния на окружающую среду.
- Сокращаем использование ресурсов и генерацию отходов на рабочих местах.

## Чего мы не делаем

- Не предоставляем недостоверную информацию в рамках производственного экологического контроля и при отборе проб.
- Не принимаем, не игнорируем и не скрываем нарушения или подозрения о нарушениях наших политик и стандартов, касающихся охраны окружающей среды.
- Не растрачиваем личные и корпоративные ресурсы при наличии действующих ресурсосберегающих альтернатив.

«Нужно ли мне сообщать своему руководителю о разливе масел или химических веществ, даже если не произошло выброса веществ в окружающую среду?»

Да, вы обязаны сообщить соответствующим специалистам компании о любых авариях или инцидентах, даже если такие инциденты удалось полностью локализовать.

Если случился разлив или выброс веществ — значит, не сработала одна из наших контрольных процедур. Сообщение о таких происшествиях поможет нам понять, что именно пошло не так, определить потенциальные угрозы и принять необходимые меры до того, как произойдет более серьезный инцидент.



## Мы поддерживаем развитие регионов

### присутствия

Мы хотим позитивно влиять на окружающие нас региональные сообщества, делая вклад в их развитие. ПАО «Юнипро» участвует в развитии сообществ посредством следующих видов деятельности:

#### Спонсорская помощь и благотворительность

ПАО «Юнипро» несет особую ответственность за содействие развитию сообществ в первую очередь на региональном и местном уровнях. Эта ответственность реализуется с помощью многих способов, например, предоставление рабочих мест, инициативы социального и культурного характера, обязательство сотрудников ПАО «Юнипро» заниматься волонтерской деятельностью и другие соответствующие мероприятия. Спонсорская помощь и инициативы по развитию регионов и местных сообществ являются ключевыми инструментами для выполнения наших обязательств перед обществом. Этот подход основывается на практической и финансовой помощи и поддержке с соблюдением взаимных интересов для общего блага.

#### Налоги

Налоги играют важную роль в развитии стран, городов и муниципалитетов, в которых мы работаем, но они также важны для формирования репутации ПАО «Юнипро». В соответствии с этим мы обязуемся соблюдать налоговое законодательство и правила стран, в которых мы работаем, платить соответствующие налоги и всегда действовать с учетом буквы и духа закона.

## Что мы делаем

- Удостоверяемся, что все пожертвования одобрены и соответствуют Инструкциям по пожертвованиям и спонсорской помощи.
- Всегда следуем рекомендациям.
- Заблаговременно раскрываем Комплаенс офицеру информацию, если пожертвования или спонсорская помощь основаны на личной заинтересованности или личных отношениях.

## Чего мы не делаем

- Не предлагаем и не предоставляем пожертвования или спонсорскую помощь в обмен на услугу государственного должностного лица или принятие определенного решения представителем компании.
- Не осуществляем пожертвования политическим партиям.

«Я работаю волонтером в благотворительной организации. Может ли она стать кандидатом на получение благотворительной помощи от ПАО «Юнипро»?»

Порядок выбора проектов для оказания благотворительной и спонсорской помощи (социальных инвестиций) определен в [Регламенте корпоративных коммуникаций ПАО «Юнипро»](#).

Если деятельность некоммерческой организации направлена на осуществление научных, культурных, спортивных или социальных проектов, то она может быть рассмотрена среди кандидатов на получение социальных инвестиций. Если вы работаете в данной организации и имеете определенные обязательства, вы обязаны сообщить о них Комплаенс офицеру, чтобы исключить возможный конфликт интересов.

- [Инструкция по пожертвованиям](#)
- [Инструкция по спонсорской помощи](#)

