




Утверждена
решением Совета директоров
ПАО «Юнипро» от 06 декабря 2022 г.
Протокол № 318 от 09 декабря 2022 г.

**Политика в области
социальной и экологической ответственности,
корпоративного управления и устойчивого развития
ПАО «Юнипро»**

Версия 1.0


**Москва
2022**

| | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------|
|  | Политика в области социальной и экологической ответственности, корпоративного управления и устойчивого развития ПАО «Юнипро» | Версия № | 1.0 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------|

Сведения о нормативном документе

| Информация о документе | |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Владелец документа | Заместитель генерального директора по финансам и экономике ПАО «Юнипро» Баккмайер У. |
| Исполнитель/и документа | Начальник Управления промышленной безопасности и технического аудита ПАО «Юнипро» Москвин В.В. |
| Введен в действие | решением Совета директоров ПАО «Юнипро» от 06.12.2022 г. |
| Срок действия | не ограничен |

| История изменений | | | |
|-------------------|--------|-----------------|----------------------------|
| Дата | Версия | Автор изменений | Причина внесения изменений |
| 06.12.2022 | 1.0 | Москвин В.В. | Первоначальная редакция |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

| | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----|
|  | Политика в области социальной и экологической ответственности, корпоративного управления и устойчивого развития ПАО «Юнипро» | Версия № | 1.0 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----|

Оглавление

| | |
|-------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. Цель и область действия..... | 4 |
| 2. Нормативные ссылки..... | 4 |
| 3. Термины и сокращения..... | 5 |
| 4. Общие положения..... | 5 |
| 5. Основы и принципы разработки Политики..... | 6 |
| 6. Задачи, цели и обязательства Общества в области ESG..... | 6 |
| 7. Организационная структура управления ESG и устойчивым развитием..... | 12 |
| 8. Взаимодействие с заинтересованными сторонами..... | 14 |
| 9. Мониторинг и отчетность..... | 15 |
| 10. Заключительные положения..... | 16 |
| Приложение 1..... | 17 |
| Приложение 2..... | 18 |

1. Цель и область действия

- 1.1 Политика в области социальной и экологической ответственности, корпоративного управления и устойчивого развития ПАО «Юнипро» является основным документом ПАО «Юнипро», определяющим и систематизирующим подходы к деятельности в области ESG. Политика разработана с учетом профиля основной деятельности, направлений долгосрочного и среднесрочного развития ПАО «Юнипро», его внутренних документов, и базируется на нормативно-правовой базе, определяемой законодательством Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации и Указами Президента Российской Федерации. Политика в полной мере соответствует основным ценностям Общества и стратегическим целям его развития.
- 1.2 Цели, задачи, направления и принципы в области ESG-трансформации бизнеса, значения целевых параметров, определяются стратегией Общества в области ESG и настоящей Политикой.
- 1.3 Политика обязательна к соблюдению всеми работниками Общества при планировании и осуществлении своей деятельности и в части, затрагивающей взаимодействие с заинтересованными сторонами, разработки локальных нормативных актов (стандартов, регламентов, методик, положений и пр.), распространения информации и других видов коммуникаций. Политика устанавливает цели, направления и задачи деятельности Общества в области ESG. Политика устанавливает единые принципы деятельности в области ESG для всех структурных подразделений Общества, независимо от их местонахождения. Обособленные структурные подразделения Общества могут разработать собственные локальные нормативные акты в области ESG на основе единых положений данной Политики с учетом оценки существенности выделенных направлений и задач, применимых стандартов корпоративного управления и законодательства. Настоящая Политика является публичным документом, доступным на информационных ресурсах Общества.

2. Нормативные ссылки

- 2.1. Стратегия социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 г.
- 2.2. Федеральный закон от 02.07.2021 № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов».
- 2.3. Федеральный закон от 06.03.2022 № 34-ФЗ «О проведении эксперимента по ограничению выбросов парниковых газов в отдельных субъектах Российской Федерации».
- 2.4. Распоряжение Правительства России от 14.07.2021 № 1912-р «Об утверждении целей и основных направлений устойчивого (в том числе зеленого) развития Российской Федерации».
- 2.5. Постановление Правительства России от 21.09.2021 № 1587 «Об утверждении критериев проектов устойчивого (в том числе зеленого) развития в Российской Федерации и требований к системе верификации проектов устойчивого (в том числе зеленого) развития в Российской Федерации».
- 2.6. Распоряжение Правительства России от 22.10.2021 № 2979-р «Об утверждении перечня парниковых газов, в отношении которых осуществляется государственный учет выбросов парниковых газов и ведение кадастра парниковых газов».
- 2.7. Устав ПАО «Юнипро».

3. Термины и сокращения

- 3.1. В настоящей Политике использованы следующие сокращения:
- 3.1.1. **КПЭ** – ключевые показатели эффективности;
 - 3.1.2. **ООН** – Организация Объединённых Наций;
 - 3.1.3. **ПАО** – публичное акционерное общество;
 - 3.1.4. **ЦУР** – цель(цели) устойчивого развития;
 - 3.1.5. **ESG** – Environmental, Social and Governance.
- 3.2. В настоящей Политике использованы следующие термины:
- 3.2.1. **Исполнительный аппарат** – Московское представительство ПАО «Юнипро»;
 - 3.2.2. **Комитет по устойчивому развитию** – Комитет по устойчивому развитию Совета директоров ПАО «Юнипро»;
 - 3.2.3. **Комплаенс офицер** – лицо, назначаемое Советом директоров ПАО «Юнипро» и отвечающее за организацию работы по выполнению задач в области комплаенс в Обществе;
 - 3.2.4. **Общество** – ПАО «Юнипро»;
 - 3.2.5. **Органы управления** – Общее собрание акционеров, Совет директоров, Правление, Генеральный директор ПАО «Юнипро»;
 - 3.2.6. **Филиал** – обособленное структурное подразделение Общества, расположенное вне места его нахождения и осуществляющее все его функции или их часть, в том числе функции представительства.

4. Общие положения

- 4.1. ПАО «Юнипро» является одной из основных энергетических компаний объединенной энергосистемы Российской Федерации. Общество включает пять тепловых электрических станций, расположенных в Красноярском и Пермском краях, Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, Московской и Смоленской областях.
- 4.2. Общество признает и понимает свою ответственность в сферах социальной, экологической деятельности и корпоративного управления, постоянно совершенствует и расширяет номенклатуру бизнес-продуктов для потребителей и контрагентов.
- 4.3. Общество реализует системные изменения бизнес-процессов с внедрением ценностей ESG, а именно: ведение деятельности и развитие на принципах, отвечающих потребностям настоящего времени без ущерба для возможности будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности. С учетом глобальных вызовов, включающих необходимость энергетической трансформации и перехода к низкоуглеродной энергетике, обострение социальных проблем и актуальной повестки в области прав человека, ESG-трансформация является стратегическим выбором Общества и неотъемлемым условием долгосрочной устойчивости и конкурентоспособности бизнеса. В ПАО «Юнипро» разработана стратегия Общества в области ESG, предполагающая интеграцию социальной, экологической, и управленческой ответственности во все сферы деятельности Общества.
- 4.4. Общество устанавливает приоритетной целью интеграцию собственной бизнес-модели в Российскую и общемировую систему ценностей ESG и устойчивого развития.
- 4.5. Общество понимает необходимость ESG-трансформации для перехода от создания текущей стоимости для акционеров к созданию долгосрочных ценностей в социальной, экологической и экономической сферах, значимых для более широкого круга


- заинтересованных сторон, включая акционеров, инвесторов, работников, контрагентов, поставщиков, местные сообщества, муниципальные, региональные и федеральные органы власти.
- 4.6. Общество признает свою роль в переходе к более устойчивым моделям развития на основе изучения, освоения и внедрения новейших технологий, оборудования, экологических и социальных аспектов во все направления деятельности, эффективного корпоративного управления, управления ESG-рисками, формирования и развития принципов ответственного финансирования.
- 4.7. Общество понимает свою значимость в российской экономике, являясь одним из ее системообразующих звеньев в обеспечении функционирования и развития промышленности, науки, социальной среды, и учитывает все возможности и ответственность, связанные с этим, стремясь наилучшим образом реализовать свой потенциал и использовать возможности для ESG-трансформации электроэнергетической отрасли страны.
- 4.8. Общество разделяет приверженность международным и национальным целям, стандартам, принципам и инициативам в области ESG и устойчивого развития и стремится вносить вклад в достижение Целей в области устойчивого развития (далее – ЦУР) ООН, принятых на международном уровне в 2015 году. ПАО «Юнипро» выделяет 12 приоритетных целей (Рис. 1), которые наиболее релевантны для Общества.

5. Основы и принципы разработки Политики

- 5.1. Политика сформирована с применением целостного методологического подхода с учетом требований нормативно-правовых актов Российской Федерации, закрепляющих основные требования, принципы, и положения в сфере ESG, применимые для Общества, в том числе признанные Обществом глобальные и государственные инициативы, как добровольные дополнительные обязательства. Политика также учитывает нормы применимого международного права, требования российских регуляторов в сфере ESG и не противоречит им. При разработке Политики учтены нормы, рекомендации, методики и иные материалы, свободно распространяемые в средствах массовой коммуникации, существующие на момент написания документа, по трем группам источников:
- 1) нормативно-правовые акты Российской Федерации (Раздел 2 Политики);
 - 2) международные стандарты и рекомендации формирования и раскрытия ESG отчетности (Приложение 1 к настоящей Политике);
 - 3) критерии агентств, осуществляющих рейтинг компаний в сферах ESG (Приложение 2 к настоящей Политике).

6. Задачи, цели и обязательства Общества в области ESG

- 6.1. Задачи Общества в области ESG и устойчивого развития сформулированы с учетом рекомендаций и индикаторов, предложенных для интеграции ЦУР в бизнес-практику в руководстве «Компас Целей устойчивого развития ООН» (SDG Compass), разработанном совместно Глобальным договором ООН (UN Global Compact), Глобальной инициативой по отчетности (GRI, Global Reporting Initiative) и Всемирным деловым советом по устойчивому развитию (WBCSD, World Business Council for Sustainable Development) (далее — Руководство).
- 6.2. Политика включает те ЦУР, в достижение которых Общество может внести наибольший

| | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------|
|  | <p>Политика в области социальной и экологической ответственности, корпоративного управления и устойчивого развития ПАО «Юнипро»</p> | <p>Версия №</p> | <p>1.0</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------|

вклад и для которых определены целевые показатели (см. Рис.1). Общество может оказывать косвенное влияние на другие темы, значимые для общества, социальной и окружающей среды.

Рис. 1

Цели устойчивого развития



- 6.3. Общество реализует Политику в области ESG и устойчивого развития, принимая обязательства по достижению установленных в ней целей и задач по релевантным для Общества направлениям. Целевые параметры, установленные задачами, зафиксированы принятой стратегией Общества в области ESG и определяют конкретные установки, по которым осуществляется планирование, реализация и отчетность о деятельности в области ESG и устойчивого развития.
- 6.4. Для реализации Политики Общество разрабатывает и будет постоянно актуализировать план работы и стратегию Общества в области ESG и устойчивого развития, которые обеспечивают внедрение принципов во все бизнес-процессы и предполагают мониторинг реализации положений Политики. План работы и стратегия Общества в области ESG содержат конкретные целевые показатели, программы, проекты и инициативы, направленные на решение задач в области ESG и устойчивого развития, отраженные в Политике. Статус реализации плана работы и стратегии Общества в области ESG будут регулярно оцениваться, учитываться в системе ключевых показателей эффективности (КПЭ) и отражаться в нефинансовой отчетности.
- 6.5. Реализация Политики подразумевает деятельность, направленную на решение долгосрочных, среднесрочных и краткосрочных задач, в рамках которых Общество ведет деятельность для достижения стратегических целей и выполнения взятых на себя обязательств.



Снижение воздействия на климат

- 6.6. В рамках достижения цели «Снижение воздействия на климат» Общество обязуется:
- ✓ соблюдать применимые нормы международного и российского экологического права в максимально возможной степени достижимых наилучшими доступными технологиями;
 - ✓ постоянно совершенствовать и развивать внедренную систему экологического менеджмента;
 - ✓ реализовать целевые показатели ESG-стратегии для эффективного управления климатическими рисками;
 - ✓ управлять жизненным циклом продукции на всех этапах производства: от приобретения материалов и услуг до источников отпуска электрической и тепловой энергии за счет интеграции и реализации требований системы экологического менеджмента в бизнес-процессы;
 - ✓ реализовать переход к углеродной нейтральности в технологических процессах основного производства;
 - ✓ способствовать распространению высоких экологических стандартов среди подрядчиков, потребителей, поставщиков, контрагентов и партнеров Общества;
 - ✓ содействовать достижению целей в области охраны окружающей среды на национальном и международном уровнях.



Охрана окружающей среды и бережливое природопользование

- 6.7. Устанавливая цель «Охрана окружающей среды и бережливое природопользование» Общество обязуется:
- ✓ обеспечить достижение технологических нормативов, определённых на основе наилучших доступных технологий, на все виды воздействий на атмосферный воздух, водные объекты и почвы;
 - ✓ минимизировать образования отходов и обеспечить их максимальную переработку, а при невозможности – обеспечить их экологически безопасное размещение (хранение или захоронение);
 - ✓ поэтапно реализовать предупредительные меры по предотвращению условий и предпосылок загрязнения окружающей среды;
 - ✓ сокращать удельные выбросы парниковых газов в результате производственной деятельности;
 - ✓ сокращать выбросы в окружающую среду от основного производства;
 - ✓ сокращать объемы размещения золошлаковых отходов;
 - ✓ сокращать выбросы в окружающую среду от собственных транспортных средств Общества, реализовать переход на использование автотранспорта с гибридными, водородными или электрическими видами привода;
 - ✓ реализовать проекты, направленные на снижение рисков аварий с экологическими последствиями.



Сокращение потребления воды, переработка сточных вод, защита водных ресурсов

- 6.8. С целью сокращения потребления водных ресурсов Общество обязуется:
- ✓ снижать уровень безвозвратного потребления воды, обеспечить охрану водных объектов, являющихся одним из ключевых ресурсов для обеспечения нормального производственного процесса в Филиалах;
 - ✓ обеспечить или превысить показатели нормативов, установленных для сбросов технологических и бытовых стоков;
 - ✓ оснащать водозаборные устройства рыбозащитными сооружениями на основных объектах водопотребления;
 - ✓ обеспечить все Филиалы средствами немедленного обнаружения и локализации разливов нефтепродуктов;
 - ✓ модернизировать находящиеся на балансе Общества очистные сооружения, с обеспечением или превышением установленных нормативов.



Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию всех людей и всех возрастов.

- 6.9. Для достижения цели «Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию всех людей всех возрастов» Общество обязуется:
- ✓ содействовать созданию оборудованных медицинских учреждений в регионах присутствия Общества;
 - ✓ реализовывать на регулярной основе мероприятия по профилактике заболеваемости персонала;
 - ✓ организовывать своевременную диагностику и выявление групп риска по заболеваниям;
 - ✓ проводить обязательные медицинские осмотры персонала;
 - ✓ продвигать здоровый образ жизни и профилактику заболеваний на всех уровнях Общества;
 - ✓ предоставлять возможности для занятий спортом для работников Общества.



Обеспечение всеобъемлющего и справедливого качественного образования и поощрение возможностей обучения на протяжении всей жизни для всех

- 6.10. Для достижения цели «Обеспечение всеобъемлющего и справедливого качественного образования и поощрение возможностей обучения на протяжении всей жизни для всех» Общество обязуется:
- ✓ осуществлять подготовку местных школьников к поступлению в технологические вузы по программе «Карьера начинается в школе»;
 - ✓ устанавливать необходимые партнерские отношения для успешного функционирования образовательной цепочки «школа-вуз-предприятие»;
 - ✓ обеспечивать постоянное профессиональное совершенствование работников;
 - ✓ внедрять различные формы обучения, обеспечивающие максимальную доступность знаний для персонала;

- ✓ поддерживать передачу знаний от опытных работников к новичкам;
- ✓ обеспечить соответствие профессионального обучения требованиям законодательства;
- ✓ формировать ответственность работников за свое профессиональное и личностное развитие.



Разнообразие пола и возраста
наемных сотрудников

6.11. Для достижения цели «Разнообразие пола и возраста наемных сотрудников» Обществом намечено проведение работы, направленной на:

- ✓ рост вовлеченности работников, корпоративной солидарности и приверженности ценностям Общества;
- ✓ привлечение в Общество лучших профессионалов и молодых специалистов требуемой квалификации, независимо от пола и возраста;
- ✓ использование системы подбора и назначения на должности с использованием конкурсного отбора и единых инструментов оценки;
- ✓ поддержание позитивного имиджа Общества на рынке труда, как работодателя, ценящего работников, разного пола и возраста.



Обеспечение достойного уровня
зарботной платы для всех сотрудников,
независимо от их возраста и пола

6.12. Реализуя деятельность по «Обеспечению достойного уровня заработной платы для всех сотрудников, независимо от их возраста и пола» Обществом приняты обязательства:


- ✓ регулярно проводить мониторинг рынка труда в регионах расположения Филиалов;
- ✓ отслеживать лучшие практики по оплате труда, премированию и льготам и применять их в Обществе;
- ✓ обеспечивать конкурентоспособный уровень оплаты труда работников Общества;
- ✓ предоставлять вознаграждение в соответствии с уровнем должности, опытом и квалификацией работника, а также результатом работы;
- ✓ обеспечивать соответствие системы оплаты действующему законодательству и корпоративным стандартам;
- ✓ поддерживать прозрачность системы вознаграждения.



Трудоустройство людей с
ограниченными возможностями.
Благотворительность и волонтерство

6.13. В рамках достижения цели «Трудоустройство людей с ограниченными возможностями. Благотворительность и волонтерство» Общество обязуется:

- ✓ Содействовать созданию безбарьерной среды в регионах присутствия Общества;
- ✓ Расширять проект «Территория равных возможностей» на все регионы присутствия Общества.

| | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----|
|  | Политика в области социальной и экологической ответственности, корпоративного управления и устойчивого развития ПАО «Юнипро» | Версия № | 1.0 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----|



Обеспечение всеобщего доступа к доступному, надежному и современному энергоснабжению, повышение энергоэффективности

6.14. Достижение цели «Обеспечение всеобщего доступа к доступному, надежному и современному энергоснабжению, повышение энергоэффективности» будет осуществляться путем обеспечения:

- ✓ эффективного и конкурентоспособного использования имеющихся генерирующих объектов Общества;
- ✓ постоянного анализа эффективности работы оборудования и технологических процессов, использования выявленных резервов топливной экономичности;
- ✓ поэтапной реновацией оборудования с использованием современных энергоэффективных конструкторских и технологических решений;
- ✓ готовности к несению заданной электрической и тепловой нагрузки в объеме располагаемой мощности.



Обеспечение перехода к рациональному потреблению и моделям производства

6.15. Цель «Обеспечение перехода к рациональному потреблению и моделям производства» предполагается достичь путем:

- ✓ оптимизации требований к упаковке закупаемой продукции, применения возвратной или перерабатываемой тары;
- ✓ максимального использования отходов собственного производства как побочной продукции для применения в строительстве или других отраслях промышленности;
- ✓ регенерации и повторного использованию используемых смазочных материалов и технических жидкостей;
- ✓ внедрения раздельного сбора и последующей переработки бытовых отходов.




Сокращение коррупции и взяточничества во всех их формах

6.16. В рамках цели «Сокращение коррупции и взяточничества во всех их формах» Общество обязуется:

- ✓ на постоянной основе проводить очные тренинги по комплаенсу в Филиалах;
- ✓ популяризовать комплаенс и горячую линию – взаимодействие Генерального директора и Комплаенс-офицера ПАО «Юнипро» (интервью, публикации в газете и на сайте и т.д.);
- ✓ проводить регулярные (ежегодные) комплаенс-опросы работников;
- ✓ утвердить Антикоррупционную политику ПАО «Юнипро»;
- ✓ утвердить Политику ПАО «Юнипро» в области комплаенс;
- ✓ утвердить Кодекс корпоративного поведения ПАО «Юнипро»;
- ✓ утвердить Положение по работе с посредниками ПАО «Юнипро».



Партнерство с заинтересованными сторонами, государственными органами, неправительственными организациями, сотрудниками, поставщиками и подрядчиками

| | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----|
|  | Политика в области социальной и экологической ответственности, корпоративного управления и устойчивого развития ПАО «Юнипро» | Версия № | 1.0 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----|

- 6.17. В рамках цели «Партнерство с заинтересованными лицами, государственными органами, неправительственными организациями, работниками поставщиками и подрядчиками» Общество обязуется:
- ✓ формировать партнерские, долгосрочные, плодотворные, доверительные и взаимовыгодные отношения с заинтересованными сторонами – акционерами, инвесторами, работниками, общественностью, поставщиками и подрядчиками, потребителями, бизнес-сообществом, а также органами государственной власти;
 - ✓ повышать осведомленность заинтересованных сторон о потенциале Общества ее развития в долгосрочной перспективе;
 - ✓ раскрывать, на сколько это возможно, информацию о ESG-стратегии и проделанной работе по достижению целей Общества;
 - ✓ предоставлять участникам рынка конкретные данные, подтверждающие развитие, в том числе результаты в части операционной деятельности, финансовые и нефинансовые показатели;
 - ✓ объяснять принципы работы системы корпоративного управления Общества;
 - ✓ поддерживать диалог с инвесторами для поиска новых идей;
 - ✓ объяснять вклад Общества в достижение ЦУР ООН.

7. Организационная структура управления ESG и устойчивым развитием

- 7.1. В Обществе сформирована организационная структура, обеспечивающая интеграцию Органов управления, обособленных и иных структурных подразделений Общества во все сферы деятельности в области ESG и устойчивого развития, обеспечивающая эффективное выполнение задач и достижение установленных Политикой целей и обязательств (Рис. 2).

Рис. 2



- 7.2. Совет директоров в соответствии с Уставом ПАО «Юнипро» в повестке направлений ESG определяет и утверждает приоритетные направления деятельности по устойчивому развитию, принципы и подходы к организации в Обществе системы управления рисками, утверждает внутренние документы, определяющие политику Общества в области организации управления рисками.
- 7.3. С целью создания рабочего органа и обеспечения процессов ESG-трансформации в ПАО «Юнипро» из числа членов Совета директоров ПАО «Юнипро» учрежден Комитет по устойчивому развитию. Комитет является основным координирующим органом, определяющим системный подход к деятельности в сфере ESG и устойчивого развития, управляет реализацией плана действий на основе корпоративных стандартов, формирует стратегию Общества в области ESG, осуществляет мониторинг соответствия деятельности Общества требованиям законодательства и выбранным требованиям применимых стандартов отчетности и рейтингов в области устойчивого развития, организует работу по поддержанию и улучшению позиций Общества в указанных рейтингах, формирует рекомендации по подготовке внутренних документов Общества в части устойчивого развития, рассматривает существенные ESG риски и планы по минимизации отрицательных последствий указанных рисков, вырабатывает решения в отношении участия Общества в социальных проектах, рассматривает отчетность в области ESG и устойчивого развития.
- 7.4. Управление казначейских операций и риск-менеджмента ПАО «Юнипро» определяет и оценивает существенность ESG-рисков, через владельцев рисков организует разработку и представление на рассмотрение Комитета по устойчивому развитию предложения по уровню приемлемости ESG-рисков и компенсирующим мероприятиям, определяет и осуществляет методическое сопровождение риск-менеджмента, формирует отчетность в соответствии с действующими локальными нормативными актами Общества.
- 7.5. Структурные подразделения Исполнительного аппарата, ответственные по направлениям бизнес-деятельности ПАО «Юнипро», реализуют тематические ESG-инициативы и оказывают предметную поддержку целевыми задачами в рамках функциональных прав и обязанностей, установленных внутренними документами.
- 7.6. Кураторы по направлениям ESG в Исполнительном аппарате, исходя из закрепленных ключевых направлений и уровня воздействия Общества на социальную и экологическую среды, определяют, разрабатывают, организуют утверждение и внедряют принятые локальные нормативные документы, участвуют в реализации и формируют предметные инициативы по профилю функциональных обязанностей.
- 7.7. Филиалы реализуют ESG-инициативы и принятые проекты, в соответствии с внутренними документами определяют риски в области ESG, формируют количественную или качественную оценку рисков, разрабатывают обоснованные мероприятия, исключая или снижающие риски до приемлемого уровня.
- 7.8. С целью эффективного функционирования организационной структуры в системе управления ESG и устойчивого развития в ПАО «Юнипро»:
- реализованы процессы стратегического и операционного планирования;
 - разработаны и применяются инструменты мотивационного стимулирования, например, индивидуально устанавливаемые целевые КПЭ, в том числе КПЭ для руководства;
 - ведется постоянный мониторинг операционных процессов;

- внутренними документами установлены процессы оценки эффективности, порядок внесения инициатив и корректировок, перечень и форматы отчетности.

8. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

- 8.1. Реализуя принципы Политики, Общество уверено, что достижение целей в области ESG и устойчивого развития возможно только при вовлечении в сферы деятельности Общества организаций, компаний, органов власти, сообществ и партнеров, с которыми Общество взаимодействует при ведении бизнес-процессов.
- 8.2. Общество предлагает всем партнерам и органам власти возможные варианты совместного сотрудничества в создании долгосрочной ценности по релевантным направлениям ESG-трансформации по всем каналам коммуникаций.
- 8.3. В своей деятельности Общество предоставляет возможности и поддерживает условия для реализации собственных принципов и инициатив, отвечающих целям в области ESG и устойчивого развития всем заинтересованным взаимодействующим сторонам.
- 8.4. Общество признает свою ответственность перед теми, на кого оказывает влияние своей деятельностью, и теми, кто оказывает влияние на деятельность Общества.
- 8.5. В своей деятельности основными группами заинтересованных лиц ПАО «Юнипро» считает:

✓ **Акционеры и инвесторы**

Общество является публичным акционерным обществом, обыкновенные акции которого включены ПАО Московская Биржа в котировальный список первого уровня. Система взаимодействия с акционерами и инвесторами Общества организована в соответствии с локальными нормативными актами по установленным каналам коммуникации и в целях реализации Политики направлена на повышение инвестиционной привлекательности.

✓ **Работники Общества**

Работники Общества являются основным активом и целевой группой взаимодействия для реализации принятых целей и задач, инициатив, демонстрации принципов Общества в области ESG и устойчивого развития, создания публичного имиджа и репутации Общества в социальной, деловой и общественной средах во всех регионах деятельности.

✓ **Поставщики и подрядчики**

Поставщики и подрядчики являются для Общества важнейшим звеном в достижении целей Политики, поставляя для нужд Общества услуги и товары, участвующие в формировании целевых показателей климатического воздействия и влияния деятельности Общества на окружающую среду. ПАО «Юнипро» в локальных нормативных актах устанавливает требования и экологические характеристики к поставляемым товарам и способам выполнения работ, при прочих равных отдавая приоритет тем, которые наименее негативно влияют на климат и окружающую среду.

✓ **Потребители продукции**

Основной продукцией Общества является электрическая энергия, поставляемая в энергосистему Российской Федерации и тепловая энергия, поставляемая потребителям населенных пунктов муниципальных образований в регионах расположения его

Филиалов. Общество взаимодействует с потребителями на основе регламентов рынка электроэнергии и мощности, договоров поставки теплоносителей, базируясь на принципах собственной демонстрации и стимулирования партнеров на экономичное потребление энергетических и других ресурсов, их рациональное использования и сокращение при транспортировке.

✓ **Органы государственной власти регионального и федерального уровня**

Общество является крупным налогоплательщиком в федеральные и местные бюджеты, а также участником программ и инициатив государства в проектах и программах в сфере ESG и устойчивого развития на федеральном и региональных уровнях.

✓ **Федеральные органы исполнительной власти**

Общество взаимодействует с федеральными органами исполнительной власти в рамках отраслевых нормативных регламентов, правил, стандартов, обязательных для исполнения при ведении всех видов деятельности. Участвуя в разработке нормативной базы, работники Общества мотивированно иницируют отражение в ней принципов Политики, реализуют возможности по вовлечению этих органов в поставленные Политикой цели.

✓ **Местные сообщества**

Общество, представляя в регионах ведения деятельности значительную часть населения муниципальных образований активно взаимодействует с местными жителями, многие из которых, являясь работниками ПАО «Юнипро», осуществляют деятельность с учетом интересов всех групп жителей, участвуя в решении экологических, социальных и экологических вопросов.

✓ **Средства массовой информации**

Общество позиционирует средства массовой информации как партнеров, отражающих в средствах масс-медиа деятельность Общества в области ESG и устойчивого развития, способствует всесторонней и открытой коммуникации и распространению информации, необходимой для успешной реализации целей Политики.

✓ **Международные организации в области ESG и устойчивого развития**

Являясь акционерным обществом, ПАО «Юнипро» считает приоритетным направлением повышение инвестиционной привлекательности и репутации, в том числе на международном уровне. Международные сообщества, акционеры и потенциальные инвесторы, реагирующие на вызовы повестки ESG взаимодействуют с Обществом, определяя внутреннюю политику сотрудничества и деятельность в Российской Федерации. Инициативы международных институтов в области ESG и устойчивого развития являются одними из драйверов развития Общества.


9. Мониторинг и отчетность

- 9.1. Мониторинг реализации Политики и стратегии Общества в области ESG осуществляется на всех уровнях организационной структуры. Регулярность мониторинга определяется Комитетом по устойчивому развитию и графиками проведения собраний Органов управления. Рабочие группы, осуществляющие реализацию целевых проектов, осуществляют мониторинг постоянно до достижения

- установленных показателей. Результаты мониторинга всех уровней являются обязательной составной частью совещаний Комитета по устойчивому развитию.
- 9.2. Следуя принципам открытости и прозрачности информации, Общество готовит, размещает и обновляет отчетность о результатах деятельности в области ESG и устойчивого развития на сайте Общества www.unipro.energy и в годовом отчете, утверждаемом годовым Общим собранием акционеров ПАО «Юнипро», на русском и английском языках, что обеспечивает его доступность для широкого круга заинтересованных сторон.
- 9.3. Общество стремится, чтобы структура и содержание отчетности отвечало признанным на национальном и/или международном уровне стандартам и руководствам по отчетности. Корректировка структуры и содержания отчетности в области ESG и устойчивого развития осуществляется с учетом изменения целевых показателей, отдельных аспектов и задач или внутренних документов, регулирующих деятельность Общества.
- 9.4. Являясь публичным акционерным обществом, ПАО «Юнипро» в своей деятельности исходит из принципа открытости информации, обеспечения коммуникационной поддержки и проведения информационных кампаний. Общество регулярно информирует о своей текущей деятельности, планах и результатах все целевые аудитории, взаимодействует со средствами массовой информации, регулярно отчитывается о достижениях в области ESG и устойчивого развития на национальном и международном уровнях.

10. Заключительные положения


- 10.1. Общество вправе пересматривать Политику с учетом происходящих изменений, а также при обновлении стратегических документов, но не реже чем один раз в три года.

| | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----|
|  | Политика в области социальной и экологической ответственности, корпоративного управления и устойчивого развития ПАО «Юнипро» | Версия № | 1.0 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----|

Приложение 1

Международные Стандарты и рекомендации формирования и раскрытия ESG отчетности

1. Global Reporting Initiative's (GRI) Sustainability Reporting Standards;
2. International Integrated Reporting Council's (IIRC) Integrated Reporting (IR) Framework;
3. Sustainability Accounting Standards Board's (SASB);
4. Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD).

| | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----|
|  | Политика в области социальной и экологической ответственности, корпоративного управления и устойчивого развития ПАО «Юнипро» | Версия № | 1.0 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----|

Приложение 2

Критерии агентств, осуществляющих рейтинг компаний в сферах ESG

1. S&P Global Scores;
2. Sustainalytics ESG Risk Rating;
3. MSCI ESG Rating;
4. CDP Climate, Water & Forest Scores;
5. ISS Quality Score;
6. Bloomberg ESG Disclosure Scores;
7. ISS-Oekom Corporate Rating;
8. Vigeo Eiris Sustainability Rating;
9. FTSE Russell's ESG Ratings;
10. Thompson Reuters ESG Scores.